

践行新思想 建功新时代 展现新作为

——河北省总工会服务发展服务职工改革创新纪实

创新机制，搭建职工「当好主人翁 建功新时代」平台

2017年10月，党的十九大召开期间，同为党的十九大代表，石家庄常山纺织集团有限责任公司杨普和黑牡丹（集团）股份有限公司技术总监、职工董事邓建军刚一报到，就交流起了进一步做好劳模创新工作室的新打算，以及为纺织强国再作新贡献的新思路。

几个月前，在各级工会的共同努力下，杨普劳模创新工作室和邓建军劳模创新工作室签署《战略合作协议书》。

如今，双方还共同创新建立了“常山集团&黑牡丹集团”QQ群、“常山集团&黑牡丹集团”微信群。这两个有20多人共享的“群家国”，有全国劳模4人，省部级劳模8人，市级劳模5人。在这个“网上职工之家”，大家交流技术、探讨问题、共解难题、共享成果。

两个劳模创新工作室“跨省联姻”，正是河北工会努力探索创新新路径，点燃职工劳动筑梦热情的一个缩影。

创新是引领发展的第一动力。职工群众是创新、创造的主力军。工会组织有责任、有能力把广大职工的智慧激发出来，为建设经济强省、美丽河北贡献力量。

适应新时代，创新职工建功立业的载体和平台，团结动员广大职工在供给侧结构性改革中建功立业。这正是河北省总工会改革试点工作的重要着力点。

推行项目制劳动竞赛，助力京津冀协同发展

走进河北曲港高速绵延90多公里的建设现场，推土机、压路机、强夯设备马达轰鸣，土方车辆来回穿梭，交叉作业有条不紊，“大干60天劳动竞赛”在这里如火如荼地开展。

作为京津冀交通一体化重点建设项目劳动竞赛的首批参赛项目，河北曲港高速以接连不断的竞赛激发出广大职工的昂扬斗志，多项工作开创全省第一。

京津冀协同发展，是国家三大战略之一，交通运输是京津冀协同发展率先突破的行业。

早在2015年初，河北省总工会就做出了自己的谋划。在当年的河北省政府和省总工会上联席会议上，河北工会要开展京津冀交通一体化重点建设项目劳动竞赛，成为联席会

的一个最为重要议题。

到2016年底，一份完美的答卷交到了河北省委、省政府的面前——全省17个公路、铁路等交通重点建设参赛项目，建设项目优良率达到100%，未发生重大以上质量责任事故和安全生产责任事故，工程进度按时间节点如期完成或超额完成……

曹妃甸港包头内陆港开发建设劳动竞赛，邢台市“大气治理、群防群控打造蓝天保卫战”劳动竞赛、特高压输变电工程建设劳动竞赛……浏览河北省总工会确定的第一批重点项目劳动竞赛项目目录，件件着眼于京津冀协同发展。

由河北首倡并大力开展的京津冀协同发展劳动竞赛，被中华全国总工会命名为全国引领性劳动和技能竞赛，并上升为国家重大战略区域性劳动和技能竞赛。

2017年，京津冀协同发展劳动竞赛（河北赛区）向大气污染防治和先进装备制造领域拓展。积极筹划雄安新区建设劳动和技能竞赛，启动了2022年北京冬奥会张家口场馆设施建设劳动和技能竞赛。

目前，河北省劳动竞赛委员会先后确立了22项省级劳动和技能竞赛重点项目，并在市县各级全面推行项目制劳动和技能竞赛，次次观看。

用匠心精神滋养工人阶级的时代气质，大力营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气，以期培养和造就更多工匠人才为改革发展提供不竭的动力，河北各级工会组织殚精竭虑。

为进一步让“工匠精神”深入人心，党的十九大召开后，由河北省总工会、省委宣传部、省教育厅联合举办的“工匠精神”进校园、进课堂、进企业、进车间、进班组系列活动蓬勃开展。

——在企业、车间、班组，以“学习工匠精神、争做工匠人才，为新时代全面建设经济强省、美丽河北作贡献”为主题，以“非凡匠心”“匠心独运”“别具匠心”“匠心传承”为主要内

弘扬劳模精神和工匠精神，努力建设知识型技能型创新型职工队伍



“五进”活动推动更多“大国工匠”式人才涌现

中国制造，需要工匠精神。

如今，在河北石家庄等多个城市的主要街道行走，你会发现，道路两侧公交站台的宣传橱窗内，原来的商业广告被一幅幅“河北大工匠”的宣传海报替代，成为这些城市一道靓丽的风景线。

2017年度“河北大工匠”推选结果揭晓后，河北省总工会组织拍摄了10名“河北大工匠”入选者的照片，制作成公益广告，自4月30日开始，陆续张贴在省会裕华路沿线的公交宣传橱窗内。第一代高铁工人排头兵张雪松的专心、炼钢元士久郎的专业……动人的画面、精彩的事迹、励志的故事，吸引着过往市民驻足观看。

用匠心精神滋养工人阶级的时代气质，大力营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气，以期培养和造就更多工匠人才为改革发展提供不竭的动力，河北各级工会组织殚精竭虑。

为进一步让“工匠精神”深入人心，党的

十九大召开后，由河北省总工会、省委宣传部、省教育厅联合举办的“工匠精神”进校园、进课堂、进企业、进车间、进班组系列活动蓬勃开展。

——在企业、车间、班组，以“学习工匠精神、争做工匠人才，为新时代全面建设经济强省、美丽河北作贡献”为主题，以“非凡匠心”“匠心独运”“别具匠心”“匠心传承”为主要内

容的宣传格外醒目。

——将“河北大工匠”宣传专题片，在省总微信公众号加挂链接，供各级工会下载，组织职工、师生学习观看，激励年轻学生、一线职工苦练技艺、提升技能，争做工匠人才。

——各设区市开展诸如石家庄工匠、唐山工匠、张家口工匠、邯郸工匠等选树活动，在全省培育和选树了一批优秀工匠典型。

……

精于工、匠于心、品于行。叫响做实“河北大工匠”品牌，引导和激励越来越多的职工掌握“绝活”，成为独当一面的“大工匠”，为推动河北转型升级创新发展提供了“智力”支撑。

着眼高质量发展，技能大赛让懂技术会创新职工人生出彩

“当时的比赛场面是相当激烈。比赛结束的时候，忽然发现我流了不少汗。”常燕臣笑着说。常燕臣是唐山工业职业技术学院的一名老师，也是一位高级技师。在首届京津冀职工职业技能大赛中，常燕臣取得了维修电工项目的冠军。

2016年12月，首届京津冀职工职业技能大赛拉开帷幕。

来自京津冀三地的108名选手分别参加了加工中心操作工（四轴）、焊工、汽车维修工、计算机程序设计员、天气预报员、维修电工6个比赛项目的冠军角逐。这是三地职工首次

次同场赛技能，为三地的广大职工提高技能、交流技艺、展示本领和才华搭建了一个平台。“比赛中，我也看到了对手的表现，有很多值得我学习的地方。”在常燕臣看来，京津冀协同创新为区域经济带来了新的契机，也为他今后的努力指明了新方向。

如今在河北，因企制宜、因地制宜，不断创新比赛形式，使职工职业技能大赛在创新中不断焕发新活力的同时，也使其成为职工素质提升的重要平台。

人才兴则事业兴，技能强则工业强。河北工会广泛开展的群众性岗位练兵、技术比武、技能大赛和争当金牌工人、能工巧匠活动，使一批又一批技能型人才脱颖而出。

在2015年第五届全国职工职业技能大赛5个工种项目中，河北省有4个项目进入团体前10名，其中计算机程序设计员获团体第一名，焊工获团体第二名。2016年起，京津冀三地总工会联合启动了京津冀职工职业技能大赛，首届大赛6个工种项目中河北包揽了两个工种项目的前两名。

河北省总工会还建立起人才导向机制，完善职工高技能人才培养、选树和激励机制。在2017年省五一劳动奖章获得者中，高技能、创新型职工占入选企业人员总数的88.2%。

贴近产业变革和市场需求，实现职工素质优化升级

经济结构优化调整、推动产业转型升级，需要培育和造就一支知识型、技术型、创新型

的高素质职工队伍。

实现职工素质优化升级，河北工会不断发力。

——互联网+工会，打造便捷、迅速的“职工网上练兵平台”。河北省总工会将在岗职工、失业人员和农民工作为职业技能培训的主要群体，联合中工网开通“河北省职工教育培训”网络平台，开设技能等级证书认证培训、农民工专项培训、岗位专项能力培训和通用素质能力培训4大类、1万多名培训课程资源。

——培训+实操，“假日技校”成职工技能培训的主渠道。河北现有工会所属职工院校3所，职工服务中心181个，“全国职工教育培训示范点”213个。以此为依托，河北省总工会指导各级工会与人社部门、技能鉴定部门联合，以开办“职工假日技校”等形式，组织职工参加产业转型升级急需的技能认证培训和鉴定。

——着力开展在岗职工学历教育。河北省总工会以农民工学历与能力提升为重点，联合省教育厅开展了农民工“求学圆梦行动”。在成人高校招生报名系统中增加“农民工考生”报名入口，对农民工考生进行单独划线、单独录取、单独编班授课，目前共有17家院校近200个专业对农民工进行单独招生，1611名农民工通过了报名。

截至目前，河北全省31.75万名职工参加技能提升培训，15.13万名职工参加在职学历提升教育，3.32万名职工参加创新研发能力培训，18.99万名职工参加创业就业培训。

实施精准帮扶，不让一个困难职工在小康路上掉队

困难职工在小康路上掉队。

仅2017年，河北工会就新实施扶持项目1116个，市县三级工会总计投入资金3800多万元，撬动银行贷款1062万元，受益职工近5300多人。

高度关注去产能职工权益，就业创业帮扶让职工重拾信心

煤炭、钢铁大省河北，从2014年初便迎来自来去去的不二抉择。煤炭、钢铁行业，在走过黄金十年之后，面临寒冬。

如何在化解过剩产能工作中融入大局，服务职工，是摆在河北工会面前的一道必须直面的难题。

同时，武安工会采取分类培训、内部转岗、订单培训、外部安置，帮助分流人员再次就业，并重点帮扶困难职工，扶持有创业意愿

的职工创业。并按照与政府联席会议要求，充分发挥三方机制作用，协同人社部门一起，想方设法帮助下岗职工实现再就业。

目前，7000余名需安置职工已全部实现转岗就业、自主创业。

在就业创业扶持项目中，河北工会每年都会拿出300多个经过专家论证的项目，用于去产能职工的创业就业。（常安平 张立武 李昱霖）



就业是民生之本。“要每年专门针对去产能造成的下岗失业职工开展就业创业帮扶”，河北工会找准了破解难题的钥匙，尽自身最大的努力，为党政分忧，为职工解难。

武安市总工会作为武安市化解钢铁过剩产能联席会议成员单位，先后参与制定了《武安市化解钢铁过剩产能实施方案》《关于设立化解钢铁过剩产能调剂金和实施优势产能奖

的职工创业。并按照与政府联席会议要求，充分发挥三方机制作用，协同人社部门一起，想方设法帮助下岗职工实现再就业。

目前，7000余名需安置职工已全部实现

转岗就业、自主创业。

在就业创业扶持项目中，河北工会每年都会拿出300多个经过专家论证的项目，用于去产能职工的创业就业。（常安平 张立武 李昱霖）



平均每年600多万名职工参加。

4000家创新工作室激发职工创新创业创优活力

河北联通通信技术创新工作室带头人吴明，有“光缆神医”的称号。

在吴明的带领下，该创新工作室自主研发的3个系列、8种型号的“HCC-4824VH-500W智能型远端通信基站后备供电系统”，整体技术达到国内领先水平，成本仅为外购产品的十分之一。

让广大职工蕴藏的创新活力竞相迸发、创造源泉充分涌流，近年来，河北省总工会将以高技能人才、技术技能领军人物和劳动模范为骨干，大力开展创建劳模创新工作室活动。

针对创建初期部分企业经营者存在疑虑的情况，河北省总工会主动深入企业与经营者面对面沟通，争取企业对创建工作的认可和支持。先后组织6批500余人(次)企业管理人员、技术、工会等部门到劳模创新工作室先行试点的单位进行考察，通过多种措施，充分调动企业创建的积极性，赢得了企业的认可和支持。

目前，河北全省创建市级以上创新工作室近4000家，省总工会和省科技厅命名省级创新工作室300家，与高等院校、科研院所协同创新的联合创新工作室也不断涌现。

全省市级以上创新工作室汇集技能型创新人才近3万人，解决生产技术难题5万多项，取得创新成果2万多项，实现成果转化6000多项，获得国家专利1万多项、推广先进操作法2万多项，创新工作室已经成为职工开展技术创新的“工作站”、解决技术难题的“智慧库”、企业创新发展的“助推器”。

在2014年和2017年首届、第二届全国示范性劳模和工匠人才创新工作室评选中，

河北共有10家创新工作室受到全国总工会命名表彰，总数列全国首位。

服务发展大局，去产能企业掌握新技能

“我选择了实用性强的保健按摩师培训，希望通过这次学习，掌握更多实用技能。”王大姐来自中煤张煤机有限责任公司，回忆起河北省总工会在张家口组织的转岗技能培训，至今心存感激。

化解产能过剩，河北面临着艰巨的任务。针对“三去一降一补”过程中钢铁、煤炭、玻璃、水泥等行业职工下岗、转岗形势任务严峻的现状，河北工会重点在钢铁、煤炭行业开展下岗、转岗职工实用技能提升培训和转岗培训，省总工会与社会培训机构联合开展汽车修理、实用电工、育婴护理等6个项目的培训，送教入企。

河北省总工会还依托河北劳动关系职业学院，建立河北省职工技能培训基地，强化校企合作。紧紧围绕企业需求搞好订单培训和定向培训。

增强因压减过剩产能造成的下岗、转岗职工的创业就业的信心和能力，河北基层工会会因时而动，因势而为。

河北省总工会的扶持方式采取以下4种：一是小额贷款贴息方式，由市级以下工会与银行协商一致并签订协议，为符合条件的创业就业项目办理小额贷款，省总工会可提供贴息。二是无息借款方式，由省总工会以无息借款的方式投放，作为项目启动周转资金，每个月一般不超过10万元，使用期限为1到3年，到期全额归还借款。三是资金入股方式，由工会组织实施或创业者联合的项目，经工商注册登记的，可由省总工会与提供配套资金的工会、具体实施的工会以及创业人员共同持股。四是风险抵押金，由省总工会视情以转股的方式退出，将资金用于支持其他困

精准脱贫，真金白银帮困

困难职工创业

从2015年起，河北各级工会就有了这样的决心——不让每一个困难职工在奔小康的路上掉队。

从2015年开始，河北省总工会设立专项资金，在全省试点实施工会创业就业扶持项目，扶持有就业创业愿望及能力的困难职工、企业下岗人员实施创业就业项目——每个项目一般不超过10万元，对于确有发展前途、吸纳就业人数较多的项目不超过50万元。

河北省总工会的扶持方式采取以下4种：一是小额贷款贴息方式，由市级以下工会与银行协商一致并签订协议，为符合条件的创业就业项目办理小额贷款，省总工会可提供贴息。二是无息借款方式，由省总工会以无息借款的方式投放，作为项目启动周转资金，每个月一般不超过10万元，使用期限为1到3年，到期全额归还借款。三是资金入股方式，由工会组织实施或创业者联合的项目，经工商注册登记的，可由省总工会与提供配套资金的工会、具体实施的工会以及创业人员共同持股。四是风险抵押金，由省总工会视情以转股的方式退出，将资金用于支持其他困

难职工创业。并按照与政府联席会议要求，充分发挥三方机制作用，协同人社部门一起，想方设法帮助下岗职工实现再就业。

目前，7000余名需安置职工已全部实现

转岗就业、自主创业。

在就业创业扶持项目中，河北工会每年都会拿出300多个经过专家论证的项目，用于去产能职工的创业就业。（常安平 张立武 李昱霖）