



图说工会 工会如何帮扶 困难职工?

“新时代的职工需求，一言蔽之：会务切。无论是送温暖、金融服务等，会务提质增效，还是‘互联网+’工会等新型工会服务，‘娘家人’的服务要真正做到职工所想、职工所盼、职工所急，职工一个都不能掉队”。

帮扶对象有哪些

以下三类困难职工家庭可纳入全国总工会“工会帮扶工作管理系统”：

低保户

连续6个月及以上家庭人均收入低于当地最低生活保障标准，且家庭无经济来源，今后生活仍然困难的家庭。

低保边缘户

家庭人均收入在当地最低生活保障标准150%范围内，且无经济来源，今后生活仍然困难的家庭。

意外致困户

家庭人均收入在当地最低生活保障标准150%以内，但是家庭可支配收入因意外致困造成支出费用，家庭总收入<当地低保标准。

怎样申请帮扶

申请→审核→公示→录入→审批

如何开展帮扶

全面启动工资集体协商机制，健全完善困难职工生活救助、医疗救助、子女助学、法律援助、职业培训、职业介绍等各项帮扶。

中国工会将加强制度保障、协同社会资源、建立智能管理平台、推动工作机制创新，力争到2020年实现困难职工全部脱贫目标。

文字：王维砚 制图：肖婕妤

一周工报速读

湖南工会 29万职工获得3亿互助医疗补助

笔者近日获悉，截至2017年，湖南省累计有500多万名职工参加住院医疗互助项目，200多万名女职工参加了特殊疾病保障项目，已有29多万名职工获得医疗补助共计3亿元。

据了解，2014年湖南省总会在全省正式启动第一期职工医疗互助活动。每年年底，湖南省总都下发实施意见和工作方案，召开专项工作推进会，对全省工会职工医疗互助活动进行总结部署，下拨专项补助资金和工作经费，对各地活动开展予以支持。今年1月1日起，第五期职工医疗互助活动已在全省实施，将进一步弘扬互助互济精神，防止职工因病致困、因病致贫。

（王桂平）

——摘自2018年1月19日《湖南工人报》

辽宁省总 网上工会建设实施方案出台

近日，辽宁省总出台《辽宁网上工会建设发展规划（2018~2020年）》实施方案，力争利用3年时间，分别以服务建设、内容建设、运营建设为核心阶段，推动包括网上办公平台等在内的五大建设内容和多类应用系统开发工作。规划提出，至2020年底，力争实现全省规模以上企事业单位基层工会站点建设和服务应用达到60%。

规划要求，网上工会建设应以网上办公平台、新媒体矩阵、基础保障平台、智慧数据库平台、工作绩效平台建设五大建设和动员组织、宣传教育、劳动创新、权益维护、普惠服务、党建工作等多类应用为主要内容。全力将网上工会工作覆盖到各级工会组织，服务惠及全省广大职工会员。

（金雅银）

——摘自2018年1月15日《辽宁职工报》

尽管出现法定解除劳动合同样情，可以解除合同，但因未事先通知工会

广东一企业解雇员工被判赔50余万元

本报讯（记者叶小钟 实习生罗清晓）企业辞退员工，如果没有经过必要的程序，就有可能为此付出代价。1月10日，广东中山市中级法院公布一起劳动纠纷案终审判决结果：中山市某玩具公司因未事前通知工会就辞退肖先生等6名员工，被认定违法解聘，须向肖先生等人支付违法解除劳动合同赔偿金合计50余万元。

肖先生等与公司的纠纷得从两年前说起。2015年7月底，肖先生等人得知公司准备更换名称后认为，自己的工作年限将无法得到新公司承认，而且原公司没有对工作年限进行补偿，也没有作出说明或解决，因此意见很大，有些员工不愿正常工作。公司认为员工消极怠工，严重违反了公司规定，2015年8

月7日，公司解除了与肖先生及其他5名员工的劳动合同。随后，肖先生等6人将公司起诉到法院。

法庭上，公司提供了肖先生等人消极怠工的证据。该案历经一审二审，历时两年多，2018年1月10日，法院终审认定，该公司的行为构成违法解聘，须向肖先生等人支付违法解除劳动合同赔偿金合计50余万元。

法院审理认为，根据相关司法解释规定，建立了工会组织的用人单位解除劳动合同符合劳动合同法第三十九条、第四十条规定，但未按照劳动合同法第四十三条规定事先通知工会，劳动者以用人单位违法解除劳动合同为由请求用人单位支付赔偿金的，

人民法院应予支持，但起诉前用人单位已经补正有关程序的除外。

据法院介绍，本案中，该公司对于员工出现法定解除劳动合同样情，可以解除与原告的劳动合同，但事先应通知工会。虽然公司在一审期间提供了一份公司工会出具的《情况说明》，但该说明不是在起诉前形成的，而且也不足以证明公司履行了事先告知工会的义务或者在起诉前已补正了相关程序。

广东广信君达律师事务所徐嵩律师在接受《工人日报》记者采访时强调：“用人单位和劳动者都应重视工会的作用。”

徐嵩认为，对本案来说，公司更名并不改变公司

主体资格，不影响双方的劳动关系。因此员工权利并未受到侵害。如果员工担心公司以更名的方式逃避以前的责任与义务等，可以要求公司出具书面承诺，或是签订劳动合同补充协议，明确工龄连续计算，确保福利待遇不受影响。“以上这些要求可以通过工会与企业平等协商，以和平理性的方式与公司达成一致”。

而对于公司来说，在员工确实存在消极怠工的情况下，按公司制度是可以合法解除劳动合同的。“但是，由于没有事先征求工会意见，程序上存在重大瑕疵，因而输了官司。”徐嵩律师强调，不能光注重实体，程序违法同样也要承担责任。

历时半年，覆盖所有行业，声势浩大的“平阳工匠”选树在当地产生强烈反响，“尊重劳动、崇尚创新”的主旋律在青年职工心中唱响——

工匠评选“冲击波”在回荡……

本报通讯员 陈秋莲 赵霞
本报记者 刘建林

1月16日下午，山西临汾市影剧院，临汾市首届“平阳工匠”命名大会会场，当常年奔走在乡间果园地头的朱峰身披绶带走到庄严隆重的舞台正中央时，忍不住热泪满面。

现场数百名观众对他报以长时间热烈的掌声。坐在观众席中的临汾市市长刘强也使劲鼓掌，此时，他也热泪盈眶。

就在那个时刻，一个普通的农艺师、几十位方方面面的负责人、数百名各行各业的与会代表，心与心瞬间相通。

而这感人的场景，都缘于一场历时半年，覆盖所有行业，声势浩大的“平阳工匠”评选活动。

选树源于工会的设计

因在宋元明清时期设置平阳府，故而临汾又称平阳。

“平阳工匠”的选树源于临汾市总工会的设计。

在2017年春天的一次市总工会全委会上，临汾市人大常委会副主任、市总工会主席杨治平提出，要选树“平阳工匠”，在全市建设知识性、技能型、创新型劳动者大军。由此，“平阳工匠”评选被确定为全市工会的重中之重。

评选活动得到了临汾市委市政府的支持。2017年8月，市委、市政府办公厅下发《临汾市首届“平阳

工匠”选树活动实施方案》，同一时间，以市人大常委会副主任、总工会主席和副市长为主任，人社、财政等9个市直单位一把手为委员的选树组委会成立。

一时间，全市所有基层单位、17个县（市、区）同时参与到这场声势浩大的“平阳工匠”评选浪潮中。“平阳工匠”成为临汾市街头巷尾最热的词。只要打开电视，翻开报纸，点击当地网站或者官方微信公众号，都能看到关于“平阳工匠”评选的视频、音频和文字。

从初选到复赛再到决赛，参与评选的选手们5分钟左右的VCR事迹展示、背后故事讲述、技能大赛现场等都是通过直播进行。当地的报纸、电视台、新闻网站、微信公众号、企业网站都成了宣传主阵地。

10月中旬，经过层层选拔，共有227选手被推荐到选树组委会。经过专家评审团初审后，33人成为“平阳工匠”候选人。最终，通过公众投票、现场评审、审定公示以及现场技能展示的决赛，10名“平阳工匠”产生。

这是一次“靶向精准”的选树

这次“平阳工匠”评选，是一次“靶向精准、助推经济转型发展”的选树活动。

为了评选出真正的工匠，临汾市总通过各种竞赛来选拔参评选手。

围绕精准脱贫，临汾市总与市农委联合举办了“弘扬工匠精神，助力脱贫攻坚——全市果树管理技能大赛”，大赛地选择在吉县。

吉县是山西省唯一一个在2017年实现脱贫的

农业县，脱贫的主导产业是苹果产业。大赛选在苹果种植大乡——柏山寺乡。

来自全市的28名果树管理能手参加了大赛，有12人晋级决赛，最后产生的6名优秀选手，全部被聘为果树管理专家。

在大赛中夺魁、进入“平阳工匠”评选的候选人卫长秋告诉记者，比赛刚一结束，选手们就被现场100多位果农围住，询问果树剪裁方面的技术，起到了现场培训作用。6名优秀选手每人与5户贫困户结为帮扶对子，进入村入户传授技艺，帮助贫困户脱贫。

围绕传统产业转型升级和新兴产业规模发展，临汾市总与市经信委联合举办了“选树平阳工匠，助力工业振兴——职工职业技能大赛”。

临汾市境内矿产资源丰富，铸造业发展优势得天独厚，以铸造业为主的装备制造业得到长足发展。“平阳工匠”获得者、山西华翔集团公司技术负责人郭凌冰深有感触地告诉记者，评选彻底改变了企业管理者的观念，唤醒了普通职工的创新意识，激发了企业创新文化。

围绕该市八大支柱产业之一的旅游业，临汾市总与市工商联携手，组织25名选手参与了第四届晋陕豫黄河金三角地区餐饮服务业职工职业技能大赛。餐饮业体现着一座城市的美食文化，对拓展旅游消费空间意义重大。在这次大赛中，临汾市获得金奖1名、银奖2名、铜奖4名的好成绩。

“工匠精神”开始叫响平阳大地

从去年夏季以来，“平阳工匠”紧锣密鼓的选树

活动，在当地产生了强烈反响，“工匠精神”深深植入当地百姓心中。

临汾市总工会党组书记、常务副主席冯珍告诉记者，这次评选活动的一大特点是创新宣传手段，报纸、电视、网络、微信多管齐下，市、县、企业三级媒体点面结合、立体覆盖，“工匠精神”开始叫响平阳大地。

“平阳工匠”获得者、乡宁煤焦集团综采技术员闫亚鹏说，在这场评选活动中，他有幸成为企业所在的乡宁县7个候选人中唯一一个入选者。这次评选，让企业对职工创新创造有了前所未有的重视，已决定筹备由他担任带头人的首个职工创新工作室，带领更多职工提升技术技能水平。

“这次评选，让企业经历了一个从‘刷刷存在感’到真心实意认真参与，再到引发职工共鸣的过程。”“平阳工匠”获得者、山西华翔集团公司技术负责人郭凌冰深有感触地告诉记者，评选彻底改变了企业管理者的观念，唤醒了普通职工的创新意识，激发了企业创新文化。

郭凌冰说，以前民营企业职工普遍处于一种“拿什么钱干什么活”的状态，至于怎样干活才能实现节能环保，提高经济效益，认为那是经营的事，与自己关系不大。但是，自己的评选事迹视频在企业网站、企业微信公众号反复播出后，并且在临汾市和洪洞县电视台播出6次，引发了企业4000多名职工特别是青年职工的强烈反响。

经历这次评选“冲击波”，有不少青年职工认为，以后也要用心工作，在创新上下功夫，力争当“平阳工匠”，为自己争光、为企业争光。

河北：月嫂培训 服务京津



1月20日，石家庄市的下岗失业妇女在观摩老师演示小儿推拿。

当日，石家庄市千惠母婴护理培训中心免费为200多名下岗失业妇女举办了为期一周的月嫂培训班，专业老师现场讲解小儿推拿、产妇护理、制作月子餐等方面技能，据了解，该中心还将推荐培训合格的妇女在北京、天津等地上岗就业。

张震 摄（新华社发）

成果转化4700多项，年创收100亿元——

重庆：劳模创新工作室创新不止

发挥劳模引领，为企业创造效益

记者采访了解到，眼下，在重庆市众多劳模创新工作室领头人的身上，体现的不再是“出大力、流大汗”的传统劳动模范的形象，而是知识型、创新型的新时代劳模气质。新时代的劳模，正成为创新发展的引领者，他们带领的团队通过创新带来了巨大的经济效益和社会效益。

2010年1月至今，川东钻探公司创建的以电工技能专家冉鹏为带头人“冉鹏专家工作室”，已为企业创造直接经济效益1467万元。而工作室的研究领域涵盖了石油勘探、社会治安防控、花卉园林、焊接生产制造、蚕丝新材料研发等。

重庆南山植物园管理处刘清益创新工作室参与各级重大建设项目12项，总项目投资额4864万元。

该工作室首席专家刘清益称，其植物引种及保育工作突出，保育数量达240科、1200余属、5000余份植物类型，繁育特色植物，盆景62余万株（盆），实施特色植物专类园及园林景观建设工程，取得直接经济效益1057万元。

不搞终身制，确保在竞争中创新不止

一直以来，重庆市总对劳模创新工作室严格验收，对劳模创新工作室的组织机构、工作场所、制度建设、资料收集、创新成果等方面进行审核，根据是否符合市级劳模创新工作室创新队伍好、创新条件好、工作机制好、创新业绩好、示范效应好等标准，判定其是否考核合格。

为发挥劳模创新工作室的示范效应，形成良性竞争机制，2016年12月13日，重庆市总首次以答

秦皇岛低保核查 整治“动真格”

清理不合格低保对象 17687人

本报讯（特约记者朱润胜 通讯员杨大伟 郭金霞）去年以来，河北省秦皇岛市以问题为导向，开展了城乡低保专项核查整治行动。据统计，截至目前，全市共清理不合格低保对象12304户17687人，给予39名党员干部党纪处分。

2017年7月，秦皇岛市启动城乡低保专项核查整治行动，重点对购房、购车、从事个体工商业等家庭生活条件明显高于城乡低保标准的低保对象，进行全面核查整治。市县两级纪委联动，不间断开展明察暗访，扎实推进专项核查整治。

全市利用大数据对比手段核查整治城乡低保，随机选取24个行政村1554户低保户，2258名低保人员进行调查核实。通过大数据对比手段，共计发现问题或疑似问题136户、166人。

此外，该市重点对现有城乡低保家庭、新申请家庭、登记备案对象、信访反映有问题的家庭进行专项核查。要求各县区纪委加大对城乡低保核查整治工作督查力度，严肃查处在核查整治过程中推诿扯皮、工作不实等失职渎职行为，重点查处在城乡低保申报审核中滥用职权、弄虚作假、吃拿卡要、贪污侵占、监管不力等违纪问题，以“零容忍”态度严格执纪。

辩方式评选市级示范劳模创新工作室。经过前期专家评审等程序筛选出的来自各产业、各区域的共计30个劳模创新工作室参加了现场答辩。

重庆市总还计划在5年内遴选出100家劳模创新示范工作室，每家给予20万元经费支持。年年复评，不搞终身制，确保劳模创新工作室在竞争中创新不止。

集众聚智，确保持续发热发力

重庆市总工会副主席鞠飞认为，劳模创新工作室在企业生产经营中发挥了巨大的集聚效应、辐射效应、品牌效应、示范效应和激励效应，有力提升了职工的创造热情和创新活力，加快了企业创新驱动发展进程，得到企业党政的认可支持、劳模的积极响应和广大职工的踊跃参与。

为让劳模创新工作室真正发挥效应，持续发热发力，重庆市工代会代表任江河提出，着力提升工作室的创建质量、工作水平，加强指导，促进创新成果转化和技术交流，提高领衔人的素质能力，健全工作保障机制，推动创新工作室不断深化发展，开创新局面。

重庆机械电子技师学院工会主席李智明认为，应将劳模工作室成效进行整体包装宣传，让大师们应用与名誉保值增值；成立重庆市劳模创新工作室专委会，将全市劳模工作室串联起来，让大师们共同对成员单位的技术难题、科研项目进行集体攻关和研发，充分发挥劳模工作室集众聚智的能量。