

天津党建述职转变会风

暗访巡查专题片直指“病灶”

本报讯(记者张奎 通讯员李伟华)近日,天津市委召开各区、市委各部委和部分市级国家机关党委主要负责人基层党建工作述职评议会,“会诊”基层党建问题。与以往不同的是,此次述职评议会暗访巡查专题片晒出问题,述职报告自曝家丑,现场点评直指“病灶”,让参会者印象深刻。

此次述职评议会转变会风会风,首先播放了市委组织部暗访拍摄的巡查专题片,原汁原味地反映各区、各系统基层党建工作的问题。述职同志的发言,也直面问题,谈整改措施。

静海区近来爆出调料造假、掺假污染、传销组织泛滥等问题,相关党组织缺位,没能发挥监督作用;天津城建大学、天津美术学院发展学生入党存在问题,有的培养联系人、入党介绍人是挂名,本人不知情;市城市管理综合执法局机关党支部,主题党日活动开展很不到位……

暗访专题片中所反映的问题让现场很多干部红脸出汗。“真是坐不住了!暴露出来的问题,要不是看这个片子,凭想象真想不出来。我在抓基层基础方面存在底数不清的问题,抓党建工作重点还很不清晰。”一位区委书记坦言。

述职评议会还特别增设“两代表一委员”点评环节。袁滨渤、刘涛、杨玲三位来自基层的代表委员,围绕中小学党建工作缺失、农村和社区基层党组织弱化等问题提出中肯建议。市领导在每位同志述职后现场点评,直指“病灶”;“抓党建工作关键是压力传导要到位。发现问题就要拿起执纪问责的利器,把‘板子’打下去。”要担当起第一责任人的责任,不能荒了自己的“责任田”。

同煤集团创新多层次文化活动

矿工乐享“文化盛宴”

本报讯(通讯员潘少峰 记者刘建林)今年以来,山西同煤集团文体发展中心把重心下移,服务下移,掀起反响热烈的“走基层、送文化”系列活动,将形式多样的文艺演出和文化服务送到矿山、车间、井口,让矿工不出门就享受到丰盛的“文化盛宴”。

“走基层、写矿工”作家采风活动先后组织 76 名同煤本土作家,通过深入煤矿一线,体验矿工生活,与矿工交流互动,激发了创作灵感,创作出 12 篇报告文学和 400 余篇诗歌、散文等一批接地气、有底气、聚人气的精品力作,推动了服务矿工主题实践活动。

“走基层、送欢乐”文艺慰问演出活动由文化志愿者组成文艺小分队,深入矿山井口、车间班组、社区广场,为员工家属义务演出,先后举办专场演出 80 场,文艺小分队演出 28 场,被矿工亲切地称为“煤海乌兰牧骑”。

“走基层、育人才”艺术课堂巡讲活动深入 12 个基层单位,对基层文化骨干和文艺人才进行分层次、分步骤的培训,为基层单位培养文艺骨干 400 余人,推动了基层文艺骨干队伍建设,在基层留下一支不走的文艺工作者队伍。

“走基层、拍矿山”摄影家一线采风活动组织 37 名摄影协会会员,深入王村煤业公司、广发化学公司等单位 23 个基层班组,用他们的镜头反映矿工的火热生活,为员工拍摄照片 2.1 万余张,推动矿山艺术作品创作活动。

构建志愿服务三级管理模式

山东“龙口好人”手拉手

本报讯(记者杨明清 通讯员宋洁)近日,山东龙口市晨光慈善义工队和致公党龙口支部的志愿者分别从龙口市黄城镇、西城区赶赴三四十里外的七甲镇敬老院,为这里的 68 位老人送油、送面、送棉袜,还为老人理发、演出,老人感受到了春天般的温暖。

在不久前闭幕的全国精神文明建设表彰大会上,龙口市喜获全国文明城市殊荣,可以说与广大志愿者的志愿奉献密不可分,志愿者成为“龙口好人”的中坚力量。据龙口市文明办统计,目前龙口志愿服务网已实名注册志愿者 1.5 万人、团队 730 个,志愿服务时长达 70 多万小时。

为加强对志愿活动的服务和管理,形成爱心合力,2016 年,龙口市启动“龙口好人手拉手”志愿服务活动,构建起市级志愿服务指导中心——二级志愿服务大队——三级志愿服务队(站、岗)的三级管理模式。

龙口市志愿服务指导中心是全市层面的志愿者服务平台,镇街区和社区依托综合服务平台,建立志愿服务站点,搭建志愿者、服务对象和服务项目对接平台,把空巢老人、留守儿童、残疾人作为服务重点;行政村因地制宜,建立了专门场所,增设醒目的标示牌;服务行业、窗口单位及公共场所按管理权限,建立了志愿服务示范站(岗),常态化开展志愿服务活动。三级网络的建立,实现了城乡志愿服务全覆盖。不同的义工团队,也可以“手拉手”一起争做龙口好人。

近年来,随着大批优秀的青年大学生加入到国网霍林郭勒市供电公司,该公司党委、团委高度重视对青年员工的培养,同时也希望青年员工能够将自身所学的知识奉献给企业,投身建设美丽的祖国北疆,促进企业不断在改革发展的浪潮中砥砺前行,再创辉煌。

2017 年国网霍林郭勒市供电公司党委通过创建学习型党组织建设,发扬以党建带团建的优良传统,将培养青年员工岗位成才、岗位建功作为加强团青阵地建设的有力抓手。经公司党委研究决定,在公司内部开办“青年夜校”,旨在提供给青年员工一个加强专业学习、展示个人特长、提升团队意识、完善人格修养的一个综合性成长平台。

国网霍林郭勒市供电公司青年夜校成立于 2017 年 4 月,是一个致力于打造多专业、多元化、多模式的“三多”知识补给平台。青年夜校的培训方针是坚持以“走出去、请进来”

上海奉贤区在寻根与放眼中构建“三种文化”,大家在实际中感受到,价值取向正确了,发展动力将会无限。

以“贤文化”为引领的奉贤样本

本报记者 钱培坚

今年全国两会期间,习近平总书记参加上海代表团审议时,上海奉贤区南桥镇杨王村党委书记孙跃明告诉总书记,村里特别重视文化建设,以家训带家风,以家风树村风,以村风扬民风。总书记说,这也是“奉贤”的含义吧?孙跃明说,是的,相传孔子高徒言偃曾来此,故取奉先贤之意为名,就是见到贤思齐。目前,全村有 1000 多户住上了别墅,大家在实际中感受到,价值取向正确了,发展动力将会无限。

近年来,奉贤区立足区域人文历史特色,传承中华优秀文化传统,以“敬奉贤人、见贤思齐”为主题开展“贤文化”建设,并以“分众化”理念为指导,积极创新思政工作的理念和方法,聚焦“贤文化”“家文化”“企业文化”的“三种文化”,推进社会主义核心价值观落细落实。

以“贤文化”为引领,应对新挑战

三年级的小雯来到新学校上学,她发现学校很特别。咦,这里有一间“言子学堂”,老师在学堂里教大家诵读《三字经》,朗朗上口的诗文,念了几遍就记住了一大半。回到家,她就跟爸爸妈妈“汇报成果”!

走进奉贤金汇镇江海一小思言校区,浓浓的儒香文化扑面而来。无论是学校的育人理念,还是言子屏风和诗文卷轴等环境文化,抑或是身着汉服的“言子小使者”,开办仅 1 年多,“贤文化”已

经在这里开始“生长”。

10 月 12 日下午,奉贤区区本教材《奉贤·贤文化》教育读本首发。

“教育读本分为幼儿园、小学、初中、高中 4 个版本,每个版本分上、下篇。上篇为‘贤文化’主题教育,下篇为国学经典。”区教育局负责人介绍说,将以主题班会课的形式开展“贤文化”专题教育,每学期保证至少 2 课时,还可以结合晨会课、午会课、道德与法律课、社会课、节庆活动和社会实践考察等开展“贤文化”教育,使各类课程与《读本》课程互补融合。

在奉贤区,还有一座“贤园”,以时间主线为轴,展示出“贤文化”在历史长河中逐步演变发展。以“贤壁”形态犹如一张竹简,自左向右以浮雕的手法展现了奉贤的来历。共 4.44 米高的言子雕像、百米文化长廊有很多家庭写的家风家训,还有图画、视频、文字等各种展现形式。园内的志愿者告诉记者,“百米文化长廊”和“讲贤堂”在对游客们展示“贤文化”的同时,把中央的文件精神在 200 多平方米的展馆中,以最直接、最有效的方式向游客展示。

据了解,奉贤区深入挖掘和拓展“贤文化”的内涵和外延,积极融合中国特色、上海特征和奉贤特点,创新推进“五个一”的“贤文化”工程,编印一批“贤文化”教育读本,推进一批“贤文化”研究课题,推出一批“贤文化”代表人物,做强一批“贤文化”宣传阵地,打响一批“贤文化”品牌项目。

以“家文化”为支撑,促进广覆盖

最近几天,又到了奉城镇洪北村李宗益老人

最忙碌的时刻,因为每逢年末岁初,他都会着手做一件事:翻开“孝心”记账簿,认真算一算儿辈、孙辈、曾孙辈的“孝心”账,以便形成数据举家“通报”。

数据好的,大家“鼓掌、夸声好”;数据不理想,免不了“红红脸、出汗”。

在 85 岁的李宗益看来,公开的不过是几组数据、几个故事,但淬炼的是一家人对“孝”的理解、追逐和传承。

家庭是社会的细胞。早在 2006 年,南桥镇杨王村就发动全村家写家训,取得了以家风带民风、以民风带村风的显著成效。2013 年,该村的做法作为典型经验在全区加以推广,在全区广泛开展“传承好家训、培育好家风”活动,通过宣传发动、载体推动、氛围带动等工作举措,逐步实施试点村居典型示范、重点村居局部推广和全区范围全覆盖。

“好家风”培育活动网络平台,全区范围内广泛征集“好家训、治家格言、家风小故事”。

在全区中小学广泛开展“传承家风、弘扬校风、感恩社会”主题教育活动。在街镇、社区开展写家训春联、做家训花灯、讲家风故事等活动;在村居选树“新乡贤”,以嘉言懿行垂范乡里等。

以“企业文化”为助力,开拓新路径

奉贤紧紧围绕“奉贤美、奉贤强”战略目标,以企业文化建设为突破口,以核心价值观进企业、企

业文化示范点创建等活动为抓手,不断巩固和扩

大思想政治工作成果。紧扣“贤文化”精神,奉贤提出了“贤商”概念,并将其纳入核心价值观进企业的组成部分,开展系列“贤商精神”提炼塑造活动。

奉贤区倡导兼任党代表、人大代表、政协委员等七类“有政治身份的企业经营者”带头支持工会组建,带头实行民主管理、带头开展集体协商、带头创建和谐企业、带头加强职工教育,以此培育践行核心价值观。同时,以职工文化建设为为抓手,把核心价值观融入群众性文化活动。

奉贤区鼓励在奉企业参与“圆梦行动”,通过解群众“急难愁”“盼思愿”,结对西部贫困地区群众以及设立专项助学基金等方式,强化核心价值观体系建设,塑造企业文化之魂;以“道德讲堂”等为载体,常态化开展“爱岗敬业、诚实守信”主题思想教育,在企业职工中广泛传播爱国、敬业、诚信、友善等核心价值观;广泛开展“中国梦·劳动美”优秀员工和“最美敬业职工”评选等主题活动,让先进典型成为践行“敬业”价值引路者。

奉贤发展建设集团党委倡导全体党员、员工秉承“勤奋敬业、团结协作、开拓进取”的企业精神,践行“忠诚敢担当、诚信求卓越、创新谋发展”的价值观念,为集团经济建设提供精神动力。生物科技园区积极打造“引擎”文化,结合“贤文化”引进“客户之声”等先进理念和交流方式,提升企业凝聚力……以“贤文化”为特色的企业文化在提升企业凝聚力、感召力和生命力的同时,让非公企业思想政治工作的难题迎刃而解。

提升思想教育实效性

本报讯 山海关工务段党委以党的十九大精神为统领,认真谋划思想政治工作新思路和新方法,着力在提升思想政治工作的精准性和实效性上下功夫,进一步激发干部职工的工作热情。

针对思想政治工作因人、因事、因时而变的特点,这个段党委组织管内 18 个车间党支部通过摸底调研、走访谈心和查阅档案等方式,健全完善《车间职工思想政治工作数据库》电子文档,对职工性格特点、特长爱好、日常表现“两违”考核和表彰奖励等自然情况,以及职工配偶、子女、父母等基本情况详细记录。他们根据职工实际情況每月更新数据库,综合分析职工的思想状态,为提高思想政治工作精准性提供依据。

(王怀国)

新管幕法盾构工程正式掘进

本报讯 12 月 16 日,中铁十四局承建的迎泽大街东延控制性工程——下穿太原火车站的“晋龙号”盾构机正式掘进,这是我国首例采用新管幕法施工的项目,标志着在火车站下埋深最浅、施工难度最大的通道工程实现重大突破。

该工程下穿太原火车站 10 条高铁、重载铁路、普轨等多种线路,埋深最浅的地方只有 2.7 米,如同在动脉血管旁做手术,安全风险与施工难度极大。项目部结合工程实际,联合厂家开展技术攻关,量身定做了 4 台小型盾构机,在埋深较浅的施工部位使用 2 台敞开式盾构机,埋深较大处使用 2 台土压平衡盾构机。施工中采用管幕法工艺,即盾构机在火车站南北 2 个施工区域,由东向西各掘进 20 次,每个通道都形成 20 个 100 多米长的钢管通道,呈环形排列,再将两个通道的钢管分别切割焊接,连成两个整体通道。

(李美华)

党员分析考核制保安全

本报讯 为推动党内保安全各项活动的扎实开展,中铁上海局上海大机段党委“聚焦安全抓党建,抓好党建保安全”,把党建工作贯穿于安全生产全过程,渗透到安全生产的各个环节。

段党委开展了党员安全生产“四个一”分析考核制度,即每月车间党组织对党员安全情况进行一次讲评、每月党支部对党员安全情况进行一次考评,每季度党委对车间党支部安全情况进行一次考评,每季度段党委工作部门要做一次整体安全分析。同时,对 13 个野外施工党支部采取上安全党课、技术党课等形式,组织党员学规章、学业务,开展岗位练功,率先做到应知应会,切实发挥党员的先锋模范作用和党支部的安全屏障作用。

(杨军)

评先树优不能搞平衡

年选张三,今年评李四,大家平分秋色,轮流当先进,使评先失去了应有的感召力。

如此评比之下,容易在单位内造成不看业绩看关系的不良氛围。谁跟领导“铁”,谁和同事好,先进榜上便有名,否则便无缘,使那些擅长动嘴不动手、阿谀奉承之辈钻了空子,让先进和优秀的含金量大大降低。

之所以出现这种现象,一方面,有些领导干部为了不得罪下级,平衡各方利益,所以搞平均主义;另一方面,有些单位考评制度不健全,不是认真组织讨论评比,而是举手投票,忽略评选程序,这直接降低了评比的质量。长此以往,必将导致荣誉贬值,榜样的号召力弱化,进取意识淡化,阻碍职工积极性的发挥。

实际上,先进和优秀可谓镜子和旗帜,其影响带动作用不可小觑。在实际工作中,评先树优必须讲公平,但讲公平并非搞平衡,必须铲除形式主义走过场,树立凭实绩论英雄的评先导向。

实际操作中,应结合企业和部门实际,细化考核制度,充分发挥平时考核的基础作用,将平时考核作为年度考核等次的重要依据,使考核制度与实际工作相吻合,增强考核的科学性和操作性。另一方面,消除“领导说了算”,采取自下而上、层层推荐的办法,增加群众评定优劣的权重。同时,要提高考核内容的公开性、透明性,实行阳光考核,挤出考核内容的“水分”,排除因主观因素决定考核成绩的可能性,让评先树优更好地推动工作。

■基层声音

搭建青年成长平台 促进企业健康发展

宋 悅

岁末年初,又到评先时。评先树优对于树立先进模范,使广大干部职工学有榜样、赶有目标,实现新年工作的新突破、新跨越,有着积极的意义。运用得当,将促进工作开展,反之,则可能影响职工群众的工作热情。

从往年评先工作看,有些单位有走样、变味之嫌。有的是好老人思想作祟,人缘好便是好,只要没有过错,理所当然地被选为先进;还有的习惯于论资排辈,重点照顾老先进、老模范、老同志,无论有无新作为、新成绩;再有就是轮流坐庄,搞平均找平衡,去

利用人人登台演讲亲身体验的学习模式,结合讲师点评总结个人优缺点的发掘途径,使每位青年员工针对自己的语速、语境、情感表达方式有了进一步认识,演讲水平得到了显著提升。

开展公文、报道写作专题培训。作为一个供电可靠、服务优质的大型供电企业,在践行“四个服务”宗旨的同时,同样坚持着在高端媒体发声的新闻宣传传统,良好的写作水平是写好公文和新闻稿件的基础。供电企业在为驻地党政工重要政治活动、重大传统节日、中高考保电及迎峰度夏、度冬居民正常安全可靠用电工作的同时,也需要将电力人如何保障用电、如何防范电力事故保障安全生产的幕后工作传达给广大的电力用户,这样才能使企业、居民用户了解到供电公司是一个“敢打胜仗能打胜仗”并且值得信赖的供电公司。

开展青年志愿者服务活动。在霍林郭勒市团委、公司团委的双重领导下,将青年志愿者服务活动作为青年夜校的一堂社会锻炼课程来开展。公司青年志愿者服务队始终秉持困难帮扶的优良传统,与霍林郭勒市夕阳红老年活动中心、养老院、一小学校形成长期帮扶对子,青

年志愿者们利用闲暇时间为老年活动中心检查用电线路,查找安全隐患;为养老院的大爷、大妈们打扫卫生、装灯泡等公益活动;深入学校宣传安全用电知识、发放安全用电知识手册、播放安全用电视频短片等方式传播安全用电知识,得到了小朋友的热情参与和认可。通过帮扶活动的不断深入开展,青年员工在道德修养、树立正确价值观上得到了企业文化的传承与熏染。

开展户外素质拓展活动。一个优秀的团队不但要求具有技术过硬的专业人才,还要求每个团队成员拥有良好的团队意识、协作意识、互助意识。2017 年 8 月组织开展了“青年夜校”户外素质拓展训练,开展户外素质拓展的意义就是要通过组织丰富的团队游戏促使青年员工们意识到即使个人能力再强大,没有团队意识也是很难有所作为的。在活动中,通过大家通力协作、取长补短、各司其职,顺利完成各项既定目标,体会团队协作的成功喜悦。

青年志愿者服务队到老年活动中心帮扶。开展安全规程普及讲座。作为供电企业员工,无论你是在管理部门还是一线生产部门都有机会接触到生产施工作业现场,电力行业作为高危工作类职业之一,无疑存在可以触及生命安全的操作和施工作业,这就需要我们每位职工都要熟知安全操作规程。公司安排安质部门负责人利用青年夜校对安全规程进行了普及讲解,通过理论讲解、视频观摩、模具演练等多种方式途径,使青年员工意

识到何时做什么、何时怎样做,切实提高了青年员工的安全生产意识。

开展“青蓝工程”师带徒拜师活动。俗语说:“师傅领进门,修行在个人”,前輩们的经验指导是金玉良言,简便快捷的工作方法那是吹糠见米,精湛熟练地业务水准是炉火纯青,都是需要青年员工虚心讨教和学习的,各行各业亦是如此。2017 年 9 月在公司党委、团委、人资部门的大力支持下,开展了第二届“青蓝工程”师带徒拜师活动,以“传、帮、带”为中心指导思想,大力挖掘培养青年员工自身潜力,搭接青年员工与师傅的技艺传承桥梁,让青年员工学有所学、学有所用、学以致用。通过活动的开展,不到一年的时间,就涌现出了一大批青年人才,他们在师傅的带领下虚心学习,深刻领会,许多已经成了部门的业务精英,工作上可以做到独当一面,成为青年岗位能手。

2018 年,国网霍林郭勒市供电公司将继续打造“青年夜校”亮点活动,为青年员工提供一个优质高效的成长成才平台