

经营者渴望企业发展内部和谐，职工渴望发挥自身价值在企业有归属感，河北围场县总工会用民主管理为企业和职工搭建沟通平台——

对接“渴望”

本报记者 李显霖
本报通讯员 宋宝军 邵承宇

“现在工人们敢说话敢表达，尤其是在他们熟悉的改进生产、管理以及福利诉求等方面。”

企业实行民主管理后，承德鑫达食品有限公司总经理宋国飞惊喜地发现了工人变化。他说，企业工人多是原当地农民，很多人比较腼腆，见到企业管理者就溜边走，更别提交心沟通了。现在，每个月的28日是总经理接待日，在这个沟通平台上，工人们滔滔不绝建言献策。

2017年11月13日，在河北围场满族蒙古族自治县总工会举办的“工会、企业、职工‘三方’同讲民主管理好故事”活动现场，宋国飞讲述了民主管理制度给企业带来的变化。

针对企业民主管理工作中的薄弱环节和存在的问题，围场县总启动“三方”同讲民主管理好故事活动，提高企业经营者的重视程度和职工的参与积极性。

“提案被认可，我的心也留在了企业”

曲景泉是双龙铸造材料公司的一名工

变点对点雪中送炭为面对面遮风挡寒 湖北工会送温暖提档升级

本报讯（记者邹明强）1月22日，湖北省总工会本级筹措送温暖资金2600万元，由省总负责人带队组成11个工作组，省总机关各党支部组成24支小分队，赴全省17个市州开展集中走访慰问，由此启动了2018年“两节”送温暖活动。

湖北省总工会要求，把送温暖和“联帮促”活动、慰问特困职工和推进普惠性职工福利结合起来，变点对点的雪中送炭为面向面

的遮风挡寒，实现送温暖活动的提档升级；送温暖过程中，要注重宣传党的十九大报告关于保障和改善民生的重大部署，注重宣传推

动城镇困难职工解困脱困的政策措施，帮助困难职工增强渡过暂时困难的信心。同时，湖

北省总编印的《送温暖学习宣传手册》将在走访慰问中送到困难职工手中。

西安工会向劳动者征集“微心愿”

本报讯（记者曲欣悦）“如果你家有留守儿童缺少学习用品，或者想带他观看一场电影，游览一次西安美景……请告诉我们。”近日，西安市白桦林国际销售中心工会爱心驿站发出倡议，向辖区所有户外劳动者征集“微心愿”，并将其发动公司员工、爱心企业和社会爱心人士进行一帮一、多对多对接，实现劳动者们的心愿。这一活动也是西安市总工会元旦春节送温暖活动之一。

为保障困难职工温暖过冬、欢乐祥和过春

节，西安市各级工会于1月19日启动了送温暖“八送”帮扶慰问活动，“八送”即送资金、

有理想 有责任 有激情 有技能

夏津县总培育“四有”职工

本报讯（记者公民 通讯员丛敏）山东省夏津县劳模、县农业局植物保护站站长于佃平，1个月接到农民的咨询电话600多个，在他的指导下，夏津县很快发展起了20多支农技服务队，现在每年开展农作物统防统治服务50多万亩，实现了病虫防治方式的重大转变。据介绍，于佃平只是夏津县总工会培育的众多“四有”职工中的一个。

据了解，2017年以来，夏津县总工会全

面推进职工素质工程建设，旨在让职工人都能成为有理想、有责任、有激情、有技能的“四有”职工，还为此制定了《夏津县总工会培育“四有”职工工作方案》，做到计划、措施、考核、奖惩到位，并以县政务服务中心等窗口行业和公共服务企业为重点，在广大职工中开

展以行业“四有”为主要内容的职业道德实

践活动，多渠道、立体式对职工进行职业理想、职业责任、职业激情教育和技能培训，推动各

行业职工健全职业道德规范和服务规范标

准，引导广大职工干一行、爱一行、精一行。

为创建活动载体，夏津县总在县电视台、

工会网站等平台开辟了争做“四有”职工专

栏，各级工会发挥图书室、黑板报、墙报宣传栏、宣传橱窗、微信公众号等宣传教育阵地的作

用，采取举办道德讲座、劳模事迹报告会、

书画摄影比赛等形式，宣传职工“四有”规范。

目前，夏津县有500多名职工被该县或

县级以上有关部门授予道德模范、劳动模范、

技术能手等荣誉称号，有1000多名职工长期

开展志愿者服务活动，同时，仅全县非公企

业职工就为企业提安全、环保、技改等方面的合

理化建议达两万多条，技改节能降耗3000多

万元，为企业排查安全隐患300多项。

（上接第1版）

人，可当初，刚一到企业他就想辞职。当时的他担心两个问题：一是公司在路边上，夏天车流量非常大，晚上视线差交通事故频发，家里人都担心他的安全劝他找个新工作；二是他工作的生产烘干砂车间，夏天高温难耐。

正在犹豫之际，企业一年一度的职工大会召开了。“厂里的工会向我们征集提案，我和工友们商议了一下，就以‘请企业帮助解决夜班下班不安全和中午应该增加休息时间，为题提了个提案。但真没想到，意见得到企业的高度重视。’采纳他的意见，企业取消了夜班，生产烘干砂、焙烧砂两个车间夏季实行弹性工作时间，让工人们躲开了中午高温段的酷热，下午3点以后再干活。

“提案被认可，我的心也留在了企业。”曲景泉说。

在当地的另一家企业，通过坦诚以待的民主管理沟通平台，企业管理者和职工的心也拧成了一股绳。

深圳天河兴木公司围场家具厂总经理王亚辉经常不在企业，但企业运行顺畅，效益年增长，职工工资不断提高。王亚辉认为，这主要得益于企业有完善而全面的厂务公开，职工意见征集和及时协商3项制度。

他说，在天河兴木，实行三级公开——在职工上下班的必经打卡处、在车间设立的看板处、在班组设立的“小黑板”上，公开公司的大

事小情。公司工会每月都到食堂为每名职工发放一张A4纸，征集职工意见。在收入方面，企业实行一个订单一协商的工资协商制度——以工会主席为首席的职工代表，与企业方共同协商工资及企业效益留成。每次协商都兼顾了企业和职工双方的利益，做到企业、职工“双赢”。

“这个厂虽然是我开的，但更是大家的。因为，你们比我还关心它。”王亚辉在和工人聊天时，常常这样说。

民主管理提升企业效益

鑫达食品公司的宋国飞认为，民主管理提升了企业的效益。

在生产金丝面面条时，困扰鑫达的一个难题是面条机轧面时条形不顺和粘结。“这既影响了产品的美观又降低了产品成品率。”宋国飞说。

2017年4月28日的总经理接待日，员工吕瑞琴提出了“在面条机面条出口处加装一个鼓风机并加一个喇叭口”的设想。经过吕瑞琴和技术员一起实验调试后，难题解决了，出的面条又顺溜又散花。“看似普通的员工，其实都不普通！企业民主管理就是让他们表达自己变得不再普通的‘金钥匙’。”宋国飞说。

近年来，围场县探索创新开展点、线、面“三位一体”的企业民主管理工作模式，强化

“点”型引路，打造“线”上特色，推进“面”上提升，让民企民主管理工作得以扎实开展。工会主席丁漪澜所在的天原药业公司就是“点”上的典型。“征集职工提案”让工会工作在企业扎根。

在第一年召开的职工代表大会上，“征集职工提案”活动征集到职工提案31条。

“包装车间监控员刘春梅提出，取消药品打码岗位，将打码机安装在装盒流水线上，这样既方便操作又能节省出两名操作人员。”丁漪澜说。

如今，“征集职工提案”活动每年都可以征集各类提案130余条，助力企业增加效益200余万元。

企业和职工共成长

谈起推行民主管理的效应，很多企业和职工讲述时不约而同提到一个关键词——共同成长。

梁立平和爱人下岗后，创办了围场县山林天然食品公司。致富后，夫妻二人不忘家乡，每年都要拿出一部分资金救助村里、乡里的困难户。

围场道坝子村有20名单亲妈妈，生活比较困难，山林公司每年给每家发放3000元的救助金。在2016年山林公司职工大会上，一名叫武英杰的职工提出提案，指出“给她们输血不如帮助她们造血”，建议吸收单亲妈妈到

企业来上班。公司采纳了她的意见。

梁立平介绍说，现在已经有12名单亲妈妈成为企业的技术骨干，而节约下来的钱也可以更好地用于救助那些没有工作能力的人。一个提案不仅让20个家庭脱离了贫困，“我也被推选为村党支部书记。是职工大会帮我圆了感恩梦，让我也有了一次的人生经历和成长。”梁立平说。

这样的成长故事还有很多。

李艳东是承德味来食品公司的员工。在“两班保驾”岗位，李艳东发现，皮带机跑偏问题频发，严重威胁工人的生产安全和工作效率。2016年职工代表大会征集提案时，李艳东将改造皮带机装置的提案递交了上去，引起公司的重视，公司决定由他和另外两位员工组成改装小组，经过半年的实验，找到了克服皮带机跑偏的办法。

“那次，我很受领导的肯定和工友们的好评。现在我成了公司的技术骨干，还当上了生产部部长。是职代会促进了我的成长。”李艳东说。

“经营者渴望企业越来越和谐。一起和企业打拼的职工不仅仅拿一份物质回馈，同样在精神上渴望拥有越来越多的获得感和归属感。而民主管理，就是一个对接‘渴望’的舞台。”围场县委常委、组织部长、总工会主席王占平说。

云南省总召开十一届九次全会

本报讯（记者黄榆）1月18日，云南省总工会第十一届委员会第九次全体会议在昆明召开。

会议要求，全省各级工会要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定正确政治方向，聚集新时代工人运动主题，展现工人阶级和工会工作新作为。围绕全省中心工作，深化云岭职工素质建设工程，培养更多的“金牌工人”“云岭工匠”，有序推进产业工人队伍建设改革，在新时代展现工会新作为。省人大常委会常务副主任、省总工会主席张百如出席会议并讲话。

据悉，云南省已建立县级以上职工服务中心77个，“职工驿站”209个。同时，各级工会广泛开展送温暖、金秋助学活动、女职工“关爱行动”，慰问困难职工11.71万户，实现了对建档困难职工慰问全覆盖；扎实推进困难职工解困脱困工作，2.78万户困难职工家庭脱困。

威海启动就业援助月活动

本报讯（记者杨明清 通讯员夏丽萍）山东威海市2018年就业援助月专项活动日前启动。此次活动通过开展现场政策咨询、专场招聘推介、就业创业培训等形式，集中帮扶就业困难人员、残疾人、登记失业人员等4类困难群体实现就业。

据了解，此次活动的援助对象主要包括就业困难人员、残疾人登记失业人员，以及符合就业困难人员认定条件的去产能、环保治理过程中的城镇失业人员、有转移就业意愿的农村建档立卡贫困劳动力等4类。此外，该市将集中宣传促进就业创业的政策措施，树立一批就业困难人员就业创业典型，带动更多就业困难人员通过自身努力实现就业。

朝阳市表彰“十大好工人”

本报讯（特约通讯员邹国英）辽宁省朝阳市第三届“朝阳十大好工人”颁奖典礼日前举行。辽宁省第三地质大队暨辽宁地质矿井巷建筑工程公司野外勘探项目部电工王守利等10人当选为“朝阳十大好工人”，朝阳市总工会授予10人市五一劳动奖章。

当日，安徽合肥市包河区金寨南路社区开展“雪中送温暖”志愿服务活动，志愿者走上街头为大雪中忙碌的环卫工送上热姜汤、鸡蛋、手套等，让他们在严寒中感受温暖。

新华社记者 刘军喜 摄

深圳大鹏新区解决职工吃饭难

本报讯（记者刘友婷 通讯员李蒙华 付凌波）新食堂终于开业运营了！”近日，深圳市大鹏新区生命科学产业园区的一位职工高兴地说道。这家食堂的提前开业离不开大鹏新区总工会的有效推动。

2017年11月，该区总会在挂点企业服务走访中了解到，辖区内生命科学产业园区多家企业和职工对配套食堂问题诉求强烈。对此，区总工会展开调研并把“加快完善园区生活配套”意见建议作为新区管委会和新区总工会联席会议的一项重要议题，最终推动配套食堂尽快开业，解决不少职工的“吃饭难”问题。

茶坞工务段举办职工才艺大赛

本报讯 为激励全段干部职工以饱满的状态投入到保安全、保生产工作中，近日，茶坞工务段工会开展了职工才艺大赛。

大赛以“党在我心中、永远跟党走”为主题，来自19个车间的30余名干部职工表演了歌舞、器乐、朗诵、书画和武术等16个精彩的节目。大赛聘请火车头艺术家为专业评委，对节目进行现场打分，最终确定了一、二、三等奖的归属。职工们表示，希望通过这样的活动，让大家在紧张的工作中缓解压力，同时展示自己的风采。

（樊高）

长白山森工集团多措并举帮扶困难职工 困难职工比例两年下降八成

席为副组长的困难职工脱贫工作领导小组，构建起“企业工会具体负责组织实施，相关部门共同参与支持”的帮扶工作格局。

“我们基于大量调研制定脱贫规划，确立一年摸清底数、建档立卡；每年帮助20%以上的困难职工脱贫；除突患重大疾病、突发重大灾难和意外事故等特殊情况外，5年实现全部脱贫”的工作目标。”长白山森工集团工会主席付向平告诉记者。两年多来，该集团各级工会帮助困难职工转思想、树信心，找项目，举办“点菜式”转型创业技能培训390期，培训职工4万余人次，覆盖70%以上的建档立卡困难职工。

鉴于困难职工创业普遍缺乏启动资金的情况，该集团所属11家企业工会全部建立困难职工帮扶基金，各单位工会还与金融部门联系，

放大基金效应。大石头林业局经与农行协商，采取5户联保方式为职工申请创业贷款，并由林业局贴息，累计帮助480余户申获贷款2500余万元。

为实现以创业促就业，该集团工会还建立“困难职工+创富基地”示范体制，与下级企业工会共同注资在6个林业局建立8个困难职工创业示范基地，并引导各企业工会自建创业扶贫基地34个。同时，确立“合作社+困难职工”帮扶机制，要求各企业创办的合作社必须吸纳困难职工以创业贷款或劳务等方式入股，参加工资分配及收益分红。

目前，该集团困难职工的比例已较两年前下降80%，在岗职工年人均工资达到3.8万余元。

本报讯（记者叶小钟 实习生伍萍 通讯员王燕玲）“以后有谁再遇到怀孕、流产或者更年期等不适合原岗位的情况时，再也不会选择自动离职了，而是向单位请求减轻工作强度或调换岗位。”在广州江浦街道总工会日前开展的“关爱女职工法律知识讲座暨法律咨询活动”现场，一位女职工听完讲座后对工会工作人员说。

《广东省实施〈女职工劳动保护特别规定〉办法》于2017年2月1日起施行，但多数女职工包括部分企业管理人员对新规了解并不多。为此，江浦街道总工会组织开展法律讲座活动，请律师围绕新规向女职工重点讲解新增的保护女职工条款，包括经期工间可以

了100人。”

专业的事情交给专业的人去做，是许多职工之家在申报示范基地时共同的选择。“充分发挥各种协会的纽带作用，以丰富的协会活动来增添家味，应该是株洲市职工之家建设的一大创举。”市总经费审查委员会主任刘金伟说。

利用工会与株洲市摄影、绘画、舞蹈等协会的良好关系，自来水公司职工之家的14个兴趣协会全部聘请了专业教练，“职工周末学校”也邀请学者或专家开展养生、心理健康等培训，“我们的兴趣协会现在都能达到半专业水准。”胡恢利表示。

职工认可了，“家”自然就变得不可缺失。

共建共享 共奏建家大合唱

谭鑫华介绍，纳入政府“民生100”项目平台，工会职工之家示范基地项目既争取到了市委市政府的支持，“又将基地建设与政府

绩效考核挂钩，各县市区政府的高度重视，为工会建家整合利用资源铺好道路”。

整合资源、巧妙借力，也是石峰区清水塘街道沈家湾社区党支部书记、工会主席廖青梅工作的诀窍。位于株洲老工业区中心位置的沈家湾社区，辖区内有12家企业事业单位、6家非公有制经济组织，常住人口近万名。其中，破产改制企业有7家，600多人的关系从企业回到了社区。

要在这样的社区建设高规格的职工之家，单靠工会一己之力不可能。廖青梅先是联合街道的老年协会、青少年协会以及辖区内的企业工会，共同出资112万元新建了总面积580平方米的社区职工之家小楼。去年底又与辖区内的株洲冶炼厂协商，用株冶的场地与湖南省体育局全民健身项目赠送的器材，打造出社区运动场，“社区的投入还不到9万元”。

在荷塘区政府大楼4层，推开一间间与

盘草村的新年计划

1月21