

补齐人力财力短板 完善组织体系建设

上海浦东推进非公企业工会改革

开拓“企业外人会”路径;配备 600 名社会化工会工作者;企业留成工会经费比例提高到 80%

本报讯 (记者钱培坚)上海浦东新区总工会日前出台方案推进非公企业工会建设改革——通过建立区域综合性工会、网上入会等方式,开拓“企业外人会”路径;运用非公企业岗位津贴等手段,建立社会化工会工作者队伍;将企业留成工会经费比例由 60%提高至 80%,提高会员获得感等。

今年 8 月,浦东新区总工会在陆家嘴街道、唐镇试点非公企业工会改革,成效明显。此次区总出台非公企业工会建设改革方案,将把改革向全区推进。

上海浦东推进非公企业工会改革

改革方案提出,将依法推进规模企业建会,制定“企业外人会”和“网上入会”组织程序,通过“先服务再入会、先活动覆盖再组织覆盖,先企业体外入会再倒逼企业建会”的工作模式,建立以综合性联合工会为依托的“后台”承接机制。计划推动建会率和入会率均动态保持在 85%以上。

与此配套,推进街镇(开发区)总工会、园区(商圈、楼宇)工会、非公企业工会“三级”工会建设,打造多方位多层次的服务平台,以即将投入运营的浦东工人文化宫(浦东职工服务中心)为区级一站式职工服务平台,各街镇、开发区依托党建服务中心、金领驿站、创客联盟、政治生活馆等建立平台,重点布局园区、商区及楼宇工会职工服务

青岛举办安全知识大赛

本报讯(记者杨明清 通讯员匡润金)12月8日,2017年青岛市职工“安全健康伴我行”安全知识大赛电视决赛举行,青岛交运集团公司等 8 支代表队参加决赛,标志着历时 3 个多月的 2017 年全市职工安全知识培训大赛活动收官。

该活动由青岛市总工会、市安全生产监督管理局联合组织开展。据不完全统计,全市有近 160 万名职工直接或间接参加竞赛活动。经激烈角逐,青岛交运集团公司代表队获得冠军。

深圳罗湖区建数字职工书屋

本报讯 (记者刘友峰 通讯员王惊鸿)深圳市罗湖区总工会日前组织开展“书香工会·文明罗湖”数字职工书屋启动仪式暨深圳市工会会员服务卡推广活动。

为激发职工读书热情,罗湖区总在全区 10 个楼宇摆放了电子图书自助借阅机,还定制了一批“数字职工书屋阅读卡”。区总还通过推广深圳市工会会员服务卡,进一步加深企业和职工对工会的认识,增强工会的凝聚力和吸引力。

“贵州建工匠”技能赛落幕

本报讯 (记者李丰)12月6日,贵州建工匠集团第一届“贵州建工匠”技能大赛闭幕。59 名参赛职工被授予“贵州建工匠”称号,165 名参赛职工被授予“贵州建技术能手”称号,同时晋升相应职称颁发职业资格证书。

据介绍,该集团“工匠战略”实施方案明确,企业将在 2020 年实现培养千名“贵州建工匠”“技术能手”。公司工会主席梁宁表示,集团将推动技能人才培育培养,形成“尊重人才、尊重技能、尊重劳动”的氛围。

沈阳电务段让职工温暖过冬

本报讯 寒冬来临,为让夜间室外作业的高铁职工御寒不受冻,沈阳电务段定制新款羽绒冬装,让一线职工温暖过冬。

为给一线职工提供适合高寒室外作业的劳保棉衣,沈阳电务段经现场测试,对原有传统的劳保棉衣进行改进设计,将原来人造棉填充的棉衣、棉裤改为羽绒填充,棉鞋采用高帮原皮原毛。目前,新款冬装已全面投入生产,将有 500 名职工穿上新款冬装。(张智勇)



集宁机务段针对冬季气温低、寒冷天气长的特点,以全面提高机车质量为目的,对机车采取“健骨强身”措施,精心检修机车,为冬季运输安全提供有力保障。 纪恩泉 摄

酒钢工会建立四级岗位创新服务体系 每年 2000 余“微创新”成功孵化

本报讯 (记者康劲 通讯员王娟)在铝业解行业,多功能机组清理铲抓斗曾是一个令人“烦心”的设备。酒钢公司东兴铝业的两名一线职工,在拆除、切割、修复、焊接等环节上“连施妙计”,彻底解决了这一困扰行业多年的难题。在不久前闭幕的第二十二届全国发明展览会上,这一“清理铲抓斗修复工艺”项目获得金奖。

从工作间隙迸发的“灵光一闪”到最终“孕育分娩”,再到申请专利、推广应用,登上领奖台,“清理铲抓斗修复工艺”所经历的,正是酒钢工会建立的四级岗位创新服务体系和“手拉手、六步走”的一线职工创新成果孵化

过程。如今,每年有超过 2000 项的职工小发明、小创造、小革新、小设计、小建议被成功孵化,为企业源源不断地输送“新动能”。酒钢集团工会主席郑玉明说:“企业需要改变传统思维模式,大力培育职工首创精神,将职工创新作为企业技术进步的重要部分,提高发展的质量效率。”

酒钢改革传统的职工合理化建议活动评选模式,建立了集团、分厂、作业区、班组四级岗位创新服务体系。针对职工中的各类“微创新”,从创新立项、载体建立、项目实施、总结评审、表彰奖励、推广应用等 6 个步骤上“手拉手、六步走”,使职工

想发明、敢革新、能创造的潜力得到充分释放,一大批解决制约生产经营瓶颈问题、经济效益和社会效益显著的创新项目“呱呱落地”。

为了使传统的合理化建议活动和全员岗位创新活动“无缝对接”,酒钢集团工会鼓励各分厂、作业区、班组随时申报、按月立项、按季评审发布、表彰奖励和推广应用,受到了职工的广泛欢迎。集团公司加大对创新项目的奖励力度,一、二、三等奖和优秀奖分别给予 3 万元、2 万元、1 万元和 3000 元的奖励,有效激发了职工参与创新活动的积极性、主动性。

会费额的 150%将用于直接惠及会员的项目,形成会员与非会员的区别效应。同时运用“线上线下”相结合的工作评价方式,面向职工建立自下而上的非公企业工会工作评价机制。

据悉,浦东工会下一步将在重点区域实现突破。例如,围绕服务陆家嘴金融城市建设,探索金融行业工会建设;围绕服务张江科学

城市建设,打造工会服务端口,激发职工创新创业热情;围绕服务金桥开发区建设,在劳动竞赛、技能提升等领域,探索形成相应的工作机制;围绕服务自贸区建设,完善“小三级”工会组织体系建设。

职业教育 打造工匠摇篮

12月12日,泊头市职教中心学生在老师(左)的指导下操作车床。

近年来,河北省泊头市持续加大对职业教育的资金投入,目前已形成以市职教中心为龙头、3 所民办中等职业学校和 6 所短期技能培训机构为补充的职业教育网络,每年向企业输送近 3000 名职业教育人才。

新华社记者 牟宇 摄

实现春节前欠薪案件、涉及人数和金额明显下降,确保不发生因欠薪问题引发群体性事件或极端事件,让农民工拿到工资高高兴兴回乡过年。

关于下一步工作部署,尹蔚民指出,要以工程建设领域和劳动密集型加工制造、餐饮服务等行业为重点,组织力量加大欠薪隐患排查力度,摸清欠薪问题底数,对排查发现的问题,要根据欠薪成因和特点,分类采取有效措施,依法依规限时予以解决,要牢固树立风险防控意识,进一步健全欠薪应急处置机制,防范因欠薪问题引发群体性事件。

随着元旦、春节两节临近,工程建设领域又将迎来工程款、工资款的结算高峰,尹蔚民指出,欠薪问题可能多发频发,治欠保支工作已进入攻坚阶段。各地区、各有关部门要采取坚决有力措施,加大整治力度,努力

党的十九大闭幕后,全国上下掀起学习十九大精神的热潮。国网喀喇沁旗供电公司坚持以上率下,全员参与、整体推进,全面覆盖,采取请宣讲团讲师到公司宣讲、班子成员深入基层宣讲、班组成员学习贯彻落实、微信平台快速传播等有效方式,着力在学懂、弄通、做实上下功夫,第一时间把讲解、宣传、介绍十九大精神的声音,层层传递到员工心中,推进党的十九大精神在公司上下落地生根见效。

邀请宣讲团讲师宣讲十九大。党的十九大闭幕后,公司党委成员立即制定落实计划,传达学习十九大精神。及时邀请宣讲团讲师到公司作宣讲报告。讲师们重点对“中国特色社会主义进入新时代的新论断、我国社会主要矛盾发生变化的新特点、全面建设社会主义现代化国家的新目标、党的建设的新要求”展开了讲述。主要强调要想把十九大精神落到实处,就必须在以下 3 个方面下功夫。一是要在学懂上下功夫。“学懂是前提。党的十九大提出了许多新理念、新论断,确定了许多新任务、新举措,需要通过学习来准确领会。关键是要多思多想,努力掌握党的“十九大”精神的政治意义、历史意义、理论意义、实践意义。”二是要在弄通上下功夫。“要联系地而不是孤立地、系统地而不是零散地,全部地而不是局部地理解党的”十九大“精神,不能就事论事,不能搞形式主义、实用主义。”三是要在做实上下功夫。“清谈误国,实干兴邦。一分部署,九分落实”。要拿出实实在在的举措,一个时间节点一个时间节点往前推进,以钉钉子精神全面抓好落实。

班子成员深入基层宣讲十九大。自 11 月 15 日~20 日,公司班子 6 名成员带头深入一线,分别到 14 个基层党支部宣讲十九大精神。重点对新时代党的建设总要求、“两个坚持”的根本方针和“四个以”的工作思路深入简出地对十九大精神进行了解读。首先是坚持和加强党的全面领导,这是新时代党的建



喀喇沁旗供电公司领导深入基层供电所宣讲十九大精神

在职尽责·勇于担当

兼职工会主席履职写真

“当好职工‘信息直通车’”

【人物扫描】李万君,全国劳模,中车长春股份公司焊工,先后创造出转向架焊接操作法 20 多个,率队完成技术创新 150 余项,获专利 20 余项,为中国高铁崛起立下汗马功劳,被誉为“高铁焊接大师”。2017 年 1 月当选吉林省总工会副主席。

本报记者 彭 冰

“十九大报告折射了党和人民群众心连心、同呼吸、共命运。”11 月 17 日,结束电焊工操作证到期复审考试,李万君未吃午饭,便赶到吉林省宾馆,出席省总工会召开的“劳动模范学习贯彻党的十九大精神座谈会”。他一身灰色工装,讲起话来声情并茂,洋洋洒洒,朴素实在又风趣幽默,连宾馆服务员都听得津津有味,时不时跟着一一起微笑点头。

“作为工会兼职副主席,宣传好党的大政方针,发挥桥梁纽带作用,让职工群众责任不移听党话、跟党走,是我义不容辞的责任。”李万君告诉记者,参加党的十九大归来,他已接连做了 20 场宣讲报告,并深入企业与职工面对面交流互动,用切身体会和身边事为大家解读十九大精神,传递发展信心。

所到之处,李万君还履行着工会副主席的另一项职责:开展职工思想状况调研。其实,近一年来,李万君已在省内各地做过 20 场个人成长经历报告,弘扬劳模精神、工匠精神,鼓励大家争做知识型、技能型、创新型劳动者,而无论走到哪里,他都不忘倾听职工心声,随时随地进行调研。

“做好上情下达的同时,我更要把职工群众的心声和诉求及时带回工会,当好职工‘信息直通车’,促进工会组织更好地服务职工。”李万君说:“我在调研中发现,随着经济发展,一些小工种比如铆工、装调工、涂装工等大量增加,但这些岗位职工学

教科文体卫系统民办非企业单位交流工会工作经验

本报讯 (记者卢翔)11月29日至12月1日,全国教科文体卫系统民办非企业单位工会工作经验交流会在南昌召开。各省、自治区、直辖市教科文体卫工会主要负责人及典型单位工会主席负责人参加会议。

据了解,会议总结交流了各地在民办非企业单位工会工作中的做法与经验,以进一步夯实基层工会工作,扩大有效覆盖,补好基

强化学习宣传 展现责任担当



小什群镇供电所班组宣讲十九大精神讨论后再次重温入党誓词

设的根本出发点和落脚点。党政军民学,东西南北中,党是领导一切的。再就是坚持党要管党、全面从严治党,这是党的建设的一贯方针和要求。在从严治党前加上“全面”二字,是对党的建设指导方针的与时俱进。并且要以“加强党的长期执政能力建设、先进性和纯洁性建设为主线”,继承和发展党的十九大报告相关表述,凸显“永远在路上”的思想内涵和实践导向。要“以党的政治建设为统领”,对党的建设历史宝贵经验进行科学总结和理论升华,对党的各方面建设起到纲举目张的作用。要“以坚定理想信念宗旨为根基”,净化共产党员人的初心和政治理想,使广大党员干部自觉成为共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者和忠实实践者。要“以调动全党积极性、主动性、创造性为着力点”,稳步推进新时代中国特色社会主义伟大事业必须尊重党员主体地位和首创精神。要深入加强党的建设,完成“旗帜领航、三年登高”党建基础建设年各项任务,并深入推进“两学一做”学习教育常态化、制度化,将十九大精神贯彻于工作始终。并要求各个基层党支部全体党员干部当好贯彻落实十九大精神的“排头兵”和“先锋队”,“要始终遵循‘你用电,我用心’为民服务理念,始终走在时代前列、勇于自我创新,争取广大群众的支持拥护、经得起各种风浪考验、早日跨入具有朝气蓬勃的‘先锋党支部’行列”。

班组成员学习贯彻落实十九大。领导班子成员基层宣讲结束后,公司的 19 个班组迅速行动起来,根据实际情况,在各自专业召开了各具特色的宣讲会。

宣讲会上,各班班长和青年党员、团员骨干主动担任宣讲员,紧紧围绕“中国共产党建党以来取得的成就”“新时代中国特色社会主义思想”“党的建设新的伟大工程”等主题,不说空话、套话,而是用浅显的大白话,结合自己的学习体会,通俗易懂地说出了十九大新思想、新观念、新要求,重点对全面推进基层党支部的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设,充分发挥战斗堡垒作用、八个明确、十四个坚持等精神和内容进行了生动的宣讲。当进入到互动环节的时候,大家争先恐后举手提问。“按照十九大精神,基层党建工作建设如何更好加强?”“共产党员服务队如何更好开展?”“员工的能力素质如何更好提升?”……宣讲员一一回答了党员和员工的提问,不时赢得阵阵掌声。

宣讲结束后,在班长的领誓下,参会的班组成员重温了入党誓词。铿锵有力的宣誓声响彻各个班组的会场,表达了班组成员们不忘初心、牢记使命,更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,奋力开创新时代本班各项事业发展新局面的坚定信念和坚强决心。同时,纷纷表示,要进一步深入学习贯彻落实十九大文章和感悟 100 余篇,在公司微信公众号和 6 个微信群中发布精典内涵百余条,430 余名党员干部员工都接受了深刻的党性教育和灵魂洗礼。

(牛志广)