

班组长这样迎新年

工长感到压力大 组员有了参与感

述职报告网上晒

许峰 缪华

2017年12月26日12时,上海铁路局南京东车辆段徐州下行运用车间班组长朱培利坐在工长室电脑前,打开单位局域网,点开《2017年度班组长考评个人述职报告》,全段在聘184名班组长的个人述职报告尽在眼前。今年该段班组长个人述职报告将在网上公示一周。

张杰 李浩彦

“班组管理既要严管,更要厚爱,严中有情,严中有爱。把大家凝聚在一起,心往一处想,劲往一处使,汗往一处流,兄弟齐心,其利断金,我们的班组又何愁管理不

【他山之石】

别看组成这套系统的回路简单,但各种控制功能一应俱全,简直就是现场控制系统的复制版

把现场搬到办公室

本报记者 丛民 本报通讯员 苏成武 刘佳音

“班长,你可真行,这不是把现场给搬过来了?” “班长,这下咱们可以大胆地操作了……” 近日,在齐鲁石化热电厂仪表车间维护一班,班组成员吴胜群、崔丛海和李文华等人在班长赵健军身边围成一圈,有的称赞班长制作的控制系统很精致,有的想赶紧操作一下,找找在现场的感觉。

这天,赵健军办公桌对面墙上多了一排金属框架,上面整齐地安装着由控制器和各种模块组成的控制系统。

“麻雀虽小,五脏俱全。别看组成这套系统的回路简单,却能轻松实现DCS控制系统在线组态调试,各种控制功能一应俱全,简直就是现场控制系统的复制版……”崔丛海介绍说。

原来,2017年厂里对1号、2号机组的DCS控制系统进行了更新改造,老控制系统上的那些旧模块就变成了“废物”。

“咱们把这些旧模块组装起来,当作培训教具应该不错!现在3号、4号机组还在使用这套控制系统,有的职工以前没学习过。”在拆卸这些模块时,李文华对班长赵健军说出了自己的想法。

“嗯,这主意不错,回头咱试试。”赵健军说。

检修结束后,赵健军利用午休时间对两台机组更换下来的旧模块进行了筛选。经过十多天组装,完成了这套“微型”DCS控制系统。“对3号、4号机组控制系统不太熟悉的职工可以在这里练手,操作原理都是一样的,只是小了一号。”赵健军对围过来的职工们说。

倾听职工心声

在湖北省随州市,有着一家30年创业奋斗历史的老厂——东风车轮随州公司,这家东风汽车零部件集团旗下的乘用车车轮研发和制造基地,现有员工700多人,人会率100%,年销售收入达6亿元,职工人均年收入9万余元,是随州市的利税大户,也是我们这次“联帮促”活动的目的地。

换上车轮厂的工作服,拿到员工门禁卡的一刹那,我们心里既激动又忐忑,经过简短的安全生产知识速成培训,戴好安全帽,进入高端生产车间,没有机器的轰鸣,没有飞扬的粉尘,展现在面前的是明亮整洁的高端流水线,完全颠覆了我们对传统制造业的印象。全自动生产线,从钢材进料到压制轮辐、轮辋合成、涂装,识别包装一气呵成,整个流水线只有9名工人,令我们大为震撼。

工间休息,我们和线上的工人一起在车间班组活动室谈心,交流学习十九大精神,认真倾听一线工人的心声。高端线的工人们

好呢?”2017年12月21日,在西安铁路局安康东站召开的年度班组建设工作经验交流会上,刚刚受到表彰的货检车间一班货检值班员洪安峰作为优秀班组长代表上台交流时说。

“虽然我们工种不同,但同样作为班组长,我十分赞同洪师傅刚才的发言。”调度

车间三班车站调度员王亮说,“班组管理的目的就是使大家人人成为安全生产的守护者,重点就是要使班组有凝聚力,能够充分调动大家的积极性。”

安康东站位于陕西南部的秦巴山区,是西北五省乃至全国铁路运输生产设备的高科技含量和自动化程度最高的编组站之一。

板,明确来年主攻方向,朱培利对班组全年完成的各项主要技术指标一个一个地再核实再分析,并召开班委会征求对班组管理工作的意见,还在工余主动与组员谈心交流,花了两晚,三易其稿。

年度考评不仅对班组长管理绩效进行科学评定,更促进班组长队伍整体素质的提高。网上公示班组长个人述职报告更是有利于班组长之间分享管理经验。

徐州下行运用车间下发二班今年每个

近年来,该站现场设备更新较快、作业环境趋于复杂、新老职工交替频繁,面对新设备、新环境、新人员的“三新”现状,如何提高班组管理水平?

“我所管理的班组是一个青年班组,班组的安全员、货运员、客服、核算员等多个重要生产岗位均由90后承担。他们是思想活跃的



杨军 何静 摄

按照管理制度、人员配备、工效挂钩、文化建设这四个标准化的要求,打造“以我为主、受我所控、为我所用”的班组

用“四个标准化”激发班组活力

本报记者 蒋茜

“加强班组建设是解决施工能力与集团发展水平不相适应的具体举措,我们要把班组建设当‘根基’工作来抓,像螺丝一样一圈圈拧,像钉子一样一锤锤敲。”2017年12月23日,中铁武汉电气化局副总经理梁保信在该公司作业队(班组)建设经验交流会上说,班组建设是提高施工能力的有效支撑,必须抓好抓实。

作业队(班组)是施工企业最基本的生产单元和最核心的生产要素,它既是完成项目工期、安全、质量等施工任务的根本保障,又是实现企业良好经济效益、社会效益的重要支撑。中铁武汉电气化局严格按照“四个标准化(管理制度标准化、人员配备标准化、工效挂钩标准化、文化建设标准化)”的要求,打造

出一个个“以我为主、受我所控、为我所用”的班组。

施工单位较常使用的班组管理模式有两种,一种是传统班组,由职工和劳务派遣工组成,人员组成和施工组织等多由作业队进行安排,存在施工效率低、施工成本较高等问题,班组人员的创造性和活力难以被激发;另一种是劳务班组,纯粹由劳务企业输出劳务工组成,作业效率高于传统班组,但整体调度和管控不如传统班组,且施工质量难以把控。

“我们分公司将这两种模式相融合,推行班组承包模式,并出台了《班组管理办法》。”成都分公司作业队队长焦辉健说,该办法明确了班组长承包制,每月以工单单价计件验收,由此班组生产效率大大提高,人均月收入增加1000元~1500元。

该办法还将责任成本分解到班组,促使班组成员主动降低成本。成都分公司三南项

目完工后测算,接触网上部承包价为3.8万元每公里,远低于集团公司劳务分包限价4.6万元每公里,实现了超额盈利。

《班组管理办法》还明确了班组长工款中要预留10%作为质保金,在工程通过接管单位验收后予以发放。班组成员的质量意识得到强化。三南项目接触网全线一次性送电成功,并在动态检测中实现了“零缺陷”。

“班组承包模式本身不新鲜,但过去主要是‘包干活’,现在还要‘包安全包质量’,一旦出现质量问题,一天白干。”焦辉健告诉记者,以前施工中出现问题一般只针对工班长进行处罚,现在责任到人,每个工人都对质量和安全更重视了。“而且配套制度更完善,考核更细,有利于执行到位。”

在北京分公司哈牡电气化改造项目施工中,电力变电作业队是按工序管理模式来组织施工的。据北京分公司作业队长姜峰介绍,

破冰保运

2017年12月份,受风浪、大雾、寒潮影响,海上海事限航达9天以上,这给冀东油田海上油气生产带来了很大影响。该油田南堡1号人工岛码头的员工克服天气多变、运力紧张等因素影响,建立天气预警机制和干部跟班带班制度,科学组织生产,践行“保运就是保油”的承诺。

图为2017年12月23日,南堡1号人工岛码头员工王国庆、张金龙正奋力带缆,引导交通艇冀油00011号靠岸。

杨军 何静 摄

暖心包

这款面包虽然卖相不太好,但甜而不腻入口顺滑

本报记者 邢生祥 本报通讯员 朱海彬

2017年12月17日9时,青海柴达木盆地涩北地区飘了两天的雪终于停了,阵风袭来,雪在沙脊上飞舞,茫茫戈壁变成了童话世界。

零下18摄氏度的低温,虽然裹着厚厚的棉衣,戴着皮安全帽,彻骨的寒气还是把人冻得透心凉。“小裴,帮我打开引擎盖。”东方物探2138队机修班班长康明银招呼着修理工裴建武。两人爬上车,弯腰仔细检查着发动机。

“现在是生产关键期,车辆安全很重要,咱们得靠它早点收工回家。”康明银8月底出工上青海高原,已有近4个月没回家了。此刻,他衣服上、脸上沾满油污,也顾不上擦一下。

青藏高原冬来早。低温天气,车辆容易出故障,给机修班职工增加了不少工作量。两人仔细对低压油路部件逐一检查,发现是燃油粗滤器进口口螺纹处有损伤,低压油路密封不严导致,空气进入油路导致车辆趴窝。

“两位辛苦了,快来喝点姜糖水暖和一下,看我给你们带来了什么?”2138队党支部书记于浩来了。

“脏脏包!”裴建武打开保温饭盒,两眼放光,忍不住大声喊道,“我的最爱!”

原来,炊事班长李玮君在网上学了“脏脏包”的制作方法,这款面包虽然卖相不太好,但甜而不腻入口顺滑。

“就凭这手艺,李玮君可以回家开个烘焙店。”裴建武狼吞虎咽,赞不绝口。吃完后手心和唇边一片黑,他和康明银互相看着对方的模样哈哈大笑。

太阳钻出云层,各班组成员在测线上忙碌起来,一个个红工衣在雪域高原上开成了一朵朵鲜艳的花……

好奇心

正是这份对一点异常都不放过的责任心,及时发现了一起隐患

赵健辰

2017年12月16日,西北油田采油三厂三号联合站值班员马龙正在罐顶巡视,突然发现泡沫发生器进罐管线上方的防腐漆掉了一个包,有一点不正常的起皮。他有些好奇,想要把漆皮铲掉一看究竟,但是管线悬在高空的罐壁上,伸手根本够不到。

马龙急得心痒痒,最后在罐顶转一圈找来一个木棒,用木棒轻轻捅了一下,结果他惊讶地发现那块地方整个塌陷了。管线内部直接暴露在空气中,这就意味着大罐直接与外界接触了。

情况十分危急,这可是重大危险隐患,一旦可燃气体和有毒有害气体直接泄漏,与空气接触后,罐内的硫化亚铁会发生自然现象。一触即发的险情让马龙脑门上直冒汗。

面对险情,马龙一刻也不敢耽搁,立即把情况汇报给领导,站领导高度重视,马上上报采油厂,组织抢险人员进行抢修。由于马龙发现隐患及时,抢修也非常快速,一个潜在的危险源被消除了。

“在工作中,对每个不寻常的事物保持一定的好奇会有意想不到的收获,因为好奇,可能让隐患无处藏身。”三号联合站经理陈伟说,如果不是对现场十分了解和熟悉,马龙也不会觉出漆皮的异常。正是这份对一点异常都不放过的责任心,才及时发现了一起重大隐患。

“五色图”

对作业要点、安全关键等5项内容分别用五色标注

刘俊峰

“IC卡内容正确。”2017年12月19日11时,西安铁路局安康车务段运用车间机车乘务员钱瑞在逐条逐项核对完运行揭示调度命令后,向值班员汇报。今天他要值乘30107次列车从安康到达州。

“将调度命令用IC卡写入监控记录仪,是把守安全的第一关。今年以来,我们接收命令3000余条,未发生任何问题。”该段调度室值班员吴平自豪地说。

铁路线路与其它设备一样需要经常检修,在施工检修过程中通过的列车必须减速慢行,而提前将施工地段的标尺及限速值写入列车运行监控记录仪进行机控,是保障列车安全运行的第一道防线。

该段着力推行出退勤“五色图”管理,对出勤至接车作业环节、关键点呼唤应答标准、技术时间、作业要点、安全关键5项内容分别用黑、绿、蓝、橙、红进行标注,组织管理干部、值班员及机车乘务员进行培训学习,执标竞赛和情景假设验证,并利用公告、微信公众号等发布相关情况。

他们尤其针对春运前施工慢行多、人员机械多、操纵变化大等特点,对接收到的施工地段运行揭示调度命令,提前组织召开专题会议进行研判,制定施工安全措施,编写施工明示图,利用出退勤“五色图”逐班对标。机车乘务员对施工地段的安全措施和操纵要点了然于胸,从源头防控行车安全。



过个安全年

年终岁尾,为进一步提高煤矿安全生产管理水平、消除安全隐患,同煤集团塔山煤矿以“决战四季度安全活动”为重点,深入开

展安全生产大检查,切实堵塞安全漏洞。图为2017年12月26日,该矿原煤仓工人在检修。

湖北工会干部联帮促蹲点日记

(张九红)

感慨万千,企业的创新发展时不我待。

而我们从基层一线体验到的反差对比,带给我们的却是更深层次的思考,高端的生产岗位需要的是高技能人才,而目前我国高级技工缺口近1000万人,要实现我国从制造大国向制造强国的华丽转身,建设高素质产业工人队伍、培养造就“知识型、技能型、创新型”的劳动者大军,打造更多的“工匠”已是当务之急。

但是,如何更好地开展职工技术协作工作,更充分地发挥职工(劳模)创新工作室的示范带头作用,更广泛地面向企业职工进行高技能培训,继续打好职工职业技能竞赛的这张牌,更有效地服务企业创新发展,我们面临着更多的课题……

党的十九大报告给我们指明了方向:加快建设创新型国家,加快建设制造强国,加快发展先进制造业。重担在肩,任重道远,进入新时代,踏上新征程,经过这次“联帮促”,让我们工会人更有信心,以崭新的姿态面对新的挑战。