

天台县总试行企业工会组长制度,解决基层工会“空架子”问题——

千名小组长让工会工作沉到了底

本报通讯员 徐平 张华恩
本报记者 李刚殷

职工对工会不太“感冒”,企业工会成了“空架子”,这个困扰部分非公企业工会的问题正在浙江省天台县逐步得到解决。今年初,天台县总工会探索网格化工会服务队伍建设,试行企业工会组长制度,活跃在职工中的1000名工会小组长大大拉近了工会和职工、企业和职工间的距离。

天台县政协副主席、县总工会主席齐显移认为,工会小组长让工会工作沉到了底,激发了工会活力,有力提升了企业工会组织的影响力、号召力和凝聚力。

职工不愿参加工会活动

天宇光电科技公司是一家劳动密集型企 业,职工来自全国各地,淡季时有300多

人,忙季有近700人。工会主席褚健同时兼有企业行政职务,7位工会委员也是企业中层人员兼任。

“工会组织机构看似健全,但我平时很难听到职工的心声、诉求。”褚健直觉工会跟一线职工之间在某个方面脱节了。他说,工会委员大多管生产经营,工作很忙,对职工情况也不完全了解,信息更滞后。职工对工会的职能也不甚清楚,对工会开展的活动也“不感冒”。

“就拿金秋助学活动来说,从开始部署到临近截止日期都没几个人报名。原来,工会委员忙于各自主职业务,并没有在职工中广泛宣传发动。”褚健坦言,这种情况就像“高位截瘫”,让企业工会变成了一个架在空中的架子。

据天台县总工会工作人员介绍,天宇光电公司工会的现象并非个例,而是不同程度地存在于该县不少非公企业中。为解决这个

问题,县总开始试行企业工会组长制度,按照“横向到边,纵向到底,全覆盖”的要求,对各企业进行细致摸底,原则上以企业组织机构的部门为单位作工会小组建制单位,要求在50人以上的企业中推行开展企业工会组长制,一般以10人~25人为一个工会小组,人数少的部门按实际工作相关度合并建立工会小组,结合各部门的工会会员人数予以调整,直选产生工会小组长。

工会组长成了“连心桥”

天宇光电公司是较早实行工会组长制度的企业。该公司以车间、工序、服务类型等进行分类,以25人为一个工会小组,由会员直选产生工会组长。目前直选出的15名工会组长全部为一线职工,他们熟悉职工情况,对职工动态了然于胸,同时也愿意为职工服务。

有了工会组长这一“连心桥”,该公司工会工作局面焕然一新。欧洲包装车间职工徐彩飞因业务精、工作勤、人缘好,受工友信赖,年初被工友推选为工会组长。有了工会小组的平台,徐彩飞发挥自己乐于助人的长处,谁有个病痛,她会及时向企业工会汇报,争取救助;谁有了建议意见,她也反映给企业工会。

车间职工侯师傅不久前得了重病,徐彩飞通过工友得知情况后,及时通过公司工会求助渠道,为侯师傅募集了2.3万元爱心款。

不只帮困工作,以前较难开展的工会其他活动也热火朝天地开展起来。工会小组根据职工不同爱好明确活动主题,像广场舞、爬山、K歌、趣味运动、民族传统活动等都受到了职工热烈追捧。

“小圈子”交流出生产力

“工会小组作用的发挥,还激发了职工生

产的积极性和创造力。”浙江康和机械科技公司工会主席许宁琳不单感到机制活了,而且工会的“活”也多了。

该公司车间主任邱天源负责的机加工组有80余人,按工序分为4个组,平时管理只能满足于日常生产。如今机加工组成立了4个工会小组,各小组根据生产情况分别组织活动,职工自我发展、提升技能的需求得到了满足。

进气臂加工车间为防紫外线,安装了大幅黑幕,空气流通性差,职工容易感到不适。工会小组成立后,活动多了,职工王玉伟和3位工友一起改进了车间设计,一举解决了这个问题。

据了解,康和公司各个工会小组经常开展交流、座谈活动,有力助推了公司发展,此前公司每天生产产品200台,现在提高到每天312台。

工会组长制收获的良好成效让天台县总的工会干部十分振奋。为进一步提高工会组长的工作能力和工作积极性,天台县总尽力当好“成长启蒙人”,建立了“专业培训+正向激励”的素质提升机制,保证企业工会组长制度的实效性和长久性。目前,天台县总已开展了5期企业工会组长培训班,有近500人参加培训。天台县总还在年底开展“金牌组长”展示评比活动。在此前开展的优秀干部评选中,有7名工会组长入选,每月获得县总给予的100元~150元津贴补助。



情暖环卫工人

12月26日,环卫工人吃上热腾腾的饺子。
当日,河北石家庄公交一路车队的志愿者们来到广安大街环卫工人休息室,为环卫工人送来冬储白菜和大米等爱心物品,并为环卫工人包饺子,送上冬日温暖。董永博摄(新华社发)

新疆兵团工会送温暖聚焦一线职工

本报乌鲁木齐12月26日电(记者李元浩)今天上午,新疆生产建设兵团工会在乌鲁木齐召开新闻发布会,宣布兵团工会2018年元旦、春节送温暖活动正式启动。

据介绍,兵团工会今年“两节”送温暖活动将进一步向困难职工、农民工、劳模等一线职工群体聚焦,保障职工正当福利。兵团工会将组成4个慰问组赴各师(市)、院(校)、直属机构走访慰问,重点走访慰问少数民族聚居团场、贫困团场、边境团场和困难企业,了解基层生产困难状况和原因,基层工会履行职责、服务职工等情况。

据悉,兵团工会根据全国总工会日前制

定的《基层工会经费收支管理办法》,并结合自身实际,对于工会经费可以开支的职工福利进行细化调整,明确发放节日慰问品、开展基层职工培训、组织职工文体活动、职工维权等方面都应当合规合理使用工会经费。

同时,兵团工会再次强调工会经费绝不能“任性花”,要严格预算管理,使工会经费收支管理更加规范、有效。“突出工会工作服务职能和特点,多为职工群众办实事、做好事、解难事,使工会经费真正惠及职工群众和工会会员,不断增强基层工会组织的凝聚力。”兵团工会副主席袁玉玲在发布会上表示。

(上接第1版)

二、加强监督检查,形成监督合力。各级纪检监察机关要主动作为,采取明查暗访、随机抽查、突击检查等方式,开展上下联动、全方位立体化的监督检查。要聚焦地方国有企业、金融机构和乡县基层等领域,推动落实中央八项规定精神向基层延伸,解决压力传导层层递减的问题。要紧盯重点部门和关键岗位,充分发挥派驻纪检组、企事业单位纪委会(纪检组)“探头”作用,及时发现和纠正问题。要发挥新媒体、新技术作用,开设“两节”期间“四风”问题监督举报专区,鼓励群众通过各种形式反映“四风”问题线索,畅通群众监督渠道,形成无处不在的监督网。

三、抓住重点问题,严格执纪问责。各级纪检监察机关要紧盯享乐主义和奢靡之风,严肃查处《通知》所列“节日腐败”问题,有针对性地治理在机关或企业食堂、内部宾馆和培训中心等公款吃喝,在高档小区或写字楼

深入方能知民情解民忧

女职工,工会密切联系职工群众中的一个特殊群体,她们在工作生活中克服了很多困难,为实现中华民族伟大复兴的中国梦默默奉献着,在这次“联帮促”活动中,我们结合日常工作要求和特点,深入到基层的女职工中去,我们进企业、下车间、访班组,了解企业生产经营现状,考察职工工作现场、工作环境、劳动安全保障。

通过这样的深度融合,我们真正倾听到了女职工的心声,感受到了女职工的疾苦,深深感受到,只有深入基层一线才能真正了解职工群众的所思、所想、所盼,才能有的放矢地排忧解难。

全省17个地市州,各类企业鳞次栉比,既然是深入基层,就不能再如以往检查工作一样家企业接触,面面俱到,必须要解剖一只麻雀的精神,把一个点深深摸透。

我们选择了全国典型的老工业基地和资源枯竭转型示范市黄石,这里老企业多、老设备多、老职工多,钢铁煤炭行业化解过剩产能任务繁重,我们找准工作切入点,将“联帮促”活动与化解过剩产能对女职工就业影响的专题调研相结合,重点剖析了化解过剩产能过

程中女职工安置和促进就业情况这一命题。

通过深入基层、深入实际的“联帮促”活动,我们在黄石工矿(集团)、新冶特钢、灵乡铁矿、大冶铁矿、金山店矿业等6家企业,详细了解了去产能企业女职工转岗安置的有关情况,因为有了“联帮促”的一家人氛围,企业工会干部们知无不言,言无不尽,集中反映了化解产能过程中存在的影响女职工本人及家庭生活的大4类主要问题:一是下岗分流女职工剧增,不稳定因素增加;二是部分女职工家庭收入骤降,生活贫困;三是下岗女职工一般年龄偏大,文化水平低且技能单一,再就业难度较大;四是女职工社保参保缴费和享受待遇问题较为突出,后顾之忧加重。

这样亲如一家地面对讨论,不再是以以往避重就轻的汇报,企业工会干部们没有顾虑,卸掉了包袱,反映困难、建言献策,话里话外无不流露出对职工的感情、对工作的担当和对上级工会的期盼,很好地为我们开展工作打下了思路。

当然,“联帮促”带给我们一个深刻的启示就是,在基层发现问题,更要在基层解决问题。我们白天走访问研,晚上梳理问题,理

打造劳动竞赛“升级版” 围绕重点工程划“赛道”

福建举行重点项目劳动竞赛群英会

10单位获省五一劳动奖状,25个集体被授予省工人先锋号,28名职工获封省“金牌工人”

本报福州12月26日电(记者王维砚)“通过开展劳动竞赛,每月工程进度较工期计划可提前3天左右,而工程每天就有约200万元的刚性支出,工期每缩短一天节省的都是真金白银。”今天,在福建省总工会主办的“2017年福建省重点项目劳动竞赛群英会”上,中铁大桥局平潭海峡公铁两用大桥项目部党委书记、工会工委主任赵进文向记者亮出了该项目参加劳动竞赛的“成绩单”。

今天上午,福州仓山区梁厝村的海峡文化艺术中心建筑工地上“群英荟萃”,福建省重点项目劳动竞赛的年度先进集体和个人得到表彰。10家单位获得省五一劳动奖状,25个集体被授予省工人先锋号,28名职工获封省“金牌工人”。

为打造“升级版”的劳动竞赛,2016年,福建省总工会首次与省重点工程办公室联合在20项影响广、投资大、有示范意义的重点项目开展劳动竞赛。2017年,重点项目劳动竞赛进一步“扩面提质”,聚焦34个“重中之重”项目,合同标的超千亿元,年度投资计划达532亿元。“比工程质量、比工程进度、比安全生产、比技术创新、比文明施工、比科学管理、创精品工程”——重点工程建设劳动竞赛围绕项目建设年度目标,以“六比一创”为主要内容。而“六比一创”已被写入日前印发的《福建省职工劳动和技能竞赛组织和管理办法(试行)》,在该《办法》中,劳动竞赛分为重大发展战略、重点工程建设、重要活动筹备、专题专项行动四大类别。

“通过开展劳动竞赛,培养人才、提高劳

动效率,促进经济发展。”福建省总工会党组书记、副主席丁文清表示,劳动竞赛要聚焦职工素质提升,通过开展多种形式的岗位练兵、技能比赛、技术交流等活动,全面提升职工和农民工的科学文化与技术技能素质。同时,也要关注职工生活的改善,特别要关爱外来务工人员,为他们办实事、做好事、解难事,解除他们的后顾之忧。

新时代提出了新要求,劳动竞赛也需要适时“变脸”“焕新颜”。据介绍,明年福建省将开展以“比质量、比进度、比效率、比文明、比安全,创精品工程”为内容的“建功海丝路,建设新福建”主题劳动竞赛活动,通过组织一批海外重点项目劳动竞赛,打造一批有国际影响力的海上丝绸之路国际交流平台和基础设施。

职工代表提案建议落实常态化

金川集团:职代会没有“闭会期”

别“闭会期”。今年前三季度就征集职工代表提案建议157件,内容涉及企业改革,生产规划,安全环保,职工生活等9个方面,经公司工会督促,截至11月底100%得以答复落实。

为了更加有效地发挥职代会民主管理、民主监督等作用,金川集团在每年一次职代会的基础上,增设每季度一次常态化职工代表提案建议征集制度,广开言路。公司明确规定,在职代会闭会期间,遇有重大决策都要及时召开职代会主席团(扩大)会议进行审议,凡涉及职工切身利益的重要事项,必须征求工会组织意见,取得职工认同。

同时,企业每月组织5名一线职工代表参加公司总经理由办公会,将民主管理与企业高度融合。公司工会在局域网开通了“职工之声”信箱平台,职工围绕绩效考核、奖金分配等焦点问题,在平台上留言、提建议,公司管理员进行答复。



拓宽妇女就业路

清思路,力求探索出因地制宜破解女职工转岗安置难题的有效途径。与职工的面面对面交流,给我们提供了大量能推动工作的有用信息,也激发了我们破解难题的灵感。

黄石有很多女职工都有生育二孩的意愿,但因家里老人年纪已大,无人照看小孩所以不敢生。我们受到启发,认为育婴师是个既可以促进下岗分流女职工就业,又比较有发展前景的职业,决定尝试整合资源,调动有关部门的积极性,形成合力。11月6日,我们联合黄石市总工会女职工部与黄石市妇幼保健院,以及6家去产能企业衔接,借助妇幼保健院专业的师资、可实操的平台及稳定的需求群体,探索通过市妇幼主导培训、实践指导、推荐上岗以及统一管理的育婴师培训模式,这一项目有望打造成黄石市服务民生的工作品牌。

通过这次“联帮促”活动,我们深刻体会到,“联帮促”活动首要在“联”,重点在“帮”,落脚在“促”。这次“联帮促”活动让我们感受到,与职工的感情是“处”出来的,只有多到职工群众中去,才能真正了解职工,才能真正发现和有针对性地解决职工群众面临的问题。

(岑婧)

广西国际物流大通道地位日益显现

(上接第1版)

今年9月,“南向通道”北部湾港至重庆海铁联运常态化集装箱班列在钦州港东站首发,“南向通道”双向集装箱班列开始常态化运行。截至12月24日,班列双向共开行43班,到发箱量2158标箱,主要货品为粮食、塑料制品、汽车零部件、化工品等。与过去长江航运(经上海至新加坡)的江海联运通道相比,“南向通道”运输距离缩短了2150公里,时间成本节约20天以上。

除了运输时间缩短外,通关时间也压缩了很多。以前广西各口岸平均通关时间为14个小时,现在压缩到平均0.7小时,也就是说平均通关时间大约40分钟。”来守林表示,为了便利广西北部湾港货物运输,广西近期将开展口岸降费减时行动,进一步压缩通关时间,降低口岸通关费用。

新通道连接东盟大市场

“南向通道”海上与东盟9个国家相连接,陆上与中南半岛7个国家相连接。广西大力建设中国—东盟港口城市合作网络,与东盟国家的47个港口建立了海上运输往来,广西北部湾港开通内外贸航线43条,其中外贸航线29条,基本实现了东南亚地区全覆盖。

南宁市作为中国—东盟博览会永久举办地,同时也是“南向通道”的综合枢纽节点,由物流走廊带动经济走廊的发展,汇聚各方加快中国—东盟经济深度融合、助推中国—东盟自贸区升级建设。中国—东盟博览会作为极佳合作交流平台,在“南向通道”作为物流和贸易通道的“成长”过程中,能发挥必要的支持作用。

中国、东盟和南亚人口总和超过36亿,约占全世界人口的50%,衔接联通“一带一路”的“南向通道”同时也蕴含着巨大的市场潜力和合作机会。

开放包容的发展之“道”

“‘南向通道’是开放性通道,欢迎更多中西部省份参与,并将积极协商推动中南半岛以及海上各国参与。”广西商务厅副厅长马继宪表示,“南向通道”将实现陆海统筹,内外联动,带动中国—东盟港口城市合作网络、中国—中南半岛经济走廊建设以及澜沧江—湄

山东工会关爱职工心理健康

本报讯(记者杨明清)12月18日,山东工会关爱职工心理健康行动现场会在青岛市总工会心理健康服务基地召开。山东省总工会副主席魏丽以及全省17地市总工会分管主席,省产业工会、大企业工会、省直机关工会分管领导100余人参加会议。

会上,与会者观摩了青岛市工会实施职工心理健康服务普惠项目的做法,青岛市总、城阳区总会、青岛公交集团工会等单位分别作了典型发言。

深圳市总职工教育平台上线

本报讯(记者刘友婷 通讯员杜南星)近日,深圳市总工会正式上线运行职工教育教学服务平台,目前已上线1200余门课程资源。

该职工教育平台具有专题管理、课程管理、面授管理、作业管理、学习社区、问答管理、考试管理等功能,可为职工提供普惠制、全覆盖、实名制和信息化的教育培训服务。职工可通过平台报名参与深圳市总开展的企业班组长培训、技能培训、“圆梦计划”“追梦行动”等专项培训课程,以及专项培训配套的线上课程。

中铁十局物贸公司开展警示教育

本报讯 中国中铁十局物资工贸有限公司日前组织42名负责干部走进山东省首批“法治宣传教育示范基地”——济南监狱,开展一场“零距离”的预防职务犯罪警示教育。

参观人员集中观看了警示教育图片展,观看了济南监狱拍摄的职务犯罪警示教育片——《贪婪的代价》,服刑人员以自身经历现身说法,从理想信念、法律意识、犯罪动机等方面深刻剖析了从领导干部走向犯罪深渊的历程。物资公司党委书记、执行董事阙宁表示,国企领导干部必须做到依法用权、秉公用权、廉洁用权。

(郭方飞)

寒冬时节,大雾雨雪天气增多。为杜绝路外伤亡事故发生,12月14日,南阳车务段交界车站组织人员到鲁山县熊背乡月明石村小学开展路外宣传教育,通过图片、视频、宣传折页等形式,为孩子们送去一堂入脑入心的安全课。

王智坤 赵文龙 摄



寒冬时节,大雾雨雪天气增多。为杜绝路外伤亡事故发生,12月14日,南阳车务段交界车站组织人员到鲁山县熊背乡月明石村小学开展路外宣传教育,通过图片、视频、宣传折页等形式,为孩子们送去一堂入脑入心的安全课。

王智坤 赵文龙 摄

山海关工务段关心一线职工

本报讯 入冬以来,山海关工务段工会针对夜间施工作业时间长、气温低、职工体力消耗大实际,开展“送温暖、促和谐、保冬运”主题活动,为施工现场送温暖,受到一线职工好评。

每当大型施工会战,该段工会就组织科室干部和青年志愿者们把煮好的热汤面装进保温桶,连同面包、牛奶、香肠等食品一起送到施工现场,发给每名作业人员。两个月来,该段工会共投入5万余元购买食品,及时送到施工现场。

(王怀国)

新长工务段丰富职工文化生活

“唱吧”落户工区

本报讯(记者王伟 通讯员陈长顺)“我们把它晒到微信朋友圈,引来无数羡慕和称赞,现在唱歌不用去KTV了,下班闲暇之余,到‘唱吧’唱唱歌,既缓解工作压力,又丰富业余生活。”日前,新长工务段青工刘羽亮说起“唱吧”,很是满足。

一款当下很受年轻人喜爱的文化新产品“唱吧”,目前落户位于新长铁路线上的海安综合维修工区,工区里近300名职工足不出户,就可免费享受全员K歌的乐趣。这是新长工务段工会为职工办的一件实事。

为进一步丰富工区职工文化生活,新长工务段工会在文化线建设中根据青年人时尚文化的需求,将当下流行的迷你KTV引入工区,让职工业余时间足不出户,就可随时、随心唱出自己的好声音。

公河合作,更好服务“一带一路”建设。

2017年12月8日,广西壮族自治区主席陈武主持召开“南向通道”建设专题会议,审议通过了《关于加快推进中新互联互通“南向通道”建设工作方案(2018—2020年)》及配套文件,要求2018年集中力量加快推进39项重点基础设施项目,完善“南向通道”广西沿线基础设施,重点突破10项瓶颈项目,进一步打通多式联运体系。

“目前通过‘南向通道’运输的列车上下行总体承载率已经超过80%。随着通道建设的推进和市场范围的拓展,预计2020年,通道的货源汇聚能力将进一步提升增强。”“南向通道”的建设将有力推动北部湾港朝千万标箱大港的目标快步迈进,也将为广西和中西部省区发展向海经济带来巨大的空间。

据了解,下一步,广西将打造“两线三班一平台”,建设“一体系三基地一中心”以推进“南向通道”建设。借助“南向通道”建设,国内沿线关检部门加强合作,简化通关手续,开通“绿色通道”,实施更加便利的通关机制;推进与越南、新加坡等东盟国家“两国一检”试点,提升通关便利化水平。