

# 安徽工会汇聚改革发展的磅礴力量



省总工会驻村扶贫工作队和老乡一起清理被大雪覆盖的道路

风和日丽建功新时代，蹄疾步稳改革满江淮。

改革的大潮中，安徽人向来敢为人先。

18个红手印和4个红通通的印章，见证了安徽凤阳一个小村庄“大包干”契约的产生。雇用12名工人，让“傻子瓜子”站上了社会主义市场经济的潮头。

改革的红利惠及的不仅是改革的当事人、亲历者，而是整整一个时代、整整数代人。

改革永远不会停歇，改革永远在路上。

改革犹如一棵参天大树，每一个枝干都在奋力吮吸着新鲜的养分，进而迸发出新生的力量。

过去的一年，安徽各级工会组织在安徽省委和中华全国总工会的坚强领导下，聚力工会组织改革和产业工人队伍建设改革“两项改革”，重点抓好迎接和学习宣传贯彻党的十九大精神、积极落实改革任务以及精心组织劳模先进表彰“三件大事”，认真做好团结动员广大职工建功立业、推进工会自身改革、和谐劳动关系建设和工会系统党的建设“四方面工作”，推动了全省工会网上建设和委托地税代收工会经费“两项工作”取得新的突破。

大树高千尺，根深植沃土。中国特色社会主义已经进入了新时代。凭借着江淮大地汇聚起的磅礴力量这股东风，安徽工会改革发展风劲帆满、砥砺前行。



在安徽省总工会“尊法守法·携手筑梦”服务农民工法治宣传行动中，工作人员为农民工发放法治宣传品



“全国技术能手”“江淮工匠标兵”安徽叉车集团高级技师刘飞在组装调试叉车



由安徽省劳动竞赛委员会办公室主办的2017年安徽省农机职业技能竞赛现场



2017年4月28日，安徽省隆重召开了劳动模范、先进工作者和先进集体表彰大会

## (一)

2017年4月10日下午，安徽省农林水利气象工会成立大会暨第一届委员会第一次全体会议在合肥召开，安徽省产业工会改革“第一枪”正式打响。

此前，安徽省委办公厅印发的《安徽省总工会改革方案》明确，按照产业和行业性质相近的原则，对应全省产业工会的设置方式，组建省总工会的大产业工会。

省级产业工会改革后在“大破大立”中有条不紊地进行。撤销省教育工会、组建省教科文卫体工会；撤销省财贸工会、省轻工工会、省纺织工会、组建省财贸轻纺烟草工会；撤销省农林水工会、组建省农林水利气象工会；撤销省机械工会、省冶金工会、组建省机械冶金工会；撤销省煤矿工会、省石化工会、组建省能源化学工会。

改革后，省总工会驻会产业工会由原来的9个减少到5个。推动工会组织改革和产业工人队伍建设改革是省委交付工会组织的两项重要政治任务。安徽省委高度重视两项工作，多次听取工会改革工作汇报，要求紧紧抓住增三性、去四化的改革关键，细化部署落实，统筹推进省市县三级改革联动。

中共中央、国务院《新时期产业工人队伍建设改革方案》印发后，省委明确要省总工会牵头全省产业工人队伍建设改革工作，起草出具有创新亮点、有可操作性的制度文件。

为落实省委要求，省总工会积极研究制定方案、细化改革举措、加强督查指导、落实责任分工，先后举办全省工会改革工作专题学习班、新时期产业工人队伍建设改革专题研讨班，召开全省工会系统改革工作座谈会、推进会，与省委政研室、省委组织部等单位成立综合调研组深入基层调研。

目前，安徽省总工会改革基本完成，全省16个市总工会改革方案全部出台，县级工会改革稳步推进。省总工会牵头的《关于推进新时期产业工人队伍建设改革的实施意见》，已经省委全面深化改革领导小组第十四次会议审议通过，即将以省委、省政府名义印发实施。

2017年，安徽省首次以省委、省政府名义共同表彰省劳动模范、先进工作者和先进集体。各级工会以高度的政治责任感做好评选表彰工作，坚持严格要求，如期完成425名省劳模、171名先进工作者和77个先进集体评选工作，确保受表彰人员的先进性、纯洁性、代表性。

当年4月28日，安徽省认真统筹谋划，隆重召开了2017年安徽省劳动模范、先进工作者和先进集体表彰大会。省委常委、省级班子主要负责同志均出席会议，省委书记李锦斌发表讲话。

紧接着，江淮大地涌起了一股崇尚劳模、学习劳模、争当劳模、关爱劳模的热潮。

劳模的典型性在不断增强，劳模干事创业的热情更加高涨。所有这一切，与劳模全方位享受着省委、省政府的多重关心关爱机制密切相关。针对少数省部级以上劳动模范仍存在生活困难问题，去年11月，安徽省委省政府发出通知，从管好用好劳模帮扶资金，加大劳模生活困难补助力度以及妥善解决劳模医疗困难等方面提出了做好省部级以上劳模困难帮扶工作的具体举措。

这份“通知”明确，全国劳模每年享受春节慰问金、生活困难补助金、特困帮扶金和健康体检补助金。省部级劳模享受困难劳模春节慰问金、生活困难补助金、特困帮扶金、困难劳模健康体检补助金和高龄补贴，其中，省部级劳模月工资(养老金)低于2500元的，每人每月补助200元；农民省部级劳模，男年满60周岁、女年满55周岁且无固定收入或丧失劳动力的，每人每月补助200元。

最近几年的省政府与省总工会联席会议和省政府工会工作专题会议上，劳模几乎成为会议的“必然话题”。在2016年安徽省政府召开的一次工会工作专题会议上，省政府决定将省级劳动模范一次性奖励标准由每人6000元提高到每人1万元。

近几年来，安徽省政府多次完善困难劳模帮扶制度，增加困难劳模帮扶力度，创造性地开展为80岁以上的省部级劳模发放高龄补贴活动。

在2016年10月召开的安徽省第十次党代会，共有51名来自基层的劳模当选为党代会代表，所占比例约为四分之一。安徽省政府办公厅还专门下发《关于新形势下进一步支持工会工作的通知》，对劳模评选和劳模日常工作管理提出明确要求。

据统计，去年一年，全省、省委主要领导对安徽工会工作作出19次批示。

## (二)

2018年1月7日下午，淮北市十六届人大一次会议举行第三次全体会议，圆满完成大会各项议程，在淮北矿业会议中心胜利闭幕。在这次大会上，淮北市总工会主席张香斌当选为市人大常委会副主任。

至此，安徽省16个地市总工会主席全部实现了“同级副职”的配备。

扎实推进改革举措落地生根开花结果，切实增强工会组织的政治性、先进性、群众性，刀刃向内，改革往往从加强自身建设开始。

党的十九大胜利闭幕以来，安徽省总工会坚持把学习贯彻十九大精神作为工会干部的第一堂党课和政治必修课，通过召开理论读书会、电视电话会、举办专题培训班进行传达学习，引导广大工会干部深化对习近平新时代中国特色社会主义思想的理解把握，切实在“学懂弄通做实”上下功夫。

省总工会坚持把宣讲十九大精神作为当前和今后一个时期工会工作的根本重点，通过组织收听收看、组建劳模宣讲团、工会领导干部进企业宣讲调研等形式，在职工群众中迅速掀起学习宣传贯彻热潮，引导广大职工筑牢思想根基，凝聚奋斗意志，坚定不移听党话、跟党走。

2017年，省总工会理论中心组集中学习18次，机关各支部开展各类集体学习312场次。加强对省总机关基层党组织分类指导，将支部建在部门，深入推进基层党组织标准化建设。严格落实党风廉政建设主体责任和监督责任，召开全省工会系统党风廉政建设工作会议、省纪委驻省总工会纪检监察组党风廉政建设座谈会。

在这次工会自身改革中，除了省级产业工会由9个减少为5个之外，安徽省总工会内设机构部室从13个精简为10个，省总机关、驻会产业工会及省总直属单位人员编制精简145个。同时，省总配备挂职副主席一名、兼职副主席两名。

省总工会坚持面向基层，重心下移，加大赴基层联系点走访调研力度。2017年，省总本级留成工会经费70%以上通过项目补助方式，安排到市县、乡镇(街道)、开发区(工业园区)工会和基层工会，全年补贴800余万元支持基层选树社会化工会工作者534名，省总工会和基层双向挂职人员占省总机关比例18.6%。

全省先后命名100个“六好”乡镇(街道)工会和300个非公企业示范工会，全省已建基层工会组织13.25万家，会员1008.2万人，其中农民工会员511.8万人。强化制度机制建设，出台强化基层组织建设、职工权益维护服务等制度文件28项。

一年来，全省工会开拓进取、努力奋进，各项工作成效显著、亮点突出，省总6次在全国会议上作经验介绍、典型发言。

全省工会网上建设有力推进，省、市、县工会增设网络工作部，配备专职人员。网上实名基础数据库采集录入会员信息561万人，工会组织6.3万家。省总微信公众号关注数达28万，排名稳定在省直政务微信榜单前8位。全省16个市职工服务平台建成试运行，受理网上职工各类申请事项8608件，办结6014件，网络服务职工的能力水平有效提升。省总工会还积极开展“网聚职工正能量，争做中国好网民”等主题活动，承办全国工会“网上练兵”活动。

委托地税代收工会经费全面推动，深入开展工会经费税务代收劳动竞赛，促进工会经费依法足额收缴。全省已有8个市、58个县总工会实现全面委托地税代收工会经费，经费收缴开源扩面、稳步增收。

全省工会认真贯彻落实中央和省委脱贫攻坚决策部署，在推动精准帮扶落细落实中，发挥出工会组织的独特作用。省总工会先后投入和筹措社会资金200万元，在定点帮扶的界首市大董村支持产业发展、开展困难帮扶、改善农村人居环境等，先后建起钢管蔬菜大棚62个，村级光伏电站1座、户级121个，有力带动了村集体和贫困户增收。

省总机关副处级以上党员干部分别与该村61户贫困户结成“一对一”帮扶对子，及时帮助贫困户解决实际困难。截至去年年底，大董村已有76户142人脱贫摘帽，今年计划再脱贫78户157人，实现整村出列。2016年以来，全省各级工会累计投入扶贫资金1000多万元帮扶贫困户，脱贫攻坚各项工作取得明显成效。

与此同时，工会调查研究不断深化，审查审计监督有力，女职工工作、职工互助保障、工会外事和对台工作、援疆援藏、督查统计、信息信访、疗休养等工作都取得了新成绩。



省总机关干部喜领十九大精神学习材料

## (三)

2017年5月25日，合肥市职工星梦众创空间正式启动。该众创空间主要针对职工创新创业的难点，全方位帮助企业和职工创新创业。启动当天就有50多个职工创客团队入驻职工众创空间。

合肥市职工星梦众创空间由合肥市总工会与专业化运营公司——安徽富利通资产管理有限公司共同发起成立。该众创空间目标定位为，搭建职工专业化技能培训平台，推动求职人员再就业，培养职工互联网思维，助力当地传统产业转型升级；培育优秀工匠与创新团队碰撞融合，使传统工艺与新技术相结合，推动科技成果转化。

“它是探索合肥市职工‘双创’事业发展新机制、构建发展新模式的一次重要实践。”在合肥市总工会有关负责人看来，正是因为有着适宜改革创新的肥沃土壤，合肥市总工会的创新实践才会动力满满。

习近平总书记1月5日在学习贯彻党的十九大精神研讨班开班式上鲜明指出，当前，我国正处于一个大有可为的历史机遇期。

梦想飞扬，初心不忘。这个历史机遇期是全方位的。在新的时间与空间的交汇点上，安徽各级工会组织鼓足干劲、阔步向前。

去年10月，芜湖市弋江区白马街道总工会第一次代表大会选举产生了街道总工会委员和女职工委员会委员，这标志着该街道在全市范围内率先完成“小三级”工会建设。

近年来，随着经济社会快速发展，非公企业和各类新兴产业进一步在街道集聚，传统的工会工作三级网络，即市总工会——区总工会——街道工会，已不能满足日渐增多的基层工会的管理需要。

芜湖市白马街道总工会的成立，为该市完善“小三级”工会建设吹响了前进的号角。目前，白马街道共组建工会38家，工会会员近6000人。为了更好地解决“管不过来”的难题，做好新形势下职工群众工作，白马街道坚持党建带工建，推动重心下移，充分尊重基层，确保街道——社区——基层企业“小三级”工会建设顺利推进。

淮北市是安徽省去产能企业职工转岗安置的主要地市。针对区域内两家大型煤矿企业，淮北市总工会适应经济新常态，助力供给侧改革，走出去去产能企业职工分流群体，大力开展就业创业援助行动。

去产能任务最重的2016年，淮北市总工会全年举办“暖风行动”进矿区招聘会11场，让近9000名职工实现再就业；举办煤矿分流职工技能提升促就业培训65期，培训职工8500余人；实施创业促就业援助计划，发放创业扶持金81.1万元。同时，淮北市总工会积极创新，与合肥、南京等城市签订煤矿转岗分流职工再就业合作协议，与滁州、常州、盐城等城市进行劳务对接，打通了职工跨地区就业渠道。

沿江城市马鞍山市积极发挥区位优势开展各项“互联网+工会”活动。马鞍山钢铁公司是安徽省最大的工业企业之一，在钢铁行业去产能过程中，如何帮助职工转岗就业创业，推进城市转型升级？马鞍山市劳动竞赛委员会、市总工会联合市经济和信息化委员会、团市委，决定举办一次全市范围的“互联网+”职工项目设计大赛。

活动一经推出，就受到当地广大职工群众尤其是年轻职工的欢迎。在此基础上，马鞍山市总工会又推出系列举措，进一步在实体上和成效上为职工的“互联网+”项目设计“落地”提供更好服务。

农民工是实现“中国梦”的重要力量，据不完全统计，中国现有农民工近3亿人，分布在社会各个行业、各条战线，是新时期产业工人队伍的主体力量，他们通过辛勤劳动，为城市创造了财富，为改革增添了活力，为发展作出了贡献。

今年的1月10日上午，一场以农民工为主题的摄影展在广州农民博物馆开展。展览不仅得到摄影界的广泛关注，而且因为内容与农民工的职业情感和身份认同产生共振而得到很多农民工的赞赏。

这次展览由中国摄影家协会、安徽省总工会、中国中铁四局集团有限公司等多家单位联合主办。作为国内首个农民工主题摄影展，“农民工·我的兄弟姐妹”摄影大展自2011年启动以来，受到社会各界广泛关注，全国30多个省市自治区的摄影家和摄影爱好者积极参与，三届影展共收到10万余幅投稿作品，经评选产生的437幅(组)优秀作品，在合肥、北京、黄山、重庆、无锡、深圳等地进行展览。

时代潮流，浩浩荡荡，唯有弄潮儿能勇立头潮。抓住机遇，“快干”“实干”“加会干”，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，新的一年，安徽省总工会将团结动员全省广大职工积极投身现代化五大发展美好安徽建设，努力开创全省工会工作新局面。(完)(工轩)