

题记

1月25日 上海
上午雨夹雪,入暮以后大雪纷纷扬扬。
从下午2时20分开始,岳琼英、李欣谦和丁多锐杰就行走在雪景之中。

他们时而轻叹,时而地叹,时而踏雪,从上海而来浦东,拜访一位名叫刘华麒的云南马关籍创业者。刘华麒2003年从云南文山州马关县来到上海创业,经过近15年的艰苦努力,目前拥有6个滇味餐馆,他的店,绝大部分员工都是云南人,一个是为了口味正宗,再一个是为了帮我们云南老乡就业。“作为云南籍员工比较集中的一个工作点位,岳琼英和服务站工作人员来过这几次,看看能否为他们提供一些来自“娘家人”的服务。”

1月29日 深圳——珠海
早上7时,飞燕和王文良搭乘“好找工”人才信息服务(深圳)有限公司“业务经理李东华驾驶的小汽车奔赴珠海,调研、慰问在珠海打工的云南怒江隆子县民族农民工。

李东华是云南曲靖人,1997年从曲靖农村来到深圳打工。

3个半小时后到达珠海。
完事后因李东华的车另有他用,3个人乘坐李欣谦、从珠海九州港乘船到深圳口岸,再搭乘赵叔大、地铁,换乘M24路公交车加步行,最后于晚上8时20分返回驻地,8时40分开始吃晚饭,餐后又和李东华谈了云南农村招工到“珠三角”务工的若干事,10点30分收拾回房间休息。

某日深圳,珠海寒风凛冽,已经在深圳居住、生活了20年的李东华说:“老家冬天的风刮皮,深圳的则割骨。”

这两个小场景,就是岳琼英、飞燕、赵雨、王文良、李欣谦、丁多锐杰、李海鹰等来自云南省人社、工商妇协组成的“云南娘家人服务站”工作人员的日常状态。

“云南娘家人服务站”的建立,是直接助推省、省政府在云南省农村“决战脱贫攻坚”“决胜全面小康”服务落地的关键,也是云南人的创新性举措,不特如此,它还是云南省总党组结合工会改革,勇于挑战自己的革命性工作创新。

云南省委以及省总工会、团省委、省妇联提前部署推动的“娘家人”机构及其运作机制以及目标愿景,极具政治的敏锐性、严肃性和工作布局的前瞻性、科学性,在党的领导下,以合法、理性、科学方式,有条不紊地为广大农民工维权、展现了云南党政群团领导者的政治、思想、工作素质。

200多年前,黑格尔说:“大海邀请人类从事征服……同时也鼓励人类追求利润,从事商业。”

蔚蓝色的大海是现代文明的发祥地,作为中国经济、社会最发达的两大符号性象征——上海和深圳——位于大海边,不是偶然,而是历史的必然。

地处西部和内陆的云南,以高达94%的山地而著称,物产丰饶,气候宜人,不少人家山居而谷汲,日出而作,耕田而食,在狩猎了动物、植物、有色金属等几大“王国”荣耀的同时,也因资源落后而贫困,尤当蔚蓝色海洋文明来“启沃”。

“娘家人”作为体制后盾,呵护并激励500万滇籍农民工勇敢地接受蔚蓝色文明的洗礼。



1月28日14时23分,云南工商干部学校副校长,云南“娘家人”服务站站长李友(右)和驻站干部,省青工干部学校青少年培训中心主任王文良(中)在深圳慰问云南籍困难农民工。

“君子豹变,其文蔚也”:开启“水”“土”交融的文化活化新篇章

赵雨是云南省就业局转移就业处处长兼省人社厅上海人力资源工作站站长,他属于那种学理深、见识广”的物理型干部,对于云南农村贫困人口为转移就业,他有着精辟的见解。
“我认为,农村贫困人口长期脱贫靠教育,中期脱贫靠产业,近期脱贫靠就业,劳动力的转移就业最直接、最快捷、投入最少、见效最快,而且基本无风险。”赵雨说,“一个贫困农民到‘珠三角’这些地方发达打工,每个月至少有4000元的收入,正常情况下,他一年攒上3万元不成问题,5口之家就可以脱贫了。”

赵雨的观点,也是岳琼英、飞燕的看法。

岳琼英认为,就目前脱贫攻坚这个迫在眉睫的紧迫任务而言,务农出乡最能最明显,但就云南农村实现全面可持续发展的路来看,教育才是最好的方式。”

“学到了技能再返乡创业,这才是农民工的最终出路。”飞燕说。他们的看法如果按照理论论,与美国社会学家威廉·费尔士、奥格本研究社会变迁所提出的“文化滞后”理论相吻合。

所谓“文化滞后”,是指在社会变迁的过程中,物质与科技的变迁速度往往是很快的,而制度与观念等部分的变化则较慢,出现迟滞现象,由此产生种不同的“文化滞后”。

赵雨也认为这个理论用云南农村富余劳动力向华东、华南这些发达地区转移就业的情况来看,或许便是农民工尽快脱贫致富的经济收入并非难事,而他们的可持续发展就不那么容易,“要实现持续发展,最重要的是实现人的可持续发展。”

从未来看,“消除贫困”的前景是乐观的,前述刘华麒、下面要提到的陈外生和王文良早已为提供了他例证。

之所以能够带动农村劳动力到华东、华南这些发达地区,赵雨认为有3个理由——

一、省内产业不足,不足以容纳如此巨量的富余劳动力;

向东向南:护佑500万农民工奔向无垠的蔚蓝——云南“娘家人”纪实

状态“岳·飞”: “你的柔情,我的温暖”

“微渐雨而先寒,雪纷纷而来。”

1月25日,大上海瑞雪纷纷。

背着双肩包,衣着干练的丁多锐杰虎虎生风地穿行在熙熙攘攘的人流中。

丁多锐杰是云南省人社厅驻上海人力资源工作站的工人。

看着年方24岁的丁多锐杰,岳琼英总是会涌起做母亲的慈爱,巧的是,丁多锐杰和她儿同姓。

在她口中,丁多锐杰的全名被亲切地取为“丁多”“两个字”。

丁多锐杰身上,具有这个年龄段的年轻人活力激情、敬业乐群、时间好的太多符号,在他那里,丁多锐杰和儿子的形象,总是经常重合在一起。

“看到了多,就会想起我儿子,总是自然”

两人的工作及难度庶几无别,只是方位不同,岳琼英向东,飞燕向南。

据来自人社部门的资料,2016年云南农民工总量达于750.1万人。

其中,本地农民工273.4万人;外出农民工476.7万人。而2017年,由于各级政府有意,有计划地组织农村富余劳动力有序转移,现在这个数字已接近500万人。

这500万人中的大部分,分布在中国经济及社会发展最具有活力的“长三角”和“珠三角”两大区域。

据推测,大约有滇籍农民工200万人,200万人分布在广东的“长三角”地区。

2017年1月26日建站后,岳琼英和李欣谦、李海鹰的第一个任务是“寻找滇籍农民工”。

“云南籍农民工服务工”,散布在长

三角、珠三角等组织在“珠

三角”华南地区的分支机构,

对于在华南地区务工的云南籍农民工或者创业者来说,就是“娘家人”,我们这个“娘家人”服务站无非是更专业、更集中,任事更重而已。”

她说:“这样一来,尽快联络云南各地、各类驻沪驻东的机构和负责人就十分重要了。我刚来深圳那段时间,首先就是要尽快和这些机构取得联系,再通过这些机构摸清情况,这些情况包括云南籍务工人员分布地区、人数、从事的职业种类、经济收入或者产业状况,有哪些需要我们帮助解决的困难。”

“经过努力,终于找到了打开工作局面的钥匙,”她说:“比如,我们现,勒勒深圳服务站有彝族哈尼族6000多人;红河县东莞服务站有哈尼族3500多人;共青团深圳市委深圳工作务委员会覆盖23万多人;共青团江西省委驻东莞工作务委员会覆盖8000多人,慈江州市资源珠海工作站1200多人。”

江中下游的“阔地带”,相对集中于浙江、江苏、广东、福建等地,在中国最发达的产业和最紧密的圈子,200万云南农民工散布其间,实在壮观。”岳琼英说:“建站后,首要任务是找到他们,就是说,首先要找到我们的工作人员。”

论辈分,她是长辈,论职务,她是他们的领导,正因此如此,无论怎样艰难,她总是把几个年轻人当作“儿女”看待,“我尽最多,尽量做。”

从2017年1月街面到上海,依托驻云南省人社厅驻上海人力资源工作站建立“云南娘家人”服务站,这上半年以来,岳琼英不仅要带领这些孩子为数以百万计的滇籍农民工充当好“云南娘家人”角色,而且她本人还得扮演好关心几个孩子成长的“娘家人”角色。

从那时开始,她在云南省总工会宣传教育网络部部长这个职务之外,兼了“云南娘家人服务站”站长职务,她就要承担更多、更繁重负责“长三角”地区200万滇籍农民工服务工作。

与此同时,飞燕在云南省青工干部学校副校长之外,在深圳担任“云南娘家人服务站”副站长一职,负责“珠三角”的“娘家人”服务工作。

2017年6月,云南省的决策分别定在“长三角”的核心区上海和“珠三角”的核心区深圳建立“云南娘家人”服务站,习惯上被简称为“工干部”的云南省青工干部学校就要来派员前往服务站工作,飞燕主动报了名,于是被分配到深圳。

“文化”的“活化”分“顺”“逆”,前者对差异文化自愿或主动接受,后者则抵触或被动接受。

对于后者,文化的活化是一个较为烦恼的过程。

云南农民工来自云南,具有以“土”为核心的“西部”“内陆”“高原”大特征,其文化核心是典型的内陆文化,与“长三角”“珠三角”的“海洋”“水网”“平原”等以“水”为核心的海洋文化不同,“水土”是一个后者与前者的摩擦、消融、理解、接受、转变的适应过程。

云南农民工来自云南,具有以“土”为核心的“西部”“内陆”“高原”大特征,其文化核心是典型的内陆文化,与“长三角”“珠三角”的“海洋”“水网”“平原”等以“水”为核心的海洋文化不同,“水土”是一个后者与前者的摩擦、消融、理解、接受、转变的适应过程。

他们构建了一个复杂的参照系统,构成了我们的价值判断,行为动机,兴趣爱好,包括我们所受的教育都会使我们对未来文明形成认识。”

法国著名的人类学家涂尔干、列维-斯特劳斯基如是说。

这个断语告诉我们,人因其成长的(自然、人文、家庭、社会等)环境差异,会产生对异质文化的理解,因此,“文化”既不可避免,又终究可以接受。

20世纪上半叶,美国人类学家M.J.赫斯科维茨等人提出了“文化滞后”的概念。

他们认为,“文化滞后”是文化变迁的一种主要形式,是指异质的文化接触引起原有文化模式的变化,是一种文化与其他文化中获得得新的生活条件的适应过程。

“娘家人”在岳琼英委、政府推动下,大变化了,滇籍人的文化程度高了。“云南农大教授、镇雄县天栗建筑建材公司总经理鲁绍祥说:“有一个细节可以说明我们的文化,镇雄县的街道每天用清水冲洗两次,街上基本看不到有人乱扔垃圾。”

“娘家人”在岳琼英委、政府推动下,大变化了,滇籍人的文化程度高了。“云南农大教授、镇雄县天栗建筑建材公司总经理鲁绍祥说:“有一个细节可以说明我们的文化,镇雄县的街道每天用清水冲洗两次,街上基本看不到有人乱扔垃圾。”

“娘家人”在岳琼英委、政府推动下,大变化了,滇籍人的文化程度高了。“云南农大教授、镇雄县天栗建筑建材公司总经理鲁绍祥说:“有一个细节可以说明我们的文化,镇雄县的街道每天用清水冲洗两次,街上基本看不到有人乱扔垃圾。”

“娘家人”在岳琼英委、政府推动下,大变化了,滇籍人的文化程度高了。“云南农大教授、镇雄县天栗建筑建材公司总经理鲁绍祥说:“有一个细节可以说明我们的文化,镇雄县的街道每天用清水冲洗两次,街上基本看不到有人乱扔垃圾。”

永康是个好地方。

自20世纪90年代初期,浙有镇城人来做打工,后来觉得能挣钱时,于是邀约结伴,拖家带口,来永康打工生活。

据有关管理部门不完全统计,到2017年,在永康务工、生活

因此有人对曹安富戏谑道,“这里应该是‘镇雄县永康县’。”

曹安富闻之抚掌向南。

镇雄人在助推当地经济发展的同时,也出现一些问题。

其中的一个是,无组织的农民工在维权方面困惑极大,要权益受损害,不知如何是好,要么以不理性乃至非法手段维权,导致严重的后果。云南“娘

家人”永康服务站办公室主任曹彦勇说:“曾经有个昭通那边来打工的小伙子,被欠薪要到钱,在工厂放火,结果烧毁了价值1000多万元的财物。还有一个镇雄籍打工仔,也是讨要工资没要到,把老板杀了。”

“2010年底,我还在鹰腾化工有限公司做集装箱调度员,有一天接到镇雄县委组织部领导的一个电话,说组织部经过考察,要我出面寻找在永康的党员,从中选择几个各方面素质很好的人,筹建镇雄县外出务工人员驻浙办事处。”

后来证明,据云南“娘家人”嫁接到镇雄“驻浙党工委”是云南省总所派的一着妙棋。

汽车、高铁、地铁、步行、忽而昆山,忽而苏州,忽而绍兴……

至少少3个月,岳琼英带着李欣谦等几

“我认为,“娘家人”的外延应该很大,举凡云南各级党政、政府、工商、商会等组织在“珠

三角”华南地区的分支机构,

对于在华南地区务工的云南籍农民工或者创业者来说,就是“娘家人”,我们这个“娘家人”服务站无非是更专业、更集中,任事更重而已。”

她说:“这样一来,尽快联络云南各地、各类驻沪驻东的机构和负责人就十分重要了。我刚来深圳那段时间,首先就是要尽快和这些机构取得联系,再通过这些机构摸清情况,这些情况包括云南籍务工人员分布地区、人数、从事的职业种类、经济收入或者产业状况,有哪些需要我们帮助解决的困难。”

“经过努力,终于找到了打开工作局面的钥匙,”她说:“比如,我们现,勒勒深圳服务站有彝族哈尼族6000多人;红河县东莞服务站有哈尼族3500多人;共青团深圳市委深圳工作务委员会覆盖23万多人;共青团江西省委驻东莞工作务委员会覆盖8000多人,慈江州市资源珠海工作站1200多人。”

江中下游的“阔地带”,相对集中于浙江、江苏、广东、福建等地,在中国最发达的产业和最紧密的圈子,200万云南农民工散布其间,实在壮观。”岳琼英说:“建站后,首要任务是找到他们,就是说,首先要找到我们的工作人员。”

论辈分,她是长辈,论职务,她是他们的领导,正因此如此,无论怎样艰难,她总是把几个年轻人当作“儿女”看待,“我尽最多,尽量做。”

从2017年1月街面到上海,依托驻云南省人社厅驻上海人力资源工作站建立“云南娘家人”服务站,这上半年以来,岳琼英不仅要带领这些孩子为数以百万计的滇籍农民工充当好“云南娘家人”角色,而且她本人还得扮演好关心几个孩子成长的“娘家人”角色。

从那时开始,她在云南省总工会宣传教育网络部部长这个职务之外,兼了“云南娘家人服务站”站长职务,她就要承担更多、更繁重负责“长三角”地区200万滇籍农民工服务工作。

与此同时,飞燕在云南省青工干部学校副校长之外,在深圳担任“云南娘家人服务站”副站长一职,负责“珠三角”的“娘家人”服务工作。

2017年6月,云南省的决策分别定在“长三角”的核心区上海和“珠三角”的核心区深圳建立“云南娘家人”服务站,习惯上被简称为“工干部”的云南省青工干部学校就要来派员前往服务站工作,飞燕主动报了名,于是被分配到深圳。

“文化”的“活化”分“顺”“逆”,前者对差异文化自愿或主动接受,后者则抵触或被动接受。

对于后者,文化的活化是一个较为烦恼的过程。

云南农民工来自云南,具有以“土”为核心的“西部”“内陆”“高原”大特征,其文化核心是典型的内陆文化,与“长三角”“珠三角”的“海洋”“水网”“平原”等以“水”为核心的海洋文化不同,“水土”是一个后者与前者的摩擦、消融、理解、接受、转变的适应过程。

他们构建了一个复杂的参照系统,构成了我们的价值判断,行为动机,兴趣爱好,包括我们所受的教育都会使我们对未来文明形成认识。”

法国著名的人类学家涂尔干、列维-斯特劳斯基如是说。

这个断语告诉我们,人因其成长的(自然、人文、家庭、社会等)环境差异,会产生对异质文化的理解,因此,“文化”既不可避免,又终究可以接受。

20世纪上半叶,美国人类学家M.J.赫斯科维茨等人提出了“文化滞后”的概念。

他们认为,“文化滞后”是文化变迁的一种主要形式,是指异质的文化接触引起原有文化模式的变化,是一种文化与其他文化中获得得新的生活条件的适应过程。

“娘家人”在岳琼英委、政府推动下,大变化了,滇籍人的文化程度高了。“云南农大教授、镇雄县天栗建筑建材公司总经理鲁绍祥说:“有一个细节可以说明我们的文化,镇雄县的街道每天用清水冲洗两次,街上基本看不到有人乱扔垃圾。”

“娘家人”在岳琼英委、政府推动下,大变化了,滇籍人的文化程度高了。“云南农大教授、镇雄县天栗建筑建材公司总经理鲁绍祥说:“有一个细节可以说明我们的文化,镇雄县的街道每天用清水冲洗两次,街上基本看不到有人乱扔垃圾。”

“娘家人”在岳琼英委、政府推动下,大变化了,滇籍人的文化程度高了。“云南农大教授、镇雄县天栗建筑建材公司总经理鲁绍祥说:“有一个细节可以说明我们的文化,镇雄县的街道每天用清水冲洗两次,街上基本看不到有人乱扔垃圾。”

“娘家人”在岳琼英委、政府推动下,大变化了,滇籍人的文化程度高了。“云南农大教授、镇雄县天栗建筑建材公司总经理鲁绍祥说:“有一个细节可以说明我们的文化,镇雄县的街道每天用清水冲洗两次,街上基本看不到有人乱扔垃圾。”

“娘家人”在岳琼英委、政府推动下,大变化了,滇籍人的文化程度高了。“云南农大教授、镇雄县天栗建筑建材公司总经理鲁绍祥说:“有一个细节可以说明我们的文化,镇雄县的街道每天用清水冲洗两次,街上基本看不到有人乱扔垃圾。”

“娘家人”在岳琼英委、政府推动下,大变化了,滇籍人的文化程度高了。“云南农大教授、镇雄县天栗建筑建材公司总经理鲁绍祥说:“有一个细节可以说明我们的文化,镇雄县的街道每天用清水冲洗两次,街上基本看不到有人乱扔垃圾。”

永康是个好地方。

自20世纪90年代初期,浙有镇城人来做打工,后来觉得能挣钱时,于是邀约结伴,拖家带口,来永康打工生活。

据有关管理部门不完全统计,到2017年,在永康务工、生活

因此有人对曹安富戏谑道,“这里应该是‘镇雄县永康县’。”

曹安富闻之抚掌向南。

镇雄人在助推当地经济发展的同时,也出现一些问题。

其中的一个是,无组织的农民工在维权方面困惑极大,要权益受损害,不知如何是好,要么以不理性乃至非法手段维权,导致严重的后果。云南“娘

家人”永康服务站办公室主任曹彦勇说:“曾经有个昭通那边来打工的小伙子,被欠薪要到钱,在工厂放火,结果烧毁了价值1000多万元的财物。还有一个镇雄籍打工仔,也是讨要工资没要到,把老板杀了。”

“2010年底,我还在鹰腾化工有限公司做集装箱调度员,有一天接到镇雄县委组织部领导的一个电话,说组织部经过考察,要我出面寻找在永康的党员,从中选择几个各方面素质很好的人,筹建镇雄县外出务工人员驻浙办事处。”

后来证明,据云南“娘家人”嫁接到镇雄“驻浙党工委”是云南省总所派的一着妙棋。

汽车、高铁、地铁、步行、忽而昆山,忽而苏州,忽而绍兴……

至少少3个月,岳琼英带着李欣谦等几

“我认为,“娘家人”的外延应该很大,举凡云南各级党政、政府、工商、商会等组织在“珠

三角”华南地区的分支机构,

对于在华南地区务工的云南籍农民工或者创业者来说,就是“娘家人”,我们这个“娘家人”服务站无非是更专业、更集中,任事更重而已。”

她说:“这样一来,尽快联络云南各地、各类驻沪驻东的机构和负责人就十分重要了。我刚来深圳那段时间,首先就是要尽快和这些机构取得联系,再通过这些机构摸清情况,这些情况包括云南籍务工人员分布地区、人数、从事的职业种类、经济收入或者产业状况,有哪些需要我们帮助解决的困难。”

“经过努力,终于找到了打开工作局面的钥匙,”她说:“比如,我们现,勒勒深圳服务站有彝族哈尼族6000多人;红河县东莞服务站有哈尼族3500多人;共青团深圳市委深圳工作务委员会覆盖23万多人;共青团江西省委驻东莞工作务委员会覆盖8000多人,慈江州市资源珠海工作站1200多人。”

江中下游的“阔地带”,相对集中于浙江、江苏、广东、福建等地,在中国最发达的产业和最紧密的圈子,200万云南农民工散布其间,实在壮观。”岳琼英说:“建站后,首要任务是找到他们,就是说,首先要找到我们的工作人员。”

论辈分,她是长辈,论职务,她是他们的领导,正因此如此,无论怎样艰难,她总是把几个年轻人当作“儿女”看待,“我尽最多,尽量做。”

从2017年1月街面到上海,依托驻云南省人社厅驻上海人力资源工作站建立“云南娘家人”服务站,这上半年以来,岳琼英不仅要带领这些孩子为数以百万计的滇籍农民工充当好“云南娘家人”角色,而且她本人还得扮演好关心几个孩子成长的“娘家人”角色。

从那时开始,她在云南省总工会宣传教育网络部部长这个职务之外,兼了“云南娘家人服务站”站长职务,她就要承担更多、更繁重负责“长三角”地区200万滇籍农民工服务工作。

与此同时,飞燕在云南省青工干部学校副校长之外,在深圳担任“云南娘家人服务站”副站长一职,负责“珠三角”的“娘家人”服务工作。

2017年6月,云南省的决策分别定在“长三角”的核心区上海和“珠三角”的核心区深圳建立“云南娘家人”服务站,习惯上被简称为“工干部”的云南省青工干部学校就要来派员前往服务站工作,飞燕主动报了名,于是被分配到深圳。

“文化”的“活化”分“顺”“逆”,前者对差异文化自愿或主动接受,后者则抵触或被动接受。

对于后者,文化的活化是一个较为烦恼的过程。

云南农民工来自云南,具有以“土”为核心的“西部”“内陆”“高原”大特征,其文化核心是典型的内陆文化,与“长三角”“珠三角”的“海洋”“水网”“平原”等以“水”为核心的海洋文化不同,“水土”是一个后者与前者的摩擦、消融、理解、接受、转变的适应过程。

他们构建了一个复杂的参照系统,构成了我们的价值判断,行为动机,兴趣爱好,包括我们所受的教育都会使我们对未来文明形成认识。”

法国著名的人类学家涂尔干、列维-斯特劳斯基如是说。

这个断语告诉我们,人因其成长的(自然、人文、家庭、社会等)环境差异,会产生对异质文化的理解,因此,“文化”既不可避免,又终究可以接受。

20世纪上半叶,美国人类学家M.J.赫斯科维茨等人提出了“文化滞后”的概念。

他们认为,“文化滞后”是文化变迁的一种主要形式,是指异质的文化接触引起原有文化模式的变化,是一种文化与其他文化中获得得新的生活条件的适应过程。

“娘家人”在岳琼英委、政府推动下,大变化了,滇籍人的文化程度高了。“云南农大教授、镇雄县天栗建筑建材公司总经理鲁绍祥说:“有一个细节可以说明我们的文化,镇雄县的街道每天用清水冲洗两次,街上基本看不到有人乱扔垃圾。”

“娘家人”在岳琼英委、政府推动下,大变化了,滇籍人的文化程度高了。“云南农大教授、镇雄县天栗建筑建材公司总经理鲁绍祥说:“有一个细节可以说明我们的文化,镇雄县的街道每天用清水冲洗两次,街上基本看不到有人乱扔垃圾。”

“娘家人”在岳琼英委、政府推动下,大变化了,滇籍人的文化程度高了。“云南农大教授、镇雄县天栗建筑建材公司总经理鲁绍祥说:“有一个细节可以说明我们的文化,镇雄县的街道每天用清水冲洗两次,街上基本看不到有人乱扔垃圾。”

“娘家人”在岳琼英委、政府推动下,大变化了,滇籍人的文化程度高了。“云南农大教授、镇雄县天栗建筑建材公司总经理鲁绍祥说:“有一个细节可以说明我们的文化,镇雄县的街道每天用清水冲洗两次,街上基本看不到有人乱扔垃圾。”

“娘家人”在岳琼英委、政府推动下,大变化了,滇籍人的文化程度高了。“云南农大教授、镇雄县天栗建筑建材公司总经理鲁绍祥说:“有一个细节可以说明我们的文化,镇雄县的街道每天用清水冲洗两次,街上基本看不到有人乱扔垃圾。”

“娘家人”在岳琼英委、政府推动下,大变化了,滇籍人的文化程度高了。“云南农大教授、镇雄县天栗建筑建材公司总经理鲁绍祥说:“有一个细节可以说明我们的文化,镇雄县的街道每天用清水冲洗两次,街上基本看不到有人乱扔垃圾。”

永康是个好地方。

自20世纪90年代初期,浙有镇城人来做打工,后来觉得能挣钱时,于是邀约结伴,拖家带口,来永康打工生活。

据有关管理部门不完全统计,到2017年,在永康务工、生活

因此有人对曹安富戏谑道,“这里应该是‘镇雄县永康县’。”

曹安富闻之抚掌向南。

镇雄人在助推当地经济发展的同时,也出现一些问题。

其中的一个是,无组织的农民工在维权方面困惑极大,要权益受损害,不知如何是好,要么以不理性乃至非法手段维权,导致严重的后果。云南“娘

家人”永康服务站办公室主任曹彦勇说:“曾经有个昭通那边来打工的小伙子,被欠薪要到钱,在工厂放火,结果烧毁了价值1000多万元的财物。还有一个镇雄籍打工仔,也是讨要工资没要到,把老板杀了。”

“2010年底,我还在鹰腾化工有限公司做集装箱调度员,有一天接到镇雄县委组织部领导的一个电话,说组织部经过考察,要我出面寻找在永康的党员,从中选择几个各方面素质很好的人,筹建镇雄县外出务工人员驻浙办事处。”

后来证明,据云南“娘家人”嫁接到镇雄“驻浙党工委”是云南省总所派的一着妙棋。

汽车、高铁、地铁、步行、忽而昆山,忽而苏州,忽而绍兴……

至少少3个月,岳琼英带着李欣谦等几

“我认为,“娘家人”的外延应该很大,举凡云南各级党政、政府、工商、商会等组织在“珠

三角”华南地区的分支机构,

对于在华南地区务工的云南籍农民工或者创业者来说,就是“娘家人”,我们这个“娘家人”服务站无非是更专业、更集中,任事更重而已。”

她说:“这样一来,尽快联络云南各地、各类驻沪驻东的机构和负责人就十分重要了。我刚来深圳那段时间,首先就是要尽快和这些机构取得联系,再通过这些机构摸清情况,这些情况包括云南籍务工人员分布地区、人数、从事的职业种类、经济收入或者产业状况,有哪些需要我们帮助解决的困难。”

“经过努力,终于找到了打开工作局面的钥匙,”她说:“比如,我们现,勒勒深圳服务站有彝族哈尼族6000多人;红河县东莞服务站有哈尼族3500多人;共青团深圳市委深圳工作务委员会覆盖23万多人;共青团江西省委驻东莞工作务委员会覆盖8000多人,慈江州市资源珠海工作站1200多人。”

江中下游的“阔地带”,相对集中于浙江、江苏、广东、福建等地,在中国最发达的产业和最紧密的圈子,200万云南农民工散布其间,实在壮观。”岳琼英说:“建站后,首要任务是找到他们,就是说,首先要找到我们的工作人员。”

论辈分,她是长辈,论职务,她是他们的领导,正因此如此,无论怎样艰难,她总是把几个年轻人当作“儿女”看待,“我尽最多,尽量做。”

从2017年1月街面到上海,依托驻云南省人社厅驻上海人力资源工作站建立“云南娘家人”服务站,这上半年以来,岳琼英不仅要带领这些孩子为数以百万计的滇籍农民工充当好“云南娘家人”角色,而且她本人还得扮演好关心几个孩子成长的“娘家人”角色。

从那时开始,她在云南省总工会宣传教育网络部部长这个职务之外,兼了“云南娘家人服务站”站长职务,她就要承担更多、更繁重负责“长三角”地区200万滇籍农民工服务工作。

与此同时,飞燕在云南省青工干部学校副校长之外,在深圳担任“云南娘家人服务站”副站长一职,负责“珠三角”的“娘家人”服务工作。

2017年6月,云南省的决策分别定在“长三角”的核心区上海和“珠三角”的核心区深圳建立“云南娘家人”服务站,习惯上被简称为“工干部”的云南省青工干部学校就要来派员前往服务站工作,飞燕主动报了名,于是被分配到深圳。

“文化”的“活化”分“顺”“逆”,前者对差异文化自愿或主动接受,后者则抵触或被动接受。

对于后者,文化的活化是一个较为烦恼的过程。

云南农民工来自云南,具有以“土”为核心的“西部”“内陆”“高原”大特征,其文化核心是典型的内陆文化,与“长三角”“珠三角”的“海洋”“水网”“平原”等以“水”为核心的海洋文化不同,“水土”是一个后者与前者的摩擦、消融、理解、接受、转变的适应过程。