



责任编辑：罗娟  
新闻热线：(010)84151054  
E-mail:grghzk@126.com

**工会如何大职工送技能?**

全面提高职工队伍素质，是工会维护职工权益的体现，也是促进企业发展的举措。工会在推动职工技能提升方面准备了一系列“大礼包”，以满足企业和职工的需求。

**职业教育、技能培训**

各级工会每年都会投入资金对职工学历提升和技能培训进行补助。同时，通过多种灵活有效的形式把职业教育或技能培训贯穿于生产活动中，倡导、鼓励、帮助和引导职工自主学习、岗位成才、创新立业。

**竞赛代技”提升技能**

开展劳动竞赛和岗位练兵、技术比武活动，“以赛代技”让职工提升自身技能。

如今的劳动竞赛由过去单一的“速度型”、“体力型”向“效益型”、“智力型”转变。

**搭建职工创新交流平台**

劳模创新工作室作为“土打品牌”，已经成为职工技术创新活动的有效载体。

职工创新空间、大国工匠论坛、工人发明家沙龙等职工创新交流平台也正在被搭建起来，逐渐成为企业的人才高地和创新基地。

**“小目标”**

全总下发的《2016—2020年劳动和技能竞赛规划》，围绕实现“十三五”规划各项目标任务，以提升职工技能素质、推动企业技术创新为重点提出了一系列“小目标”：

- 到2020年，全国示范性劳模创新工作室总数达到300家，各级劳模创新工作室创新数超过10万家。
- 到2020年末，开展岗位练兵活动的企业达到50万个，参加技能竞赛的职工平均每年达到2300万人次，每年帮助100万职工晋升技术等级。

文字：王维砚 制图：肖婕妤

## 一周工报速读

沈阳  
百万职工争当“三城联创”主力军

近日，记者从沈阳市总工会了解到，全市工会组织将组织动员广大会员职工咬定目标、立足本职、踊跃参与，在奋力夺取“三城联创”新胜利中充分发挥主人翁和主力军作用。

继2017年成功创建全国文明城市之后，沈阳今年又确立新目标——全面启动创建国家卫生城市、国家健康城市、国家食品安全示范城市“三城联创”工作。全市1.4万个基层工会组织、162万会员职工，迅速吹响“沈阳光彩我光彩，我助沈阳‘三城联创’”集结号，积极投身“三城联创”攻坚战。具体措施包括广泛开展大宣讲，动员会员职工参与“三城联创”，组织实施主题竞赛，凝聚会员职工投身“三城联创”；树先进典型，激励会员职工建功“三城联创”。 (刘然)

——摘自2018年3月12日《辽宁职工报》

洛阳  
协同推进城镇困难职工解困脱困

近日，洛阳市总工会联合市人社局等7部门下发《洛阳市城镇困难职工解困脱困工作实施意见》，确保到2019年底，全市城镇困难职工全部解困脱困。

根据《意见》，困难职工“脱困”是指经精准帮扶后，困难职工家庭致因因素消除，家庭人均收入连续6个月超过当地低保标准，家庭生活状况脱离困境；“解困”是指难以脱困的困难职工，经纳入政府救助体系和工会帮扶后，家庭生活水平达到当地低保标准，家庭困境得到有效缓解。2018~2019年，洛阳市每年将完成50%的建档立卡困难职工解困脱困工作。 (陈微娴)

——摘自2018年3月13日《河南工人日报》  
(王维砚整理)

最新版职业技能标准落实“考培分离”“鉴培分离”

# 工匠精神写入国家职业技能标准

本报讯(记者李丹青)记者从人社部获悉，《国家职业技能标准编制技术规程(2018年版)》(以下简称2018年版《规程》)日前正式印发，并向社会公布。2018年版《规程》强调工匠精神和敬业精神，将工匠精神和敬业精神内涵融入国家职业技能标准中，作为职业道德要求的重要内容。

据介绍，国家职业技能标准是在职业分类的基础上，根据职业活动内容，对从业人员的理论知识和技能要求提出的综合性水平规定，是开展职业教育与培训和人才技能鉴定评价的基本依据。

与2012年版《规程》相比，2018年版《规程》重点作了以下修改：落实“考培分离”“鉴培分离”。在职业技能鉴定申报条件中，对申请参加职业技能鉴定人员必须具备培训经历的条件予以删除，以斩断利益链条，避免强制培训之嫌。支持技能人才培养。将职业技能鉴定申报条件中“连续从事本职业工作年限”要求修改为“累计从事本职业或相关职业工作年限”，打破(职业)资历、工作年限等制约，促进人才特别是技能人才合理流动、有效配置，畅通劳动者职业生涯通道。突出安

全生产。在职业标准中标注涉及安全生产或操作的关键技能要求，关键技能考核不合格的，则技能考核成绩为不合格。

同时，2018年版《规程》还增加了示例、编排格式、出版格式要求等内容，细化了标准编制程序，对部分文字、术语等也进行了优化和调整。

据介绍，2012年版《规程》对于规范国家职业技能标准编制工作，开展职业技能培训、人才技能鉴定评价，加强技能人才队伍建设，发挥了重要作用。

近年来，随着职业资格改革的深入推进，特别是国家职业资格目录的公布实施，2012年版《规程》已不能适应形势发展需要。

人社部有关负责人表示，2018年版《规程》的颁布，对于建立以职业活动为导向，以职业能力为核心的国家职业技能标准体系，弘扬工匠精神，营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气，满足职业教育培训、人才技能鉴定评价和人力资源管理需要，促进人力资源市场发展和从业人员素质提高等，都将会发挥积极作用。

为给工亡的儿子讨说法，3年间老杨两地往返了4次，所幸厦门市总工会“全程帮”“管到底”——

# 3年“跑”了上万公里的维权官司终获赔偿

本报记者 王维砚  
本报通讯员 李剑婷

贵州凯里距离福建厦门1300公里，坐高铁要10个小时。

“车票一个来回要1400元，再加上食宿，是在外打零工1个月的收入。”为给工亡的儿子讨个说法，3年间，老杨在两地往返了4次。不过这一次，与以往不同。

日前，拿着调解协议书走出法院大门后，老杨向身边的工作人员提出了一个请求——“我想和你们一起合张影，记住你们这些好心人。”

“这些好心人”，来自厦门市总工会劳动法律事务所。他们为职工提供劳动法律咨询、劳动法律文书代写、劳动纠纷调解、劳动案件代理等免费服务，让工会组织在劳动争议调处的不同阶段发挥作用，

在职工权益维护的道路上“全程帮”“管到底”，最终帮助老杨争取到应有的赔偿。

时间回到2015年1月，老杨的儿子小杨从贵州老家来到厦门打工，他被劳务派遣单位派遣到一家公司担任装卸工。这天晚上，小杨与工友骑一辆摩托车去上夜班，途中发生交通事故，小杨不幸当场身亡。

入职不足1个月，小杨还没有来得及与公司签订劳动合同，公司也没有为他缴纳社会保险。事故发生后，这家公司否认与小杨存在劳动关系，拒绝承担任何赔偿。

为给儿子讨个说法，老杨踏上了漫长的维权路。

走投无路之际，经过多方打听，老杨来到了位于厦门市湖里区华光路2号的市职工服务中心。职工可以在里面的工会劳动法律事务所进行劳动法律咨询，劳动法律事务所根据案件情况，

为职工提供调解、代写文书和代理上诉等专业法律服务。

让工会在调解、仲裁、诉讼等劳动争议处理的不同阶段发挥作用，在职工权益维护上实现“全程帮”，是劳动法律事务所的成立初衷。事务所配备多名调解处劳动纠纷经验丰富的专职工作人员，陈洁萍就是其中的一位。

在职工服务中心一楼临街的办公室里，陈洁萍第一次见到了满脸愁苦的老杨。

了解案情后，陈洁萍和同事们立即帮助老杨与用人单位联系调解，希望能够尽快拿到赔偿金。但用人单位态度强硬，调解未果。

“小杨没有办理入职手续，证明劳动关系存在难度。但我们找到了1件他的工作服作为物证，也使用了大量人证和电话录音。”陈洁萍介绍说，发生车祸时，小杨摩托车上的工友在清醒后的第一时间曾给交警做过一份笔录，那份笔录证实了他

与小杨是同事关系，为整条证据链的搭建提供了有力支撑。

在收集证据的同时，陈洁萍作为老杨的案件代理人，将此案上诉至劳动争议仲裁委员会。

劳动争议仲裁做出了承认事实劳动关系，用人单位应当担责的结论。但用人单位不服仲裁结果，起诉至思明区法院。经过一审，法院认定用人单位与小杨存在事实劳动关系。用人单位依然不服判决结果，上诉至厦门市中级法院。

经过劳动法律事务所的努力，在二审之前，用人单位最终接受了庭前调解。“以调解结案对于劳动者是有利的，因为用人单位一旦提起诉讼，还要再打好几场官司，时间长，成本高。”陈洁萍说。

调解过程很顺利，不到两个小时，双方就签订了调解协议书。包括丧葬补助费、供养亲属抚恤金、一次性工亡补助金、劳务工工资等，老杨总共获得了45万元的赔偿金。



3月16日，北京市丰台区东高地街道的志愿者在教梅源社区的老人预防电信诈骗的知识。  
当日，北京市丰台区东高地街道举办“让互联网和老年人友好起来”手机和电脑上网培训课堂，志愿者为社区里的老年人讲解智能手机应用、网络购物、预防电信诈骗等知识，让老年人熟悉使用互联网，融入信息时代。

新华社记者 李欣 摄

## 连云港赣榆区工会“四个结合”力促扶贫帮困常态化长效化

本报讯(记者王伟 通讯员伏在江)前不久，位于江苏省连云港市赣榆区城区的小董快餐店开张营业。小董逢人便说：“多亏镇工会帮我贷来了10万元就业贷款。”这是赣榆区总工会坚持“四个结合”开展扶贫工作所带来的实效。

去年以来，赣榆区总坚持“四个结合”，唱好扶危济困常态化、长效化的“四季歌”，为此全年共投入资金220.4万元。

扶贫与扶志相结合。区总向困难职工举办报告会、观摩会等，增强困难职工创业就业勇气。仅今年春节期间就组织专场报告会6场，受众达3000多人。

扶困与扶智相结合。区总在调查中发现，大多数贫困职工和困难农民工文化水平低、技能素质差或者年龄偏大。区总“对症下药”，以区总职工学校为阵地，联系培训机构及社会力量，组织职工参加护理、月嫂、电焊等技能培训。去年仅月嫂就培训了1200余人。

工会帮扶与社会救助相结合。区总与民政、共青团、妇联等部门联系，推动金秋助学工作增资提质扩面。在介绍困难大学生勤工俭学工作中，有近400名大学生在近3个月的假期从家教、商货流通等零工。

输血与造血相结合。除了重点做好节日帮扶、大病救助等，区工会还积极扶持就业创业，共扶持18个项目，主要是电商和实体店。对28名创业缺少经费的返乡农民工，镇工会帮助协调贷款近300万元。

本报记者持续追踪胜利工程公司转岗职工现状——

# 从“有活儿就干”到“为职工挑好活儿”

本报记者 孙喜保

2016年底，本报记者报道了胜利工程公司下属的黄河钻井公司职工转岗情况，时隔一年多，记者再次回访胜利工程公司，发现这里的转岗职工在岗位选择上有了一点可喜的变化：

接受转岗，已经在新岗位稳定下来了；以前是“有活儿就干”，现在已经开始“挑活儿”了；有了新的创业打算……在春节前近5天的采访中，记者见证了转岗职工最真实的现状——奔向各自的美好生活。

国企身份不变

“现在，几乎所有职工都已经转变了就业观念，大家都认为，有活干最重要。”黄河钻井公司党委副书记、工会主席李迅告诉记者。

54岁的宋洪田，原来是黄河钻井下属单位车队负责人，当时工作量最饱满时，他曾管理100多辆汽车。接受采访时，他坦言：“大家一开始都担心编制会被取消，经过了解，这次转岗不转身份，大家心里也就逐渐接受了。”

胜利工程公司负责人告诉记者，这次转岗有两个底线，第一保证职工的国企身份不变；第二保证职工最基本的生活费用。

这无疑给职工们吃了定心丸，但往哪里转？怎么转？

胜利工程公司本来属于胜利油田，在山东东营，城市因油而生，城市的大部分产业围绕油田而建，油田旺则城市旺。出租车司机告诉记者，现在，每天拉活

的数量比高油价时下降了一半。职工想转岗也缺乏岗位，无岗可转。另外，由于石油行业限制，许多职工干了一辈子的工种，转岗之后，很难再找到合适的岗位。

形势如此严峻。为了开拓就业渠道，公司上下一齐努力，鼓励所有员工找路子，有能带动职工就业的，还给予一定奖励。

公司上下的努力，也让职工们更多的理解公司。年近40岁的郑迎斌被劳务输出到新疆，干着最苦最累的活计，累的时候，想家的时候，他也有抱怨，但他了解到公司上下都在努力为职工找出路时，他也改变了看法：“每一位职工都要为企业尽一份力量，不能只在大树下乘凉，还要爱护大树的绿荫。”

记者采访中获悉，由于沟通及时，措施得力，在黄河钻井公司，职工们对公司的政策越来越理解和和支持，大家减少了抱怨，增加了主动性，企业职工共度难关的氛围已然形成。

成建制、有组织转岗

解决了思想问题，还要有得力的措施。记者在采访中获悉，“成建制”是听到最多的词，也是感受最深的做法。胜利工程两年的转岗经验也证明，这点确实发挥了非常重要的作用。

转岗要转，但是怎么转，是一个大问题。一开始，黄河钻井公司就决定，转岗必须要坚持一个原则：成建制。

“对我们来说，最省事的办法，就是放任职工自己寻出路，企业会减少压力，但这对职工、对企业都不负责任。”黄河钻井总经理张建阔告诉本报记者。

张建阔清楚，此次转岗的人员大多在单一岗位工作，且年龄偏大，还有许多女职工，到外面找工作，短期内没有适合的竞争力。

“本着对职工负责的态度，我们决定还是成建制、有组织转岗。”张建阔说。

所谓成建制，就是基本按照公司原来的单位或部门一起转岗，让职工身边还是原来的职工，同时配备指导员或负责人，负责转岗职工的思想和组织稳定。

实践证明，成建制转岗的做法发挥了非常重要作用。2016年底，黄河钻井公司与山东一家民营测绘公司签署协议，几十名钻井工人变身测绘工人。54岁的宋洪田带着几位老职工，前往黑龙江省大庆市从事测绘工作。其间的寒冷、危险、辛苦和不适应，一度让一些职工无法坚持。但正是因为成建制的输出，大家“抱团”有个照应，才最终坚持下来。

“零下20℃摄氏度，全身都是冰渣，中午有阳光的时候，能在公路下面席地休息一会儿，都是幸福。”回忆起那段日子，宋洪田笑着告诉记者。

听着他们的描述，石油职工身上的乐观和坚韧令人佩服。如今，宋洪田已经从大庆项目撤了回来，带着他的同事在东营的一家政府部门担任保安工作。

有些收益不好的项目开始淘汰

“在转岗过程中，我们也在探索、调整，有些过于辛苦且收益不好的项目，我们开始淘汰。”黄河钻井分公司市场办主任刘爱国告诉记者。如今在黄河钻井公司，成建制转岗已经积累了丰富的经验。

除了成建制，党员干部带头，“典型引领”也起到

了非常重要的作用。

黄河钻井公司安装四队既是首批成建制转岗的队伍，也是一支标杆队。这支队伍，曾获全国石油系统“同工种劳动竞赛十连冠”，先后获得130多项局级以上荣誉。但是为给转岗作出示范，2016年4月，这支曾经的标杆队率先“被转岗”，几十名钻井安装工变身超市配送员。如今，这支队伍不仅完成了身份的转变，还带领更多同事从事这一行业。

安装四队这样的例子在黄河钻井、在胜利工程公司数不胜数。正是他们的带头引领，让整个胜利工程的转岗工作进展得更顺利。

还有李海梅、宋洪田这样的党员干部以身作则主动转岗，在职工中起到了率先垂范的作用。

由于成建制转岗措施得力，职工素质高，能吃苦耐劳，纪律性强。如今，胜利工程职工转岗已经在东营市乃至山东省打出了名气。许多企业慕名前来合作，这让负责转岗工作的刘爱国觉得更有底气。

“之前，是我们求着企业来帮助我们解决转岗问题，饥不择食，有活干就行；如今，转岗工作打出了品牌，我们开始为职工挑选好的工作干。”刘爱国告诉记者。

刘爱国笑言，现在，他的手里有许多企业负责人的名片，这些人经常主动到他的办公室来“招人”。

由四处求人到上门要人，从饥不择食输送劳务到有活儿还要挑着干，黄河钻井和胜利工程职工转岗步入了新的境界。

据了解，截至2017年底，黄河钻井公司转岗人数已经超过1700人，而整个胜利工程公司对外输出人数也近3000人。