

马克思主义学院对口支援工作推进会召开 让高校思政课再上台阶

本报讯(记者尹晓燕)日前,教育部在新疆召开思政课学习贯彻党的十九大精神座谈会暨高校马克思主义学院对口支援工作推进会。

会议指出,高校思政课战线要凸显课堂优势,走在宣传讲授十九大精神的前列,要凸显理论优势,走在研究阐释十九大精神的前列,要凸显务实作风,走在贯彻落实十九大精神的前列,特别要全面推动习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑,争做学习宣传贯彻十九大精神的排头兵。

会议强调,目前既要看到高校思政课建设取得的历史性成就,看到思政课战线展现的新面貌,还要看到新时代思政课建设面临的新困难、新挑战。要深刻认识新时代思政课建设主要矛盾的转化,准确判断历史方位,着力解决好思政课发展不平衡不充分问题,全面提升思政课质量和水平,不断增强学生对思政课的获得感。

会议要求,各地教育主管部门和高校要全面贯彻落实十九大精神,坚持精准支援、联动发展,把提高思政课教学质量作为对口支援的总体目标,把加强思政课教师队伍建设和作为对口支援的关键环节,把马克思主义理论学科建设作为对口支援的重要内容,把健全工作机制作为对口支援的重要保证,切实推动对口支援措施落地生根,不断提高马克思主义学院建设整体水平。

会上,部分全国重点马克思主义学院与西部地区16所高校马克思主义学院签订了对口支援协议。

淄博淄川廉政建设接地气

《纪委提醒您》频敲警示钟

本报讯 饭前三问“谁买单、和谁吃、在哪吃”、“升学宴”您得知道这些事儿,党员咋办婚丧喜庆不违规?党员干部用微信,有啥要注意的?自2016年4月创刊以来,山东省淄博市淄川区纪委、监察局编发的《纪委提醒您》已经推出了18期。每一期都针对当前党风廉政建设中存在的苗头性、倾向性问题和模糊认识,围绕监督执纪“四种形态”,立足“咬耳扯袖,红脸提醒”,及时就相关党规党纪进行交流沟通,用活生生的实例和平实的语言告诫党员干部,增强纪律意识,预防违规违纪问题的发生。

淄川区纪委还紧盯重要时间节点,让《纪委提醒您》当好正风肃纪的先行者和科普者角色。在国庆、中秋双节前夕刊发《清廉过节您准备好了吗》,不仅对节日职工福利相关政策进行了解读,告知大家什么能发、怎么发,还就节日期间贯彻落实八项规定精神进行提醒,告诫党员干部什么饭局不能去,礼尚往来和节日出行要注意什么,在保证干部职工享受正常福利的同时,廉政过节。

《纪委提醒您》的刊发,架起了执纪者和被监督者心灵沟通的桥梁。今年七八月份,淄川区连续查处了3起借培训之机公款旅游和接受服务对象组织的旅游等问题。在问题查处后,个别被处理干部产生了“纪委是在小题大做”的错误念头。淄川区纪委及时选取外地一组公款游、被动游、公款游的事例,编发《纪委提醒您——“顺道游”需警惕》,对三种类型的“顺道游”案件成因和处分依据进行了剖析,提醒各级党员干部在与管理服务对象打交道时要掌握分寸,防止因思想防线松懈导致违纪问题发生。这使得大家既增强了对党规党纪的认识,也增加了对纪检监察工作的理解。

(闫盛霆 傅强)

筑牢社会矛盾化解的“防线” 甘肃五年调解案件百万件

据新华社电(记者王博)甘肃省各级调解组织近5年来共调解各类案件103万余件,调解成功101万余件,涉及当事人221万余人,其中化解疑难纠纷3.8万余件,有效发挥人民调解社会矛盾化解的“防线”作用。

记者从甘肃省多部门了解到,适应新形势下化解行业、专业领域矛盾纠纷的需要,甘肃省各级司法行政机关拓展调解领域,建立行业性、专业性人民调解组织,先后联合综治、法院、检察院、公安、卫生、保监、妇联等部门出台文件,建立医疗纠纷、道路交通、婚姻家庭、征地拆迁、劳资纠纷等专业性、行业性人民调解组织438个,在调解婚姻家庭邻里纠纷等传统民间纠纷的同时,调处了大批医疗纠纷、环境污染纠纷、物业纠纷等行业专业性矛盾纠纷,预防化解了一批疑难积案。

日前,甘肃省共建立村(居)人民调解委员会1.7万多个,乡镇(街道)人民调解委员会1379个;现有人民调解员11.7万人,其中(村)居人民调解员9.2万人,乡镇(街道)人民调解员1.1万人,专业性行业性人民调解员3600多人。

甘肃省各级法院普遍成立了人民调解工作指导小组及办事机构,对人民调解工作进行业务指导。全省各中院、基层法院及其派出法庭通过设立人民调解工作室、诉前人民调解中心、人民调解办公室,选派经验丰富、审判业务能力强的法官担任人民调解指导员,聘请人民调解员常年参与矛盾纠纷调解,实现了诉调对接的规模化和常态化。



近日,合肥市瑶海区胜利路街道大窑湾社区工作人员,给辖区内有将近80年党龄的百岁老党员孙予之送来党章、党徽及十九大相关读物。孙老高兴地阅读《党章》,并向社区工作人员讲述他亲身经历的革命故事。 金小农 摄

焦虑成了困扰职场人士的一大心魔,尤其在岁末年终,有人或焦躁或倦怠,愈发觉得工作无趣。

岁末职场,你被“恐慌症”击中了吗?



本报记者 李丹青

“换工作了吗?”“没呢!”当被问到近况时,陈学伟突然打一激灵。原来一直对工作不满意的他,刚刚在某社会招聘网站上注册账号并录入了简历,“注册时挺尴尬的,胆战心惊中发现好多同事都在网上投简历”。

焦虑成了困扰职场人士的一大“心魔”,在岁末年终“大爆发”。他们或焦躁,或倦怠,愈发觉得工作无趣。

职场高发“年底恐慌症”

这是陈学伟踏入职场的第5个年头。本科毕业后,他顺利进入北京一家做新能源的国企工作,先后在技术、行政、市场等部门轮岗。身为“土著”的他,就这样开始了工作不紧不慢、收入不高不低的职业生涯。

刚上班的前两年,陈学伟不停地接触不同部门的工作内容,新鲜感十足。当时的他,虽然觉察到单位工作效率低下,但他不想走马观花式跳槽,加之入职不久的跳槽,薪水涨不了太多,陈学伟边工作边观望。

但陈学伟越等越失望。“今年公司职代会报告说,职工人均收入涨7.8%。”可熬到年底,陈学伟发现收入不仅没涨,反而比去年还少,“去年月收入还能到7000元,今年均还不到这个数”。

眼瞅着其他公司的同行动辄上万元的收入,最近的一个工作日,陈学伟悄悄在招聘网站录入信息,“我设置的是不让同公司的看到,但尴尬的是看到好多同事都在上面注册了”。

职场焦虑其实是普遍现象。去年底,有媒体社会调查中心联合问卷网络对2000余人进行的一项调查显示,86.4%的受访者表示自己有“年末焦虑”,而51%的受访者“年末焦虑”来自工作压力。

一个工作日的20点,刚下班的陈燕边吃饭边和记者聊了起来。两年前,大学毕业后的陈燕进入了北京一家保险公司工作,工作的高强度和全年周六日无休,时常让她觉得片刻的休息都很奢侈。

“周六日不上班要请假,领导还不一定批。”面对记者的不解,陈燕一脸淡定,“要冲业绩啊,要开说明会啊,要培训业务员啊……”月入4000元的陈燕在公司已经算是高收入了,同事间时常调侃“我也是月薪10块钱的人了”。

陈燕所在的公司,“离职”从来不是避讳的词,因为身体透支严重,周围的人都劝陈燕请假,可是她自己不好意思,“已经断断续续吃了一年中药了,最严重的时候正讲着课嗓子说不出话了。”

日常社交中,陈燕不爱发音,“我有语音恐惧,因为业务员总喜欢给我发特别长的语音,每天都很忙,根本没空听,我现在害怕看到语音,习惯性转成文字看”。

烦恼的人们各有各的烦恼

根据360搜索大数据,25岁~34岁年龄段人群职场忧虑指数最高。这个年龄段人群与80后人群较为接近,已是当下社会的中坚力量,也往往是家庭支柱。他们工作生活压力较大,职场忧虑指数也较高。

“有人介绍对象时,我挣得还没女方多。”收入低导致的囊中羞涩,是让陈学伟想跳槽的主要原因。

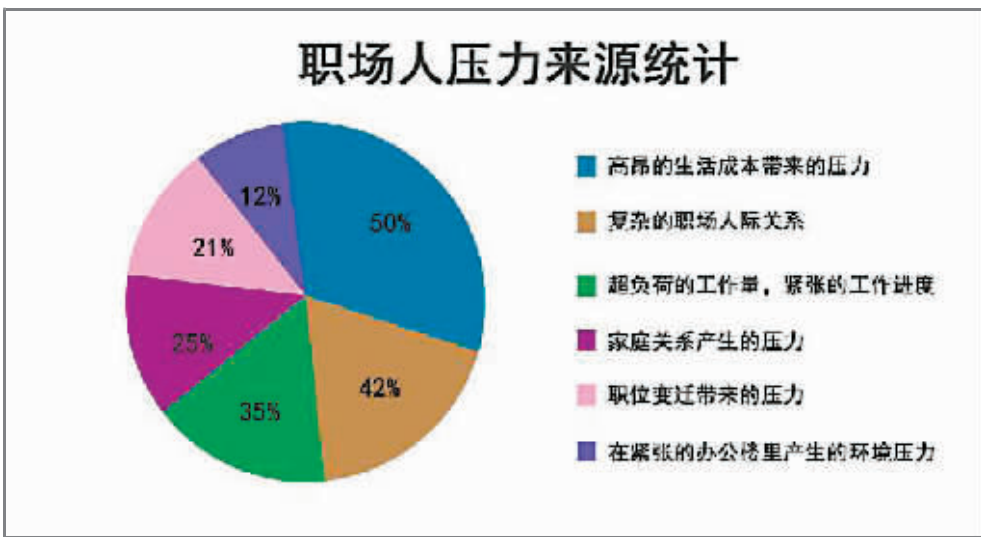
此外,单位“等靠要”“慵懒散”等低效作风更让陈学伟疲于应付,甚至影响自己的精神状态。在他看来,目前的工作不符合自己的职业发展计划,只是一份工作,不能称为“事业”,“我现在在市场部,做最多的不是开拓市场,而是处理各种报告和报表,反复做报告,找各种领导审批,内部流程繁琐,时间都浪费了”。

和陈学伟对工作的抱怨不同,在广州某商业银行就职的赵明哲产生了职业倦怠,工作4年的她越来越觉得工作“无趣”。

在赵明哲看来,做好一份工作需要的是兴趣和能力。刚开始工作的前两三年,新工作新环境有新鲜感,可她越来越觉得自己不适合银行的重复性劳动,“所有工作流程化,无趣,自己只是一颗螺丝钉,没有生命”。

越是不喜欢越没有动力。每周五例会,赵明哲和同事都要汇报本周和下一周的工作内容,“每周五就焦虑。”有时刚在工位坐下,赵明哲就会被领导催促,“窝这儿干啥,跑出去拉客户呀!”她不得不出去跑市场,“一开车就焦虑起来,也不知道去哪儿。”

同样面对焦虑,赵明哲发现男性和女性的处理方式不一样,女同事好多为了照顾家庭,选择换一份轻松的工作,而男同事再难也只能“扛着耗着”,考虑到“35岁前是职业有选择空间的阶段”,赵明哲已经



制图:贺少成

开始寻找创业项目。

职业焦虑并不止存在在年轻人中。在人力资源领域摸爬滚打数十年后,白璐已是一家规模不小的互联网公司的人事经理。收入、职级、晋升等方面都令人满意,白璐开始纠结“几十年如一日地做着同一种工作,不知道试试其他工作内容会不会更喜欢。”

“我老公做了将近20年的软件开发,有时我们都觉得越来越没意思,幻想开家书店或做做销售,是不是更有趣?”白璐说。

有行动才会有改变

日常工作中,总有同事向白璐吐槽职场烦恼,只是入职时间不同,烦恼的点各有不同。

“刚毕业的应届生,他们不知道喜欢做什么和能做什么,入职2-3年后,根据各自性格和兴趣,他们逐渐发现自己适合做什么,但不知道有没有机会去尝试;入职5年左右,他们开始结合收入考虑晋升,甚至想换一个平台发展。”白璐介绍,像她这样工作10年以上的,各方面打拼到相对稳定,职业成就感就开始降低,甚至有些厌倦工作,不想为了工作而工作。

相较于10多年前自己所处的年代,白璐觉得现在的年轻人在职场上表现得过于浮躁,跳槽率过高,“这在招聘时很吃亏。我们将毕业后3年内换5-6份



上门服务暖民心

12月6日,上海市公安局奉贤分局南桥派出所民警沈麟波(右一)上门为85岁的老人马宝官采集身份证指纹信息。

南桥派出所秉承“窗口有限,服务无限”的理念,向辖区内70周岁以上户籍老人提供上门补办身份证服务,方便社区群众。

新华社记者 凡军 摄

基层声音

真正发挥职工书屋的作用

宋悦

职工书屋是工会为丰富基层职工精神文化生活开展的一项文化工程、公益工程。近年来,不少企业建起职工书屋,这对丰富业余文化生活,扩大职工的知识面和提升综合素质,起到了推动作用。不过,也有职工吐槽,说职工书屋里缺少应有的工具书,不少图书不适合他们阅读。如一些图书不实用,一些企

业为应付上级检查,摆拍几张职工坐在职工书屋认真看书的照片或临时组织职工集体看书,这便成了职工“充电”学习的证据。上级检查完,职工书屋便空闲下来,久而久之成了摆设。

调研显示,职工书屋遇冷的原因主要有:一些职工痴迷游戏,不喜欢读书;一些职工工作强度高,没有时间看书;图书更新不及时,翻来覆去都是那几种类型,对职工没有吸引力;职工书屋管理制度不完善,不方便职工阅读等。

要想不违背初衷,真正发挥职工书屋的积极作用,企业党委、工会要适时开展职工教育活动,可以利用职工夜校让职工养成读书的习惯;适时开展读书论坛、读书征文活动,实行激励机制,调动职工读书学习的积极性;健全管理制度,制定相应管理措施,明确责任人,使职工书屋管理规范化。让书香飘进企业的每一个角落,让书香熏陶每一位职工。

书记与职工的五年之约

本报记者 吴锋思

本报通讯员 张贵锋 张志霞

南昌铁路局福州供电段武夷山东供电车间虽然是个新成立两年多的车间,但从这个车间却屡屡传来令人眼前一亮、精神一振的好消息,职工在段和路局的技术比武中屡屡摘金夺银。

如此“星星相映”,跟车间党支部心心相印的思想政治工作密不可分。最近几年来,陆续续续有高职生分配到车间来。如何发掘每个人的闪光点?怎样学准思想的脉动?支部书记高嵘把每名职工都加为微信好友,通过在朋友圈里关注青工的动态、在线下

“察言观色”,向职工的身边人了解等方式,发现和确定思想政治工作的重点人、关键人,之后采取支委一对一傍晚散步的方式,向职工解释疑惑。

青工陈光松的微信朋友圈转发了一条“我为什么离开铁路”的文章,引起了高嵘的注意。他仔细阅读完全文,觉得这篇文章充满正能量。一了解,发现少数几个职工居然觉得“有同感”。高嵘在全车间组织开展专题辩论会,结合段里优秀管理干部凭借过硬的能力、出色的业绩成长成才的经历,逐条分析、批驳文章里的错误观点,并引导职工思考,文章作者说了很多对铁路的不满,发了很多牢骚,他自己做出过什么努力来提升自己吗?大家在思考和辩论中得出结论:与其抱怨,不如改变,做好自己最重要!

讨论过后,高嵘拉陈光松出去散步,“光松,给我五年时间,也给你自己五年时间,全力以赴打拼,你肯定会很有收获的,相信我!”那天的散步中,高嵘和陈光松定下了五年之约。

陈光松要参加段里和路局的技术比武,车间安排全能技术能手赵孔岭一对一辅导,自2015年至2017年,他连续三年在全段技术比武中夺冠,今年获得路局电力专业第一名;陈光松办事情有点“愣头愣脑”,车间党支部让他担任团支部书记,重点负责组织开展路地联谊活动,“逼”着他提高组织协调和人际交往能力。陈光松果然没有辜负车间党支部的苦心,成功组织了多次相亲联谊活动,还在联谊活动中找到了自己的知心爱人,被工友们称为人生赢家。

国企海外党组织热学十九大

本报讯 连日来,中国铁建国际集团所属巴基斯坦、东南亚、安哥拉、俄罗斯等多家海外机构党组织,开展形式多样的学习宣传贯彻党的十九大精神主题活动。

玻利维亚分公司的全体党员干部,在拉巴斯与当地雇员共话十九大精神。在友好和谐的氛围中,公司外派员工表达了各自对中国发展的新认识、见解和观点,肯定了中国铁建对玻利维亚经济社会建设等多方面的贡献,对波中关系的未来表达了美好期待与祝愿。玻利维亚分公司党总支要求全体党员干部要提高政治觉悟,准确把握领会十九大精神实质和丰富内涵,用于指导自身实际工作,要以十九大精神为指引,推动国家海外事业大发展。(唐斌)

培训班为党支部书记充电

本报讯 为深入学习宣传贯彻党的十九大精神,通辽车辆段党委近日举办专兼职党支部书记脱产培训班,从思想上、精神上、业务上为他们“充电”“补钙”。

段党委在培训中既注重理论内容,更注重实践应用。组织参培的46名学员分4组模拟党小组会、支委会、党员大会,从程序到内容严格按照标准执行,面对面地进行现场PK,有针对性和操作性的展示,有效调动学员的学习积极性。组织学员到开鲁县麦新烈士纪念馆开展了主题党日,在烈士陵园面对党旗重温入党誓词,面对烈士塑像回顾了先烈事迹,学员得到精神上的洗礼。(李福鑫 陈长城)

“企业故事”传递正能量

本报讯 中铁置业西安公司围绕企业中心任务和团队建设,在全体员工中开展主题为“转变作风树新风 创先争优立新功”的企业故事征集活动,有效传递正能量。

该公司“企业故事”征集以创先争优、品牌营销、企业管理、幸福之家为主线,旨在发现、记录、传递身边的感动,通过捕捉党员群众在平凡岗位和日常生活中的闪光言行和感人片段,不断激发广大员工为打造集团公司区域标杆建功立业的热情,发掘一些在群众心中“可亲可敬、可为可学”的典型事例,让普通员工皆能成为与公司同发展共命运的“主角”。(彭华)

为青年职工搭建成长平台

本报讯 随着到企业工作的青年大学生增多,月山工务段党委着力为青年职工成长提供平台,大胆提拔使用年轻人,不拘一格降人才,为企业发展储备后备力量。

这个段党委在全段建立了五个培养基地,把新参加工作的青年大学生放在艰苦的地区锻炼,组织业务技术精湛的老职工一对一进行培养,有针对性的把他们安排在关键岗位锻炼,给青年职工压担子,促进他们成长。在重点培养的基础上,这个段党委采取在全段公开招聘的方式,鼓励符合条件的青年职工参与竞聘,把工作业绩突出、技术能力和责任心强的年轻人提拔到技术和管理岗位上大胆使用。(王占军)

党员学习有了微信平台

本报讯 今年以来,中铁十六局电气化公司七分公司党支部建立起微信群,通过文字、视频语音讨论等方式方便党员干部日常学习讨论,上传或下载学习文件。

该公司党委按经营区域划分了九个片区(分公司)党支部,每个片区都有三四个项目分部。由于党员分散,怎样把党员拢在一起发挥模范带头作用?经常开会,往返奔波,影响工作,传统视频会议,又难以互动,而建立党支部微信群,发文件,视频,群聊都可以,是个比较方便快捷的联系方式。只要拿起手机就能找到支部,找到党员,大家再也不用为工作交流难而烦恼了。(谢启程 陈琳芸)