

跪求车票——无奈

据《新闻晨报》报道,近日,一位老人在火车站下跪的视频引发关注,由于不会上网购票且不想麻烦女儿,老人频繁来火车站排队购票,一次次无功而返。铁路部门表示已提出帮助其购买高铁车票等建议,但老人未接受。

网络、电话购票的兴起,让人们省去了去售票大厅排队的麻烦,但新兴的购票手段对诸如老年人等特殊群体而言,恐怕很难轻松驾驭。如今老人的无奈下跪,其实对铁路部门的服务和工作提出了更高要求。进一步说,包括医院、银行在内的公共服务单位,都应该努力为特殊人群提供更多的便利和扶助,对某些人可能面对智能设备操作障碍等问题,不仅要想在前面,更要做在前面。

“预约”绿灯——灵活

据媒体报道,近日,云南昆明市学府路与学云路交叉口,出现一个行人出行自助信号灯,行人想过马路只要按一下按钮,即可自助“预约”绿灯,48秒后绿灯亮起,行人便可安全通行,而在非预约情况下,两次绿灯之间则要间隔1分50秒。

在时下城市交通压力大、拥堵多的大背景下,信号灯设置不科学往往被人诟病,一些地方经常出现绿灯亮了好久,路面上空无一人的情况。如今绿灯可预约,提高了道路的利用率和通行率,这种交通管理思路的转变,充分尊重和照顾到了行人的路权,值得点赞。当然,在实施过程中,行人也要有所为有所不为,比如自觉爱护自助信号灯,轻触缓按,不蓄意破坏,在车流量大时谨慎使用等。

票选“特座”——歧视

“我孩子的班主任让大家匿名投票选出最调皮的学生,票数最多的就要坐在讲台旁边的‘特座’上……”据《华商报》报道,前不久,陕西西安一位家长向媒体投诉了孩子在校的遭遇。

孩子在课堂上调皮捣蛋,不仅扰乱教学秩序,还会影响班里其他孩子的正常学习,将其票选出来,并安排到“特座”上,看似便于监督和管理,其实无形中可能为孩子贴上了标签,成为一种变相歧视和惩罚。一些学校和老师即便出于创新教育方式的考量,也应引导、说服为主,避免形成对立,或者对学生造成某种伤害。 韩福超

于其中的客观现实世界是他们的“城市世界”,对真实生活的不断适应是他们的“实践世界”。许多已经不再年轻的农民工,往往承载着—个家庭的希望,他们上有老下有小,甚至有的已经有了孙辈。支付孩子的教育费用、赚钱盖房子、帮助儿女成家或者为自己储备一些养老钱,他们为了多挣钱不辞辛苦,自己的生活却很节俭甚至吝啬,旁观者可能觉得“蹭网农民工”艰辛和悲情,他们自己可能认为比以前好多了。

小小的手机屏幕,犹如一根纽带,一头连着城市,一头连着乡村。农民工的精神家园除了需要亲情互动,还需要更丰富的业余活动,以及被尊重、被认同,这是诸多入努力的方向。

三是全面提升职工技术技能素质。健全职工素质提升长效机制,建立职工终身学习和就业培训体系,加快完善现代职业教育体系,完善技能人才职业技能等级认定政策,改进企业职工技能竞赛体系。积极推进产业工人队伍建设改革,加快建设知识型、技能型、创新型劳动者大军。

四是加强和改进职工思想政治工作。建立和完善职工状况定期调查制度,面对面、心贴心、实打实做好职工群众工作,创新“两新”组织职工思想政治工作方式。完善职工文化建设和技能竞赛体系。重视人文关怀、心灵引导,提升职工道德素质,促进人格发展。培养和造就更多的大国工匠”,充分发挥先进典型、道德模范、“最美人物”示范带动作用,大力营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。

五是深入推进工会系统改革创新。着力增强工会工作和工会组织的政治性、先进性、群众性,提升工会干部“八种本领”特别是职工群众工作本领,做到信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬,以更大力度、更实举措推进工会改革,在建机制、强功能、增实效上下功夫,抓重点、补短板、强弱项,力争在2018年底前完成省市县级工会改革,把工会组织建设得更加充满活力、更加坚强有力,充分发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用,引导广大职工坚定不移听党话、跟党走。

(本报北京1月16日电)

似的声音不仅来自曾经寻机遇的大学毕业生周俊,还包括在企业转型升级过程中的分流职工,以及从远方归来的农民工。

成都市总工会有关负责人表示,未来将进一步深化对职工创客空间品牌的打造,积极团结市、区、街道三级工会上下联动,始终坚持“党建带工建”的工作思路,为创业者搭建开放性、智能化、一站式服务平台,增强广大职工群众对成都职工双创工作在党和政府坚强领导下做大做强的发展信心,构筑“成都职工双创经济”行稳致远的活力之源。

“伤疤没好就忘了疼”,如此监管怎能奏效

本报评论员 林琳



犯错误并不可怕,可怕的是不懂吸取教训,总在同一个地方栽跟头,掉进同一条河里。

据新华社1月15日报道,近日,有游客曝光了一段“雪乡导游车上强售套票”的视频。为推销一款1680元的游览套票,该导游可谓“金句”连连,比如“中国雪乡一年12个

女博士被骗85万元怪谁?

新闻——据1月15日《广州日报》报道,近日,广州一位在高校做科研工作的女博士饶源(化名)遭遇“假冒公检法机关”的电信诈骗,她借遍亲友和网络平台,连续5天给骗子汇了85万元后还感谢骗子。她说自己10年来都泡在实验室,生活圈子有限,朋友圈也是关闭的,惊动全国的徐玉玉电信诈骗案也未听说。

每个公民都享有免于信息泄露和电信诈骗的权利,越是单纯、善良的人被骗,越令人痛心。29岁的饶源是入选国家2017年博士后创新人才支持计划中的300人之一,可以说是优秀青年科技创新人才的代表。这种心无旁骛、甘于坐冷板凳的优秀科研人员,缘何遭到指责和嘲讽?这背后反映出部分网友对电信诈骗的审丑疲劳。尽管徐玉玉案后,无论法律层面的惩治力度还是社会层面的防范意识都有了大幅提升,但打击电信诈骗依旧任重而道远。单纯和善良没有错,利用别人的单纯和善良实施诈骗才是毒瘤。

面对花样迭出的诈骗手段,任何人都可能是潜在的受害者。当你的身份信息被骗子悉数掌握时,当你刚卖了房子对方就能说出合同编号时,当推销披上微商的精美外衣时,别说缺乏防范的科研人员,就是微信高手、信息安全专家也难免不受骗。

这提醒公安机关,仅仅提醒公众提高防范意识远远不够,还应拿出更多、更积极作为。面对引发热议的诈骗案,公安机关等更应顺藤摸瓜,严惩电信诈骗犯罪链条上的所有人,包括那些保护个人信息不力的单位和个人。

一个人的单纯和善良不应成为其被调侃的理由,那种“你笨你活该受骗”的论调必须彻底退场。

陈广江

饶源遭遇的骗局,实在是“熟悉的配方,熟悉的味道”。她说,自己泡在实验室10年,连微信朋友圈都不看,对社会上的各种骗局完全一无所知,所以才会受骗。相信这不是“遮羞之词”,而是客观事实。但笔者想说的是,以不看朋友圈,但不能不你对你生活的世界有一个基本了解。对这位女博士来说,单位的实验室确实为她构筑了一个单纯、透明、安全、可靠的小世界,但这客观上也让她的很多能力“退化”了,以至于面对并不高明的骗局时无法自我保护。

时下,受骗的重点人群往往集中在高中生、准大学生以及退休在家的老年人群体,为什么?因为他们的生活圈子相对较小,或者说过于关注某方面的事情而忽视了社会的发展与变化。女博士埋头科研实验,高中生埋头高考复习,老年人深居简出,结果遭遇骗子时,往往不知所措。

这值得所有人反思。既然生活在这个社会上,就需要对它多些了解,对世界的变化与发展有一个基本把握,否则就是落后于时代。某种意义上说,这种落后之于其所从事的研究和学习来说,也不是好事。何况,保护自身的权益不受侵害,也是一种生存能力,没了生存能力,很多事情恐怕都难以为继。

苑广阔



读懂“蹭网农民工”的情感需要

杨朝清

农民工的精神家园除了需要亲情互动,还需要更丰富的业余活动,以及被尊重、被认同。

上海某工地上,河南人葛远征被称作“老葛”,几乎没人知道他的全名。前段时间,劳累了一天的老葛照常去地铁站蹭免费Wi-Fi跟家里人视频通话,被人拍下视频传上网络。据1月15日《新京报》报道,在葛远征所在的工地上,像他这样去地铁站“蹭网”的农民工还有不少。

农民工也有精神诉求与情感需要,“蹭网农民工”不过是以一种更显性的方式将这种需求呈现出来。许多人被其打动,就在于他触动了人们内心深处关于家庭和亲情的柔软地带。

“蹭网农民工”其实是这个群体生存状态的一个缩影。尽管农民工在市場中的收入、待遇逐渐提高,“建筑月月薪超白领”并不新鲜,农民工却依然想方设法压缩自己的生活开支,农民工也有和家人亲情互动的诉求,颇具“时代感”的视频聊天为他们提供了一种低成本、高效率的渠道。蹭小区的Wi-Fi也好,蹭地铁的免费Wi-Fi也罢,看上去不那么体面、

新设备、新工艺的推广应用,推动工业结构优化升级,促进低碳循环发展,降低单位产品能耗等,在生态文明建设发挥了带动作用。

问:工会组织发挥了怎样的作用?

答:各级工会认真学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,在促进职工队伍发展壮大过程中地位和作用不断展现。坚持自觉接受党的领导,坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路。全面履行职责,高举维权旗帜,推动解决职工群众最关心最直接最现实的利益问题,特别是做好供给侧结构性改革中职工权益维护工作,开展就业创业援助月、阳光就业等活动,协同做好职工就业安置。切实贯彻中央党的群团工作会议和群团改革工作座谈会精神,以改革促进工会服务职工能力的提升。全力顺利完成中央群团改革试点任务,并向基层延伸拓展,工会基层基础进一步夯实,全国工会会员已达3.03亿人,其中农民工会员1.4亿人。调查显示,过去5年,职工对本单位工会发挥作用情况的打分都在7分以上(满分10分),职工对工会作用发挥总体满意,比较信任。

问:针对职工队伍发展中的新情况新问题,有哪些对策建议 and 思路打算?

答:调查发现,当前职工队伍内部结构、就业形态、技能素质、权益实现、利益诉求等方面面临一些新情况新问题,需要引起关注:一是职工队伍内部分化,不同群体职工在劳动岗位、劳动报酬、教育、医疗、居住等利益诉求有差异、日趋多;二是职工就业形态日益多样,新就业形态从业者与互联网平台型组织的劳动关系难以用现行法律关系界定;三是职工技术技能素质存在短板,非公企业、小微企业技术工人匮乏;四是职工权益实现还有待加强,化解产能过剩中一些职工就业安置等

职工创客有了“细胞式”空间

(上接第1版)

成都大邑县总工会则依据产业发展特色,创建了成都市首家产业链上的双创载体——大邑现代产业园区职工创客空间。空间紧紧围绕“幸福美丽新村 有机都市农业”这一主题,引进高等院校、示范基地、社会组织3类资源,搭建创业孵化、创新展示、培训交流、综合服务4大平台,拓展创业辅导、项目策

(上接第1版)问:这次全国职工队伍状况调查有哪些时代特点?

答:主要有两点:一是时间节点重要,二是意义重大。2017年是党的十九大召开之年。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央统揽伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想,统筹推进“五位一体”总体布局、协调推进“四个全面”战略布局,党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革,我国发展站到了新的历史起点上,中国特色社会主义进入新时代。在这一伟大进程中,工人阶级作出了重大贡献。2017年4月中旬,中共中央、国务院印发《新时期产业工人队伍建设改革方案》,为职工队伍发展壮大提供了难得的历史机遇,《改革方案》提出的25项改革举措中,其中一项就是“深化产业工人队伍建设理论政策研究”。第八次全国职工队伍状况调查就是在这样一个重要的时间节点上开展的,与前七次调查相比,力求更加全面、更加准确、更有价值。

当前,我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段,处在转变发展方式、优化经济结构、转换增长动力的攻关期,新技术、新业态、新模式等日益深入地影响着社会各方面,职工队伍发展面临许多新机遇新挑战。本次调查聚焦职工队伍发展变化的新情况、新趋势、新特征,力求在更大程度、更深层次、更高精度上分析研究职工队伍建设遇到重大理论和实践问题,不断丰富和拓展中国特色社会主义工会发展道路,为党委和政府科学决策提供重要参考,为2018年筹备召开中国工会第十七次全国代表大会做好相关准备,为推进工会改革创新、增强工会活力提供实证支撑。

问:这次全国职工队伍状况调查主要有哪些成果?

答:这次调查设置了1个总课题和9个分课题,内容涉及职工队伍总体状况的新特点、内部结构的新变化、职工权益实现的新情况、发挥工人阶级主力军作用等,形成一系列重要成果,包括1个调查总报告;《在实现“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴中国梦作出工人阶级新贡献——第八次全国职工队伍状况调查总报告》,9个专题研究报告,14个典型调查报告,以及15个省(区、市)总工会的职工队伍状况调查报告等。

2018年1月12日召开的全总十六届七次执委会议提出,以高度的政治责任意识和深厚的职工情怀,持续开展深入广泛的调查研究活动,俯下身子、沉下心来,深入基层、察实

情、出实招、办实事。下一步,我们将贯彻落实习近平总书记关于大兴调查研究之风的重要指示精神,继续开发和使用好此次调查数据和资料,把职工队伍状况研究作为工运理论研究和推进产业工人队伍建设改革重大课题,把握和适应新时代职工队伍的新变化新特征,分析和解决新时代职工日益增长的美好生活需要与发展不平衡不充分的矛盾,以工会理论创新推动制度创新、实践创新;加强源头参与力度,针对职工队伍建设中面临的困难和问题,提出更多具有科学性、可行性和可操作性的意见建议,更好地服务党和国家工作大局,服务职工群众;加强与工会系统内外科研机构的联系与合作,整合资源,形成合力,努力推出更高质量的研究成果。

问:这次调查了解到我国职工队伍状况如何,有哪些新变化?

答:以习近平同志为核心的党中央坚持以人民为中心的发展思想和全心全意依靠工人阶级的方针,围绕提高职工队伍整体素质、维护职工合法权益、保障工人阶级主人翁地位等作出重要制度安排,制定一系列政策措施,职工队伍建设不断取得新的进展。调查表明,5年来,我国职工队伍总体规模不断发展壮大,总数已达3.91亿,比2012年的3.5亿增长了11.8%,职工队伍发展态势良好。同时,职工队伍的内部结构、整体素质、权益保障等方面也发生了许多新变化。

一是职工队伍结构呈现新特征。非公单位就业职工不断增加,2016年,城镇个体工商户和私营企业就业人数分别比2012年增长52.9%和59.9%。据测算,私有、港澳台外商及其他单位职工占总数的82.9%。调查显示,职工年龄结构较为合理,平均年龄为37.1岁,“70后”“80后”仍是职工队伍主体,“90后”职工大幅增加,“00后”也逐渐进入职工队伍,农民工作为职工队伍的重要成员继续壮大,总量达到2.82亿人,比2012年增长7.3%,“80后”是农民工主体,制造业、建筑业、批发和零售业、住宿和餐饮业、居民服务业5个行业农民工占比超过八成。职工产业、行业分布结构持续优化,第一产业劳动者逐步向第二产业转移,第三产业就业人数快速增长,达到3.38亿人,占比从36.1%升至43.5%,成为吸纳就业主渠道,战略性新兴产业迅猛增长,就业职工人数也不断增加。

二是职工队伍素质大幅度提升。调查显示,职工平均受教育年限达到13.6年,比2012年提高0.6年,高中及以上学历达84.6%,比2012年提高5.8个百分点。特别是农民工文化素质提升较为明显,高中及以上学历的农民

工达到71.8%。拥有专业技术职称的职工人数不断增加,高层次、高技能人才不断涌现,高技能人才总量达4791万人。职工参加技术培训比例普遍提升,77.8%的职工参加过单位组织的培训,90.4%提高了技术等级或专业技能,专业技术人员中具有职称的占85%,普通职工中有技术等级的占27.0%。职工接受继续教育培训机会增多,学习意愿强烈,95.5%的职工对学习新的职业技术、知识或能力有兴趣。

三是职工权益得到有效实现。职工就业数量稳中有进,就业质量不断提高。本次被调查职工劳动合同签订率达到90.8%,75.4%的职工对目前工作“非常满意”或者“比较满意”。职工收入水平持续提高,职工上月从单位获得的到手全部货币收入平均值为3608.4元,比2012年增长40.8%,45.5%的职工认为自己的工资水平在所在城市属中等及以上水平。职工社会保障权益实现状况不断向好,参加养老、医疗、失业、工伤、生育保险的职工分别为86.2%、88.7%、69%,76.4%和67.4%,全国企业退休人员月均养老金、月平均失业保险金水平、因工死亡职工一次性工亡补助金标准、生育保险待遇水平分别有新增长。职工劳动安全卫生权益得到较好维护,安全事故发生率逐年下降,职业病防治力度加大,92.1%的职工没有患过职业病和受过工伤。企事业单位民主管理制度发挥重要作用,职工群众的知情权、参与权、表达权、监督权得到有效保障。

问:5年来,广大职工在推进经济社会发展中发挥了哪些作用?

答:广大职工在以习近平同志为核心的党中央关心关怀下,积极投身经济、政治、文化、社会和生态文明建设。5年来,职工参加劳动和技能竞赛4.6亿人次,开展技术革新、发明创造分别达329.5万、94.1万项,在经济建设中创新创业创优。广大职工对我国全面建成小康社会充满信心,积极参与国家和社会事务管理,在政治建设中体现领导阶级本色。党的十九次代表大会中,生产和工作第一线党员代表明显增加,共771名,占33.8%,比十八大增加79名,比例提高3.3个百分点,其中工人党员代表198名(农民党员27名),占8.7%;专业技术人员党员代表283名,占12.4%。践行社会主义核心价值观的积极性、主动性、自觉性越来越强,大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,最美职工、最美教师、最美医生、最美司机等“最美人物”不断涌现,在文化建设中树立了良好形象。积极投身社会治理和建设,在社会建设中展示中坚力量,广泛参与新技术、