

**图说劳动·保障**

**这些试用期“陷阱”你知道吗?**

试用期又称适应期或考察期,是指包括在劳动合同期限内,用人单位对劳动者是否合格进行考核,劳动者对用人单位是否符合自己要求也进行考核的期限,是双方双向选择的表现。以下这些试用期“陷阱”提醒劳动者关注。

**陷阱1——先试用再签合同**

**《劳动合同法》第十九条规定:**

- ▶ 试用期包含在劳动合同期限内。
- ▶ 劳动合同仅约定试用期的,试用期不成立,该期限为劳动合同期限。
- ▶ 劳动者应警惕用人单位在试用阶段不签劳动合同,仅签订试用期合同。

**陷阱2——试用期成“随意期”**

**《劳动合同法》**  
采用把试用期与合同期限挂钩的制度,试用期最长不得超过6个月。

**《劳动合同法》第十九条规定:**

劳动合同期限3个月以上不满1年的,试用期不得超过1个月。

劳动合同期限1年以上不满3年的,试用期不得超过2个月。

3年以上固定期限和无固定期限的劳动合同,试用期不得超过6个月。

**陷阱3——压低工资、拒缴社保**

一些用人单位以试用期为借口压低毕业生的工资及相关福利,有的还拒绝办理社保。

**《劳动合同法》第二十条规定:**劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的80%,并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

**律师提醒**

一旦劳动关系建立,用人单位就应依法为劳动者缴纳社会保险。如果用人单位在试用期拒绝为劳动者办理社会保险,劳动者可以向劳动和社会保障部门投诉;劳动者以此为由解除劳动合同的用人单位还应支付赔偿金。

文字:王维砚 制图:肖婕妤

# “外卖小哥”因工时过长辞职并索补偿金获支持

“每天工作时间长达 12 个小时,没有规定的休息日”

本报讯 (记者丛民 通讯员张洁)“每天的工作时间长达 12 小时。”山东济南某餐饮配送公司的“外卖小哥”刘名志难以忍受过度劳累,遂向公司提出辞职,并要求经济补偿遭拒。济南市历下区劳动仲裁委员会根据刘名志的申请,裁决餐饮配送公司向刘名志支付解除劳动关系经济补偿金 1245.48 元。对此裁决,该公司不服,向法院申请撤销仲裁裁决。近日,济南市中级人民法院对该案做出裁定,支持刘名志的合法诉求。

据了解,2017 年初,刘名志应聘到济南这家餐饮配送公司成为一名配送员,并于当年 2 月 27

日与公司签订为期 3 年的劳动合同,约定:刘名志在工作期间的具体工时制度,由用人单位按照国家有关规定执行;用人单位经批准可实行不定时工作制或综合工作制,按工作需要安排员工加班;员工享受国家规定的各类休息休假的权利。

然而,入职几个月后,因“工作超过 8 小时,没有规定休息日”,刘名志于当年 7 月 17 日辞职。离职前,刘名志月均工资为 2490 元,离职时公司未向其支付当月工资。事后,刘名志向公司索要经济补偿金,公司以员工自动离职、无需支付经济补偿为由,拒绝了刘名志的要求。

刘名志称,配送公司并未按合同规定为其安排工作时间,自己每天的工作时间从上午 9 时到晚上 12 时,均超过 12 个小时。“有时除了配送顾客的订餐外,我还得配送客户购买的其他商品。只要公司有订单,不管什么时间,我都得去配送。”

而餐饮配送公司则主张,刘名志的日常工时制度为不定时工作制,他在休息期间接单配送,是为了增加个人收入的自愿行为。但该公司并未向法院提交相关部门批准公司实行不定时工作制的有关证据。

济南市中级人民法院认为,刘名志虽然主动提交了辞职报告,但其辞职的理由为“工作超过 8 小时,没

有规定休息日”,法院应当据此进行审查。该案中,配送公司未能反驳刘名志每天工时超过 8 小时、每周无休息日的主张,即刘名志的辞职理由并无不当。

我国劳动法规规定,劳动者每日工作不超过 8 小时,平均每周工作时间不超过 44 小时,用人单位应保证劳动者每周至少休息一日。而经济补偿金是用人单位解除劳动合同时,给予劳动者的经济补偿。《劳动合同法》规定,经济补偿按劳动者在本单位工作的年限支付,不满六个月的,向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

(应采访对象要求,文中人名化为化名)

## 吉林:7 条“高含金量”就业补贴政策出炉

开“网店”的贫困劳动力,也享受创业担保贷款政策

本报讯 (记者柳姗姗)近日,为进一步发挥就业扶贫促进贫困劳动力脱贫增收的作用,吉林省人社厅联合省财政厅、省扶贫办共同印发了《关于进一步加强就业扶贫工作的通知》(以下简称《通知》),从扶持自主创业、扶持灵活就业、开发公益性岗位安置就业等七个方面,实施系列高含金量补贴政策,开足马力决战脱贫攻坚。

《通知》规定,对贫困劳动力首次创办小微企业或从事个体经营,领取工商营业执照且有正常经营行为 1 年以上,并参加社会保险的,给予一次性 5000 元初创企业补贴。

对符合申请创业担保贷款条件的贫困劳动力,个人创业者贷款额度最高为 20 万元,合伙创业或组织起来共同创业的贷款额度最高为 200 万元,企业的贷款额度最高为 400 万元。对国家和省内确定的贫困县符合条件的个人创业担保贷款给予全额贴息,对其他市县符合条件的个人创业担保贷款,在 3 年贷款期限内逐年分别给予全额贴息、三分之二贴息和三分之一贴息。值得一提的是,在电商网络平台开办“网店”的贫困劳动力,也可按规定享受创业担保贷款政策。

为进一步扶持灵活就业,《通知》要求,对贫困劳

动力灵活就业后进行就业登记并以个人身份缴纳城镇职工基本养老保险、基本医疗保险费的,给予一定数额的社会保险补贴,补贴标准原则上不超过其实际缴费的三分之二,补贴期限最长不超过 3 年。

按照省公益性岗位稳控规模的有关要求,各地还可结合实际,适度开发孤寡老人和留守儿童监护、乡村治安协管、乡村道路维护等非全日制公益性岗位,用于安置贫困劳动力,并按规定给予用人单位岗位补贴和社会保险补贴。

同时,招用贫困劳动力和通过公益性岗位安置贫困劳动力的单位,可按其为贫困劳动力实际缴纳

的基本养老保险费、基本医疗保险费、失业保险费,享受社会保险补贴,补贴期限最长不超过 3 年。

此外,《通知》还鼓励和引导企业,将适合分散加工的初级产品生产车间建在乡镇和农村,通过创建就业扶贫车间吸纳贫困劳动力就近就近实现就业。符合条件的就业扶贫车间,每吸纳 1 名贫困劳动力就可得到 1000 元一次性奖补,奖补金额最高不超过 5 万元。

以上政策执行期限从 2018 年 1 月 1 日起执行至 2020 年 12 月 31 日,对象范围仅限于 2018 年 1 月 1 日及以后,扶贫部门掌握的尚未实现脱贫的,在法定劳动年龄内的农村建档立卡贫困家庭成员。

## 贵州成立省级人力资源服务产业园

本报讯 (记者李丰)贵州首家省级人力资源服务产业园于 3 月 25 日在贵阳国际人才城挂牌,开启全省人力资源服务业专业化、信息化、产业化发展新格局。

近年来,贵州人才集聚效应日益明显,全省人力资源服务业迎来发展机遇。据统计,截至 2016 年底,全省共有 600 多家,设立固定招聘场所 310 个,全年营业收入 12.6 亿元,培训各类人员 20.1 万人次。

“建立全省人力资源服务产业园是贵州发展的实际需要。”贵州省人才服务局有关负责人表示,目前,全省人力资源服务业面临着机构分散、服务碎片化、产品同质化等问题,难以满足经济社会发展对人才的需求,亟须通过人力资源服务产业化发展方式去推动解决。

据介绍,通过创建人力资源服务产业园,将公共服务事业与人力资源服务企业聚集在有效区域内,规模化地将上游人力资源输送到下游用工企业,从而推动集聚园区和周边产业实现更大更快的发展。

根据规划,产业园将建设成为人力资源集聚基地、产业孵化基地和服务产品创新基地。通过整合人才和就业公共服务项目入驻园区,提供购买政府公共服务、合作开展优质项目孵化等方式,实施相关税收优惠政策及人才引进奖励措施。到 2020 年,实现 10 家以上国内外知名人力资源服务机构入驻产业园,培育和孵化 50 家本地人力资源服务机构。



### 春季招聘进校园

3 月 24 日,新疆 2018 届高校毕业生校园双选招聘会现场。当日,新疆 2018 届高校毕业生校园双选招聘会启动仪式暨生源信息发布会在新疆农业大学举行,270 家用人单位提供 9500 余个就业岗位。

新华社记者 江文耀 摄

## 宁夏失业保险金标准一次性提高 10%

本报讯 (记者马学礼)为切实保障失业人员的基本生活,宁夏将对失业保险金标准进行调整,从全区最低工资标准的 65%提高到 75%。

据介绍,本次调整综合考虑了宁夏经济社会发展及经济增长水平、物价水平、失业保险关系转移接续等因素,计划用 3 至 5 年的时间逐步提高失业保险金标准。

2018 年一次性提高 10 个百分点,其中一、二、三类地区分别调整为每月 1245 元、1170 元、1110 元,平均标准达到 1175 元。调整后的失业保险金标准于 2018 年 1 月 1 日起执行。

## 深圳将举办免费招聘会 351 场次

本报讯 (记者刘友婷)日前,深圳市 2018 年“春风行动·南粤春暖”系列就业服务活动正式启动,同时举办了首场大型公益性招聘会,共提供招聘岗位 4000 余个,求职者免费进场应聘。据悉,到 4 月 20 日,2018 年春风行动免费招聘会将举办 351 场次。

据介绍,本次活动是帮助广大求职者实现就业,特别是为来自农村和贫困地区的劳动力送岗位、送服务,精准对接落实扶贫目标的公共就业服务活动。有需要的企业和求职者可查询深圳市公共就业服务平台了解活动的最新动态。

## 荆门石化千名冗员再就业

本报讯 (记者邹明强 通讯员江益科)“我们不能简单地让冗员下岗,要以人力资源盘活方式,稳妥解决其出路。”中国石化荆门分公司日前已妥善安置近千名富余人员。

按照盘活存量、深化改革的思路,荆门石化计划到 2025 年共减少员工 2000 多人,通过调查,公司与 3 家单位达成外输人员安置人数的共识,还有针对性地对他们进行培训。“这既有利于解决富余人员的安置,也可有效解决职工收入偏低的问题。”荆门石化人力资源处副处长陈红双说。

本报记者 吴迪

“晚安”,一句日常的问候语。但真正能够得到一晚安睡,对一些人来说却非易事。随着工作和生活节奏的加快,焦虑变得越来越难。

失眠影响作息,甚至造成疲劳、焦虑等影响人们的身心健康。由此,不少人求助于网络直播空间的“ASMR 主播”,他们又被称为“网络哄睡师”“网络助眠师”,通过使用各类道具模拟不同的声音,透过 3D 麦克风传到千千万万个听众耳中,缓解压力、放松精神,从而起到助眠作用。

### “我们并不是很小众”

“ASMR,是英文缩写,最早在国外很火,近几年引入国内,说白了,它就是触发人们的某种反应。”在该领域已经颇具知名度的 90 后女生“MTkoala”(应采访对象要求,使用其微博名称,简称 MT)告诉记者:“简单理解就是,我们通过模拟声音来触发听众感知,而一旦这种感知反应被触发,就会带来一系列效果,包括放松压力、助眠等。当然,这也因人、因所模拟的声音而异。”

提起这个新鲜事物,MT 说:“ASMR 目前在国内外还存在一些争议,神经学上也还没有学术结论,我做这个纯粹是爱好,很多听众之所以爱听爱看,也是因为他们有这种喜好。”

MT 向记者展示了几种作品类型,有的是声音激烈型;有的则是轻松助眠,配合轻柔语音,让人放松心情;还有的是自己的原创视频作品,有故事情节和寓意。

“我是 2014 年开始接触相关视频,那时先在国外网站看到,像是打开了新世界的大门,异常兴奋,

现代人工作和生活节奏加快,睡眠质量受到挑战,这让网络助眠师职业兴起

## 麦克风里传来助眠之声

想尝试做同类题材视频,来填补空白。”MT 如打开话匣子般说起自己的喜好:“当时,还有两个男性小伙伴也在做,我们各自录制一些视频上传到网上,没想到看的人超级多,这才知道,我们并不是很小众。”

**直播后,行业发展进入“野蛮”时代**

每周保持 5 天直播,每次不少于 3 小时,结束时已经午夜甚至次日凌晨的 MT,已经很熟悉直播流程。“现在做 ASMR 直播的不少,但真正做得好的屈指可数。”MT 对当下行业环境的变化,表示出一丝担忧。

如今各直播平台上带有“ASMR”字样的主播难以计数,但作品可谓见仁见智。MT 说:“以前做视频时,作品上传者很注重原创性和品质,现在直播平台上抄袭、钻空子的太多了。比如,有人辛辛苦苦做了个原创,别的主播直接搬过去照着表演一下就成了他的东西了,还收获很多粉丝礼物,总觉得不公。”

“现在的网络主播大多只看钱,几乎没人谈怎么做原创作品。而且大多数都不是纯粹做 ASMR,多是在直播娱乐或游戏时,穿插一些 ASMR。”同样作为某直播平台签约主播的 MT,说起直播 ASMR,不乏自嘲的口吻:“像我这种很快就哄观众睡着的,实在

赚不到什么钱,况且平台和公会都要大比重抽成。尤其是将 ASMR 搬到直播平台后,行业发展进入一个‘野蛮’时代。最开始那两个男性小伙伴,因为圈子越来越良莠不齐,激励机制不公等原因退出。”

当被问及什么样的人或具备何种特质才能从事网络助眠师时,MT 似乎不愿谈太多,并非故作神秘,而是眼下的情境似乎是“是个人就行”的尴尬状态。“其实行业发展的良莠不齐,恰恰也凸显了这个工作的一些硬要求,很考验灵感和摆设技术及条件,要持之以恒,还要固定频率做原创。”

被誉为行业“一姐”的主播“少寒 shine”则认为:“要有耐心去制造各种声音,留意生活中的一些物品,判断它们能否发出有用的声音。”

### 关注品质,终将美好

在各个视频网站发布有 120 期中英文版本的 ASMR 作品,每期作品在不同平台的点击总量都能达数百万,这个成绩在 MT 看来还是太微不足道了。

“我心情好就一周更新一次原创,忙时就月更,也不会钻空子,跟那些‘很会玩’的主播没法比,收入甚至连他们的零头都不到。”MT 是个原则性很强的人。

其实助眠师也失眠。午夜结束直播后,MT、少寒等主播也常常失眠。“有时候忙完直播了,反而更精神了。”少寒曾表示,睡不着时就听听自己的作品入睡。而 MT 的选择是听别人的作品,“听自己的作品总会找到各种不足和改进之处,越听越清醒,所以听别人的助眠。”

行业竞争与乱象并存,像 MT 一样的原创上传者常常感到迷茫和力不从心。然而也常有粉丝留言鼓励,其中一个留言让 MT 动容,截图纪念:“大家都很累,需要有人来陪伴、安慰自己,但哪有那么多人在身边?而我觉得 MT 就是这样一个。”MT 说:“迷茫时看看这些评论,观众的支持会让我记住最初的目的,做出自己的作品就好,不管外界如何纷扰。”

行业刚刚起步,潜力与乱象并存,专业者与投机者共生,像 MT 和少寒这样,专注于高品质的 ASMR 作品之人还是不少。MT 坚信,随着人们审美标准和平台发展,这个行业会越来越健康发展的,关注品质,终将美好。



## “六抓五心”工作法提升工会凝聚力

“‘六抓五心’创新工作法,极大地提升了公司工会工作的创新性、向心力和凝聚力。”3 月 19 日,国网江苏省泗阳县供电公司总经理厉苗在工会工作创新 2018 年第一期学习研讨班上如是说。

今年以来,泗阳县公司主动适应企业工会工作创新发展新常态、运行管理新趋势和服务技能新需求,主动结合企业工会工作的实际与特点,在全系统及时实施了“六抓”工会创新工作法,不断提升企业工会工作的凝聚力,所谓“六抓”就是以抓责任为主体,积极构建工会建设工作安全责任体系与管理创新机制;以抓专业为导向,稳妥推进工会建设工

作向专业化转型发展与技能化水平提升;以抓基础为重点,有效夯实工会建设工作创新管理基础与运行保障能力;以抓创新为引擎,科学搭建工会建设工作创新展示新平台与创新实践新经验;以抓典型为手段,及时推广工会建设工作典型经验做法与先进选树功能;以抓宣传动力,积极营造工会建设工作浓厚氛围与新的生态环境构建。

为不断激发工会工作创新潜能与管理动能,泗阳公司工会及时推出了“五心”创新服务工作法,所谓“五心”就是精心强管理,实现工会管理工作安全责任体系与管理创新机制;以抓专业为导向,稳妥推进工会建设工

上下功夫,实现工会基础、基层和基本功三基管理质的飞跃;齐心建团队,实现工会队伍素质能力新突破。按照企业和工会建设工作内容与管理标准,着力在充分发挥工会团队的工作积极性、主动性和创新性上有突破;细心促服务,实现工会服务机制新突破。按照国网公司以“以客户为中心,专业专注,持续改善”新时期服务理念规范,着力在为民服务创新机制上动脑筋;专心提技能,实现工会工作质量新突破。按照工会技术革新的总体思路与构想,着力在工会服务机制创新、技术攻关和技能提高上出实招;爱心做公益,实现工会形象新突破。围绕公司工会与团委开展的“爱心奉献社会、关爱弱势群体”的活动要求,深入推进“红马甲”和“青年志愿者服务”活动,着力在提高企业工会服务社会的知名度与客户的满意度上有作为。

(乔明 杨海波)

## 昆明“模拟法庭”进校园

“公诉人、被告人、辩护人到庭,现在开庭”,3 月 13 日下午,一场别开生面的“模拟法庭”活动在昆明第一中学西山学校举行。

近日,昆明市西山区人民法院与昆明第一中学西山学校携手举办了模拟法庭进校园活动,由该校学生分别扮演审判长、被告人等角色,用贴近学生生活的案例进行法律教育,西山区法院工作人员介绍,青少年模拟法庭的举办,旨在提高未成年人的法律素养,丰富青少年的法制教育形式。通过青少年模拟法庭这一形式,让学生亲自参与真实案例的模拟开庭审理,真实再现法庭的审判过程,将过去被动灌输法律知识转化为自主学习模式,

动,昆明市关工委、安宁市政法委、安宁市教育局、安宁市各中小学相关领导、实验学校 300 余名学生及部分家长代表等近 500 人参加了本次活动。

法官走进校园指导学生模拟庭审,让青少年饰演庭审相关角色,亲自体验案件审理的过程,近距离接触法律,同时带动家长共同树立法律意识。

启动仪式上,安宁市人民法院与安宁市教育局共同签署了《2018 年“模拟法庭(庭审)进校园”工作方案》,明确了安宁市人民法院 2018 年度在安宁市各中小学开展“模拟法庭进校园”活动的方案与实施步骤。同时,为表彰安宁市实验学校连续 3 年开展富有校园特色的模拟法庭活动,安宁市人民法院与安宁市教育局共同授予其“校园模拟法庭示范点”称号。

(黄刚 武苏湘)