



中华全国总工会主管主办 工人日报社出版

2017

12月

17

中工网 <http://www.workercn.cn>

日 星期日 农历丁酉年 十月三十

第 19557 期

(今日四版)

建立机制 整合资源 形成体系

## 福建三明市总匠心育工匠

三级劳动竞赛让432名一线工人进入工匠名册

本报讯 (记者吴锋思 通讯员范立淮 刘春)“今年,我们又评出10名金牌工匠。”日前,福建三明市总工会党组书记、常务副主席陈兴旺告诉记者,近年来,三明市总工会以匠心育工匠,发挥工人阶级主力军作用,促进企业发展。此前,福建三钢板坯无漏钢再次刷新全国纪录,同时福建永安煤业上京矿也再创当班掘进新纪录。“这些纪录的突破,与工匠作用的发挥密不可分。”他说。

为培育工匠,三明市总工会建立了五一劳动竞赛机制和工匠孵化实践基地。从2014年开始,在市级、县级、企业(工业园区、乡镇、

村街)级劳动竞赛中,凡夺冠者,按级别分别授予五一劳动奖章、五一劳动标兵、五一劳动能手称号,并建立起三级工匠花名册。据市评模办的工作人员介绍,今年推荐评选的14位劳模中,就有5位是三明工匠。

同时,三明市总工会实现了主题劳动竞赛和技能竞赛的高度融合,并将主轴放在技能提升、工匠培育上。市级竞赛,分别为冶炼、压延、采掘、纺织、生物医药等产业工人集中企业的企业设定竞赛项目,推动产业工人整体素质的提升;县级竞赛,基本以工业园区为主,在职工密集区组织汽车制造、氟材

料、数控机床等专业技能竞赛,提高职工学技能的积极性;乡镇级竞赛,以新兴业态为主,通过乡镇各农业、林业专业合作社工会,树立技能标杆,为其注入创业储备。2014年以来,三明工会共组织市级劳动竞赛21场,县级劳动竞赛53场,企业劳动竞赛135场,18.6万职工参与,432名一线工人进入工匠名册。

三明市总工会还把全市78个劳模工作室、6个职工创业导师团、38个职工创新工作室作为工匠实践孵化的主要基地。三明陈重霞劳模工作室打通了船板钢通向美国、

英国、法国、挪威的欧标板认证,工匠有了让国际市场信服的作用;汇华钢套的高浩劳模技术创新工作室现有成员16人,其中2人享受国务院津贴,还有2位研究员、3位高级工程师,其研发的发动机缸套有3项成为国家发改委科研项目;明溪县总工会的创业导师团把现代种养技术融于职工创业引导之中……

陈兴万说,“我们要继续把导师带徒、名师带徒、创业导师团、劳模工作室、创新工作室等资源整合起来,营造深厚的学工匠、做工匠、争当金牌工匠的社会氛围。”

本报记者 庞慧敏  
本报实习生 莫昕楠

近日,南宁市住房保障和房产管理局推出了大量公共租赁房,《工人日报》记者来到南宁市公租房分配报名大厅内进行实地走访,到底哪些人能够申请到公租房,而他们的生活又是什么样子的,未来又有何需求?

公租房位置偏远,不少市民打退堂鼓

记者在报名大厅内看到,一张近3米长、印有南宁市保障性安居工程项目分布图的展板被摆放在大厅中央,廉租住房、经济适用住房、公共租赁住房等房源信息被特地用各种颜色标注了出来。展板右侧,“房源十天更新一次”八个硕大的黑体字贴出来,显得格外显眼。

这一轮申请共有3000套房源可选,每月租金最低5.9元/㎡,最高8.2元/㎡。经计算,南宁市公租房每月租金最低约200元,最高不超过850元,实惠低廉的租房价格吸引了不少市民前来看。

南宁市仙葫大道南侧保障房项目小区一共建有7901套公租房,是可选房源较多的小区之一。小区内有社区服务用房、商铺等,周边配有学校、幼儿园、地铁、公交相对齐全,预计2017年12月竣工交付使用,在本期房源中该小区提供了三分之二。

“仙葫太远了,住这么远的地方相当于和朋友断绝关系了。”看过地理信息后,南宁市民小陈说。按照规定,小陈可以申请租赁一套单间配套式住房,但在这一期的所有可选房源中,只有南宁市仙葫大道南侧保障房项目提供单间配套房,算下来,上班通勤路程有15公里。

尽管南宁市大部分公租房项目小区配套齐全,但地理位置偏远等因素却让大多数前来选房的市民与小陈一样,打起了退堂鼓。不少市民现场研究各个公租房区域后,决定再持观望态度,等待相对接近市中心的房源放出。

公共租赁住房分配报名办理办公室的墙上贴着“报名后不能更改”的字样,尽管如此,梁彩凤还是在选房时截了头。

梁彩凤一家属于低收入申请家庭,因突发疾病,一家五口人的生活开支全由梁彩凤丈夫一人负担,家庭月收入2000元。而主申请人梁彩凤文化水平不高,几乎所有申报程序都是她从别人那里“听”来的。今年年初,她曾报名申请选房,房源与家人工作地点相距甚远,梁彩凤对政策半知半解,稀里糊涂之下她随便申报了一套。考虑位置偏僻等因素,她不得不在申请书上签下了“放弃”二字。

根据《南宁市公共租赁住房保障办法》,受保障人无正当理由选房后放弃租赁权将被取消保障资格,二年内不得申请公共租赁房保障。

“我得到后年3月才能参加,早知如此,当时远近租,好歹有房住。”梁彩凤来到报名大厅,亲耳听到工作人员确认自己两年内不得再选房后,懊恼当初的决定。

是否可以放宽孩子年龄条件

“我住的那个学校明年就要拆迁了。所以现在急着来找房。”4年来,郭秀清与丈夫、儿子一家三口租住在南宁市兴宁区长岗岭一所民办小学的平房内,每月房租开销不到300元。民办小学面临着拆迁,家庭经济条件本就拮据,住房问题成了郭秀清最头疼的一件事。今年9月,郭秀清递交了南宁市公共租赁住房保障资格申请。

12月新增天然气需求中,“煤改气”仅占30%,而工业、发电用气量增加更为明显

## 民用“煤改气”不是“气荒”的根本原因

部分地方并未优先保障民用气,甚至把民用气挪为工业用气牟利

本报北京12月16日电 (记者王冬梅)针对网上有说法称民用“煤改气”是天然气需求暴增的原因。

清华大学研究生院院长、原天然气工程系主任姚强表示,不能将“气荒”简单归咎于“煤改气”,包括工业、发电在内的多个领域用气量增加的同时,天然气供应侧“掉链子”,而一些地方把新增用气量用于工业而非民用,甚至利用民用气和非民用气价差牟利。

数据显示,今年12月全国日均用气量为8亿立方米,较去年同期增长20%左右,日均需求增加1.3亿立方米。到目前为止,京津冀及周边地区“2+26”城市实际有319万户完成“煤改气”,加上集中供暖锅炉改气,预计采暖季将新增需求量为50亿立方米左右,平均到120天即日均需求增量4200万立方米。也就是说,新增的1.3亿立方米天然气用量,“煤改气”仅占30%左右。与此同时,今年全国天然气消费量,工业、发电增速明显,1~10月分别

增长22.7%和27.5%。

姚强表示,如果天然气的供应侧不出问题,民用“煤改气”的用量是完全可以满足的。但是,多个计划中的海外天然气资源项目纷纷“掉链子”,导致供应能力减少。天然气供应短缺时应该“压非保民”,即压低非民用气,保障民用气,但很多地方未能及时制定严格的“压非保民”措施,更有甚者,由于民用气和非民用气价格双轨制,一些城市燃气公司打着民用气的名义申请到更多天然气,将低价购得的民用气销售给出价更高的非民用渠道使用,赚取差价牟利。

今年11月,“2+26”城市PM2.5同比下降37%。北京重污染天数从去年同期的7天降至1天,“煤改气”、“煤改电”的贡献功不可没。环保部定于12月15日至17日对“2+26”城市冬季供暖保障工作进行专项督查,要求相关地方政府立即组织对群众供暖保障工作进行全面排查,务必保障群众温暖过冬。



## 南大西洋上轮机技能大比武

机工赵鹏在制作扁铁工件(当地时间12月15日摄)。

执行中国首次环球海洋综合科考暨中国大洋46航次科考任务的“向阳红01”正在南大西洋航渡,期间船上的轮机部组织了技能大比武,包括法兰垫片换新、扁铁工件制作和扁铁平焊3个项目,促进机工互相学习和提升业务技能。

新华社记者 张旭东

# 他们为什么选择观望

南宁市公租房分配报名大厅内,很多市民前来咨询,



## 少年工程师 赛场显身手

12月16日,来自上海市奉贤中学的夏逸凡(右)与队友一起准备“云霄飞车”项目的比赛。

当日,第十四届上海未来工程师大赛在上海大学附属中学举行。上海市1300余名中小学生在“结构承重”“仿生机器人竞技”“高尔夫机器人”“云霄飞车”等项目上展开竞赛。

新华社记者 方喆 摄

## 长安汽车公司技能人才收入同技能水平挂钩 “让技能工人转管理岗,大家都不去”

步成长为组长、区长,也可以享受到车间主任、厂长、副总裁相应的待遇。在技能发展通道,长安汽车公司在国家职业资格等级的基础上,增加等级层次,将技能人才技能等级细分为基础层(见习工、初级工),经验层(中级工、高级工),骨干层(初级技师、技师、中级技师、高级技师、特级技师),核心层(三级技能大师、二级技能师、一级技能师)、领军层(技能带头人、技能大师)共14个等级。

“只要把技能工作干好了,技能工人收入不低于同级别的管理人员。”长安汽车公司有关负责人告诉记者,这一切都源于公司2012年针对技能人才建立的管理、技能发展双通道体系。“为技能人才分别设置管理、技能两个发展通道,让技能人才根据自身实际选择职业发展道路。”

通过管理发展通道,一线技能工人可逐

其岗位工资、技能津贴的高低。”长安汽车公司有关负责人表示,“在同等岗位上,技能等级高的技能人才,岗位工资比等级低的要高1~2个薪档。”每月技能津贴也是依据技能等级高低确定,技师500元,高级技师700元,资深高级技师900元,三级技能师1500元,二级技能师2400元,一级技能师3500元,技能带头人5000元,技能大师7000元。

“改革前,技能等级对收入影响不大,而现在提升技能等级已成了增加收入的一个重

要途径。”白贵勇说,“现在大家学技术的积极性更高了。”

“公司还在工作待遇、股权等方面针对技能人才出台激励政策。”长安汽车公司有关负责人表示。2016年9月,包括刘源在内的10名优秀技能人才被纳入股权激励计划。另外,优秀技能人才在出差、通讯、体检等方面享受优厚待遇。公司还设立了技能人才奖励专项基金,目前已有5000多名技能人才享受奖励。

## 缺少足够的职业规划和认知

但是,也有企业人力资源管理人员指出,“90后”之所以在工作后,才发现工作环境不如自己预期,导致大量离职,是因为他们缺少足够的职业规划和认知,而这,不能“全怪”90后了。”

2011年大学毕业的李小明,由于考研、考公务员双双失利,只得在北京一家房地产企业谋得一个行政工作。“当时的想法很简单,临时上个班,将就一下。”后来,他又去了一家会计师事务所当秘书,屡屡考试失利和更换工作,使得他不得不开始考虑,自己要不要有职业规划。

“上高中时,老师和家长只关心你考上什么级别的大学,并不关心你学了什么专业,以后要做什么,大学里面也没有人讲这个。”从一所211院校冷门专业毕业的余女士,如今更换了多个工作,却没有一个与本专业有关。“我自己根本就不适合从事那个行业,就是为了能上重点大学,进了不喜欢的专业。”但是,从事其他职业,又没有相应专业的学历背景,这让她碰壁连连,缺少足够的专业能力,哪个职业也没做好。

没有规划,缺乏专业能力,更缺乏对不同职业面临工作、生活压力的认知。张牧野换了工作,每月工资不到6000元,三分之一要用来交房租,而租的房子距离上班地点需要1个小时的通勤时间。(下转第3版)

每4名应届生中,就有一人在入职一年后跳槽

## 职场新人缘何“跳来跳去”

业,回到老家河南省安阳市某县的一所高中任教。

“工作没多久我就发现,我不喜欢这样的环境。”刘芳回忆,学校里接触的人基本都是“妈妈级别的”,价值观差异很大。同事们关注的内客和她完全不一样。“办公室平时谈论的都是婆媳关系、养儿育女之类的话题,多数是鸡毛蒜皮的小事,在我看来无所谓,对她们却是天大的事。就这样,越听越烦。”学校里很多老师是过去中专毕业,拥有本科学历的她感觉“不受重视”,并且,“县城所提供的平台,也就那么点儿。人际关系复杂,即便你付出努力很多,各类考核却占优。”

对此,就业服务专家赵家强认为,对于辞职的行为不可以以偏概全,辞职并非“90后”职场人的专有属性,也不是所有“90后”专有的,还是要因人而异地看待这个问题。

如今,“90后”已经是职场新生力量,用人单位是否真的了解“90后”的需求,是否能更好地留人留心,值得关注。

我和他们的关注点不一致

2012年,21岁的刘芳从山东师范大学毕

●本报中继线:(010)84111561 ●发行专线:(010)84133920 84151318 84151193 ●广告专线:(010)84151388 84151263 84110152(传真) ●总编室:(010)84133797 ●举报电话:(010)84134716