上海奉贤上演“大风厂”剧情现实版

法院尝试“生道执行” 员工自救挣回欠薪

让企业在监管下恢复生产使员工得到更多弥补成有益探索

法林

本报讯 (记者钱培坚)12月7日,在上海奉贤法院破解执行难工作两周年成果回顾发布会上,一起沪版“大风厂”剧情——员工通过自救成功挣回68万元欠薪及补偿金,引起社会各界高度关注。

在电视剧《人民的名义》中,大风厂陷入困境时,员工们不想离去,工会主席郑西坡带头重新组建公司恢复生产。类似情节在奉贤一家纺织品有限公司真实上演。面对外籍老板跑路、资产被法院查封,被拖欠工资的员工们也不愿离去。生产厂长带头向法院提出申请,希望由政府、法院监管,解封设备和原材料恢复生产,把老板拖欠的工资自己挣回来。经过5个月的“放水养鱼”,被拖欠的68万元工资及补偿金最近已经全部发放到位。

涉案公司是奉贤的一家纺织品公司。这几年,因加拿大老板急于市场扩张,导致资金链断裂,企业逐渐衰败。今年,多家供应商起诉该纺织品公司,老板无心收拾烂摊子一走了之,法院随即查封了厂里的设备和进口的PVC材料,准备拍卖。

“设备一拍卖就不值钱了,我们想恢复生产,把剩下的PVC材料加工好卖了,差不多就是我们的工资了。”一次约谈中,生产厂长对承办法官卫志强说。

这个提议让卫志强法官感到吃惊,“这种情况在奉贤法院没有发生过,协调、监管有很多问题要解决。但想到这个方法可以让员工得到更多的弥补,觉得值得尝试。”

6月上旬,法院执行小组前往厂区,详细了解恢复生产的可能性,并解封了一批成品。当月29日,法院执行局主持召开生产自救协商会,在辖区镇政府、司法所的协助下,征求全体员工对“生道执行”方案的意见。

“生道执行”是“让它生”而非“让它死”,让企业在监管下恢复生产补足员工被拖欠工资,是让员工得到最大利益的手段。协商会上,有员工担心恢复生产是否会导致更大损失。卫志强与生产厂长分析认为,订单都是外贸订单,通过信用证担保,货款只可能打进已被法院冻结的账户,即企业被冻结的账户只进不出。

员工们都清楚,工厂不缺订单,生意本就不错。企业资产被查封仅是因为老板海外扩张时资金链断裂殃及奉贤的纺织厂。经过3个小时的协商,21名员工支持,两人反对,没到会的也书面表达了支持的意愿,同意人数过半,自救方案随即启动。

据悉,该案“生道执行”的方法并非全国首次,早年在安徽等地已有多起成功案例。奉贤法院允许员工自救恢复生产,在上海法院系统是较早的有益探索。

暗夜的守护者

12月5日,湖北省恩施市公安局的“夜警”在城区检查车辆。

近年来,恩施市公安局推行“夜警”勤务模式,组建一支在夜间打击犯罪的专职队伍,依托城区平安监控系统,通过视频巡查、情报研判、落地查证、地面巡逻等方式,加大晚上7时至次日凌晨6时期间的巡逻力度,被当地人称为暗夜守护者。

新华社发(杨顺丕 摄)

北京破获特大非法获取公民信息案

网站植入代码获取手机信息

本报讯(记者卢越)北京警方12月5日公布一起特大非法获取公民个人信息案件,嫌疑人通过在网页植入代码获取浏览者手机信息并出售。警方共查获非法获取公民信息的网站26个、公民信息上百万条。

今年6月初,在IT领域工作的“海淀网友”小张无意中发现,一个网站提供“手机号抓取”服务,小张按照网站提示注册了会员,获得可免费试用3天的抓取代码,发现在手机用户浏览植入代码的网站后,果然可以抓取手机号、型号等信息。小张随即向北京市公安局海淀分局报警。

警方对涉案网站进行溯源调查,发现这个网站对一些“专科医院”“美容医疗机构”等网站出售了代码。经过进一步侦查,警方发现这个网站只是销售代码,编写代码的另有其人。

经过侦查,警方逐步摸清了涉案网站的组织架构:一级网站负责编写代码并收取使用费,所有抓取的个人信息第一时间全部发送到一级网站的服务器,再发送给二级网站;二级网站负责包装、销售代码并提供服务,收取使用代码网站的费用,同时也要根据收到的信息向一级网站付费;三级网站需要在二级网站注册登录才能看到自己想要的信息,在花钱购买代码后,还要按照获取公民信息的条数付费。

7月24日,警方启动代号“滤网行动”的专案组,前后共派出18个工作组前往15个省份18个地市开展调查,确定一级网站下有32个二级网站正常运营,其中27个二级网站存储了5000条以上的公民信息。

截至9月25日,警方共抓获26个涉案网站多名违法犯罪嫌疑人,查获公民信息100余万条。目前,包括制作和销售抓取手机号代码的嫌疑人梁某在内的33名嫌疑人已被检察机关批准逮捕,案件仍在进一步调查中。

没为受伤员工买社保,却让其冒名有社保员工办理住院手续——

东莞一老板骗取工伤保险金获刑

本报讯 (记者叶小钟 实习生林观凤 通讯员黄彩华)男子孙某招聘了一名员工,没有为其购买社保,却让其假冒其他购买社保的工人办理住院手续及申请工伤认定,骗得1万多元工伤保险金。近日,广东东莞市第二人民法院以诈骗罪判处孙某有期徒刑9个月,并处罚金5000元。

孙某与东莞市某印刷机械有限公司老板韩某合股经营该公司加工部,由孙负责招揽业务、招聘员工并全权管理加工部,加工部的经营所得先支付员工工资以及社会保险费等。在这期间,孙某招聘了一名员工田某到加工部工作,但加工部并未为田购买社会保险。2015年3月7日22时许,孙某因工作问题与田某发生争执,把田某的手指打伤,送医院治疗。为骗取工伤保险金,孙某让田某冒充该公司装配部购买社会保险的员工韩某某办理住院手续。后孙某又伪装成事故见证人,提供虚假陈述,谎称韩某某在工作期间被机器轧伤手指,并提供田某的住院治疗材料,让公司以韩某某的名义向东莞市社会保障局申请工伤认定。

2015年3月31日,东莞市社会保障局认定韩某某为工伤,并结算了10253.83元的工伤保险金。后经举报,东莞市社会保障局发现了孙某骗取工伤保险金的行为。2016年4月7日,东莞市社会保障局向印刷机械有限公司追回了10253.83元,并对该公司处以两倍金额的罚款即20507.66元。2017年4月4日,民警将孙某抓获。

法院经审理认为,孙某以非法占有为目的,虚构事实骗取公共财物,数额较大,其行为已构成诈骗罪,依法应予惩处。法院视其犯罪情节及认罪态度,遂作出上述判决。

本案主审法官称,根据《中华人民共和国刑法》第266条的解释,以欺诈、伪造证明材料或者其他手段骗取养老、医疗、工伤、失业、生育等社会保险金或者其他社会保险待遇的,属于诈骗公私财物的行为。诈骗公私财物,数额较大的,处3年以下有期徒刑、拘役或者管制,并处或者单处罚金;数额巨大或者有其他严重情节的,处3年以上10年以下有期徒刑,并处罚金;数额特别巨大或者有其他特别严重情节的,处10年以上有期徒刑或者无期徒刑,并处罚金或者没收财产。

围绕高新企业如何保护知识产权,深圳市检察院结合真实案例进行“三方会诊”——

企业健全制度,是约束也是保护员工

本报记者 刘友婷

离职员工利用窃取的商业秘密研发产品获利上千万元、区域经理向公司申请特价却暗中截留利润中饱私囊……高新企业遇到这样的烦心事,该怎么办?

12月4日,深圳市人民检察院举办了一场知识产权典型案例剖析沙龙,针对深圳名企的真实案例,来了一场“三方会诊”——包括深圳市知识产权法律保护研究中心的10余家成员单位代表,华为、腾讯、中兴等公司的法务负责人,公检法办案人员及深圳市知识产权研究会代表等50余人,从不同视角分析案件特点、发案原因并提出防范建议。

深圳是知识产权保护高地,深圳市人民检察院相关负责人介绍,深圳市检察院去年起诉了682名侵犯知识产权的犯罪嫌疑人。此次精挑细选的案例既是企业常见案件,又蕴含司法实践的热点、难点。

在其中一个案例中,陈某之前是公司某产品线总裁,他伙同研发管理部部长、研发工程师等人,离职后利用从公司窃取的研发文档和源代码,研发生产了一款计步器和健康手环,销售金额达1000多万元。那么,如何证明陈某等人侵犯了商业秘密?

在华为公司介绍相关案例后,公检法的一线办案人员,通过“三方会诊”释法说理,答疑解惑。“这虽是一起传统的侵犯商业秘密案,但办案过程却曲折复杂。”办案民警说,由于犯罪嫌疑人是按照公司正常流程和审批权限进入系统拷贝源代码,过了两三年才发现,此时,源代码已多次修改,取证十分困难。最终,警方通过对多个版本进行鉴定,证实了源代码具有同一性。

另一案件中,公司区域主管刘某和其他公司勾结,以“客户预算有限”“竞争对手报价很低”等虚构理由,向公司申请到特价,先将产品销售到空壳公司,再由空壳公司转手卖给真正的客户,刘某既从中截留大部分利润,又收取客户高额回扣,牟利200余万元。那么,刘某构成职务侵占罪吗?

据介绍,该案件的主要争议在于法律定性。职务侵占罪是“利用职务上的便利,将本单位财物非法占为己有,数额较大的行为”,而被截留的利润并没有进入华为公司的账户,是否属于“本单位财物”呢?对此,办案检察官认为:“作为区域主管去谈生意,这是职务行为,并非个人行为,所有收益当然归于公司。把本该归于公司的利益拿走,不是侵占是什么?”检察机关以涉嫌职务侵占罪、非国家工作人员受贿罪提起公诉,获得法院支持,刘某数罪并罚,被执行有期徒刑7年。

“侦查机关要抓住办案时机,在第一时间调取关键证据;而对于企业,除了在遭到侵权时及时搜集证据外,预防比寻求救济更有意义。”讨论与互动环节,大家得出此结论。“预防关键在于企业要加强法律意识和职业道德教育,关键岗位人员配备必须注重德才兼备;企业要健全规章制度,事前要严格把关,事后要重点审计。这不光是约束员工,也是保护员工。”一检察官如是说。

大族激光股份有限公司董事长助理王磊表示:“知识产权案件立案难、取证难、鉴定难,是企业长期的困扰,但是,公检法机关对高新技术企业的支持、对知识产权保护的决心令人欣慰。”

青岛李沧区开展优良家风教育活动

青岛市李沧区老年大学关工委成立以来,认真贯彻落实习近平总书记关于关心下一代、注重家庭、家教、家风教育的重要指示精神,积极开展“弘扬优良家风、传承中华美德”主题活动,通过加强组织领导,丰富活动载体,深化活动内涵等措施,取得了显著成绩。

区老年大学关工委开辟“家风家教讲堂”,先后邀请周恩来总理的堂侄周保章、市关工委家庭教育指导团和课外活动指导团团长韩曙黎等,为老年大学教师学员和部分学生家长作专题报告,引导学员传承美德,树立良好家风,以身作则、言传身教,为青少年的健康成长营造良好的家庭环境。区老年大学大枣园分校组织学员和居民,开展了家风家训格言征集活动,打造了长100余米的文化长廊,集中展示社会主义核心价值观内容,同时把征集筛选的家庭训导、处事感悟、名言心得、警句体会一并展示,广场上还设置了图文并茂的新24孝图板块。通过一系列活动,教育引导广大青少年要继承和弘扬中华民族优秀传统文化,继承和弘扬革命前辈的红色家风,把修身、齐家落到实处,以实际行动,弘扬和践行社会主义核心价值观。

区老年大学以社会主义核心价值观引领校园文化,在全校开展了“树长者风范、做风范长者”主题实践活动,按照确定的标准和条件共评选出123位“风范长者”,把他们的事迹编印成书,集中展示学员的靓丽风采和昂扬向上的精神风貌。学校从中选拔出4名优秀代表走进学校、企业、社区,开展“风范长者”故事会,教育引导广大青少年从自身做起,将培育、践行社会主义核心价值观转化成自觉行动,弘扬了正能量。

李沧区老年大学关工委根据学员的特长和爱好,组建700余人的志愿服务队伍,面向青少年宣传社会主义核心价值观、弘扬中华优秀传统文化、开展校外辅导、实施才艺培养、进行家庭帮教、关注困境孩子等。校关工委积极助推五老就近发挥作用,如校关工委成员李麟道老师在其居住的沧顺路社区开办爱心公益辅导班,在讲授书法课程中,做到与传统文化教育、优良家风教育等融会贯通,对和谐家庭、和谐社区建设起到了积极作用。自2015年开始,区老年大学关工委组织开展了“格律诗词进校园”活动,授课过程中贯穿优良家风和传统文化教育,不仅使小学生感受到中华文化的博大精深,而且受到良好的家风熏陶。 (王潇)

注重员工教育培训 促进企业健康发展

国网靖江市供电公司每年都投入一定的人力、物力和财力用于员工的素质提升,不仅注重员工责任心、安全意识的教育,而且注重对职工科学文化、职业技能的培养。

截至2017年11月,靖江公司本科及以上文化程度180人、大专52人,占职工总数78.4%。各类技术人员中高级职称22人,中级职称77人,初级职称82人,占职工总数的61.1%。全年职工培训累计1200人次,培训累计40课时以上296人,全员培训率100%。人才当量密度为101.32%,被江苏省总工会命名为“学习型组织示范点”。

靖江公司着眼于培养和造就高素质的职工队伍,将“争创学习型组织、争做知识型职工”活动作为提高员工队伍素质、推动企业发展、提升企业核心竞争力、增强企业综合实力的一件实事来抓。围绕“同行比较”“同行领先”等重点课题,以专业班组为单位,通过技能比武、职工群创、QC成果、专利等形式展示班组建设成果。开展以“比学习刻苦、技术精湛;比忠于职守、成绩突出;比遵章守纪、作风过硬;比团结协作,服务优良”为主要内容的争创先进活动,激发和调动职工钻研业务技术、实现岗位成才的积极性。

公司致力于职工文化技术素质的提高,推动广大职工学习科学技术和现代新知识。一是本着“干什么、学什么”“缺什么、补什么”的原则,鼓励职工学习技术、钻研业务、精通本职,提升技术水平和技术等级,实现岗位成才。鼓励职工参加继续学历教育,使一线班组职工中专或大专以上学历每年有所递增;使管理岗位的职工基本达到大专以上学历。2017年组织全民职工33人次参加省公司高级工和技师单元制培训,组织9人参加高级工和技师鉴定,组织9人申报中级职称,13人申报高级职称。组织农电工82人次参加省公司高级工和技师单元制培训,29人次参加高级工和技师鉴定,7人次参加供电所窗口人员培训,36人次参加所长、四大员、班组长及用采培训;组织了19人次参加了泰州供电所长轮训;5人被泰州供电公司聘任为市县级农电优秀人才,1人被省农电公司聘任为省级优秀人才。

靖江公司重视员工教育培训,通过不间断地素质提升,使职工增强自觉学习、终身学习的意识,进而在企业中形成全员学习、终身学习的氛围,最终提升企业的管理水平,促进企业的健康可持续发展。 (丁玲)