

青海油田拧紧从严治党“总开关”

微信圈里流行廉政拜年

本报讯 (记者邢生祥 通讯员吉海坚)“有权不忘廉,过节不忘律。新的一年祝您工作顺利,阖家欢乐,吉祥如意!”今年春节期间,青海油田采气三厂东坪采气作业区经理耿建每天都能收到一条来自不同层级的廉政拜年微信。这是该油田利用“廉洁窗”微信平台向领导干部、党员、员工推送的廉洁过节微信内容之一。

每年春节期间,廉洁“事故”易发。油田党委、纪委把廉政宣传教育放在首位,定期开展形式多样的廉政教育活动。2017年,该油田党委拧紧全面从严治党“总开关”,持续加大反腐败力度,畅通信访渠道,准确处置问题线索,对党员干部的苗头性、倾向性问题早发现、早提醒、早纠正,使“批评教育、谈话函询、红脸出汗”成为常态。

据介绍,青海油田制定下发《廉洁风险防控工作实施方案》,油田各基层单位结合实际,全面排查权力行使、业务流程、管理制度等方面存在的廉洁风险,共梳理出人、财、物、工程管理等183个业务领域、1265个关键环节、3952个廉洁风险点,制定4215条防控措施,实现经营管理领域全覆盖,初步建立“风险查到岗、防控定到岗”的廉洁风险防控体系。

云南积极推行老年人服务

“同城同待遇”提升幸福感

新华社电 (记者林碧锋) 云南省政府办公厅日前印发《关于制定和实施老年人照顾服务项目的实施意见》,提出健全特殊困难老年人补贴制度,积极推行老年人服务“同城同待遇”,支持老年人随子女迁移户口,提升老年人获得感和幸福感。

根据意见,云南将全面建立针对经济困难高龄、失能老年人的补贴制度,并做好与长期护理保险的衔接。鼓励有条件的地区积极推进老年人综合补贴试点改革工作。进一步完善80周岁以上高龄津(补)贴制度。

同时,推进城乡养老服务均等化。加强城乡养老服务资源配置统筹,把卫生与健康资源更多引向基层、农村。积极推行老年人服务“同城同待遇”,在交通出行、文体休闲、卫生保健、商业服务、公共法律服务等方面,常住非户籍老年人享受本地居民同等优待,并根据实际情况逐步拓展同等优待事项范围。

意见明确,引导、支持老年宜居住宅开发,推进社区无障碍建设和社区适老化改造。在新建城区和居住小区,要按照人均用地不少于0.1平方米的标准,配套建设养老服务设施,并与住宅同步规划、建设、验收和交付使用。

在老年人友好环境建设方面,云南支持老年人随子女迁移户口。80周岁及以上老年人可自愿随子女迁移户口,依法依规享受迁入地基本公共服务。适当放宽65周岁以上老人随子女迁移户口政策。

此外,针对老年教育供需矛盾突出问题,云南将推动具有相关学科的院校开发老年教育课程,为社区、老年教育机构及养老服务机构等提供教学资源及教育服务。

■身边故事

卡塔尔的别样中国年

火红的灯笼、福字、春联,渲染出春节的喜庆;清蒸鱼、红烧肉、蒜茸大虾,阵阵菜香传递着家乡的味道……然而这满满中国年味,却是飘在异国他乡。

2月16日,大年初一,在卡塔尔首都多哈,2022年世界杯足球赛配套设施项目——绿洲酒店施工现场,中铁十八局国际公司迪拜公司卡塔尔分公司的建设者正在13米多深的基坑里忙碌着。

腊月二十九,卡塔尔分公司总经理江华林回国开完工作会,马不停蹄赶回卡塔尔。自从2012年来到卡塔尔后,他已经多年没在国内过春节了,江华林说:“在工地坚守也是一种幸福,因为我们是为‘一带一路’奉献青春,为擦亮‘中国品牌’而奋斗。”

绿洲酒店项目位于多哈市东部的罕哈里法区,施工区占地面积约1.4万多平方米,项目工期仅为21个月,工期紧,任务重。为了保证工期,卡塔尔分公司300多名职工凭着中国智慧、中国速度,赢得外方业主、监理点赞。

像江华林一样坚守海外,好几个春节没有跟家人团聚的,还有不少职工。负责财务的郑健,妻子刚刚怀孕,但是财务部都是新人,需要做好传帮带,便主动放弃了休年假;负责物资供应的贾云成,尽管孩子刚满周岁,但为了不耽误工期,他把探亲假一推再推……

为了缓解海外将士的思乡之苦,卡塔尔分公司专门组织职工家属来卡塔尔团圆。家属们有的带来了对联、福字,有的带来了家乡特产,四川腊肉、哈尔滨腊肉、北京烤鸭、天津大麻花,还有的带来了送给外籍员工的中国结、中国刺绣、中国山水画。项目部邀请来自菲律宾、印度、尼泊尔等国的员工一起烹制中国美食,分享喜庆和欢乐。

“各族同心,千秋盛世千年梦,多边共享,一带一路春光一路情。”“万瑞千祥百福顺昌;五湖四海一帆风顺。”项目部大门上一幅红底黑字对联和福字、灯笼交相辉映,吸引很多当地居民拍照留念,这里也成为一道具有“中国味道”的风景。

(伍振 杨国群)

凝心聚力把爱带回家

新年上班第二天开始,国网句容市供电公司组织开展了“迎新春”职工拔河比赛,扑克牌比赛和“5980”职工保险、金融知识讲座,得到了公司广大干部职工的积极响应,农电代表队、集体代表队、生产代表队分获拔河比赛冠、亚、季军;刘家明、陈德浩、王德、陈洪涛分获扑克牌比赛冠、亚军。

本次活动,公司各级工会在春节长假放假前,就开始了各项筹划工作。上班第一天就召开了领队会,进行赛前动员,布置工作。公司各级领导也纷纷到赛场为大家加油鼓劲,经过大家的共同努力,活动取得了圆满成功!

(高可)



变群众奔波为信息跑腿,变群众来回跑为部门协同办

天津“互联网+政务服务”一网通办

本报讯 (记者张奎) 今年春节期间,天津市公安局监所管理总队高级工程师毛博文与同事们一起,帮助一位在押人员亲属成功进行了网上汇款。这笔500元的款项是远在深圳打工的儿子汇给在天津被看押妈妈的。

据了解,天津公安局在全国率先建成了在押人员家属网上汇款平台,帮他们免去辗转送款的烦恼。2016年5月该平台建成至今,已经帮助在押人员家属汇款1.8万宗。

这只是天津借助互联网实现政府职能转变,使群众和企业通过互联网享受到优质高效政务服务的一个事例。如今,通过“互联网+政务服务”,变群众奔波为信息跑腿,变群众来回跑为部门协同办,天津广大群众和企业办事更加便利和快捷。

天津市加快推进“互联网+政务服务”工作实施方案提出,与居民公共教育、户籍户政、社会保障、医疗卫生、劳动就业、住房保障、文化体育等密切相关的政务服务事项,都要做到“应上尽上、全程在线”,实现一网通办。

实施方案提出,要降低企业和群众办事成本,凡是能通过网络共享复用的材料,不得要求企业或群众重复提交;凡是能通过网络核验的信息,不得要求其他单位重复提供;凡是能实现网上办理的事项,不得要求必须到现场办理。

2017年11月23日,天津“互联网+政务服务”一体化平台建成投入使用,服务门户“天津市政务服务网”开通运行,是集行政审批、公共服务、互动交流等功能于一体的服务平台,可以提供跨部门、跨区域的服务资源4万余项。

据介绍,“天津市政务服务网”覆盖全市16个区及自贸区3个片区,236个街(乡镇)行政服务中心,实现了市中心与46个市级部门、区中心与609个区属部门互联互通,满足了全市5316个终端同时在线使用、信息同步交互。

天津建立的“一口受理、部门协同、网上运

转、一口出件”的审批办理机制,方便了企业和群众的办事。针对政府热线号码过多、电话接通率低和服务质量差等问题,天津整合全市53个政府热线号码和服务资源,构建了集政务服务、公共服务、社会服务于一体的便民服务专线平台,集中办理群众咨询、求助、投诉事项,提供全方位24小时服务,每天为群众解决各类问题2.5万件以上。

据介绍,2020年年底前,天津将实现互联网与政务服务深度融合,建成整体联动、部门协同、一网通办的“互联网+政务服务”体系,大幅提升政务服务智慧化水平,让企业和群众办事更方便快捷。

加大公务人员失信惩处曝光力度,政府履约守诺纳入绩效评价体系

山东推出十六条政务诚信建设“套餐式”措施

本报讯 (记者丛民)“今后,山东将及时把公务人员在履职过程中因违法违纪、失信违约被司法判决、问责处理等信息纳入政务失信记录,追究责任,惩戒到人。”日前,山东省政府常务会议原则通过《加强政务诚信建设的实施意见》,推出十六条“套餐式”措施,以各级人民政府、政府各相关部门和公务员为主体,明确了建立健全政务失信记录、构建多方参与的政务诚信监督体系等9项工作机制,提出了加强政府采购领域、招商引资领域、地方政府债务领域及街道和乡镇等7个重点领域政务诚信建设目标。

据山东省发展改革委员会主任张新文介绍,山东将坚持依法行政、阳光行政和加强监督作为推进政务诚信建设的重要手段,将建立政务领域失信记录和实施失信惩戒措施作为主要方面,将危害群众利益、损害市场公平交易等政务失信行为作为治理重点,不断提升政务诚信建设水平。这些措施旨在建立一支守法守信、高效廉洁的公务员队伍,树立政府公开、公正、诚信、清廉的良好形象,营造既“亲”又“清”的新型政商关系。

根据部署,山东将健全依法决策机制,将公众

参与、专家论证、风险评估、集体讨论决定等作为重大决策的必经程序,大力推进决策、执行、管理、服务和结果全过程公开,完善部门内行政审批事项集中办理制度。

同时,加快建立政府守信践诺机制,准确记录并客观评价全省各级政府、政府部门和公务员对职权范围内行政事项以及政务服务承诺的履行情况,探索建立政务诚信评价机制,把履约和守诺服务纳入政府绩效评价体系。同时建立公务员信用评价制度,依法依规将公务员个人事项报告、廉政记录、年度考核结果、相关违法违纪违约

行为等信用记录作为干部考核、任用和评先评优的重要依据。

“治国理政,无信不立。”在诚信监督和失信惩戒方面,山东将及时把履职过程中因违法违纪、失信违约被司法判决、问责处理等信息纳入政务失信记录,追究责任,惩戒到人,构建多方参与的政务诚信监督体系。同时探索扩展公务员失信记录信用修复渠道和方式,公务员在政务失信行为发生后主动挽回损失、消除不良影响或者有效阻止危害结果发生的,可从轻或免于实施失信惩戒措施,保障其合法权益。

贴心服务待岗困难职工

本报讯 日前,北京房地集团首华建设公司收到了待岗困难职工温广明送来的一面写有“扶贫助困,情暖职工”的锦旗。

近年来,该公司加大对困难待岗职工家庭关心帮扶力度,化解各种矛盾纷争,保证了待岗职工队伍稳定。开展“金秋助学”,在新学期开学之际,对五名符合困难救助的低保户职工子女,及时送上助学金,做到了不让一名困难职工子女因经济困难而辍学。组织待岗女职工妇科防癌普查,为3名患重大疾病造成家庭生活困难的待岗职工办理了北京市慈善基金大病救助保障计划救助专项款。

(马秋生 陆奕)

创新形式深化作风建设

本报讯 为不断巩固和深化作风建设成果,中铁七局武汉公司制作了一批宣传漫画对“四风”中形式主义和官僚主义的十种突出表现进行自画像,让广大干部员工找差距,查不足。

该宣传漫画以幽默的方式列出了当前形式主义官僚主义在项目建设、召开会议、责任担当等十方面内容中的具体表现,让广大干部员工能够更清晰了解到形式主义官僚主义在我们身边的存在,进一步查摆和纠正自身可能存在的形式主义和官僚主义问题。目前,该公司在各基层项目部广泛张贴宣传漫画,还将在公司微信平台上相继展出。

立标尺提升基层党建水平

本报讯 安徽省华阳河农场在基层党支部标准化建设中,软件上加强“三化”建设,硬件上把“六有”支部落到实处,全面提升基层党支部标准化建设水平。

以制度化、规范化和服务化“三化”建设为抓手,从党支部的组织设置、队伍建设、教育管理、党内生活、运行机制、制度建设、工作保障及发挥作用的途径等八个方面制定了党支部的建设标准。用制度明确基层支部在标准化建设中应遵循的准则规定;用规范明确支部的工作模式与具体操作程序;用服务把党建与生产、生活联系起来,明确社区和经营单位等不同类型支部的工作特色,发挥党员示范作用,形成服务品牌,实现党建与生产经营深度融合。在“三化”建设中立下标尺,让党支部在标准化建设时有方向、验收时有标准、评比时有依据。

“慈心一日捐”弘扬传统美德

本报讯 为弘扬扶贫济困传统美德,山东寿光建设集团本着自愿的原则,开展了“慈心一日捐”活动,再次向寿光市慈善总会捐款171200元,彰显了集团热心公益、关注慈善的社会责任感。

该集团积极关心支持慈善事业,连续多年坚持开展“慈心一日捐”活动,弘扬了广大员工助人为乐、无私奉献的精神,提升了员工的团结意识、奉献意识和大局意识,用实际行动在企业营造了慈善公益、爱心互助、共建和谐的良好氛围,塑造了集团勇担社会责任、服务民生发展的良好社会形象。

■基层声音

学雷锋,别太纠结于形式

宋晓英

每年3月5日前后便会掀起学雷锋热,一些企业、学校的相关负责人会陷入思索——今年,用什么形式来学雷锋呢?

其实,我们弘扬、向往和学习的是一种精神,无需太过纠结方式方法。因为雷锋精神是某些特质精神的合集;在公交车上给老弱病残让座、拾金不昧、路遇不平拔刀相助、碰到老人摔倒了扶一把,甚至文明旅游、绿色出行等。

在各种思潮涌动的今天,弘扬雷锋精神应该为我们对待社会、对待他人的一种方式,成为我们的人生态度和生活准则。予人玫瑰,手有余香。

给别人让个座,替同事值个班,通过自己的努力使周围人拥有一个和谐美好的环境,即使付出、奉献,心底都是暖的。人天生具有趋光性,渴望得到别人的善意和真诚,而雷锋精神的落地,有助于我们收获善意和真诚。

“向雷锋同志学习”——毛泽东等老一辈无产阶级革命家为雷锋同志题词半个多世纪了,雷锋精神也在与时俱进,不断凝聚着社会进步的正能量,绽放出璀璨的道德光芒。前些年,人们会听到“雷锋精神是否过时?我们还需要雷锋吗?”等的发问,近年来人们越来越清楚地看到,即使在市场经济的环境下,在社会转型期,浮躁和焦虑之下,人们更渴望精神的力量,更期盼人与人之间的真诚。

每个人都希望,年迈的父母走在路上摔倒会有人把他扶起来;也都希望,年幼的孩子遇到坏人,会有好心人仗义出手。所以,雷锋精神永远不过时,我们内心都期待着别人是雷锋的同时,自己也会越来越像雷锋。

“如果你是一滴水,你是否滋润了一寸土地?如果你是一线阳光,你是否照亮了一份黑暗?如果你是一颗粮食,你是否哺育了有用的生命?如果你是一颗小小的螺丝钉,你是否永远坚守在你的岗位上?”这是曾经广为流传的雷锋的生活准则,假如我们以此为标,不断反省、自律、自我完善,过好自己的每一天,做好自己的每份工作,又何必纠结于学雷锋的具体形式呢?

“如果你是一滴水,你是否滋润了一寸土地?如果你是一线阳光,你是否照亮了一份黑暗?如果你是一颗粮食,你是否哺育了有用的生命?如果你是一颗小小的螺丝钉,你是否永远坚守在你的岗位上?”这是曾经广为流传的雷锋的生活准则,假如我们以此为标,不断反省、自律、自我完善,过好自己的每一天,做好自己的每份工作,又何必纠结于学雷锋的具体形式呢?

“问诊”钢轨爱较真儿

春节的脚步更近了,回家的人越来越多。每天通过韶关的列车多达400多对,车上的归人带着幸福奔向远方,线路上的探伤工们送他们离去,带着满足继续“问诊”眼前的钢轨。

2月17日凌晨6时,韶关站的股道上几束灯光不停摆动,每天七八公里的线路“问诊”是蓝国胜的“必修课”,一辆探伤仪、一把小锤子,便足以“问诊”钢轨。

怎么,钢轨也会“生病”吗?刚入路的蓝国胜曾这样迷惑。原来钢轨受车轮长期冲击以及温度变化,会产生裂纹、鱼鳞伤、核伤甚至断轨等病害,为保证列车运行安全,必须按周期进行探伤检查工作。

“探伤工就是钢轨的‘私人医生’”,该车间主任黄永强介绍道,气温变化1℃,1米长的钢轨就会出现0.0118毫米的热胀冷缩。看

似变化不大,铁路线路无限延展,产生的整体伸缩力会相当大,如果钢轨出现了裂纹,在列车碾压下,极易断轨。

线路上的蓝国胜迎着嗖嗖冷风,沉稳而坚定,“有目标才有动力,让知识充实生活,让技能提升素养。”这是蓝国胜写在日记扉页上的一句话。

从一窍不通的探伤“小白”到技能竞赛折桂,5年时间,他随身携带的小本子换了100多个,不断请教老师,不断积累经验,本子上的探伤技巧,现实中丰富的探伤经验,让这个并不善言谈的年轻人显得更加从容睿智。

蓝国胜的5年充满奋斗的色彩,自2012年入路,这个27岁的小伙子已经“坐镇”一方了,别看他年纪不大,本事却不小。5年时间,他完成了从普通探伤工到工长的角色转变。

业务技能方面也是一路“升级打怪”,从段技能竞赛全能第一进阶到集团工务系统探伤专业技能竞赛理论第一、全能第二。

说起蓝国胜的这股子冲劲,工区53岁的老师傅钟佩生回忆道:2016年5月,京广线下K2079公里处出现大量的鱼鳞伤,且有发展为核伤的趋势,在列车作用下容易断轨,对行车安全危害极大。他带领职工到现场进行校对,由于在轨头鱼鳞伤多难以探测到内部,他便尝试多种方法进行复核确认,比如轨头探测不到的就在两侧或者轨颚部位去探测,两个小时的“趴窝”检查,一段弯折轨里的26mm的伤高终于被他“揪了出来”。

这股子劲头是探伤工必备的素质,去年4月,他在回放工区的探伤数据中发现京广线上行K2050+485处疑似有伤损,他便立马对比前后几个月该处的数据,但结果并不明显,不放心的他立刻去现场复核,结果此处有核伤,这次较真儿避免了一起可能危及行车安全的事故。

(陆省省)