



工资和奖金有什么区别?

马上就到年底了,是不是有一笔丰厚的年终奖在等着你?

奖金不是只有年终奖这一种形式,它还包括基本奖金、双薪制奖金、年薪制奖金等等。

那么问题来了:奖金属于工资吗?各种奖金如何发放?如何扣税?

工资

工资由6个部分组成:计时工资、计件工资、奖金、津贴和补贴、加班加点工资、特殊情况下支付的工资。

由此可见,奖金是工资的重要组成部分,它不但是工资,而且还要征收个人所得税。值得注意的是,奖金下发的方式不同,扣税方式也不尽相同。

基本奖金

每月随工资发放的奖金通常也称为基本奖金,它是职工工资的重要组成部分,按月计征个人所得税。

双薪制奖金

双薪制奖金是指机关、团体、企事业单位职工取得的年终第13个月奖励性工资,实际就是单位年终对职工考核后给予的奖励,这也是一种年终奖的概念,其个人所得税的计算办法与一次性奖金的计税办法一样。

年终奖

年终奖是指每年度末企业给予员工不封顶的奖励,是对一年来的工作业绩的肯定。

年终奖的发放额度和形式一般由企业自己根据情况调整。年终奖个人所得税的计算办法也与一次性奖金的计税办法一样。

年薪制奖金

年薪制奖金是指企业经营者年终考核后取得的年度经营奖励收入,应与月份预发的工资合并,再按全年12个月平均后按月计算个人所得税。

实物奖金

实物奖金是指机关、企事业单位特别是学校在招聘人才时给予的房屋、车辆等实物奖励,这也属于工资薪金的重要组成部分。在确定个人所得税计算基数时,允许将实物奖励金额按外聘人员所承诺的服务年限平均分摊为月份收入后并入工资薪金中计算个人所得税。

(整理:贺少成)



扫描二维码
发现更多精彩

广州成立来穗人员服务中心

本报讯(记者叶小钟)12月13日,广州市来穗人员服务中心成立。

广州市于2014年在全国省会、副省级城市中第一个成立了非本地户籍人员服务和管理的专门机构——广州市来穗人员服务管理局。广州市来穗人员服务中心为市来穗人员服务管理局的公益一类正处级事业单位,内设综合部(教育培训部)、积分服务部、信息化工作部。主要职责包括:协助来穗人员积分制享受基本公共服务资格审核和积分档案管理相关工作;组织开展相关政策咨询、投诉建议、预约服务和权益保障等工作,参与制定并组织实施相关宣传、教育和培训规划,承担来穗人员和出租屋等相关信息化系统建设及运行维护和信息统计、分析、研究等工作。

据介绍,广州当前正在建立“以居住证为载体、以积分制为办法”的来穗人员分梯次享受公共服务的“大积分”体系,来穗人员和出租屋相关数据海量聚集,加强信息统计、汇总和研判为来穗人员服务管理和服务决策提供信息服务非常必要,广州市来穗人员服务中心成立后,将在这些方面发挥先锋队和主力军作用。

依法治企是国家电网公司提出的一项重点工作,尤其是当前电力企业发展迅猛的态势下,依法治企工作尤为重要。为了把依法治企工作落到实处,抓出实效,国网科左后旗供电公司结合企业发展实际,多措并举,积极创新,着力打造依法治企长效机制,为该公司健康有序发展导航。

加强组织领导,健全工作机制。该公司在发展经营中不断强化依法治企管理力度,为确保依法治企取得实效,落地生根,成立了以一把手为总负责人的领导小组,负责全公司依法治企的总体安排和部署;各专业部门、各基层单位分别成立了相应的领导小组,负责依法治企的具体实施,形成“横向到边,纵向到底”的网格化管理模式,从而为该公司依法治企提供强有力的组织保障。与此同时,该公司还不断健全健全和完善依法治企工作机制。一是建立自上而下的法律专业化管理机制;二是完善健全依法治企宣传教育工作机制;三是加强法律监督与保障工作机制;四是加强法律管理与运用的常态化工作机制。努力做到“依法治理、依法决策、依法运营、依法监督、依法维权”,真正实现依法治企全覆盖管理,形成“全员守法,全面覆盖、全程管控”的依法治企新态势,为依法治企提供了制度保障。通过强有力的组织保障和健全完善的工作机制,确保了依法治企工作的全面展开,促进了企业各项工作目标任务的实现。

充分发挥经法系统作用,不断促进企业依法经营。该公司在日常经营管理中,充分

国网科左后旗供电公司
“依法治企”为企业保驾护航

发挥经法系统管理平台的作用,提高依法执纪水平,不断强化依法治企的纵深开展。通过经法系统的应用全面规范合同流程、授权委托管理及合同专用章的使用,该公司要求所有合同从起草到形成会签单都要按程序在网上进行操作,杜绝补签合同事件发生,这也杜绝一些无合同操作的违规行为,维护企业的利益,规避不必要的风险;合同专用章由专人管理,要求在合同盖章前,专用章管理人要再

次确认与核对合同会签单及授权委托书,确保核对无误方可盖章;盖章后,专用章管理人要做好合同专用章使用的登记记录,做到痕迹管理,要有迹可查,有迹可循。该公司根据相关法律法规及制度标准,通过经法系统开展法律风险综合整治工作,深入分析、梳理经营过程中的法律风险,通过下达风险提示书将风险防范前移,有效防范了风险事件的发生,至今未发生财产损失赔偿案件,确保了该公司合法合规经营。

扎实开展普法活动,深入推进依法治企。该公司始终坚持将普法依法治理工作列入领导班子主要工作目标、党委工作计划和企业精神文明建设规划之中,做到普法工作与中心工作同安排、同部署、同检查、同考核,切实以开

展普法活动推进该公司依法治企进程。在普法活动中该公司紧扣上级公司普法主线,立足于依法治企的总体要求,通过制定“普法依法治企工作规划”和“普法依法治企工作计划”明确了普法目标、普法进度时间节点、普法重点内容、普法依法治企措施,提出改进和加强企业法制管理工作的方向、思路和总体要求,建立“纵向联动、横向互通”的普法依法治企网络,促进该公司员工法律素质和依法管理水平的提高,确保不断深入推进依法治企进程。

强化法治宣传教育,努力提高依法管理水平。积极开展形式多样的法治宣教活动,努力营造学法、懂法、讲法、用法的浓厚氛围,切实提高该公司依法管理水平。该公司主要以集中学习为主,个人自学为辅的“集中学和自主学”相结合方式开展法治教育活动;以张贴宣传画、观看专题片、表演小品、座谈会等多种喜闻乐见的形式,营造法治宣教的氛围。同时充分利用网络大学开设的法治学院法治学习平台,通过在网络大学的学习和考试,不断提升学习效果。通过要求所有员工在

学习过程中要做好学习记录和个人自学笔记,并且要撰写个人心得体会,来检验学习效果,确保普法宣教学习落地开花。

依法决策,确保公司正确发展方向。该公司始终坚持依法决策,尤其是“三重一大”事项,全部做到“有法可依,依法而行”。首先,不论什么项目,不分项目大小,不分项目专业,都要对项目本身进行合法性的判定,也就是审查项目立项是否与现行国家法律相违背,如果决策项目通过不合法性判定的坚决叫“停”。

其次,该公司在决策程序上始终坚持议事规则,经集体研究作出决策,始终坚持在“谋”

“断”“施”“监”4个环节合法合规,始终坚

持依法决策、集体决策、民主决策、科学决策,确保该公司的正确发展方向。

紧密联系司法机关,打造法治企业建设良好的外部环境。该公司与当地人民检察院开展“检企共建”活动,综合运用张贴廉政宣传画、悬挂法制宣传条幅、配发法制宣传材料等多种方式走上街头、进入农户、进入校园、进入家庭,不断加大和深化法治宣传力度,营



良好的外部法治宣传氛围,为依法治企打造出了良好的外部环境。同时该公司与地方法院建立长期合作关系,积极邀请地方法院法官开展涉电法律知识讲座和法律法规培训,就新法律法规及司法解释对供电企业在供电服务、电网建设、电力保护等方面存在的维权困难问题。几年来,在共建单位配合下,该公司组织中层以上干部及关键岗位员工多次前往看守所参观学习,听取服刑人员的现身说法,这种面对面的交流,使广大党员干部心灵震撼深受教育,绷紧了遵纪守法廉洁自律的这根弦,确保了企业员工无违法乱纪事件发生,赢得了政府高度评价和广大用户的一致好评。

依法治企要持之以恒的坚持,所以才重而道远,但只要国网科左后旗供电公司有坚定的信心和积极的行动,就一定能让“依法治企”成为常态化,从而为该公司科学稳定发展导航。(苏国亮)

五部门征求意见完善农民工工资保证金制度

连续3年未拖欠可免缴,因欠薪纳入失信黑名单加倍

比例缴存,原则上不低于造价的1.5%,不超过3%。

《意见》同时规定,对缴存企业连续2年未发生拖欠工资行为的,可降低缴存比例,降幅不低于50%;对连续3年未发生拖欠工资行为的,可免于缴存工资保证金。对缴存前2年内发生过拖欠工资行为的,工资保证金缴存比例适当提高,增幅不低于50%;对因欠薪被纳入失信黑名单的,增幅不低于100%,其提高比例后的缴存金额不受缴存金额上限限制。这意味着,一旦失信,代价将是“天价”。

缴存企业在同一省级行政区域内有多个在建工程项目,或单个工程项目合同造价较高的,应适当降低缴存比例或设置缴存金额上限。其中,在同

一工资保证金属地管辖区域(设区的市),缴存金额上限原则上不得超过500万元。对同一工程建设项目,工资保证金监管部门不得要求企业重复缴存工资保证金。

缴存企业选择银行保函或业主担保等第三方担保的方式替代缴存工资保证金的,工资保证金监管部门批准,可以动用工资保证金支付被拖欠工资。资金动用后,工资保证金监管部门要督促缴存企业限期补足工资保证金。

工程项目完工并经验收后,未发现拖欠工资的,经缴存企业申请并公示,工资保证金监管部门自公示期满之日起5个工作日内,作出同意缴存企业将工资保证金本息一并转入该企业其他同名银行结算账户的决定。

保应缴尽缴。

要规范工资保证金动用程序。施工企业拖欠工资被责令限期支付逾期未支付的,由人力资源和社会保障部门或有关行业主管部门申请,工资保证金监管部门批准,可以动用工资保证金支付被拖欠工资。资金动用后,工资保证金监管部门要督促缴存企业限期补足工资保证金。

工程项目完工并经验收后,未发现拖欠工资的,经缴存企业申请并公示,工资保证金监管部门自公示期满之日起5个工作日内,作出同意缴存企业将工资保证金本息一并转入该企业其他同名银行结算账户的决定。

工伤认定提速,推进参保前置

河南农民工受重伤可先抢救后结账

本报讯(记者余嘉熙 实习生任佳佳)今后在河南,因生产性事故导致重伤的农民工要“先抢救、后结账”,各级卫生医疗机构不能以任何理由拒绝抢救或治疗。

针对农民工工伤权益的保障和维护问题,河南省近日出台新规定,要求缩短工伤认定时限,推进参保前置等措施,着力解决农民工发生工伤事故后,工伤认定难、工伤待遇落实难等突出问题。其中,“先参保、后开

工”和“先抢救、后结账”成为温暖人心的两个亮点。

作为身处一线的高强度劳动者,农民工群体长期以来为社会经济发展贡献着巨大力量。虽然政府部门针对农民工群体近几年不断出台政策予以权益保障,但由于相关制度与监管乏力,农民工权益目前仍无法得到全方位、根本性的保障。

按照河南省人力资源和社会保障厅最新发布的《关于进一步推进农民工参加工伤保险的意见》,农

民工发生事故伤害的,各级社会保险行政部门对于事实清楚、权利义务明确的工伤认定申请,应当及时作出工伤认定决定,一般自受理之日起5个工作日内作出。如遇特殊情况可适当延长。

《意见》明确规定,对于因生产性事故导致重伤的农民工要“先抢救、后结账”。工伤保险经办机构要与定点医疗机构协同联动,做好工伤医疗费用联网结算系统的互联互通,全面推行工伤医疗费用实时

结算,确保农民工发生工伤时能够及时得到救治,减轻用人单位和农民工医疗费垫付压力。

与此同时,河南还将积极引导农民工参加工伤保险。特别是针对危险系数较高的各类建筑施工项目,要求在办理相关手续、进场施工前,必须提交按项目参加工伤保险的证明。如果没有参保证明,将一律视为工程施工措施不到位,杜绝“未参保、先开工”及“只施工、不参保”的现象。

郑州:

农民工为省钱
过道里打地铺

12月18日,河南郑州,二七区一处地下通道内,不少进城务工者打地铺睡觉。

据农民工介绍,他们还没有找到活干,晚上为了省钱就睡在地下通道里,每天早上5点就起床外出找活干。

左冬辰 摄/视觉中国

开发设立救助保护信息系统,完善帮扶服务机制

北京为691名留守、困境儿童落实监护责任

本报北京12月20日电(记者蒋蔓)记者今天从北京市民政局获悉,北京市开展留守儿童和困境儿童关爱保护专项行动一年来,开发设立了留守儿童和困境儿童救助保护信息系统,初步实现了“一人一档”的困境儿童信息管理目标和即时派单、介人家庭监护缺失等问题,集中开展关爱保护专项行动。

截至11月底,北京市共批评教育监护失职父母

31人次,发现报告和介入处置困境儿童个案18例。

其中,西城区民政局在各相关职能部门、司法部门和

法律、社工等领域专业机构支持下,积极承担了全市

首例撤销养母监护权申请人职责和被侵害儿童临时监护照料工作,维护了儿童合法权益,社会反响积极。

目前,北京市已为691名留守、困境儿童落实了家庭监护责任或委托监护责任,为65名儿童登记了户口,帮助36名儿童返校复学。其中,为137名农村留守儿童落实了家庭监护责任或委托监护责任,为16名户籍农村留守儿童中的13名落实了户口登记,帮助15名失学辍学农村留守儿童全部返校复学或提供特教帮扶(残疾儿童)。

据北京市民政局新闻发言人李红介绍,“十三

五”未来几年,将深入调研和查找本市儿童福利和保护领域存在的问题,按照适度普惠发展导向,努力提升基本公共服务供给能力。重点将在以下几个领域开展工作:

一是在困境儿童保障制度方面,继续强化政府责任。二是在构建儿童工作体系方面,制定加快儿童福利与保护体系建设的意见,形成市、区、街(乡)和村(居)四级服务网络。三是在注重社会力量参与方面,制定专门的鼓励社会力量参与儿童福利和保护的扶持发展政策和监管制度。



发挥经法系统管理平台的作用,提高依法执纪水平,不断强化依法治企的纵深开展。通过经法系统的应用全面规范合同流程、授权委托管理及合同专用章的使用,该公司要求所有合同从起草到形成会签单都要按程序在网上进行操作,杜绝补签合同事件发生,这也杜绝一些无合同操作的违规行为,维护企业的利益,规避不必要的风险;合同专用章由专人管理,要求在合同盖章前,专用章管理人要再次确认与核对合同会签单及授权委托书,确保核对无误方可盖章;盖章后,专用章管理人要做好合同专用章使用的登记记录,做到痕迹管理,要有迹可查,有迹可循。该公司根据相关法律法规及制度标准,通过经法系统开展法律风险综合整治工作,深入分析、梳理经营过程中的法律风险,通过下达风险提示书将风险防范前移,有效防范了风险事件的发生,至今未发生财产损失赔偿案件,确保了该公司合法合规经营。

扎实开展普法活动,深入推进依法治企。该公司始终坚持将普法依法治理工作列入领导班子主要工作目标、党委工作计划和企业精神文明建设规划之中,做到普法工作与中心工作同安排、同部署、同检查、同考核,切实以开

展普法活动推进该公司依法治企进程。在普法活动中该公司紧扣上级公司普法主线,立足于依法治企的总体要求,通过制定“普法依法治企工作规划”和“普法依法治企工作计划”明确了普法目标、普法进度时间节点、普法重点内容、普法依法治企措施,提出改进和加强企业法制管理工作的方向、思路和总体要求,建立“纵向联动、横向互通”的普法依法治企网络,促进该公司员工法律素质和依法管理水平的提高,确保不断深入推进依法治企进程。

强化法治宣传教育,努力提高依法管理水平。

积极开展形式多样的法治宣教活动,努力营造学法、懂法、讲法、用法的浓厚氛

围,切实提高该公司依法管理水平。该公司主要

要对项目本身进行合法性的判定,也就是审

查项目立项是否与现行国家法律相违背,

如果决策项目通过不合法性判定的坚决叫“停”。

其次,该公司在决策程序上始终坚持议事规

则,经集体研究作出决策,始终坚持在“谋”

“断”“施”“监”4个环节合法合规,始终坚

持依法决策、集体决策、民主决策、科学决策

确保该公司的正确发展方向。

紧密联系司法机关,打造法治企业建设

良好的外部环境。该公司与当地人民检察院

开展“检企共建”活动,综合运用张贴廉政宣

传画、悬挂法制宣传条幅、配发法制宣传材料

等多种方式走上街头、进入农户、进入校园、

进入家庭,不断加大和深化法治宣传力度,营