

他们为什么选择观望

公租房位置偏远,不少市民打退堂鼓

是否可以放宽孩子年龄条件

(下转第3版)

民用“煤改气”不是“气荒”的根本原因

今年11月,“2+26”城市PM2.5同比下降37%,北京重污染天数从去年同期的7天降至1天,“煤改气”、“煤改电”的贡献功不可没。环保部定于12月15日至17日对“2+26”城市冬季供暖保障工作进展专项检查,要求相关地方政府立即组织对群众供暖保障工作进展进行全面排查,务必保障群众温暖过冬。



新华社记者 张旭东 摄

社会

责任编辑:赵 昂
新闻热线:(010)84151048
E-mail:zhaoang880318@163.com

工匠

陈兴万说,“我们要继续把导师带徒、名师带徒、创业导师团、劳模工作室、创新工作室等资源整合起来,营造深厚的学工匠、做工匠、争当金牌工匠的社会氛围。”

少年工程师 赛场显身手

当日,第十四届上海未来工程师大赛在上海大学附属中学举行。上海市1300余名中小学生在“结构承重”“仿生机器人竞技”“高尔夫机器人”“云霄飞车”等项目上展开竞赛。

新华社记者 方喆 摄

机制 整合资源 形成体系

福建三明市总匠心育工匠

三级劳动竞赛让432名一线工人进入工匠名册

同时, 三明市总工会实现了主题劳动竞赛和技能竞赛的高度融合, 并将主轴放在技能提升、工匠培育上。市级竞赛, 分别为冶炼、压延、采掘、纺织、生物医药等产业工人集中的企业设定竞赛项目, 推动产业工人整体素质的提升; 县级竞赛, 基本以工业园区为主, 在职工密集区组织汽车制造、氟材

三明市总工会还把全市78个劳模工作室、6个职工创业导师团、38个职工创新工作室作为工匠实践孵化的主要基地。三钢陈重赉劳模工作室打通了船板钢通向美国、



“让技能工人转管理岗,大家都不去”

“技能人才技能水平很大程度上决定了

“改革前,技能等级对收入影响不大,而现在提升技能等级已成了增加收入的一个重

“公司还在工作待遇、股权等方面针对技能人才出台激励政策。”长安汽车公司有关负责人表示。2016年9月,包括刘源在内的10名优秀技能人才被纳入股权激励计划。另外,优秀技能人才在出差、通讯、体检等方面享受优厚待遇。公司还设立了技能人才奖励专项基金,目前已有5000多名技能人才享受奖励。

缺少足够的职业规划和认知

“上高中时，老师和家长只关心你考上什么级别的大学，并不关心你学了什么专业，以后要去做什么，大学里面也没有人讲这个。”从一所211院校冷门专业毕业的余女士，如今更换了多个工作，却没有一个与本专业有关，“我自己根本就不适合从事那个行业，就是因为能上重点大学，进了不喜欢的专业。”但是，从事其他职业，又没有相应的学历背景，让她碰壁连连，缺少足够的专业能力，哪个职业也没做好。

没有规划,缺乏专业能力,更缺乏对不同职业面临工作、生活压力的认知。张牧野换了工作,每月工资不到6000元,三分之一要用来交房租,而租的房子距离上班地点需要1个半小时的通勤时间。(下转第3版)

每4名应届生中,就有一人在入职一年后跳槽

职场新人缘何“跳来跳去”

本报记者 朱林

如今,“90后”已经是职场新生力量,用人单位是否真的了解“90后”的需求,是否能更好地留人留心,值得关注。

对此,张牧野深有认同。2015年7月,22岁的张牧野从南方一所211院校毕业,在北京一家媒体从事纪录片编导工作。“拍一些反映民生疾苦的纪录片,是我的兴趣所在。我自己希望能拍一些挖掘人性的、偏艺术性的纪录

智联招聘在今年2月份发布的《2017年春季白领跳槽指数调研报告》显示,在参与调研的职场白领中,“90后”有实际跳槽行动的比例最高,为77.8%;“80后”、“70后”、“60后”则逐次降低。

对此,就业服务专家赵家强认为,对于辞职的行为不可以以偏概全,辞职并非“90后”职场人的专有属性,也不是所有“90后”专有的,还是要因人而异地看待这个问题。