

筑牢安全生产防线 保障职工生命健康

辽宁工会推广“工具包”消除隐患逾 2 万个 长春市总试点网格安全员强化小企业监管

本报讯 (记者刘旭)近日,辽宁省工会推广职业安全“工具包”成绩单出炉。数据显示,截至目前,辽宁使用“工具包”的企业共 2254 家,班组 2.3 万个,消除安全隐患 21700 多个。

据了解,生产工艺相对落后、生产环境差、从业人员素质不高、职业安全卫生管理基础薄弱等,是世界各国中小企业共性问题。国际劳工组织在收集整理世界各国应用工效学原理、改善工作条件,提高工作效率,预防控制职业危害、保护劳动者安全健康方面取得的实践经验基础上,总结提炼成了物料存储和处理、机械安全、有害物质和有害因素等 9 大类问题 132 项解决方案,这些技术方案被称为“工具包”。2014 年 6 月,辽宁成为全国工会系统推广应用国际劳工组织职业安全“工具包”项目的第一个试点省份。

在 11 个市选择 30 户中小企业进行试点取得成效后,从 2015 年开始,辽宁省总工会

和沈阳、大连、鞍山、抚顺、锦州、阜新等地工会将推广应用“工具包”纳入为职工办实事项目中,用项目办法,在资金上给予保证。为宣传推广“工具包”项目,辽宁省总至今累计投入资金 121 万元,大连市总累计投入 240 万元。

“工具包”的推广需要使用者具备一定技术业务知识,为此辽宁各级工会深入企业进行培训、指导,至今共组织培训 537 次,培训骨干 5.7 万人。

推广使用“工具包”项目投入不多,效果却好,很受企业欢迎。奥镁(大连)公司发动职工按照 132 个《工效学检查要点》查找安全隐患,对提出建议者给予奖励。活动开展两年来,职工共提出整改建议 1176 项,已完成 1152 项,完成率 98%,发放奖金 10 余万元。

鞍山风机集团发动职工查找安全生产隐患,通过民主决策确定 32 个改进项目,为此投入 650 万元,改善了车间环境,减轻了劳动强度,强化了职业安全防护。

本报讯 (记者柳姗姗 彭冰)“在工会网格安全员的监管和督促下,店里的安全防护、职工的劳动保护日益规范,对职工、对企业都是一件大好事。”日前,送走前来巡查的网格群监员,长春市广达汽车贸易公司东民主店店主张金由衷地对记者说:“我为工会这项举措点赞!”

小型非公企业安全生产和劳动保护制度不完善,职工生命健康权维护不到位,在很多地方是个突出问题。为强化对小企业安全生产的监管,2017 年 3 月,长春市总工会在朝阳区开展劳动保护群众监督检查员“网格化”试点工作,即聘用社区网格员兼任安全员,对所辖网格内的企业进行安全隐患排查,并帮助其建立劳动保护制度,培训企业安全监督员等。

在试点中,朝阳区 8 个街道 54 个社区的 228 个网格全部成立工会小组,由网格长兼任工会小组长。区工会派专业人员对网格安全员进行培训,并在长春市总指导下,制定了

相关制度办法方案,推动将网格安全员工作纳入社区工作政绩考核体系。

8 家夫妻店,2 家宾馆,10 家商铺,3 家洗浴中心……新华社区的网格安全员范曾,对自己辖区内的企业情况“门儿清”,“我每天巡查两次,每周至少与重点非公企业主沟通一次,以实现无死角监管与防护。”范曾还说,当上工会小组长后,除了检查企业是否有安全隐患,他还开始以“娘家人”的视角关心职工工作生活,关注劳动防护和权益保障等问题,与职工的关系越来越亲密。

据长春市总工会劳动保护部部长田喜丰介绍,截至目前,朝阳区 200 余名网格安全员已走访排查企业 4562 户,涉及职工 26882 人,发现各类安全隐患 101 个,整改 94 个;同时促使 1767 家企业签订了劳动保护专项集体合同,1588 家企业建立了劳动保护管理制度,1138 名职工被培养成为企业安全员,织就了一张“纵向到底、横向到边”的安全网。

深圳开展工资发放大检查

本报讯 (记者刘友婷)1 月 3 日,深圳启动全市用人单位工资发放情况大检查,主要检查用人单位支付劳动者工资、执行最低工资标准、依法支付加班工资情况,以及用人单位与劳动者订立劳动合同的情况等。

据悉,检查的重点是建设施工企业以及加工制造、餐饮服务等中小型劳动密集型企业、个体工商户。同时加强与公安机关协作,遇疑难复杂案件提请公安机关提前介入,对涉嫌拒不支付劳动报酬的案件,依法做好调查及证据收集工作,及时移送公安机关。

威海市总送温暖活动启动

本报讯 (记者杨明清 通讯员夏丽萍)1 月 10 日,山东省威海市总工会 2018 年送温暖活动启动,市人大常委会副主任、市总工会主席张竟来到金猴集团等企业走访慰问困难职工,并看望市劳模。

威海市总对今年的送温暖活动早做准备,提前对建会单位困难职工进行调查摸底,除了给困难职工送一份慰问金、一封慰问信、一本普法手册外,还针对困难家庭实际需求开展菜单式帮扶服务。同时,市区两级工会分赴工矿企业开展送温暖活动。

都兰县总实施“三爱”帮扶

本报讯 (记者邢生祥 通讯员刘兰兰)青海省都兰县总工会不断加大困难职工帮扶力度,实施了以“爱心超市”“爱心药店”“爱心诊所”为主要内容的“三爱”帮扶工程。

2017 年,都兰县总开展城镇困难家庭调查摸排,排查出困难家庭 70 户 182 人,其中单亲 28 户、无劳动力 9 户、高校生 17 户。通过开展送温暖、送岗位等一系列帮扶活动,筹集发放帮扶资金 43.48 万元,受益职工 304 人次。

新乡车务段评工会特色品牌

本报讯 (通讯员王振华 周伟光)为加强基层工会建设,激发工会组织活力,新乡车务段工会连续 3 年开展了评选“工会特色工作品牌”活动。

在 1 月初进行的 2017 年度“特色品牌”评选中,该段工会将 29 个基层工会分为 3 个赛区进行预赛,15 个车站工会品牌脱颖而出进入决赛。决赛中,入围工会以“我眼中的工会工作品牌”为主题,以 PPT 形式展示了一年来在维护职工权益、保障和改善职工生活、构建和谐劳动关系等方面的特点和特色。最终,新乡火车站客运车间《创建劳模工作室、引领车间求发展》等 10 个品牌被评为段“工会特色工作品牌”。

山海关工务段工会保冬季安全

本报讯 山海关工务段工会以“安康杯”劳动竞赛为载体,加大《劳动合同法》《安全生产法》等法律法规的宣传力度,开展“人命关天,安全伤不起”大讨论。

这个段工会还举办法律知识答题竞赛,积极开展安全生产合理化建议“金点子”征集活动,共征集“金点子”18 个。结合冬季人身安全,编制《作业指导书》《岗位一班标准化作业视频》,督促职工标准化作业,依法依规从事生产劳动。

(王怀国)

(上接第 1 版)

母先才告诉记者,自打记事开始,花茂村就非常穷,那时候家里姊妹多,吃饭都必须限量。“根本不敢相信会有今天的变化”的他,如今和王治强一样成了花茂村的“网红”,他的照片频频出现在新闻报道中。

更令人可喜的是,乡村旅游的发展也助推了产业升级,村里面形形色色的“互联网+”服务中心、“青年创客中心”应运而生,电商平台争先恐后入驻花茂村。土陶、藤编、黄糕粑、土鸡蛋、土蜂蜜等农特产品走出乡村,走向市场,网上销售额突破百万元。世代躬耕的农民吃上了“旅游饭”“产业饭”。

花茂村主任助理徐存丽是一位 80 后,她告诉记者,村里这个年龄段的年轻人,三分之二都在本地就业,有开旅游观光车的,有当餐厅服务员的,有当保安的,月工资在 2000 元左右。2016 年,花茂村接待游客 68 万人次,旅游收入达到了 3260 万元。

良好的自然环境加上品牌口碑,花茂村还成了许多农业企业眼中的香饽饽,许多企业争着入驻花茂村,发展现代山地高效农业。村里面则采取“公司+基地+专业合作社+村委会+农户”模式,由村委会“一事一议”拉出清单审核,探索土地入股、平时务工、年终分红机制,用市场办法推进产业化社会化扶贫。

42 岁的村民万永香享受着连一线大城市人都羡慕不已的生活:步行 5 分钟上班。“出门走路 5 分钟就上班啦,工作室内都有空调,还保暖,冬天也不怕冷喽!”

她工作的地方,在花茂村九丰农业园的观光大棚里。大棚里种植着各种蔬菜水果,四季如春。她每天早上 7 点半上班,下午 6 点半下班,每月拿着 2000 多元的稳定收入,还有加班费,不仅学会了不少大棚种菜的技术,还可以就近照顾家庭和孩子。

“我们的想法就是专心致志地培训农民,

让他们懂得如何种植无公害蔬菜。花茂村的品牌效应非常好,我有信心让产品热卖。”九丰农业公司总经理苏培军说。

据了解,目前在公司打工的 80 多名当地农民已成为固定员工,最低工资每月可拿到 2000 多元。如今,花茂村已经引来企业累计完成投资 1.3 亿元,建成智能温控大棚,办公培训中心、深加工车间、生态餐厅等设施共计逾 15 万平方米。

“在我们村,村民们都在返乡创业,就业看一件骄傲的事。”村民王世刚对记者说。2015 年,王世刚用打工赚来的钱投资开办了 70 亩草莓种植基地,旅游旺季收入超过之前在外省打工一年的工资钱。

两年来,花茂村已吸引不下 500 名村民返乡创业、就业,这些村民大都是三四十岁的青壮年劳力,村里的留守老人、留守儿童越来越少。全村人均年收入也从 2012 年的 6478 元增长到了 1.6 万元。

本报讯 (记者邢生祥 通讯员暴海宏 殷晓佳)“我家热水器上水阀门在晚上突然发生泄漏,拨打油田‘440’服务电话后,维修师傅第一时间赶到,帮我家更换阀门,感谢‘440’的师傅们,感谢油田为职工提供周到的后勤服务。”这是 1 月 3 日记者在青海油田“总经理(书记)信箱”看到的职工感谢信。

“老平台发挥新效能,及时回应职工和家属关注的热点、难点问题,做到件件有回音、事事有着落。”青海油田公司总经理、党委书记张维申谈及“总经理(书记)信箱”时表示。

据介绍,青海油田“总经理(书记)信箱”自 2008 年 6 月开通以来,累计受理职工来信 5052 封,办结率达到 100%,点击量突破 100

万次。

“跃进小区北门出口附近缺少照明路灯,建议油田安装路灯,避免职工夜间上下班安全事故。”2017 年 11 月 8 日,信箱收到居住在油田跃进小区一名职工的来信。两周后,路口就装上了路灯。“信箱”还对发信人表示感谢。

“总经理(书记)信箱”信件来自企业不

同单位、不同岗位、不同群体,涉及油田生产经营、企业管理、改革发展等方面。其中,青海油田格尔木基地住户《改造工程应该统一化》的信件,为高原油田美丽矿区建设提供了宝贵建议;青海油田敦煌基地员工《关于治理交通隐患的一点建议》的来信,为高原油田加强基地交通安全综合治理提供了重要参考。

青海油田让老平台发挥新效能

“总经理信箱”受理职工来信 5052 封

万封。

“跃进小区北门出口附近缺少照明路灯,建议油田安装路灯,避免职工夜间上下班安全事故。”2017 年 11 月 8 日,信箱收到居住在油田跃进小区一名职工的来信。两周后,路口就装上了路灯。“信箱”还对发信人表示感谢。

“总经理(书记)信箱”信件来自企业不

同单位、不同岗位、不同群体,涉及油田生产经营、企业管理、改革发展等方面。其中,青海油田格尔木基地住户《改造工程应该统一化》的信件,为高原油田美丽矿区建设提供了宝贵建议;青海油田敦煌基地员工《关于治理交通隐患的一点建议》的来信,为高原油田加强基地交通安全综合治理提供了重要参考。

“总经理(书记)信箱”信件来自企业不

同单位、不同岗位、不同群体,涉及油田生产经营、企业管理、改革发展等方面。其中,青海油田格尔木基地住户《改造工程应该统一化》的信件,为高原油田美丽矿区建设提供了宝贵建议;青海油田敦煌基地员工《关于治理交通隐患的一点建议》的来信,为高原油田加强基地交通安全综合治理提供了重要参考。