

# 百花迎春得新春来

——黑龙江省总十一届二次全会以来精彩瞬间回眸

万紫千红才是春。

2017年的龙江工运事业,百花齐放,各项工作竞相向前。

过去的一年,无论是围绕中心服务大局,还是凝聚职工维护权益,包括推动改革加强建设,以及不可缺少的从严治党整顿作风,还有“双创”“六支队伍建设、六大品牌打造”等一系列具有地方特色创新工运发展的活动,龙江工会从省总十一届二次全会以来,各项工作蓬勃发展,获得了上级的赞许,职工的点赞,各界的支持。

一步一个脚印,一点一滴积累,龙江工会人的努力为龙江工运事业迎来了又一个美好的春天。



省人大常委会副主任、省总工会主席朱清文(右一)在送温暖活动中为职工送上慰问金

## 扶贫帮困:对接精准,有情有意惠职工

黑龙江省总工会在扶贫帮困工作方面不断创新,通过联通精准、融入情感,让困难职工得到更多的实惠,让党和政府的温暖更及时、准确地传递到职工身边。

1月15日,黑龙江省总工会在哈尔滨空调股份有限公司召开全省工会助困送温暖活动现场推进会议。今年的送温暖活动中,黑龙江省总工会除了用全国总工会下拨的7501万元中央财政专项帮扶资金对9.5万户在档困难职工进行了专项救助外,还增拨2510万元困难职工救助资金和2000万元春节送温暖资金。

黑龙江省总工会提出,在今年全省各级工会组织的送温暖活动的同时开展“万名工会干部进万家”活动。送温暖的过程也是开展广泛深入的思想政治工作的过程,密切联系困难职工的过程,工会干部了解情况和受教育提高的过程。通过走家进户地面对面交流,黑龙江省各级工会组织也要掀起调查研究之风。

这种在常规工作中“不走寻常路”的做法已经不是第一次。

在2017年的金秋助学活动中,黑龙江省总工会创新突破,通过扩大资助对象、增加下

拨资金、引入社会力量参与等方式,让更多的困难职工家庭的寒门学子圆了学习的梦想。

据统计,在2017年的金秋助学活动中,黑龙江省各级工会共筹集助学款5115万多元,发放助学款4367万多元,资助困难职工(农民工)子女3.5万多人。

截至目前,黑龙江省总工会先后制定出台了《黑龙江省总工会应急救援资金管理暂行办法(试行)》《黑龙江省总工会关于做好困难职工解困脱困工作的实施意见》等规定,为困难职工救助的制度化、规范化奠定了基础。

## 政府联席会:沟通协调,架起理解连心桥

为了贯彻落实党的十九大关于“完善政府、工会、企业共同参与的协商协调机制,构建和谐劳动关系”的要求部署,1月3日上午,黑龙江省召开省政府与省总工会联席会议。

本次会议由黑龙江省人民政府主要领导亲自主持,省政府多位领导到场参加,全省19个厅局、地市级一把手领导到场参与协商。

此次由省总工会提出的4个协商议题,着眼于龙江经济发展大局,着眼于广大职工需求,着眼于工会改革落实,不仅得到政府方面的理解和支持,还为全省职工谋得了扎实的福利。

——《关于建立健全县级以上人民政府与同级工会联系会议制度的意见(讨论稿)》为全省县级以上工会召开联席会提供坚强可靠的理论依据,为工会提高站位,大展作为提供广阔的舞台。

——《关于进一步做好困难职工解困脱困工作的实施意见(讨论稿)》,通过建立协作联动工作机制、与民政部门数据共享等措施,进一步做好当前的精准扶贫,2020年全面脱困的有关工作。本次会议决定,省财政每年也将支持省总工会3000万元专项用于困难职

工帮扶救助工作。

——省总工会提出进一步落实劳动模范、先进工作者、特殊岗位一线职工带薪休假建议,特意在建议中对于休假的住宿、交通等费用保障提出了明确建议,确保这些优秀职工身心能够得到充分放松。

——本次协商会还就省总有关资产安置问题进行了协商,本着工会资产保值增值的基本原则,省总就有关问题与政府部门进行了充分的意见交换,并达成了相关共识,确保了工会资产的保值增值。

## 产业工人队伍建设:聚集力量,助力转型发展路

《实施意见》中处处体现着对职工的关心关切,对高技能的尊重和倡导。通过协调各个方面,黑龙江的这份《实施意见》总体来说实现了5个方面的突破:一是突破了企业人事管理与工人劳动管理的双轨制,打通工人技能人才参与管理的通道;二是突破了产业工人技能和职称评定制度,企业可自主考评、办理职业资格证书,技术工人可参加工程专业技术人员

职称评审;三是突破了产业工人收入较低的实际,分配向一线产业工人倾斜,允许企业在高级技师之上评特级技师,给予薪酬补贴,工人创新成果按要素参与分配。四是突破了职业技能培训格局,加强校企合作,建立企业职工教育集团,促进学历教育和非学历教育互通互认;五是加大了财政对产业工人培养培训创新的支持力度。

## 创新创业:激发内力,生产前进新动能

2017年,黑龙江省总工会紧紧围绕“十三五”规划和省委重大决策部署,团结动员广大职工在振兴实体经济、推动供给侧结构性改革中建功立业。据统计,2017年全省开展劳动和技能竞赛的企业事业单位有1.05万家,参与竞赛的职工有120.873万人,其中非公企业职工有50万余人。

在全省共建立劳模(职工)工作室1272家的基础上,黑龙江省总又命名60个省级劳模和工匠人才创新工作室,给予每个省级劳模和工匠人才创新工作室2万元创新工作经历,对劳模(职工)创新工作室申报的需要扶持的28个创新项目进行补助并完成创新补助资金的发放工作。全省范围

内发掘选树的100名“龙江工匠”经过主流媒体的宣传报道,在社会上倡导了劳动光荣的正能量。

为了进一步发挥劳模正能量,黑龙江省总工会制定了《关于加强劳模队伍建设,在龙江振兴发展中充分发挥劳模作用的意见》,引导劳动模范在落实改革发展政策、创新创造、科技开发应用、产业培育省级、招商引资、吸纳就业、扶贫救助等方面作出新贡献。

2017年6月30日上午,全国五一劳动奖章获得者、省劳动模范、黑龙江中远贸易集团董事局主席刘晓明捐赠100万元帮助寒门学子完成学业;9月12日,在黑龙江省总工会对口帮扶的河南村,黑龙江省总捐赠扶贫

## “双六”品牌:分类引领,打造工运新名片

工队伍,“六支队伍”、“六大品牌”为龙江全面振兴和全面建成小康社会作出新贡献。

近一年的时间里,通过确定目标、制定办法、完善标准、整合资源、层层推动等措施,黑龙江省总工会组织引领全省各行各业、各个层次的职工激发内生动力,助力经济平稳健康发展和社会和谐稳定。

## 厂务公开:民主管理,层层深入维权益

是,这份《意见》从制度上保证了工会在供给侧结构性改革的背景下对职工权益的维护。

2017年在建立健全厂务公开民主管理制度和机构的基础上,黑龙江省总进一步加强了对建制工作的领导,全省各地各单位都结合本地实际广泛开展建制专项行动,采取多种手段,提高厂务公开和职代会

## 服务职工:小处着眼,点点滴滴汇江海

服务职工,永远是龙江工会的重要职责。

2017年,龙江工会不断送出一个又一个大礼包,让职工得实惠,让职工感受到党和政府的温暖。

——福利发放,让标准更能落地生根。

2017年,黑龙江省总工会发出通知,明确了全省职工福利标准。黑龙江省总工会在下发“通知”对于工会如何“花钱”进行明确的同时,在发放职工福利方面,也对一些容易产生歧义的地方做出了明确规定,此举确保了基层工会在职工福利方面,敢操作,能操作,切实把职工应得的福利落实到位。

——疗休养,让职工的休息权得到落实

2017年,黑龙江省总相继出台了关于职工疗休养的文件,每年设立3000万元职工疗休养专项补贴资金,并列入经费预算。针对疗休养工作,省总主席办公会提出,对全省2017年秋冬季节至2018年春季职工疗休养活动继续给予每人每天200元补贴,省总全部承担疗休养过程产生的费用,减轻下级工会负担,派员单位只负责往返交通费。

——助老助幼,为职工量身定做服务

2017年,省总工会把购买劳动关系领域社会组织服务作为参与社会治理、培育引导社会组织、履行法定职责、提升工作效能的重

要手段,与黑龙江大地律师事务所、哈尔滨市行大公益服务发展中心等经验丰富、信誉良好的社会组织合作,开展了助推万名产业工人职业发展与再就业、失独职工不孤独、职工爱心服务站、职工法律服务等项目为主要内容的“工助龙江”公益服务品牌。这些服务针对不同的职工群体,发挥了温暖人心、凝聚力量的重要作用。

——母婴爱心屋,关注女职工的特殊需求

黑龙江省总工会延伸服务普惠广大女职工的载体手段,推进“母婴爱心屋”,为哈尔滨安天科技股份有限公司等20家建设单位下拨补助资金。以育龄女职工人数较多的企业、车站商场等为重点,逐步推广“母婴爱心屋”建设,为孕期、哺乳期女职工提供了基本服务。

——户外驿站,打造充满爱心的职工之家

在黑龙江全省工会为农民工服务工作暨推进户外劳动者服务站点建设现场经验交流会上,黑龙江省总工会提出,总结推广哈尔滨利用社会资源与爱心企业合作建设“爱心驿站”的经验,利用3年左右的时间,打造100个“爱心驿站”省级示范点,将其打造成户外劳动者饮水就餐、遮风避雨的“职工之家”,建设成广大职工了解工会、加入工会、信赖工会的宣传阵地。

## 从严治党:建章立制,从严永远在路上

按规矩办事是黑龙江省总一年来的主旋律。现在,黑龙江省总工会经费、项目建设、事业单位经营管理等“三重一大”事项全部上党组会、主席办公会集体研究决定并强化监督落实。

通过召开推进党风廉政建设工作会议,黑龙江省总工会落实主体责任、监督责任和一岗双责。更重要的是,为了确保工作制度

化,从严治党不走样,2017年,黑龙江省总工会坚持问题导向,先后制定、修订了省总工会党的建设、工程项目管理、资金管理、资产监

管、财务审计、干部人事管理、反腐倡廉等33

项内控管理制度,与此同时,黑龙江省总工会委托会计师事务所,对省总所有经营性事业单位进行了全面审计,对发现的问题严肃整改并督促所属单位完善内控制度。

通过推进党风廉政建设,配合派驻纪检组参加有经营性事业单位组织生活会,对中央财政专项帮扶资金进行专项检查等措施,黑龙江省总工会积极构筑廉政风险防火墙。

在今年1月2日的党建工作考核过程中,黑龙江省省直机关工委对省总工会的党建工作给予高度评价。



党的十九大胜利闭幕后,省总工会党组书记、常务副主席郭长义多次登上讲台为各级工会干部讲解十九大精神

工会改革:取得实效,做好职工娘家人

黑龙江省总工会认真落实中央、全总和省委的决策部署,精心组织实施经省委批准的《省总工会改革方案》,按照增“三性”,去“四化”,优化机构、转变职能,做强基层、服务职工的改革思路,转职能、转机制、转方式、转作风,制定了83项具体措施,并建立了长效机制。

通过优化机关内设机构和职能,实行政编编制“减上补下”,黑龙江省总工会精简总编制的34.6%,其中,精简行政编制10%,精简事业编制40%。

为了进一步夯实基层基础,保证基层工会“有钱办事、有人办事、有能力办事”,2016年以来,黑龙江省总工会下拨用于服务基层和职工的经费2.3亿元,这个数字还将进一步逐年扩大。

工会改革,机构调整,资金下拨是必要形式,人的观念改变才是根本。

2017年,省总工会积极落实《2016~2020年黑龙江省工会干部教育培训规划》,先后举办3期黑龙江工会领导干部培训班以提高工会干部的素质与工会改革的需求相配合。

这3期培训班的举办地点,既有体现不忘初心革命圣地延安、井冈山,也有工会改革先行试点单位上海。通过专题讲座、参观考察、交流互动,龙江工会干部进一步明确了自身职责,找准了工会改革方向,为全省工会改革效果落实打好了坚实基础。

2017年,黑龙江省总工会共计培训全省各级工会干部900余人次。组织全省各级工会干部完成全总各类培训任务,共计50余人次。

(张世光/文 沈德成 张波 王乐吉 谷红帆 王文哲/图)



十九大精神在龙江“进企业、进车间、进班组”

