

着力打造党群共建、服务群众、助力振兴的前沿阵地

辽宁将建100个工青妇协同发展示范点

整合三方资源,开展政治引领、建功立业、依法维权、帮扶解困等工作

本报讯(顾威 记者刘旭)辽宁工青妇组织改革步伐日渐加快。12月21日,辽宁省总工会、共青团辽宁省委员会、辽宁省妇女联合会共同发文提出,未来3年里,三方将携手创建100个协同发展示范点。

12月21日,《转变作风、大抓基层、服务群众,推进工青妇基层组织协同发展(2018-2020)实施方案(试行)》发布,其宗旨是探索新时代党的群团工作的新途径新方法,推动社会治理重心向基层下移,进一步提高服务群众的能力和水平。

《方案》提出,将选择100个基层单位作

为首批示范点,按照有人员、有阵地、有项目、有载体、有制度、有特色的要求,以示范点为实施主体,以项目管理为主要抓手,以群众需求为导向,着力打造为民服务群团工作综合平台。将集成工青妇三方优势,整合人财物和阵地、政策等资源,围绕政治引领、建功立业、依法维权、帮扶解困、人文关怀、家庭家教家风建设、关爱留守儿童、化解民间纠纷、参与社会治理等重点工作和任务,采取确定服务清单、强化工作人员配置、购买社会服务、加强业务培训等措施,建立协同创新发展的工作制度和运行机制,使其成为党群共建、服务

群众、助力振兴的前沿阵地和“桥头堡”。

为把这项工作做实,辽宁省总将安排专项资金,主要用于支持百家示范点服务群众项目,购买社会服务(聘用社会工作人员)和以奖代补等工作。支持通过购买服务等方式组织开展工作,支持吸纳在群众中有影响力、号召力的先进模范人物、“头羊”“头雁”和社区工作者、行业骨干,基层一线代表、社会组织负责人等人员参与基层工作,支持开展示范点工作人员培训。同时要求各级工作推进组人员要真正蹲到示范点,通过实地办公,联系一个基层单位、联系一名基层群团干部、联系一户困难群众家庭、联系一个先进典型、撰写一篇调研报告、建立一本个人台账。

为激励督促示范点创新发展,工青妇三方决定,引进第三方对示范点建设进行评估,并对示范点建设取得突破性进展的单位给予奖励。

《方案》同时规定将推进工青妇机关干部下基层常态化、制度化。将分期分批选派干部深入基层,挂职一线,建立个人台账;机关干部每年都要采取直接见面的方式,独自实名制完成“七个一”工作,即至少联系10名群众朋友、联系一个基层单位、联系一名基层群团干部、联系一户困难群众家庭、联系一个先进典型、撰写一篇调研报告、建立一本个人台账。

提出30项具体改革措施

海南推进工会改革向基层延伸

本报讯(记者吴雪君)12月25日,海南省工会改革推进会暨全省工会领导干部深入学习贯彻党的十九大精神专题培训班在海口举行。会议提出,要进一步凝聚改革动力,全力推进海南工会改革向纵深推进、向基层延伸,各级工会要加快推进改

革落地见效。会上,海口市总工会等5个单位围绕推进工会改革作了发言。

据悉,海南工会此次改革从改进工会领导机构和运行机制、改革省总工会选人用人机制、夯实工会基层基础、加强工会维权、创建网上工作平台、创新建功立业载体和方

式、加强党对工会的领导等7个方面,提出30项具体改革措施。如,在省总工会七届委员会中,基层干部和一线职工比例达40%以上;在本届省总领导班子中,增设两名兼职、两名挂职副主席;调整省总机关机构设置,优化职能定位和人员配置,建立以专职为主、兼职挂职和工会志愿者相结合的干部队伍,建立职工服务站点,调整基层工会经费留存比例至60%;构建工会系统网上工作平台和信息发布辐射圈,以新媒体拉近与职工群众的距离等。

通过改革,理顺工会组织领导体系,激发干部队伍活力,创新工作体制机制,着力解决工会脱离职工群众、与职工群众需求不相适应等突出问题。

信息化平台助农民工讨薪

12月27日,10名农民工在阜阳市劳动监察举报投诉大厅领到被拖欠的工资款。

12月19日,安徽省阜阳市清理拖欠农民工工资领导小组办公室接到来自颍上县的10名农民工的投诉,他们在深圳一家装饰公司做瓦工,但迟迟领不到工资。接到投诉后,市清欠办立即通过信息化平台实施线上线下流转到市卫计委,市卫计委人员及时联系建设方和施工方调查了解情况,协调解决了欠薪问题。

王彪 摄/中新社

让户外工作者感受工会组织的温暖

南昌市总打造“爱心驿站”

本报讯(记者卢翔)南昌市总工会日前印发《南昌市总工会关于推进户外劳动者“爱心驿站”建设的实施意见》,并召开推进建设工作部署会,明确到2017年底,市本级(含市直属企业工会)至少完成3个站点建设,各县(区)总工会、开发区(新区)工会工委至少完成1个站点建设,实现市、县两级全覆盖;2018年底,全市建成“爱心驿站”不少于35个。

户外劳动者由于工作性质和环境的特殊性,他们在为城市建设发展、为市民生产生活付出心血与汗水的同时,自身的工作环境和生活条件却难以得到有效保障,尤其是在就

餐、饮水、如厕、休息等方面面临着很多困难。近年来,南昌市工会坚持“一切为了职工群众”的理念,创新服务项目,服务载体和服务方式,着力推动解决职工最关心最直接最现实的利益问题和最困难最操心最忧虑的实际问题。

据了解,南昌市总工会提出,建设“爱心驿站”应尽量在户外劳动者相对集中且临街靠路的地点选址。驿站面积原则上达到9平方米以上。服务对象包括环卫工、交通警察(协管员)、公交车司机、出租车司机、城管人员、快递员、市政维修工等户外劳动者。

2018年是吉林工会持续开展“两节”送温暖活动的第27年。据了解,26年来,吉林全省工会共发放送温暖资金17.3亿元,走访困难企业8.1万户,慰问困难职工家庭312.3万户。

党建引领

凝心聚力

党建工作活力四射、企业文化特色鲜明、队伍建设亮点频现,2017年以来,国网聊城供电公司创新开展了党建“六个引领”工作法,凝心聚力,开拓进取,砥砺了员工品质,服务了水域社会。

党建增活力 服务当先锋

“六个引领”即做到思想引领、作风引领、

素质引领、目标引领、方法引领、典型引领。

党员要活跃在各项中心工作的第一线,是该

公司党建工作的第一要求也是最终目的。

该公司在各个施工现场成立了“党员突击队”“党员示范岗”“党员责任区”,工作中

党员们勇当先锋,破解施工难题,确保各个工

程按期投运。不同岗位的党员们,充分发挥党

员先锋模范作用,营造了和谐向上、努力争先

的发展环境。该公司在所有基层单位建设了

党员活动室,做到一点辐射、多点成面的党建

服务,也扩大了影响,先后荣获“山东省青年突击队”“首届聊城市青年志愿服务先进集体”等称号。

队伍提素质 增强“源”动力

该公司依托人才,不断储备“智慧资本”,为发展提供强有力支撑。针对不同的员工群体,采取走出去、请进来,多层次、多渠道的形式,创新培训载体,开渠引水,因材施教,促进全员素质提升,不断深化人才动态梯次培养,举办公司级培训班49期,培训4604人次;组织开展班组“大讲堂”3014期,培训26237人次。截至目前,该公司人才当量密度为1.0686,居国网山东省电力公司首位。

大力开展“导师带徒”活动,加强“导师带徒”活动过程管理,要求师徒双方共同制定教学目标,完成年度培训计划。今年以来,该公司1人取得中电联青年培训师技能竞赛团体一等奖、个人二等奖;2人在国网公司竞赛中分获2017年网络安全攻防对抗区域赛红、蓝队个人第一名。

(王卫东)

我们通过和企业管理层、劳模、线长班

长们聊天,体味着员工在岗位上有作为,为企

业促发展的成就感和归属感,“企业和员工

是命运共同体”的理念得到了非常生动的诠释。

对工会工作有了更具体的感悟

通过参与一个月一次的员工座谈会和在食堂门口的职工接访活动,让我们面对面地倾听职工的心声。员工告诉我们无论是工资收入、子女入学、买房安家等,有困难他们都会来找工会,工会做了很多职工关心操心的事,做了很多让职工暖心窝的事。每一个基层工会都是我们工作的战斗堡垒,给他们最有

力的支持、最有效的关怀,使其更加坚强有力、更加充满活力是我们省总工会应有的责

任和担当。

对劳动关系有了更全面的理解

在劳动之余,我们到覆盖生产区和生活区的职工体育馆、图书馆、电竞馆,体验了一

把员工们的业余生活,参加了霍桑专题心理建设、员工生日会等活动,感受到企业在关爱

员工、用心留人方面的努力。

让我们更近地在一起

对一线工人有了更深刻的认识

我们这次有一个重要的任务就是学习宣贯党的十九大精神,之前对这个任务在职工中的接受度,心里多少还是有些打鼓的,但是当我在食堂听几个年轻人讨论中国国家主席和美国总统一届的任期长短时,在社团分享会听员工从参加马拉松讲到实施健康中国战略时,我知道我的顾虑是多余的,现在的青年职工并不是不关心政治,而是很关心政治,只要讲得好他们就会很爱听,我们邀请省委党校教授和十九大代表做的宣讲,引起了强烈共鸣,而这样的体会如果没有“联帮促”的深入是很难收获的。

对劳动关系有了更深刻的感受

我们通过在生产线上当一回实操工,亲身体验一线员工一天手插1万多颗电子元件,更换近1000盘线盘物料的劳动辛苦,亲眼见证电脑主板是如何由散落的1000多个零部件一点点成型,亲耳聆听技术人员介

绍如何自主研发改进技术,让一款电子书主

板由其他厂家生产不合格率100%变成这里

的良率100%。

在这个时候,“劳动光荣、创造伟大”不再是一句宣传口号,而是发自肺腑的感慨、实实在在的感动。

在岗尽责·勇于担当

兼职工会主席履职写真

“当好职工代言人”

【人物扫描】卢朝鹏,中国石油兰州石化炼油厂催化二联合车间高级技师,全国劳动模范,甘肃省总工会副主席。

本报记者 康劲

本报通讯员 部先宝 杨国柱

“认真对待每一个零件,赋予它们生命,这就是‘工匠精神’。”作为劳模工作室更要技术创新、人员培训、导师带徒、引领示范等方面发挥模范带头作用。”12月21日上午,在甘肃天水市的中航天飞机械制造公司“廖永刚劳模创新工作室”和天水华

天电子集团七四九电子有限公司“张自飞劳模创新工作室”,卢朝鹏对廖永刚、张自飞的技艺赞不绝口。

当天,甘肃省总工会的年终考核组走进天水市劳模工作室,率队的甘肃省总工会兼职副主席卢朝鹏还有一个身份——劳模工作室领衔人,以他的名字命名的“卢朝鹏劳模创新工作室”是首批甘肃省示范性劳模创新工作室之一。

卢朝鹏是国内炼油催化技术领域公认的“蓝领专家”,是工友们眼中“工匠中的匠人,技师中的大师”,工作25年来先后完成400多项岗位技术创新。2010年他当选为全国劳模,2016年6月,当选为甘肃省总工会副主席。

“检查考核劳模创新工作室,我既熟悉又感到有压力。”作为劳模创新工作室的创建行家,卢朝鹏坦言,工作室既要发挥技能专家的个人专长,更要发挥好辐射带动作用,以解决生产难题和企业创效为目标,发

挥铺路石的作用,培养和造就更多优秀的产业工人。

身为优秀产业工人代表的卢朝鹏当选省总工会副主席后,发挥所长,践行着“当好职工代言人”的初衷。去年以来,在甘肃省总深入推进党建立功行动、班组创新行动、劳模创新行动、健康幸福行动等“十大行动”中,从调研部署、示范推进、考核验收等关键的工作节点上,卢朝鹏提出了许多高质量的意见和建议。

发挥好一线职工参与工会管理的“平台效应”,让更多职工成为拥有绝技绝活的大国工匠,是这位“劳模副主席”的心愿。卢朝鹏说:“积极推进产业工人队伍建设改革,大力弘扬劳模精神和工匠精神,推动我省建设一支知识型、技能型、创新型劳动者大军,是我义不容辞的责任。”

在本职岗位上,卢朝鹏首创并力推“班组425学习模式”。他鼓励职工不放过任何一个学习机会,以生产现场为学习课堂,实现理论与实践双提升。如今,随着岗位分工越来越细,“上大课”的培训方式已不能满足职工的个性需求,卢朝鹏通过征求工友意见,在班上开展小讲堂、小练兵、“5分钟学习”和小型技能竞赛,以现场示范、经验介绍、绝活展示为主,调动了一线职工学技术的热情。

“作为工会兼职副主席,扎根一线是我的工作优势,我将努力为提高技能人才的地位和待遇,不断拓宽一线职工成长通道鼓与呼。”卢朝鹏说。

甘肃表彰10名“国防工匠”

本报讯(记者康劲)近日,甘肃国防科技工业局召开表彰会,授予刘金生、白生龙、任岳坤、高齐东、赵洪刚、郝学元、王叙博、王多明、陈明军、徐志刚等10人“甘肃国防工匠”荣誉称号,授予白贺斌、胡建民、李文强、王鸿杨、杨宏斌等5人“甘肃国防工匠”提名奖。

甘肃省工委委员、省国防科工局局党组书记胡宗杰在会上表示,将通过建立制度化、常态化、系列化的工作机制,在国防军工系统大力弘扬工匠精神,厚植工匠文化,加快建设一支优秀的产业工人队伍。

西宁市总启动“两节”送温暖

本报讯(记者邢祥 通讯员宋芳)近日,西宁市总工会启动元旦、春节送温暖活动,筹集1100万元资金用于困难职工帮扶救助,将惠及5000余名建档立卡的困难职工。

据介绍,西宁市总年的送温暖活动主要面向4个群体,因受到各种自然灾害致困的困难职工,因大病、意外事件、子女上学等特殊原因导致生活困难的低保边缘职工,困难农民工和符合帮扶条件的下岗职工。

漳州表彰职工“五小”创新先进

本报讯(记者吴锋思 通讯员黄爱霖)日前,福建省漳州市总工会表彰了136个职工“五小”创新优质项目、116名创新能手和14个优秀组织奖。

今年来,漳州市各级工会围绕“三抓三比、十项竞赛”工作,组织动员广大职工深入开展“五小”创新活动,为提升企业自主创新能力发挥生力军作用,为漳州建设发展作出积极贡献。

嘉禾县总工会关爱在莞农民工

本报讯(记者罗晓薇 方大丰)12月16日,湖南省郴州市嘉禾县关爱在莞农民工兄弟“朋友圈”座谈会在召开,探讨在东莞设立嘉禾县驻东莞工会联合会等议题,并决定实行党工共建,做大关爱在莞农民工兄弟“朋友圈”。

嘉禾县在莞农民工有8.3万人。2007年起,该县总工会以嘉禾县驻东莞流动党委为依托,设立驻东莞农民工维权帮扶中心,近10年来,共为在莞农民工提供法律咨询1.28万人次,提供法律援助160人次,为当事人挽回经济损失1680余万元。

中铁电气化局展示“五小”成果

本报讯 12月22日,中铁电气化局集团公司台州项目部在浙江台州市域铁路洪家特大桥施工现场举办巨晓林技能大师联创共建工作室“五小”成果发布会,集中展示了15项“五小”优秀成果。

自工作室成立以来,广大职工以推动技术进步、实现施工安全、提升工程质量、增加经济效益为目标,动脑子、想点子、找窍门,目前已取得小创造2项,小革新4项,小建议2项,小发明3项,小设计4项。

(张文)

赤峰工务段职工代表卡控安全

本报讯 赤峰工务段工会认真贯彻落实《安全生产法》,定期组织职工代表进行安全视察,有力卡控职工人身安全风险。

这个段工会组织7名现场经验丰富的职工代表,到现场,到工区,走区间,进班组,采取听、问、查、看、谈等形式,多视角找问题、挖根源、查隐患,发现“三房控”不规范、横越线路不联控、临线来车不停止作业等人身安全问题21件,下发安全黄色通知书6份。

(沈正昊)

济铁工建集团为职工办实事

本报讯 12月19日,山东济铁工建集团有限公司平原物流园项目职工王鹏飞领到了新的床上用品,“职工宿舍公寓化”等“四化建设”,是今年该公司职代会上确定的实事之一。

据介绍,今年该公司通过职工宿舍公寓化,职工食堂餐饮化,文体活动经常化,项目管理