

践行新理念 肩负新使命

南宁市总工会扎实推进工会改革创新发展的

建立技能大赛“三级联赛模式” 把技能大赛办到职工家门口

南宁市总工会创新性地开展了职工经济技术创新建功立业活动,职工职业技能大赛建立“三级联赛模式”(分市级、县(区)级、行业企业三级联赛),真正把技能大赛办到职工家门口。2017年南宁市职工职业技能大赛拓展新领域,工种设置更加合理实用,共设36个工种(项目),大赛的主题是“扬工匠精神 展技能风采”。今年大赛的特点:一是面向公共服务,更加贴近民生,开展基层卫生职业技能、急救技能、电梯维修、电缆故障查找及应急电源快速接入等服务民生的特色比赛;二是根据形势需要,增设比赛工种,如公安武装巡逻车组岗位能



紧急警情应对射击比赛开赛仪式

建好“互联网+”工会 让职工实现“一掌知工会”

根据中华全国总工会印发《全国工会网上工作纲要(2017年-2020年)》要求,南宁市总工会推进工会网上工作平台建设,树立以信息科技创新工会工作发展的理念,立足工会职能,增强服务功能,努力构建线上受理、线上线下办理、一键通达的全方位、全时段服务职工体系,创建统一完整、功能完善、安全可靠、技术先进的“网上工会”工作平台,实现“网上有需求、上下有服务、网上有声音、上下有行动、网上有培训、上下有实操、网上有窗口、上下有内容”的工会工作新格局,让广大职工群众能够随时随地实现“一掌知工会”,享受“一站式服务”。



南宁市总工会“连心桥”微信公众号上线

认真学习宣传贯彻党的十九大精神,团结动员全市工会干部和广大职工群众凝心聚力,开拓创新,为首府勇当广西营造“三大生态”、实现“两个建成”排头兵而不懈奋斗,这是当前和今后一段时期南宁市总工会的首要任务。

新时代新征程,南宁市总工会以改革创新为动力全面推进工会工作,以维护稳定为前提营造和谐劳动关系,以实现普惠为目标服务职工群众,以夯实基层为重点激发工会活力,以全面从严治党为保证建设工会组织,紧紧围绕增“三性”、去“四化”工作目标,坚持把做好业务工作和推进工会改革有机结合起来,在探索改革的同时,改进和优化工会机关的组织体制、管理模式、运行机制和生活方式,各项工作取得了新进展和新成效。

建立工会爱心驿站 真情服务户外劳动者

南宁市总工会聚焦主业,认真履职,以职工为中心,创新服务职工方式,扎实推进工会改革创新。认真分析新时期职工队伍的新特点、新变化,积极探索工会工作的新载体、新平台,结合实际,建立工会爱心驿站,优化服务水平,真情服务户外劳动者。

南宁市总工会在各城区沿街醒目位置建立“工会爱心驿站”,配备电磁炉、饮水机、医疗卫生急救包、休息桌椅等,为公交、出租车、环卫、园林绿化、城管、快递等行业的户外劳动者解决饮水难、热饭难、如厕难、休息难等问题。目前已在各城区建立爱心驿站133家。

在去年建设53家“工会爱心驿站”的基础上,今年继续在全市7个城区、3个开发区进一步新建“工会爱心驿站”80家。该项工作得到了市委、市政府的支持,“爱心驿站”列入2017年南宁市为民办10件实事项目之一,由总工会牵头、政府有关部门配合开展。目前,市人民政府补贴的480万元建设资金已全部划拨到位,80家“爱心驿站”已全部建成并投入使用。

由于工作突出,这项工作得到上级工会及新闻媒体关注。2016年,全国工会为农民工服务工作暨推进户外劳动者服务站点建设现场推进会在南宁召开,全国总工会和各省市的工会领导参观了南宁市“爱心驿站”建设情况。2016年12月3日,中央电视台新闻频道报道了新闻,介绍了南宁市在环卫、园林、出租车行业建设“爱心驿站”,给户外劳动者人性化关怀的情况。

建立区域性工会联合会 解决小微企业建会难题

南宁市总工会认真贯彻落实上级工会部署,集中开展“加强基层工会建设年”活动和“强基层、补短板、增活力”行动,学习借鉴上海金山区顾村镇建会经验,把非公企业作为夯实基层的切入点和着力点,特别突出抓好工业园区、建筑项目工地、快递业、农家乐、农业产业化地区等行业产业和25人以下企业的工会建会工作。

一是建立区域性工会联合,拓展基层工会建会领域,动员



十里花卉长廊联合工会揭牌



2017年2月8日,全国工会就业创业援助月活动启动仪式在南宁举行



2017年广西农民工留守儿童暑期赴粤与父母团聚亲子活动

创立全区首个劳模创新工作室工作联盟 实现创新工作室集群效应

进一步发挥南宁市劳模、技术标兵创新工作室在推动企业转型升级、技术创新、提质增效中的引领示范作用。南宁市总工会根据实际情况,整合全市劳模、技术标兵创新工作室资源,创立全区首个劳模创新工作室工作联盟,实现创新工作室的集群效应,为全市企事业创新发展提供技术支撑和人才保障。

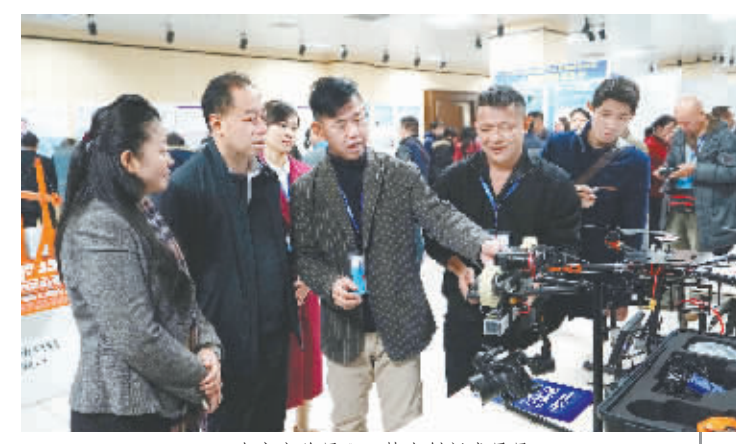
一是创新模式,创立全区首个劳模创新工作室工作联盟。根据中华全国总工会《关于进一步深化劳模和工匠人才创新工作室创建工作的意见》(总工发[2017]13号)文件精神,结合实



市总工会领导参观劳模创新工作室

举办全市首届职工技术创新成果展暨职工技术创新论坛 为职工相互学习、技术交流搭建平台

南宁市总工会激发全市职工技术创新热情和创造活力,弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,以提高职工技术技能素质为己任,特别是2017年,广泛开展了以合理化建议、“五小”发明、“双百”活动、岗位练兵、技能比武、技术培训、技术革新、节能减排为主要内容的群众性经济技术活动,涌现了一大批技术标兵和岗位创新能手,造就了一支高素质有活力的职工



南宁市首届职工技术创新成果展

常州供电木兰项目部打造精品工程

5项输电工程,线路长度60.19公里线路,新增2座变电站,6项变电工程,变电容量66万千瓦安……这是截至今年12月7日,江苏常州供电公司“木兰项目部”完成的工程。继上半年常州220千伏西太湖变电站工程被江苏省电力公司授予流动红旗之后,该公司又迎来了220千伏坊家变电站新建工程的流动红旗检查,对于结果,“木兰项目部”信心满满。据统计,“十三五”期间,江苏省电力公司建设投资约为“十二五”期间的1.7倍,建设规模大、工程数量多,管理和施工资源分散,安全质量控制难度大。按照常规业主项目部管理人员配置的话,人员需要存在约48.7%的差额缺口。

由面推点,常州供电公司存在着同样的问题,工程质量要求的提高和横向协调能力

国地税深度融合把好纳税“方向盘”

今年以来,青岛市崂山国家税务局、青岛市地方税务局崂山分局开启由协作到合作、由联合服务到业务融合、信息聚合、执法整合的新跨越。

据了解,崂山国地税新建国地税联合办税服务厅分为A、B、C三个区域,其中A区为国地税联合办税区,“一窗通办”登记类、申报类、文书类国地税业务;咨询台设有双方的咨询窗口和咨询热线,实现了“一窗咨询”;发票管理窗口纳税人在代开发票时,可以附征地税费,实现了“一窗办理”。

2017年至今,国税已经代征地税费14360笔,金额1753万元,地税代征国税增值税3350万元;正在建设中的24小时国地税联合自助办税区,属于全市首家,建成后

常州供电木兰项目部打造精品工程

充分发挥项目团队管理效率有待提高,电网建设管理模式和手段的不足使得管理效益不够明显。因此,以“优化管理方式,简化作业流程,强化信息支撑,深化现场管控”为主要目标的班组式业主项目部模式应运而生。2017年初,常州供电公司按照“职责清晰,协同高效,稳妥有序,突出品牌”的原则,综合考虑项目行政区域、电压等级、外部环境、市县公司一体化建设管理要求等因素,将各项目有机整合,组建了常州部分加金坛、常州部分加溧阳的第一、第二班组式业主项目部,而第一项目部由于大部分关键岗位均由女同志担任,特命名为“木兰项目部”,成为该公司的品牌代表。

木兰项目部实行项目经理负责制,人员组成和办公场所相对固定,项目部成员不得

国地税深度融合把好纳税“方向盘”

将为纳税人提供全天候的国地税联合办税服务。

据悉,对内,在共享双方涉税信息,堵塞征管漏洞的基础上,联合开展税收分析、税收调查,认真落实协同管理非正常户、协同开展定期定额户的定额核定,联合开展核定征收企业所得税等各项工作。

此外,将崂山国税局自主开发的“易税”税金信息应用管理系统,推广应用为崂山国地税“易税通(c税通)”服务平台,可以实时向纳税人推送风险提示、税收政策、国地税执法信息、国地税廉政监督等信息。在宪法日到来前夕,崂山国地税联合实施重大执法决定法制审核并聘请法律顾问维护纳税人权益。

在风险管理方面,笔者调查了解到,崂山国地税联合进行纳税评估,做到“协同管理一户,税种全部覆盖”。已开展房地产企业增值税、土地增值税与企业所得税的配比分析,涉及企业550户,疑点数据32项;有效利用信息共享成果,已经对47户企业的检查,评估补税情况进行监控,补税金额730万元。已联合评估检查14户,入库税款、滞纳金和罚款177万元,核实缴补税款1.24亿元,有效减少重复评估对纳税人造成的影响。

据介绍,在征收管理方面,按照国地税合作协议,国地税双方进行税收征管信息交换,合作开发信息共享平台,累计交换数据30多万笔。通过数据加工,开展7个关键项目的数据比对,补税8000多万元,堵塞了税收征管漏洞,定期比非正常户信息127户,联合解除非正常户54户,降低了税收执法风险;在税收管理方面,针对企业所得税核定、高新企业初审认定、房地产行业管理等共管事项,统一政策掌握尺度和管理标准,营造公平的纳税环境。(刘志峰)