

汇聚红色力量

互联网企业党建理论研讨会在召开

本报讯(记者尹晓燕)2017年12月20日,全国党建研究会非公有制经济组织专业委员会年会暨互联网企业党建理论研讨会在杭州召开,与会人员全面研讨了加强互联网企业党建工作。

浙江省委组织部副部长振鹤在围绕全面加强新时代互联网企业的建设发言时指出,随着网络强国战略深入实施和网络信息技术的不断升级,互联网企业成为新时代基层党建的新领域。

新时代互联网企业党建必须聚焦党的全面领导,自觉在看齐中增定力,强化政治统领、思想引领、方向指引,不断筑牢红色根基;聚焦实践宏伟蓝图,着眼新使命审视新方位、着眼新矛盾找准新定位、着眼新理念提升新站位,自觉在发展中强担当,不断打造红色引擎;以全面有效的组织覆盖、严肃规范的党内生活、信息技术的融合运用提高党建质量,自觉在创新中严规矩,不断建强红色堡垒;聚焦新气象新作为,注重理顺管理机制,强化保障机制、健全合力机制,自觉在协作中破难题,不断汇聚红色力量。

中央网信办网络社会工作局有关领导就如何加强互联网企业党建工作提出意见:要深入学习贯彻党的十九大精神,在为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴的共同思想基础上,大力推进互联网企业党建工作;以抓党建促发展,把党管一切、党管媒体的原则落实到互联网企业的日常工作中;把管事与管人结合起来,发挥党员在维护国家信息安全、促进企业健康发展的关键作用。

会上,杭州市委组织部、上海市委组织部和阿里巴巴、腾讯、京东、ofo小黄车党委作了交流发言,来自中央党校、首都互联网协会的有关党建专家作了点评。

西山煤电创新检验方式

“双比武”提升党支部书记能力

本报讯(通讯员吕灵芝 戴晓栋 记者刘建林)2017年12月28日,一场别开生面的党支部书记技术技能“双比武”在山西焦煤西山煤电党员干部培训教育基地举行。党支部书记个人业务技术+团队技能+个人技能“双比武”是山西焦煤党委深入贯彻落实党的十九大精神、持续推进党建“三基”建设的创新尝试,是对所属党支部书记能力和素质提升情况的一次检验。

此次比武涉及的党支部书记个人业务技术竞赛包括:党支部任务鉴别、党费基数和缴纳金额计算、违纪处分配对、入党材料排序、党费使用范围甄别、党员信息表找错六项具体业务;团队技能竞赛内容包括“同心杆”和“三会一课”情景模拟两项比武内容。“同心杆”为既定团队趣味竞赛项,“三会一课”情景模拟是通过随机从换届选举、发展党员、民主评议三项中抽取一项,分工角色、执行程序,通过模拟完成规定任务要求。

个人技能竞赛分为5分钟微党课和答辩两项内容。微党课由参赛选手自拟题目,检验党课政治性、时代性、针对性、实践性和艺术性;答辩环节为随机抽题,涉及支部书记平时工作面对的党员思想政治教育、内部矛盾处理、针对目标制定措施等主观论题。

■身边故事

一线职工和教授面对面

“以前听到工匠精神,总觉得高大上离自己很远,今天面对面听教授的讲解,立马感觉自己的工作很神圣很自豪,忍不住想为自己和工友们点赞!”吊装工班职工涂亚飞兴奋地说。

2017年12月22日,中铁十四局集团党委在京沈高铁望京隧道项目部组织了宣贯十九大精神系列活动。北京师范大学教授杨冠琼来到正处于紧张施工中的望京隧道现场,与一线职工面对面交流学习十九大报告的体会。

正在施工的望京隧道洞外天寒地冻,洞内温暖如春。杨冠琼教授告诉大家,十九大报告中提出了工匠精神,其实就是要在自己的岗位上树立正确的价值观,多学习多钻研,多以老带新。他嘱托大家,这里就是落实安全发展的最前沿,要从自身做起、从岗位做起,确保安全生产。

走进生活区,杨冠琼来到几个正在工休的农民工宿舍,参观体验他们的生活。交谈中,杨冠琼详细询问了大家工作生活情况,当听到有的农民工说每年单位都给做体检,每天都开展班前教育和个人职责教育,劳保用品发放及时全面时,他鼓励大家,要珍惜现在的施工环境,落实党的十九大提出的新发展理念,坚定产业报国的信心,踏实把工作干好,高质量地建好每一个工程项目。

有职工问到,啥叫产业工人?杨冠琼回答说,在推进中国工业化过程中,包括高铁施工在内所有实体经济领域算是产业,在这些行业从业的人员,都叫产业工人。

当农民工问到,十九大后农民工权益将带来哪些新的安排,杨冠琼回答说,党的十九大确定了总的原则是以人为中心、以人民为根本,坚持人的全面发展,这就是农民工权益根本性的保障。

有的职工提出如何理解十九大提出的“交通强国铁路先行”的理念,杨冠琼指出,交通的发达促进人员互动频率提升,推动文化沟通,激发思维方式转变,带来认知结构的变化,才能推动创新,促进国家富强;交通推动市场统一,带来市场范围扩大;通过交通发展,铁路技术整体提升,带动国家创新能力提升。

在热烈的氛围中,杨冠琼还和大家交流了产业工人队伍建设等问题。

(刘月诗 苗鲁宝)

重形式、轻实效,组织生活上层热基层冷,“实事虚干”大多为急就章

“党建带工建”如何突破瓶颈?

本报记者 李娜

有的单位还存在组织生活内容单调、上层热基层冷,党建工作与业务两张皮现象,机关党建也存在重形式、轻实效,口头强调多、实际支持少的问题……2017年12月22日,在四川省工会系统机关党建工作座谈会上,来自市州工会、省总机关、直属单位的机关党组织负责人,反思工会系统党建工作存在的一些老问题和新现象,共同研讨党建工作的新路径。

围绕“实事虚干”破题

“开展读书笔记活动,最终能交上来的寥寥无几,机关党建工作很多时候面临着上层热基层冷的问题”“虚事实干、实事虚干的现象没有完全杜绝”……会上,部分市州总工会机关党委书记反映,在基层检查时,个别单位的党建工作还在靠材料堆,甚至有的拿不出工作痕迹。

成都市总工会机关党委为此强化党建推动力,建立了各级党组织学习研讨制度,不断增强学习教育的针对性、实效性,学习内容既有规定数目,又结合四川和成都实际。同时市总党组成

员除参加党组(中心组)学习研讨外,还以普通党员身份参加所在党支部的学习研讨,“每个人都要在会上发言,且严格把关不能简单念文件,也不得抄袭下载”。成都市总工会机关党委书记胡小东坦言,事实上党员领导干部都普遍反对念文件式的传达与学习,“不仅耗时耗力,关键没有什么效果”。

攀枝花市总大胆创新了机关党建“两学一做”的学习方法。为改死板为灵活、变枯燥为有趣,攀枝花实施“理论学习四步法”,即“音乐欣赏、理论学习、知识抢答、心灵感悟”。党组中心组理论学习会每月确定1个专题交流,各党支部每季度召开一次全体党员会议,利用周例会、月底党员学习日等,领导带头上党课领学,结合实际展开讲解和讨论,撰写交流心得并定期分享,引导普通党员干部真学、真懂、真用,从而克服教育“疲劳状态”,克服学习形式主义,切实提高效果。

效果要体现在业务上

提了很多年的党建带工建到底咋体现?讨论过程中,许多机关党委书记对此表达了看法。

“以前还出现了业务工作并不出色,但却评上了优秀共产党员的先例,如此一来党建带工建不就成了一句空话?”宜宾市总工会机关党总支

书记曾勇认为,真正的效果就是要在业务上体现。他介绍,为了解决这一党建与业务两张皮的问题,宜宾市总工会探索建立了机关党建目标管理体系,对室(部)业务工作及个人收到表彰表扬和完成急、难、险、重任务,根据层级和类别给予表彰奖励,营造比学赶超的浓厚氛围,提高党员干部的争先能力和工作质量。同时建立正向激励和负向惩戒机制,针对考核结果,给予先进室(部)和优秀个人一定奖励,作为干部培养、提拔和推荐的重要依据,对目标考核排名靠后的室(部)和相关负责同志,实行自查自省、谈话提醒、调整岗位等惩戒。

成都市总工会机关党委书记胡小东介绍,为提高党建实效性,成都市总举办了“党的十九大报告专题辅导”,中央、省市党代会精神解读专家讲座,并建立了党建微信群,推送学习资料,推广“蓉城先锋”微信学习平台,还将宣讲党的十九大精神、省市党代会精神,与“走基层、送温暖”“帮助困难群众安全温暖过冬行动”结合起来,自筹资金为贫困户添置大衣、棉被等必需品,将党的政策和工会的关心送到每户困难群众家中。

融合共建为大局聚力

“融合共建就是为服务大局聚力。”内江市总

工机关党委书记刘力介绍,该市总工会深化品牌促进行动,推进创新型党组织建设。如把工会服务员的“送温暖”“四季送”“四季惠”“职工互助保险”等各项活动贯穿“走基层、解难题、办实事、惠民生”走访调研活动全过程,作为工会党员干部联系职工群众的有效方式。

“解决党建工作讲起来重要、做起来次要、忙起来忘掉的问题,必须始终保证党建与中心工作在思想方法、工作目标、工作部署与工作成效上实现双结合、双促进、双发展。”巴中市总工会把维护职工合法权益所取得的实际效果作为检验机关党员干部作风是否转变的标尺,在机关及其直属事业单位带头执行首问责任制和限时办结,从解决职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题中树立工会新形象,构建维权工会新格局。据介绍,仅2017年该市总工会就派出党员开展维权50余批次,受理办结职工(农民工)诉求案件48件,为3200余名职工(农民工)追讨薪资和伤残赔偿金1.11亿元。

“工会作为党的群团组织,就要聚合服务功能抓党建,要服务发展大局,服务广大群众,服务全体党员。比如在供给侧结构性改革过程中,就要在解决好就业安置、职业培训、工资报酬、社会保障等职工切身利益问题上集中发力。”四川省总党组成员、机关党委书记杜长江如是说。

创新驱动塑造企业品牌

本报讯 截至2017年底,中铁四局完成企业营业额801.81亿元,达到股份公司下达年度计划的123%。

创新驱动是引领企业发展的第一动力。这一年,企业品牌塑造硕果累累:第21次入围铁路施工企业信用评价A类企业,晋升为安徽省及中国中铁系统首家“四特四甲”(新增市政公用工程、公路工程施工总承包特级资质及市政行业、公路工程设计甲级资质)施工企业,实现“中国中铁三级施工企业20强”四连冠,斩获“全国产品和服务质量诚信示范企业”“中国质量诚信企业AAA”“全国质量诚信标杆企业”“创建鲁班奖优秀企业”等一批荣誉,有5项工程荣获2016至2017年度中国建设工程“鲁班奖”(国家优质工程),9项工程荣获“国家优质工程奖”。(舒郁仁)

智能化管理保障安全

本报讯 日前,沈阳工务段建成了集仓储、物流运输于一体的现代化料库,通过由需求管控、运输存储、出库使用,安全预警到回收再利用、报废的全过程闭环式管理,大大提高了工作效率,减少了浪费,同时极大增加了作业现场的安全系数。

该段对车间提报的物资需求计划在源头进行数据筛选,通过系统内数量保管与计划进行对比,确定优先消化使用“数量保管”物资,使“清底数”创效成果得以体现。为了打破以往的车间领料人手持纸质领料单逐个货位查找、多名职工四处寻找物料的弊端,这个段自主研发了PTL自动拾取系统及大轨料APP定位系统,车间计划导入系统后,所需物资资料、数量自动在料架处自动显示,配合库内的物流叉车与取货小车,极大地缩减了找货与装货时间,配货效率提升5倍之多。

安全思想提示法降低两违

本报讯 一句提醒、一句叮嘱、一句警示,是焦作车辆段党委推行安全思想提示法的试验田,更是让“标准成为习惯”在职工心中生根发芽的“孵化器”。

该段晋城北运用车间处于焦炭晋煤外运大通道“咽喉”地段,管内有桥梁35座、隧道38孔,还有千分之二十的大下坡道,列车运行条件十分恶劣,有太焦险关之称。他们划分出上班前、作业中、作业后三个风险时段,落实一日安全思想提示法;确定上班前把“三脉”,听听职工议论有没有不顺心,看职工状态有无异常,问问职工家中可否有突发情况;作业中“四卡控”,卡控防护人员、作业标准、“天窗”时间、质量互检;作业后“四提醒”,提醒料具回收、撤出防护、同去同归、无漏检。

(高方 朱来忠)

鲜花献给老航天人

1月4日,北京市丰台区东高地街道工委副书记杨柳(左)向老一代航天科研人员张允中(中)、刘振茹夫妇赠送鲜花。

当日,北京市丰台区东高地街道开展“鲜花献给航天人活动”,街道的干部职工代表来到辖区内的航天科研单位慰问离退休的老一代航天科研人员。

新华社记者 李欣 摄

西宁推行党建试点

“睦邻+”提升社区治理水平

邻服务站,服务点党员联盟成员以身边的事情、鲜活的案例现身说法,不断提升党员素质,增强党性意识。

同时,通过“睦邻+活学”,创设“宅院党课”“农家书屋”“楼院讲堂”等学习阵地,将党员学习教育融入日常、转为常态,提升党员学习热情;通过“睦

邻+管理”,以睦邻服务站为单位,真正发挥党组织核心作用。另外,该区还建立“睦邻点会+居民代表会”“板凳会议模式”“纠纷调解+督促反馈”居务协调模式,建立网上“365”党代表工作室“睦邻微平台”等。

宋晓英

新年伊始,各行各业的先进评选活动陆续展开,本是树立典型、推动工作的好事儿,可是在一些基层单位,某些效率高、业绩优的员工却高兴不起来,因为先进的名额大多被那些天天加班加点的员工占了。

加班加点不该成为优秀员工的标签,对企业管理者来说,也不该把加班加点作为衡量一个员工是否优秀、敬业的标准。

在传统的先进人物报道中,最常使用的一句话就是:“某某同志是一个忘记自己利益的人,他加班加点终于累倒在了自己热爱的岗位上。”看到这样的

表述,不免让人心痛。

职场精英猝死的事情也常见诸媒体,这些不幸去世的青年才俊代表了整个年轻群体:有梦想、有激情,为了事业不顾一切;上有老、下有小,生活的重担都压在身上。为了理想与生活,不断地给自己施加着压力,上班越来越早,下班越来越晚,工作节奏越来越快,精力消耗越来越大。

加班加点不能成为爱岗敬业的代名词。一个浅显的道理是,一切财富都是0,而健康才是1,只有健康了0才具有意义,没有了健康再多的0也只是一个个0而已。对于人才的使用也是同样的道理,劳逸结合才是长远的。国家培养一个人才不容易,对他们的使用就要多些爱惜和珍惜。

工作的最终目的不是加班,而是出色地完成本

本报记者 丛民

为了锻炼自己的综合管理协调能力,临沂市集团经营公司职工王鹏想到一线分公司,独立负责经营工作。他在员工调查问卷中提出了调岗申请,集团人力资源部了解了他的想法和意愿后,同王鹏原部门经营公司和意向转岗部门进行了协商沟通,三方达成一致意见之后,同意了他的调岗申请,今年1月王鹏办理了调岗手续。

不用找领导,不用托关系,一个问卷调查就能调整岗位,目前,临沂市政集团已有62名职工通过此种协商方式调整了工作岗位。沟通协商,已成为该集团解决职工对美好生活需求的有效渠道。

为准确把握职工意愿诉求,不断满足广大职工对美好生活的需求,增强职工的获得感、幸福感、安全感,山东省总工会持续推进工会与行政沟通协商机制建设,坚持诉求征集立体化,“网上网下,当面书

职任务。工作中有时为突击完成任务,需要加班,这种加班是员工应尽的义务,是无可非议的。但是这种加班也要分阶段性,管理层也要站在员工的层面去思考,在员工疲劳的时候,适当给予时间休息和调整状态,让员工明白“现在的加班只是暂时的”。

如果管理者以加班衡量员工品德和工作态度,那就可能在团队中形成加班文化,会带来很大的负面影响。讲求效率、有能力的员工会选择离开,这种加班带来的实际效果是怠工,最可怕的是恶性加班,如团队成员或出于同事间的比较压力,或出于讨好上级的心态,不关心事没事一律装忙,明明过了下班时间就是不肯离开工作岗位,让加班成为约定俗成的习惯。这种加班竞赛不只扭曲了工作的意义,更可能造成不必要的人员浪费。

幸福,在沟通协商中绽放

面”,多层次多渠道征集意见建议。

胜利油田在油田局域网开设“局长书记信箱”,各二级单位建立“我和工会主席说句心里话”“在线恳谈”“民生直通车”等各具特色的职工诉求平台;山东中瑞电子科技公司通过“钉钉”信息平台建设“网上职工之家”,24小时开放,职工可以随时向公司高管表达诉求、提出建议;菏泽市所有挂职第一主席的非公企业率先成立职工诉求中心,将职工诉求中心打造为沟通协商工作的平台;禹王集团通过提案、谏言、报纸投稿、网络评论、微信群聊等多种管理工具,打通了企业管理者与职工线上和线下沟通协商渠

道,助力面对面交流的实现。

立体化、多元化的诉求渠道使职工能够直面行政反映问题、表达诉求,在协商中增进相互尊重、相互理解、相互信任;而高效及时地解决职工诉求,则有效维护了职工权益,使职工感受到被重视与尊重、关心与关爱,切实提高职工的幸福指数。

山东马奇食品公司通过开展沟通协商,职工享受到了免费工作餐、免费工装、免费洗澡、免费住宿、免费体检的“五免费”待遇,职工连连点赞;山东鼎泰盛食品工业装备股份有限公司针对职工涨薪的需求,在充分调研论证的基础上,根据不同岗

位设置对职工工资结构进行了优化调整,满足了职工工资上调的合理要求,2017年平均工资增长10%以上;诸城市慈海医院在沟通协商过程中了解到职工有想持股的愿望,董事会研究后决定进行股权机制改革,吸纳优秀职工入股,让更多优秀职工分享医院的发展成果,增强了职工的归属感、成就感和自豪感。

从衣食住行到生产经营,从安全生产到劳动保护,从工资调整到职工入股……一桩桩、一件件,广大职工对美好生活的需求不断被满足,幸福,在沟通协商中绽放。



为深入学习宣传贯彻党的十九大精神,充分理解和把握党的十九大报告精髓要义和丰富内涵,近日,丹东铁路公安处举办十九大精神学习暨新闻通讯员培训班,力求在学深悟透、学以致用上下功夫,并运用到今后的工作之中。

刘嘉辰 贾勇报