

图说劳动·保障

经济补偿金和经济赔偿金有啥不同?



● 经济补偿金,是在劳动合同解除或终止后,用人单位依法一次性支付给劳动者的经济上的补助。



● 经济赔偿金,是用人单位或者员工因违反法律规定或者违反合同约定,造成对方经济损失而向对方支付的赔偿,是惩罚性赔偿。两者的主要区别:

支付条件不同

用人单位应向劳动者支付经济补偿的几种情形:

- ① 劳动者依法解除劳动合同
- ② 用人单位向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同
- ③ 用人单位依法裁员
- ④ 劳动合同到期终止
- ⑤ 特殊情形下用人单位停止经营导致劳动合同终止



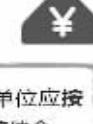
用人单位“违法”是劳动者请求赔偿金的前提,用人单位违法解除或终止劳动合同,劳动者有权请求其支付经济赔偿金。

计算标准不同

经济补偿金=基数×补偿年限



根据《劳动合同法》第47条,经济补偿按劳动者在本单位实际工作年限,每满1年按1个月工资的标准向劳动者支付。6个月以上不满1年的,按1年计算;不满6个月的,支付半个月工资的经济补偿。(支付年限最高不超过12年。)



经济赔偿金=经济补偿金×2

依据《劳动合同法》第87条,用人单位应按照经济补偿标准的2倍向劳动者支付赔偿金。

两者不能重复适用。
用人单位支付了赔偿金的不再支付经济补偿。

文字:王维砚 制图:肖婕妤

山东

发布技能岗位工资基准价位

本报讯(记者丛民)山东省日前发布一批技能岗位工资基准价位,包括道路运输服务人员、邮政和快递服务人员、销售人员等50种岗位。工资基准价位的发布将为山东企业加强用工成本管理,合理确定职工工资水平提供指导依据。

据山东省人社厅相关负责人介绍,为完善多劳者多得、技高者多得的技能人才收入分配政策,近期对全省18个行业门类5543户企业、113万名职工2016年度薪酬情况进行调查,在对调查数据进行筛选、汇总、分析的基础上,形成了此次发布的部分技能岗位工资基准价位。

记者看到,这次发布的部分技能岗位工资基准价位,大多数技能岗位工资基准价位在3000元至5000元之间。其中排名前三位的分别是轨道交通服务人员7260元/月、银行服务人员7120元/月、信息通信业务人员5850元/月。

青海

39.7万贫困人口有了医疗保障

本报讯(记者郝生祥)青海各医疗保险经办机构为贫困人口开通参保“绿色通道”以来,全省39.7万贫困人口参加了基本医疗保险。据介绍,青海调整并降低建档立卡贫困人口大病医疗保险起付标准,由原来的5000元/人次降低到3000元/人次。调整提高城乡居民筹资标准,由610元提高到680元,其中财政补助由486元提高到526元,个人缴费由124元提高到154元,个人缴费部分由民政全额资助。

此外,青海降低贫困人口门诊特殊疾病病种鉴定医院级别,由省内三级或本市州最高级别降为县域内有相关病种鉴定科室的定点综合医院,并简化申报程序,减短申报时间,确保符合条件的贫困人口及时纳入保障范围。同时,将享受门诊特慢病待遇期内发生符合规定的药费、检查费和治疗费均纳入报销范围,及时、准确报付医保待遇。

平度打造山东半岛陆港物流集散地

大物流聚集区,全面发力半岛陆港物流集散地建设,仅2017年,落户平度的物流项目投资额就达110余亿元。

平度地处山东半岛咽喉位置,联接青岛、烟台、潍坊,扼胶东门户,系陆海通衢。“平度渐成山东半岛公铁交通枢纽。途径平度的山东省‘三横’快速铁路网的‘中部通道’连接高铁路,开始实质性施工,贯通平度南北的大通道海青铁路将与大莱龙铁路实现贯通运营,开行货运班列。另外,平度境内高速公路通车里程超过200公里,是全国高速公路通车里程最长的县级市。”

交通的优势,带来了物流小镇的齐聚。2017年11月份,山东高速物流集团投资70亿元建设山高国际物流小镇项目签约落户,该项目以位于同和高新区及周边的铁路、高

速公路等交通设施为基础支撑,以国际、国内集装箱班列为主要载体,探索建立“一带一路”国际供应链式服务基地;华能集团将在胶东国际机场南村临空经济区北区投资40亿元建设科技物流小镇。由鑫苑置业一期投资9.5亿元的萝蔓“花生小镇”将建设商贸区、展示区、仓储物流加工区及大型恒温库等。此外,依托位于新河镇的中国生态化工(青岛)产业基地,平度将采取与青岛港合作的方式,建设形成平度内陆港。

交通拉起了大框架,流之还需有“物”。在南村镇,依托总投资20亿元的海信仓储物流园,海信家电产品远销130多个国家和地区,年产值突破100亿元。在同和街道,总投资26亿元、已建成运营的青岛·平度豪德财富商贸物流城,成为辐射山东半岛面积最大的商贸城。另外,该市南村蔬菜批发市场、何家店花生交易市场、平度农机市场等已形成规模效应,年交易额就达50多亿元。(张德杰 孙科强)

焦点关注

“六险二金”成新时代好企业新“标配”

企业年金和补充医疗保险并非强制购买

本报讯(记者李丹青)从12年前找工作时的“三险一金”(养老保险、医疗保险、失业保险和住房公积金),到这几天刷爆朋友圈的“六险二金”(即“三险一金”和工伤保险、生育保险、补充医疗保险、企业年金),陈雨薇亲身感受着,近些年来,企业福利待遇的不断“倍增”。

12年前的“毕业季”,陈雨薇和同学们奔波在各大招聘会现场,她回忆说,当时看到招聘信息上有“三险一金”都觉得这家用人单位“很有人情味儿”。时至今日,随着社会保障体系的日益完善,陈雨薇一直供职的企业社保待遇也从当年的“三险一金”更新至“六险二金”。

上个月的一次小手术,更让陈雨薇感知到保障的完备带给自己的实惠,“住院花了7000多元,因为有一部分自费药,医疗保险的报销比例是

85%,最后医疗保险共报销3000多元,剩余部分就全靠补充医保啦!”

有了补充医疗保险,陈雨薇和同事们看病更方便了。她告诉记者,补充医疗保险职工个人不用支付,公司通过购买团体补充险100%负担。

补充医疗保险是用人单位为职工增加的一项福利,中国社科院世界社保研究中心执行研究员张盈华表示,一般为团体购买的商业险,企业补充医疗保险保费在工资总额4%以内的部分,从职工福利费中列支,对于个人是否缴费没有统一规定,可由企业一方缴费,也可由单位和个人共同缴费、单位代扣代缴。

一般企业购买团体险,每年花在每名职工身上的费用也就一两千元。对职工来说,团体保险比个人购买便宜得多,企业还承担了一部分。在我们

公司,几乎所有同事都参加了。”陈雨薇说。

不仅有补充医疗保险的“护体”,“六险二金”中的“企业年金”,也让陈雨薇觉得未来有了“双保险”。她甚至在网上和人讲解企业年金的好处,“现在你交1元钱,企业为你交2元钱,退休时你可以提取3元钱,净赚200%啊!”

“现收现付的基本养老保险,能保证基本生活。而由企业和职工共同缴纳的企业年金,是提升职工养老待遇的重要渠道。”中国农业大学公共管理学院教授董克用告诉记者。

“就企业年金而言,我们公司每年交平均工资

总额的5%,选择参加企业年金的职工,最低缴纳1.25%,可选任意整数比例来交。”入职满一年即可参加,不强制,可陈雨薇和身边很多同事还是选择了企业年金,他们总觉得这是为以后买多一

种保障。

“六险二金”的社保新时代,您所在的企业参与了吗?本报法务微博“工人日报”(网址:www.workercn.com/grrb)和微信公众号(ID:grrbxw)欢迎读者参与讨论。

欢迎扫描二维码参与话题讨论



图为微博二维码



图为微信二维码

同时,对于援助对象人数较多、帮扶难度较大的地区,省(市)、市(州)、县(市、区)将联动集中开展就业援助专项招聘活动,通过集中招聘、上门推荐等方式,切实帮扶援助对象实现就业。在化解过剩产能压力较大的地区,将建立重点调度制度,组成工作组深入分流职工人数多、内部分流安置难、解除关系难的企业,及时了解分流职工的就业需求。

为防止出现政策落实不到位、服务活动走过场等问题,吉林省人社厅还将通过实地检查、电话随机访问援助对象等方式,对所辖地区活动开展情况进行督导。对已实现就业的,每人至少开展一次回访调查,实施动态跟踪帮扶,搞好援助后续服务,努力提升就业质量和稳定性。

吉林省人社厅相关负责人告诉记者,此次活动将持续到2月5日,预计本月全省将援助就业2万余人。另外,就业援助活动也将在全年持续开展,预计全年将有6万余名就业困难人员实现就业。

“不让一个困难群众掉队!”

吉林启动就业援助,预计帮扶6万余人实现就业

本报讯(记者柳姗姗 通讯员王诗月)近日,吉林省人社厅和省残联在四平市共同启动了就业援助月活动,集中帮扶各类就业困难人员和残疾登记失业人员就业创业。在当天的全省就业困难人员和残疾登记失业人员专场招聘会上,52家用人单位发布用工信息2412条,提供就业岗位4562个,800余人达成就业意向。

“我想找个手艺活儿,这样就不用整天待在家里了。”11年前,沈术波因一场意外落下终身残疾,

此次求职,她特意带上自己手工做的彩色草编工艺品,希望能博得招聘企业的青睐。

据介绍,今年的就业援助月以“就业帮扶,真情相助,不让一个困难群众掉队”为主题。援助对象主要针对残疾登记失业人员等就业困难人员,农村建档立卡贫困劳动力,以及符合就业困难人员认定条件的去产能企业职工、长期停产停工企业职工等。

在深入基层走访调查,摸清各类就业援助对象

基本情况、就业状态和就业服务需求的基础上,吉林省人社厅专门制定帮扶方案,因人施策。如对就业意愿不强的,加强职业指导,促进其主动投入到求职就业过程中;对技能水平较低的,实施针对性强的职业培训,帮助其尽快掌握一门实用技能;对家庭负担重、就业时间不固定的,重点为其提供工作地点合适、工作时间灵活的岗位信息;对通过市场渠道难以实现就业的,实施公益性岗位托底安置等。



文化创意助推脱贫增收

1月20日,在贵州省黔东南苗族侗族自治州丹寨县,7岁的吴晓慧在学习使用腊刀绘制蜡画。

近年来,丹寨县通过推广非遗文化旅游新模式,在各大景区创立非遗手工体验馆,使非遗文化变成可观赏、可体验、可购买,集艺术性与观赏性于一体的新型旅游产品。通过这样的新模式,2017年实现全县旅游综合收入20.93亿元,带动贫困人口人均增收5365元,助推脱贫增收。

新华社发(杨家孟 摄)

云南确保贫困户掌握1门技能

本报讯(记者黄榆)云南省政府办公厅近日印发《关于加快推进产业扶贫的指导意见》,要求到2020年,确保有劳动能力的建档立卡贫困户有1个以上产业增收项目,有培训意愿的建档立卡贫困户掌握1门以上就业创业技能。

云南省要求,各地立足贫困地区资源禀赋,结合贫困户经营能力和脱贫需求,积极发展比较优势明显的主导产业和主导产品,实现特色产业对贫困户、贫困户全覆盖。

在发展产业增收项目时,要求必须充分尊重农民的生产经营自主权,同时产业发展适应多样化、优质化、品牌化市场需求。通过典型引路、示范带动、政府支持等方式,建立完善新型农业经营主体与贫困户联动发展的利益联结机制,使贫困户参与、分享产业链增值收益,实现稳定脱贫、长期受益。

同时要创新帮扶模式,探索培训造血,实行“培训+产业”带动贫困户,将先进生产技术和方式精准培训到贫困户,提升生产技能。探索电商扶贫模式,实行“互联网+”带动贫困户,突破贫困地区农产品销售渠道瓶颈。

暮年也有绚丽的“晚霞”

到回应,护理人员还是坚持跟福奶奶说话。

“福阿姨……”“哎。”终于,住进颐养院两年后的一天,熊运兰如往日一样大声叫她,竟然得到了回应。“福阿姨被我们叫醒了!”很快,消息在颐养院传开了。

“我们用心对老人,他们也会用心回报我们,相处久了,就像家人一样。”两年前的一个夜班,正在巡房的熊运兰突然晕倒,手扶墙壁。福奶奶路过看到后,赶紧去扶熊运兰到值班室休息,冲了糖水端给她后,又去叫医生。“她摸着我的脸,一直说:‘我的孩子真可怜,生病了还要值班。’说到这儿,熊运兰的眼睛湿润了。”

熊运兰介绍,每个老人床头都有叫铃,老人按铃后,护理人员要在3分钟内赶到。此外,颐养院每个月还组织护理人员,一对一陪同老人外出购物一次。

住养老院不是被遗弃

“我们是2016年4月7日来的。”说起住进颐养院的时间,曹奶奶记得十分清楚,“年纪大了,女儿不放心我们在浙江,住在这里很好,每天早晚我都能绕院子走两大圈,还有那么多‘孩子’照顾。”曹奶奶拉着记者聊起了家常。

“刚住进来时,曹奶奶并不习惯。她觉得年纪大

了,孩子不需要她了。那段时间,我们天天和她聊天,了解她的生活习惯、饮食喜好。”熊运兰说,护理人员要经常表扬、鼓励老人。有老人曾告诉她,在颐养院每天时间被排得满满的,日子过得很快充实。

初到养老院,不少老人觉得自己被遗弃了,甚至有些不太好相处,其实他们都是心里委屈,需要发泄。这时,我们会积极开导。时间久了,老人的心态就慢慢调整好了。”

据悉,“银发浪潮”下,深圳老年人口增长也将进入“快车道”,预计到2020年,深圳60周岁以上户籍老年人将增至35万左右,养老服务需求将更旺盛、多样。

对此,深圳市在积极应对,发布《社区老年人日间照料服务规范》,规定室内家具用具的边缘应做成圆角,每张床使用面积不少于8平方米,服务人员应有职业资格证等;发布《深圳市公办养老机构入住评估轮候管理办法(试行)》(征求意见稿),提出建立“评估轮候平台”。

“我们正在招聘专业护工,并鼓励老职工考证。”张壮立说,要尽养老院所能,让老人老有所养、老有所乐。



送炭帮了一把,袁亮可能早已辍学。

“袁叔叔您看,这是当年您资助我的受助卡,这么多年来我一直好好保存着,从受助的那天起,我就想找到您,感谢您。”袁亮拿出带有袁成姓名和地址信息的受助卡。拿到卡时他上小学一年级,保存23年,这张卡依旧完好,字迹清晰。两人似乎有说不完的话,道不完的情。最后袁成、袁亮两家人还一起合影留念,并约定两家人以后要定期往来,并共同帮助有困难的人。

“这件事情最大的意义我觉得是,这样一个感恩的受助者让我们觉得习以为常的助学活动是有价值、有意义的,提振了我们继续做好助学爱心活动的信心。”常州供电公司团委书记张永生说。据了解,常州供电公司从上世纪90年代初开展公益活动至今已有28年,从未间断。其中“贵州贞丰助学”活动已经持续14年,捐赠助学款逾30万元,参与员工达1550余人次。(吴青兰 陈斌)

爱心捐资助学 学子23年不忘感恩

23年前,江苏常州供电公司驾驶员袁成一次性资助了一名山东的贫困小学生,只有300元,这事他也没有放在心上。近日,受助的学生拿着带有袁成信息的受助卡找上门。当年的小学生如今已经成家,还是湖南大学的一名在读博士研究生。

“袁叔叔你好,我叫袁亮,您还记得20多年

前您资助的一名山东学生吗?就是我,当年我叫袁成刚,后来改名了。我是从您同事那里得到您的联系方式。”2017年12月18日,常州供电公司配电运检室员工袁成接到一个陌生人的电话,把他的思绪一下子带回到23年前。

1995年,袁成刚参加工作不久,是常州供电公司的一名普通驾驶员。一次偶然的机会,他通过供电公司团委的公益活动,认领了山东的一名贫困小学生,并志愿资助其