

工会



周刊

责任编辑:罗娟
新闻热线:(010)84151054
E-mail:rbgzhz@126.com

你了解吗?

工会劳动保护监督检查员

“工会依法履行劳动保护监督检查职责,建立劳动保护监督检查制度,对安全生产工作进行群众监督,维护职工的合法权益。按照《劳动保护监督检查员工作条例》规定,在县(含)以上总工会、产业工会中设立工会劳动保护监督检查员。”

谁能成为监督检查员?

具有大专以上学历
具有一定的生产实践经验
从事工会劳动保护工作一年以上

应具有较高的政策、业务水平,熟悉和掌握有关劳动安全卫生法律法规和劳动保护业务。
科级以上、从事五年以上劳动保护工作的工会干部也可以担任。

任命前必须经过:

劳动保护岗位培训 → 考核合格 → 证件由中华全国总工会统一印制

监督检查员的职权有哪些?

1.参与劳动安全卫生法律法规、标准等的制定,监督劳动安全卫生法律法规和政策贯彻执行。

2.监督检查劳动安全卫生工作,对劳动安全卫生状况进行分析,对危害职工劳动安全与健康的问题进行调查。

3.制止违章指挥、违章作业。

4.在生产过程中发现明显重大事故隐患和严重职业危害,并危及职工生命安全的紧急情况时,有权要求采取紧急措施。

5.依法参加职工伤亡事故的调查和处理,监督企事业单位采取防范措施,对造成伤亡事故和经济损失的责任者,提出处理意见。

6.参加新建、扩建和技术改造工程项目劳动安全卫生设施的设计审查和竣工验收,对劳动条件和安全卫生设施存在的问题提出意见和建议。

7.支持基层工会劳动保护监督检查委员会和工会小组劳动保护检查员开展工作。

文字:王维现 制图:肖婕好

一周工报速读

哈尔滨市总
专项补助资金鼓励职工创新

近日,由哈尔滨市总工会、市人社局、市科技局联合开展的2017年度职工创新项目补助资金颁发仪式在哈尔滨第一机械集团有限公司举行。哈尔滨市总今年投入70万元专项资金,对评审出的15家单位和15项职工创新项目给予最高8万元、最低2万元不等的补助资金。

据悉,今年是开展职工创新项目补助资金活动的第2年。今年的15个创新项目中有两项填补了国内空白,共创造经济效益6350万元,节约成本340余万元。汽轮机厂《汽轮机重点工程产品叶片装配内、背圆弧加工工艺创新及工装制造》项目,通过工艺的创新,年创经济效益43万余元。哈尔滨发电站设备集团公司的《循环流化床电站锅炉关键设备灰渣流量调节控制阀研发》项目,所研发的锥形阀制造技术,填补了国内空白。

(刘少伟)

——摘自2017年12月13日《黑龙江工人报》

湘西州工会
“月嫂”培训助力就业

日前,由湖南省湘西土家族苗族自治州总工会和泸溪县总工会联合举办的育婴员“月嫂”培训班结业典礼暨用工签约仪式在泸溪县职业中学举行。受训的60名学员分别与来自长沙、吉首的用人单位签订了用工合同。

近期湘西州工会已在各县市先后举办了6期育婴员“月嫂”培训班,为城乡困难家庭的近200名人员找到了就业岗位。2017年,该县面向通过技能培训并拿到就业合格证的举行了劳务协作招聘会28场,贫困劳动力新增就业4451人。

(艾红光)

——摘自2017年12月13日《湖南工人报》

(王维现整理)

“自愿加班不算加班”引争议

法律人士认为,在法定工作时间之外从事的是与本职工作相关的内容,就应认定为加班

本报讯(记者杨召奎)近日,辽宁省人社厅相关人士称,由用人单位安排加班的,用人单位才应支付加班工资;如果员工的工作既不是用人单位的要求、决定,也没有用人单位认可的加班记录,而只是自愿加班的情况,则不属于加班,用人单位无须支付加班费。一时间,“自愿加班不算加班”的话题引发热议。

北京市中闻律师事务所劳动法部主任沈斌偶律师对《工人日报》记者表示,合法的加班均应是劳动者自愿的。如果员工不同意,公司无权强行要求员工加班,除非存在法律规定的特殊情况。

但是,沈斌偶解释说,“用人单位在劳动者完成劳动定额或规定的工作任务后,根据实际需要安排劳动者在法定标准工作时间以外工作的,属于典型的加班。如果用人单位未安排加班而劳动者自愿加班完成一些零星工作的,或者劳动者在工作时间内未完成规定的工作任务而自愿加班完成工作的,或者因其他私人原因自愿留在单位工作的,这种情况下一般不会认定为加班,用人单位无需额外支付加班工资。”

不过,记者在采访中也发现,一些用人单位为降低生产经营成本,在劳动者身上动脑筋,比如有些实行计件工资的单位,在劳动定额标准上通过制定不合理的劳动定额,致使大部分劳动者在法定工作时间内不能完成定额任务。为完成定额,避免被扣工资、奖金,劳动者只好“被自愿”加班。

中国劳动关系学院副教授沈建峰认为,这种情况属于变相强迫劳动者加班的违法行为,企业应支付加班费。但要解决这一问题,还需政府部门、工会组织和行业协会拿出更多办法,加以规制,不要让劳动者加班才能完成定额。

此外,还有一些白领对记者表示,很多时候领导会临时安排任务不得不“自愿”加班。“下班前,领导给你发邮件布置了一堆工作,然后告诉你明天早上9点处理好交给他。这种情况下,你不‘自愿加班’怎么办?”在北京一家文化公司工作的赵女士对记者说。

对此,沈斌偶认为,这种情况下,只要劳动者能够证明在法定工作时间之外从事的是与本职工作相关的内容,就应认定为加班。“这个时候,劳动者已经对加班事实进行了初步举证,如果单位不认可是加班就应由单位来举证。比如拿出加班需要审批的规章制度,如果没有相关制度,单位就很被动。”

实践中,还有一些用人单位要求职工入职时签订自愿加班协议书,并以此为由拒付加班费。对此,沈斌偶认为,自愿加班协议违反相关法律规定,属于无效约定,对劳动者没有法律约束力。

河北邢台市桥西区总工会在部分社区办起了未成年人托管中心,方便职工接送孩子,孩子们不仅可以就近吃午饭,做完作业还能听故事、学课外知识。社区居民称赞托管中心——

美了孩子,乐了家长

本报记者 李昱霖
本报通讯员 王立鹏 魏轶

已是晚上18时30分,摊前没有了吃客,农民工小陈收拾好小吃车,赶往附近社区工会办的托管班,接儿子回家。

小家伙现在上四年级,活泼可爱。扑向爸爸怀里的时候,小家伙嚷嚷着:“爸爸,我会写毛笔字啦。”“好,好,好。”张开双臂,小陈连声说道。

坐在车座上,小家伙唱起了歌,小陈笑嘻嘻地附和着,欢快的声音逐渐消失在霓虹闪烁的暮色之中。

从县里来邢台市市区摆小吃摊,小陈面临的最大难题是每天的中午、晚上接送孩子问题。老人不在身边,摊上又离不开人,如何接送孩子让小陈很费脑筋,“头疼”。

如今,小陈的难题解决了。邢台市桥西区总工会在辖区部分社区内,试点办起了未成年人托管中心,中午、晚上免费为双职工、农民工托管孩子。在这里,孩子们不仅可以就近吃午饭,做完作业还能听故事、学课外知识。

把会员的孩子托管起来

对于很多家有小学生的职工来说,中午接送孩子,给孩子做饭,下午孩子放学早而自己下班晚,接送孩子的现实问题,让家长们很是头痛。

为此,桥西区总工会在抓“小三改”建设的同时,

要求社区工会增加一项服务——未成年人托管服务,“各社区可因地制宜建设未成年人托管中心”。

“工会服务要贴着‘职工的心’。”桥西区总工会党组书记、常务副主席赵远芳认为,建设服务型工会就是要真诚地倾听群众的呼声,真情关心群众疾苦,多为职工群众办实事、做好事、解难事,才能凸显工会的群众性和组织活力。

桥西区目前共有83个社区。仅对文苑社区的调研结果显示,工会会员中有近30%的家庭孩子接送有困难。为此,桥西区总在文苑等5个社区,因地制宜,引导试点建立起未成年入托管中心,对会员的孩子进行托管服务。

据了解,未成年入托管中心把各社区自有条件、“五老”队伍、爱心志愿者团队、相关职能部门等社会资源有效整合起来,在方便职工群众、促进儿童少年成长方面发挥了积极作用,促进了多方“共赢”。

午饭、接送都不再是难题

到达活泉小学去接小学生,张罗他们吃午饭,安排午休,然后锁上院子的铁栅栏门……这是文苑社区午托班老师甄利芬在学生上学期间每天中午都要做的事儿。

甄利芬原先是一名民办教师。文苑社区成立午托班以后,特聘请她作为专人负责午托班工作。

“说是午托班,但我们还负责下午放学后把孩子接回来,他们可以在这里做作业、阅读、玩游戏、开展文体活动等。”甄利芬说。

据了解,午托班目前有60余个孩子,除吃饭收取成本费外,无其他任何费用。记者看到,文苑社区毗邻达活泉小学,午托班的成立既有接送上的便利环境,又大大方便了那些接送孩子有困难的职工。

和一些大城市的小学不同的是,邢台的小学生大多在家吃午饭,学校没有食堂,而许多单位却恰恰相反,上班时间较紧,办有食堂或者配有送餐公司。因此,孩子的午餐怎么解决,困扰着双职工。住在星云小区的一对夫妻,都在燃气公司上班,工作地点离家较远,孩子在达活泉小学上学,孩子的中午饭问题困扰着这个家庭。“孩子进入文苑社区午托班后,健康、安全,又省心。”这对夫妻由衷地感谢工会解决了他家的生活难题。

做完作业还能听故事、学课外知识

更让农民工小陈高兴的是,在托管中心里,小家伙正在和很多城里孩子一起,做完作业之余,练书法、学画画、做游戏。

托管中心正在成为孩子、家长和社区的“欢喜之地”。

给爷爷奶奶打扫卫生、给他们唱歌跳舞、听他们讲故事……10月28日是重阳节,当天,桥西区鸿溪社区未成年入文体活动中心组织孩子来到社区居民中慰问老人,培养孩子敬老爱老的传统美德。托管中心依托丰富多彩的活动,为孩子们营造了一个理想的精神家园。”鸿溪社区副主任李瑞敏告诉记者。该社区设有图书馆、科普馆等,社区工



家门口就业

近年来,山东省沂源县全力抓好农民农闲时节就业增收的工作,通过村企合作、村社合作的方式,在当地的一些企业和社会设置多种岗位供农民工挑选,灵活计算薪酬,帮助广大农民工在家门口实现增收。

图为,11月28日,农民工在山东省沂源县历山街道彩板峪村一玻璃工艺品企业车间劳动。

新华社发 赵东山 摄

让困难职工重燃希望

——湖北省总工会职工服务中心“暖心扶智”行动记事

本报通讯员 潘荷花
本报记者 邹明强

“我叫范红梅,来自武汉市江夏区,现在来学个中式面点,既可以分担家里的经济压力,又方便照顾上学的孩子。感谢工会一直以来的帮助。”

……

在12月4日中式面点班的开班仪式上,35名学员满怀欣喜地依次做自我介绍。他们中有城市中的失业人员、下岗职工以及进城务工人员等。

今年以来,湖北省总工会职工服务中心专为帮助这些就业困难群体的“暖心扶智”行动共举办了36期就业帮扶培训班,惠及2000多人。

有了一技之长,就有了希望

“培训主要是实操课程,特别实用!”朱朝惠深有感触地说。今年45岁的朱朝惠原是武钢的工人,2016年2月待岗。“我一直对中式面点感兴趣,以前自己在家瞎琢磨,没技术。”

朱朝惠7月参加了这个中心举办的中式面点师培训。“包子、韭菜合子、手抓饼、千层饼、豆皮、饺子、馄饨、糯米鸡等等,一次培训就学到了26种中式面点的做法,太令人兴奋了!”培训结业后,朱朝惠在一家面馆工作,每天工作三四个小时,一个月能挣2000多元。

家在武汉市江夏区农村的闻多全家庭一度非常困难,婆婆摔伤后,生活不能自理,家里为治病花光了所有积蓄。“我在家照顾婆婆,偶尔打点小工,丈夫在外做搬运工,那时候儿子还在读书。”闻多全一家靠着低保和微薄的收入过活。

2016年3月,闻多全参加了省总工会职工服务中心组织的中式面点师培训,学完后,她到一个学校食堂打工,“手艺越练越熟。”今年10月,闻多全开始了自己的创业之路。每天凌晨3点多起床做准备,4点多就有人来光顾。她和儿子每天忙到下午两三点。“回去睡两个小时又开始准备第2天的生意了。”生活虽然辛劳,但让闻多全感到踏实和充满希望,她说,“以后生意做大了,我想把门面重新装修一下……”

让更多就业困难群体得到帮扶

“我们要求合作的培训机构一定要重实际操作,比方说一期培训一般12天,实操课要占70%甚至更多。”服务中心主任何光林介绍说,培训的对象主要是就业困难职工,因此培训讲求实用性,这样学完后有助于他们再就业或者创业。

为了保证培训的质量和效果,服务中心在培训机构的选择及约束机制上很严格。“在那些正规且口碑好的培训机构中严格招标选取。”何光林说,学员培训完后要求培训机构推荐就业,服务中心还有专人进行动态跟踪培训过程,确保培训效果。

按照规定,参加培训考试合格后可同时获得人社部门认可的相关资质或技能证书,而这些证书要求的年龄都在50岁以下。“也许因为客观原因拿不到证,但有技傍身不愁没有饭吃,比方说如果学会了做中式面点,花比较少的成本就可以支个摊卖点点了,家里的困难肯定能缓解不少!”何光林说。

而对于有培训需求且困难职工集中的地方,服务中心贴心地将培训送到家门口。今年7月,服务中心首次将中式面点师培训班送到了江汉石油管理局,惠及该企业84名困难职工。

湖北省总工会党组书记、常务副主席董永祥表示,在为职工做好普惠服务同时,尤其要抓好困难职工、转岗职工等特殊群体的就业再就业技能免费培训,充分发挥工会在推进就业工作中的重要作用。

重庆工会打造“互联网+工会”
服务职工平台

服务职工“零时差”

本报记者 李国
本报实习生 吴长飞

“原来5S做好了,不但能提高工作效率,还能保障人身安全和产品质量。”日前,重庆东风小康汽车的职工王金芬在学习《5S现场改善》课程后,高兴地对记者说。

该课程是“渝工娘家人”APP众多功能中的一种。近年来,重庆市总重点打造网上工会服务、渝工创新服务、技能素质提升、工会新闻发布、工会大数据分析5大系统,实现服务平台的便捷化、智能化、模块化、个性化。“渝工娘家人”微信公众号和市总官方服务平台分别于去年5月和7月正式开通,之后“渝工娘家人”APP也正式上线。以“1网+1证+1卡”为核心的“渝工娘家人”服务平台,全市基层工会和职工可以“零时差”地享受多项工会服务。

记者了解到,春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖的“四季帮扶”……职工可以在“互联网+工会”服务平台了解工会品牌活动的最新信息,提出相关申请,既解决了服务需求,又节省了时间和精力。通过“渝工娘家人”服务平台,重庆职工不仅可以及时读取工会新闻,查询相关政策信息,还可以利用“个性标签”享受智能化工会资讯推送服务,如通过“在线维权”获得专业律师点对点服务,利用“在线办公”提高联动工作效率等。

据“渝工娘家人”微信公众号负责人介绍,新媒体除了有快速传播的优势,还同时收集职工的意见反馈给工会,形成高效的互联互通机制。

“在互联网时代,工会只有倾听职工真实的声音,记录职工真实的情况,才能当好职工‘娘家人’。”重庆市总工会副主席杨帆说,通过传统工会服务与“互联网+”有机结合,职工随时随地都能找到“娘家人”,服务职工“零时差”才能说真正做好了“娘家人”。

“互联网+工会”服务平台实现了工会组织管理、服务模式的升级。据市总有关负责人介绍,“互联网+工会”服务平台采用“高层设计+分级部署+五级联动”的机制进行建设,由市总统一规划,统一研发,统一维护,确保各级工会系统的业务互联互通、信息共享共用。

该平台还对各种工会服务进行流程化再造,以模块化的方式,支持各级工会对其进行自定义和个性化组合,以此形成市总、产业工会、区县总、基层工会和职工的五级联动,不仅能解决基层工会网络建设力量薄弱的问题,还减少了重复建设。

最生动的一例是重庆各级工会“线上+线下”的普法活动。重庆市总利用“互联网+工会”服务平台,将传统的讲座普法转变为网络普法,以“线上+线下”的形式开展普法,即线上普及法律知识,提高法治意识,线下送法律到身边、提高普法实效,满足职工学法需求。

重庆市总相关负责人表示,截至目前,“互联网+工会”服务平台已实现对各部门、产业工会及区县总工会60个服务子平台的全覆盖,与职工互动200万余次,入库会员已达290万人。