

福建省总组织撰写的《福建省产业工人队伍建设改革调研报告》显示

超九成受访职工想学新技术

产业工人期待“鼓钱袋子、民主参与、提升技能、市民待遇”

本 报 讯 (记者肖玉保 王维现)日前,由福建省总工会组织撰写的《福建省产业工人队伍建设改革调研报告》(以下简称《报告》)出炉。《报告》显示,提高工资水平,扩大民主参与,接受教育培训,更好融入城市成为福建产业工人的新期待。《报告》同时显示,超过九成受访职工想学新技术。

这份《报告》由 9 个调研组深入 9 个设

区市和平潭综合实验区,30 多个县、60 多个镇街(园区)的 530 多家企业,历时半年完成。

“城中村‘二房东’现象突出,房租往往跟着工资涨,而工资涨幅远追不上房租涨幅。”参与调研的福建省总工会工作人员张思贤告诉记者,走访中,“涨工资”是一线工人最多提及的话题。《报告》显示,超八成一线工人认

为工资收入在所在城市属于中等或中等偏下水平,期盼在分配政策上尽量向产业工人倾斜,尽早落实收入分配改革,让产业工人的“钱袋子”鼓起来。

“在建立职工代表大会制度的单位中,77.2%的职工表示愿意担任职代会代表。对于职工参与单位管理,82.4%的职工认为有利于维护职工利益,79.5%的职工认为是职工应当

享有的权利,76.8%的职工认为有利于促进单位发展。”《报告》表明,产业工人普遍希望参与本单位的民主管理、民主监督、民主参与和民主选举。

此外,《报告》指出,一线产业工人越来越认识到掌握新知识、提高新技能与提升工资收入和增强就业竞争力的正向关系,接受教育培训的愿望普遍强烈。调查中有 63.1%的

鼓励新制度新机制新工作法

湖南展示省直单位工作创新成果

本 报 讯 (记者罗筱晓 方大丰)由湖南省总工会、省直机关工委、省委改革办等单位联合举办的湖南省直单位工作创新大赛颁奖暨汇报展示会日前举行。33 个获奖作品中 16 个作品被选出进行展示。活动现场,还为 2017 年度湖南省五一劳动奖章获得者、青年岗位能手和巾帼建功标兵颁奖。

湖南省直单位工作创新大赛自 2017 年 7 月开赛以来,共有 83 个厅局级单位申报了 4 类创新项目共 321 个。经过初赛、复赛、决赛,最终,湖南省公安厅《湖南公安警务大数据中心》等 8 个项目获得一等奖,中航国际工程设计研究院有限公司《城市地下管网综合 BIM 管理平台》等 8 个项目获得二等奖,湖南省经济和信息化委员会《新形势下军地合作军民融合创新新机制探索》等 17 个项目获

得三等奖。

“在过去,案子办了,企业也垮了;现在,虫除掉了,花儿还在。”为了把可能产生的负面影响降到最低,湖南省检察院针对涉案案件推出“除虫护花”机制。“在查办涉案职务犯罪案件的各个环节,都引入经济影响评估制度,实行一案一评估、一环节一评估、一措施一评估,将办案对企业产生的负面影响降至最低。”湖南省检察院反贪污受贿局局长杨鸿这样介绍获得一等奖的创新项目。

湖南省发改委展示了正在搭建中的“一带一路”大数据中心。据介绍,这个大数据中心可以帮助高速公路管理部门及时处理高速公路拥堵,帮助住建部门优化城市道路和商圈布局等。

变“单雁领飞”为“兵团作战”

吉林石化“劳模工作室”提档升级增效力

本 报 讯 (记者彭冰)“由同一专业领域的劳模矩阵领衔,依托公司几大实训基地选址建设,让每个工作室都能凭借‘兵团作战’的规模优势,设施完备的阵地优势,底蕴深厚的文化优势,最大限度发挥实效,打出品牌。”近日,吉林石化公司工会常务副主席祝贺告诉记者,在劳模工作室创建中,该公司变“单雁领飞”为“兵团作战”,使其发挥出更大效力。

钳工、化工、分析、电气、仪表,这几大实训基地覆盖该公司五大专业技能领域,而每个领域都有一批有较强影响力的劳模。为此,吉林石化工会因地制宜,在每个实训基地各创建一个劳模创新工作室,由该技术领域的劳模群体共同担纲,同时投资对基地进行全面升级改造,配置行业领先培训设备,从而使其实现规模化、集群化、现代化。

“劳模创新工作室+实训基地”模式,使工作室的人才培养功能得以充分发挥。例如,“分析金花”劳模创新工作室每年初下发培训

需求调查表,据此安排授课内容,3 年培养出数十名技师和高级技师。其中,针对转业军人和转岗人员的培训,使“零基础”新人迅速成才,解决了各厂分析工短缺的燃眉之急,而针对拔尖人才的提升集训,则使公司连续两次获得国家级化学分析工技能大赛团体第一名。

同时,技能众筹、“兵团作战”还汇聚起强大的创新攻坚力量。“钳工三杰”率领的劳模工作室骨干队伍围绕设备维护检修难点,集众智众技激荡脑力风暴,2015 年以来,完成技术攻关 30 余项,为企业创效 1700 余万元。

此外,相较于单个劳模,劳模群体的内蕴显然更加丰富。如今,吉林石化的每个劳模矩阵都各具子文化特色,如,“钳工三杰”以破解生产矛盾为乐的“矛盾乐”精神主题墙,“炼铁群英”极具冲击力的弧形通透群像……这些和而不同的文化元素都在工作室的设计中得到细腻展现。它们已成为该公司又一企业文化教育基地。

西安职工摄影协会镜头聚焦扶贫故事

发起“精准扶贫采风行”活动,拍摄了上万幅作品

本 报 讯 (记者曲欣悦)近日,在西安市鄠邑区渭丰镇渭南村村委会,一场以扶贫干部、贫困户为主角的摄影展正在举行,50 余幅来自西安市职工摄影协会的照片,真实记录了西安市脱贫攻坚一线上的精彩瞬间。展出的照片中,有展现帮扶对象生活改善后的喜悦,有聚焦驻村干部在一线艰苦环境里脚踏实地的工作状态,更有反映脱贫后美丽乡村的新面貌。

2017 年 8 月,西安市职工摄影协会在西安市总工会和西安市各级扶贫办支持下,发起“精准扶贫采风行”活动,多次组织摄影家前往西安市多个县区扶贫一线,对“精准扶贫”工作进行摄影创作采风,拍摄了上万幅反映扶贫工作的作品。此次展出的 50 余幅优秀作品均是从 700 余幅来稿

中精选的。展出现场,西安市职工摄影协会还把为贫困户拍摄的肖像照赠予照片的主人公。

参与活动的西安市职工摄影协会理事韩荣智表示,采风中总是充满着令人感动的场面,总是有着可以拍摄入画的精彩瞬间,“扶贫对于我们摄影人来说是一个好题材,也是个大题材,我们在基层中学习,在扶贫攻坚中历练,接地气才能出好片。”

西安市职工摄影协会会长高永军说:“这些摄影作品表达了对一线扶贫工作人员的敬意,传递了摄影家们对扶贫工作的关注和对贫困群众的祝福,同时也为驻村工作队送上一份记录扶贫过程的影像资料。我们将继续用相机将伟大时代中有情感的故事、有温度的细节记录下来,传播出去。”



茶坞工务段慰问组在困难党员家中看望慰问。春节前,该段组织 8 个慰问组分头进工区、入家门,对困难党员、困难职工开展送温暖慰问活动,及时把组织的关怀与关爱送到职工心坎上。

樊高 摄



本 报 讯 (记者邢生祥)青海省经贸工会力促企业在项目部设立农民工权益专职监督员,并通过放置侵权行为监督举报箱,公布举报电话等,畅通农民工维权渠道。



人勤春来早
人才市场闹盈盈

2 月 21 日,浙江金华市,尽管春节假期还未结束,但金华市人才市场职业介绍一条街上却一派热闹景象,前来找工作 and 招工的人已是络绎不绝,众多提前开门的劳动力中介机构聚集着不少外来务工人员,他们查看招聘信息、现场咨询,寻找自己理想的工作岗位。

时补法 摄/视觉中国

青海经贸工会做实农民工维权服务

项目部设立农民工权益专职监督员

本 报 讯 (记者钱培坚)日前,上海工惠文化传媒公司举办首届“工会家”论坛。这一由第三方服务组织提供的增值服务,吸引了来自上海各级工会组织及一些企业的工会工作者,大家围绕“新时代、新工会”主题,畅谈创新工会工作、更好服务职工的心得和体会。

随着上海工会改革的深入推进,专注于工会领域的第三方服务公司也发展迅猛,上海工惠公司就是其中之一。2017 年,该公司在帮困送温暖、职工福利完善、法律咨询、心理援助等工会维权服务类项目,读书活动、体育活动、文艺汇演、相亲交友等文体活动类项目,以及劳动竞赛、班组建设、团队建设等助推发展类项目中,为 4680 家上海各级工会组织提供服务,惠及职工 65.5 万人。

论坛上,曲阳路街道总工会介绍了从“小

伤害保险。并通过 4 个项目部设立的劳动关系监测点,及时调处解决劳动纠纷 11 起。

为确保农民工享受到工会扶贫帮困政策资金,青海经贸工会指导企业建立农民工帮扶基金,针对困难农民工家庭开展扶贫解困和金秋助学活动。两级工会累计投入 36.9 万元,通过组织医疗队到一线服务或发放定点医院体检卡等方式,为在高寒缺氧地区施工

的 1230 名农民工进行体检。

另外,青海经贸工会会同企业行政,主动落实农民工管理服务责任,将其纳入各项目部和项目经理目标责任考核体系,实行月报告、季调度、半年督查、年度考核评价制度,启动实施以农民工为对象的“特别职业技能培训计划”,开展订单式和定向式技能培训,去年培训 1300 多名农民工。

社区”人手、“大管理”着眼,“全社会”立足,以会员俱乐部为模式,“零距离”服务会员单位和职工的做法;沃尔沃汽车工会分享了发挥职工志愿者作用,成立 15 个文体俱乐部,为职工创造精神家园的体会。

同时,部分非公企业还就如何利用互联网思维更好服务职工给出了自己的答案。红星美凯龙工会建立了联系职工的微信公众平台、企业微信服务号,打造便民服务的“员工生活圈”,包含员工福利商城、公租房、医疗绿色通道、爱心基金在线申请、节日福利领取等各类服务,覆盖全国员工及其家属。

上海工惠公司负责人表示,“工会组织通过购买社会服务和招募工会志愿者等方式延伸工作手臂,是一个很好的解决问题思路。”

■ 新闻特写

车间里的“春运亲子园”

本 报 记 者 王 伟
本 报 通 讯 员 祖 韬

这些天,繁忙的南京南站一楼职工心理疏导室门口多了一张纸质标牌——“南京南车间春运亲子园”。2 月 9 日,记者走进亲子园,只见一群小朋友正在里边看书、画画,做作业、玩游戏,一个个忙得不亦乐乎。

“我妈妈叫许慧玲,她是个大忙人。”小学五年级学生王清洵先是坐在沙发上看了一会高尔基的《我的大学》,然后就和另一个小朋友玩起了桌上台球。

南京站南京南车间党总支书记李洲告诉记者,许慧玲是南京南站“158”雷锋服务站客运值班员,曾获得“火车头奖章”,“这些天,职工们都在忙春运,孩子放假在家没人带,我们就办了这个‘亲子园’,让大家安心工作。职工服务旅客,我们也要服务

职工。”

“我刚刚去看了站史陈列馆,一会儿还要去参观妈妈上班的地方。”章南欣小朋友告诉记者,她父母是铁路双职工,春运开始后,见爸爸妈妈一面都不容易了。

虽说只是隶属南京站的一个车间,但南

京南站却是中国铁路客运特等站、华东地区最大的交通枢纽,连接 8 条高等级铁路的国家铁道枢纽站。春运开始后,南京南站每天的客流量都在 11 万人以上。车间 400 多名职工,平均年龄只有 35 岁,职工子女大多在上幼儿园或小学,照看年幼的孩子成为职工的心病。于是,车间组织上夜班或者轮休的职工充当“临时保姆”,购买了画册、橡皮泥、彩砂画、拼图、积木等,办起了这个“亲子园”。

记者看到,二楼的候车大厅还设有“158”雷锋服务站儿童乐园,过往的小朋友旅客,也可以得到客运服务员的临时照看。

温暖回家路

本 报 通 讯 员 李 红 红 王 巍

2 月 1 日零时,零下 25 摄氏度。蒙古族小哥浩特驾驶着素有“铁马”之称的接触网作业车,辅助接触网工们在 6 米高空消除接触网设备隐患,确保春运供电畅通。

浩特是包头供电段接触网作业车司机,数九寒天在沙漠腹地,他精准操纵着“铁马”,分毫不差地将其停靠在接触网需要的作业点。

“西安方向 2 米——”

“西安方向 2 米,司机明白!”浩特仔细确认线路安全后,踩紧离合、挂挡,拉起油门手柄,接触网作业车平缓起步……

狼吞虎咽的吃像,记者不禁好奇。小伙子叫付远清,过了年就 25 岁了。他一边吃着面一边告诉记者:他现在在金华一家门厂做工,1 个月大概能挣 2500 元钱。“就是做实木门,然后给

料,哪怕头发丝般的裂纹,都可能导致作业车‘抛锚’。”说起“取马术”,浩特颇有心得。

浩特不时趴在冰冷的地面上,将头探入车辆缝隙中,举着手电仔细查看。为确认柴油机状态,他面迎还未散去余温的柴油机,背受寒风“捶打”,冰与火的考验使他面颊通红。平时半个小时就能完成的检车作业,由于天气寒冷,他足足用了 50 分钟。