

补齐人力财力短板

完善组织体系建设

上海浦东推进非公企业工会改革

开拓“企业外人会”路径;配备600名社会化工会工作者;企业留成工会经费比例提高到80%

本报讯(记者钱培坚)上海浦东新区总工会日前出台方案推进非公企业工会建设改革——通过建立区域综合性工会、网上入会等方式,开拓“企业外人会”路径;运用非公企业岗位津贴等手段,建立社会化工会工作者队伍;将企业留成工会经费比例由60%提高至80%,提高会员获得感等。

今年8月,浦东新区总会在陆家嘴街道、唐镇试点非公企业工会改革,成效明显。此次区总出台非公企业工会建设改革方案,将把改革向全区推进。

改革方案提出,将依法推进规模企业建会,制定“企业外人会”和“网上入会”组织程

序,通过“先服务再入会、先活动覆盖再组织覆盖、先企业外人会再倒逼企业建会”的工作模式,建立以综合性联合会为依托的“后台”承接机制。计划推动建会率和入会率均动态保持在85%以上。

与此配套,推进街镇(开发区)总工会、园区(商圈、楼宇)工会、非公企业工会“三级”工会建设,打造多方位多层次的服务平台,以即将投入运营的浦东工人文化宫(浦东职工服务中心)为区级一站式职工服务平台,各街镇、开发区依托党建服务中心、金领驿站、创客联盟、政治生活馆等建立平台,重点布局园区、商区及楼宇工会职工服

务站,计划培育100个“六有”星级职工服务站,为职工提供就近、便利、可预期的稳定服务。

以每2500名职工配一名社会化工会工作者的比例,配齐配强队伍力量。至2019年,全区社会化工会工作者队伍规模预计达到600人,其中的80%将充实到服务端口。

此外,浦东工会还将着力解决基层工会服务职工经费短缺问题,开展差异化经费收缴,将企业留成工会经费比例由60%提高到80%,并将项目化服务和职工经费纳入同级财政保障。推行会员自觉交纳会费制度。为提高会员获得感,安排会员个人交纳

会费额的150%将用于直接惠及会员的项目,形成会员与非会员的区别效应。同时运用“线上线下”相结合的工作评价方式,面向职工建立自下而上的非公企业工会工作评价机制。

据悉,浦东工会下一步将在重点区域实现突破。例如,围绕服务陆家嘴金融城建设,探索金融行业工会建设;围绕服务张江科学城建设,打造工会服务端口,激发职工创新创业热情;围绕服务金桥开发区建设,在劳动竞赛、技能提升等领域,探索形成相应的工作机制;围绕服务自贸区建设,完善“小三级”工会组织体系建设。



职业教育 打造工匠摇篮

12月12日,泊头市职教中心学生在老师(左)的指导下操作车床。

近年来,河北省泊头市持续加大对职业教育的资金投入,目前已形成以市职教中心为龙头,3所民办中等职业学校和6所短期技能培训机构为补充的职业教育网络,每年向企业输送近3000名职业教育人才。

新华社记者牟宇摄

今年1月至11月查处欠薪案件12.8万件

将在重点行业加大欠薪整治力度

本报北京12月13日电(记者李丹青)记者从今天召开的2018年春节前保障农民工工资支付工作视频会上获悉,今年1月至11月,各地区劳动保障监察机构共查处欠薪案件12.8万件,为281万名劳动者追发工资等待遇224.5亿元。

“但也要清醒地看到,拖欠农民工工资问题还没有得到根本解决。”人社部有关负责人指出,一方面,工程建设领域市场秩序不规范的问题尚未彻底解决,拖欠工程款问题还

大量存在,该领域仍然是欠薪问题的高发区。另一方面,我国宏观经济虽整体稳中向好,但实体经济特别是部分中小企业生产经营仍然面临不少困难,由此引发的欠薪等违法问题时有发生。

随着元旦、春节两节临近,工程建设领域又将迎来工程款、工资款的结算高峰,尹蔚民指出,欠薪问题可能多发频发,治欠保支工作已进入攻坚阶段。各地区、各有关部门要采取坚决有力措施,加大整治力度,努力防范因欠薪问题引发群体性事件。

实现春节前欠薪案件、涉及人数和金额明显下降,确保不发生因欠薪问题引发群体性事件或极端事件,让农民工拿到工资高高兴兴回家过年。

关于下一步工作部署,尹蔚民指出,要以工程建设领域和劳动密集型加工制造、餐饮服务等行业为重点,组织力量加大欠薪隐患排查力度,摸清欠薪问题底数,对排查发现的问题,要根据欠薪成因和特点,分类采取有效措施,依法依规限时予以解决。要牢固树立风险防控意识,进一步健全欠薪应急处置机制,防范因欠薪问题引发群体性事件。

教科文卫体系统民办非企业单位交流工会工作经验

本报讯(记者卢翔)11月29日至12月1日,全国教科文卫体系统民办非企业单位工会工作经验交流会在南昌召开。各省、自治区、直辖市教科文卫体工会主要负责人及典型单位工会主要负责人参加会议。

据了解,会议总结交流了各地在民办非企业单位工会工作中的做法与经验,以进一步夯实基层工会工作,扩大有效覆盖,补好基

层短板,激发基层活力,真正使基层工会建起来、活起来,让工会在服务职工群众、维护职工合法权益方面发挥更大作用。

层短板,激发基层活力,真正使基层工会建起来、活起来,让工会在服务职工群众、维护职工合法权益方面发挥更大作用。

强化学习宣传 展现责任担当



小牛群镇供电所班组宣讲十九大精神讨论后再次重温入党誓词

设的根本出发点和落脚点。党政军民学,东西南北中,党是领导一切的。再就是坚持党要管党、全面从严治党,这是党的建设的一贯方针和要求。在从严治党前加上“全面”二字,是对党的建设指导方针的与时俱进。并且要“以加强党的长期执政能力建设、先进性和纯洁性建设为主线”,继承和发展党的十九大报告相关表述,凸显“永远在路上”的思想内涵和实践导向。要“以党的政治建设为统领”,对党的建设历史宝贵经验进行科学总结和理论升华,对党的各方面建设起到纲举目张的作用。要“以坚定理想信念宗旨为根基”,净化共产党员的初心和政治灵魂,使广大党员干部自觉成为共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者和忠实实践者。要“以调动全党积极性、主动性、创造性为着力点”,稳步推进新时代中国特色社会主义伟大事业必须尊重党员的主体地位和首创精神。要深入加强党的建设,完成“旗帜领航·三年登高”党建基础建设年各项任务,并深入推进“两学一做”学习教育常态化、制度化,将十九大精神贯彻于工作始终。并要求各个基层党支部全体党员干部做到贯彻落实十九大精神的“排头兵”和“先锋队”,要始终遵循“你用电,我用心”为民服务理念,始终走在时代前列、勇于自我创新、争取广大群众的支持拥护、经得起各种风浪考验、早日跨入具有朝气蓬勃的“先锋党支部”行列。

宣讲会上,各班班长和青年党员、团员骨干主动担任宣讲员,紧紧围绕“中国共产党

党以来取得的成就”“新时代中国特色社会主义思想”“党的建设新的伟大工程”等主题,不说空话、套话,而是用浅显的大白话,结合自己的学习体会,通俗易懂地说出了十九大新思想、新观念、新要求,重点对全面推进基层党支部的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设、充分发挥战斗堡垒作用、八个明确、十四个坚持等精神和内容进行了生动的宣讲。当进入到互动环节的时候,大家争先恐后举手提问。“按照十九大精神,基层党组织建设如何更好加强?”“共产党员服务队如何更好开展?”“员工的能力素质如何更好提升?”……宣讲员一一回答了党员和员工的提问,不时赢得阵阵掌声。

宣讲结束后,在班长的带领下,参会的班组员工重温了入党誓词。铿锵有力的宣誓声响彻各个班组的会场,表达了班组员工们不忘初心、牢记使命,更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,奋力开创新时代本班组各项事业发展新局面的坚定信念和坚强决心。同时,纷纷表示,要进一步深入学习贯彻十九大精神,并与“两学一做”学习教育活动相融合,将精神内涵应用到本质安全、生产运维、营销服务、创新创效、管理提升等实际工作中,更好地做到学、做并举,做出亮点和成效。

截至目前,公司已开展十九大精神专题学习讨论和宣讲40余次,撰写“我学十九大、感受新变化”宣传文章和感悟100余篇,在公司微信公众号和6个微信群中发布精典内函百余条,430余名党员干部都接受了深刻的党性教育和灵魂洗礼。(牛志广)

职工小家建设经验会在郑州召开

(上接第1版)尹德明强调,各级工会组织要坚持人民为中心的思想和职工需求导向,尊重基层首创精神,开拓创新,使职工得实惠、企业得发展,真正构建“党组(委)重视、行政支持、工会落实、职工参与”的建家工作格局。他要求,基层工会要充分发挥职工“大学校”“大舞台”“大家庭”作用,以“小家”带“大家”,突出工作重点,着力创新,以新时代的新作为开创基层工会工作新局面。

丁薛祥、刘鹤、许其亮和中央有关部门负责同志陪同考察。

沈阳电务段让职工温暖过冬

本报讯(记者李丰)12月6日,贵州建工集团第一届“贵州建工工匠”技能大赛闭幕,59名参赛职工被授予“贵州建工工匠”称号,165名参赛职工被授予“贵州建工技术能手”称号,同时晋升相应职称颁发职业资格证书。

据介绍,该集团“工匠战略”实施方案明确,企业在2020年实现培养千名“贵州建工工匠”“技术能手”。公司工会主席梁宁表示,集团将推动技能人才培养,形成“尊重大人、尊重技能、尊重劳动”的氛围。

“贵州建工工匠”技能赛落幕

本报讯(记者李丰)12月6日,贵州建工集团第一届“贵州建工工匠”技能大赛闭幕,59名参赛职工被授予“贵州建工工匠”称号,165名参赛职工被授予“贵州建工技术能手”称号,同时晋升相应职称颁发职业资格证书。

据介绍,该集团“工匠战略”实施方案明确,企业在2020年实现培养千名“贵州建工工匠”“技术能手”。公司工会主席梁宁表示,集团将推动技能人才培养,形成“尊重大人、尊重技能、尊重劳动”的氛围。

沈阳电务段让职工温暖过冬

本报讯寒冬来临,为让夜间室外作业的高铁路工御寒不受冻,沈阳电务段定制新款羽绒服,让一线职工温暖过冬。

为给一线职工提供适合高寒室外作业的劳保棉衣,沈阳电务段经现场测试,对原有传统的劳保棉衣进行改进设计,将原来人造棉填充的棉衣,棉裤改为羽绒填充,棉鞋采用高帮原皮原毛。目前,新款冬装已全面投入生产,将有500名职工穿上新款冬装。

(张智勇)

冬季精检

集宁机务段针对冬季气温低、寒冷天气长的特点,以全面提高机车质量为目的,对机车采取“健骨强身”措施,精心检修机车,为冬季运输安全提供有力保障。

纪恩泉 摄

酒钢工会建立四级岗位创新服务体系

每年2000余“微创新”成功孵化

本报讯(记者康劲 通讯员王娟)在铝电解行业,多功能机组清理铲扒斗曾是一个令人“烦心”的设备。酒钢公司东兴铝业的几名一线职工,在拆除、切割、修复、焊接等环节上“连施妙计”,彻底解决了这一困扰行业多年的难题。在不久前闭幕的第二十二届全国发明展览会上,这一“清理铲扒修复工艺”项目获得金奖。

从工作间隙迸发的“灵光一闪”到最终“孕育分娩”,再到申请专利、推广应用、登上领奖台,“清理铲扒修复工艺”所经历的,正是酒钢工会建立的四级岗位创新服务体系和“手拉手、六步走”的一线职工创新成果孵化

过程。如今,每年有超过2000项的职工小发明、小革新、小革新、小设计、小建议被成功孵化,为企业源源不断地输送“新动能”。酒钢集团公司东兴铝业的几名一线职工,在拆除、切割、修复、焊接等环节上“连施妙计”,彻底解决了这一困扰行业多年的难题。在不久前闭幕的第二十二届全国发明展览会上,这一“清理铲扒修复工艺”项目获得金奖。

酒钢改革传统的职工合理化建议活动评选模式,建立了集团、分厂、作业区、班组四级岗位创新服务体系。针对职工中的各类“微创新”,从创新立项、载体建立、项目实施、总结评审、表彰奖励、推广应用等6个步骤上“手拉手、六步走”,使职工

想发明、敢革新、能创造的潜力得到充分

释放,一大批解决制约生产经营瓶颈问

题,经济效益和社会效益显著的创新项目

“呱呱落地”。

为了使传统的合理化建议活动和全

员岗位创新活动“无缝对接”,酒钢集团公司鼓励各分厂、作业区、班组随时申报、按月立

项、按季评审发布、表彰奖励和推广应用,受到职工的广泛欢迎。集团工会加大对创新项

目的奖励力度,一、二、三等奖和优秀奖分

别给予3万元、2万元、1万元和3000元的

奖励,有效激发了职工参与创新活动的积

极性、主动性。

酒钢改革传统的职工合理化建议活动

评选模式,建立了集团、分厂、作业区、

班组四级岗位创新服务体系。

针对职工中的各类“微创新”,从创

新立项、载体建立、项目实施、总结评

审、表彰奖励、推广应用等6个步骤上“

手拉手、六步走”,使职工

想发明、敢革新、能创造的潜力得到充

分释放,一大批解决制约生产经

营瓶颈问

题,经济效益和社会效

益显著的创新项目

“呱呱落地”。

为了使传统的合理化建议活动和全

员岗位创新活动“无缝对接”,酒钢集团

公司鼓励各分厂、作业区、班组随时申

报、按月立

项、按季评审发布、表彰奖励和推广应

用,受到职工的广泛欢迎。集团工会加

大对创新项目的奖励力度,一、二、三

等奖和优秀奖分

别给予3万元、2万元、1万元和3000元的

奖励,有效激发了职工参与创新活动的积

极性、主动性。

酒钢改革传统的职工合理化建议活动

评选模式,建立了集团、分厂、作业区、

班组四级岗位创新服务体系。

针对职工中的各类“微创新”,从创

新立项、载体建立、项目实施、总结评

审、表彰奖励、推广应用等6个步骤上“

手拉手、六步走”,使职工

想发明、敢革新、能创造的潜力得到充

分释放,一大批解决制约生产经

营瓶颈问

题,经济效益和社会效

益显著的创新项目

“呱呱落地”。

为了使传统的合理化建议活动和全

员岗位创新活动“无缝对接”,酒钢集团

公司鼓励各分厂、作业区、班组随时申

报、按月立