

工会需要企业什么支持,企业需要工会什么服务

滨海搭建“晒台”晒一晒工会企业互助合作

“晒台”建立以来,工会为企业培训职工1129人,开展竞赛增效8470万元;企业为职工增加工资5950万元,解决工会活动用房2450间

本报讯(记者王伟 通讯员刘义鼎 王建平)“工会组织职工开展‘八比八赛’,促进公司增效500多万元。我们也要投入20万元添置职工之家硬件,使职工之家达到省市级模范职工之家标准。”这是吉华化工公司董事长陈小勇12月8日在江苏省滨海县“晒台在线”上的留言。

今年初,滨海县总工会与县经信委联合出台《关于建立工会与企业互助“晒台”的实施意见》,以“滨海新闻网”为载体,设立“晒台在线”,把工会服务企业发展和企业支持工会工作的举措和成效“晒”在公众面前,推动建立工会与企业平等互利的最佳合作伙伴关系,获取维护

职工合法权益、促进企业持续发展的最佳效果。

据滨海县总工会主席刘必胜介绍,建立企“晒台”以来,全县工会组织为企业培训一线职工1129人,帮助企业招工2327名,开展劳动竞赛为企业增加效益8470万元,落实安全生产措施26项,排除安全生产隐患47处。企业共投入1240万元,添置职工之家活动器材4953件,新建职工文化长廊2.5万多平方米,为一线职工增加工资5950万元,帮扶困难职工1026人,解决工会办公和职工之家活动用房2450间。

滨海县工会“晒台”以工会需要企业什么支持,企业需要工会什么服务为轴心,通过职工座谈会、工会与企业“圆桌会”,发放问卷调查,利用“互联网+晒台”等形式,广泛征求工会、企业和职工的意见,根据职工和企业的所思所盼以及职工群众普遍关注的热点、难点问题确定“晒题”“晒事”。

万恒铸造公司工会和公司召开联席会议,确定“你为公司出新品,我为职工建书屋”为“晒台”项目。工会组织技术骨干研发碳钢、合金钢、特殊钢等铸件新产品,销往印度、波兰、乌兹别克斯坦等8个国家,销售额达8亿元。公司投入15多万元,用于公司职工书屋建设。

创新理念 创新机制 创新载体

泉州工会构建“普惠+精准”服务职工体系

本报泉州12月19日电 (记者肖玉保 吴铎思)“建设350家职工服务中心(站),为职工提供一站式服务,职工有困难10分钟内找到工会就能得到需要的帮扶。”记者从今天召开的福建省泉州市工会第十六次代表大会了解到,近年来,泉州工会着力构建“普惠+精准”服务职工体系,建立全覆盖、便捷化、高效率的服务标准与服务体系,从而实现工会工作功能、价值的有效提升与回归。

在推进工会阵地建设上,一方面从经费保障、场所设施、制度建设、队伍建设等方面着力,各县总工会每年投入建设经费不少于自主经费预算的10%,全市招聘职业工会工作者226人,其中60%以上充实到一线;另一方面以服务职工为宗旨,根据职工需要合理安排工作,为职工提供最接地气的便捷服务。

创新精准服务的平台,根据职工需求,推出服务新产品。根据百万工人提升自身素质和技能水平的需求,泉州市总工会搭建平台,以“实施百万职工大创新”,培育泉州“产业工匠”为引领,精心开展职工技术创新工程、建设劳模创新工作室等一系列工会品牌工作。

2015年以来,泉州市总实施“农民工创业扶持工程”,鼓励有创业意愿、创业技能、创业项目和创业前景的优秀农民工自主创业,带动农村富余劳动力转移就业,形成了“帮创业、促就业”的农民工创业扶持工作新格局。据悉,3年来泉州市总联合市财政投入2000多万元,

甘肃交出“公平而有质量”的教育扶贫答卷

(上接第1版)

“田间就是课堂,工地就是教室”“毕业一人,脱贫一户”。在静宁县职业技术教育中心,园艺专业学生王伏帅,最近成为校园网红。今年,这位年仅17岁的女孩,利用温室低温诱导果树开花技术,让家里的果园大获丰收。“我用学到的知识,让家里的杏子提早1个月上市,价格翻一番,今年家里卖出300公斤杏



12月19日,教师为学生讲解电气知识。

近年来,河北省衡水科技工程学校以京津冀就业市场需求为导向,推进校企深度融合,通过冠名招生、工学结合等方式,有针对性地培养订单式技能人才。目前,该校已与京津冀近40家企业签订“订单培养”协议,每年培养输送中高级技能人才近2000名。

新华社记者 朱旭东 摄

子收入3万元。”

像王伏帅一样受益于职业教育精准扶贫政策,助力家庭摆脱贫困的故事在甘肃数不胜数。从2015年起,甘肃在免除所有中职学生学费的基础上,还免除了书本费,为贫困家庭学生每学年发放2000元助学金,同时,为贫困家庭大学生提供每学年最高8000元的生源地信用助学贷款。在甘肃,接受职业教育的贫困户学生,在校期间可有1次再次选择调整专业的机会,毕业后由学校优先推荐两个以上的用人单位;学生就业后,学校要开展为期3年的跟踪服务,确保其稳定就业。如今,许多贫困家庭的子女正成为创新创业、脱贫致富的带头人。

从雪域高原到戈壁大漠,甘肃省各级党委政府精准发力、综合施策,发挥教育在促进扶贫、防止返贫方面的基础性、根本性、可持续性作用,交出了一份“公平而有质量”的教育扶贫答卷。

的贫困户学生,在校期间可有1次再次选择调整专业的机会,毕业后由学校优先推荐两个以上的用人单位;学生就业后,学校要开展为期3年的跟踪服务,确保其稳定就业。如今,许多贫困家庭的子女正成为创新创业、脱贫致富的带头人。

从雪域高原到戈壁大漠,甘肃省各级党委政府精准发力、综合施策,发挥教育在促进扶贫、防止返贫方面的基础性、根本性、可持续性作用,交出了一份“公平而有质量”的教育扶贫答卷。

铸造机电技艺 恪守石油匠心

劳模档案:冉鹏,男,1961年6月生,重庆土家族,中共党员,集团技能专家,现任中国石油川庆钻探公司“冉鹏劳模创新工作室”负责人,2012年12月被授予“全国技术能手”;2013年2月“享受2012年国务院特殊津贴”;2014年4月被授予全国五一劳动奖章。

在同事眼中,冉鹏是一个“忙人”。在左邻右舍眼中,冉鹏是一个“怪人”。在妻子张晓玲眼中,丈夫是一个“痴人”。在女儿冉然眼中,父亲是一个“超人”。而在冉鹏心目中,机电就是一个神奇无比的迷宫,置身其间,其乐无穷……

从选择石油,干上电工那一天起,冉鹏从来没有对自己的工作产生疑惑,更没有懈怠。

“做自己感兴趣的工作,本身就是一种享受。”冉鹏觉得,凡事都有两面,需要辩证地看。与其怨天尤人,不如乐观面对。与其消极对待,不如振奋精神。冉鹏脚踏实地,一步一个脚印,无论在人生旅途还是机电领域,取得了令人瞩目的成绩。

认真踏实做好每一件寻常的事

“技能,是练出来的,更是在长期实践工作中不断总结出来的。”这些年来,冉鹏正式、非正式的徒弟有数十人。他们有的出国,有的在兄弟油田,有的从事专业研究,有的走上领导岗位。无论成功,还是成才,冉鹏一视同仁。

“功夫在本职工作之外。”谈到学习方法,他有自己的独特见解。

2006年底,冉鹏来到川东钻探公司机械厂,企业让他承担井队配备新型电子电气设备的维修维护工作。

面对机械厂技术水平欠缺、技术人员稀少的现状,冉鹏深感责任感重大。

他从维修技术薄弱的设备着手,先后开展了电机软启动、ABB变频器、顶驱VFD控制房、电动钻机控制系统、数码防碰天车、PLC可编程逻辑控制器、视频监视系统,以及钻井参数监测装置等新型设备的技术消化、维修、改进等工作,先后突破电机软启动等多项设备维修技术“瓶颈”,实现芯片级维修。

冉鹏突破的另一个“瓶颈”,是技术支撑和人才储备。

“技术学的前提,是对我们这个企业有感情,对所从事的工作有感情。”冉鹏招收弟子的条件与众不同。冉鹏对弟子殷殷寄语,“青出于蓝,青蓝争艳,青胜于蓝!”

正是对企业、对石油有深厚感情,功成名就的他不为重金酬劳所动,先后婉拒包括跨国公司在内的多家企业伸出的“橄榄枝”。

机械厂机电车间仪电顶驱班班长潘亚松,和冉鹏年岁相仿。“给技能专家当徒弟,我

“冉鹏工作室”创建以来,立足于解决公

司生产过程中出现的疑难问题。通过不断的努力,形成了设备维护维修的特色技术——“冉鹏井场电子电气设备故障快速排除法”,解决了进口及国产设备的维修技术难题。团队成员用工作室的特色技术数十次快速排除设备突发故障,多次纠正并修复厂家(包括外国专家)错判误判的设备,避免了企业遭受损失。如工作室成员在“方东1井”连夜排除完自动送钻装置故障后,又接到任务立即赶往“龙岗23井”,仅用了1个多小时,就排除了厂家现场服务工程师前后两次到现场没能排除的发电机故障,纠正了厂家“需要更换柴油发电机组”的错误判断,避免了更换发电机组给井队生产生活造成的影响和损失。

对“冉鹏工作室”,川东钻探公司寄予厚望,定位为:技能人才培养、技术交流、成果推广转化的“摇篮”。面对成绩和赞誉,冉鹏格外淡定:“先前,对机电只是个人兴趣,从来没想到出人头地,更没想当技能专家。既然单位给自己搭建了一个平台,就更好认真做事,让年轻人看到学技术、钻技术同样大有希望和前途。”

“冉鹏工作室专治钻井装备疑难杂症,就连厂家解决不了的装备故障也被他们攻克了。”川东钻探公司装备管理部部长刘力赞不绝口。

冉鹏工作室研制的顶驱导轨销子退位报警装置,消除了顶驱导轨销子断裂不易发现的隐患;研制的柴油机电子调速器模拟运行装置,实现了电子调速器装配机前对硬件的检测和参数调整,可有效避免飞车故障,特别是工作室研发的钻井作业防游车碰天车装置,可有效避免游车碰天车事故。这一成果曾在2013年国际石油天然气及石化技术装备展览会上展示,引起行业内的极大关注。

冉鹏工作室成立以来,数十次快速排除设备疑难问题,多次使严重损坏的设备“起死回生”,累计为企业节省采购资金600多万元,挽回因设备故障停产造成的间接经济损失几千万元。冉鹏工作室总结形成的排除井场电气设备故障方法,被公司命名为“冉鹏井场电气设备故障快速排除法”。

工程技术革命的核心在于人才,最强有力的支撑在于技能。冉鹏工作室创建后,先后荣获国家专利22项、省部级成果5项,企业科技进步奖16项,技改项目成果50项。

作为川庆钻探公司机电领域的“领军人物”,冉鹏对自己的“工作室”满怀憧憬:“把工作室所掌握的研发成果,直接转化为科技生产力,助推300亿战略大油气区和一流天然气工业基地建设!”

(李国 郑容俊)

冉鹏工作室”创建以来,立足于解决公

东莞电网工程摘取“中国安装之星”

近日,东莞220千伏低涌变电站工程揽得国字号大奖——中国安装工程优质奖(中国安装之星),这是东莞电网工程首次获得该殊荣。该工程曾先后获得2017年度中国电力优质工程、2017年度广东省建设优质工程、2017年度南网基建优质工程等多个奖项。

安装工程运用多项新技术

“220千伏低涌变电站安装工程应用建筑十项新技术5大项6子项,推广应用电力行业‘五新’技术10项和国家重点节能低碳技术项目4项……”谈起低涌变电站安装工程,南方电网东莞供电局基建部项目部主管王奕如数家珍,而这些都是该工程获评中国安装之星的关键所在。

据东莞主网第二项目部项目经理冯俊

介绍,低涌变电站五面主变防火墙采用现浇清水砼工艺,高度9.55米,宽度14米,厚度35厘米,体量非常大,其平整度及垂直度的控制对模板拼装及加固要求非常高。项目部对模板进行电脑排版设计,对加固措施进行受力计算,确保防火墙安装牢固,工艺美观。“一次性浇筑,对工艺水平要求非常高。主变防火墙清水砼整体浇筑完成后,表面色泽均匀,分隔缝设置美观,垂直度、平整度均优于行业标准。”管线综合布置,LED智能照明节能,Low-E节能玻璃等新技术均应用在低涌变电站上。“节约电缆19公里。LED智能照明则可为该站年节约用电11600多千瓦时。

GIS设备耐压试验一次通过

“GIS设备是变电站最主要的电气设备

之一,低涌变电站220千伏GIS主母线全长95米,80个独立封闭气室,法兰安装精确对接难度非常大。”冯俊杰介绍,在安装过程中抓好九关管控,保证GIS设备一次性通过耐压试验。第一关,使用检测仪器实时监控室内环境;第二关,对安装人员进入进行防尘防潮处理;第三关,安装前全面开展异物检查;第四关,对不同导体采用相应清洁纸进行细致清洁;第五关,使用专用对接工具进行安装;第六关,把控导体相间距离,使用力矩坚固;第七关,采用分段电弧测试保证相序正确;第八关,螺栓涂胶封堵保证螺栓孔不进水;第九关,SF6气体提前送检,确保微水合格。

在中国安装之星复查环节,小到一颗螺栓的安装方式都在专家组的检查范围内。低涌变电站GIS设备上的螺栓连接方式赢得了专家组的一致认可。而这是得益于东莞电网基建工程严把技术质量关。

(曾子权)

青岛西海岸30个实体总部项目签约

12月15日,30个实体经济总部项目集中签约入驻青岛西海岸新区。仪式上,新区同时发布总部经济招商“新政”,项目落地最高给予4000万元补贴,并规划“2+N”总经济体能布局,打造总部经济集聚区。

据悉,30个签约项目涵盖涉及新材料、信息技术、文化创意、生态环保、医养健康、基础设施建设等领域,构建起青岛西海岸新区产业新矩阵,将形成发展新动能,推动经济发展快速实现质量变革、效率变革、动力变革。

签约仪式上,青岛西海岸新区发布了《关于引进总部型企业的若干政策》。“新政”主要从落地补助、用地用房、运营发展、高管人才、通关便利、社会待遇、招商引资等方面进行扶持,加快引进总部型企业,集聚壮大发展新动能。“新政”优惠度全国领先,比如新注册总部型企业,实缴注册资本达到20亿元以上的,可以得到最高4000万元的补助。自注册起到第5~10年,每3年可申请一次最高不超过1000万元的经营贡献奖。建总部大厦或购置办公用房的,还可获得最高1000万元的补助。

为加快形成总部经济集聚区,青岛西海岸新区还重点规划了“2+N”的总体功能布局。“2”指中央活力区经济中心和唐岛湾实体经济总部中心两个总部经济集聚区。中央活力区经济中心,重点布局商务、科技、金融、会展等总部项目。唐岛湾实体经济总部中心以唐岛湾北岸为中心,以现有楼宇为依托,重点布局航运服务、商贸旅游、高端制造等总部项目。

(王静 王文辉 王伟)

签约仪式上,青岛西海岸新区发布了《关于引进总部型企业的若干政策》。“新政”主要从落地补助、用地用房、运营发展、高管人才、通关便利、社会待遇、招商引资等方面进行扶持,加快引进总部型企业,集聚壮大发展新动能。“新政”优惠度全国领先,比如新注册总部型企业,实缴注册资本达到20亿元以上的,可以得到最高4000万元的补助。自注册起到第5~10年,每3年可申请一次最高不超过1000万元的经营贡献奖。建总部大厦或购置办公用房的,还可获得最高1000万元的补助。

为加快形成总部经济集聚区,青岛西海岸新区还重点规划了“2+N”的总体功能布局。“2”指中央活力区经济中心和唐岛湾实体经济总部中心两个总部经济集聚区。中央活力区经济中心,重点布局商务、科技、金融、会展等总部项目。唐岛湾实体经济总部中心以唐岛湾北岸为中心,以现有楼宇为依托,重点布局航运服务、商贸旅游、高端制造等总部项目。

(王静 王文辉 王伟)

签约仪式上,青岛西海岸新区发布了《关于引进总部型企业的若干政策》。“新政”主要从落地补助、用地用房、运营发展、高管人才、通关便利、社会待遇、招商引资等方面进行扶持,加快引进总部型企业,集聚壮大发展新动能。“新政”优惠度全国领先,比如新注册总部型企业,实缴注册资本达到20亿元以上的,可以得到最高4000万元的补助。自注册起到第5~10年,每3年可申请一次最高不超过1000万元的经营贡献奖。建总部大厦或购置办公用房的,还可获得最高1000万元的补助。

为加快形成总部经济集聚区,青岛西海岸新区还重点规划了“2+N”的总体功能布局。“2”指中央活力区经济中心和唐岛湾实体经济总部中心两个总部经济集聚区。中央活力区经济中心,重点布局商务、科技、金融、会展等总部项目。唐岛湾实体经济总部中心以唐岛湾北岸为中心,以现有楼宇为依托,重点布局航运服务、商贸旅游、高端制造等总部项目。

(王静 王文辉 王伟)

签约仪式上,青岛西海岸新区发布了《关于引进总部型企业的若干政策》。“新政”主要从落地补助、用地用房、运营发展、高管人才、通关便利、社会待遇、招商引资等方面进行扶持,加快引进总部型企业,集聚壮大发展新动能。“新政”优惠度全国领先,比如新注册总部型企业,实缴注册资本达到20亿元以上的,可以得到最高4000万元的补助。自注册起到第5~10年,每3年可申请一次最高不超过1000万元的经营贡献奖。建总部大厦或购置办公用房的,还可获得最高1000万元的补助。

签约仪式上,青岛西海岸新区发布了《关于引进总部型企业的若干政策》。“新政”主要从落地补助、用地用房、运营发展、高管人才、通关便利、社会待遇、招商引资等方面进行扶持,加快引进总部型企业,集聚壮大发展新动能。“新政”优惠度全国领先,比如新注册总部型企业,实缴注册资本达到20亿元以上的,可以得到最高4000万元的补助。自注册起到第5~10年,每3年可申请一次最高不超过1000万元的经营贡献奖。建总部大厦或购置办公用房的,还可获得最高1000万元的补助。

签约仪式上,青岛西海岸新区发布了《关于引进总部型企业的若干政策》。“新政”主要从落地补助、用地用房、运营发展、高管人才、通关便利、社会待遇、招商引资等方面进行扶持,加快引进总部型企业,集聚壮大发展新动能。“新政”优惠度全国领先,比如新注册总部型企业,实缴注册资本达到20亿元以上的,可以得到最高4000万元的补助。自注册起到第5~10年,每3年可申请一次最高不超过1000万元的经营贡献奖。建总部大厦或购置办公用房的,还可获得最高1000万元的补助。

签约仪式上,青岛西海岸新区发布了《关于引进总部型企业的若干政策》。“新政”主要从落地补助、用地用房、运营发展、高管人才、通关便利、社会待遇、招商引资等方面进行扶持,加快引进总部型企业,集聚壮大发展新动能。“新政”优惠度全国领先,比如新注册总部型企业,实缴注册资本达到20亿元以上的,可以得到最高4000万元的补助。自注册起到第5~10年,每3年可申请一次最高不超过1000万元的经营贡献奖。建总部大厦或购置办公用房的,还可获得最高1000万元的补助。

签约仪式上,青岛西海岸新区发布了《关于引进总部型企业的若干政策》。“新政”主要从落地补助、用地用房、运营发展、高管人才、通关便利、社会待遇、招商引资等方面进行扶持,加快引进总部型企业,集聚壮大发展新动能。“新政”优惠度全国领先,比如新注册总部型企业,实缴注册资本达到20亿元以上的,可以得到最高4000万元的补助。自注册起到第5~10年,每3年可申请一次最高不超过1000万元的经营贡献奖。建总部大厦或购置办公用房的,还可获得最高1000万元的补助。

签约仪式上,青岛西海岸新区发布了《关于引进总部型企业的若干政策》。“新政”主要从落地补助、用地用房、运营发展、高管人才、通关便利、社会待遇、招商引资等方面进行扶持,加快引进总部型企业,集聚壮大发展新动能。“新政”优惠度全国领先,比如新注册总部型企业,实缴注册资本达到20亿元以上的,可以得到最高4000万元的补助。自注册起到第5~10年,每3年可申请一次最高不超过1