

不忘初心 牢记使命,开创新时代工会工作新局面

童怀伟

童怀伟

观点

作为党领导下的工人阶级群众组织,工会组织要深入学习、准确把握、全面贯彻党的十九大精神,以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领,不忘初心、牢记使命,把各级工会干部和广大职工的思想统一到党的十九大精神上来,把力量凝聚到党的十九大确定的各项任务上来,奋力谱写新时代中国特色社会主义的新篇章。

党的十九大全面总结了过去五年的伟大成就和历史性变革,立足中国特色社会主义进入新时代、我国社会主要矛盾发生转化的重要判断,深刻阐述了习近平新时代中国特色社会主义思想和基本方略,系统描绘了全面建成社会主义现代化强国的“两步走”宏伟蓝图,全面部署了新时代推进中国特色社会主义伟大事业和党的建设新的伟大工程,充分展现了当代中国共产党人非凡的政治智慧、顽强的意志品质和为人民谋福祉的使命担当。

回顾历史,工人阶级在我国发展历史的每一个关键节点都发挥着至关重要的作用。战争年代,工人阶级点燃了中华民族站起来的革命火种;社会主义建设和改革开放时期,工人阶级搭建起中华民族富起来的根基框架;现在,工人阶级也势必担当起中华民族强起来的历史使命。作为党领导下的工人阶级群众组织,工会组织要深入学习、准确把握、全面贯彻党的十九大精神,以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领,不忘初心、牢记使命,把各级工会干部和广大职工的思想统一到党的十九大精神上来,把力量凝聚到党的十九大确定的各项任务上来,奋力谱写新时代中国特色社会主义的新篇章。

学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,始终保持工会工作正确政治方向

十九大报告中再次强调我国是工人阶级领导的、以工农联盟为基础的人民民主专政的社会主义国家,各级工会要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,进一步提高政治站位,树牢“四个意识”,始终在思想上政治上行动上与党中央保持高度一致,要进一步凝聚奋进力量,加强职工思想政治引领,组织引导广大职工坚定不移听党话、跟党走。要进一步增强行动自觉,做到思想上对表对标、行动上紧跟紧随、执行上坚定坚决,努力把党的方针政策和决策部署贯彻落实到工会工作各方面,确保工会事业始终朝着党中央指引的正确方向阔步前进。

紧紧围绕全面建成小康社会,切实担负起新时代工人阶级历史使命

党的十九大报告提出了全面建成小康社会和“两步走”建设社会主义现代化强国的战略目标,赋予了工人阶级新的使命、提出了新的要求。安徽各级工会要牢牢把握我国工人运动的时代主题,认真贯彻新发展理念,围绕安徽省“五大发展行动计划”,深入开展“践行

新理念、建功‘十三五’”主题劳动和技能竞赛,建设知识型、技能型、创新型劳动者大军,要围绕建设经济、文化、生态、科教、人才“五个强省”目标,积极推进产业工人队伍建设改革,研究制定省、市、县(区)梯次推进的目标举措。要大力弘扬劳模精神和工匠精神,团结引领广大职工充分发挥主力军作用。

牢牢把握我国社会主要矛盾转化新特点,进一步满足职工群众对美好生活的向往

党的十九大报告提出,我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。各级工会要贯彻落实以人民为中心的发展思想,把广大职工对美好生活的向往作为工会的奋斗目标,把服务职工群众、维护职工合法权益的大旗牢牢掌握在党领导下的工会组织手上。要推动完善政府、工会、企业共同参与的协商协调机制,健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,继续加大维护职工权益工作力度,密切关注供给侧结构性改革、化解产能过剩、深化国企改革进程中的职工权益保障工作,继续加大城市困难职工帮扶力度,深入推

进“互联网+”工会普惠性服务,让职工群众在共建共享发展中有更多获得感。

聚焦聚力工会改革新任务,推动新时代工会工作创新发展

党的十九大报告提出,要增强群众工作本领,创新群众工作体制机制和方式方法,推动工会、共青团、妇联等群团组织增强政治性、先进性、群众性,发挥联系群众的桥梁纽带作用,组织动员广大人民群众坚定不移跟党走。各级工会要切实落实十九大部署,按照增“三性”、去“四化”、强基层,促创新的改革思路,推动工会改革向市县推进、向基层延伸,确保各项改革任务落地见效。要着力扩大工会组织和工会工作有效覆盖,深入开展“强基层、补短板、增活力”行动,进一步推进政策向基层倾斜、资源向基层汇聚、力量向基层下沉,真正使基层工会会转起来、强起来、活起来。要不断创新工会工作体制机制和方式方法,总结推广国有企业与非公企业结对共建、农民工工会服务等经验做法,打造更多符合实际、符合时代发展要求、符合职工现实需求的工会工作新名片。

全面落实新时代党的建设新要求,推动工会全面从严治党向纵深发展

党的十九大报告鲜明提出了新时代党的建设总要求,作出了全面从严治党的顶层设计和战略部署。各级工会要层层落实管党治党的政治责任,以党的政治建设为统领,把坚决维护党中央权威和集中统一领导作为首要任务,把严肃党内政治生活作为有力抓手,把纯洁党内政治文化作为重大课题,切实强化工会系统的建设。要以坚定理想信念宗旨为根基,进一步强化理想信念教育、主题教育、警示教育,坚定用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑。要持之以恒正风肃纪,加强纪律教育,强化纪律执行,让各级工会党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。要落实十九大报告对合格干部的“八种本领”要求,不断强化工会干部政治素养和政治能力,以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态,奋力开创新时代工会工作新局面。

(作者为安徽省政协副主席、省总工会主席)

认真学习贯彻党的十九大精神

勇于责任担当 确保任务落实,形成推动产业工人队伍建设改革强大合力

步志昊

步志昊

观点

推进产业工人队伍建设改革,是以习近平同志为核心的党中央从党和国家全局和战略高度作出的一项重大决策部署。党政有关部门及各级工会要深入学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想,深刻把握蕴含其中的改革精神、改革部署、改革要求,在宏观指导、政策协调、组织推进、督促检查上狠下功夫,强化责任担当,汇聚改革合力,扎实实将《改革方案》落到实处。

强化宏观指导,提升改革质量

2017年11月20日,习近平总书记主持

加快推进产业工人队伍建设改革

召开十九届中央全面深化改革领导小组第一次会议,会议强调,2018年改革工作要抓紧谋划起来,用更高的标准抓好各项工作,以实际行动迎接改革开放40周年。产业工人队伍建设改革作为全面深化改革的重要组成部分,要遵循改革的大逻辑,适应改革的大趋势,坚持在大局下谋划、在大势中推进、在大事上作为。切实发挥产业工人队伍建设改革协调小组牵头抓总职责,全方位、多角度发挥宏观指导作用,及时了解和掌握跟进改革进度,对推进改革过程中共性问题进行总体考量,针对突出问题,抓住关键点,有针对性地加以解决,确保领到到位。要深入学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想,深刻把握蕴含其中的改革精神、改革部署、改革要求,在宏观指导、政策协调、组织推进、督促检查上狠下功夫,强化责任担当,汇聚改革合力,扎实实将《改革方案》落到实处。

加强政策协调,下好改革一盘棋

注重系统性、整体性、协同性是全面深化改革的内在要求,也是推进改革的重要方法。改革越深入,越要注意协同,既抓改革方案协同,也抓改革落实协同,更抓改革效果协同。在产业工人队伍建设方面,曾见诸报端的“15个部门管不好一个劳动力培训”背后是政出多门、条块分割,权责不明,缺乏科学有效的政策协同和统筹协调机制。对此,湖南省资兴市主动“革自己的命”,着力推动“一户一产业工人”培养工程,抓住素质提升这个关键,通过高位推动加强整合协调,建立职业培训经费保障机制,打破了政出多门的权力格局和难以割舍的部门利益,实现了“民工经济”向“技工经济”的转变。推进产业工人队伍建设改革,要坚持党委统一领导,统筹协调财政、人社、教育、科技等部门,打破部门界限,突破体制瓶颈,特别是涉及各种公共资源的调整分配,统一规划,同步实施,整合资源。要强化产业工人队伍建设与宏观政策、产业政策、就业政策、社会政策联动,做好政策衔接、政策配套、政策创新,推动改革举措系统集成。

加大组织推进,确保改革落实好

习近平总书记强调,要把具有标志性、引领性、支柱性的改革任务牢牢抓在手上,主动出击、贴身紧逼、精准发力。地方抓改革、推改革,一方面要落实好党中央部署的改革任务,一方面要搞好探索创新。推动产业工人队伍建设改革落实,要建立健全牵头单位、联络员等工作制度,制定时间表、路线图,建立工作台账,明确各项任务的责任单位,具体责任人、完成时限、达到的标准。坚持经常抓、反复抓、深入抓,做到定期逐级上报工作进展情况,层层传导压力,落实责任到位。瞄准影响产业工人作用发挥的制约因素,集中力量持久攻坚,加强调查研究,开出破解“良方”。重点围绕支柱产业、战略性新兴产业和骨干企业等产业工人集聚的重点领域,把“点”的有效探索上升为典型经验,带动“面”的工作开展。要深入基层和产业工人队伍中去,把自上而下与自下而上结合起来,充分调动基层和产业工人的积极性和首创精神,推动改革不断向纵深发展。

抓好督促检查,突破改革中梗阻

推进产业工人队伍建设改革,要继续发扬

严和实的作风,充分认识改革的光明前景,充分认清肩负的责任担当,以上率下,苦干实干,用钉钉子精神抓落实。要用好改革督察这个重要抓手,调配充实专门督察力量,开展对重大改革方案落实情况的督察,做到改革推进到哪里、督察就跟进到哪里。用好督察、检查机制,认真查找“四风”突出问题特别是形式主义、官僚主义的新表现,防止不作为,处理好改革“最先一公里”和“最后一公里”的关系,努力使各项改革都能取得实实在在的成效。要紧紧围绕改革目标任务,对照《改革方案》负责落实实施情况表,摸清实情、聚焦问题,敢于较真碰硬、加强督促整改。坚持“三督三察”,严格问责追责,既督任务,督进度、督成效,又察认识、察责任、察作风,重视督察结果的运用,发现问题的要列出清单、明确责任、限定时间、挂账整改。建立健全专项督查、信息反馈、落实情况报告、绩效评估、督促整改等制度,促进督促检查科学化、规范化、制度化。制定督促检查工作年度计划和阶段性安排,增强工作的系统性、科学性、预见性,特别是注意打通改革推进的“最后一公里”,以好的作风确保好的效果,促进各项改革举措落地生根。

(作者单位:中华全国总工会研究室)

工会在企业道德文化建设中大有可为

张彦庭

张彦庭

观点

推进以展示职工优秀精神风貌、倡导先进价值观和行为道德规范为主要内容的职工文化建设,有效提高职工队伍的道德修养和思想素质,增强企业凝聚力,构建和谐企业,使企业充满发展活力又勇于担当社会责任,职工爱岗敬业又积极追求时代精神,是国企工会的职责所在。

客观而言,随着市场经济的发展,企业绩效管理广泛引入,部分企业滋生了片面的业绩观和经营观,经营目标单纯和过分聚焦于收入、产值、利润等效益性追求。直接的结

果是,企业的价值取向与职工的思想道德出现了偏差。当前,探索和建立业绩导向与道德导向并重、依规治企和以德治企结合的现代企业管理模式,已成为国企亟须面对的

课题。

孔子提出“道之以德,齐之以礼,有耻且格”的思想,对于现代企业管理仍可是可资借鉴的思想。德是深植于人们内心的良知,德治的落脚点在于人心,在于启迪人的思想自觉。以德治企就是要以教育带动和正向引导为主要方式、通过提高职工的内心觉悟来端正其行

为。国有企业要将社会主义核心价值观植人企业文化化和广大职工内心,通过建立“爱国、敬业、诚信、友善”的道德标准体系,明确职工行

为道德规范,营造健康向上的文化氛围,形成与社会主义道德要求相一致、又具有鲜明时代特色的“企业道德文化”。

企业工会是企业党组织联系职工群众的桥梁和纽带,是职工利益的代表,又是企业文化建设的主要推动者,教育职工不断提高思想道德素质和科学文化素质、建设“四有”职工队伍是工会工作的重要内容之一。通过履行职能,在组织职工参与企业民主管理、民主监督

的同时,积极搭建企业职工文化平台,推进以展示职工优秀精神风貌、倡导先进价值观和行为道德规范为主要内容的职工文化建设,有效提高职工队伍的道德修养和思想素质,增强企业凝聚力,构建和谐企业,使企业充满发展活力又勇于担当社会责任,职工爱岗敬业又积极追求时代精神,这是国企工会的职责所在。

在具体实践中,工会组织在企业道德文化建设中大有可为,有着不可替代的作用。

发挥导向作用,营造道德文化氛围。一是利

用职工会提案等民主管理形式,将企业道

德文化建设纳入企业战略发展框架中,与企业

企业文化发展相结合,与企业内部的制度建设相

同步。二是对企业的规章制度实行民主监督,进

行道德性审核和评价,使“德”成为“规”的核

心与基础。规章制度只有在道德上具备了普

遍的认同性,才会得到全体职工的真心拥护

和自觉遵守。三是通过组织开展职工文化建

设活动,将社会主义道德观念灌输和植人企

业活动各个方面,转化为职工个性化的心

理积淀和行为自觉。

发挥凝聚作用,打造职工之家品牌。通过

建立职工关爱制度,开展诸如困难帮扶、大

病救助等活动,使工会与职工产生紧密的

情感和思想联系,成为职工信赖和依靠的“娘

家”。一方面构筑职工关怀文化,培养职工的

仁爱、友善意识;另一方面有效提升职工与企

业和谐共生的忠诚度,进而凝聚、维系起企

业管理者和职工的思想共识,形成一致的

发展愿景。

发挥弘扬作用,铸造企业发展之魂。一是

开展荣誉评选,弘扬劳模精神。企业内定期评

选、表彰先进典型,劳动模范,深入提炼和发掘

他们思想、人格的闪光点,使之成为道德标杆,

成为职工身边的榜样。二是倡导劳动竞赛,弘

扬劳动精神,树立劳动体现价值的理念,使“劳

动光荣”“奉献伟大”成为广大职工最根本的职

业道德标准,打造比学赶帮、人人争先的企业劳动氛围。三是推进岗位创新,弘扬工匠精神。大力开展合理化建议、岗位技能大赛活动,建

立以课题为核心的创新团队或以优秀创新工

作者为核心的创新工作室,充分激发职工的创

造活力和创新热情,培育干一行爱一行、专注

执着、全力以赴的职业品质。

发挥阵地作用,构建职工精神家园。一是努

力办好职工文化活动场所,因地制宜完善职

工书屋、文体活动室等设施,引导职工在工余

时间参与健康文明的文体活动。

二是开办内容丰富的知识培训,如国学知识讲

座、服务礼仪培训等,传播道德理念,提升职工精

神气质,人文修养和职业素养。三是开展多角度、多层次、

多种形式的专题活动,如组织评选单位“五好

家庭”“文明科室”以及参与社会公益、扶贫助

学活动,着眼于全面提高职工社会公德、职业

道德、家庭美德和个人品德,营造企业内重德

行、尚品行的文化氛围。

国网霍林郭勒市供电公司成立于1985年,隶属于内蒙古东部电力有限公司通辽供电公司,2004年为配合国家电网公司农村电网建设与改造工程的相关政策,成立了霍林郭勒市农电局,2015年按国网蒙东电力批复为县级大型供电企业。公司现有在职职工79人(含代管职工9人),本部设置管理部门3个,业务支撑与实施机构2个以及其他单位1个,下设11个班组。

国网霍林郭勒市供电公司党委下设两个基层党支部,第一党支部、第二党支部均成立于2016年5月17日。其中,第一党支部现有党员14人,第二党支部现有党员17人。一直以来,公司党委在霍市市委、通辽供电公司党委的正确领导下,紧紧围绕企业中心工作,坚持以“四个服务”宗旨和“三严三实”专题教

育、“两学一做”学习教育作为中心,以加强党的建设和领导班子和干部队伍建设及服务型党组织建设为重点,努力提高党员素质和党组织的凝聚力、战斗力,有力地促进了企业各项工作的开展。坚持把学习型党组织建设作为开创新争先活动的主要载体,以建设学习型领导班子为重点,以建立健全管理制度为关键,以加强党组织和党员队伍的学习为基础,使党的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用、党员的先锋模范作用有效发挥,促进了企业职工整体素质的提升。

抓好业余党校教育,发挥培

训阵地作用。为坚决贯彻党的十八

届五中、六中全会精神和十九

大会议精神,公司党委扎实开展

“两学一做”常态化、制度化学习

教育,以“讲规矩、转作风、做表

率”和“亮身份、亮职责、亮承诺;

比作风、比技能、比业绩;无违章、

无违纪、无投诉”主题作为活动载体,广泛开

展学习型党组织建设。对全体党员进行社会