

上海市总与市二中院达成化解劳动争议合作协议

当事人同意,法院可委托工会调解争议

同时加强重大、典型案件的合作力度,在法院建立工会法律人才实训基地

本报讯(记者钱培坚)12月8日,上海市第二中级法院与上海市总工会就共同加强劳动争议纠纷预防化解达成合作框架协议。协议明确规定市二中院委托市总工会调解劳动争议案件机制,加强重大、典型案件的合作力度,建立工会法律人才轮岗培训机制等合作机制。

近年来,上海劳动争议呈现多发、易发、群发态势。今年4月,上海市总工会、市高级法院、市人社局、市司法局4家单位就共同推进该市劳动关系矛盾预防化解工作,促进劳动关系和谐稳定提出指导意见,上海市总与市高法就进一步深化合作签订了《实施意见》。

此次签订的合作框架协议包括,双方将

建立市二中院委托市总工会调解劳动争议案件机制。市二中院将引导和鼓励劳动关系纠纷当事人选择调解方式化解争议,通过引入工会劳动争议调解,依法保护劳动者合法权益。在处理劳动争议案件时,经当事人同意,市二中院可在立案前委派或立案后委托市总工会依法进行调解,也可以邀请市总工会推荐的调解员共同参与调解。市总工会可以推荐具备劳动法律知识的专职调解人员常驻市二中院,配备必要人员,开展劳动争议案件调解工作。协议还明确了规范调解流转程序、落实人员经费保障、调解协议与生效法律文书置换等内容。

协议提出,对于重大、典型案件,上海市二中院“外来务工人员劳动维权工作室”与上海市总工会“朱雪芹职工法律援助工作室”将加强合作联动,推动纠纷快速化解。把“外来务工人员劳动维权工作室”作为“朱雪芹职工法律援助工作室”实践基地,为工会轮岗实践人员提供必要的工作和办公设施。市总工会建立工会法律人才轮岗培训机制,定期安排工会劳动争议调解员、法律援助志愿者和社会化工作者等人员常驻市二中院,学习劳动法律知识实务操作,提升业务实践能力。

上海市总工会主席莫负春表示,健全劳动争议纠纷化解“诉调对接”机制,各地区工

会与法院要积极探索建立适合区域特点的劳动争议诉调对接模式,推进在法院诉调对接中心设立工会调解窗口,推广法院委托工会调解组织进行诉前调解和立案后调解的运作模式;健全群体性纠纷联动调处机制,工会和法院等部门要在加强群体性劳动纠纷预防化解上加强合作;健全源头维护职工合法权益机制,工会与法院在各自制定相关政策文件时,听取和采纳对方的合理意见和建议;健全法律人才实践轮训机制,市二中院作为上海工会法律人才的实训基地,定期安排基层工会干部、社会化工作者常驻市二中院挂职实训,每批次时间不短于3个月。

福建评出最可信赖“娘家人”

本报讯(记者吴铎思)日前,经过各级工会组织推荐、个人自荐、公众投票、实地考察、专家评审、综合评议等环节,福建省总工会公布了2017年福建省“职工最信赖‘娘家人’”评选结果。98位基层工会干部当选,10位基层工会干部荣膺十佳“职工最信赖‘娘家人’”。

为深化争创模范职工之家、争做职工信赖“娘家人”活动,选树一批贴心服务职工、工作业绩突出的基层工会干部典型,树立新时代工会干部良好形象,自今年5月开始,省总在全省开展寻找职工最信赖“娘家人”活动。

广州劳动争议诉调对接室揭牌

本报讯(记者叶小钟 实习生罗清晓)由广州市中级法院、市总工会联合成立的劳动争议诉调对接工作室日前揭牌。

据介绍,广州市劳动争议诉调对接工作室设在广州中院立案庭的诉讼服务中心内,工作室队伍由广州中院指派人员、市总派驻调解员共同组成,无偿为劳动者提供调解、咨询、出具协议书服务。截至11月底,该市11个区法院与同级区总工会已全部建立诉调对接工作室。

哈尔滨道里区为环卫工送温暖

本报讯(记者张世光 实习生施碧碧)12月11日,哈尔滨市道里区总工会开始为全区环卫工人送温暖。此次送温暖除了发放劳保用品外,还向全区机关、企事业单位和居民发出了一封倡议书,号召社会各界为环卫工提供休息场所。

本次送温暖的对象为道里区城管、园林系统的环卫工人、农民工以及各街道、镇自行管理的环卫保洁人员,为他们送去帽子、手套、棉鞋等。道里区总工会抽调专项资金20余万元,共慰问环卫工1800余人。

长春车辆段与职工家属谈冬运

本报讯 冬运伊始,长春车辆段工会召开了职工家属座谈会,汇报冬运工作,参观段里变化,开展趣味活动,赢得职工家属的理解和支持。

这个段以车间为单位,向职工家属发出邀请,把家属代表请进来,聊聊心里话,并组织职工家属到职工工作现场参观。各车间还开展了穿针引线、乒乓球接力、两人三足、动力火车等职工家属趣味活动,现场一片欢声笑语。

(于涛 韩琳琳)

12月17日晚,“思达迪之夜”交响管乐音乐会在石家庄举行。

音乐会由石家庄高新技术产业开发区供水排水公司和石家庄市音乐家协会、管乐学会、河北思达迪文化发展公司共同举办。有“中国工人乐团”之称的石家庄高新区供水排水公司管乐团开场演奏了《亮剑》《在那遥远的地方》等曲目,赢得观众的赞誉。

本报记者 王帅 刘新喜 摄

逆水行舟用力撑,一篙松劲退千寻。2017年,是国网开鲁县供电公司发展史上不平凡的一年。这一年,吉日嘎朗吐供电所正式被国网公司命名为五星级供电所。这既是对公司一年创星创效工作的肯定,同时也为公司2017年星级供电所创建工作画上圆满的句号。一年来,国网开鲁县供电公司遵循“统一标准、分级管理、逐级晋阶、动态考评”原则,以星级供电所建设推进供电所“六化”工作(作业组织专业化、现场作业标准化、生产运行精细化、营销管理规范化、优质服务常态化、基础管理信息化)为抓手,不断探索创新,在星级供电所创建道路上迈出了坚实有力的步伐,取得了丰硕成果,用实际行动书写了美好篇章。

激情飞扬 卓越管理

在安全管理上,活化载体,形式多样。通过开展安全经验“微分享”活动,提高员工自我保护、互保意识,强安全之身軀;在所内设置安全红绿灯公示牌,将刚性指标和柔性监督相结合进行展示,壮安全之体魄;推出现场作业“十项制度”,对各个作业环节进行全过程管控,增安全之实力;以人为本,通过举办专业技术比武、两票填写、登杆演练等形式多样的活动,培养全员“严、细、实”的工作作风和安全意识,提升员工的“精气神”,蓄安全之后劲,大安全格局初见端倪。

在营销管理上,降损增效,全业务协同促发展。以降损增效为抓手,积极推进供电所营销业务融合,采取对准问题、找准原因、抓准

江苏职工科技创新成果成绩单出炉

3年创新活动创效近650亿元

本报讯(记者王伟)近3年来,江苏广大职工立足本职岗位创新创造,夯实“大众创业、万众创新”基础,在实施创新驱动发展战略、深化供给侧结构性改革、振兴实体经济中发挥了积极作用,取得了丰硕成果,各项创新活动创造效益近650亿元。这是记者日前在由江苏省劳动竞赛委员会召开的全省职工科技创新工作经验交流会议上获得的信息。

创新活动蓬勃开展。近3年来,全省参加“小发明、小创造、小革新、小设计、小建议”创新竞赛企业50多家,参赛职工3250多万人次,提出合理化建议700万件,创造节约价值近150亿元;完成技术革新、技术攻关55万项,发明创造13万项,获得专利7万多项,推广职工先

进操作法近7万项,创造经济价值近500亿元。全省共9万家企业开展了“首席员工”“金牌工人”选树活动,培育技能带头人195万人,师徒结对925万对。涌现出一批职工创新典型,其中3名一线职工获得国家科技进步奖二等奖。

劳模创新工作室作用有效发挥。目前,全省已建立劳模创新工作室2800多家,省以上示范性劳模创新工作室78家,取得专利4300多项,完成技术革新、技术攻关3.5万多项。近年来,劳模创新成果转化取得新突破。常州市搭建“大学士”互联网创新服务平台,南京、南通等地成立劳模创新工作室联盟,无锡、徐州举办劳模、职工科技创新成果博览会,省电力公司举办劳模创新成果拍卖会,逐步探索出

具有江苏特色的劳模创新工作室发展新路。

劳动竞赛成效明显。3年来,通过技能竞赛活动,全省每年有68万名职工,19万名农民工提升技术等级,高技能人才总量达到348万人,新增高技能人才数连续6年居全国第一。在不久前结束的第44届世界技能大赛上,江苏选手取得两金一银的好成绩,常州职工宋彪以最高分获得大赛唯一的“阿尔伯特大奖”。

教育培训明显加强。各级工会和有关部门制定实施百万企业职工岗位技能提升培训计划,整合教育资源,不断完善教育网络,广泛开展校企合作,多层次、多渠道提高职工素质和岗位技能,年均培训职工达140万人次。

青海加强基层工会组织建设

工作落到实处。

全省工会要认真学习借鉴上海“顾村经验”,集中开展“强基层、补短板、增活力”行动,深化“六有”工会建设,推动构建“小三级”工会体系、“大群团”工作格局和“一体化”服务模式,加强“会、站、家”一体化建设,进一步深化改革力度,持续深入开展“职工评家”活动,基层工会“双亮”“双争”活动,不断增强工会组织凝聚力。

会组织的吸引力、凝聚力和战斗力,提升职工的获得感、归属感、幸福感。

同时,全省工会要完善企事业单位管理制度,坚持依法开展厂务公开民主管理工作,把职代会、厂务公开等民主管理制度与企业其他民主制度有机结合,深入开展“公开解难题、民主促发展”主题活动,进一步增强工会组织凝聚力。

本报讯(记者邢生祥 通讯员杨建明)近日,青海省总会在西宁市南川工业园区召开全省基层工会组织建设工作现场观摩暨经验交流会,学习上海市宝山区顾村镇加强基层工会建设的经验做法。该省各市(州)、县(市、区)总工会,部分省级产业工会、省总直属工会负责人及基层企业工会负责人参加会议,先后到青海时代新能源科技公司和西宁市城中区福禄巷南社区进行基层工会组织建设工作现场观摩。

会议要求,全省各级工会要切实加强与党委、政府的沟通和联系,将工会工作纳入党建工作责任制考核体系,推动工会各项

工作落到实处。

工会组织的吸引力、凝聚力和战斗力,提升职工的获得感、归属感、幸福感。

同时,全省工会要完善企事业单位管理制度,坚持依法开展厂务公开民主管理工作,把职代会、厂务公开等民主管理制度与企业其他民主制度有机结合,深入开展“公开解难题、民主促发展”主题活动,进一步增强工会组织凝聚力。

鹿寨县总打造工会经费“阳光账户”

审计员队伍。该县总工作中严格遵循“二查一改三公开”原则,即在工会经费审计中坚持“查同级、查基层、促整改”,并要求全县各级工会经费收支管理做到“三公开”,即工会经费使用情况在政府网工会栏上公开,在职业网上公开,在单位工会事务公开栏上公开。全年定期向职工通报财务收支情况,着力打造工会“阳光账户”工程,提高工会经费使用透明度。

据介绍,简阳工会将宣传党的十九大精神与落实依法治企实践相结合,以购买社会服务的方式,为企业劳动用工法律风险“把关”,引导企业依法经营,依法用工,构建和谐稳定的劳动关系。具体活动中,由政协委员、律师等专业人员组成法律专家团队,走进企业召开座谈会,听取企业负责人介绍生产经营、劳



动用工等方面的情况,查阅企业劳动用工方面的资料,从员工入职管理、规章制度、工作时间、休息休假、薪酬支付、社会保险等7方面对企业进行评估,查找劳动用工管理方面的漏洞,同时提出风险防范与化解的建议,并出具包括评估结果概述、风险项目明细、风险后果、

“帮扶困难职工要在‘精准’二字上发力”

本报记者 肖玉保 吴铎思

连日来,八闽大地持续降温,闽东宁德更是低温阴冷。

今天下午,福建省人大常委会副主任、省总工会主席张广敏,省总工会党组书记、副主席丁文清等一行,来到宁德市看望慰问困难职工,多做一对一、实打实的帮扶,让困难职工有更多获得感。

在宁德市公交公司职工林巧华家,张广敏在得知企业工会平时有不少关爱职工的举措后,满意地笑了,“关爱职工最重要的是在平时,真正把困难职工挂在心上,及时帮他们解决困难。工会干部送温暖慰问的过程,也是转变作风、向基层学习的过程。”

“天气冷了,要注意保暖,你今天穿的有点少啊!”在宁德市蕉城区蕉城北路,环卫工人雷彦荣迎着寒风清扫路面,张广敏与他交谈起来,“1个月能领到多少钱,住哪里,中午回家吃饭还是带饭出来?”

雷彦荣今年48岁,妻子肢体3级残疾,两个小孩还在上小学。根据今年送温暖活动方案,福建工会除了建档困难职工外,不在档的环卫、公交、林业、公路等苦脏累险岗位的一线职工、单亲困难女职工等也是重点慰问对象。同时,加大送温暖资金投入,对在档困难职工的补助标准从去年的每户1000元提高至1500元。

“工会开展送温暖活动帮扶困难职工、困难企业,要注重在‘精准’二字上发力,要精准识别,通过走访活动摸清困难职工的家庭、致困的原因。”张广敏对随行的工会干部说,“要精准建档,不搞‘数字

游戏’,要运用数据检索比对分析和随访跟踪相结合的办法,核实情况,建立台账;要精准施策,不搞大场面、大排场的活动,多做一对一、实打实的帮扶,让困难职工有更多获得感。”

在宁德市公交公司职工林巧华家,张广敏在得知企业工会平时有不少关爱职工的举措后,满意地笑了,“关爱职工最重要的是在平时,真正把困难职工挂在心上,及时帮他们解决困难。工会干部送温暖慰问的过程,也是转变作风、向基层学习的过程。”

“企业再苦也不能亏员工。”在福建白莲花化工有限公司,董事长、省劳模谢泉向张广敏道出了自己的经营发展理念。这家企业成立33年来,从没拖欠过员工工资。企业与职工同呼吸、共命运。张广敏认同企业的做法并表示,“企业发展得好,我们在边上鼓掌;企业遇到困难时,我们团结职工共渡难关。”

丁文清告诉记者,“两节”期间,福建工会还将广泛开展“你的冷暖我知道”慰问行、“回家路上我相伴”返乡行、“你的忧虑我来解”关爱行、“欢乐吉祥我来送”文化行等“温暖四行”系列活动,切实帮助广大职工特别是困难职工解决生产生活中面临的突出问题和困难,营造全社会尊重劳动、关心关爱劳动者的良好氛围。

(本报福建宁德 12月18日电)



中外学子共话“一带一路”友谊

12月14日,河北秦皇岛市海港区燕大西苑社区居委会、工会联合会携手燕山大学国际教育学院、燕山大学“彩虹计划”志愿者组织,开展了“学习‘一带一路’倡议、共话友谊长存”活动。巴基斯坦留学生与志愿者、社区居民共同学习“一带一路”倡议内容,并通过书写书法作品等形式,在互动交流中拉近彼此友谊。

本报特约记者 朱润胜 本报通讯员 曹建雄 摄

简阳市总通过购买社会服务对企业进行评估 专家给企业法律风险“把关”

据市总在企业普遍进行劳动用工方面的

资料,从员工入职管理、规章制度、工作时间、休息休假、薪酬支付、社会保险等7方面对企

业进行评估,查找劳动用工管理方面的漏

洞,同时提出风险防范与化解的建议,并出具

包括评估结果概述、风险项目明细、风险后果、

风险化解方案等内容的《健康体检报告书》。

据悉,今年该市总在企业普遍进行劳动

用工法律风险“自查自评自纠”基础上,确

定了7户企业开展第一期“专业团队评估”

试点工作,并在总结经验和评估成效基础上,

全面推广此项活动。

验与各珠宝企业管理人员进行了交流。“企业的发展和推进不仅需要依靠核心管理团队的坚守和推进,更需要在运营过程中坚守企业的文化纲领,并将企业文化与管理内容不断强化到公司的每一位员工。”爱迪尔公司总经理苗志国认为,在这个过程中,企业内部党建工作以及工会建设是重要的组成部分,此外,还应当引进区级工会培训等活动。

杨宇辰介绍说,下一步,珠宝工会还将

针对珠宝行业在转型升级过程中涉及的劳动

争议、员工关系管理等问题,组织珠宝企业高管和工会干部,开展珠宝企业常见劳动争议

处理实务培训,继续加强工联会在行业互动

方面的优势。

积极推行一条龙服务,主动上门走访客户,推广电能替代等节能技术。

积极与当地政府部门沟通,出台相关煤改电鼓励政策,委派专人负责跟进电能替代报装服务,及时抓住现场查勘和供电方案制定两个有效工作节点,绿色通道全面畅通。

积极推行一条龙服务,主动上门走访客户,推广电能替代等节能技术。

积极与当地政府部门沟通,出台相关煤改电鼓励政策,委派专人负责跟进电能替代报装服务,及时抓住现场查勘和供电方案制定两个有效工作节点,绿色通道全面畅通。

积极推行一条龙服务,主动上门走访客户,推广电能替代等节能技术。

积极与当地政府部门沟通,出台相关煤改电鼓励政策,委派专人负责跟进电能替代报装服务,及时抓住现场查勘和供电方案制定两个有效工作节点,绿色通道全面畅通。

积极推行一条龙服务,主动上门走访客户,推广电能替代等节能技术。

积极与当地政府部门沟通,出台相关煤改电鼓励政策,委派专人负责跟进电能替代报装服务,及时抓住现场查勘和供电方案制定两个有效工作节点,绿色通道全面畅通。

积极推行一条龙服务,主动上门走访客户,推广电能替代等节能技术。

积极与当地政府部门沟通,出台相关煤改电鼓励政策,委派专人负责跟进电能替代报装服务,及时抓住现场查勘和供电方案制定两个有效工作节点,绿色通道全面畅通。