

经营者渴望企业发展内部和谐,职工渴望发挥自身价值在企业有归属感,河北围场县总工会用民主管理为企业和职工搭建沟通平台——

对接“渴望”

本报记者 李昱霖
本报通讯员 宋宝军 邵承宇

“现在工人们敢说活敢表达了,尤其是在他们熟悉的改进生产、管理以及福利诉求等方面。”

企业实行民主管理后,承德鑫达食品有限公司总经理宋国飞惊喜地发现了工人的变化。他说,企业工人多是原产地农民,很多人比较腼腆,见到企业管理者就溜边走,更别提交心沟通了。现在,每个月的28日是总经理接待日,在这个沟通平台上,工人们滔滔不绝建言献策。

2017年11月13日,在河北围场满族蒙古族自治县总工会举办的“工会、企业、职工‘三方’同讲民主管理好故事”活动现场,宋国飞讲述了民主管理制度给企业带来的变化。

针对企业民主管理工作中的薄弱环节和存在的问题,围场县总启动“三方”同讲民主管理好故事活动,提高企业经营者的重视程度和职工的参与积极性。

“提案被认可,我的心也留在了企业”

曲景泉是双龙铸造材料公司的一名工

人,可当初,刚到企业他就想辞职。当时的他担心两个问题:一是公司在路边上,夏天车流量非常大,晚上视线差交通事故频发,家里人都担心他的安全劝他找个新工作;二是他工作的生产烘干砂车间,夏天高温难耐。

正在犹豫之际,企业一年一度的职工大会召开了。“厂里的工会向我们征集提案,我和工友们商议了一下,就以‘请企业帮助解决夜班下班不安全和中午应该增加休息时间’为题提了个提案,但真没想到,意见得到企业的高度重视。”采纳他的意见,企业取消了夜班,生产烘干砂、焙烧砂两个车间夏季实行弹性工作时间,让工人们躲开了中午高温段的酷热,下午3点以后再干活。

“提案被认可,我的心也留在了企业。”曲景泉说。

在当地的另一家企业,通过坦诚以待的民主管理沟通平台,企业管理者和职工的心也拧成了“一股绳”。

深圳天河兴木业公司围场家具厂总经理王亚辉经常不在企业,但企业运行顺畅,效益年年增长,职工工资不断提高。王亚辉认为,这主要得益于企业有完善而全面的厂务公开、职工意见征集和及时协商3项制度。

他说,在天河兴,实行三级公开——在职工上下班的必经打卡处、在车间设立的看板处,在班组设立的“小黑板”上,公开公司的大

事小情。公司工会每月都到食堂为每名职工发放一张A4纸,征集职工意见。在收入方面,企业实行一个订单一协商的工资协商制度——以工会主席为首席的职工代表,与企业方共同协商工人工资及企业效益留成。每次协商都兼顾了企业和职工双方的利益,做到企业、职工“双满意”。

“这个厂虽然是我开的,但更是大家的。因为,你们比我还关心它。”王亚辉在和工人们聊天时,常常这样说。

民主管理提升企业效益

鑫达食品公司的宋国飞认为,民主管理提升了企业的效益。

在生产金丝网面条时,困扰鑫达的一个难题是面条机轧面时条形不顺和粘结。“这既影响了产品的外观又降低了产品成品率。”宋国飞说。

2017年4月28日的总经理接待日,员工吕瑞琴提出了“在面条机面条出口处加装一个鼓风机并加一个喇叭口”的设想。经过吕瑞琴和技术员一起实验调试后,难题解决了,出的面条又顺溜又散花。“看似普通的员工,其实都不普通!企业民主管理就是让他们表达自己变得不再普通的‘金钥匙’。”宋国飞说。

近年来,围场县探索创新开展点、线、面“三位一体”的企业民主管理工作模式,强化

“点”型引路,打造“线”上特色,推进“面”上提升,让企业民主管理工作得以扎实开展。工会主席丁漪澜所在的天原药业公司就是“点”上的典型。“征集职工提案”让工会工作在企业扎根。

在第一年召开的职工代表大会上,“征集职工提案”活动征集到职工提案31条。

“包装车间监控员刘春梅提出,取消药品打码岗位,将打码机安装在装盒流水线上,这样既方便操作又能节省出两名操作人员。”丁漪澜说。

如今,“征集职工提案”活动每年都可以征集各类提案130余条,助力企业增加效益200余万元。

企业和职工共成长

谈起推行民主管理的效应,很多企业和职工讲述时不约而同提到一个关键词——共同成长。

梁立平和爱人下岗后,创办了围场县山林天然食品公司。致富后,夫妻二人不忘家乡,每年都要拿出一部分资金救助村里、乡里的困难户。

围场道坝子村有20名单亲妈妈,生活比较困难,山林公司每年给每家发放3000元的救助金。在2016年山林公司职工大会上,一名叫武英杰的职工提出提案,指出“给她们输血不如帮助她们造血”,建议吸收单亲妈妈到

变点对点雪中送炭为面向面遮风挡寒

湖北工会送温暖提档升级

本报讯(记者邹明强)1月22日,湖北省总工会本级筹措送温暖资金2600万元,由省总负责人带队组成11个工作组,省总机关各党支部组成24支小分队,赴全省17个市州开展集中走访慰问,由此启动了2018年“两节”送温暖活动。

湖北省总工会要求,把送温暖和“联帮促”活动、慰问特困职工和推进普惠性职工福利结合起来,变点对点的雪中送炭为面向面的遮风挡寒,实现送温暖活动的提档升级;送温暖过程中,要注重宣传党的十九大报告关于保障和改善民生的重大部署,注重宣传推动城镇困难职工解困脱困的政策措施,帮助困难职工增强渡过暂时困难的信心。同时,湖北省总编印的《送温暖学习宣传手册》将在走访慰问中送到困难职工手中。



1月25日,金寨南路社区志愿者为环卫工送上热姜汤。

当日,安徽合肥市包河区金寨南路社区开展“雪中送温暖”志愿服务活动,志愿者们走上街头为大雪中忙碌的环卫工送上热姜汤、鸡蛋、手套等,让他们在严寒中感受温暖。

新华社记者 刘军喜 摄

西安工会向劳动者征集“微心愿”

本报讯(记者曲欣悦)“如果你家有留守儿童缺少学习用品,或者想带他观看一场电影、游览一次西安美景……请告诉我们。”近日,西安市白桦林国际销售中心工会爱心驿站发出倡议,向辖区所有户外劳动者征集“微心愿”,并将发动公司员工、爱心企业及社会爱心人士进行一帮一、一帮多对接,实现劳动者们的的心愿。这一活动也是西安市总工会元旦春节送温暖活动之一。

为保障困难职工温暖过冬、欢乐祥和过春节,西安市总工会于1月19日启动了送温暖“八送”帮扶慰问活动,“八送”即送资金、

送物品、送政策、送岗位、送医疗、送助学、送文化、送服务。继续开展农民工平安返乡活动,联合西安市交通运输局协助农民工购买团体火车票、汽车票,在西安市的9个汽车站、火车站设立“亲情服务点”,现场帮助返乡农民工解决临时遇到的困难或突发性事件。

据介绍,今年西安市“两节”送温暖活动的标准进一步提高,加大了慰问金、慰问品的筹集规模,预计款物合计将达到2200万元,将实现对全市1.1万余名工会建档困难职工、困难劳模及困难农民工慰问的全覆盖。



1月21日,盘草村的杨正先正在一户村民的新家里做木工。位于湘西武陵贫困山区深处的古丈县默戎镇盘草村,是一个苗族聚居村。在当地精准扶贫政策扶持下,2017年底,盘草村整村脱贫。新春来临之际,盘草村男女老少们为2018年的新计划紧张忙碌着。

新华社记者 李尢 摄

(上接第1版)

专业的事交给专业的人

左喜是个喜庆的名字,“就是要做红娘。”见记者指着她穿的一身红衣,她自己也乐了。

她是湖南媒妁联盟有限公司在株洲市工人文化宫“芙蓉情缘”项目的负责人。“芙蓉情缘”是由株洲市总工会向公司购买的单身职工联谊交友服务。

在左喜位于株洲市工人文化宫的办公室外,两面贴满个人信息表的墙壁很引人注目:姓名、年龄、职业、爱好、交友意向,一目了然。“这是登记并同意上墙的一部分职工资料。”左喜介绍。

近年来,年轻职工的个人问题,越来越成了一件老大难的事。在引入“芙蓉情缘”项目之前,株洲市总工会联合市工人文化宫组织了多场联谊活动,但由于经验和人手不足,

效果并不明显,“有个单身职工直言不讳,说来参加我们的活动比相亲还尴尬。”工人文化宫主任汪爱国回忆到。

2016年,株洲市总在建设职工之家示范基地期间,与媒妁联盟达成了购买服务协议。很快,左喜和同事策划了一系列活动:周五晚会、交友派对、户外拓展……“即使是相亲,也要相的时尚、相的舒服。”

有了公司运作的专业保障和工会筛选的品质保障,一年多下来,1万余位单身青年在“芙蓉情缘”登记,有1200对职工正式交往,其中77对职工步入婚姻。“新人送来的请柬就是我们的勋章。”左喜颇有成就感地说。

与“芙蓉情缘”隔着不远,是沱阳心理文化传播公司的“领地”,绿色的墙面和淡黄色的榻榻米,让走进其中的人不自觉放松了心情。据汪爱国介绍,这也是市总建“家”时购买的一项服务,“每月电话或当面咨询的都超过

了100人。”

专业的事情交给专业的人去做,是许多职工之家在申报示范基地时共同的选择,“充分发挥各种协会的纽带作用,以丰富的协会活动来增添家味,应该是株洲市职工之家建设的一大创举。”市总经费审查委员会主任刘金伟说。

利用工会与株洲市摄影、绘画、舞蹈等协会的良好关系,自来水公司职工之家的14个兴趣协会全部聘请了专业教练,“职工周末学校”也邀请学者或专家开展养生、心理健康等培训,“我们的兴趣协会现在都能达到半专业水准。”胡恢利表示。

职工认可了,“家”自然就变得不可或缺。

共建共享 共奏建家大合唱

谭鑫华介绍,纳入政府“民生100”项目平台,工会职工之家示范基地项目既争取到了市委市政府的支持,“又将基地建设与管理

放大基金效应。大石头林业局经与农行协商,采取5户联保方式为职工申请创业贷款,并由林业局贴息,累计帮助480余户申获贷款2500余万元。

为 실현以创业促就业,该集团工会还建立“困难职工+创富基地”示范体制,与下级企业工会共同出资在6个林业局建立8个困难职工创业示范基地,并引导各企业工会自建创业扶贫基地34个。同时,确立“合作社+困难职工”帮扶体制,要求各企业创办的合作社必须吸纳困难职工以创业贷款或劳务等方式入股,参加工资分配及收益分红。

目前,该集团困难职工的比例已较两年前下降80%,在岗职工年人均工资达到3.8万余元。

本报(记者叶小钟 实习生伍萍 通讯员王燕玲)“以后有谁再遇到怀孕、流产或者更年期等不适合原岗位的情况时,再也不会选择自动离职了,而是向单位请求减轻工作强度或调换岗位。”在广州市从化区江埔街道总工会日前开展的“关爱女职工法律知识讲座暨法律咨询活动”现场,一位女职工听完讲座后对工会工作人员说。

《广东省实施〈女职工劳动保护特别规定〉办法》于2017年2月1日起实施,但多数女职工包括部分企业管理人员对新规了解并不多。为此,江埔街道总工会组织开展法律讲座活动,请律师围绕新规范向女职工重点讲解新增的保护女职工条款,包括经期期间可以

广州江埔街道工会普法宣传效果好

女职工:以后遇到特殊情况不再自动离职

休息、保胎视为病假、难产增加产假30天、产假工资标准明确为前12个月平均工资,新增更年期综合征可减轻工作量或调换更合适的岗位等。

江埔街道总工会负责人告诉记者,该街道私营企业多,职工中农民工数量过半,不少人文化程度不高,对法律了解不多,缺乏

绩效考核挂钩,各县市区政府的高度重视,为工会建家整合利用资源铺好道路”。

整合资源、巧妙借力,也是石峰区清水塘街道沈家湾社区党支部书记、工会主席廖梅梅工作的诀窍。位于株洲老工业区中心位置的沈家湾社区,辖区内有12家企事业单位、6家非公有制经济组织,常住人口近万名。其中,破产改制企业有7家,600多人的关系从企业回到了社区。

要在这样的社区建设高规格的职工之家,单靠工会一己之力不可能。廖梅梅先是联合街道的老年协会、青少年协会以及辖区内企业工会,共同出资112万元新建了总面积580平方米的社区职工之家小楼。去年底又与辖区内的株洲冶炼厂协商,用株冶的场地与湖南省体育局全民健身项目赠送的器材,打造出社区运动场,“社区的投入还不到9万元”。

在荷塘区政府大楼4层,推开一间间与

云南省总召开十一届九次全会

本报讯(记者黄榆)1月18日,云南省总工会第十一届委员会第九次全体会议在昆明召开。

会议要求,全省各级工会要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,坚定正确政治方向,聚集新时代工人运动主题,展现工人阶级和工会工作新作为。围绕全省中心工作,深化云岭职工素质建设工程,培养更多的“金牌工人”“云岭工匠”,有序推进产业工人队伍建设改革,在新时代展现工会新作为。省人大常委会常务副主任、省总工会主席张百如出席会议并讲话。

据悉,云南省已建立县级以上职工服务中心77个,“职工驿站”209个。同时,各级工会广泛开展送温暖、金秋助学活动,女职工“关爱行动”,慰问困难职工11.71万户,实现了对在档困难职工慰问全覆盖;扎实推进困难职工解困脱困工作,2.78万户困难职工家庭脱困。

威海启动就业援助月活动

本报讯(记者杨明清 通讯员夏丽萍)山东威海市2018年就业援助月专项活动日前启动。此次活动通过开展现场政策咨询、专场招聘推介、就业创业培训等形式,集中帮扶就业困难人员、残疾登记失业人员等4类困难群体实现就业。

据了解,此次活动的援助对象主要包括就业困难人员、残疾登记失业人员,以及符合就业困难人员认定条件的去产能、环保治理过程中的城镇失业人员、有转移就业意愿的农村建档立卡贫困劳动力等4类。此外,该市将集中宣传促进就业创业的政策措施,树立一批就业困难人员就业创业典型带动更多就业困难人员通过自身努力实现就业。

朝阳市表彰“十大好工人”

本报讯(特约通讯员邹国英)辽宁省朝阳市第三届“朝阳十大好工人”颁奖典礼日前举行。辽宁省第三地质大队暨辽宁地质矿产井巷建筑工程公司野外工程队项目部电工王守利等10人当选为“朝阳十大好工人”,朝阳市总工会授予10人市五一劳动奖章。

2017年3月,朝阳市总工会与市委宣传部联合开展第三届“朝阳好工人”推选活动。16万职工通过报纸和微信踊跃投票。经过层层推荐、社会投票、组织审核、媒体公示等环节,最终评出了“朝阳十大好工人”。

深圳大鹏新区解决职工吃饭难

本报讯(记者刘友婷 通讯员李莹华 付凌霄)“新食堂终于开业试运营了!”近日,深圳市大鹏新区生命科学产业园区的一位职工高兴地说道。这家食堂的提前开业离不开大鹏新区总工会的有效推动。

2017年11月,该区总工会在挂点企业服务走访中了解到,辖区内生命科学产业园区多家企业和职工对配套食堂问题诉求强烈。对此,区总工会展开调研并把“加快完善园区生活配套”意见建议作为新区管委会和新区总工会联席会议的一项重要议题,最终推动配套食堂尽快开业,解决不少职工的“吃饭难”问题。

茶坞工务段举办职工才艺大赛

本报讯 为激励全段干部职工以饱满的状态投入到保安全、保生产工作中,近日,茶坞工务段工会开展了职工才艺大赛。

大赛以“党在我心中、永远跟党走”为主题,来自19个车间的30余名一线干部职工表演了歌舞、器乐、朗诵、书画和武术等16个精彩的节目。大赛聘请火车站艺术家为专业评委,对节目进行现场打分,最终确定了一、二、三等奖的归属。职工们表示,希望多举办这样的活动,让大家在紧张的工作中缓解压力,同时展示自己的风采。(类高)

自我保护能力。对此,江埔街道总工会通过开展宣传培训,向政府有关部门和企业行政反映,加强监督检查并协助企业整改等措施来维护女职工合法权益。此外,该街道总工会还通过宣传栏、宣传册、横幅标语等方式,广泛宣传法律法规,同时,主动联系医院、妇保站等机构,为女职工检查身体提供方便。

普通办公室无异的房门,展现在记者眼前的却是阅览室、茶艺室、健身房、棋牌室……荷塘区直属机关工会的职工之家就藏身其中。

“这都是资源再利用的成果。”荷塘区总工会主席张岚介绍,经过几年前的超标办公室整改,大楼里有了许多空闲的办公室。与区政府协商后,这些房间成了区里直属机关职工之家的主阵地,“机关里的‘家’,既节约成本,也方便机关员工‘下班即到家’。”

在石峰区工业园内,中株株洲电力机车有限公司更是联合5家企业,整合各方资源,打造出辐射辖区2000多家企业、近10万职工和居民的职工之家。

有条件的建大家,没条件的建小家,大家带小家,“家”与众多社会资源共建共享,在谭鑫华的计划中,5年内要使职工之家示范基地总数达到100个,“届时,株洲大街小巷都会有‘家’的味道。”