

据新华网报道,近日,在河北省三河市燕郊陆道培血液医院就诊的一些患者反映称,上百名血液病患者和家属,被“同梦基金会”以“慈善配捐”名义,骗走近千万元救命钱。
@网友“友人 Ann”:没有医院的支持和“推荐”,骗子是无法骗得近百名患者的信任的,医院难辞其咎。
@澎湃新闻:慈善不能赚钱,赚钱不是慈善。受骗者很大一部分是想“获取未来收益”,才“捐钱”,所以上了骗子的当。
@南方都市报:此事的背后,也反映出“灾难性疾病”的救助困境问题。舆论应给他们更多关注,社会应给他们更多支持与帮助。

据新华网报道,近日,网上热传“九年义务教育升级为十二年制,中考将取消”的消息。教育部基础教育司负责人对此回应,现阶段不可能将九年义务教育升级为十二年制。该负责人表示,目前不具备把高中阶段教育纳入义务教育的条件。
@新华网:虽然十九大报告提出了我国要普及高中阶段教育,但由此就推论出我国将取消中考,这就立不住脚了。
@北京青年报:近年来,每过一段时间就会有类似教育谣言传播一次,这表明我们很多人存在严重的教育焦虑情绪,同时对中国整体的教育情况并不了解。
@网友“蒋理”:如果把高中教育纳入义务教育,所有适龄学生必须读完高中才能就业,对于生活条件不允许的部分学生缺乏可行性。

本报讯 近来,太原铁路集团有限公司侯马电务段积极探索工作方法,坚持畅通、沟通、疏通的“三通”原则,在车间、班组设置“职工监督箱”,通过定期收集职工意见建议和现场诉求,形成职工事情有人管,职工诉求有人办,职工困难有人帮的良好氛围。了解一线职工所思所盼和造成思想不稳的真实原因,做好典型职工思想及心理疏导,把监督箱作为理顺职工思想动态的平台;尊重职工群众的意见和建议,杜绝“一言堂”,把监督箱作为落实党风廉政建设抓手。(杨金策)

本报讯 河北省武强县是国家级贫困县,县总工会在县委县政府的大力支持下,在衡水市建成首家省级示范性职工服务中心。服务中心投资160万元,建筑面积3100平方米,设有困难职工帮扶、医疗互助保障、职工法律援助、就业服务、咨询服务等6个接待窗口和职工阅览室、健身中心、多媒体培训中心、图书借阅室、创业就业办公室、职工协会办公室、职工羽毛球场等。
武强县总工会依托职工服务中心,还坚持创新理念,为职工贴心服务办实事,积极打造服务中心品牌。(刘金策 张婵青)

本报讯 从蒸汽机车炉到内燃机车司机,33年来他却一直快乐“奔跑”在集宁二连浩特国际干线上,安全行车百万公里、5000余趟,相当于绕地球25圈。他就是陈玉春。
1984年,21岁的陈玉春到集宁机务段工作,被分配到平均海拔1000多米、地处沙漠戈壁、常年最大风力可达9至10级的集二线。今年,集二线遭遇罕见的极寒天气,在一次风雪天,列车遭雪箱见了底,因为没有趁手的工具,陈玉春毫不犹豫将饭盒里的饭菜泼在地上,拿饭盒舀沙子,完成了补沙作业。(唐哲 赵连龙)

本报讯 日前,中铁二十二局房地产公司积极行动,在兰州组织BIM经验交流会,从产品及服务品质升级上探讨BIM技术在房地产开发过程中的运用,努力增强房地产品质管理水平,提升房地产业品质。
据悉,运用BIM技术,可对房地产产品前期的定位、策划以及之后的设计、方案选择到后期施工、建造进行管理,记录了房地产开发的整个全生命周期,极大地提升了项目管控的科学化水平。该公司选择在BIM技术的试点项目——兰州“中国铁建·云公馆”项目举办交流会。(陈慕蓉 陈超 崔津涛)

能进能出,对接市场,走向职业化——聘用制公务员试水十年间

编者按:

今天,约150万人将走进2018年国考考场。全国公务员考试,热度依旧。然而,随着市场化改革的不断深入,政府公职人员任用的实际需求对传统的人才选用方式提出了挑战。长久以来,人们观念中的“公家饭”“铁饭碗”的概念在变化,新时代年轻人对“体制”的认识也在变化。“体制内”人才的任用与流动,如何更多元、更加灵活?2017年,是聘任制公务员试水的第十年,期间的变化,为我们探讨这一话题留下了广阔空间。

本报记者 黄康

聘用制公务员,作为一种以合同形式聘任国家工作人员的新尝试,近年来进入公众视线。早在2007年,深圳、上海浦东两地便率先开展试点,此后试点范围陆续扩大到北京、江苏、湖北等地。在政府部门选拔公务员方式上,两地走在了时代前列。截至目前,全国逾21个省份“试水”聘任制公务员招聘。2017年9月19日,中办、国办印发的《聘任制公务员管理规定(试行)》正式施行。同时,2011年中共中央组织部、人社部印发的《聘任制公务员管理试点办法》废止。“聘任制公务员”试水十年,效果如何,经验是什么,有无问题?

浦东经验:
多集中于“高大上”专业技术型人才岗位与薪酬考虑市场因素更灵活

我国目前的公务人员招聘模式分为三种:委任制(俗称“铁饭碗”),选任制(通过选举担任公务员职务)和目前为人热议的聘任制。除了经济改革上的先行先试,十年前,深圳和上海浦东在全国首推聘任制公务员试点。两个试点,代表着不同的方向:上海浦东,选择只聘任部分专业技术型人才,而深圳则是将聘任制公务员逐步推向常态化。

上海市浦东新区公务员局发布于2016年5月的“2016年上海市浦东新区聘任制公务员招聘公告”显示,聘任的岗位有:自贸区管委会陆家嘴管理分局的金融城商务运营总

监、自贸区管委会张江管理局的创新发展执行总监、自贸区商务委的大宗商品市场发展管理总监等。

目前,就全国范围来看,聘任制公务员多倾向于“浦东模式”。

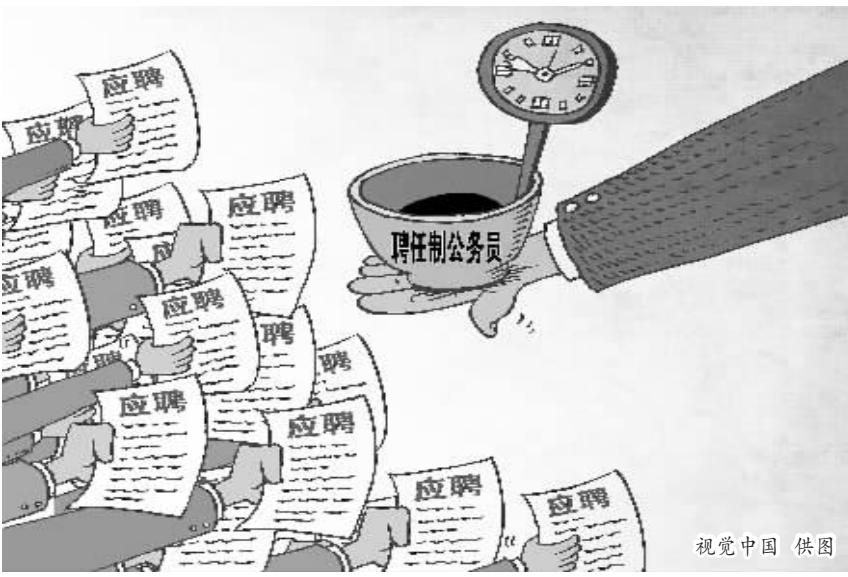
大数据产业、船舶检验师、地质工程师……记者梳理多地发布的招聘公告发现,专业性强、门槛高是聘任制公务员岗位的共性特征。例如,开出年薪高达30万元到40万元的山西省经信委大数据产业办公室要求有5年以上大数据相关行业从业经历;有较强的大数据业务研究或者应用能力等。河南开封招聘的地方海事局船舶检验师岗位,要求具备注册验船师(C级及以上)资格,具有两年及以上船舶检验或同类工作经验;而上月初新疆招聘的9名聘用制公务员职位均为招商运营总监、主任工程师、金融项目经理等专业性强的岗位。

湖北省武汉市一位基层人社部门工作人员告诉《工人日报》记者,聘任制公务员实行协议工资制,由招聘单位结合市场因素和当地公务员工资水平综合考虑。聘任机关确定的招聘职位工资额度,需报同级人社、财政部门核定。“实际操作中,既要考虑薪资吸引力,还要综合部门其他委任制公务员的接受程度,且各地因为财政实力差异,待遇也不尽相同,所以各地多是在一些专业性较强的岗位试点,便于推进。”他说。

“实施聘任制,在激励方式上可以更灵活,在一定范围内可以根据岗位的特殊性、重要性以及专业性的要求,适当给他一个较高的待遇,这样容易吸引到优秀人才补充进公务员队伍。”在中国人民大学劳动人事学院教授苏中兴看来,激励方式灵活是聘用制的一大优势。此外,聘任制还呈现出考核方式更严格等优点,有利于激发活力,是对现有用人模式的有益补充。

深圳趋势:
聘任制渐走向“常态化”,能进能出不用担心成为体制内的“二等公民”

在各地,聘用制公务员似乎普遍贴上了“高薪”“专业门槛高”的特殊标签,而这一标签,在最早的几个试点地区之一的深圳市聘用制公务员身上却看不见。



12月5日,龙浩然(化名)告诉《工人日报》记者,他这个月月薪为6938元。这一工资水平与此前媒体报道的“高薪”还有很大距离。“深圳的聘用制公务员和全国其他地方不太一样。”2011年考取深圳市聘用制公务员的他告诉记者,在当地,聘用制已然走向了“常态化”。

记者查阅深圳市人社局官网,一组截至2015年12月31日的数据显示,全市在聘的聘任制公务员已超过6000人,占全市公务员总数的13.10%。这个数字与全国其他地方的少数招聘发布相比显得独树一帜。

能进能出,是聘任制公务员试图打破终身制的制度设计,但在一开始,也曾有人产生顾虑。

“最初也会担心在体制内成为‘二等公民’,但这几年制度一直持续下去,每年都会有一大批与我同身份的新人加入进来,这种顾虑慢慢就消失了。”龙浩然坦言,现在不觉得自己与委任制公务员有什么不同。他向记者讲述,招聘时,方式与委任制公务员一模一样,该走的流程一步也不少。在深圳,聘用制公务员的待遇,管理也是参照委任制公务员,而编制和职务数量管理则与委任制公务员混用。如今,在当地,无论是市外调入、事业单位、国企调入也都一律转为聘任制。

深圳在聘任制改革上取得的进展,也并非一帆风顺,是在多年实践中探索出来的。

记者试图联系当地人社部门进一步了解情况未果。深圳市人社局局长王敏在2013年接受媒体采访时表示,聘用制公务员制度在当地也出现过反复,在试行的最初阶段,有不少人心存疑虑,聘任制公务员普遍有“二等公民”和“临时工”的心态。在2007年、2008年招聘的53人中有20多人辞职。“都占用宝贵的行政编制,都要经过正常的公务员招考程序,在这些方面一点没省事的情况下,又要有一些特殊的管理规则。聘任制公务员当时还是一个很小的群体,如此反而用人成本高了,用人单位有意见,个人也不满意。”王敏表示,多方研究后,有了深圳2010年的彻底改革:全面推进聘任制。

深圳市2010年1月1日后新进入的公务员一律实行聘任,强调聘任制公务员与委任制公务员同身份同待遇,在招考方式、岗位职责、工资福利、职务晋升、考核奖惩、职业发展等具体管理上实行一样的制度,变以职位来区分委任、聘任的思路为以时间来区分,把两者放在同一个职位范围内。

这在一定程度上解决了聘任制公务员心态和用人单位管理难题。

海南省“独生子女护理假”规定施行满3个月

15天带薪护理假 8成受访者不知道

本报讯(记者吴雪雷)随着我国逐步进入老龄化社会,对于夫妻两人均为独生子女的“421”家庭来说,要照顾双方父母,担子更重。针对这一现状,海南省于9月1日起正式施行《规定》。《规定》要求,独生子女在照顾因病住院治疗且年满60岁的父母时,可以凭借独生子女证及父母住院治疗的单据等材料,依法向用人单位申请“独生子女护理假”。用人单位应当支持其子女进行护理照料,并给予每年累计不超

过15天的护理时间,护理期间工资福利待遇不变。然而记者走访调查发现,8成受访者并不知道有此假。多数人不清楚“独生子女护理假”。

海口市市民陈先生是事业单位职工,今年40出头,他和妻子两人都是独生子女。一个多月来,陈先生的母亲因腰椎间盘突出,必须住院治疗。“虽说请了一位护工,但很多事情还是需要我们做儿女的操心。”陈先生说他只得请了一个星期的公休假,和妻子

轮换着照顾老人,还在上小学的儿子只能托给岳父母照管。当记者问起是否知道独生子女15天带薪护理假时,陈先生称并不了解。“我只知道一年有10天的带薪休假,现在用了大半,家里有别的事情,就只能请事假了。”陈先生说。

随后,在记者随机调查的30名海口市民中,有24人不知道“独生子女护理假”这项规定;还有2人表示听说过,但没有具体了解;仅有4人通过新闻报道等途径清楚了

解这项规定,但没有申请过。而记者又联系了多家单位的人事部门负责人,其中大多数人表示不知道该项假期。

走访中,不少市民表示担忧,政府出台规定,为独生子女“松绑”,可规定是否能真正落地,让广大职工受益?事实上,此前人社部曾做过调查,目前带薪休假的落实率仅有50%。在带薪年假尚难全面落实,甚至周末双休都无法保障的现实下,不少市民认为,“独生子女护理假”很可能又会成为“空头假期”。

海南省老龄办副主任符运伟表示,“独生子女护理假”有法律依据,符合规定的人群有权依法申请。“一旦独生子女在申请该假遭到用人单位拒绝时,可以依法申请人社及劳动部门介入协调。”符运伟表示,职工请假所产生的岗位空缺是不能忽视的问题,相关部门应出台与“护理假”挂钩的补贴政策,减少企业负担,让更多企业愿意执行该规定。

“现在,我们怕走在哥哥前面,常常跟儿子说,你一定要给大伯养老送终。”徐正友说。
“久病床前无孝子,何况照顾几十年。”临港社区的书记王婉莉告诉记者,她以前是渝北区丝织厂的车间主任,正是徐正友所在的车间,现在又是徐正友所在社区的书记,“即便哥哥看不见,这几十年弟弟徐正友就是他的眼睛。”

浙江将全面实行大病保险市级统筹

贫困人群患者先诊疗后付费

据新华社杭州12月9日电(记者岳德亮)浙江省近日决定,从2018年1月1日起全面实行大病保险市级统筹,逐步将特殊药品纳入大病保险支付范围,贫困人群大病患者在县域内医疗机构住院先诊疗后付费,进一步减轻大病患者医疗费用负担。

通知规定,大病保险起付标准以上的合规医疗费用,由大病保险基金和个人分担,大病保险合规医疗费用最低支付比例原则上不低于60%。各设区市根据大病患者医疗费用支出结构,大病保险基金承受能力,合理设置大病保险分段支付比例。

同时,根据浙江省大病疾病谱变化情况,结合大病保险基金承受能力,通过竞争性公开谈判,将大病治疗必需、临床疗效明确、群众需求较强、治疗费用较高的特殊药品,逐步纳入大病保险支付范围。特殊药品目录由省人社厅会同有关部门制定实施。

(上接第1版)

“哥哥常年残疾,一直由我们照顾。”徐正友说,目前,哥哥各项加起来每月有1000多元的生活补助,自己和妻子作为下岗工人每个月也会有2000元退休工资,但妻子前几年又查出癌症,2014年动手手术花了10多万元,如今每个月也要自费几百元吃药。

记者和代祥夫妇交谈时,坐在一旁的徐正全神情呆滞,对周围的一切都毫不知情。“他耳朵基本上听不见,眼睛只能看到一点光线。”徐正友说,以前听父亲讲,哥哥在两年前,生了一次大病,由于家里穷,看不起医生,也没有钱买药,听信了治病偏方,就变聋哑了,眼睛也几近失明。

“出去拉着哥哥。”徐正友说,每次出去时,母亲总会叮嘱,由于哥哥两岁多时已经

聋哑,眼睛又看不清东西,他给公社干活带家里挣工分时,也得拉着哥哥在身边。

1978年徐正友和代祥完婚,婚后哥哥仍和他住在一起,照顾哥哥和瘫痪在床的岳母,生活压力一度让夫妻俩喘不过气。1987年,徐正友的父亲去世,两个妹妹也嫁人,自己母亲的生活又得依靠他,好在“农转非”当了工人,后来,即便夫妻俩下岗,还是打算先照顾哥哥。

很多人都劝徐正友把哥哥送到敬老院去,但他没有同意。代祥完婚时,徐正全养成每天凌晨一两点出去,早上五六点回家的习惯。“去路上捡纸壳、塑料瓶。”开始他们不同意哥哥出去,但拦不住,只好由着他,他走丢过一次,最后还是警察通知回来。“他早上回家时动静很大,嘴里不停叫唤惹得邻

千湖之城的“海绵经验”

(上接第1版)

据统计,武汉市已实施青山、汉阳四新示范区海绵城市改造项目超过200项,尚有建设项目近200项,并积极推进示范区以外区域海绵城市建设,东湖绿道、潘庙新家园等海绵城市建设项目已完工。“建设海绵城市,武汉并无经验可借鉴,只能摸着石头过河,大胆创新,积极探索。”武汉市城建委相关负责人表示。

“小雨不积水、大雨不内涝、水体不黑臭、热岛有缓解”,这是海绵城市指导意见勾画的未来生态型城市图景。按照国家的试点任务要求,海绵城市试点最重要的是新建了多少海绵城市项目,而是通过试点积累经验,总结教训,探索出一条可以在国内同类型地区可复制、可推广的武汉海绵城市建设模式。2015年和2016年,财政部、住建部、水利部分两批确定了30个试点城市。

作为千湖之城,武汉市的探索,可以为河湖密布地区提供借鉴,武汉计划在未来5年内划分171个海绵城市汇水分区,最终实

现80%建成区达到海绵城市建设目标要求。在规划的内涝防治上,重点新改扩建江夏区汤山18座,建管干道工程34条141公里,需进行退养、清淤及退塘还湖的湖泊共11个,利用三环线防护林带及中小型湖泊等构建生态内、外环,配合城市公园抵御内涝。

不是一蹴而就,而要久久为功

今年2月,武汉市提出以防洪水、排污水、治污水、保供水“四水共治”为突破口,重点实施防洪保安、排水防涝、生活污水收集处理、工业水污染防治、农村水污染治理、供水保障、水生态环境修复、滨水生态文化提升等“八大工程”,助力海绵城市建设滨水绿色新城。

住建部城建司相关负责人表示,根据《关于推进海绵城市建设的指导意见》,在试点过程中,新城区坚持目标导向,按照雨水径流控制的要求,将雨水就地消纳利用,解决好城市建设与水安全、水资源、水环境、水生态的协调关系;老城区坚持问题导向,结



严寒中的钻井队

近来,随着国际油价持续回暖,国内油气勘探开发市场也在逐渐复苏。在延安南泥湾一个钻井井场,中国石化华东石油工程公司陕北项目部的测井小队冒着严寒施工。 本报记者 孙春保摄