

工会



周刊

责任编辑：罗娟
新闻热线：(010)84151054
E-mail:grbghzk@126.com

图说工会

集体协商要约月来了
工会如何帮你谈工资？

每年3月
是集体协商要约行动月。
各级工会和企业方都可以向对方发出以工资和福利为重点的集体协商要约。协商集体协商要约是开展集体协商和签订集体合同的法定程序。

如何发起要约？

集体协商要约，
是集体协商主体的任何一方依法就签订集体合同相关事宜，
以书面形式向对方提出进行集体协商要求的行为。

职工和企业任何一方均可提出进行集体协商的要约，一方按到协商意向书后，应于20日内予以书面答复。

要约内容都有啥？

集体协商要约书应当包括：
提出进行协商的时间、地点和范围等。

集体协商要约的内容围绕：
劳动培训、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及劳动者切身利益的事项确定。

根据实际情况，每年可确定1-2个要约协商主题，有重点、有目标地提出集体协商要约。

如何进行集体协商？

协商准备

搜集各方面意见
职工方召开工会小组会、座谈会等，广泛听取职工对本次工资集体协商的要求。

准备协商资料
协商双方搜集协商所需的相关资料。如：企业生产经营管理状况及有关经济指标、本地区、同行业企业职工平均工资等。

进行协调沟通
双方就协商中的重点问题互相协商沟通，力争使协商重点接近一致，为平等协商做好准备。

正式协商

履行协商程序
工资集体协商采取会议协商形式。

申请协调
按规定期效，多次协商仍达不成一致意见的，协商一方或双方可以向工资集体协商领导小组提出申请协调。

文字：王维现 制图：肖健婷

一周工报速读

河北 提倡单位工会经费用于职工运动健身

河北省政府办公厅近日印发《关于创新冰雪运动发展体制机制的实施意见》，提出一系列加快冰雪运动强省建设的创新性思路举措，其中，提倡各企事业单位工会经费用于职工冬季运动健身消费。

《实施意见》提倡各企事业单位工会经费用于职工冬季运动健身消费。鼓励通过购买服务等方式利用社会冰雪场馆设施开展教学，鼓励有条件的学校配备冰雪运动专职教师，让更多学生熟练掌握一至两项冬季运动技能。同时，完善人才引进机制。对于备战北京冬奥会急需、紧缺的高层次专业人才，设立特设岗位，不受单位岗位总量、最高等级和结构比例限制。（张莉慧）

——摘自 2018 年 3 月 22 日《河北工人报》

绵阳市总 跨省追讨欠薪 81 万元

3 月 19 日，绵阳市总工会开展跨省维权，成功帮助 80 名川籍农民工追回欠薪 81 万元。至此，该案拉开了绵阳市总工会 2018 年跨省帮农民工维权的序幕。

去年 12 月 18 日，绵阳市总了解到刘强、赵全等一些来自绵阳、广元的农民工在江苏省苏州市一建筑工地务工遭遇欠薪，滞留当地的消息。随后，市总领导立即召集相关部门研究制定处置方案，责成工会法律部牵头负责，开展跨省维权。维权人员获悉，工程还未进行整体验收，要验收后才能拨款，故建议，承建公司可先拨付部分资金，解决农民工的燃眉之急。承建公司接受了维权人员的合理建议，先拨付了 20 万元工资给农民工，剩余的 61 万元工资也于春节前夕全部发放给了农民工。（赵光军 向晓文）

——摘自 2018 年 3 月 21 日《四川工人日报》（王维现整理）

中国航天科工十院工会创新工作室模式放大劳模创新工作室聚合效应 力促“工人”和“科技”结对子实现最优组合

两个工作室共同配合，助企业提升产值近亿元

本报讯（记者李丰）在工会牵线下，两家劳模创新工作室达成一致，在人才培养上，设计所“李天齐劳模创新工作室”新来的大学毕业生，应先在“李才刚劳模创新工作室”拜一位工人为师，并下车间跟班学习 1~2 个月，再由师傅组织评审，考察其职业素养、产品认知、质量意识和集体文化等；在生产攻关上，遇到难题时，互派代表到对方工作室驻点，直至问题解决；每周末，双方开展文体活动，增进感情交流，等等。

3 月 21 日，记者在中国航天科工十院贵州航天控制技术公司采访时了解到，在十院工会推动下，由生产一线技能工人为主体的“李才刚劳模创新工作室”

室”与以科研技术人员为主体的“李天齐劳模创新工作室”结成对子，实现生产资源与科研能力的最优组合。

据介绍，这家公司是我国航天产品液压伺服机构中产能大、配套面广的科研生产单位。近年来，随着贵州国防系统企业深入开展劳模创新工作室创建工作，涌现出大批技术能手和先进人物典型。这家公司的“李才刚劳模创新工作室”“李天齐劳模创新工作室”正是优秀代表之一。

“听工人们反映，设计所新来的大学生不懂工艺，设计制作产品时和工人沟通不到位。”中国航天科工十院工会相关负责人对记者介绍说，劳模创新

工作室建立后，工会将重点放在如何打破生产与科研之间的各种“壁垒”上。

2017 年底，经过调研，十院工会决定在控制技术公司伺服技术设计研究所试点由不同单位、不同类型的劳模创新工作室“互结对子”，共同组成科研攻关小组，解决人才培养与技术生产难题。记者了解到，“李才刚劳模创新工作室”目前共有 25 人，绝大多数是生产一线上的高技能工人，团队在确保产品的产、质量上有绝招。“李天齐劳模创新工作室”共有 50 人，其中两名博士、12 名硕士，是公司最精英的设计团队。

“曾经觉得自己很厉害，可没想到这里的工人师

傅有很多绝活。”新进企业的设计员刘文笑着告诉记者，他刚来时对舵机油路不是很了解，和师傅交流后，找到了新的设计灵感。“师傅还专门找来书和我讲，从源头上考虑工艺性。”而“李才刚劳模创新工作室”的师傅们也对记者表示，和大学生交流后，对年轻一代设计师的理念有了更深的了解，自己的工艺水平也上去了。

截至目前，两个工作室共同配合，助企业提升产值近亿元。下一步，中国航天科工十院工会将在全系统 24 个劳模创新工作室中推行交叉结对、互助帮扶制度。

一次惠及 10 万职工的集体协商

本报记者 吴泽思

3 月，是一年一度的集体协商“要约行动月”。3 月 20 日，一次惠及 10 万职工的集体协商在福州举行。

【背景】

福建省清洗保洁行业协会成立于 2015 年 6 月，今年 1 月成立了福建省清洗保洁行业工会联合会，由此行业集体协商开始紧锣密鼓地筹备并最终开展起来。

福建省清洗保洁行业所涵盖的环卫、保洁、高空外墙清洗等从业人员，农民工和女性务工人员占比较大，他们岗位艰苦，收入较低。

在前期的酝酿筹备过程中，首先，采取分片提名推选的办法，选举产生了行业集体协商职工方的代表和首席代表；并在行业协会网站、协会工作微信群和微信公众号上对双方协商代表进行了公示；之后，起草行业集体协商草案文本，然后通过召开座谈会和个别征求意见等方式，先后征求了协会近 60 名企业家和近百名职工代表的意见，三易其稿最终形成草案，上会协商。

所有筹备就绪后，3 月 2 日，福建省清洗保洁行业工会联合会正式向行业协会发出开展 2018 年度行业集体协商的要约；3 月 5 日，行业协会回复要约，同意召开行业集体协商会议；3 月 20 日召开行业集体协商会，主要针对前期协商中尚未达成一致的几个问题进行最后的磋商。

福建省协调劳动关系三方会议成员单位领导，各设区市总工会权益保障工作的分管领导和部门负责人，省外贸轻纺烟草医药工会工委相关领导，以及省清洗保洁行业的企业家和职工代表现场观摩。

【现场】

第 1 轮——

最低工资标准

“我们希望行业最低工资标准能够按照政府公

布的最低工资标准的 120% 执行。”职工方首席代表、福建省清洗保洁行业工会联合会主席欧丽彬开诚布公地提出。

企业方代表、南平市朗洁保洁服务公司总经理周孟昌表示不同意见：“企业现在普遍的毛利利润仅 5%~6%，稍有不慎就陷入亏损。这样的标准，对企业来说压力太大。”

企业方代表、福州唯洁洁保洁服务公司总经理陈鹰接过话茬：“我先跟大家介绍一下我们大多数企业面临的情况吧。目前，清洗保洁行业市场，都是最低价中标，相互压价导致企业能获取的项目单价都不高，而运营成本却一直在上升。”说完，他左右看看，仿佛在寻求附议者。

“对于劳动密集型企，人工成本占企业成本 80% 以上，一下子把工资提这么高，很可能直接压垮企业。”漳州天利仁和社区服务公司总经理徐亮元支持了陈鹰的意见。

“按照 120% 的月最低工资标准，在厦门每个月也就是 2040 元，这样的收入水平，职工的生活水准可想而知。”职工方代表、宁德森立特正保洁服务公司人事经理陈赵龙用具体数字摆明职工生活现状。

但是，企业方丝毫没有退步的意思。厦门洁尔保洁服务公司总经理罗东盛说：“现有实际工资收入，绝大部分都高于最低工资标准的 120%。”

“我们现在不是在谈提工资，只是说把最低工资标准往上提那么一点，对企业根本没什么影响，只是让职工觉得更有保障而已。”眼看谈判陷入僵局，欧丽彬说。

“在我们这个行业，大部分是农民工，他们吃得简单，住得更差，往往是花五六百元住在储藏间、地下室。”职工方代表、福州庆利保洁服务公司工会主席陈美芳说。

“提高待遇确实能稳定队伍，但是 120% 的标准太高了。”陈鹰说。

“我们商量了一下，最低标准往上浮动 3 个百分点，定 113%，你们看行不？”在双方据理力争的情况下，企业方首席协商代表、福建省清洗保洁行业协会会长寇亮提出。

“不行不行，这样的标准还是太低。”“我建议，行业最低工资标准体现在合同条款上就定 115% 吧，同时标明，不反对有条件企业把标准调得更高一些。”

最终，行业最低工资标准确定为不得低于当地最低工资标准的 115%。

第 2 轮——

职工工龄补贴

职工方认为，设立工龄补贴制度，是按照员工的工作年数，对员工工作经验和劳动贡献的肯定。职工方提议，在企业连续工作 3 年的职工，工龄补贴不少于 50 元/月，往后每增加一年工作时间，工龄补贴增加不少于 20 元/月。

寇亮认为，先建立工龄补贴这项制度，体现企业对员工的关怀和认可，同时也提高员工的积极性，减少员工流动性。“起点不宜过高，高了对企业就变成一项负担了。”

“留住老员工，成本会低于招聘新员工，这个标准并不高。”欧丽彬说。

福建平潭尚洁社会家服务公司总经理陈尚平给大家算了一笔账：一位 5 年工龄的员工，单工龄这项企业一年需要多支出 1080 元，100 名员工需要多支出 10 多万元。“随着时间推移，这个数字将越来越庞大，企业的负担会不断加重。”

“职工只是希望每月能有一斤排骨改善物质生活，或者是一张电影票改善文化生活。”欧丽彬的话很坦诚。

对职工方的提议，企业方代表认为有道理。“我建议，调整为：连续工作 3 年的职工不少于 30 元/月的工龄补贴，往后每增加一年工作时间，工龄补贴增加不少于 10 元/月。”陈鹰提出。

“指标调整为：连续工作 3 年的职工不少于 40 元/月的工龄补贴，往后每增加一年工作时间，工龄补贴增加不少于 15 元/月。这样行不行？”说完，欧丽彬环视了一圈。

“各企业发展水平不平衡，而且此次协商覆盖全省的清洗保洁企业，我提议，指标还是照我们刚

才所说的定，鼓励有能力的企业，在这个指标基础上再往上浮动，大家看意见如何？”周孟昌提议。

经过职工方代表商议，确定为连续工作 3 年的职工不少于 30 元/月的工龄补贴，往后每增加一年工作时间，工龄补贴增加不少于 10 元/月。

第 4 轮——

职工体检

第 3 轮就高温津贴达成协议意见。

来到第 4 轮。欧丽彬提出，行业把每年对职工进行一次身体健康检查，扩大到全体职工。

“要求企业每年为职工体检一次，确属心有余而力不足。”陈尚平说。

在职工方论述体检的种种好处后，企业依然表示，承受不起。

“如果每年一次健康体检很难做到的话，两年一次可以吧？”

但分歧还是很大。寇亮建议此诉求改为：用人单位必须为劳动者提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。建立职工定期体检制度，从事环卫的职工每年应当进行一次健康检查，其他工种职工至少每两年应当进行一次健康检查。

“只有职工以饱满的精神状态、健康的身体投入到工作中来，才能为企业创造更多的财富。”这个提议还是遭到职工方的反对。

“环卫、高空作业人员每年一次健康体检，其他工种职工可以参照环卫工人，至少每两年进行一次健康检查。”寇亮请职工方再考虑一下。

最后，经职工方代表讨论后，该议题就此通过。在随后召开的福建省清洗保洁行业一届二次职工代表大会上，审议通过了集体合同。据介绍，协商成果将覆盖 190 多家企业，近 10 万名职工。

“在市场化程度高、农民工集中的清洁清洗行业建立集体协商机制和职代会制度，具有较强的示范性和带动性，是从制度层面维护职工合法权益、促进企业劳动关系和谐稳定的有益行动。”参加观摩的福建省总工会副主席张彩珍告诉记者。

烟台牟平惠民卡发放超万张

本报讯（记者杨明清 通讯员宋洁 杨爱勤）截至目前，山东烟台牟平区工会会员优惠服务卡活动实现办卡 10000 张，登记 10183 人。

据了解，工会会员优惠服务卡承载了工会会员身份识别、工会帮扶救助、会员生活服务、补充医疗保障、银联卡金融服务等各项功能。今年以来，区总工会发挥工会组织的桥梁纽带作用，通过扩大发卡范围、拓展服务项目、增加加盟商户等方式，满足职工会员全方位、多层次、多元化需求。

去年底，区总工会联合烟台银行牟平支行、通兴保险、量典网深入企业，为职工开卡并开展“惠民卡”政策解释进企业活动，让职工明白明白用卡，实实在在省钱；利用电话、电视、微信、网络等宣传工具广泛答疑宣传，进一步推进办卡覆盖面。

在推卡的同时，第一时间建立了区总网上工会普惠系统，让每一个基层工会登录系统，填报企业基本情况、会员本人信息。一方面及时跟踪单位办卡进度；另一方面建立健全全区工会组织机构明细，精确到每个会员。另外，区总要求办卡单位全部加区总 OA 办公系统、职工服务中心公众号，让工会的各项服务信息直达职工手机，实现各类服务项目与职工面对面。区总工会锁定洗浴健身中心、家政保姆、汽车洗车、超市购物等大众服务，与烟台银行牟平支行联手与商家谈判，切实把优惠职工的好事办好。他们还专门聘请法律顾问审议签约合同，保障把职工的利益落实落稳。

紧贴传统产业和战略性新兴产业的发展趋势，张掖市总广泛开展职工技术活动，鼓励创新型班组、劳模（技能人才）创新工作室和各级“技术能手”、“技术标兵”，在开展技术攻关、技术革新、技术协作、发明创造中，不断改进操作流程，创造先进操作法，全面唱响“绿色主题”。



“首都最美劳动者” 评选在京揭晓

3 月 25 日，由北京市总工会主办、劳动午报、北京工会传媒协会协办，中建一局集团工会承办的“首都最美劳动者”颁奖典礼在中建一局大厦举行。10 名来自首都不同行业不同岗位的普通劳动者荣获“首都最美劳动者”称号。

本次“首都最美劳动者”评选活动，是第三届“把微笑带回家为最美劳动者点赞”大型公益活动内容之一。

图为 10 名“首都最美劳动者”在活动结束后自拍合影。

本报记者 王伟伟 摄

本报讯（记者康功 通讯员李晶 穆灿烂）放线、打点、挖坑、扶苗、封土、浇水——早春时节，走进甘肃张掖市民乐生态工业园区滨河集团新厂区，只见 200 余名职工正在同心协力在戈壁滩上栽种千亩绿林。

这是企业开展的“美化家园再造滨河生态园”主题劳动竞赛的一部分，同时，这也是张掖市总工会围绕重点建设项目推动建功立业行动全面升级的一个缩影。

紧紧围绕张掖市委、市政府确定的“加强生态修复保护，发展绿色生态产业”目标，张掖市总工会多层次、多形式、全方位开展“当好主人翁，建功新时代”行动，在劳动竞赛、技能大赛和创新创效等传统的职工建功立业行动中处处彰显“绿色主题”。

围绕祁连山国家公园生态修复与黑河生态带、交通大经济带、城市绿化带建设任务，张掖市总工会充

张掖职工建功立业行动唱响“绿色主题”

分发挥工会组织服务经济、助推发展的作用，开展争创省级示范性劳动竞赛活动。在非公企业集中的工业园区，根据不同规模、不同领域、不同业态、不同经营方式，广泛开展“六比一创”竞赛活动中，突出“比环保成效”的新主题。

市总工会党组书记、常务副主席王琳表示，要通过发挥示范引领作用，带动园区非公企业的劳动竞赛由点到面、逐步深化，规模以上的企业参与面达 90% 以上，职工参与面 85% 以上。

张掖市总紧盯做大做优现代农业、生态农业、全域旅游的生态立市目标，把技能大赛和职工创新活动办在生产线上，办在岗位上，办在工地上，提高竞赛覆盖面，扩大竞赛参赛率。

围绕大力发展绿色生态的目标，在以粮油、果蔬、畜产品、中药材精深加工为重点的绿色食品加工；在“百万千瓦级”光电、风电产业园建设和农畜产品加工、医药食品、电力能源、装备制造、新型建材“五大产业集群”，推动形成了层层比武、月月

比赛、人人参与、全岗练兵的竞赛新格局，努力造就适应生态文明发展要求的知识型技能型创新型劳动者大军。

紧贴传统产业和战略性新兴产业的发展趋势，张掖市总广泛开展职工技术活动，鼓励创新型班组、劳模（技能人才）创新工作室和各级“技术能手”、“技术标兵”，在开展技术攻关、技术革新、技术协作、发明创造中，不断改进操作流程，创造先进操作法，全面唱响“绿色主题”。