

# 筑牢安全生产防线 保障职工生命健康

## 辽宁工会推广“工具包”消除隐患逾2万个

### 长春市总试点网格员强化小企业监管

**本报讯** (记者刘旭)近日,辽宁省工会推广职业安全“工具包”成绩单出炉。数据显示,截至目前,辽宁使用“工具包”的企业共2254家,班组2.3万个,消除安全生产隐患21700多个。

据了解,生产工艺相对落后,生产环境差,从业人员素质不高,职业安全卫生管理基础薄弱等,是世界各国中小企业的共性问题。国际劳工组织在收集整理世界各国应用工效学原理、改善工作条件、提高工作效率、预防控制职业危害、保护劳动者安全健康方面取得的实践经验基础上,总结提炼成了物料存储和处理、机械安全、有害物质和有害因素等9大类问题132项解决方案,这些技术方案被称为“工具包”。2014年6月,辽宁成为全国工会系统推广应用国际劳工组织职业安全“工具包”项目的第一个试点省份。

在11个市选择30户中小企业进行试点取得成效后,从2015年开始,辽宁省总工会

和沈阳、大连、鞍山、抚顺、锦州、阜新等地工会把推广应用“工具包”纳入为职工办实事项目中,用项目制办法,在资金上给予保证。为宣传推广“工具包”项目,辽宁省总工会累计投入资金121万元,大连市累计投入240万元。

“工具包”的推广需要使用具备一定技术业务知识,为此辽宁各级工会深入企业进行培训、指导,至今共组织培训537次,培训骨干5.7万人。

推广使用“工具包”项目投入不多,效果却好,很受企业欢迎。奥镁(大连)公司发动职工按照132个《工效学检查要点》查找安全隐患,对提出建议者给予奖励。活动开展两年来,职工共提出整改建议1176项,已完成1152项,完成率98%,发放奖金10余万元。鞍山风机集团发动职工查找安全生产隐患,通过民主决策确定32个改进项目,为此投入650万元,改善了车间环境,减轻了劳动强度,强化了职业安全防护。

**本报讯** (记者柳姗姗 彭冰)“在工会网络安全员的监管和督促下,店里的安全防护、职工的劳动保护日益规范,对职工、对企业都是一件大好事。”日前,送走来巡查的网格员监员,长春市广达汽车贸易公司东民主店店长张金由衷地对记者说;“我为工会这项举措点赞!”

小型非公企业安全生产和劳动保护制度不完善、职工生命健康权维护不到位,在很多地方是个突出问题。为强化对小微企业安全生产的监管,2017年3月,长春市总工会在朝阳区开展劳动保护群众监督检查员“网格化”试点工作,即聘用社区网格员兼任安全员,对所辖网格内的企业进行安全隐患排查,并帮助其建立劳动保护制度,培训企业安全监督员等。

在试点中,朝阳区8个街道54个社区的228个网格全部成立工会小组,由网格长兼任工会小组长。区工会派专业人员对网格员全员进行培训,并在长春市总指导下,制定了

相关制度办法方案,推动将网格员工作纳入社区工作政绩考核体系。

8家夫妻店、2家宾馆、10家商铺、3家洗浴中心……新华社区的网络安全员范曾,对自己辖区内的企业情况“门儿清”。“我每天巡查两次,每周至少与重点非公企业主沟通一次,以实现无死角监管与防护。”范曾还说,当上工会小组长后,除了检查企业是否有安全隐患,他还开始以“娘家人”的视角关心职工工作生活,关注劳动防护和权益保障等问题,与职工的关系越来越亲密。

据长春市总工会劳动保护部部长田喜丰介绍,截至目前,朝阳区200余名网络安全员已走访排查企业4562户,涉及职工26882人,发现各类安全隐患101个,整改94个;同时促使1767家企业签订了劳动保护专项集体合同,1585家企业建立了劳动保护管理制度,1138名职工被培养成为企业安全员,织就了一张“纵向到底、横向到边”的安全网。

### 深圳开展工资发放大检查

**本报讯** (记者刘友婷)1月3日,深圳启动全市用人单位工资发放情况大检查,主要检查用人单位支付劳动者工资、执行最低工资标准、依法支付加班工资情况,以及用人单位与劳动者订立劳动合同的情况等。

据悉,检查的重点是建设施工企业以及加工制造、餐饮服务等中小型劳动密集型企、个体工商户。同时加强与公安机关执法协作,遇疑难复杂案件提请公安机关提前介入,对涉嫌拒不支付劳动报酬的案件,依法做好调查及证据收集工作,及时移送公安机关。

### 威海市总送温暖活动启动

**本报讯** (记者杨明清 通讯员夏丽萍)1月10日,山东省威海市总工会2018年送温暖活动启动,市人大常委会副主任,市总工会主席张竞来到金猴集团等企业走访慰问困难职工,并看望市劳模。

威海市总对今年的送温暖活动早做准备,提前对建会单位困难职工进行调查摸底,除了给困难职工送一份慰问金、一封慰问信、一本普法手册外,还针对困难家庭实际需求开展菜单式帮扶服务。同时,市区两级工会将分赴工矿企业开展送温暖活动。

### 都兰县总实施“三爱”帮扶

**本报讯** (记者邢生祥 通讯员刘兰兰)青海省都兰县总工会不断加大困难职工帮扶力度,实施了以“爱心超市”“爱心药店”“爱心诊所”为主要内容的“三爱”帮扶工程。

2017年,都兰县总开展城镇困难家庭调查摸排,排查出困难家庭70户182人,其中单亲28户、无劳动力9户、高校生17户。通过开展送温暖、送岗位等一系列帮扶活动,筹集发放帮扶资金43.48万元,受益职工304人次。

### 新乡车务段评工会特色品牌

**本报讯** (通讯员王振兴 周伟光)为加强基层工会建设,激发工会组织活力,新乡车务段工会连续3年开展了评选“工会特色工作品牌”活动。

在1月初进行的2017年度“特色品牌”评选中,该段工会将29个基层工会分为3个赛区进行预赛,15个车站工会品牌脱颖而出进入决赛。决赛中,入围工会以“我眼中的工会工作品牌”为主题,以PPT形式展示了一年来的维护职工权益、保障和改善职工生活、构建和谐劳动关系等方面的亮点和特色。最终,新乡火车站客运车间《创建劳模工作室、引领车间求发展》等10个品牌被评为段“工会特色工作品牌”。

### 山海关工务段工会保冬季安全

**本报讯** 山海关工务段工会以“安康杯”劳动竞赛为载体,加大《劳动法》《安全生产法》等法律法规的宣传力度,开展“人命关天,安全伤不起”大讨论。

这个段工会还举办法律知识答题竞赛,积极开展安全生产合理化建议“金点子”征集活动,共征集“金点子”18个。结合冬季人身安全,编制《作业指导书》《岗位一班标准化作业视频》,督促职工标准化作业,依法依规从事生产劳动。

(王怀国)

(上接第1版)

母先才告诉记者,自打记事开始,花茂村就非常穷,那时候家里姊妹多,吃饭都必须限量。“根本不敢相信会有今天的变化”的他,如今和王治强一样成了花茂村的“网红”,他的照片频频出现在新闻报道中。

更令人可喜的是,乡村旅游的发展也助推了产业升级,村里形形色色的“互联网+”服务中心、“青年创客中心”应运而生,电商平台争先恐后入驻花茂村。土陶、藤编、黄糕粿、土鸡蛋、土蜂蜜等农特产品走出乡村,走向市场,网上销售额突破百万元。世代躬耕的农民吃上了“旅游饭”“产业饭”。

花茂村主任助理徐存丽是一位80后,她告诉记者,村里这个年龄段的年轻人,三分之二都在本地就业,有开旅游观光车的,有当餐厅服务员的,有当保安的,月工资在2000元左右。2016年,花茂村接待游客68万人次,旅游收入达到了3260万元。



### 为绿色工匠点赞

1月16日,作为北京市总工会“两节”送温暖活动之一,由北京市总工会、北京市园林绿化局共同主办的“绿色北京、劳动榜样”——为最美首都园林绿化人点赞大型公益活动在北京市职工服务中心举行,10名园林绿化工人获得“首都绿色工匠”奖章。

本报记者王伟伟 摄

## 湖北工会打造“线上+线下”讲习平台

### 省总“工人讲习所”已进企业讲习22场

**本报讯** (记者张坤 通讯员谢文哲)日前,湖北工会集中学习党的十九大精神第十期培训班在省工会干部学校开班,来自湖北省总工会机关和部分大型企业的工会干部参加了集中培训。这是湖北省总工会“新时代湖

北工人讲习所”开设以来,面向工会干部开展的第10场集中讲习。

截至目前,仅湖北省总工会本级“新时代湖北工人讲习所”就已组织小分队深入企事业单位,走进车间班组,同一线职工和产业工

人面对面讲习22场,全省各级工会联动开展大宣讲、大培训,在全省职工中掀起了深入学习贯彻党的十九大精神的热潮。

“新时代湖北工人讲习所”依托工人文化宫、工会干校、职工科技文化中心、道德讲堂、职工书屋、农民工夜校等场所设立。同时,湖北各级工会组织还依托网站、微信等工会新媒体矩阵,电子职工书屋以及总工会干部学校远程教学系统,利用各企事业单位的在线微课堂,建设一批“线上”讲习所,适时开展微课堂订单式讲习、网络直播式讲习,搭建“线上+线下”的多层次立体化职工群众讲习平台,并与“送文化”等精神文化活动相结合,采取职工群众喜闻乐见的讲习形式,增强讲习的影响力。

1月15日,在安徽亳州古井集团酿造车间,“文艺轻骑兵”戏剧小分队为酿酒工人演出传统优秀剧目。当日,由安徽省委宣传部组织的“文艺轻骑兵”优秀戏剧专场演出在亳州古井集团酿造车间内举行。演员们为一线工人送去黄梅戏《对花》《夫妻双双把家还》等精彩剧目。

刘勤利 摄(新华社发)

## 会员证 优惠卡 公交卡

### 惠州“工会卡”普惠157万名职工

**本报讯** (记者叶小钟 特约通讯员沈莹)日前,广东省惠州市举行工会会员服务卡发放仪式。惠州市惠豫公益服务中心工会联合会主席贾中原作为基层工会代表,领取了第一批共100张工会会员服务卡。这张卡同时也是“工会会员卡”,从即日起,惠州157万职工可以通过所在工会组织申办此卡。

据惠州市总工会相关负责人介绍,惠州

**本报讯** (记者邢生祥 通讯员暴海霞 殷晓佳)“我家热水器上水阀门在晚上突然发生泄漏,拨打油田‘440’服务电话后,维修师傅第一时间赶到,帮我家更换阀门,感谢‘440’的师傅们,感谢油田为职工提供周到的后勤服务。”这是1月3日记者在青海油田“总经理(书记)信箱”看到的职工感谢信。

“让老平台发挥新效能,及时回应职工和家属关注的热点、难点问题,做到件件有回音,事事有着落。”青海油田公司总经理、党委书记张维申谈及“总经理(书记)信箱”时表示。

据介绍,青海油田“总经理(书记)信箱”自2008年6月开通以来,累计受理职工来信5052封,办结率达到100%,点击量突破100

“这份职责催促我不断学习提高”

人物扫描:郑贵有,内蒙古北重集团液压机械厂技术工人,全国劳模,内蒙古自治区总工会副主席。

在职尽责·勇于担当

兼职工会主席履职写真

本报记者 李玉波  
本报通讯员 刘畅

“我的身份拉近了工会组织与职工群众的距离。作为一线职工,我要把基层职工的心声传上去,表达他们的合理诉求;作为工会副主席,我还要把上级组织的政策关爱传下来。”日前,郑贵有向记者谈起他当选内蒙古自治区总工会副主席近两年来的感受。

1992年,郑贵有从北重集团技工学校毕业,进入北重集团。在机械加工行当的车、钳、铣等工种中,车工技术含量比较高。有着不服输不怕苦、勤思爱琢磨精神的郑贵有似乎天生就有干车工的天性。他3个月提前出师独立操作,3年成长为全厂最年轻的车工班班长。2014年3月,他被破格评为工程师,成为“双师”型人才。2015年4月,他被授予全国劳动模范称号。

当选为自治区总工会兼职副主席后,郑贵有又多了一项新的学习内容——工会知识。2016年3月,他被推荐到中国劳动关系学院“2016级劳模本科班”学习,脱产进修社会工作专业。进修期间,他沉下心来学习工会工作的内容和方法。他认为,既然当了工会干部,就要尽快提高工会工作的业务素质和能力,利用学到的知识为职工服务。

“这份职责催促我不断学习提高。”郑贵有说。

这两年,郑贵有多次参加工会组织的调研活动。2016年,他参加了自治区总工会如何把物流货运司机吸引到工会组织中来的专题调研活动。针对货运司机流动性大、组织松散,对工会知之甚少等问题,郑贵有建议物流企业组建工会,同时应坚持工会与职工之家同时组建,积极维护物流货运司机合法权益。这个建议得到区总重视。

在对内蒙古钢铁、煤炭企业化解过剩产能和职工队伍的基本情况调研时,郑贵有建议有关部门从奖补、财税、金融等方面协助企业渡过难关,稳定职工队伍,在职工安置方面听取职工意见建议,同时深化困难职工帮扶救助工作。

在做好本职工作上,郑贵有继续发挥自己的技术专长,主动攻坚克难、创新干事。他以“郑贵有劳模创新工作室”为平台,把自己在生产实践中积累的经验、方法与同事分享交流,起到示范、引领、传承、辐射作用。近年来,作为“郑贵有国家技能大师工作室”带头人,他带领团队完成技术攻关和革新项目50多项。

提升职工技术水平是工会的重要工作之一,郑贵有希望能发挥自己作为劳模的带头作用,积极推动这项工作。他表示,将依托劳模工作室平台,主动承担创新课题和创新攻关项目,在破解技术难题的同时加强技艺传承,促进企业技能人员整体素质的提升。

## 开展系列关爱行动

### 江苏工会“1+1+N”送温暖

**本报讯** (记者王伟)江苏工会2018年元旦春节送温暖活动日前启动。预计全省工会筹集资金总额超过2亿元,走访慰问困难职工、农民工等20万人次以上。

据悉,江苏省总工会本级已筹集安排送温暖专项资金1290万元。全省工会将上下联动,深入开展“1+1+N”系列关爱行动,即为困难职工家庭送一份慰问金、一份温情年货礼包和N个“贴心送”服务,“N”即根据困难职工家庭实际需要,开展送健康、送岗位、送教育、送法律、送娱乐、送心理辅导等帮扶服务。

据介绍,工会干部将走进供给侧结构性改革中遇到困难和去产能任务重的企业、困难职工较多的行业以及困难职工、困难劳模家庭,全面了解掌握困难情况和帮扶服务需求,有针对性地采取解困脱困措施,加大对基

层生产一线、重点工程(重大项目)建设一线、节日坚守岗位服务一线的职工和劳模工匠、技能人才、学科(重点工程项目)带头人的走访慰问力度。全省工会预计走访慰问困难企业5000多家。省总工会领导带队分13路赴各地进行送温暖慰问。

各级工会还将发挥职工服务中心(站点)作用,在过年物资、大病救助、就业岗位、法律援助、返乡车票、心理咨询、健康体检、义务家教等方面,开展菜单式帮扶服务。同时,广泛开展“贴心送”“爱心对对碰”“你点我供”等帮扶活动。

会员还可享有市总赠送的一年期重大疾病和交通意外保险,其中重大疾病保障项目有30项,保额5000元;交通意外身故、残疾、烧伤等保障项目保额为10万~50万元。

“会员服务卡对我们基层工会太有必要了。”贾中原说,他所在的工会联合会有300多名会员,全部是外来务工人员,流动性很强。会员服务卡可以更好地对他们进行会员实名制、动态化管理,同时能让职工会员通过网络快速找到工会组织、参加活动、享受服务。

来自广东泰一高新技术发展公司的职工梁浩翔说,他所在的公司部分职工从2017年11月就开始试用会员服务卡,大家对这张卡普遍赞赏有加,认为凭卡可以享受很多商家优惠,是日常生活的“好帮手”。

## 青海油田让老平台发挥新效能

### “总经理信箱”受理职工来信5052封

万次。

“跃进小区北门出口附近缺少照明路灯,建议油田安装路灯,避免职工夜间上下班安全事故。”2017年11月8日,信箱收到居住在油田跃进小区一名职工的来信。两周后,路口就装上了路灯。“信箱”还对发信人表示感谢。

“总经理(书记)信箱”信件来自企业不