

民政部印发《意见》提出 加强社区社会组织培育发展

本报讯（记者尹晓燕）近日,民政部印发了《关于大力培育发展社区社会组织的意见》。《意见》提出,力争到2020年,社区社会组织培育发展初见成效,实现城市社区平均拥有不少于10个社区社会组织,农村社区平均拥有不少于5个社区社会组织。再过5到10年,社区社会组织管理制度更加健全,支持措施更加完备,整体发展更加有序,作用发挥更加明显,成为创新基层社会治理的有力支撑。

社区社会组织是我国基层社会治理的重要力量。《意见》强调,社区社会组织要在以下4个方面发挥积极作用:一是提供社区服务,二是扩大居民参与,三是培育社区文化,四是促进社区和谐。鼓励社区社会组织参与社区楷模、文明家庭等各种社区创建活动,弘扬优秀传统文化,维护公序良俗,形成向上向善、孝老爱亲、与邻为善、守望互助的良好社区氛围,增强居民群众的社区认同感、归属感、责任感和荣誉感。

在加强党对社区社会组织的领导方面,《意见》提出,街道(乡镇)党(工)委和城乡社区党组织要加强对社区社会组织各项工作的领导,推动建立城乡社区党组织与社区社会组织定期联系制度,组织和协调社区社会组织参与城乡社区共驻共建活动。鼓励社区党员担任社区社会组织负责人,把符合条件的社区社会组织骨干培养发展为党员,把社区社会组织中的优秀党员吸收到城乡社区党组织领导班子中。

十九大精神和劳模精神与职工面对面 山东举办百场劳模宣讲活动

本报讯（记者丛民 通讯员刘晓林）日前,由山东省总工会组织的工会系统学习党的十九大精神劳模宣讲团深入企业、车间、班组,与职工面对面、心贴心地开展了100场劳模宣讲和谈心交流活动,受到广大职工的欢迎。

此次宣讲团成员中,包括了米培莲、李强、陈晓红、明建建、刘庆庆等9名党的十九大代表,他们结合自己参加过十九大的亲身经历,围绕习近平新时代中国特色社会主义思想这一主线,立足“七个讲清楚”,用朴实无华的语言,饱含深情地为职工宣讲了党的十九大的思想精髓、核心要义,将大会精神原汁原味地传达到基层企业中去。

宣讲团成员也不乏像杨新能、皮进军、于江涛、张彦宽、吕云祥等以技术、创新见长的劳模代表,他们扎根基层一线,身具多项技能绝活,立足岗位搞创新,全心全意做贡献,在宣讲交流中结合自身事迹,亲切地与职工唠家常、传经验。莱钢集团一线职工贾丽丽聆听了劳模宣讲交流活动中激动地说,“劳模们结合自身事迹,毫无架子,亲切地与我们谈体会、讲奉献、传经验。他们的事迹和精神我们看得见、摸得着,深受鼓舞和感染。”

据山东省总工会宣教部部长刁维强介绍,此次宣讲活动共分成10个宣讲小组,深入到100家不同类型的企业,开展宣讲活动和谈心交流活动,将劳模精神和工匠精神带到了职工身边。

■身边故事

凌晨一点的羊肉汤

“嘟、嘟、嘟……”

1月30日17时46分,南阳工务段平顶山西线路车间定额员刘萌看着窗外飘起的雪花,急切地等待着电话接通。

“老苏,在哪呢?咱们去购置点羊肉、泡面去……”电话一接通,刘萌马上问。

“好,马上到。”

为给一线除雪职工送上温暖、补充体力,面对连日来的降雪天气,段工会组织各车间购置羊肉、泡面等除雪慰问物资,确保除雪保春运一线职工能够喝上热乎乎的羊肉汤。

“又下雪了,估计一会儿就要出动扫雪了。”刘萌一边拍打着三轮车上的雪一边对老苏说道:“咱们赶紧去把吃的买回来。”

“不行啊,路上还有积雪太滑,骑车不安全。”老苏回答道:“虽然心急,但是也不能冒险,放心吧我路熟,一定让除雪的伙计们及时喝上热汤。”

苏卫东从事炊事员工作已20余年,如今也是名副其实的“老”后勤兵”了。他不仅厨艺好,煎炒烹炸、焖溜熬炖样样精通,更是尽心负责,在卫生、安全方面时刻绷着一根弦,从来没有出过半点差错。

18时19分,维修工区除雪队正在工区院内准备除雪机具,有人注意到,两个浑身都是雪的人各自提着一个大袋子摇晃着进了工区大门。

“老董,你猜那是谁来了?”

“这满身都是雪,我哪认得出来,看身形像是老苏吧?”

苏卫东两人走到屋檐下,抖落身上的雪花,冲大伙招了招手,指着手里的大袋子笑着喊道:“老董,你们这是要出动了啊?快去快回,注意安全,一会给你们熬羊肉汤!”

老苏一边冲洗羊肉,一边嘱咐刘萌烧热水,两人分工合作,井然有序。“呱呱呱……”菜刀在老苏手中灵活地飞舞着,葱姜蒜就像一排整齐的士兵,齐刷刷地切丝切片。

凌晨1时15分,工作了6个小时进行除雪作业的职工刚刚进工区,听到汽车回来的声音,老苏马上在食堂门口招呼道:“来来来,热乎的羊肉汤嘞!”

“慢点、慢点、路滑!”

“工长,赶快吧,慢点一会汤都不给你留了。”

工长董全义检查了一遍车辆状态,最后一个走进食堂。

暖暖的羊肉汤驱散了大伙的寒气,食堂里传出了阵阵欢笑声,混合着远方的汽笛,像是唱响着一首平凡的歌。

（曲耀星 雷金定）

莱芜供电:让山村取暖用上“碳晶”科技

“利用碳晶板取暖最大的好处是干净,而且屋里热得也很快,特别是晚上睡觉的时候,不用起来添暖,能在被窝里暖暖地睡个囫囵觉。”1月28日,一场白茫茫的大雪笼罩了鲁中山区,在莱芜市雪野旅游区雪野镇东站村党支部支部书记李振合家中,怒放的杜鹃花和仙客来带来了春天般的气息,他扳着手指头数算电采暖的优势。

近年来,莱芜市委、市政府积极响应习近平总书记“绿水青山就是金山银山”的发展理念,积极推动乡村旅游产业发展,同时把加快燃煤清洁化利用,积极推广电能替代,推动社会绿色发展,保护生

态环境作为第一要务,坚持生态优先、绿色发展、标本兼治、主攻治本,推动环境质量持续改善。莱芜供电公司抓住政府推动绿色发展的有利时机,积极推动电能替代工作,不断加快电能替代项目建设,加速推进莱芜地区大气污染防治和清洁能源消纳工作。

莱芜供电公司一方面在雪野镇邢家峪、吕祖泉、王老村共推广安装碳晶板。另一方面,他们依托山东省出台的《关于公布山东省农村地区供暖试点县(镇)名单的通知》,首先对全镇幼儿园、卫生室、村委会等65个公共服务单位

这家企业给员工发放近 2.4 亿元年终红包。在最困难的时候,企业也不减一个工人,不减一分钱工资,不减一分钱福利待遇。他们说——

人心没了,再有钱也没有发展后劲

本报记者 周有强 卢翔

“我们夫妻俩领了6万元红包,如果企业一直这样下去,我叫我女儿大学毕业后也来这里。”1月26日,48岁的彭伟萍手拿红包袋,满脸笑容地说道。当天,彭伟萍所在的江西萍乡萍钢安源钢铁有限公司(简称萍安钢公司)给约7700名员工每人发放了3万元红包,发放总额达2.3949亿元。

自1990年从技校毕业来到萍安钢后,彭伟萍就一直是一名炼铁工人。他既经历过“两三个月领不到工资”的情景,也体验过“10多个人磨洋工的低效率”;既为自己在企业从国企改为民企后没了铁饭碗而担忧过,也曾动过去深圳打工的念头。直到2012年方大集团重组萍安钢后,彭伟萍才觉得,自己的日子过得越来越好了,“不仅每年工资都在涨,公司还有许多福利待遇。”

发出近 2.4 亿元现金

“企业对员工这么好,我们也要加干干”“感觉太幸福了,看着企业一天比一天好,我们打心里高兴”……红包发放当天上午,刚植下一片新绿的萍安钢轧钢厂办公楼门前挂起了横幅,700多名轧钢工人分期分批排着长队等待红包的发放。

员工们敲着锣鼓、扎着红绸,扭起了前一天

自发排练的秧歌,个个脸上乐开了花。拿到红包后,他们中有的第一时间给家人报喜,有的三五成群扬起红包在镜头前拍照,有的在感恩墙上写下寄语,还有的将5年来发的红包一起晒出来……

戴朝觐是全国劳模,他和他两个儿子都在轧钢一线。“今天我们一家领到9万元红包,非常高兴。我们一定传承好劳模精神,回报企业对我们的关心与厚爱。”

据统计,当天,萍安钢共为7684名在岗员工发放红包2.268亿元,加上后续为近4000名退休员工和离岗休养的大病员工发放的红包金额,此次红包发放总金额达2.3949亿元。

有一个细节值得记录。当天,每名员工领到的都是现金红包。对此,萍安钢公司党委副书记、工会主席陈英告诉《工人日报》记者,这是企业的一个传统,就像是过年给压岁钱,让员工拿到实实在在的钱,热热闹闹的,有一种仪式感。

萍安钢公司董事长夏建国介绍,在供给侧结构性改革和钢材价格上涨的大背景下,2017年,萍安钢抓住市场机遇,全年实现销售收入191.4亿元,同比增长81.15%。正是在这样的背景下,1月18日,方大集团董事局主席方威到萍安钢调研时建议,为萍安钢员工发放红包,鼓励员工再接再厉、再创佳绩。

福利提供“稳稳的幸福”

1月26日,当记者走进萍安钢的一个员工食堂时正是午饭时间。工人们正排着队等候在打菜的窗口前,窗口的玻璃上贴着“5.45元”的大字,员工在食堂内花5.45元就可以吃4个素菜、一个荤菜,企业

每个月还给员工120元的午餐补贴,“早上还有水果,平时还有蛋糕、面包、包子。”

吃好只是萍安钢员工享受的福利之一。在这里,任何一名普通员工都能享受包括医疗资助、教育资助、买房优惠、节日福利等在内的丰厚福利。

以医疗资助为例,在萍安钢无论是员工本人,还是员工配偶、子女、父母、退休员工,医疗资助范围和资助标准完全一样,只要是医保政策范围内的自付医疗费用,给予100%全额资助。

“我们家享受到了这个政策。”张鹏笑着说道,张鹏是萍安钢公司的一名司机,2017年,他得了急性肠炎,他儿子感冒住院,他妻子腰椎间盘突出,他母亲生病住院,他父亲慢性病治疗,自付部分公司都给报销了。

陈英说,仅2017年,企业就为员工及其家属4990人次报销了共计473万元的医疗费用。“集团要求我们每一位工会主席都要了解医疗资助政策,为员工医疗报销做好服务。”

员工彭伟萍的女儿2017年考上了天津大学,受益于公司对员工子女上大学的补助和奖励制度,“我女儿每年的学费都是公司出的钱。”

在萍安钢,员工子女如果被中国排名前20名、世界排名前50名的大学录取,每年颁发奖学金,奖学金金额最高可以达到8万元,同时,对获得奖学金家境困难的员工子女还给予生活费资助,每年资助5000元至20000元,帮助其完成学业。

“三个不减”凝聚人心

“给普通员工这么高的工资、这么好的福利,难道不怕成本太高、资金链断裂,压垮企业吗?”面对顾

惠民资金晒“阳光”

2月7日,福州市台江区纪检干部(前右一)在街头向低保户讲解惠民资金自助查询方法。

春节将至,福建省福州市各级纪检部门针对惠民资金开展专项宣传和督查行动,对截留群众款项的违纪违法问题线索进行全面排查,确保群众在节前及时足额领取资金。

新华社记者 宋为伟 摄

■基层声音

我们到底需要什么样的职业精神?

贺少成

安徽省六安市裕安区丁集镇中心卫生院外科医生方培虎于去年12月16日凌晨猝死在值班室内,年仅31岁。1月25日,裕安区卫计委一则《关于在全区医疗卫生系统开展向方培虎同志学习活动的决定》引发轩然大波。这本是一场宣扬先进、学习典型的活动,孰料引发一些医生的反弹:“不学,要好好学习!”

裕安区卫计委的决定为什么会引发议论呢?对照另一则新闻来看,或许会找到答案。

也是在最近,解放军陆军司令员韩卫国的《致陆军官兵家属的一封信》刷屏朋友圈。韩卫国提出:陆军官兵在父母生病临终时,在妻子临产时、在孩子升学临考时,只要没有打仗任务和确实离不开的特殊任务,都必须及时请假回家。

什么叫以人为本?这就是以人为本。

曾几何时,轻伤不下火线、舍小家为大家,都是我们所推崇的职业精神。时至今日,这些虽未过时,但它们需要被赋予更丰富的内涵。

还有什么比人的生命和健康更重要的呢?从方培虎医生的猝死,我们应该看到的是医生这个群体的健康状况值得我们关注,他们的劳动强度应该减轻。

就在1月9日,中国医师协会发布的《中国医师执业状况白皮书》显示,我国三级医院医师平均每周工作51.05小时,二级医院为51.13小时,大大超过每周40小时的标准工作时间。

除了医生,还有更多的职场人面临过劳的困扰。IT人士、快递员、出租车司机、许多基层公务员……当无休止的加班成为生命不可承受之重,那种“生命不息战斗不止”的工作模式,在常态下应该被摒弃。

除了劳动者自身的健康,父母和家人也是每一位职场人士最需要关注的对象。

时至今日,我们还经常会在新闻报道中看到:某

某为了某项工程未能赶回家与去世的亲人见最后一面,抱憾终身;某某要坚守岗位,妻子生孩子时未能守在身边,感觉最对不起妻儿……

对照司令员韩卫国《致陆军官兵家属的一封信》受欢迎程度来看,这样的报道模式如今值得反思,试想父母生病临终、妻子临产、孩子升学临考,这些关键时间节点缺席,又能用什么样的方式去弥补?

工作与家庭,并非鱼与熊掌不可兼得。只要在条件允许的情况下,无论是用人单位还是个人,都应该优先提供或选择重大事件节点照顾家人的空间。

不管是轻伤不下火线,还是舍小家为大家,这些备受推崇的工作精神,都有它们存在的美好意义,在战争时期、抗震救灾、抢救烈士生命的重要关口,当然需要大力倡导,但在常态下,在更为提倡以人为本的今天,到了该重新思考、直视内心的时候了。

虑,陈英说:“在我们这儿,有一些铁律,任何人都不能碰,比如不能偷税漏税、不能迟一天给员工发放工资,其中很重要的一条是,降成本不能在员工身上降。”

陈英以2015年钢铁寒冬时为例。那一年,钢材价格连续探底、跌出近20年来新低,萍安钢公司仅1~7月就亏损5亿多元。当别的企业忙着裁减人员削减工资的时候,方威却提出了“三个不减”——不准减一个工人,不准减工人一分钱工资,不准减工人一分钱福利待遇,“这是硬指标,谁也不能违背,谁违背就免谁的职。”

“一下就让我们的员工吃下了定心丸。”陈英说,为了响应国家去产能的号召,萍安钢在2015年关停了一座高炉、转炉等,需要分流安置的员工达到2370人。而通过内部转岗、清理劳务人员、老弱病残离岗休养等方式,萍安钢做到了“不减一个工人”。

也正是在最困难的时候都不抛弃、不放弃员工,让员工焕发出了巨大的生产经营热情。在企业提出精细化管理、严控成本的目标后,每一名员工都抠成本,“既不放过一滴水、一度电、一张纸这样的‘芝麻’”,也在生产工艺、设备改造、营销采购等方面挖掘成本效益这个大‘西瓜’。”

“说起来其实很简单,企业把员工当家人,真心实意对员工好,员工才会把企业当家。”陈英说,通过“三个不减”这一件事,就把员工的心凝聚起来了,员工看到了希望,自然就会加倍付出。“相反,如果人心没了,再有钱也没有发展后劲。”

指尖上的“陪你读书”获赞

本报讯（记者陈华 通讯员侯静 查高英）“我识,企业文化带来的幸福;我闻,建筑情怀带来的激情;我见,团队精神带来的力量……”连日来,中铁四局建筑公司团委微信公众平台连续推出的“建筑青年 陪你读书”栏目,深受广大团员青年欢迎。

如何在碎片化时代,为青年员工提供一个良好的学习、交流平台?该公司力求通过“互联网+”的方式,促进青年成长成才,弘扬正能量,营造学习型团组织的良好氛围。“建筑青年 陪你读书”栏目以征集四局建筑青年的原创稿件为主,内容涉及学习、工作、生活、情感类等方面,不限体裁,主要是为青年员工抒发情感、展露心声、寄托希望提供一个网络平台。

中华文化特色小镇项目在京签约

本报讯 2月6日,由中华文化复兴工程产业联盟主办、中擎资产管理集团、全国特色小镇服务联盟承办的中华文化特色小镇项目签约仪式在北京举行。

签约仪式邀请了从事特色小镇设计规划、建设运营、文化创意等相关机构及有关社团组织,涵盖了新型城镇化建设全产业链的有关部门、社会团体、金融机构及行业领军企业。中盟、中擎集团、小镇联盟、中国健康产业发展有限公司等机构,在本次签约会上签署了战略合作协议,共同推动以河北保定蠡县中华文化特色小镇、吉林长白山人参文化特色小镇、甘肃岷县中华文化特色小镇等为代表的多元文化产业和项目实施,多方位融合中华优秀传统文化精髓,同心协力把特色小镇建设成具有中国传统文化底蕴的新时代民族品牌。 （李红）

党建文化阵地接地气

本报讯 沈阳工务段党委坚持以形式可活用、内容可复制、管理可推广的建设新思维,精心打造合理布局、功能齐全、实用性强的党建文化阵地,努力增强党组织的号召力、凝聚力、战斗力和创造力。

沈阳东线路车间党建文化阵地,包括党员志愿者服务室、党员之家、运动休闲吧、逐梦工匠室、学习吧等。他们运用自主研发PPT党课课件和唱吧近8万首红歌,拓宽了党员活动渠道,激活了党课课堂。将党建各项制度植入信息平台,通过开发《党员创岗建区信息化考核系统》(会议管理系统),实现党员评优结果自动化、“三会一课”考勤智能化,通过手机结合二维码设计“微心愿”平台,畅通诉求渠道,为职工贴心解决问题,实现了《民情日记》电子化。 （王锐 樊丽杰）



新春佳节来临之际,江苏徐州货运中心组织职工书法爱好者到生产一线,为职工写春联、送福字,营造欢乐祥和、吉庆和谐的节日氛围。 刘忠 摄

济发展中的支撑引领作用不断增强,有力地推动了区域经济社会的持续健康发展。

如今,在市南区,由“聚才引智”带来的“链式效应”也逐步显现:“千人计划”专家彭维明来市南区注册成立青岛赛普瑞德分离技术有限公司,专门从事多项流体分离技术的研发与应用,即将在清洁燃料制备、燃烧排放物净化领域推广应用;中国工程院院士王子才来市南区注册成立青岛航讯科技有限公司,迅速开展军工系统仿真、自动控制等领域研发与应用,现已成功申报青岛院士工作站;中国(青岛)新媒体基地在市南区建成,现已吸引夏衍电影学会青岛研究院、青岛航运大数据研究院等前沿项目进驻;“中国最好的时尚高校”北京服装学院牵手市南,水彩艺术大师陈坚、陶瓷艺术大师万里雅等一批文化艺术名家正在陆续进驻……以时尚、文艺、创新、环保等为代表的各类新兴产业正在市南区蓬勃发展。 （王宏 刘春梅）

以人才“杠杆”撬动产业转型升级

1月20日,青岛市市南区举行“人才+科技”项目集中签约仪式,中国工程院院士封锡盛与青岛光明环保技术有限公司、清华大学能源与动力工程系与青岛特利尔环保股份有限公司等7个项目进行了现场签约。合作项目内容涉及海洋装备、微电子、集成电路、节能环保等多个领域。中国工程院院士、国家“千人计划”专家、“长江学者”“泰山学者”等多位高层次人才,清华大学、浙江大学、复旦大学、山东大学等多所高校齐聚一堂,共谋市南发展大计。

2017年3月份,市南区在青岛各区县率先出台《市南区鼓励高层次人才创新创业办法(试行)》,分层次、分行业、分类别对高层次

人才推出综合性服务政策。例如,对高层次人才最高给予300万元资金扶持,连续5年提供最高1000平方米办公用房租金补贴,优秀人才团队给予最高5000万元资金支持。此外,还建立了院士联系制度,区级领导与高层次人才一对一联系,落实各项服务。

政策落地有“回声”,截至2017年底,全区共有驻区院士14人,培育和引进“千人计划”专家17人、“万人计划”专家1人、科技部创新创业领军人才15人、“泰山学者”及产业领军人才7人;市级以上科技孵化载体19个、科技创新平台103家,“千帆计划”累计入库企业178家,高新技术企业净增54家、同比增长135%,科技创新、人才集聚在时尚经