

工会

责任编辑：罗娟
新闻热线：(010)84151054
E-mail:rbgrbz@126.com

周刊

图说工会

你身边有“爱心妈妈小屋”吗？

随着“全面二孩”时代的到来，越来越多设施齐备、标识醒目的“爱心妈妈小屋”在公共场所和企业事业单位里出现，为母婴提供便利，也为职场妈妈解忧。

“小屋建在哪？”

女职工人数较多的机关、企事业单位
交通枢纽、商业中心、医院、旅游景区及游览娱乐等公共场所
经济园区、商务楼宇等

“小屋里有啥？”

“爱心妈妈小屋”私密性与舒适性并重。

基本配置

- 1 面积一般不低于10平方米
- 2 防滑地面
- 3 带安全扣的婴儿尿布台
- 4 提供热水和洗手液的洗手台
- 5 婴儿床
- 6 便于哺乳休息的座椅
- 7 电源插座
- 8 保护哺乳私密性的可上锁的门、帘子遮挡设备等

舒适配置

- “恒温空调”
- 饮水设备、冷藏柜、奶瓶消毒器、微波炉等电器
- 婴儿包裹护理书籍及资料架
- 一次性母乳储奶袋、防溢乳垫、湿巾等母婴用品等

“一屋多用”

在用人单位，“爱心妈妈小屋”不仅帮助职场妈妈们度过哺乳期等特殊生理期，也为她们提供了私密、卫生的休息场所。

小屋的服务内涵不断完善丰富，开展女职工劳动保护知识宣传，进行女职工心理疏导等，已成为工会关爱女职工的立体化平台。

文字：王维帆 制图：肖婕妤

一周工报速读

四川 协商“集中要约月”启幕

2月28日至3月30日，四川省将在全省范围内开展2018年集体协商“集中要约月”活动，确保今年全省集体协商建制率动态保持在90%以上，不断提升集体协商覆盖面。

《关于深入开展2018年度集体协商“集中要约月”活动的通知》强调，要把没有签订集体合同或专项集体合同的企业、集体合同和专项集体合同即将到期续签的企业、将最低工资标准作为工资支付标准的企业、劳动关系紧张的企业作为开展集体协商要约行动的重点，指导督促劳资双方主动邀约，及时应约，要推动集体协商由工资薪酬分配向协调劳动关系需要和涉及职工切身利益的各个领域延伸，实现由“单一协商”向“多元化协商”转变。

——摘自2018年3月1日《四川工人日报》

辽宁工会 开展女职工维权行动月活动

日前，辽宁省总工会女职委下发通知，定于2018年三八国际劳动妇女节期间开展女职工维权行动月活动。

女职工维权行动月活动包括广泛开展普法宣传，深化女职工专项合同工作，深入开展监督检查，注重总结推广典型经验等内容。通知要求，首先，要结合本地实际，制订活动方案，整合资源力量，集中组织实施；其次，要以女职工较为集中行业为重点领域，以一线女职工、女农民工为重点对象，深入了解掌握女职工生育权利、生育待遇落实等权益实现情况；同时，要主动适应不同领域、不同类型用人单位女职工维权工作需求。

——摘自2018年2月28日《辽宁职工报》（王维帆整理）

政协委员建议将农民工和灵活就业人员纳入异地就医直接结算范围——让农民工在打工地看病“不折腾”

本报记者 刘旭 赵剑影

一位农民工在广州打工患上了黑变病，他在老家参加了新农合，所以，看病要先回浙江嘉兴市，后又转诊到北京，三地往来半年，最后却一分钱没有报销下来。两会上，广西壮族自治区政协副主席钱学明委员讲述了这个故事。他说，自己到浙江省嘉善县调研发现，许多农民工面临着在务工地看病报销难问题，期待能纳入国家异地就医直接结算的范畴。

1月26日，人社部新闻发言人卢爱红在2017年第四季度新闻发布会上表示，推进包括农民工和外来就业创业人员在内的各类人员跨省异地就医住院医疗费用直接结算工作。今年政府工作报告明确指出，扩大跨省异地就医直接结算范围，把外出农民工、外来就业创业人员等全部纳入。

好政策如何落地？两会上，委员们纷纷支招。

1.5亿人受益新农合异地看病报销

田悦是辽宁铁岭县人，这些年一直在海口市工作。去年4月5日，田悦因病在海口市医院住院，经过13天的治疗后康复。因为参加了新农合，出院结算时，田悦直接来到新农合跨省结算窗口，花费8276元，新农合报销了2196元。

本报讯(记者康劲 通讯员任涛)初春时节，走进兰州市红古区海石广场环卫工人休息室，只见饮水机、微波炉、洗衣机等设备设施一应俱全，工作10多年的老张说起这里的各项“功能”乐得合不拢嘴：“休息室不仅解决了我们喝水、乘凉、取暖的难题，还直接连着区总、市总的职工服务中心，找工会可方便了。”

海石广场环卫工人休息室是兰州市总工会今年新建成的25家专门服务户外劳动者的综合性服务站之一。现在，25家服务站与分布在各区县、街道乡镇、社区工会、企业工会的82家职工服务中心(站)共同织起了“工会服务保障网”，成为职工“贴身伙伴”。近年来，这张“网”共筹集各类帮扶资金近3亿元，服务职工43万人次、农民工5.2万人次，使一大批职工的就业、就医、子女上学等困难得到及时解决。

兰州市困难职工帮扶中心成立于2002年，通过开展大病救助、金秋助学、就业服务、技能培训等方式，



爱心义诊进工地

3月4日，医务人员在给农民工体检。

在学雷锋纪念日到来之际，安徽省立医院长丰县人民医院与中铁上海工程局集团有限公司商合杭铁路站前十一标项目部青年志愿者在安徽省长丰县开展“服务大项目，给农民工兄弟送健康”体检活动。在现场，医务人员免费为农民工测血糖、量血压等，并进行疾病预防控制讲解、疑难疾病咨询和健康教育普及活动。

新华社记者 曹力 摄

除了社保发放的养老金外,还有企业无偿赠予的退休安置金——

河北一非公企业职工退休拿“双金”

本报讯(记者李昱霖 通讯员杨连军)退休后，除了社保发放的养老金外，还有企业无偿赠予的退休安置金，根据工作年限不同，安置金从几万元至近百万元不等。近日，记者采访了解到，在河北沧州信誉楼实施5年多的退休安置金制度，不仅让职工共享企业发展成果、安享晚年，更探索出一条解决企业发展和分配矛盾问题的新路径。

冯学艺是信誉楼黄骅店的一名导购员，从1996年起在信誉楼工作，今年退休。按照集团的退休安置金制度，她可以享受集团无偿赠予的19万元退休安置金。前不久，她领取了第一笔“安置金”——4858元。

因为家里没有大的开销，冯学艺选择按月领取这笔钱。加上养老金，一个普通营业员每月能够拿到6000元退休金，这件事在黄骅这个小县级市引起了轰动。“亲戚朋友们瞅着俺这双份养老金，都羡慕得很呢！”幸福溢满了冯学艺的脸颊。

为了让职工共享发展成果，提高养老水平，信誉楼在2012年7月15日开始实施退休安置金制度。

据信誉楼董事长穆建霞介绍，享受退休安置金只需要同时具备两个条件：和公司签订劳动合同的职工工作年限满10年以上(含10年)的；男职工工

作至60周岁并且办理本公司退休手续的，女职工工作至50周岁，其中商品部经理、楼层科室主管级别女职工工作至55周岁，总经理及以上级别女职工工作至60周岁，并且办理本公司退休手续的。

符合条件的退休职工，以工作年限20年为例，可以享受到16.7万余元的退休安置金，而工作年限在38年的退休职工，享受的退休安置金可达72.4万余元，以此类推，部分职工在退休时甚至可享受近百万元退休安置金。

对于退休安置金，职工按自身需求可选择一次性领取，也可以选择按月领取直至领足所享金额。

西安工会的调研显示,为职工办理养老保险的非公企业达98%,但6项全办的仅占三成——

实现“五险一金”全覆盖任重道远

本报讯(记者毛浓暖 通讯员毛玉梅 陈家悦)非公企业为职工办理“五险一金”的状况究竟如何?前不久，西安市总工会开展的一项专题调研显示：非公企业为职工办理养老、医疗保险的分别占98%、95%，参加的职工分别占86%、89%，情况较好，但住房公积金的落实情况明显较差，仅有31%的企业、45%的职工办理，在工伤、失业、生育保险方面，办理的职工分别占74%、70%、61%。

近3年来，西安市力推“应保尽保”，先后将环卫工人、出租车司机、律师事务所等从业人员纳入

社保体系，使“五险一金”的覆盖面不断扩大，收缴率不断提升。尽管如此，此次调研发现，受体制、机制、职工认知水平等因素制约，该市非公企业职工社保工作仍有不足。

报告表明，实现“五险一金”全覆盖任重道远。只有31.13%的非公企业为职工办理了“五险一金”；9.32%的非公企业主认为缴纳养老、医疗保险很有必要，但其它险种意义不大；27.23%的非公企业职工认为，缴全社保个人负担太重，因而不想“全保”。而有2%的企业以职工是“临时工”为由未缴纳任何社保。

即使是情况较好的养老保险，也存在“两难”问题。一是难在“单位阻”，29.71%的非公企业职工反映，养老保险的转移接续需有原工作单位的经办手续，而原工作单位的不配合甚至消亡阻碍了职工养老保险的续缴；二是难在“无法补”，流动性大、间歇性强是大多数非公企业职工就业特点，按照现行养老保险“累计制”的缴纳办法，许多处于“中断型”“周期型”工作的职工无法补缴养老保险。

调研发现，一些企业改制后，并未兑现当年承

诺的职工社保缴纳执行方案，使职工无法享受社保、到龄不能办理退休。

调研还发现，2.28%的非公企业负责人认为，企业是否为职工缴纳社保不需要和职工商量；29.73%的非公企业职工认为，企业负责人不能有效督促企业按时足额缴纳“五险一金”。

针对存在的问题，报告建议，加强宣传教育，提升认知水平，探索政策改革，确保有效可行；灵活调整比例，分档确定基数；健全工会组织，发挥工作实效；加大监管力度，强化制约措施。

配套政策需跟上

“放开农民工参保条件，将参保条件由户籍人口改为常住人口。”丁时勇委员建议，不再将参保人数作为当地相关部门的考核指标，解决因户籍而在人不在引发的虚增数，解决重复参保、假参保等问题，尽快按照权责清晰、可持续原则完善全民医保制度。

“2016年，国家实行‘三保整合’，将城镇职工基本医疗保险、城镇居民基本医疗保险和新农合制度进行整合。这很有必要，因为如果不整合，一个人因为身份、工作不同而享受的医保待遇不一样，也会因制度不一而造成异地医保报销的困难。”何伟委员说。因此，他建议，加快建设全国统一的医保信息平台。实行统一的网络模式和标准、医疗目录及报销标准、监管模式，通过统筹地区经国家信息转换枢纽进行双向通信互联互通，既解决异地联网结算问题，又节省结算的成本。实行统一的目录和报销标准，既解决异地报销差异的矛盾，也简化监管的复杂性，实现异地与本地人员报销的一致性。

钱学明委员则从技术建设和机构调整两方面提出建议，一是放开医保卡个人账户使用的地域限制。建议和医保卡合作的银行在技术上打通使用功能，人社部逐步完善推进跨省使用，放开医保卡里的个人账户的联网使用政策。二是整合现行的医保制度，合并经办机构，减少政府费用支出，提高工作效率。

一街镇一品牌 一社区一特色

兰州超百家工会服务站点成职工“贴身伙伴”

“工会服务保障网”共筹集各类帮扶资金近3亿元,服务职工43万人次、农民工5.2万人次

一定程度上缓解了困难职工就医、子女就学等方面的压力,深受职工好评。从2015年开始,通过持续推进帮扶中心规范化、制度化建设,向综合性的服务中心升级,不断延伸服务帮扶网络,加强企业、乡镇(街道)服务中心站(点)建设,继续推进服务帮扶进社区、进园区、进企业,截至目前已经初步建成了“全面覆盖、分组负责、上下联动、区域协作”的新服务体系。

兰州市总将服务站(点)的建设升级作为“深化党工共建,推进乡镇(街道)、社区(村)工会规范化建设”的重要内容,将完善工会三级组织体系建设和健全服务功能紧密结合,按照“一街镇一品牌,一社区一特色”思路,鼓励支持各服务站(点)聚焦职工最迫

大连旅顺口区总工会

19个局机关工会“变身”工联合会

顾威 本报记者 刘旭

“仅10天时间，点击量超过100万人次”，大连市旅顺口区直机关工委党委副书记、工会联合会主席徐炜谈起他们开展“机关干部办公技能大赛”网上评点的效果非常兴奋。据介绍，旅顺口区总工会将全区19个局机关工会“变身”为行业工会或工会联合会后，收到“龙头”带动“龙身龙尾”舞起来的喜人效果。

旅顺口区下辖19个局，每个局都有机关工会。19个局所属企事业单位187个，干部职工10238人。然而，过去机关工会多数与所属基层在工会工作上联系不多。

2016年6月，旅顺口区总工会按照各局所属企事业单位性质和职工数，成立了6个行业工会、9个工会联合会、4个工会委员会，同时制定出台了《旅顺口区总工会关于组建行业工会联合会和局工会联合会的指导意见》，按照《指导意见》，局行业工会或联合会主席全部由局党委副书记兼任，同时明确了行业工会或联合会由建会、开展工资集体协商、建立职工代表大会并开展工作等职责。同时，按照“经费跟着项目走”办法，根据申报项目拨付经费，让这些局工会既有人干事，也有钱干事。

这一变化使当地工会工作空前活跃起来。