

【班组现场】

让“老黄牛”  
拥有更多存在感

李圣洁

“周大姐,你做的红烧鱼、宫爆鸡丁和鱼香肉丝是我们全区公认的美味,在这里给我点个赞,希望2018年你再出精品!”1月24日是中原油田采油三厂采油管理一区的党员活动日,没没想到区经理马景文会点名表扬自己,食堂管理员周桂君心里美滋滋的。

2017年底,该区推行数字化信息化以后,各岗位实施人员竞聘。面对竞聘后一些员工对新岗位、新工作缺乏“存在感”的状况,这个区开展“点评2017,说说2018”党员主题日活动,组织区机关干部分别对各自承诺责任区员工进行点评,指出平时工作中的不足,又对新年工作提出新要求。

“以前,我们都是以职工大会形式进行全面工作总结。如今,我们以个人点评方式对每位员工一年来工作好坏进行全面评价,既能让员工发现自身的闪光点,又对新一年工作提出新要求。”马景文说。

周桂君是该区的一名后勤管理人员,在2017年的岗位竞聘中,她成为该区食堂管理员,负责全区200多名员工的一日三餐。“以前,我总认为自己的工作就是负责员工的吃吃喝喝,根本算不上有功劳。如今听经理这么一说,我感觉自己的工作也挺有价值的,炊事员干好了一样有存在感!”

“虽然各单位在年终评选时总以业绩论英雄,但我们也不能忽视身边这些任劳任怨的‘老黄牛’。”该区副经理申峻岭说。

负责后勤日常服务工作的员工李恩普激动地说:“真没想到我半年前带病干工作的细节领导都记得。虽然苦点累点,但只要被认可,我感觉就值!”

## 没有旅客的早班车

刘燕勇

有一趟在夜幕中静悄悄开行的高铁列车,很少有人知晓。这趟车在列车时刻表中查询不到,也没有旅客,它就是每天高铁线上开行的第一趟车——动检车。

动检车也称高铁确认车,动车机械师们亲切地称它为“扫雷车”。它在每天第一趟载客动车组出发前提前开路,为旅客的安全保驾护航。

1月24日凌晨3时,中国铁路太原局集团有限公司动车机械师韩冰来到太原动车所调度组出勤,他担当这天大西高铁线太原南至运城北的动检车值乘任务。包括韩冰在内,共有5名动车机械师负责这项工作,每天一趟,一人一天轮流值乘。

3时30分,韩冰来到动车组停靠场,开始紧张的库内检查作业。在进行动检车检查作业的时候,韩冰格外仔细,除严格按照标准作业之外,还要额外多确认一次列车设备状态。

高铁线每天晚上都要进行检修和维护,然后通过动检车确认线路是否符合运行条件,是否存在可能危及乘车安全的隐患。铁路部门规定,没有经过动检车确认,载客高铁列车一律不得上线运行。大西线每天运送好几万名旅客。对于韩冰来说,动检车虽然没有旅客,却承载着更大的安全责任。

4时27分,韩冰确认动车状态良好后,动车组徐徐开出停靠库。4点40分,到达太原南站,5点06分,车次变更为DJ8535次,从太原南站开出。

动检车出站后,以每小时245公里的运行速度一站直达运城北站。在运行过程中,它不仅要确认轨道线路是否安全,还要确认接触网状态及其他多种高铁设备的运转情况是否正常。在动检车上,除了韩冰以外,还有机务、工务、供电等多个单位工作人员,发现任何异常,会立即向集团公司汇报。

6时46分,动检车抵达运城北站,一直紧张忙碌的韩冰轻松了许多。这趟车变更车次为D5302,将在22分钟后载客开往太原南站。

## “健康小屋” 呵护班组职工健康

本报讯“曹姐,一会儿吃完饭给我刮痧吧,这几天有点小感冒。”“没问题,吃完饭咱们直接去健康小屋。”1月22日,地处北京市怀柔区桥梓镇的中国铁路太原局集团有限公司湖东车辆段塔坞作业场职工陈建忠与曹峰边吃饭边聊着。

湖东车辆段管辖范围西起山西大同,经北京到达秦皇岛,绵延653公里,点多、线长、人员多、管理跨度大、班组分布偏远。为改善边远班组职工生产生活条件,切实将关爱送到职工身边,该段积极想办法筹措资金,终于在2017年10月底前,在21个边远作业场建成了“健康小屋”,配备血压计、血糖仪、拔罐器等10多种医用器材,还购置了按摩椅、跑步机等健身器材和各种养生书刊。

车间招待所服务员曹峰平时讲究养生,业余学了些理疗技能,成了“健康小屋”的兼职保健员。“动态检车员长期坐在电脑前检车,大素线运输任务又这么重,电脑前一坐就是好几个小时,难免颈椎、腰椎不舒服。现在我的养生技能也算有了用武之地。”她乐呵呵地说。

(张桂兰)

探伤工浑身上下挂满了霜雪和冰碴,乍一看就像一个个雪人在阳光下闪着耀眼的光芒

# 零下35摄氏度“把脉”钢轨

CF  
记者进班组⑩本报记者 李玉波  
本报通讯员 杨智刚

“嘴里呼出的白气瞬间凝结成白霜,一层一层地挂在眉毛和额头的发丝上,两只眼睛被厚厚的白霜包裹得只剩一道缝隙,结了冰的防寒口罩硬邦邦地贴在脸上。”1月23日,集通公司锡林浩特综合维修段检查监控车间探伤工长梁荣智说,探伤作业还没正式开始,人就快要冻僵了。

西北风钻进羊皮大衣和羊皮护腿,冷

每隔20分钟就要换人操作,不一会儿就变成了“白眉大侠”

## 与“寒”共舞

刘娟

“腊七腊八,冻掉下巴!”“三九四九,棒打不走!”寒冬腊月,天寒地冻的野外环境给钻井施工带来诸多挑战。

1月22日晚上11点多,大庆钻探钻井一公司40015钻井队正在钻进,二层台的气动绞车因为低温不工作了,生产被迫停止。

得知情况后,钻台大班李志刚和井架工王景山二话不说,系好安全带,爬到二层台上,拆下气动绞车,吊到钻台面。

随即,队部大班人员全部参与到抢修中,换上抗低温的润滑油,缠上电热带,包上毛毡,再吊到二层台上。

为了保证设备的正常,他们把液气大钳、柴油管线等相关设备全部缠上了电加热带,让设备“温暖过冬”,好好干活。

队部大班轮换着维修,每隔20分钟就要换人操作,不一会儿就变成了“白眉大侠”。最难的就是拆卸和安装螺丝时,由于空间受限,需要井架工趴在二层台面,手探出来装,都是铁疙瘩、冰冷。

“那感觉,透心凉!”王景山开玩笑地说。

这点活儿说来简单,他们却忙了整整

【一线资讯】

“活、精、专”班组岗位练兵:  
打造过硬一线职工队伍

本报讯(记者邢生祥)为努力把班组建设成为员工刻苦学习、增强技能、提高素质的“人才摇篮”,提高员工操作技能,青海华电大通公司创新岗位练兵形式,在岁末年初开展了“活、精、专”的班组岗位练兵活动,助力学习型班组建设,打造过硬一线职工队伍。

受现场专业分工多、工作地点分散等限制,该公司很难举办一场覆盖全员的技能大赛。为此,他们将岗位练兵活动分解,将竞赛平台下沉,以班组为单位开展灵活多样的技术比武活动。因班组竞赛组织灵活,内容紧扣现场实际,实现了从6人小组到24人大班组的全覆盖。

该公司摒弃以往问答、笔答等简单的考试形式,指导各班组结合自身情况,精心选取一项或两项与实际工作息息相关的技能作为竞技项。这些都是日常操作中使用频率最高、训练价值最大的项目,比如运行班组的“手摸温度测试”、化验班组的“裸眼辨识煤质”、检修班组的“指定样件火焊切割”、环保班组的“防护服速穿”等。

“24小时激励法”:  
给轮班管理带来变化

本报讯近日,华纺公司为轮班长培训了“24小时激励法”,将理论运用到班前会工作后,各轮班管理有了显著变化。1月24日,轮班长们“七嘴八舌”谈起了自己的体会。

“针对不同性格的员工要用不同的管理办法,不能一刀切。”

“激励员工的前提首先是尊重员工,尊重每个人的个性和特点。”

“作为轮班长,首先要做好榜样。”

“对于有进步的员工,在班前会上公开表扬,让他们在掌声中体会到成就感和自豪感。”

“有时候一句暖心的话就能激发出员工的积极性。”

轮班作为公司运行的“细胞”,负责公司决策的具体执行。华纺公司注重轮班长队伍建设,将培训制度化、常态化,提高轮班长综合管理能力,提升工作效率,为公司发展打下坚实的基础。(张鑫)

夏忠

“平时多流汗,关键时刻不哭鼻子!”

“师傅,别哪壶不开提哪壶啊!”

1月22日下午,安徽电建一公司机械化大修厂青工朱邦兄在练习“锉功”时,听了师傅罗勇的话后,连连摆手,生怕其他同事知道“内幕”而笑话他。

原来,这天早上朱邦兄接到施工现场打来的报修电话。他觉得吊车油管漏油是小毛病,自己能搞定,就自告奋勇要求独自一人去维修。

跟师傅学徒半年多了,朱邦兄总觉得师傅有点“小瞧人”,啥活都要亲自操刀,只让他递递工具,打打下手。有好多故障,他有把握排除的,可师傅总是推三阻四,说什么你的“火候”还没到,心急吃不了热豆腐,就是不让他“主刀”,好像怕他抢了风头似的。

更让朱邦兄不理解的是,师傅竟让他锯、锉、錾、削。都啥年代了,还搞那些老掉牙的手工活?现在啥电动工具没有啊!电源一插,分钟就干好了。他不明白,还有啥必要腰酸背

痛。让朱邦兄不理解的是,师傅竟让他锯、锉、錾、削。都啥年代了,还搞那些老掉牙的手工活?现在啥电动工具没有啊!电源一插,分钟就干好了。他不明白,还有啥必要腰酸背

痛。让朱邦兄不理解的是,师傅竟让他锯、锉、錾、削。都啥年代了,还搞那些老掉牙的手工活?现在啥电动工具没有啊!电源一插,分钟就干好了。他不明白