

公民视点

10 年守护



清晨7时,熙熙攘攘的北京宣武门路口,多了10余名“绿马甲”,其中近半年逾花甲,他们是来自绿色啄木鸟组织的守护斑马线志愿者。
 “小伙子,有什么着急的事儿也不差这一分半分的。”眼见红灯了,一名20岁出头的男青年还想冒险冲过路口,吴淑娟赶忙举起绿色文明引导旗拦住了他。
 63岁的吴淑娟是绿色啄木鸟的一名普通志愿者,也是宣武门路口守护斑马线活动负责人。这些年逾花甲的老人已在宣武门路口的斑马线守护长达10年之久。
 “凑够一撮人就可以走了,和红绿灯无关”的出行陋习让吴淑娟汗颜,也很揪心。“我们协会从2006年开始就走上街头,向市民宣传文明出行的安全理念,不少志愿者组织也都在做同样的事。为什么这么多年过去,效果始终不明显?”

同年12月6日,北京市公安局宣布,“从即日起至2013年3月,将会同相关部门,在全市范围内发起交通、治安、环境三大秩序突出问题集中整治专项工作。”这坚定了她把文明过马路志愿活动做下去的信心。

“我们都是退休在家的‘闲人’,趁着还有精力就选择参加志愿服务,为社会多做点贡献。”绿色啄木鸟资深志愿者李晓红说。
 在绿色啄木鸟的志愿者队伍中,还有不少孩子的身影。刘兆庭、刘瀚轩是东铁匠营第一小学的三年级学生,都刚满8岁,却已有两年志愿服务经历。他们举旗时与肩齐平,与身体呈90度角,说话大多“请”字打头,但礼貌中却透出孩子面对不文明行为的否定态度。

生命接力



8年前,哥哥王江不幸患上极重型再生障碍性贫血,妹妹王玲捐出骨髓,挽救了哥哥的生命;8年后,妹妹王玲被确诊为急性淋巴细胞白血病,王江把自己的造血干细胞捐给了妹妹。12月11日,经过5个多小时,王江体内采集的300多毫升造血干细胞被移植到了妹妹王玲体内,完成了这场跨越8年的生命接力。

2009年10月,时年47岁的王江突然发起高烧,被诊断为极重型再生障碍性贫血。这是一种很凶险的疾病,最好的治疗方法就是造血干细胞移植。医生说,亲属间造血干细胞的匹配度高,治疗效果最好。最终的检测结果是,44岁的王玲与哥哥的匹配度最高。

2009年11月19日,王玲进行了骨髓捐献。“当时是做的腰部穿刺,一边一个医生,一边26个穿孔,总共52个穿孔,抽了1000多毫升骨髓。”

接受骨髓移植半年后,王江恢复正常生活,不久便重返工作岗位。没想到,今年5月初,52岁的王玲突然感觉浑身无力,医院确诊为急性淋巴细胞白血病。唯一的救治办法就是进行造血干细胞移植。

“8年前她捐骨髓救我,现在她病了,当然应该我救她。”已经55岁的三哥王江毫不犹豫地站了出来,申请了配型。

12月11日,王江进行了造血干细胞捐献,捐献过程长达5个多小时。当天晚上6时许,王江坐在轮椅上,隔着病房的玻璃看着从自己体内采集的300多毫升造血干细胞,一点一点注入妹妹的体内,“我还记得那时妹妹看着我我笑了。”

在医院休息一天后,王江于12月13日出院,妹妹王玲仍留在医院的无菌病房进行后续的观察治疗。(吴泓洲)

国网开鲁县供电公司于1991年被命名为内蒙古自治区级文明单位;于2010年晋级为“国网公司县一流供电企业”行列;于2011年被国家电网公司命名为“综合管理标杆”企业。该公司在成长运营40年以来,在国网公司“努力超越,追求卓越”企业精神的指引下,不断打造文化落地工程,强化依法治企,取得了显著成效。

近年来,国网开鲁县供电公司紧密围绕“一强三优”现代公司建设,以“两学一做”活动为指引,坚持依法治企,深入开展法制宣传教育活动,进一步增强全员法制意识观念,提升领导依法决策、依法经营、依法管理的能力和水平,推进依法治企的工作进程,维护企业社会和谐稳定。

加强法制教育 增强依法治企意识

分层次抓好全员普法教育。一是该公司领导班子及成员充分发挥表率 and 带头作用,自觉坚持学好用法。公司党委中心组制定了周密的学习计划,并认真做好记录。二是注重管理人员的普法教育工作,通过发放学习资料、看录像片等形式进行法制教育,并对中层管理人员制定了每年学法时间不少于30学时的规定。三是该公司对广大员工采用集中学习、法制讲座、办培训班、个人自学、聘请法学专家来公司授课等方式,进行法制教育培训学习,有效增强了员工的法律意识观念。在开展普法宣传教育的基础上,该公司每年都组织全员

国网开鲁县供电公司

学用结合 依法治企

进行法律法规考试,考试合格率达100%。

积极开展多种形式的法制宣传教育活动。该公司结合“3·8”维权周、“3·15”消费者权益保护日和5月“法制宣传月”,积极组织有关人员开展大型法制宣传活动。主要通过设立咨询台、展板、挂图、悬挂横幅标语、橱窗栏、散发宣传资料等形式进行宣传。宣传的内容主要有《电力法》《电力设施保护条例》《安全生产法》《劳动法》《消费者权益保护法》等法律法规,增强了广大员工和用户的依法安全用电意识,营造了良好的依法用电氛围。

注重学用结合 推进依法治企进程

一是加强内部制度建设,规范企业经营行为。近年来,该公司结合国家新出台的一些法律法规,修订和完善了集体劳动合同、劳动纪律与考勤管理、职工带薪年休假管理办法等规章制度48项,有效地规范了企业经营管理行为。同时,按照建立现代企业制度的要求,制定和完善了领导班子建设、优质服务、



加强法制教育 增强法律意识

现场管理、安全生产、劳动纪律等制度体系,全面加强了企业管理。为加强劳动用工管理,专题学习、宣传《劳动合同法》,切实维护职工的合法权益,为构建和谐企业劳动关系奠定了基础。

二是依法保护电力设施,确保电网安全

运行。该公司认真贯彻《电力法》《安全生产法》《电力设施保护条例》等法律法规,加大电力设施保护力度。

三是开展治理商业贿赂,保障干部队伍平安。该公司根据国家电网公司和省、市公司的部署,把开展风险管理和治理商业贿赂专



法律法规警示教育室

项工作作为党风廉政建设和反腐工作的重点,及时对该项工作进行研究和部署,全面落实党风廉政建设责任制,构建“大监督”网络格局,从法律的角度分析风险和商业贿赂可能存在的环节并制定防范措施,从而规范全体干部员工的廉洁从业行为。

公民道德

罕见病群体不只是被关怀和救助的对象,他们也有强大的能力和巨大的动力去解决自身面临的问题——

罕见病患者,向自立艰难靠近

本报记者 杨学义

“每个人最终都要脱离家庭的保护,走向社会,这个过程对他们来说,非常艰难。”赋能学院发起人周爽感慨道。
 赋能学院是民间公益组织瓷娃娃罕见病关爱中心的一个项目,主张罕见病患者自立生活。“罕见病群体不只是被关怀和救助的对象,他们也有强大的能力和巨大的动力去解决自身面临的问题。”

自2012年成立以来,赋能学院自立生活项目已经举办了5期,数十名学员通过这个项目认识了自我、找到了自信,向普通人拥有的自主生活艰难靠近着……

逃离温室环境

赋能从报名那一刻就已经开始。对于罕见病患者来说,逃离温室,独自来赋能学院生活是改变命运、找回自我的第一步。然而,这小小的一步对他们来说,却是大大的困难。
 “这些来赋能学院的病友,都没有在外独立生活的经验。他们不会做饭,不会打车,缺少朋友。”周爽告诉记者,罕见病是指那些发病率极低的疾病,常见的有白化病、肢端肥大症、线粒体病等。由于身体原因,罕见病患者一般都会被家长保护起来,在一种封闭的环境中成长,往往有着很强的自闭倾向。

因此,每当有患者主动报名来参加赋能学院,周爽都会鼓励他们先跟自己亲属沟通,“这个过程能锻炼他们表达自己意愿的能力”。如果患者没能说服亲属,赋能学院才会派

专业的团队指导他们沟通,让他们寻求外界支持,“比如让他们找亲属的朋友或者参加过赋能学院的病友,去和他们的亲属谈”。

如果这两种方式都无效,工作人员就会出面,想办法化解这些病友亲属的担忧。“多数亲属在实地观察后,尤其是看到其他病友在赋能学院的改变后,都会打消顾虑,最终让病人成行。”周爽说。

尽管如此,每年每期的生活项目培训,都会有一两个病人由于亲属的阻挠,无法成行。“亲属还是放心不下他们脆弱的身體,认为让他们来这里独自生活,是一件特别危险的事情。”

走出性格围城

欢颜是2016年参加赋能学院自立生活项目第三期的病友学员。在今年的第五期项目中,她成了参加这一期病友的同侪辅导员。同侪是病友对彼此的称呼,让同侪担任辅导员,意在通过过往成功学员的示范效应,增加新学员独立生活的勇气和信心。

现在的欢颜,乐观、开朗。柔弱的外表下,有一颗强大的内心。不过,刚来赋能学院时,她的性格非常孤僻。“她报名时是和另外两个姑娘一起来过的,她一直躲在熟悉的姑娘背后,生怕我们看到她。”周爽对见到欢颜的第一面至今记忆犹新。

由于每期学员不多,赋能学院的工作团队会仔细留意每一位学员的一举一动。自立生活项目开始后,欢颜依然沉默,在一些课程中,对于回答问题和交流,她也是能躲就躲,实在躲不过去了,才勉强说上两句。

随着日子的流逝,变化也在悄悄发生。从“能躲就躲”到“勉强说两句”,从“被动应答”到“主动

表达”,经过几个月的交流和训练,欢颜终于“放言”了。

而当欢颜从一个被帮助者转变为一个帮助者时,她又完成了一次新的蜕变。在自立生活项目第五期中,刚开始时,她一遇到问题就会给周爽打电话询问,“处在一个被动的状态”。随着经验的积累,她打来的电话越来越少,现在已经能独立帮助其他病友解决问题了,“说明她内心的力量被激发出来了”。

欢颜并不是个例。很多病友,刚来时都性格封闭,怕生羞涩,等他们在赋能学院生活一段时间后,他们慢慢获得了人际交往能力,视野变得更开阔,性格也开朗了许多。

不久前,患有成骨不全症的第五期学员“瓷娃娃”志军给周爽打了一个电话,“他告诉我自己又骨折了,在朋友的陪同下,马上要做手术,要我放心”。

在过去,骨折对于他来说是天大的事情,而现在,他淡定了许多。周爽解释说,因为他的生活圈子变了,关注点不再只是在家人和疾病上面,“一旦从性格的围城走出,他们理性的意识便被激活。他们更明白了自己的现状,该如何保护自己,该怎样避免类似的事情发生。”

“每个人都有可能骨折,只是他们恢复的过程更长一点,频率更高一些。”周爽说。

给予更多的接纳和宽容

尽管罕见病患者通过训练,性格有了很大改变,但这不是一劳永逸的事儿。
 根据研究发现,有80%的罕见病是基因缺陷导致的,而且目前绝大多数罕见病是不可治愈的,只能通过医学手段维持,做到不恶化或者减缓恶化进程。周爽说,“当病情稳定后,他们更需要外界的

扶贫“花”开 香飘海外

12月20日,女工在“扶贫车间”制作人造花。

今年7月以来,地处六盘山集中连片特困地区的宁夏隆德县现庄乡前庄村通过引进扶贫项目,建立闽宁人造花“扶贫车间”,有效解决农村贫困户和留守妇女脱贫增收的难题。目前,该“扶贫车间”吸纳当地约40名留守妇女稳定就业,其中半数来自建档立卡贫困户。车间女工在家门口上班,人均月增收2000元左右,实现脱贫增收与照顾家庭两不误。据了解,该“扶贫车间”采取订单式生产,产品远销欧洲、中东等地。

新华社记者 王鹏 摄

今年以来,四川省司法厅整合法律服务资源,选派了3万余名法律顾问到贫困村——

法律顾问常驻贫困村创新脱贫攻坚手段

据新华社12月21日电(记者吴光宇 杨迪)“魏律师,我儿子被车撞了,对方要‘私了’,请你帮我出个主意。”

四川青衣律师事务所的律师魏明宏常常接到类似电话。作为四川省雅安市芦山县龙门乡红星村的法律顾问,他一个月中有十来天时间待在村里,开展法律咨询服务,同时,承担培养以村组干部为骨干的“法律明白人”队伍、开展法治宣讲等工作。

为贫困村聘请法律顾问、培养一批“法律明白人”、完善村规民约、帮助贫困群众掌握维权方法、帮助化解矛盾纠纷……近日,记者在雅安走访贫困村时,感受到了浓浓的法治气息。

红星村村委会主任杨成元说:“过去有了矛盾纠纷,动不动就到乡里去堵门,现在大家有了问题找‘法律明白人’。”

“在脱贫攻坚这场大战役中,不能缺了‘依法治国’。”达州市司法局局长蒋兴清对记者说。

达州市通川区碑庙镇陡坑村的返乡创业农民陈香平对此深有体会。去年3月,在外打工10多年的陈香平决定回老家,在当地一处风景点附近投资建一座休闲农庄,但问题随之而来:流转土地和雇工过程中产生的法律问题应当如何处理?

通过电话,陈香平向驻村法律顾问何家伟表达了自己的困惑。第二天,何家伟就带着土地流转与用

工的合同范本登门了,在何家伟指导下,陈香平从村里流转了30亩土地,并与每一个工人签订了长期或临时的用工合同。

据了解,今年以来,四川省司法厅整合律师、公证员、司法鉴定人、基层法律服务工作者等法律服务资源,选派了3万余名法律顾问到贫困村,帮助完善“脱贫公约”等,并建立村组13000多个“三人调解小组”,调解矛盾纠纷。

司法部门还把贫困人口基础数据纳入法律援助管理系统,目前,建档建档立卡贫困户申请法律援助时无需提供经济困难证明,就能享受到“优先接待、优先受理、优先指派、一站到底”的法律援助服务。



接纳和包容。”

然而社会还未完全准备好接纳他们。以学校为例,现实中,大多数罕见病人在入学时会直接被学校拒收,大多数的学校也缺少针对罕见病群体的无障碍设施,更谈不上配备特殊教育老师。“罕见病患者一旦被拒收,就意味着他们失去了参与社会的正常渠道。”

即便入学了,问题也仍然存在:同学对他们的嘲笑和讥讽;升学考试中缺乏针对他们的试卷;用人单位往往因为他们的身体缺陷而拒收……不够宽容的环境,往往迫使他们不得不将自己封闭在孤独的小圈子里。

周爽说,要给残障人士创造一个宽容的社会环境,减少对他们的限制,扩展他们的生活空间。与此同时,社会的进步不可能一夜之间就发生,在这之前,罕见病群体需要自己行动起来,只有自己才能救自己。

青海“寒冬送暖”救助流浪乞讨人员

本报讯(记者邢生祥)记者从青海省民政厅获悉,自今年10月部署开展2017年“寒冬送暖”专项救助行动以来,青海各级民政部门及其救助管理机构共救助流浪乞讨人员2795人次,确保在高原冬日严寒季节全省流浪乞讨等生活无着落人员的人身安全。

据介绍,进入冬季以来,青海各级民政部门及其救助管理机构实行站内24小时值班制,保证救助管理站内监控和安全防护等设施设备正常运转,救助物资储备充足,认真做好站内短期及长期滞留人员的救助及安置工作,并及时联系公安部门进行DNA采样,利用现代科技手段助力救助寻亲工作。

青海各级救助管理机构还在人口密集地区设置临时救助站点,加大对高寒桥下、涵洞、废弃房屋、在建工地、车站等流浪人员易露宿区域的排查,对发现的流浪乞讨人员尽力动员和护送他们到救助管理站暂住,对劝说无果的,也给他们提供食物和棉衣、棉被,帮助他们平安度过寒冬。

另外,青海做好重点人群的救助,即救助站内抓好老年人、未成年人、精神病患者等重点人群的救助,站外除提供对流浪乞讨人员的救助外,对因务工无着、寻亲不遇、被偷被骗等原因陷入困境的人群也及时给予救助,救助过程中坚持“先救治、后救助”的原则,把救助对象的生命保障放在首位。

企业为职工打造“幸福家园”

本报讯 自进点以来,中铁四局八分公司南昌地铁2号线项目部多次开展项目部“幸福之家”建设,让建设者们拥有一个“幸福家园”。

项目部让每一名职工都在心愿墙上写上自己的愿望;项目部食堂每天变着花样给员工做各种美食;端午节时,给员工发放粽子、啤酒、大米、咸鸭蛋等;夏天高温时,为一线员工送上白糖、绿豆、饮料、西瓜、药品等防暑降温用品……项目部采取的这些措施增强了企业的凝聚力,调动了职工的工作积极性。

(郑红梅)

四是加强社会治安综合治理,创建平安和谐企业。实行综合治理责任制,层层签订责任状。全体干部员工自上而下地签订了《综合治理目标责任书》,形成了治安防范体系,建立了维护社会稳定的长效机制和保障机制。

五是强化合同管理,防范法律风险。严格合同管理制度,加强合同审查程序监督,审查率达100%。所有合同文本建档规范、台账清晰,无任何合同纠纷发生。合同条款规范合法,表述准确,定期检查合同管理和履行情况,整改率达100%。

六是加强企业民主管理,实现企业管理依法决策。充分发挥职代会在公司领导班子建设中的监督作用,推行企务公开,强化民主管理,把企务公开纳入依法治企、民主管理的轨道。

依法治企工作取得良好成效

公司经济效益显著提高。2017年实现售电量6.937亿千瓦时,增长率为12.92%;综合线损率完成7.51%,较考核指标降低了0.77个百分点,电费回收率为100%。

精神文明建设硕果累累,公司“企业文化长廊”和“道德讲堂”建设分别被国网蒙东公司命名为“优秀文化长廊”和“十佳道德讲堂”;所属全县16个基层供电所均被开鲁县委文明办授予“文明单位”称号,实现了文明创建的“满堂红”;吉日嘎朗吐供电所被国网公司命名为“五星级供电所”。行风评议工作名列全县“窗口”单位之首。(刘鼎群)