

破解职工“成长的烦恼”，沈阳市总工会4年资助1744名一线职工上大学，职工感言：

“既不耽误工作，又提升了学历”

网络授课，6所高校63个专业任选，职工减免学费，劳模免费上大学

本报讯（记者刘旭通讯员何强）“既不耽误工作，又提升了学历。”近日，沈鼓集团申蓝机械有限公司装配车间装配组装配钳工娄殿辉拿出自己大连理工大学的毕业证高兴地说。他是首批被沈阳市总工会资助上大学的一线职工。据了解，近4年来，沈阳市总工会已经资助1744名一线职工上大学，包括娄殿辉在内的首批143名职工已拿到大学毕业证。

既想让学历和技能水平升级，又担心考学上学耽误工作，影响收入，这是娄殿辉这样的企业一线职工“成长的烦恼”。娄殿辉所在的装配组共有30人，大专学历6人、中专学历7人。“会操作，可理论知识储备不足，许多工友都有继续求学的念头”。2004年，娄

殿辉报考了沈阳市通用机械工业技工学校的大专学历。当时为了上课，请了不少假，车间、学校两头跑。“有时想辞职算了，一心学习。可学费咋办，谁不成还向父母要钱？”辛苦两年后，终于拿到大专毕业证，但娄殿辉就此放弃了报考本科学历的念头，“太累了，跑不起”。

针对许多一线职工面临的“工学矛盾”问题，2015年起，沈阳市总开展了“资助千名职工上大学圆梦”行动，提出让职工可以边工作、边学习，通过网络授课上大学，同时为职工减免30%的学费。这燃起了像娄殿辉这样一线职工“成长的希望”。

“不要出勤率，只要课程点击率，省去奔波的时间。”平日里，娄殿辉白天工作，晚

饭后用电脑或手机在网上听课，在网上写作业。遇到难题，老师也在网上解答，学期末到学校参加考试。就这样，没耽误一次工作，娄殿辉用3年工余时间拿下了机械设计制造及自动化专业的本科学历，成了班组里唯一的本科生。在他的带动下，工友唐立坤、杨健等3人也申报了相关专业准备上大学。

“6所高校63个专业任选”，沈阳职工大学继续教育学院副主任李芳芳介绍说。为了切实满足职工深造的需求，沈阳市总工会和学校工作人员到沈鼓集团、沈阳机床集团等多家企业调研，听取一线职工想学啥知识，对哪些专业感兴趣，最终敲定了东北财经大学、西北工业大学等6所高校的26个大专专业

和37个本科专业。

“我每月到手工资才3000多元，减免的2187元学费，对我来说不是一笔小数目。”娄殿辉四处告诉工友，“收入还没受到影响，很值得！”

沈阳市总工会经济技术部副部长刘树忠告诉记者，2018年起，沈阳市总将资助范围扩大到了劳模和五一劳动奖章获得者，让劳模免费圆大学梦，最高可节省学费7290元；同时一线职工学费可减免50%，最高可减免3645元。

未来3年，沈阳市总计每年资助200名企业劳模和五一劳动奖章获得者免费上大学。同时，每年为800名企业一线职工减免50%学费，助其学历升级。

■新闻特写

“扶贫第一村”里的脱贫“头脑风暴”

本报记者 王维砚

“21年前，我从辽宁一个偏远乡村走出来，39岁时我再次踏入农村，我了解农村，但不熟悉农村工作，我会讲农村的‘语言’，却不一定了解村民的‘心思’。”福建省总工会驻村扶贫干部赵亮用“亲切而又陌生”描述重回农村的“初体验”，朴实的话语在现场引发不少共鸣。

青山环绕、竹影婆娑，款款流淌的下山溪和红瓦白墙在寨内交汇，这里是“中国扶贫第一村”——福建省福鼎市赤溪村。3月的一天，福建省的工会干部们聚集在这个闽东的畲族小山村里，共商工会脱贫攻坚之策，寻找解困脱困的“新路子”。

“截至去年底，全市开展温暖工程的基层单位达到3610家，参与职工近80万人，实施帮扶服务惠及职工43.46万人次。”福州市总工会党组书记、副主席郑湘国“数”说着福州困难职工帮扶工作的“温暖升级”。在福州，工会扶贫工作整合社会多方资源，爱心企业、企业家、劳模等都参与其中，形成了聚合效应。

“我帮助挂钩的贫困户家庭利用优惠政策贷款12万元开办了手绘陶瓷作坊。”2016年11月，泉州市总工会的驻村干部欧朝麟在德化县上洋村成为“第一书记”，他一方面通过资金扶贫、助学扶贫、培训扶贫等举措精准帮扶，另一方面加强乡村基础设施建设，交出了一份扎实的扶贫工作“成绩单”。

“出实招、下实功、办实事。”这是福鼎市总工会驻村干部王礼键的“扶贫经”。2016年11月入驻福鼎过笕村后，经过调研，他锁定了“家门口”就业的扶贫思路。茶叶加工入户、创建生态景观、发展乡村旅游，如今的过笕村不仅绿了村里的山包，也鼓了村民的腰包。

“蹲下来，沉下去，干起来。”近年来，福建各级工会通过驻村帮扶、对口帮扶等措施，把工会工作资源手段向贫困地区、贫困群众倾斜。党的十八大以来，福建省总工会逐年向23个省级扶贫开发重点县加大工会经费扶持力度，扶持资金累计达到近2.3亿元，在助力脱贫攻坚目标任务中展现了“工会特色”和“实干底色”。

“脱贫攻坚是一项系统工程，工会责无旁贷。”此前，福建省人大常委会副主任、省总工会主席张广敏提出要求，各级工会要以开展脱贫攻坚作风建设年为动力，落实好省委省政府部署的各项任务，不断完善困难职工建档立卡工作，持之以恒地推进城市职工脱贫解困，广泛开展脱贫攻坚劳动竞赛，大力支持省定贫困县工会建设与服务职工项目以及西部对口帮扶，切实关心爱护工会挂职、驻村干部，为他们开展扶贫工作提供便利条件。

从“输血”扶贫到“造血”寻富，再到建设小康村，赤溪村32年的脱贫历程成了中国乡村脱贫的典型样本。如今，脱贫攻坚的接力棒正在更多工会干部的手中传递。未来，将有更多的村庄像赤溪村一样，实现从穷山村到小康村的华丽转身。

江西成立协调劳动关系三方委员会

本报讯（记者卢翔）江西省协调劳动关系三方委员会日前成立。江西省政府省长吴忠琼担任省三方委员会主任，省总工会常务副主席饶剑明等五人担任副主任。省三方委员会下设办公室，办公室设在省人社厅，承担省三方委员会日常工作，工作人员由省人社厅、省总工会、省工商联、省企业联合会/省企业家协会相关处室负责人担任。

据了解，省三方委员会的主要职责包括：贯彻落实中共中央、国务院和省委、省政府关于构建和谐劳动关系的决策部署；研究制定适应经济社会发展的协调劳动关系重大政策并组织实施；研究分析全省劳动关系形势，组织协调、统筹解决省协调劳动关系的重大情况和问题；指导和推动全省和谐劳动关系创建工作等。

成都百万职工劳动和技能大赛启动

前沿、急用技术成“赛技”重点

本报讯（高柱 记者李娜）日前，由成都市总工会、市人社局共同主办的“建功新时代·建设新天府”2018成都百万职工劳动和技能大赛，在天府国际机场中建八局在建工地启动。

据悉，2018成都百万职工劳动和技能大赛一、二类大赛共设置208个工种（职业）竞赛项目，这些竞赛项目更侧重于高新技术、前沿科技，涵盖电子信息、汽车制造、食品饮料、装备制造、生物医药5大支柱产业，以及航空航天、轨道交通、节能环保、新材料、新能源、5大优势产业。在一类大赛基础上，该大赛还将举办成德绵攀西高技能人才交流赛等一系列赛事活动，所有大赛项目将在今年11月底前完成。

据介绍，此次大赛将以竞赛促建设、以竞赛促质量、以竞赛促安全、以竞赛促创新，最大限度发挥参建职工的才智和活力，更重要的是“将主导、前沿、急用技术作为‘赛技’重点而培养发现更多的‘成都工匠’苗子”。

大赛结束时，成都市总工会将给予一类大赛各职业（工种）前6名选手一次性现金奖励，分别为：第一名1.2万元、第二名9000元、第三名8000元，第四、五、六名各6000元。同时，第一名选手由市总工会授予“成都市五一劳动奖章”荣誉称号；前3名选手被推荐评选“成都工匠”。二类大赛各职业（工种）前3名选手给予一次性物质奖励。同时，第一名选手被推荐评选“成都工匠”。

哈尔滨为职工之家建设建章立制

本报讯（张世光）日前，哈尔滨市总工会下发了“职工之家活动阵地器材配置使用管理制度”，对职工之家建设标准、管理要求、经费来源等问题做出了明确细致的规定，从而做到统一标准、统一管理，更好地满足全市广大职工的精神文化需求。

据了解，今年哈尔滨市总工会将进一步加强职工阵地建设，其中一项就是在机关、工厂、学校、医院等企事业单位建设以服务本单位职工文体活动为主的职工之家。为了做好此项工作，哈尔滨市总工会将从今年起连续3年投入专项资金，支持各级工会职工之家活动阵地建设。

根据规定，职工之家的活动器材配备采用“申报审核制”，审核通过后，市总工会财务资产部根据核定方案下拨专项经费用于基层

工会的职工之家建设。为了把专项经费使用好，把职工之家建设到位，哈尔滨市总工会专门制定了“职工之家活动阵地器材配置使用管理制度”，对职工之家建设过程中市总、阵地所属基层工会、活动者的权利义务进行了明确规定，特别是对于阵地资产的申报、购买、盘点、维修、监管等问题做出了细致要求。为了避免申请器材不发挥作用的情况出现，还规定市总工会要对职工之家阵地开展活动情况进行监督指导检查。

在加大投入的同时，哈尔滨市总工会强调，要进一步发挥包括文化宫、俱乐部、职工服务中心、社区服务中心和户外职工爱心驿站等现有工会阵地的作用，真正做到资源共享，惠及职工。

在慎建民拥有的国家发明专利中，“焊缝实时焊接跟踪装置”获中国专利优秀奖，在线自动双面焊装置实现提高工效一倍以上；他的管内气保护小车同步控制系统、焊缝激光自动跟踪系统等5项特珠合金焊接生产关键技术国内首创，为国内工业装备用不锈钢焊管事业的发展作出了突出贡献；他参与的省级高技能人才培养项目《海水淡化和电站用钛及钛合金焊接管》获得科技成果转化奖，该产品开发成功填补了国内空白；工作室骨干成员承担的投资近3亿元的LNG项目电气设计安装工作，提升了企业的自主创新能力核心竞争力，为新能源领域进一步国产化作出了贡献。

为给公司培养高技能人才，慎建民自编教材并累计授课250多个小时，培训1634人次。作为工作室领头人，他的徒弟中有3人获得高级技师资格，1人成为“湖州市操作技术能手”，1人被评为“湖州市有突出贡献的南太湖新技师”。



模拟企业经营

3月27日，参赛选手用“企业管理沙盘”系统运作企业。当日，山东省“沙盘模拟企业经营”赛项国赛选拔赛在济南第三职业中等专业学校举行，参赛中学生分别担任总经理、财务总监、运营总监等职位模拟企业经营，参与市场竞争。
张勇 摄/中新社

武汉市和谐企业创建标准精简为28项，突出企业社会责任感

企业缴纳“五险一金”不达标取消参评资格

本报讯（记者邹明强 通讯员胡文辉）3月20日，记者从武汉市和谐企业创建工作推进会上了解到，2017年，武汉市创建和谐企业工作领导小组办公室（以下简称武汉市创建办）从275家申报企业中，选树了2016年度市级模范和谐企业40家、市级和谐企业131家。

针对我国经济已经由高速增长转为高质量增长的新变化，武汉市创建办及时调整优化和谐企业创建标准，对原有的69条创建考核标准进行优化、精简为28项，新增了加分项、减分项及一票否决项，并根据“整体规划、分级实施、突出重点、循序渐进”原则，按照企业类

型、企业规模以及劳动关系、履行社会责任情况，提出不同的创建标准，分级制定创建目标。2016年度，武汉市先后有275家企业进行了申报，领域涵盖现代制造业、农业及现代服务业、环保科技等10余个行业。为提高参评单位的创建质量和水平，武汉市创建办还引入网络公开投票、第三方综合评价（两代表一委员）、职工测评、实地考核等程序，丰富了评选内容。

武汉市创建办对申报2016年市模范和

谐企业的95家企业3年上交税费进行统计排序，将3年上缴税收1000万元以上的56家企业提交市创建办各成员单位初评，选出50家企业进入模范和谐企业公开评价环节；

将初次申报3年上缴税收达50万元以上的154家企业，提供给市创建办各成员单位评审，评选出131家和谐企业；在评选中，为突出企业对社会的责任感，市创建办重点协调各成员单位对各候选企业为职工缴纳的“五险一金”进行排序打分，对职工“五险一金”缴纳不足项、不足额的企业一律取消参评资格；突出企业职工的获得感，要求参评企业的职工平均工资必须高于武汉市最低工资标准。

另外，在综合评价环节中还引入职工满意度测评，要求候选单位实地召开职工代表大会，对本单位创建和谐企业10项指标情况进行职工满意度测评。

高度评价。”青岛佳博瑞环境科技有限公司是一家新兴科技公司，职工张锡龙高兴地说：“工会经常走访问候，每月还会举办会员职业培训等，都让我受益很多。”

青岛天安数码城商务楼宇已引进176家企

业，汇聚科技人才尤其是新经济体企业职工

2000多名。青岛天安数码城有限公司工会

会联合会自2017年7月25日成立后，通过开

展各项惠工工作，发挥桥梁纽带作用，吸纳了

更多的新经济体企业职工加入工会。

为维护劳务派遣工的合法权益，区总工

会经调研和摸底，选取具有劳务派遣经营许

可证及人力资源服务许可证的服务型企业公

司青岛宏洋实业有限公司，作为派遣工会的重

点，通过示范推动其他劳务派遣企业建立工

会。区总与城阳街道总工会多次走访企业，宣

传工会惠工政策，解决筹备建会过程中遇到

的实际问题。2017年7月20日，120名劳务

派遣工加入新成立的青岛宏洋实业有限公司

工会。

作为青岛市近年来重点培育，打造的“创

新、创业、创客”示范基地青岛绿岛天启创业园，

自2015年9月成立以来，入驻园区企业80

多家，职工200多人。经城阳区总工会和流亭

街道总工会多次到园区进行建会沟通，于去

年5月25日成立了青岛绿岛天启创业园工会

联合会。工会联合会主席杨清华说：“工会成立

以来，不断为‘创客’提供各类创新创业服

务，职工活动日益丰富，获得了入驻‘创客’的

青岛市城阳区开拓新经济体企业工会组建工作

8100名“创客”等职工加入工会

本报讯（记者杨明清 通讯员王阿龙）自去年以来，山东青岛市城阳区总工会集中在创客园区等新经济领域开展建会工作，推进“创客”等职工群体加入工会，截至目前，该区已新建工会组织62家，发展会员8100人。

去年年初，区总工会对新经济体企业进行全面排查摸底，找准了建会的目标和方向，确定在创客园区、商务楼宇、民营医疗机构、连

锁加盟实体店、劳务派遣公司等新领域集中开展建会工作，把“创客”等职工群体加入工会列为为重点工作任务。

作为青岛市近年来重点培育，打造的“创新、创业、创客”示范基地青岛绿岛天启创业园，自2015年9月成立以来，入驻园区企业80多家，职工200多人。经城阳区总工会和流亭街道总工会多次到园区进行建会沟通，于去年5月25日成立了青岛绿岛天启创业园工会联合会。工会联合会主席杨清华说：“工会成立以来，不断为‘创客’提供各类创新创业服务，职工活动日益丰富，获得了入驻‘创客’的

好评。”浙江久立特材科技股份有限公司是一家生产工业用不锈钢管的企业。近日，记者走进这家公司的大焊管车间发现，一台设备正忙碌而有序地焊接钢管，它完全由电脑控制，只要设定好程序就能精准操作，相比人工操作，焊接工作在效率和质量上都得到提高。

这台设备是慎建民大师工作室的发明之一，慎建民大师工作室是以慎建民的名字来命名的。慎建民是该公司的一名维修电工，同时也是一名技能大师。作为技能大师，目前已先后参与并取得国家专利4项、实用新型专利5项，参与国家火炬计划项目3项，浙江省高技能人才培养和技术革新项目1项。

多年来，慎建民多次参与湖州市总

工会和南浔区总工会组织的技能竞赛，

本报记者 邹倜然

本报通讯员 周建巨

劳动光荣·劳动圆梦

寻找最美一线职工

人物检索：慎建民，浙江久立特材科技股份有限公司维修电工，浙江省第一批技

能大师工作室领办人，先后获得浙江省首席技师、“浙江工匠”等荣誉称号，享受

国务院政府特殊津贴。

他利用专业知识和技能，在生产一线攻坚克难，从设备安装调试、维护到工艺研发，近20年来，慎建民为公司不锈钢管生产创造了良好的设备环境，保障了高、精、尖设备的正常运行。

有一年，为生产电站用锅炉管，该公司从瑞士引进了4条旧的生产线和一些辅助设备

，填补了国内空白。

后再进行技术改造，慎建民带领同事们加班加点，用一本德语词典翻译外文资料，凭着“蚂蚁啃骨头”的精神，攻克了一个个难关，5个多月，终于将4条生产线的电气改造调试正常，为产品的投产赢得了时间，生产出合格的产品供给哈电、上海电站辅机、东汽等，填补了国内空白。

女性专场招聘会