

## 青岛启动农民工工资支付情况专项检查

本报讯(记者杨明清 通讯员匡润金)日前,青岛市总工等12部门联合印发通知,将在全市启动农民工工资支付情况专项检查,重大违法欠薪企业将列入“黑名单”,使欠薪企业“一处违法,处处受限”。

据了解,本次专项检查分自查和执法检查两个阶段,以工程建设领域和劳动密集型加工制造、餐饮服务等行业为重点,主要检查用人单位按时足额支付农民工工资情况、遵守最低工资规定情况;签订劳动合同情况;在建工程项目实行工资保证金、农民工实名制管理、农民工工资专用账户等情况;政府拖欠工程款和农民工工资情况;欠薪企业查处情况和依法打击拒不支付劳动报酬犯罪情况;对欠薪违法行为实施信用惩戒情况。通过开展专项检查,确保农民工按时足额拿到工资。

对专项检查期间查处的典型欠薪案件,将依据人社部《重大劳动保障违法行为社会公布办法》向社会集中公布,加大对拖欠工资违法行为的惩戒力度,进一步警示和震慑有拖欠劳动报酬倾向的用人单位。对扣扣、无故拖欠劳动者劳动报酬,或因欠薪违法行为引发群体事件或极端事件,将依规列入拖欠农民工工资“黑名单”,并按规定对其实行联合惩戒,使欠薪企业“一处违法,处处受限”。

## 珠三角2018年春运外来工团体订票启动

本报讯(记者叶小钟 通讯员刘伟 黄锦波)记者从广铁集团获悉,珠三角地区2018年春运外来工团体订票于12月6日启动,具体申办条件和去年一样,即用工规模不少于30人的企业、5名及以上外来务工人员自组团,且相同乘车日期、发站、到站车票每批次不少于5张。

自12月6日起,广铁集团在广州、广州北、佛山、深圳、东莞、惠州、汕头、中山车站设立8个业务办理点,现场受理2018年春运企业团体与自组团订票。原东莞东站办理点今年改在东莞站。

据介绍,2018年春运可预订外来工团体往返车票:一是广东地区广州、广州东、广州北、佛山、东莞、东莞、汕头、深圳、深圳西、深圳东站始发加开列车硬座车票;二是广州南、深圳北站始发部分高铁二等座车票;三是湖南及其它地区部分节后始发加开列车硬座返程车票,预订车票的乘车日期范围为2018年2月1日~2月14日以及2018年2月19日~3月5日。

## 实名制管理让农民工吃了定心丸

本报讯(记者李国 通讯员彭光淑 夏滔)“每年大约有4万多元的收入,孩子上学不愁了。”重庆能源巨能川九公司大足龙水湖项目部农民工蒋应德12月8日开心地对记者说,这都有赖于工地实行的劳务实名制管理。

记者当天在工地采访发现,该项目部从今年5月起就实行了劳务人员实名制管理模式,并在执行中探索新路子。比如采取手工台账及信息化管理相结合的方式,准确录入劳务人员的基础信息,建立了花名册;并以指纹录入、指纹打卡等新举措,把农民工的身份信息、劳动考勤等纳入了信息化管理;劳务人员的安全教育、培训考试、技能情况、工资结算及工资发放公示等均采用了实名制管理。同时工地出入口设置了监控系统,进一步加强了施工现场劳务人员的安全监督和动态管理。

## 中铁二局深圳公司为农民工拍摄写真照

本报讯(记者刘友婷)12月8日,10名优秀农民工代表从中铁二局深圳公司党委书记褚晓龙手中接过写真相片和慰问品。目前,该公司在广深片区共有农民工3030名分布在多个工地,取得“深圳优质结构工程奖”等荣誉。

据介绍,在此次“写真献给劳动者,祝福送给农民工”活动中,公司组建了摄影师团队,为精挑细选出的10名优秀农民工进行跟踪拍摄,并选出他们最心仪的工装照片,放大装裱后送给他们带回家乡过年。

## 铁路局巡视设备保安全

本报讯(通讯员牛胜杰 杨林)近日,武汉铁路局襄阳供电段采取巡视设备、筑牢路基、砍伐危树等手段确保供电设备安全度汛。该段管内襄渝、汉丹、宜万铁路位于山区。该段紧盯路基、树木等关键风险隐患,积极开展设备巡视,对重点防洪区段派人24小时轮流监控。截至目前,这个段共填方路基5处,砍伐危树3972棵,未发生一起因秋汛引发的停电事故,确保了铁路运输安全稳定。

## 劳模对话解决安全难题

本报讯(通讯员王玲玲)“我觉得在施工期间蓄电池亏电问题有时与乘务员的巡视有关,老韩,能不能想个办法?”太原铁路局湖东机务段景生启向韩喜青提出课题。景生启是五一劳动奖章获得者,韩喜青是“铁匠”。在收到景生启提出的这个课题后,韩喜青立即投入攻关状态。经过半年的努力,韩喜青成功研制出了蓄电池亏电无线预警装置,当司机接到提示后就可立即采取防亏电应急处置措施。两个劳模间的一次对话就解决了制约机车运输安全多年的难题。

## 国网西安供电公司

### 加大维护力度 确保温暖过冬

“哎呀!这用电采暖就是好,既方便又清洁,还能让咱老百姓享受到用电优惠政策。”“最近天冷了,新安装的电热炉真不错,一点也不比烧煤取暖差。”

11月上旬以来,气温持续降低,国网西安供电公司全面做好农村“煤改电”供电服务工作,让辖区群众切实感受到了清洁能源带来的方便和实惠。

入冬以来,随着国家“煤改电”政策在农村的全面落实,农户用电取暖的比例逐渐增大。针对电锅炉、电热器、电热膜等用电采暖设备的广泛应用,国网西安供电公司本着“政府主导,企业配合”的原则,按照保障清洁能

源、助力净化环境的工作要求,积极联系沟通政府相关部门,精心做好农村“煤改电”冬季取暖服务工作。其间,根据当地政府治污减霾的部署安排,高度关注农村使用燃煤加工生产的微小企业“煤改电”工作的落实推进,组织专业技术人员上门走访,了解用电需求,根据用电设备负荷容量,进行实地调研,严把现场勘验、线路施工、装表接电等关键环节,及时指导做好用电设备的安装指导和接电服务工作,保证在最短时间让小微企业早受益、早见效。据了解,为进一步做好供电服务工作,国网西安供电公司对“煤改电”申请新装接电和

用电增容的客户开辟绿色通道,强化营业窗口“一站式”精细化服务的协同运作,从业务受理、图纸审查,一直到验收和投运,实行全程跟踪服务。

此外,该公司还在城乡用电营业窗口摆放宣传展板、发放宣传资料,广泛宣传国家节能减排政策,供电优质服务承诺,用电节能方法等用电知识,以及“煤改电”采暖季电价优惠政策,积极营造使用清洁能源,维护清洁环境的良好氛围。

目前,正值冬季供暖时节,面对农村取暖用电负荷持续攀升,电网安全运行压力增大的实际国情,国网西安供电公司进一步加大电网设备的巡视维护力度,重点对变电站、高低压供电线路及配电台区的变压器、配电柜进行节点测温和负荷测量,及时利用综合检修集中消除隐患缺陷,并全面梳理统计辖区冬季用电需求突出的村组,提前改造升级负荷较大的供电线路、配电台区,全面提升电网健康水平。(韩飞)

## 重视能力建设 激发班组活力

国网东台市供电公司重视班组建设,积极探索班组业务融合新模式,扎实推进班组建设与专业管理深度融合,班组建设工作步入提速通道,班组建设水平整体提升。12月11日,该公司员工刘玉华被授予“首届东台工匠”,并被推荐申报“国家电网公司劳动模范”。

抓学习,提升综合素质。为员工搭建学

习、交流和展示舞台,举办周末讲堂24期,开展对口交流3次。先后组织“互联网+”试点班组赴南京公司学习调研班组建设,组织优秀班组参加华东电力工委、市公司班组建设培训,全面提升班组成员的综合素质。

传帮带,营造创新氛围。积极开展

QC、班组群众性技术创新工作,组织班组

实际问题,营造良好的学习创新氛围,培养了一批爱岗敬业、无私奉献、勤奋学习、勇于创新、敢于实践的班组创新型人才队伍。11月,该公司员工刘玉华劳模创新工作室被授予“国家电网公司劳模创新工作室示范点”。

塑品质,传播企业形象。召开“互联网+”创建启动会,加深广大职工对生命体质的职业生涯规划,实施28项跨专业教练计划,帮助员工全面掌握岗位规程、作业流程和操作技能,打造现代复合型全技能人才。畅通员工职业生涯梯级发展通道,积极培育班组专家人才。累计培养国网公司后备专家1人、省公司及后备专家3人。市公司专家2人、9名优秀员工荣获省公司企业文化称号,4名员工在江苏省农电台区经理调考竞赛中荣获一等奖。

传帮带,营造创新氛围。积极开展

QC、班组群众性技术创新工作,组织班组

优秀人才、技术骨干、新进大学生组建创

新团队,共同学习交流,解决工作中遇到的

困难。

(陈庆华 刘晶)

超6成未签劳动合同,73%未参加工伤保险,遭遇意外伤害时面临维权难——

## 小额人身保险为农民工撑起权益“保护伞”

本报记者 窦菲涛

今年7月,武汉市政府出资2100万元,向汉户籍外出务工者免费提供一份3年期限的意外伤害保险;2016年,海南省三亚市总工会开始利用工会资金为农民工会员投保意外伤害保险。《工人日报》记者调查发现,越来越多的农民工通过政府或企业购买小额人身保险产品,撑起一把新的权益“保护伞”。

### 73%未参加工伤保险

50岁的邵汉生来自武汉市新洲区农村。今年4月6日,邵汉生在江苏省沙钢工地务工时,意外坠落导致身故,家庭陷入困境。因为参加了武汉市人民政府购买的意外伤害保险项目,经过查勘和审核后,邵汉生家属获得保险公司赔付的4万元。

邵汉生所参加的意外伤害保险项目属于小额人身保险。据了解,小额人身保险是一类面向低收入人群提供的人身保险产品的总称,具有保费低廉、核保理赔简单等特点。

“农民工大多在建筑、采矿等高风险、职业病多发的行业工作,遭受人身意外伤害的概率大。”武汉市人社局有关负责人接受《工人日报》记者采访时表示,农民工参加工伤保险的比例不高,受到伤害后的保障渠道不多,加之又在外地务工,往往无法有效就医。对此,早在2007年武汉市政府就开始为武汉籍外出务工者购买人身意外伤害保

险,受到农民工的欢迎和好评。

武汉人社局相关负责人的话得到了官方数据的支持。《2016年农民工监测调查报告》显示,我国农民工总量达到2.87亿人,其中与雇主或单位签订劳动合同的农民工比重仅为35.1%。参加工伤保险的农民工只有7510万人。据此计算,高达73.3%的农民工未能参加工伤保险。

“农民工的职业风险相对更高,遭受意外伤害的可能性较之一般人群也更大,通过传统商业保险、社会保险等进行风险转移的能力较弱。”北京大学经济学院风险管理与保险学系助理教授姚奕接受记者采访时表示,亟须创新的风险管理手段防止农民工因意外伤害或疾病致贫、返贫。

### 小额外人身保险助农民工渡难关

姚奕认为,小额人身保险非常贴合农民工实际需求,特别是意外伤害保障,一旦农民工遭遇意外伤害,可以在工伤保险、医疗保险之外,提供补充保障。

今年,武汉市进一步完善了农民工意外伤害保险项目,将因病身故和住院治疗的赔付标准由1.5万元提高到了2万元,将发生意外后的赔付资金到位时间由10个工作日缩短到了7个工作日。据了解,该保险由武汉市政府全额出资,参保农民工无需缴费。保费标准为每人每年5元。意外死亡、残疾最高赔付金额为8万元。

基于小额外人身保险在分担农村家庭的意外伤害、疾病等风险中的作用,2012年6月12日,中国

保监会印发《全面推广小额人身保险方案》,明确小额人身保险将覆盖范围扩大至全国范围内的低收入群体,包括农村户籍居民和无城镇户籍的进城务工人员等。武汉市人社局有关负责人表示,由政府出资购买人身意外伤害保险,补上了农民工社会保障的“短板”,为外出打工者撑起了一把抵御意外风险的大伞。

随着小额人身保险推广政策的陆续实施和社会对农民工问题的重视,越来越多的地方政府、企业、工会组织为农民工购买小额人身保险产品。

2014年,广西住建厅联合中国保监会广西监管局出台《关于鼓励推广新型建筑施工人员人身意外伤害保险的指导意见》,鼓励推广新型建筑施工人员人身意外伤害保险。

2016年,海南省三亚市总工会开始利用工会资金为农民工会员投保意外伤害保险,会员职业涵盖酒店工作人员、建筑工人、旅游业从业人员等。人均保费10元,累计为全市84307名农民工提供风险保障。

另据保监会统计,2016年,我国农村居民和农民工的小额外人身保险参保人数达到9000万人次,保障金额超过1.4万亿元。

### 亟须大力推动保险知识普及

尽管农民工小额外人身保险取得了一定的发展,但仍面临农民工参保意识弱、缺乏政府统一支持政策、企业态度不够积极、保险产品单一等问题。

中国人保财险有关负责人告诉记者,目前该

公司承保的农民工小额外人身保险中,以政府和企业采购为主,农民工个人购买的比例相对较低。“由于教育水平、社会交往等因素的影响,农民工的保险意识较为薄弱。”

对此,姚奕认为,需要政府、工会、企业和保险公司对农民工进行有针对性的保险知识宣传教育,让农民工真正了解小额外人身保险产品及其作用。“工会组织和农民工联系紧密,在农民工中享有公信力和影响力。”姚奕认为,在发展针对农民工小额外人身保险过程中,工会组织可以宣传普及保险知识,通过调研向保险公司精准传达农民工的保险需求,代收保费和协调后续理赔事宜等。

除了对保险知识缺乏了解以外,小额外人身保险产品的价格也在一定程度上影响了农民工的态度。对此,中国人保财险有关负责人建议,可通过政府采购、财政补贴或税费减免的方式,为农民工提供小额人身保险。

“农民工具有现实的保险需求。”姚奕分析称,只要小额外保险产品符合农民工实际需求,在知识普及、政策导向、保费补贴和同辈效应的共同作用下,针对农民工的小额外人身保险有望进一步发展壮大。

据了解,姚奕所在北京大学经济学院的研究团队根据2015年各省数据对农民工小额外人身保险外险潜在需求进行了定量分析测算,认为我国农民工人均小额外保险需求约为103元/年,据此估算农民工小额外保险的年度总需求可达到287亿元,这一市场还具有很大潜力。



本报记者 吴铎思

“作为基层党代表,有幸现场聆听习总书记的报告,我内心充满感动。同时我要把内心的感动转化成动力,提振精气神,感染身边人,立足岗位立新功。”十九大代表翁钰珍一回到福建省莆田市,就应邀参加市、区及企业等学习贯彻十九大精神的会议,分享她的学习心得。

翁钰珍是福建荔丰鞋业开发有限公司的车间主任。通过刻苦钻研,她从一名普通农民工成长为企业的技术能手,曾获得全国优秀农民工、福建省五一劳动奖章等荣誉。

### 要干就要干出个样来

2002年,翁钰珍进入公司工作,一开始“两眼一抹黑”。企业生产的是国际品牌鞋,对于工艺和品质要求高,作为一名学徒工,翁钰珍下定决心要多加努力,学好技术。

每天上班时,对于车间安排的操作内容,翁钰珍都认真完成。遇到新鞋型,她都会提前参与试做,发现问题就解决,使得每一款鞋型都可顺利上线。当其他同事下班回家或休息后,她常待在车间不出来,盯着机器、翻翻鞋模、看看鞋材,研究如何提高

生产效率的关键技术。虽然只有高中文化程度,但凭借着自己的努力,翁钰珍很快就掌握了生产设备使用和关键岗位操作技能,成为公司生产技术骨干。她认为,“要干就要干出个样来,我要做一名农民工工程师”。

仅仅1年后,由于技能扎实,细密度高,翁钰珍被选拔为公司出口部助理;2010年,被提拔为生产经理;2014年10月,又被提拔为负责300多人团队的车间主任。角色变了,但翁钰珍学习的干劲没有变,她经常利用有限的业余时间学习充电。

面对车间的历次检修改造,她主动参与,积极钻研设备的性能、特征,通过维修设备、提高设备性能,减少鞋材等原料浪费。近年来,她所带领的车间由于品质突出,屡次获得客户的好评。目前为止,她所管理的车间累计生产各类鞋300多万双,创产值3.9亿多元。在公司代工的品牌鞋对品质要求严苛的情况下,她的车间则能培养出竞赛周冠军、品质

双月冠军。她以“匠心”带领大家创出世界一流的制鞋工艺。

### 为工友排忧解难的“知心大姐”

肯吃苦、勤钻研、善管理,从一个普通农民工变成企业专业技术骨干和管理者,翁钰珍先后荣获全国优秀农民工、福建省五一劳动奖章等称号。不仅如此,她还是热心为工友们排忧解难的“知心大姐”。

利用工作闲暇之余,翁钰珍在公司的“安全体感中心”为员工讲解劳动安全知识;长发不慎卷进机台时如何安全脱身、如何避免重物坠落危险,如何防止噪音伤害……翁钰珍不厌其烦地向员工解说安全操作要领和紧急处置办法,这已成为她工作中的一种常态。

近年来,“80后”“90后”成为企业生产主力,年

## 创出一流工艺屡获殊荣 培养技术能手搭建人才库

### 坚守“匠心”做好鞋

轻职工多、外地职工多。调度管理着一个团队,翁钰珍不仅在工作上“传帮带”,还注重生活上给予关心,让员工感受到大家庭的温暖。她延续公司好传统,新员工进来后,即安排经验丰富、性格温和的老员工带,并设“爱心联络员”帮新员工尽快适应工作环境。

她鼓励员工学知识、学技术、勇创新,在车间形成向上、舒心的工作氛围。若员工提出的“改善方案”被采纳,还会得到公司的奖励。

平时员工生活中碰到什么困难,翁钰珍总会热心帮忙。有个外地员工动手术后,无亲人在身边照顾,翁钰珍就炖鸡汤、排骨送到宿舍,助其补充营养。有个女工家庭困难,翁钰珍得知后,多次从家里拿衣服和食物给她。

翁钰珍真诚待人,赢得工人们的信任。她负责的车间不仅员工队伍稳定,老员工还常介绍新员工入厂,而且每年还为公司培育50多名技术能手,使车间成了全公司的“人才库”。