

■追梦·一线职工风采录

农民工化身“上海工匠”



插图 赵春青

本报记者 钱培坚

从苏北乡村走进大上海,来到强生汽车修理公司做学徒,一晃16年过去了,40岁的花茂飞,如今已是汽车维修高级技师。

花茂飞从一名懵懂的农村青年成长为上海市优秀农民工,还获得了上海市五一劳动奖章、全国技术能手等称号,最近,他又被评为“上海工匠”。

走进上海,他没有迷醉在大城市的繁华中,而是刻苦钻研汽车维修,一步步攀登事业高峰。他最初的想法就是要通过修车改善家庭生活。可想法很美好,现实很残酷。面对汽车,他茫然不知所措。老领导语重心长地鼓励他,还给他找了最好的带教师傅。

他的韧劲和勤劳一次次感动了师傅,班组的工友们也乐意在技术上给他指点,这让他少走了不少弯路。同事鼓励他参加厂里的技术培训。这一学,就没有止步,他先后参加了初级工、中级工、高级工、技师、高级技师职业技能培训和技师再教育,同时还参加了专科与本科学习,修完了所有课程。

在机动车检测维修方面,花茂飞确实算得上“专家”。强生出租车型升级后,车辆喇叭触点故障频繁,换一套总成就要几千元。经过花茂飞技术改造后,最终用100元左右的加工作件解决了难题。近年来,新型出租车发动机电脑版容易发生故障,需要拖到特约维修站才能解决。花茂飞通过对原理分析,改变电路板设计和程序编写,多次反复试验,最终设计出样品“志俊密码读取仪”,这一项目的研制成功,使花茂飞在汽车电路板维修技术上取得了重大突破。

花茂飞技术在进步,也想把自己的技术转化为更大的生产力。公司为他成立了“花茂飞首席技师工作室”,花茂飞带领成员研发了“汽车空调诊断仪”,获得国家实用新型授权。设计了手机空调计算器APP,开发了“汽车空调二维模拟电路图”,让驾驶员避免了不必要的机械事故。先后举办十几场手机APP专题培训,逾千名驾驶员受益。

为进一步树立企业社会形象,花茂飞工作室与曹杨职校、崇明工程技术学校等建立校企合作关系,成为学生实训基地,工作室成员轮流为学生提供车辆维修技术辅导。在花茂飞的带领下,强生汽车修理厂一大批技术骨干正在逐步成长为技术能手。

得知被评为“上海工匠”,花茂飞深有感触地说:“工匠精神代表着锲而不舍的品质。我原本是一个农民工,是强生给了我生存和发展的空间,不断地鞭策我、鼓励我,我要把工匠精神传承给更多人。”

站好“最后一班岗”

本报讯(通讯员李晓明 由跃媛)“我1985年入党,工龄41年,在铁路工作了一辈子,亲身经历铁路翻天覆地的变化。如今,再有几个月就退休了,我这心里像是被掏空了一样,真是舍不得啊!”

哽咽着说这话的是李建民,吉林车辆段修车车间维修工,59岁的他,是检修系统的“老兵”,更是一名防止故障的“达人”。别看他年龄大,却始终保持着不服输的劲头和永不懈怠的工作热情。

转向架就像列车的脚和翅膀,要想保证车辆平稳安全运行,确保不出现裂折等重大问题,翻转检查是第一道关口,历来是车辆检查的重要风险点,李建民就是守在这道关口的“老兵”。

自从来到转向架翻转检查岗位后,寒来暑往10年来,李建民用精湛的技术和高度的责任心,多次发现和防止重大行车安全隐患,每年的故障发现数量始终保持在全班组第一名,无人打破纪录。

去年8月底,李建民在对厂大修部件摇枕进行翻转检查作业时,发现一列车一位摇枕弹簧止挡根部,有一条用肉眼很难发现的疑似裂纹,他没有轻易放过这个隐患。经过进一步探伤检查确认,裂纹长度达75毫米,有效防止了一起事故发生。据介绍,仅今年冬运以来,他就发现了7起摇枕裂纹等重大隐患。

快要退休的李建民,每天依旧早来晚走,节假日也总能看见他在车间忙碌的身影,工作起来依然像个年轻的小伙子,并且毫无保留地把自己的技术和经验传授给年轻人。在冬季严寒条件下,转向架材质随着温度变化容易产生裂纹,李建民经常手把手地指导徒弟们掌握这些大部件检查的要领。

“虽然咱们没有战斗在春运第一线,但不能因为咱们修的货车出现故障而影响春运秩序。”这是李建民常跟身边职工说的话。今年,是这位“老兵”最后一次为春运助力,在这最后一班岗上,他倾尽了自己所有的细心、严谨、热情和浓浓的“铁路情”。

为机车“把脉问诊”的女孩

春运中有这样一个群体,他们很少出现在公众的视野中,他们每天的工作就是机车(俗称火车头)与班组的两点一线,他们就是被称为“机车医生”的6A班组,他们的工作就是通过分析数据来判断机车的质量状况。

济南西机务段济西整备车间6A班组成立于2015年,青年职工盖松涛也是这一年入路的,虽然入路的时间不长,她已经是班组的骨干,凭借着勤学苦练的本领,她现在已经能轻松地给机车“把脉问诊,对症下药”了。

“6A系统全称机车车载安全防护系统,它可以监测机车轴箱、轮对、电机等重要部件的内部缺陷。”盖松涛说,“我们的

■人物点击

有着4年“会龄”的90后女孩肖湘璐,谈起工会的事颇有心得:“工会工作不是要离间劳动关系双方,而是让公司更有向心力”——

高新区里的“年轻老干部”



本报记者 罗筱晓 方大丰

见到肖湘璐之前,对这位90后工会副主席,本报记者预设了好几种形象。是少年老成,还是新潮,甚至另类?

按照约定时间,出现在湖南中森通信科技公司楼下的,是一个再标准不过的年轻白领。话未出口笑容已在脸上,温和与热情中又不缺乏职业化的妥帖和周到。

反复打量,也看不出这是个有4年工会工作经验的“年轻老干部”。

“你是怎么跟工会搭上线的?”记者开门见山。“完全是机缘巧合。”

“这么小的丫头,做工会?”

肖湘璐是从财务处的同事那里获得工会“启蒙”的。

2012年,肖湘璐大学毕业,进入当年刚成立的湖南中森通信科技有限公司做人力资源工作。新人遇上新公司,别说20岁的肖湘璐没接触过工会,公司当时也处于“三无”状态:无党支部、无工会、无团委。

“应该建立个工会,公司和员工都有实惠。”公司创立半年多,财务处的一个提议,引起了管理层的重视。但作为全部由80后、90后组成的年轻企业,当时的中森公司里竟没有人知道建立工会要

顾威 本报记者 刘旭

个子不高,身材瘦削,说话时脸上总带着笑。51岁的吕成革,是辽宁天泽产业集团纺织公司职工,虽有辽宁省劳动模范、“辽宁好人·最美工人”等多项荣誉加身,但他每天仍忙碌在织造车间里。

同事对吕成革的评价“各具特色”。

公司党委书记、工会主席孙连茂称他是“企业的脊梁”,维修工刘立中称他是“良师益友”,女工孙金玲、苏海霞说他不像领导,更像是“好大哥”。他还有一个绰号——“修机大王”。

天泽公司的主导产品是工业用滤布,主要服务对象是石油、冶金、矿山等行业。吕成革家在农村,1992年进入天泽公司务工,干过挡车工、修理工、班长,现任织造车间主任。

从农民工成长为公司中层骨干,获得这么多荣誉,秘诀是什么?吕成革说:“不仅要‘献身’企业,更要‘献心’事业。”

因为用心,他成为车间“多面手”

工友们说,吕成革做什么都有“脾气”,不搞明白不罢休。吕成革自己也说,技术难题不搞明白,“吃不好饭,睡不好觉”。

2006年,公司从德国进口一台多尼尔无梭剑杆织机,机器完全由电子控制,德方派人来安装。吕成革当时是维修班班长,车间过去所有织造设备都是机械的,像这样的电子设备他还是第一次见。

吕成革不懂英语,看不懂产品说明书,也听不懂德国专家说什么。但在德国专家安装调试设备时,他认真看、认真记,不放过每一个细节,看不明白的地方就问翻译。安装设备那几天,他每天都围着德国专家转,给人家倒水,递工具,想办法“讨好”专家,为的是他提问时专家能讲得详细点。

安装调试只有4天,专家走后,吕成革抓紧时间将专家安装时的一个要点与设备对比,对操作时需要的数据进行运算,认真分析研究设备每一个部位的性能。吕成革说:“我必须熟练掌握新设备新技术,才能教会操作工人使用。”

2013年,公司又从德国购买两台同类设备。这次,吕成革不仅自己组织安装,还对设备进行了改

时不仅要高度集中注意力,还要一直盯着电脑屏幕,长时间下来,眼睛又干又涩。”盖松涛盯着电脑屏幕的波形跟笔者说。

“工作累的时候也会怀疑自己当年的坚持到底对不对,但是静下心来想一想,现在铁路的发展这么好,自己赶上了好时代,从事岗位又是自己喜欢的工作,没有什么理由不把工作干好。”盖松涛笑着说。

按照排班计划,盖松涛春节假期期间一共要上两个白班、两个夜班,节日期间不能回家了,但细心的盖松涛早就给父母准备好了新年礼物,利用休息时间,她给父母各挑选了一套新衣,她还特地为父亲买了一套按摩器,希望新的一年父亲身体健健康康的。

分析完数据,做好记录,刚接上一杯热水,对讲机又传来“盖松涛,7股进车,做好准备。”盖松涛飞快地收拾好工具,又奔向另一台车……

(王海洋)

从何入手。“小兵”肖湘璐因此懵懵懂懂地被指派去了趟公司所在地的长沙高新区内设的群团工作局,“请问要怎么建工会?”

工会介绍资料、工会建立流程、工会工作制度……肖湘璐从群团工作局抱回了一堆材料,她也顺理成章地成了建会主力。

“在我仅有的印象中,做工会工作的都是年纪挺大的叔叔阿姨。”肖湘璐笑着说。即使在员工普遍年轻化的高新区,她刚开始代表公司工会参加高新区的会议活动时也频频引来侧目:“这么小的丫头,做工会?”

没有经验,就靠学习和摸索。怎样让员工知道公司有工会了?肖湘璐首先想到的是开展活动。很快,员工们在篮球比赛、羽毛球比赛甚至周末短途游等活动中,知道了“中森工会”。

“不过真正让工会有存在感,是我们开展了员工帮扶慰问以后。”2015年,公司一位项目负责人因工作原因长期在外出差,但他留在浏阳老家的父母因身体原因需到北京看病。听说这一消息后,肖湘璐立即代表工会出面协商,最后由公司购买机票将老人送到了北京。

“同事来看望是私人感情,工会来慰问是公司的关心。”一位刚生完小孩的同事的一句话,道出了工会在中森员工心中的地位。

“建议和意见都是从员工中来的”

2014年底和2015年底,肖湘璐连续两次调动部门,但工会始终“跟随”着她。2017年,她还从工会委员变成了工会副主席,“虽然升级了,但还是‘光杆司令’。”肖湘璐开玩笑说。

持续的工会工作,让肖湘璐养成了对同事的话时刻“听一耳朵”的习惯。由于员工年龄结构相仿,2016年,中森迎来了公司内部的生育高峰。突然间,多了六七十个产假归来的女员工。“在公司里挤奶真不方便”,一天,妈妈们的闲谈被肖湘璐听到,年轻的她,这时意识到公司里还没有哺乳室。当天,一间原本副总经理的办公室就被腾了出来。

“建议和意见都是从员工中来的。”肖湘璐对自己的“留心”颇感自豪。

但也有工会还没搞定的事情。中森从创立以来,就实行“大小周末”制度,即一周双休,下一周单休。“统一双休”,一直都是职工大会上被反复提及的话题,甚至有员工在离职时半开玩笑地说:“下次一定

从农民工到公司骨干,吕成革如今诸多荣誉加身,总结成长经验,他认为——

不仅要“献身”企业,更要“献心”事业



本报记者 刘旭 摄

造。这两台设备“卷曲”操作繁琐,工人不好掌握。吕成革将“卷曲”加工程序进行了改造、简化,职工操作容易了,质量也满足了要求。

2007年春天,公司接到一项特殊任务,为神舟七号载人航天飞船加工“FT功能面料”。吕成革全程参与研究,组织生产,但纱线起毛,产品不合格。吕成革将结果反馈给工程技术人员,再次修改设计方案,同时调整设备加工参数,第2次加工,产品依然没有达到要求,又进行第3次修改设计,调整加工参数……几个月时间里,吕成革每天跟班观察加工结果,攻克一个又一个技术难关,终于加工出符合要求的产品。

吕成革吹口气就能代替“透气仪”检测产品性能的技能,在公司传为佳话。

要找个有双休日的工作。”

为此,肖湘璐想方设法与管理层协商,却一直未见效果。2015年,中森公司在新三板挂牌。首次公开募股期间,肖湘璐甚至试图借助律师来推动实施双休。

“由于员工每月平均工作时间并没有超过上限,律师也无法从法律角度向公司提出建议。”肖湘璐说。

两年过去了,肖湘璐始终没有放弃,最近,企业管理者终于松了口,如果能拿出提高员工工作效率的办法和合理的加班审批制度,“春节后争取实现双休”。

如此执着地跟老板“对着干”,有顾虑吗?面对这个问题,肖湘璐难得停顿了几秒:“工会工作不是要离间劳动关系双方,而是让公司更有向心力。”

“成立工会好处多多”

工会让公司更有向心力,肖湘璐的这种感受,最直接的来源是公司的篮球兴趣小组。

2015年,在工会的努力下,公司成立了篮球、足球、钓鱼等数个兴趣小组。两年来,虽然篮球小组里包括队长、副队长在内的数名员工由于不同原因离职,但微信群里的人数却没有少一个。再加上后来陆续入群的新员工,“现在整个兴趣小组已经扩展到25人



了。”一直“蹲守”在群里的肖湘璐发现,除了打球,大家还会自发相约出游,“同事间的关系更好了。”

亲身体会到工会的好,肖湘璐还当起了义务的“工会宣传员”。

长沙高新区内的企业有近3000家,为了方便开展工作,群团工作局将每40至50家企业分为一个党工团建联组,由其中两家热心企业的党群工作负责人担任联组长,肖湘璐现在就是第28联组的副组长。

作为联组负责人,除了日常上传下达,最重要的工作就是协助新人园区的企业完善党群建设。“你们有工会吗?”借开会、活动等机会,肖湘璐逮着一个新面孔就问一句。如果见对方一脸疑惑,她就会像个“过来人”的样子开讲了,“成立工会好处多多,还可以参加联组活动……”

2017年,28联组共有19家企业新建工会,其中由肖湘璐协助组建的就有4家。

如今的肖湘璐,再也不是4年前的“小丫头”了。在前不久的联组半年述职会上,她的一句话引起了在场群团工作人员的共鸣,“做工会工作,既要把工作做到职工心里,职工才会欣然接受;又要联系企业实际,企业才会积极参与。”

以厂为家,他是工友的“主心骨”

吕成革从2006年10月开始担任织造车间主任,担负着生产调度、生产管理、人员管理及设备运行重任。

孙连茂向记者介绍,吕成革很少坐办公室,车间管理他照做,工人的活儿他也照样干,甚至比工人干得还多。

织造车间包括吕成革在内只有4名男工,其余全是女工。来料需要卸,发货需要装,上道工序向下道工序转送需要女工推过去,可一匹布七八十公斤,女工干起来很吃力。于是,装卸、转运,成了吕成革必干的话,车间生产加工会产生线头,装卸时会有包装箱包装脏,职工进出会带进尘土,吕成革总是自己打扫、清理;维修班有3名维修工,可设备出故障时,吕成革就和他们一起修;“画材”时需要两个人,假如有一个临时去干别的事儿,吕成革就顶上去;一名女工一台设备,生产时设备不能停,女工暂时有事离开开机台时,吕成革就去替看机台。维修工刘立中半开玩笑地说:“你就看不出他是车间主任。”

说起吕成革,刘立中又感激又佩服,“我刚进厂时18岁,什么都不懂,现在已经能独当一面了,技术都是吕师傅带出来的。”刘立中说,每次维修完设备,尤其是修完进口设备,吕成革都要和他们一起总结分析设备出现问题的原因,排除故障的要点。“每次和吕师傅完成一次设备维修,都感觉技术又进步了一点,扎实了一些。”

就因为吕成革很少坐办公室,他总能及时发现为题并及时处理,不会影响生产。因为他始终和工人一起干活儿,工友们都信服他。

仅在丹东市,生产滤布产品的企业就有几十家,竞争非常激烈。要想在竞争中站稳脚,就要保证质量,保证交货期。而因为有吕成革在一线组织生产,产品质量、交货期完全能够保证,不仅公司放心,连客户也十分信任。

孙连茂评价说:“称吕成革是‘企业的脊梁’,毫不为过。”

身上下煤烟子味。退乘一回家,老伴就逗我‘烧烤店尚老板回来了!’”说到这里,尚世峰笑了。

“腿勤、手勤、眼勤”——在尚世峰看来,给运行在高寒地区的列车保暖必须做到勤巡检、勤动手、勤观察。每年列车进入取暖期,他巡检的次数就会增加一倍,各节车厢的排水孔、厕所的便器孔、洗面间的地漏孔,都要及时加塞封堵,尤其夜间,一时疏忽便会造成车厢温度急剧下降。同时,车窗防寒压条,车门防寒棉毡,厕所冷水管防寒包扎管,都要一一细心查看,第一时间处理脱出、失效问题。

一路上,尚世峰不停忙碌,有时还要到车外作业,在检查客车试风保压状态时,怕听不见漏风故障,他连棉帽都不敢戴。“零下40多摄氏度,耳朵尖的冻疮肿胀得又痒又疼。”尚世峰笑笑,“不过,车暖了,旅客的心就暖了!”

(彭冰 孙铁军)