

青海都兰拉近党群距离

“小板凳”凝聚发展合力

本报讯（记者那生祥 通讯员马廷展）近年来，青海省海西蒙古族藏族自治州都兰县大力推行“小板凳”工作法，通过党员干部与村民群众同坐一条“小板凳”，共商村事、增进感情，拉近了党群干群距离，凝聚了共建美好家园的整体合力。

该县要求党员进户，每名党员就近联系4户，每月走访不少于1次，党员干部与群众肩并肩坐在板凳上嘘寒问暖、谈心交心，重点听取群众生产生活情况、存在困难、思想困惑等意见建议。同时，向群众发放印有党员姓名、工作单位、联系电话等信息的“党群连心卡”和“群众诉求卡”，方便双向及时沟通联系。同时，建立情况报告、民事交办制度，确保群众反映的意见事事有回应、件件有落实。

该县推行阳光监督机制，建立民主监督小组，邀请10名左右党员群众代表，全程监督重大决策事项实施情况，全面检查评估项目竣工质量。公开栏平台开辟专栏，每月公开财务明细账和“三资”使用情况，接受群众监督。党支部每季度集中召开民主测评，召集全体党员、群众代表等召开“板凳评议会”，评议党务政务运作情况，对党员干部业绩民主测评，测评结果与党员干部考核评优、薪酬等挂钩。

该县在建立单位党组织结对共建帮村、党员干部结对认亲帮户的“双帮”工作机制基础上，创新开展“亲情捆绑式”帮扶，共有30个州县单位、30个县直单位和23家驻县企业的970余名干部职工，以“1+1、1+N、N+1”的形式结对帮扶43个贫困村，1041户贫困户，2012名贫困人口，实现了贫困户、贫困村结对帮扶全覆盖，共落实各类帮扶资金4323.91万元。

另外，全县以党（工）委（党组）为单位组建36支党员志愿服务分队，每月15日为全县党员集中“志愿服务日”，通过“党员先锋承诺”等形式，开展法律咨询援助、青少年帮教、就业帮扶指导、村容村貌整治、助学扶残帮老、文体下乡以及志愿服务、一对一帮扶、交通劝导等党员志愿服务活动。

田陈矿加强党内政治文化建设

“政治生日”唤醒入党初心

本报讯（记者丛民 通讯员梁晓彤 宋丙雷）2003年1月26日，你光荣加入中国共产党，今天是你入党15周年纪念日，我们谨向你表示诚挚的祝福……”从党员活动室回到办公室，鲁慧一路上反复揣摩手里的“政治生日卡”，难掩内心的激动，作为山东能源枣矿集团田陈煤矿党群工作部党支部的一名已有15年党龄的党员，这是她第一次以党员身份，收到“政治生日”礼物。

为进一步强化党员的身份意识和责任意识，矿党委在今年重点加强党内政治文化建设中，增加了为党员过“政治生日”活动，旨在通过给党员过政治生日，加强党员党性教育，强化党员的宗旨意识，进一步激发党员的政治热情，增强党员的光荣感、责任感和使命感，充分发挥党员先锋模范作用，不忘初心、继续前进。

为了让全矿1286名共产党员都能过一个有意义的政治生日，该矿通过党员信息管理系统，对所有党员进行了详细调查摸底，认真了解每位党员的基本情况，核准党员入党时间，确认每位党员的“政治生日”日期，并按照党员入党时间的先后顺序，分月建立了党员政治生日台账。在此基础上，该矿还将党员“政治生日”活动与加强基层党支部建设工作相结合，党员所在党支部在党员政治生日当天与党员谈心交心，全面了解、掌握党员思想、工作、生活等情况，听取意见建议，并对党员的学习、工作、生活等提出希望和要求，给予党员“家”的关爱，进一步提高党组织的凝聚力和战斗力。

■身边故事

泼辣的工地“监督员”

“这丫头风风火火，泼辣能干，连协作队伍都敬她三分，员工们没有不服她的。”在中铁四局建筑公司福州地铁6号线横岗车辆段项目工地，提起物资部材料员阎皖苗，大家都纷纷点赞。

30岁的阎皖苗，有着10年工龄和5年党龄，2014年当选公司第三次党代会代表。布满灰尘的旅游鞋，是她的标配：“大家都说我泼辣，其实是对我的褒奖，我只是尽职尽责，发挥了一个基层党代表的作用而已。”

阎皖苗的泼辣，体现在亮身份、敢监督。作为一名物资材料员，提报计划、采购招标、物资验收把关，阎皖苗工作起来忙忙碌碌，尽职尽责，零偏差。作为一名基层党代表，阎皖苗主动亮出身份，作出承诺，履行监督职责。去年8月，她发现某作业班组在碎石床桩桩施工中，未按项目技术交底操作，管桩接头处没有涂刷防腐漆。她果断亮出红牌，要求停工整改。在随后的顶管会上，阎皖苗坚持原则，提出处罚方案，对违规班组罚款1000元。项目开工以来，阎皖苗参与安全质量检查，共发现问题8起。在物资管理和废旧物资处理等方面，为项目节约资金8万多元。时间久了，协作队伍负责人对坚持原则的阎皖苗都服了，直言她是“女包公”。

阎皖苗的泼辣，体现在敢提建议、善关怀。去年9月，因工地驻地远离市区，许多农民工反映购物不方便，她与党群协理员深入农民工队伍走访慰问意见，随后在项目党委会上提出建立超市的提案，一个月后，“员工超市”就开张营业了。

开工之初，项目驻地的幸福农场因生产忙碌而疏于管理，阎皖苗主动提出适应福州温暖气候的“四季常青”建议，并参与伙食会管理。如今幸福农场四季蔬菜不断，萝卜、洋葱、蒜苗、西红柿、茄子，每季都有十几个品种，职工吃上了自己种植的绿色蔬菜，伙食大为改善。

去年7月，项目部分来了4名院校实习生，阎皖苗主动认领了一名徒弟，签订师徒合同，将自己的工作经验悉数传授，并提出了关注青年员工心理健康成长的合理化建议。

（徐培武）

因地制宜、不拘一格、灵活便捷

广东打通互联网企业党建“最后一公里”

企业密集的园区，如深圳市互联网产业园、南山蛇口网谷等，依托园区组建联合党组织；对布局分散、规模较小、党员人数较少的互联网企业，依托楼宇、商圈联合或挂靠组建党组织，像鸿昌大厦联合党支部就覆盖了楼宇内一达通、钱宝等互联网企业。

流程再造、扁平化、大数据……这些都是互联网的特点。广东企业在“互联网+”之下的党建工作，同样具有这些优势，最直接的就是党务工作开展得更加便捷，对党员实现精准管理和人性化服务，党员宣教呈现方式更加多元化。通过组织实施“十个百千万”远程教育基础设施建设工

程，建立1个省级教学资源平台、96个大型户外示范站点、100个党建网站集群、1000多个基层党员服务中心和3万多个远程教育终端站点，构建起贯穿省、市、县（区）、镇（街道）、村（社区），覆盖全省各个领域、各个行业的远程教育网络。

速度与活力：一个互联网企业的“党建经”

本报记者 叶小钟 本报通讯员 刘玮

唯品会（肇庆）电子商务有限公司于2014年11月在肇庆高新区落户投产，是唯品会华南物流中心，员工达4000余人。2015年7月，在区“两新”组织党工委、总工会的指导下，该公司通过民主选举的方式建立了党委，下设三个党支部。目前该公司党委是高新区内最大的非公企业党委。从企业投产到成立党委，只用了短短9个月。

该公司的党建发展不仅有速度，还充满活力与战斗力。公司现有党员205人，入党积极分子230人，其中超过85%的党员为80、90后，且多数为本科以上学历。公司党委重点在技术研发、网络监督等关键岗位发展党员，把业务骨干培养成党员，把党员培养成业务骨干，做到关键岗位有党员，攻坚克难看党员，成功打造出一支高素质、有活力的电商服务团队，有效增强了党组织的凝聚力和战斗力。

网络运营是互联网公司的命脉，为此公司设立了信息安全部，主要履行信息安全管理职责，该部门共65人，其中12人是党员。自信息安全部成立以来，解决风控平台监控与响应547次，充分发挥“安全保护神”作用，党员在其中发挥了骨干带头作用。

虽然在高速发展，但并未因此而疏忽党建。唯品会集团高级副总裁唐尚智担任党委书记，他认为，虽然唯品会是新兴的互联网企业，讲的是速度与效率，但党是政治引领，党的传统一项都不能少，阵地和活动是基础，一定要保证。公司投入大量人、财、物，在行政办公区开辟了面积达300平方米的“党群之家”，设办公区、会议室、培训室、阅览室和党建文化长廊、党员活动室等，日常对员工开放。

每到午饭时间，在公司食堂经常会看到这样一幕：党员三五成群一边吃饭一边进行头脑风暴，讨论的内容全是党的理论和时事政治。讲到精彩处，会吸引许多职工驻足聆听。该公司一名党员介绍：“一开始我们是一群志同道合的人在一起交流观点，后来

逐步发展成了党的理论宣讲，还通过这种方式在职工中广泛宣传党的理念，吸引了一大批职工要求入党。”

党组织在非企业中是政治核心和政治引领，党建要在企业发展中体现作为，党员要在服务中体现价值。公司党委积极探索党建工作与公司经营业务互促双赢模式，不断迸发出活力。每隔几个月的特卖大促销是公司重头戏，不仅订单多、任务重，而且复杂的问题和矛盾也会井喷。处理稍有不慎，不仅会影响企业的业绩，同时会损害企业声誉。公司党委结合实际，进一步创新党建工作形式，在大促销期间成立“支援大促先锋队”，200多名党员充分发挥先锋模范作用，带头主动在急、难、险、重任务面前担当冲锋，为公司顺利完成一个又一个大促活动作出贡献。2016年，公司精益生产部在党员团队的带领下，被全国总工会授予“全国工人先锋号”，这也是肇庆市当年唯一一个获此殊荣的集体。



“暖冬”行动关爱留守老人

1月31日，景县青年志愿者与六股路村留守老人孙志华（中）一起打扫庭院。

春节将近，共青团河北景县县委组织青年志愿者开展关爱留守老人“暖冬”行动，让他们感受到社会的关怀。

新华社记者 李晓果 摄

■基层声音

留住人才的不只有高薪，更需认可

岳瑛

新年前后，一些企业出现离职潮，令管理者头疼的是，明年年终奖没少给，该涨的工资也到位了，怎么就留不住人呢？

员工辞职的原因之一是他们感到不高兴或者他们的工作不被认为。麦肯锡公司的动机研究发现，顶头上司的赞扬比现金奖励更有作用。每个人都希望能在工作中得到上司或同事的认可与赞扬，这似乎比物质奖励更能激励员工的工作动力。

许多企业都有成套的奖励考核体系，用于鼓励员工更好地为企业效力，但这些都已存在的系统中的还并不能很好地激励员工参与其中。在美国，企业每年在奖励计划上花费超过1000亿美元。然而，69%的员工表示，如果他们觉得他们所付出的努力得到更

多发自内心的赞赏，他们会更努力工作。显然，这些为绩效提供外在奖励的计划，并不能弥补对员工认可的缺失。

时至今日，不少人已经不把自己的整个职业生涯奉献给一个企业或者单位，尤其对于知识型员工或者高级人才，随着时间的流逝，他们的工作经验逐渐提升，甚至变成他们所在领域的专家型工作者。这个时候，其他企业的橄榄枝会自然而然地递到面前。是走还是留？钱的因素将大大减弱。

虽然薪酬是保留和激励人才的一部分，但研究表明，薪酬一旦满足生活预期成本，对大多数人来说，额外的薪酬是不会显著提高生产力或忠诚度的。对于员工工作的赞扬和认可，是激励员工更加努力地更加忠诚的最大动力，因为，身边人的认可和赞扬能够让自己感到满意。

我们小的时候，就知道要积极回应家长和教

师的认可和赞扬，一朵承载表扬和荣誉的小红花远比家长给的十块钱来得重要。一个人拥有明确的目标，并在作出努力取得进步时得到认可，这大大增加了完成任务的内在动机，并提高了对自己的满意度。

人力专家指出，如果想要达到激励的效果，就算做不到每天，对于员工的认可至少要每周定期发生，等待一个多星期后，再去认可员工的工作就太晚了。盖洛普组织发现，对良好工作的认可仅有一个星期的“保质期”。

金无足赤，人无完人，尽管每个员工身上都有这样那样的不足，但是优秀的管理者会及时发现他们的闪光点，并不吝啬对他们进行赞美。这不仅有助于留住人才，提高他们的忠诚度和动力，同时还在企业内部营造了开心和谐的工作氛围，最终实现员工和企业的双赢。

上海静安区街镇与民主党派结对共建

从“不敢监督”到“真监督”

本报记者 刘洋

“粉刷好的外墙过了一两年就脱落，违章拆除后不久又冒了出来，这些社区问题如何管？”“小区下水道系统修缮、废水和污水管线更换、沿河小区河水倒灌、泵房修缮等一系列问题涉及部门多，怎么协调？”

2017年，围绕“美丽家园”“美丽城区”“中小河道整治”“五违四必”等区域环境综合治理“四位一体”及食品安全专项民主监督工作，上海市静安区各民主党派共走访居民小区20余个，路面20条，河道3条，召开各类座谈访谈30场，发现问题并提出相关建议50条，撰写专题调研报告9篇。

面对区领导、各职能部门和街镇负责人，代表人士不谈成绩和经验，开门见山直指问题。“专项监督

选题由区委书记提出，是对我们开展民主监督工作的信任和支持。”农工党区委副主委、静安区委主委叶强充满信心地表示，“民主监督是民主党派的重要职能，也是区委民主科学决策的重要环节。”2017年年末，静安区委召开2017年各民主党派、工商联、无党派人士专项民主监督专题协商座谈会，认真听取意见。

静安区委常委、统战部部长凌惠康介绍说，2016年8月16日，静安区委召开民主党派与街镇党（工）委结对共建，与有关部门对口联系工作会议，在全市率先启动民主党派区委围绕全区重点任务开展专项民主监督工作。“美丽家园”建设是当年静安区委、区政府的核心工作和重点任务之一。静安区区目前共有14个街镇，区内7个党派区委各对口两个街镇，围绕“美丽家园”建设情况开展监督。

“党委、政府做了那么多工作，我们去监督，人家会觉得是给他们添麻烦。”致公党区委主委董敏华回忆起当时的顾虑，他记得当年启动会后，不少民主党派人士私下交流时，都流露出“不敢监督”的心态。但令他们感到监督分量的，则是“落实”两字。

继2016年提交提议后，相关行政部门迅速行动，2017年，街镇推出下属物业管理中心和网格化管理中心，对辖区内的住宅小区综合管理负总责，统一领导、管理、指挥和考核。此举赋予街镇更多的权利和责任，管理重心下移，使小区管理更接地气也更高效。

没有成为走过场和摆花架子，监督落到了实处。“比如泗源小区已改建为花园小区，晚饭后散步、遛狗的居民明显增多，大家都爱到小区活动了。”新的一年，对于专项民主监督的“深化”和“升级”，民主党派人士有了更多的信心。

精准扶贫工程增加覆盖面

本报讯 扶贫工程在覆盖50个贫困县的基础上，今年将增加到70个县，并适当增加贫困小学生资助数量和资助数额。1月28日，在由中国扶贫开发协会、辽宁省盘锦市兴隆台区政府主办的2017土林置业精准扶贫工程成果报告会上，中国扶贫开发协会对该项工程2018年度工作作出上述规划。

据了解，土林置业精准扶贫工程自2017年10月在盘锦市启动以来，受到了贫困县政府和受助贫困户的肯定。目前该工程覆盖50个贫困县，首批启动30个县。对首批30个县3000名贫困小学生每人每年500元的资助资金已拨付到学生家庭银行卡；投资1.2亿元的贫困县名优特农产品交易博览会暨贫困地区农产品交易博览会会址建设主体已近完工。每年安排2500名贫困县乡村教师业务交流、度假等计划将于2018年暑期实施。（李宏）

多形式关爱留守儿童

本报讯 寒假临近，为保障留守儿童假期期间的安全，蚌埠铁路公安处采取多种方法，积极组织有针对性的安全宣传教育，积极开展送安全、送温暖活动，让广大留守儿童度过一个安全温馨的假期。

该处组织各铁路沿线派出所积极走访沿线乡镇政府、村委、小学，摸清铁路沿线附近留守儿童的底数和寒假期间的探亲出行等情况，联合学校通过集中教育、制作设置展板、发放漫画等形式，广泛开展安全宣传常识教育。各派出所结合实际，开展多种形式的宣传和关爱活动。亳州站派出所同辖区内的各中小学校展开合作，建立“亳州铁路派出所警民共建特色书法班”，为留守儿童添置了活动用的桌椅、文具、毛笔、宣纸、图书等物品，每周定期开设安全教育书法课，将防拐防骗等安全知识融入书法写作当中。（王浩）

把十九大精神转化为动力

本报讯 大同新通实业有限责任公司在贯彻落实党的十九大精神中，充分发挥党组织的核心、战斗堡垒和先锋模范作用，关键时刻站出来，困难时候看出来，用实际行动为企业提质增效展作为。

为了把十九大精神转化为战胜困难的强大动力，该公司党委加大党建工作创新力度，把应对形势任务教育与推行短小精悍、平实活泼、参与性强的“微型党课”有机融合，增强党课教育生命力、支部活动吸引力和党员参与主动性。万通公司党支部将活动与党员星级竞赛相结合，充分发挥先进典型的榜样带动作用；通安公司党总支设立党员监督台，提升了党员的责任和实干意识；通泰公司党支部开展的“立足岗位作贡献、我的工作大家评”活动，有效激发了党员在迎战年终任务冲刺中积极主动性。（郑晴霞）

“暖冬”行动献爱心

本报讯 近日，丹东铁路公安处开展了以走访铁路沿线群众、帮扶困难家庭、困难学生的“暖冬”爱心行动，受到群众欢迎。

为了把党的十九大精神和“以人民为中心”的理念落到实处，该处党委主动为辖区群众办好事，确定了“进百家门、送百家暖、办百家情、办百家事、借百家力”的目标。活动中，该处组织全体民警走访铁路周边困难群众和家庭困难学生等特殊群体86个，组织全处民警开展捐赠衣物、书籍、本笔等共813件，对9名困难学生开展结对帮扶，帮助解决实际困难，走访中还与150多名铁路沿线村屯老党员、村干部建立联系，结交工作朋友，做到田间地头有朋友，铁路治安有新情况、新问题能够及时掌握，及时采取针对性措施，形成铁路治安齐抓共管、同保畅通的良好格局。（刘嘉辰 贾勇）



进入春运，山工务段党委充分发挥党员在安全生产中的作用，把关键岗位、重要任务交给党员，组织党员加强铁路线路设备检查和养护，及时消除影响火车安全的隐患，为春运旅客安全出行提供保证。王占军 摄