

宁夏工会改革：六大主题强基固本添活力



五月你最美

群团改革工作启动以来，宁夏总工会围绕着保持和增强工会工作和工会组织的政治性、先进性、群众性这条主线，锐意改革，在克服“机关化、行政化、贵族化、娱乐化”方面迈出坚实的步伐，构建出“小机关、大网络、强基层、全覆盖”的组织体系和工作格局。全区工会以改革为主线，围绕“六大主题”，细化工作进度，稳步推进改革，取得了引人瞩目的成绩。

为增强工会组织的广泛性和代表性，宁夏回族自治区总工会从优化区总机构设置和干部队伍结构入手，强力推动改革。经过调整，在本届全委会委员中，劳模和一线职工比例由16.9%提高到30%以上，常委会成员中劳模和一线职工比例由6.7%提高到20%以上。工会代表大会中，基层和一线职工代表比例，将由本届的43%提高到宁夏工会十二大的60%以上。银川、石嘴山、吴忠、固原和中卫5市的比例都不低于此。更多的一线职工参与议事决策，他们在工会组织中的话语权和影响力普遍增强。

从自治区总工会到5市总工会，领导班子建设全部采取“专职+兼职+挂职”的模式，在现有专职副主席职数不变的基础上，普遍增设兼职副主席2到3名，挂职副主席1名。其中兼职副主席从非公企业一线职工（农民

工）和劳动模范中选任；挂职副主席从大型国有企业或产业工会中选任。区市两级总工会共选任兼职副主席14名，挂职副主席6名。吴忠市总工会重视发挥兼职副主席的作用，市总工会谋划工作和决策时，兼职副主席全部参加，他们的意见和建议有效促进了市总工会的工作。

通过整合机构、优化职能、明确职责，自治区总工会基本实现与全总各部室职能保持上下对应工作有效衔接，各市级工会根据自身原有情况做了合理调整。为了更好地开展工作，宁夏总工会建立了教科研

工和劳动模范中选任；挂职副主席从大型国有企业或产业工会中选任。区市两级总工会共选任兼职副主席14名，挂职副主席6名。吴忠市总工会重视发挥兼职副主席的作用，市总工会谋划工作和决策时，兼职副主席全部参加，他们的意见和建议有效促进了市总工会的工作。

通过整合机构、优化职能、明确职责，自治区总工会基本实现与全总各部室职能保持上下对应工作有效衔接，各市级工会根据自身原有情况做了合理调整。为了更好地开展工作，宁夏总工会建立了教科研

工和劳动模范中选任；挂职副主席从大型国有企业或产业工会中选任。区市两级总工会共选任兼职副主席14名，挂职副主席6名。吴忠市总工会重视发挥兼职副主席的作用，市总工会谋划工作和决策时，兼职副主席全部参加，他们的意见和建议有效促进了市总工会的工作。

通过整合机构、优化职能、明确职责，自治区总工会基本实现与全总各部室职能保持上下对应工作有效衔接，各市级工会根据自身原有情况做了合理调整。为了更好地开展工作，宁夏总工会建立了教科研

工和劳动模范中选任；挂职副主席从大型国有企业或产业工会中选任。区市两级总工会共选任兼职副主席14名，挂职副主席6名。吴忠市总工会重视发挥兼职副主席的作用，市总工会谋划工作和决策时，兼职副主席全部参加，他们的意见和建议有效促进了市总工会的工作。

通过整合机构、优化职能、明确职责，自治区总工会基本实现与全总各部室职能保持上下对应工作有效衔接，各市级工会根据自身原有情况做了合理调整。为了更好地开展工作，宁夏总工会建立了教科研

工和劳动模范中选任；挂职副主席从大型国有企业或产业工会中选任。区市两级总工会共选任兼职副主席14名，挂职副主席6名。吴忠市总工会重视发挥兼职副主席的作用，市总工会谋划工作和决策时，兼职副主席全部参加，他们的意见和建议有效促进了市总工会的工作。

通过整合机构、优化职能、明确职责，自治区总工会基本实现与全总各部室职能保持上下对应工作有效衔接，各市级工会根据自身原有情况做了合理调整。为了更好地开展工作，宁夏总工会建立了教科研

工和劳动模范中选任；挂职副主席从大型国有企业或产业工会中选任。区市两级总工会共选任兼职副主席14名，挂职副主席6名。吴忠市总工会重视发挥兼职副主席的作用，市总工会谋划工作和决策时，兼职副主席全部参加，他们的意见和建议有效促进了市总工会的工作。

主题一 优化区总机构设置和干部队伍结构

关键词：提高比例 “专兼挂”整合机构

工和劳动模范中选任；挂职副主席从大型国有企业或产业工会中选任。区市两级总工会共选任兼职副主席14名，挂职副主席6名。吴忠市总工会重视发挥兼职副主席的作用，市总工会谋划工作和决策时，兼职副主席全部参加，他们的意见和建议有效促进了市总工会的工作。

通过整合机构、优化职能、明确职责，自治区总工会基本实现与全总各部室职能保持上下对应工作有效衔接，各市级工会根据自身原有情况做了合理调整。为了更好地开展工作，宁夏总工会建立了教科研

工和劳动模范中选任；挂职副主席从大型国有企业或产业工会中选任。区市两级总工会共选任兼职副主席14名，挂职副主席6名。吴忠市总工会重视发挥兼职副主席的作用，市总工会谋划工作和决策时，兼职副主席全部参加，他们的意见和建议有效促进了市总工会的工作。

通过整合机构、优化职能、明确职责，自治区总工会基本实现与全总各部室职能保持上下对应工作有效衔接，各市级工会根据自身原有情况做了合理调整。为了更好地开展工作，宁夏总工会建立了教科研

工和劳动模范中选任；挂职副主席从大型国有企业或产业工会中选任。区市两级总工会共选任兼职副主席14名，挂职副主席6名。吴忠市总工会重视发挥兼职副主席的作用，市总工会谋划工作和决策时，兼职副主席全部参加，他们的意见和建议有效促进了市总工会的工作。

通过整合机构、优化职能、明确职责，自治区总工会基本实现与全总各部室职能保持上下对应工作有效衔接，各市级工会根据自身原有情况做了合理调整。为了更好地开展工作，宁夏总工会建立了教科研

工和劳动模范中选任；挂职副主席从大型国有企业或产业工会中选任。区市两级总工会共选任兼职副主席14名，挂职副主席6名。吴忠市总工会重视发挥兼职副主席的作用，市总工会谋划工作和决策时，兼职副主席全部参加，他们的意见和建议有效促进了市总工会的工作。

通过整合机构、优化职能、明确职责，自治区总工会基本实现与全总各部室职能保持上下对应工作有效衔接，各市级工会根据自身原有情况做了合理调整。为了更好地开展工作，宁夏总工会建立了教科研

工和劳动模范中选任；挂职副主席从大型国有企业或产业工会中选任。区市两级总工会共选任兼职副主席14名，挂职副主席6名。吴忠市总工会重视发挥兼职副主席的作用，市总工会谋划工作和决策时，兼职副主席全部参加，他们的意见和建议有效促进了市总工会的工作。

通过整合机构、优化职能、明确职责，自治区总工会基本实现与全总各部室职能保持上下对应工作有效衔接，各市级工会根据自身原有情况做了合理调整。为了更好地开展工作，宁夏总工会建立了教科研

工和劳动模范中选任；挂职副主席从大型国有企业或产业工会中选任。区市两级总工会共选任兼职副主席14名，挂职副主席6名。吴忠市总工会重视发挥兼职副主席的作用，市总工会谋划工作和决策时，兼职副主席全部参加，他们的意见和建议有效促进了市总工会的工作。

通过整合机构、优化职能、明确职责，自治区总工会基本实现与全总各部室职能保持上下对应工作有效衔接，各市级工会根据自身原有情况做了合理调整。为了更好地开展工作，宁夏总工会建立了教科研

工和劳动模范中选任；挂职副主席从大型国有企业或产业工会中选任。区市两级总工会共选任兼职副主席14名，挂职副主席6名。吴忠市总工会重视发挥兼职副主席的作用，市总工会谋划工作和决策时，兼职副主席全部参加，他们的意见和建议有效促进了市总工会的工作。

通过整合机构、优化职能、明确职责，自治区总工会基本实现与全总各部室职能保持上下对应工作有效衔接，各市级工会根据自身原有情况做了合理调整。为了更好地开展工作，宁夏总工会建立了教科研

工和劳动模范中选任；挂职副主席从大型国有企业或产业工会中选任。区市两级总工会共选任兼职副主席14名，挂职副主席6名。吴忠市总工会重视发挥兼职副主席的作用，市总工会谋划工作和决策时，兼职副主席全部参加，他们的意见和建议有效促进了市总工会的工作。

通过整合机构、优化职能、明确职责，自治区总工会基本实现与全总各部室职能保持上下对应工作有效衔接，各市级工会根据自身原有情况做了合理调整。为了更好地开展工作，宁夏总工会建立了教科研

工和劳动模范中选任；挂职副主席从大型国有企业或产业工会中选任。区市两级总工会共选任兼职副主席14名，挂职副主席6名。吴忠市总工会重视发挥兼职副主席的作用，市总工会谋划工作和决策时，兼职副主席全部参加，他们的意见和建议有效促进了市总工会的工作。

通过整合机构、优化职能、明确职责，自治区总工会基本实现与全总各部室职能保持上下对应工作有效衔接，各市级工会根据自身原有情况做了合理调整。为了更好地开展工作，宁夏总工会建立了教科研

工和劳动模范中选任；挂职副主席从大型国有企业或产业工会中选任。区市两级总工会共选任兼职副主席14名，挂职副主席6名。吴忠市总工会重视发挥兼职副主席的作用，市总工会谋划工作和决策时，兼职副主席全部参加，他们的意见和建议有效促进了市总工会的工作。

通过整合机构、优化职能、明确职责，自治区总工会基本实现与全总各部室职能保持上下对应工作有效衔接，各市级工会根据自身原有情况做了合理调整。为了更好地开展工作，宁夏总工会建立了教科研

工和劳动模范中选任；挂职副主席从大型国有企业或产业工会中选任。区市两级总工会共选任兼职副主席14名，挂职副主席6名。吴忠市总工会重视发挥兼职副主席的作用，市总工会谋划工作和决策时，兼职副主席全部参加，他们的意见和建议有效促进了市总工会的工作。

通过整合机构、优化职能、明确职责，自治区总工会基本实现与全总各部室职能保持上下对应工作有效衔接，各市级工会根据自身原有情况做了合理调整。为了更好地开展工作，宁夏总工会建立了教科研

工和劳动模范中选任；挂职副主席从大型国有企业或产业工会中选任。区市两级总工会共选任兼职副主席14名，挂职副主席6名。吴忠市总工会重视发挥兼职副主席的作用，市总工会谋划工作和决策时，兼职副主席全部参加，他们的意见和建议有效促进了市总工会的工作。

通过整合机构、优化职能、明确职责，自治区总工会基本实现与全总各部室职能保持上下对应工作有效衔接，各市级工会根据自身原有情况做了合理调整。为了更好地开展工作，宁夏总工会建立了教科研

工和劳动模范中选任；挂职副主席从大型国有企业或产业工会中选任。区市两级总工会共选任兼职副主席14名，挂职副主席6名。吴忠市总工会重视发挥兼职副主席的作用，市总工会谋划工作和决策时，兼职副主席全部参加，他们的意见和建议有效促进了市总工会的工作。

通过整合机构、优化职能、明确职责，自治区总工会基本实现与全总各部室职能保持上下对应工作有效衔接，各市级工会根据自身原有情况做了合理调整。为了更好地开展工作，宁夏总工会建立了教科研

工和劳动模范中选任；挂职副主席从大型国有企业或产业工会中选任。区市两级总工会共选任兼职副主席14名，挂职副主席6名。吴忠市总工会重视发挥兼职副主席的作用，市总工会谋划工作和决策时，兼职副主席全部参加，他们的意见和建议有效促进了市总工会的工作。

通过整合机构、优化职能、明确职责，自治区总工会基本实现与全总各部室职能保持上下对应工作有效衔接，各市级工会根据自身原有情况做了合理调整。为了更好地开展工作，宁夏总工会建立了教科研

工和劳动模范中选任；挂职副主席从大型国有企业或产业工会中选任。区市两级总工会共选任兼职副主席14名，挂职副主席6名。吴忠市总工会重视发挥兼职副主席的作用，市总工会谋划工作和决策时，兼职副主席全部参加，他们的意见和建议有效促进了市总工会的工作。

通过整合机构、优化职能、明确职责，自治区总工会基本实现与全总各部室职能保持上下对应工作有效衔接，各市级工会根据自身原有情况做了合理调整。为了更好地开展工作，宁夏总工会建立了教科研

工和劳动模范中选任；挂职副主席从大型国有企业或产业工会中选任。区市两级总工会共选任兼职副主席14名，挂职副主席6名。吴忠市总工会重视发挥兼职副主席的作用，市总工会谋划工作和决策时，兼职副主席全部参加，他们的意见和建议有效促进了市总工会的工作。

通过整合机构、优化职能、明确职责，自治区总工会基本实现与全总各部室职能保持上下对应工作有效衔接，各市级工会根据自身原有情况做了合理调整。为了更好地开展工作，宁夏总工会建立了教科研

工和劳动模范中选任；挂职副主席从大型国有企业或产业工会中选任。区市两级总工会共选任兼职副主席14名，挂职副主席6名。吴忠市总工会重视发挥兼职副主席的作用，市总工会谋划工作和决策时，兼职副主席全部参加，他们的意见和建议有效促进了市总工会的工作。

通过整合机构、优化职能、明确职责，自治区总工会基本实现与全总各部室职能保持上下对应工作有效衔接，各市级工会根据自身原有情况做了合理调整。为了更好地开展工作，宁夏总工会建立了教科研

工和劳动模范中选任；挂职副主席从大型国有企业或产业工会中选任。区市两级总工会共选任兼职副主席14名，挂职副主席6名。吴忠市总工会重视发挥兼职副主席的作用，市总工会谋划工作和决策时，兼职副主席全部参加，他们的意见和建议有效促进了市总工会的工作。

通过整合机构、优化职能、明确职责，自治区总工会基本实现与全总各部室职能保持上下对应工作有效衔接，各市级工会根据自身原有情况做了合理调整。为了更好地开展工作，宁夏总工会建立了教科研

选拔到工会干部队伍中成为共识。一支专职为主、兼职挂职与志愿者相结合的机关工作人员队伍被迅速建立起来。自治区总工会及5市总工会明确规定，机关补充专职工会干部主要从基层单位中遴选和选调，配备兼职工会干部主要从企事业单位一线优秀工会工作者和劳模中遴选。根据既有的情况，石嘴山市总强调法律维权和信息技术人才的培养、选拔，而固原市则注重选拔劳动关系协调方面的人才。

宁夏工会还激活了干部的双向交流，区总每年安排一定数量的机关干部到基层挂职，并有相应数量的基层干部到区总机关挂职。同时，积极争取区总机关人员到工会系统外挂职、工会系统外人员到区总机关挂职。工会干部挂职工作经历将作为其选拔任用的重要参考。

费减免等方面依法享受国家和自治区有关政策。此外，与各级党政机关沟通协调，推动整合公共设施，将一些闲置的公共资源、资产，交由工会组织管理和服务广大职工群众。

自治区总工会制定《加强和改进全区社会化工会工作者管理的实施意见》，进一步完善社会化工会工作者管理办法。在总额控制现有社会化工会工作者人数的前提下，打通其进出和提升渠道，逐步提高社会化工会工作者的工资待遇。石嘴山市总大胆将社会化工会工作者向重点工作、重点领域、重点企业选派，并按照程序推荐他们参加工会联合会专职主席或副主席选举。各级工会普遍加强对他们的业务培训、工作考核和日常管理。自治区总工会明确指出，各级工会组织编制内专职工会干部出现缺额的，按公务员和事业单位招聘有关规定，可定向在全区在岗社会化工会工作者中招录。

自治区总工会健全和完善工会经费对下补助机制，通过项目化管理和转移支付方式，将区总本级经费支出的75%以上用于对下级工会的补助，同时基层工会经费分成比例不低于60%。石嘴山市总将在编干部工资、社保、奖金等列入市财政预算，由市财政承担，将工会经费更多地用于服务基层和职工。各市总工会结合对下业务考核，采取以奖代补的方式，加大了对下级工会经费的补助力度。

高，评选劳模的形式也将不断创新。石嘴山市总推动建立党政推荐和职工参与的评选机制。固原市总通过劳动竞赛发现、培养、评选和使用劳模，让普通职工参与劳模评选。运用网络信息手段，宁夏工会建立完善劳模实名制数据库，加强劳模网上学习培训，提高劳模动态管理和精细服务水平。各级工会注重发挥劳模精神的感召和引领作用，广为传播劳模人物的先进事迹，并以此激励职工拼搏奋进。在每年的“红五月”宣传月期间，各市以多种形式宣传劳模人物和先进集体事迹，形成强大的舆论声势。利用传统媒体和新兴媒体，宁夏工会对先进人物和集体的宣传做到了广覆盖和长效性。

高，评选劳模的形式也将不断创新。石嘴山市总推动建立党政推荐和职工参与的评选机制。固原市总通过劳动竞赛发现、培养、评选和使用劳模，让普通职工参与劳模评选。运用网络信息手段，宁夏工会建立完善劳模实名制数据库，加强劳模网上学习培训，提高劳模动态管理和精细服务水平。各级工会注重发挥劳模精神的感召和引领作用，广为传播劳模人物的先进事迹，并以此激励职工拼搏奋进。在每年的“红五月”宣传月期间，各市以多种形式宣传劳模人物和先进集体事迹，形成强大的舆论声势。利用传统媒体和新兴媒体，宁夏工会对先进人物和集体的宣传做到了广覆盖和长效性。

高，评选劳模的形式也将不断创新。石嘴山市总推动建立党政推荐和职工参与的评选机制。固原市总通过劳动竞赛发现、培养、评选和使用劳模，让普通职工参与劳模评选。运用网络信息手段，宁夏工会建立完善劳模实名制数据库，加强劳模网上学习培训，提高劳模动态管理和精细服务水平。各级工会注重发挥劳模精神的感召和引领作用，广为传播劳模人物的先进事迹，并以此激励职工拼搏奋进。在每年的“红五月”宣传月期间，各市以多种形式宣传劳模人物和先进集体事迹，形成强大的舆论声势。利用传统媒体和新兴媒体，宁夏工会对先进人物和集体的宣传做到了广覆盖和长效性。

高，评选劳模的形式也将不断创新。石嘴山市总推动建立党政推荐和职工参与的评选机制。固原市总通过劳动竞赛发现、培养、评选和使用劳模，让普通职工参与劳模评选。运用网络信息手段，宁夏工会建立完善劳模实名制数据库，加强劳模网上学习培训，提高劳模动态管理和精细服务水平。各级工会注重发挥劳模精神的感召和引领作用，广为传播劳模人物的先进事迹，并以此激励职工拼搏奋进。在每年的“红五月”宣传月期间，各市以多种形式宣传劳模人物和先进集体事迹，形成强大的舆论声势。利用传统媒体和新兴媒体，宁夏工会对先进人物和集体的宣传做到了广覆盖和长效性。

高，评选劳模的形式也将不断创新。石嘴山市总推动建立党政推荐和职工参与的评选机制。固原市总通过劳动竞赛发现、培养、评选和使用劳模，让普通职工参与劳模评选。运用网络信息手段，宁夏工会建立完善劳模实名制数据库，加强劳模网上学习培训，提高劳模动态管理和精细服务水平。各级工会注重发挥劳模精神的感召和引领作用，广为传播劳模人物的先进事迹，并以此激励职工拼搏奋进。在每年的“红五月”宣传月期间，各市以多种形式宣传劳模人物和先进集体事迹，形成强大的舆论声势。利用传统媒体和新兴媒体，宁夏工会对先进人物和集体的宣传做到了广覆盖和长效性。

高，评选劳模的形式也将不断创新。石嘴山市总推动建立党政推荐和职工参与的评选机制。固原市总通过劳动竞赛发现、培养、评选和使用劳模，让普通职工参与劳模评选。运用网络信息手段，宁夏工会建立完善劳模实名制数据库，加强劳模网上学习培训，提高劳模动态管理和精细服务水平。各级工会注重发挥劳模精神的感召和引领作用，广为传播劳模人物的先进事迹，并以此激励职工拼搏奋进。在每年的“红五月”宣传月期间，各市以多种形式宣传劳模人物和先进集体事迹，形成强大的舆论声势。利用传统媒体和新兴媒体，宁夏工会对先进人物和集体的宣传做到了广覆盖和长效性。

高，评选劳模的形式也将不断创新。石嘴山市总推动建立党政推荐和职工参与的评选机制。固原市总通过劳动竞赛发现、培养、评选和使用劳模，让普通职工参与劳模评选。运用网络信息手段，宁夏工会建立完善劳模实名制数据库，加强劳模网上学习培训，提高劳模动态管理和精细服务水平。各级工会注重发挥劳模精神的感召和引领作用，广为传播劳模人物的先进事迹，并以此激励职工拼搏奋进。在每年的“红五月”宣传月期间，各市以多种形式宣传劳模人物和先进集体事迹，形成强大的舆论声势。利用传统媒体和新兴媒体，宁夏工会对先进人物和集体的宣传做到了广覆盖和长效性。

高，评选劳模的形式也将不断创新。石嘴山市总推动建立党政推荐和职工参与的评选机制。固原市总通过劳动竞赛发现、培养、评选和使用劳模，让普通职工参与劳模评选。运用网络信息手段，宁夏工会建立完善劳模实名制数据库，加强劳模网上学习培训，提高劳模动态管理和精细服务水平。各级工会注重发挥劳模精神的感召和引领作用，广为传播劳模人物的先进事迹，并以此激励职工拼搏奋进。在每年的“红五月”宣传月期间，各市以多种形式宣传劳模人物和先进集体事迹，形成强大的舆论声势。利用传统媒体和新兴媒体，宁夏工会对先进人物和集体的宣传做到了广覆盖和长效性。

高，评选劳模的形式也将不断创新。石嘴山市总推动建立党政推荐和职工参与的评选机制。固原市总通过劳动竞赛发现、培养、评选和使用劳模，让普通职工参与劳模评选。运用网络信息手段，宁夏工会建立完善劳模实名制数据库，加强劳模网上学习培训，提高劳模动态管理和精细服务水平。各级工会注重发挥劳模精神的感召和引领作用，广为传播劳模人物的先进事迹，并以此激励职工拼搏奋进。在每年的“红五月”宣传月期间，各市以多种形式宣传劳模人物和先进集体事迹，形成强大的舆论声势。利用传统媒体和新兴媒体，宁夏工会对先进人物和集体的宣传做到了广覆盖和长效性。

高，评选劳模的形式也将不断创新。石嘴山市总推动建立党政推荐和职工参与的评选机制。固原市总通过劳动竞赛发现、培养、评选和使用劳模，让普通职工参与劳模评选。运用网络信息手段，宁夏工会建立完善劳模实名制数据库，加强劳模网上学习培训，提高劳模动态管理和精细服务水平。各级工会注重发挥劳模精神的感召和引领作用，广为传播劳模人物的先进事迹，并以此激励职工拼搏奋进。在每年的“红五月”宣传月期间，各市以多种形式宣传劳模人物和先进集体事迹，形成强大的舆论声势。利用传统媒体和新兴媒体，宁夏工会对先进人物和集体的宣传做到了广覆盖和长效性。

高，评选劳模的形式也将不断创新。石嘴山市总推动建立党政推荐和职工参与的评选机制。固原市总通过劳动竞赛发现、培养、评选和使用劳模，让普通职工参与劳模评选。运用网络信息手段，宁夏工会建立完善劳模实名制数据库，加强劳模网上学习培训，提高劳模动态管理和精细服务水平。各级工会注重发挥劳模精神的感召和引领作用，广为传播劳模人物的先进事迹，并以此激励职工拼搏奋进。在每年的“红五月”宣传月期间，各市以多种形式宣传劳模人物和先进集体事迹，形成强大的舆论声势。利用传统媒体和新兴媒体，宁夏工会对先进人物和集体的宣传做到了广覆盖和长效性。

主题四 改进和完善工会工作运行机制

关键词：三位一体 六个一

按照“会、站、家”一体化思路，宁夏各级工会的职工帮扶和服务中心建设得到加强，帮扶、维权、服务“三位一体”的服务职工工作体系建立起来，并努力推动将其纳入社会救助体系和公共服务体系。石嘴山市总、中卫市总加强职工服务中心建设，打造职工政策咨询、就业创业技能培训、困难帮扶、法律援助、互助保障、综合服务“六位一体”的服务平台。而建立在乡镇、工业园区的多个职工服务站，让吴忠市总开展的多项服务延伸到每一个角落。

宁夏回族自治区总工会建立工会领导机关和工会干部下基层联系点“六个一”长效机制，规定每名工会干部至少联系一个以上非公经济组织、联系10名一线职工、10名农民工、1名困难职工，每季度下基层时间不少于10天，每次在基层的时间不少于1天。固原市总定期安排机关干部到乡镇、街道、园区、企业工会及区域性、行业性工会联合会蹲点。石嘴山市建立了“与职工交朋友”“以职工为本”“以职工为主”“替职工说话”等制度和“职工说了算”的评价体系，深得职工群众的好评。区市两级工会建立了工会机关干部下基层考核评价制度、下基层工作日志定期检查通报制度和推进基层联系点和联系对象评议制度，其考评结果作为评先评优、提拔使用干部的重要参考。

在健全职工民主协商机制方面，宁夏提高一线职工在人大代表、政协委员中的比例，健全落实协调劳动关系三方机制、政府与工会联席会议制度，并加强社会化集体协商专

家队伍和工资集体协商指导员队伍建设。利用网站、微信、微博、手机APP等新兴载体，宁夏健全完善职工诉求反应机制。畅通“12351”维权热线诉求通道，实行工会信访接待首问责任制，搭建各种服务职工的网络平台，做好职工来信、来电、来访接待办理工作，及时了解掌握梳理职工诉求和反映的问题，确保办理及时，实现问题解决快捷有效。

宁夏回族自治区总工会以全区工会系统信息化建设为基础，利用“12351”维权热线，有效串联整合全区各级工会维权站点，形成信息共享、资源互补、联动维权的工作格局。石嘴山、固原建立了农民工维权服务机制。银川市总建立了“1+4”一体化工会法律维权工作模式，并建立了“上代下”维权机制。中卫市总成立了“困难职工帮扶基金”，他们争取政府的支持，由财政每年编列100万元预算用于工会困难职工帮扶。区、市两级工会通过社会化运作模式，购买法律、心理疏导等专业服务，提高各级工会维权能力和水平。舆情统计分析研判机制、维权服务第三方评估机制都得到完善和加强。

此外，宁夏工会完善资产管理机制，统筹管好用好现有服务职工阵地和设施，坚持公益属性，不断壮大工会企事业单位，确保工会资产保值增值，切实增强工会资产服务职工的功能。同时，发挥工会经费审计审查监督作用，强化工会经费和资产使用监管，推进信息公开，逐步实现工会经费审计报告向党组织、工会会员、社会公开，自觉接受社会监督。



维权知识进工地

主题五 创新工会工作方式方法

关键词：网络化 普惠化 项目化 社会化

整合资源、借助外力，宁夏工会将“互联网+工会”新模式应用到实际工作中，全区工会统一规划、统一设计、统一建设，打造职工生活、职业发展等方面的便捷优质服务，藉由发达的网络系统，“会员卡”这一面向职工的普惠化服务得以大面积推行。银川市总建立了职工服务信息化平台，打造出集职工生活、医疗、培训、就业、帮扶救助、文化娱乐、职业发展等为一体的普惠化立体式服务职工新格局。石嘴山市总的“两微一端”，拓展了人、会、服务、帮扶、维权工作内容。吴忠市总以“一网、一卡、一平台”为抓手，实现了工会会员卡、发卡、用卡的无缝对接，全市共发出会员卡2.8万张。

宁夏回族自治区总工会整合全区工会宣传教育、文化体育、网络舆论引导等资源，加强工会网站、微信等新兴媒体建设，推进工会网站之间以及与党政网站、主流网站的互联互通、融合发展，打造网络舆情监控平台，建立定期有序、分级分类、积极稳妥、反应灵敏的网络风险防控和舆论引导机制，突出开展网络主题宣传教育，形成工会网络声势。

在重要工作领域，宁夏工会逐步实现工会工作项目化、项目目标化和目标责任化，银

川市总实行了立项—项目申报—项目考察—项目评估—项目审核—资金支持—项目运行—效果检验的项目运行机制，在职工维权等多项工作中运用，提升了工会精准服务水平。各级工会通过项目运作方式实施的送温暖、金秋助学、职工医疗互助、工会班等服务，明确项目预期目标，落实项目资金，确保工会品牌工作取得了实效，形成更大影响。

调动社会各方参与工会工作是宁夏工会改革的一个重要任务。目前，宁夏工会通过找准公益性服务和社会运作的结合点，建立专兼职结合的社会化工会干部队伍的方式，利用社会资源、手段、力量开展工作，逐步形成党政支持、社会协同、职工参与的社会化工作格局。银川市总积极承接政府转移出来的权益维护、困难救助、司法援助、心理辅导等基本公共服务和社会管理性服务项目，其工作质量广受好评，并赢得党政的信任和支持。通过市场化运作，各级工会向职工群众提供了技能培训、就业创业、普惠服务、疗休养等社会化服务。建立的工会社会化法律维权机制，发挥了工会专业化维权队伍作用，为职工群众提供更为便捷、全面灵活的维权服务。

主题六 加强和改进党对工会工作的领导

关键词：坚持 落实 加强

宁夏工会始终坚持党的领导，在思想上、政治上、行动上始终与党中央和自治区党委保持高度一致。各级工会将加强工会建设纳入党的建设总体部署，做到有目标、有任务、有措施，年终党建述职时有具体内容。为了更好地全面落实党建主体责任，宁夏工会把党的主张和任务、党对工会工作的要求转化为工会组织的决议，保证工会工作正确方向。银川市总明确党建工作责任制中党组织加强对工会工作领导的具体考核内容，并将其列入党建工作责任制检查述职评议考核范围。同时，规定各级党委（总支、支部）确保每年听取一次工会情况汇报，明确工会围绕中心服务大局的重要工作任务，研究协调解决工会遇到的主要困难和突出问题。

此外，宁夏工会加强和改进工会理论研究，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，特别是关于工人阶级和工会工作的新思想、新观点、新要求，坚持学思践悟相结合，做到融会贯通、学以致用。固原市总还建立了协调推进工会工作制度，市总工会党组主动与县级党委和同级党组沟通协调，共同研究解决工会工作遇到的问题。结合经济关系、劳动关系和工会队伍发展变化的实际，区市两级工会建立了定期分析研究经济社会发展新形势、劳动关系变化新特点、职工队伍稳定新情况的制度，以理论创新驱动工会工作制度创新和实践创新。完善工会工作调研成果评选机制，切实把调研成果转化为服务大局、服务职工的实际行动。

（马学礼 田琪 文/图）