

车主弃之不管,物业无处置权,交警不能直接报废……

无人认领的“僵尸车”该如何治理?

本报记者 肖婕妤

近日有媒体报道,北京昌平区一停车场内,停放着近百辆残破的“僵尸车”,包括各种轿车、厢式货车等,堆放起来的长度,约有一两百米。周围居民将这里戏称为“汽车坟场”。

“僵尸车”成了“垃圾车”

12月6日,记者辗转来到位于昌平区天通苑东一区南门附近的“汽车坟场”,只见近百辆锈迹斑斑、轮胎干瘪的废弃车辆紧紧地靠在一起,从东向西一字排开。车辆玻璃几乎都已破碎,部分车上的零件早已不见踪影,有的车座不见了,有的车内堆放着纸箱和易燃的杂物,残损的自行车、电动车散落其间,四周杂草丛生。

天通苑东一区物业公司一名工作人员告诉记者,“汽车坟场”的车辆来自于天通苑多个小区,均为停放在小区中的“僵尸车”,这些车辆长期占据小区车道,阻碍交通。2014年开始,天通苑多个物业公司着手清理小区内

的“僵尸车”,把车拉到这里集中停放。“车是业主的私有财产。物业公司对‘僵尸车’没有处置权,废旧车堆越多,这里已接近百辆,等停满了,以后也不知道该怎么办。”他说。

记者采访发现,除占用车道外,不少“僵尸车”成为仓库或垃圾车也让市民感到忧心。家住北京某小区的张莉莉告诉记者,一辆废弃白色小型厢式货车,停放在自家小区公共停车位已有半年之久,如今成了一些贪图方便居民的“垃圾车”。在她看来这不仅影响环境卫生,并且存在严重的火险隐患。“万一有人把烟头扔进去,不小心引起火灾怎么办?”

张莉莉的担心并非杞人忧天。2017年4月,新疆乌鲁木齐一小区“僵尸车”被孩子扔烟头引燃,社区工作人员花了半个小时才把火扑灭。2015年6月,广西南宁市金湾花城小区一名10岁男孩进入一辆报废车内玩耍,因车内高温中暑身亡……

越来越多的“僵尸车”从何而来?

近年来,我国汽车数量激增。截至2017年6月底,全国机动车保有量达3.04亿辆,其中汽车2.05亿辆,私家车总量达1.56亿辆,成为汽车大国的同时,“僵尸车”也越来越

多地出现在人们的生活中。

“这类车辆产生的原因很多,例如车主换了新车,旧车卖不出去,也懒得履行报废程序,干脆遗弃。还有可能是车主跑路,长期在外地等等。除此之外,很多地方现已施行摇号购车,而在此之前,买车是不限购的,不少家庭或个人有多辆车闲置。”北京昌平区交通支队执勤人员杨喆(化名)告诉记者,天通苑“汽车坟场”的废弃车辆大多是北京市摇号政策之前废弃的。

“僵尸车”占据道路、停车位等公共资源,不仅有碍居民正常出行,且存在一定的安全隐患。如果车主弃之不管,物业无权处置,交警部门是否可以对这些车辆强制报废呢?记者联系到昌平区交通支队,一名值班工作人员回复记者时表示:“报废车辆有严格的程序,我们不能把车直接拉走报废。”

记者了解到,据相关规定,对已达到国家强制报废标准的机动车进行注销登记,需先缴清违法罚款和滞纳金。家住北京市朝阳区的“僵尸车”车主李先勇告诉记者,两年前他的车有两次违章罚款没有及时处理,产生了较高的滞纳金。“要补缴很多的钱,手续还十分繁琐,我索性把车‘丢’在了小区车位上。”

整治应纳入社会综合治理

“‘僵尸车’如长期不用,易造成燃油泄漏,而且废弃车内旧电瓶里含有大量铅、硫等有害物质,会释放有害气体,对人体及环境造成伤害。一些部件因长期不用而加速老化,在高温天气,还会使汽车自燃。”杨喆告诉记者,对“僵尸车”的处置难题应引起关注。

在四川汇圣律师事务所律师李乾看来,满身尘土和残破不堪的“僵尸车”俨然是“新型城市垃圾”,它不仅影响城市市容,阻碍市民的正常出行,还侵犯小区其他业主的泊车位。李乾建议,首先,通过交警城管、市政道路、社区院落对“僵尸车”的存量进行摸底排查登记,根据车牌号、车驾号等线索查询车主,责令其限期自行处置;对无法查出车主的“僵尸车”应认定为无主财产,依法处理。其次,加快地方性立法工作,明确“僵尸车”认定标准,认定程序、处置方式、处置费用来源以及报废残值管理等,明确“僵尸车”车主的法律责任。

李乾认为,“僵尸车”治理是一项具体的民生工作,整治应纳入社会综合治理之中。要形成由政府主动引导,社区居民广泛参与,市政交通通力配合,城管交警依法处置的社会综合治理体系。

反哺社区 服务社会

社会组织孵化器采访调研行见闻

本报记者 吴丽蓉

11月下旬,《工人日报》记者跟随民政部采访调研团采访社会组织发展情况,近距离了解社会组织是如何从社会组织孵化器孵化出来的。

两点公益、德福养老、天工家政……11月21日,在山东省济南市中区社会组织创新园的三楼走廊,映入眼帘的是几十块方牌匾挂满一面墙。现场的工作人员介绍,这些都是从社会组织公益孵化器里孵化出来的社会组织的标识,沿着走廊往里走,则是这些社会组织孵化器所在的办公区。在这里,通过为期10个月的壳内孵化,各个领域的社会组织便出壳落地进行社会服务。

据介绍,这个社会组织创新园是由济南市市中区委、区政府投资1000余万元建成的,整个园区建筑面积约6000平方米。除了出资提供物理空间,当地2014年还建立了政府购买平台,制定了购买服务目录、标准和定价机制。区财政每年设立政府专项资金300万元,通过招投标购买社会组织服务。

记者了解到,选择、评估入驻孵化器的社会组织,通过壳内孵化培育,最后成长出壳,这是社会组织孵化流程的三个阶段。在孵化培育阶段,孵化器为入驻社会组织提供政策支持、资源支持以及具体的协助工作。

插花、跳舞、演奏……在河北省石家庄市桥西区晋尹社区的社区社会组织孵化基地,记者看到的景象好不热闹。参与活动的都是社区居民,来给他们上课、服务的则是社区引进的社会组织。一位正在插花的居民对记者说,每次有插花课她都会来。

这个孵化基地于今年5月建立,专注于孵化社区社会组织。“通过孵化培育社区居民自发形成的兴趣团体和公益性组织,让它们实现自我成长。”桥西区民政局副局长李秀菊向记者介绍,孵化社区社会组织可以让其很快地回归到反哺社区、服务社会。

在福建省,政府购买社会组织服务的特点更为明显。建立于2016年的晋江社会组织孵化园是福建最大的社会组织孵化基地,其运营管理通过招投标委托给第三方社会组织晋江市鹏星社会工作发展与评估中心。

晋江市民政局社管科科长吴惠蓉向记者介绍,民政局每年向鹏星社会工作发展与评估中心支付29.8万元,社会组织的孵化培育由鹏星负责。目前已有15家社会组织在孵化园免费入驻,孵化期为2年。

鹏星社会工作发展与评估中心总干事谌凤对记者说,平时的一些公益展示交流活动、培训、物资购买等费用,孵化园也要向民政局申请资金,加上孵化园人员工资等费用,每年政府资金投入大约为50万元。

“像办学校一样办工厂”

(上接第1版)
“学习才能进取,创造方为永恒”,这是双良集团的企业精神。集团工会主席曹卫忠说,集团实行“师徒津贴制度和各种激励制度,每季度都会把已采纳的创新提案通过板报、橱窗、宣传栏等形式展示出来并给予奖励,让全体职工意识到学习是个人晋升、企业发展的根本途径,激发了广大职工的创新积极性。长电科技股份有限公司今年首次评选了6名“长电工匠”。针对公司发展快速,新进职工多,而企业培训周期较长的情况,采取线下实操训练,线上理论教育相结合的模式,快速有效提高职工技能水平。

江阴市总工会副主席胡荣华说,江阴制造业发达,技能人才需求量大,江阴市总工会通过设立职工科技创新奖励基金,打造创新平台,开展“江阴工匠”评选等措施,推动造就

高素质的产业工人队伍,服务地方经济发展。

前些年,江阴市总工会联合有关单位部门,设立了1000万元的“职工科技创新奖励基金”;同时,建立起集“创新项目智能申报、职工才智库管理、科技成果才智交流”于一体的“三智”平台,自启用以来,已累计征集各类职工创新成果及合理化建议共计3203项,发放奖金146.7万元;收录职工技能人才5640人,各级劳模先进975人。

胡荣华说,下一步的工匠评选,除了主要面向装备制造、纺织服装等传统产业和新能源、电子信息等新兴产业,还将把“乡土人才”、科教文卫等技能人才纳入工匠评选范畴,充分体现“三百六十行,行行出状元”的全覆盖要求,为推进产业工人队伍建设改革,建设“知识型、技能型、创新型劳动者大军”作出新贡献。

合肥:月子中心俏起来

在合肥市经开区芙蓉社区一家月子中心,工作人员在护理婴儿(12月1日报)。

近年来,更多的产妇选择到月子中心享受产后孕妇调理和婴儿照顾等服务。特别是随着“全面二孩”政策的实施,在安徽合肥月子中心更加走俏。

新华社记者 刘军喜摄



云南简化工业产品准入手续

本报讯(记者黄楠)记者近日从云南省质量技术监督局获悉,该省日前发布了《关于调整工业产品生产许可证管理权限和试行简化审批程序的决定》(下文简称《决定》),将有效简化工业产品准入手续,进一步营造公平公正的市场环境。

《决定》提出,云南省州、市质监部门停止受理抽油设备、钻井悬吊工具、岩土工程仪器等19类工业产品的生产许可管理,对已受理这19类产品申请的,不再组织开展现场核查、发证检验等工作,终止行政许可程序。

中铁三局五公司安九铁路项目创造三个“全线第一”

本报讯 中铁三局五公司安九铁路项目3天创造三个“全线第一”,赢得广泛赞誉。12月4日,一号混凝土拌合站率先通过业主监理组织的考核验收;12月5日,经过3小时14分的连续奋战,长河特大桥顺利完成了全线首桩灌注施工;12月6日,在太湖南站完成了全线首根螺杆桩的施工。

该公司在安九铁路AJSJ-3标段承担26.44公里的施工任务,自进场以来项目部从规章制度、岗前培训等方面入手,精心组织、周密安排,有序推进各项施工准备工作,确保了各项节点工期目标的实现。

(李志勇 曹明 赵若愚)

龙游农商银行开展“微讲堂”活动

本报讯 为深入推动金融消费者宣传教育,普及金融知识,浙江龙游农商银行近期在全县范围内开展“金融知识进万家”活动。

龙游农商银行各支行根据自身实际,选择思路广、口才好、语言组织能力强的青年员工组成讲师组,不定时在营业网点厅堂内开展内容丰富的微型课堂。“微讲堂”内容包括防范电信网络诈骗、金融产品服务等特色贷款产品等。

(方汇方 胡芳 席旭炜)

乌海工务段征集金点子办实事

本报讯 近日,乌海工务段工会围绕为职工办实事、做好事,组织“征集金点子,找出金钥匙”职工代表视察活动。职工代表通过听取车间汇报、干部职工座谈等形式,对本段线路车间、探伤车间、机械化维修车间等落实集约化生产作业组织、开展节支降耗活动、职工生产生活环境的改善情况进行视察,并面向全段职工征集相关问题以及合理化建议。

截至目前,该段共征集有关安全生产、职工教育、技术革新、提质增效等8个方面的20多个问题,已解决净水器废水回收等8个问题。(田志梅)

“指尖课堂”让党员学习“随身行”

本报讯 为推进“两学一做”学习教育常态化、制度化,南昌客运段积极搭建“互联网+”学习教育平台,打造“指尖课堂”。在段微信公众号开设党建平台,融学习教育、培训考试、职工论坛为一体,有效破解党员学习集中难、内容落实难、时间保障难等难题,增强学习教育效果。

据了解,该平台设置了“每日一练”和“每月一考”栏目,让每名党员每天签到学习、每月打卡考试,充分调动学习的主动性和积极性,实现学习“全天候”“随身行”。(王荣翔 杨铭鸣)

(上接第1版)
习近平指出,中共十八大以来,党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革,我国经济发展也取得历史性成就、发生历史性变革,为其他领域发生的历史性变革提供了重要物质条件。这5年我国经济发展极不平凡,经历了一个实践—认识—再实践—再认识的过程。5年的实践证明,中共中央对经济形势的判断、对经济工作的决策,对发展思路的调整是正确的。

习近平强调,现阶段,我国经济发展的基本特征就是由高速增长阶段转向高质量发展阶段,实现高质量发展,是保持经济社会持续健康发展的必然要求,是适应我国社会主要矛盾变化和全面建设社会主义现代化国家的必然要求。高质量发展是我们当前和今后一个时期确定发展思路、制定经济政策、实施宏观调控的根本要求,必须深刻认识、全面领会、真正落实。

习近平给各民主党派、工商联和无党派人士提出3点希望。一是希望大家深入学习领会中共十九大提出的重要思想、重要观点、

重大判断、重大举措,引导广大成员增进对中国共产党和中国特色社会主义的政治认同,把智慧和力量凝聚到中共十九大确定的目标任务上来,共同致力于新时代坚持和发展中国特色社会主义、实现中华民族伟大复兴。二是希望大家充分发挥特点和优势,在融入大局、服务大局、保障大局中找准履职尽责的切入点和突破口,深入进行调查研究,提出真知灼见,协助党委和政府做好矛盾化解工作,积极营造团结稳定的社会环境。三是希望各民主党派以换届为契机,继承和发扬多党合作的优良传统,深化政治交接,加强思想、组织、制度特别是领导班子建设,提高中国特色社会主义多党合作建设水平。他还希望工商联加强自身建设,做好代表人士教育培养工作。

丁薛祥、刘鹤、尤权、周小川,中共中央、国务院有关部门负责人出席座谈会。

出席座谈会的党外人士还有齐续春、陈晓光、马培华和郝明金、刘新成、何维、蒋作君、苏辉、徐辉、辜胜阻、朱永新、曹鸿鸣、黄荣、李稻葵等。

袁隆平:当仁不让担负起“端牢饭碗”的责任

众说十九大

新华社记者 周勉

“党的十九大报告再次明确,确保国家粮食安全,把中国人的饭碗牢牢端在自己手中,作为一个粮食人,我肯定要当仁不让担负起这个责任,而且一刻都不会松懈。”87岁的“杂交水稻之父”、中国工程院院士袁隆平话语铿锵。

十八大以来,袁隆平及其团队取得振奋人心的新突破,超级杂交水稻亩产突破一千公斤大关。

“我们国家人口多、耕地少,保障国家粮食安全,唯一的办法就是提高单产,高产对于我来说,是一个永恒的主题。”袁隆平向记者解释自己对高产的不懈追求。熟悉袁隆平的人都知道,他有一个“禾下乘凉梦”。这个梦想从他1949年考取农学院时就已萌芽。“我年轻时曾亲眼看到过饿殍遍地的场景,即使是活着的人,也是又瘦又小。”袁隆平说,自己从那时起就立下志向,一定要致力于解决中国人吃饭的问题。

从此,他一刻不曾停下自己逐梦的步伐,每年一大半的时间要么出差,要么下田。年过八旬后,他总是笑称自己为“80后”。

袁隆平告诉记者,2016年底,自己已和团队着手研究第三代育种方法。因为兼容前两代的优势,这意味着将培育出更高产、优质、抗性更好的杂交水稻。

“我国已进入全面建成小康社会的决胜期。在我看来,小康社会就是要实现从过去的‘吃饱’向‘吃好’转变。”袁隆平说。记者了解,其领衔、已实施十多年的超级杂交稻“种三产四”丰产工程开始已过去2016年产量,向兼顾绿色优质的目标转变。

这种转变已取得可喜成果。2016年,作为我国种业龙头的隆平高科,依托袁隆平团队和湖南省杂交水稻研究中心,推出“隆两优”“晶两优”两个系列共计16个优质品种,并通过国家审定。今年“种三产四”丰产工程30多个参与品种中,优质稻占比超过30%,其中不少品种的米质已经达到国家二等级标准,这些品种同时还具备广适性、高抗性和低成本等特点。

今年9月,袁隆平领衔、湖南省农科院研发的“低镉水稻技术体系”可以让饱受重金属污染之困的地区,水稻平均含镉量下降90%以上。“这是一个巨大突破,而且这项技术运用起来简单可行,成本不高。”袁隆平兴奋地说。

今年10月,袁隆平在湖南省杂交水稻研究中心亲自为21位来自不同国家的“洋学生”颁发培训毕业证书。几十年来,湖南省杂交水稻的相关科研机构和种子企业不仅为各国培训了数以万计的学员,还长期派出专家在各国实地指导当地杂交水稻研究。中国杂交水稻,造福于人类,为中国赢得国际声誉,成为国家靓丽名片。

“十九大报告,充分体现了党和国家对粮食安全问题的高度重视,我对实现中国人‘吃饱’‘吃好’的目标充满信心、干劲十足。”袁隆平说。(据新华社长沙12月8日电)

全面构建新时代企业“家园文化”

近年来,国网甘肃省电力公司(以下简称甘肃电力)全面践行党的群众路线,贯彻落实“努力超越、追求卓越”的企业理念,充分发挥工会组织的优势,大力实施“情怀素养”“建功立典”“劲心动魄”等10大职工关爱工程,把对职工的关爱落到实处,在推动企业和谐发展方面做出了有益的探索,使职工真正感受到工会是“职工之家”,工会干部是最可信賴的“娘家人”。

甘肃电力党委书记、工会主席王海涛说:“实施职工关爱工程,准确了解员工所思、所盼、所忧、所急,把员工工作做实、做深、做细、做透,从而凝聚员工的智慧和力量,使每一位职工都能保持良好的工作和生活状态,从根本上提升企业的凝聚力、向心力、和谐力。”

一、职工关爱工程的主要内容

(一)“情怀素养”工程
塑造崭新的员工精神风貌,培养建立积极向上的企业文化,弘扬正能量。加强政治理论学习 and 思想引领,开展职业操守教育活动;加强企业文化道德建设,开设道德讲堂,宣传贯彻社会主义核心价值观;加强青年教育培养,建立新入职职工5年培养机制,健全青年成长档案。

(二)“建功立典”工程

通过深化劳动竞赛,建立健全职工建功立业的长效机制。广泛开展业务技能提升为目的的岗位练兵、技术比武、技能竞赛及技术交流活动,拓展劳动竞赛领域,扩大覆盖面,积极开展技术攻关、技术革新、发明创造、合理化建议等职工经济技术创新活动,鼓励职工争当“创新达人”“陇电工匠”“技术能手”。

(三)“劲心动魄”工程

丰富职工健身活动内容,提高职工身体健康水平。制定《文体协会管理制度》,组建12个职工文体协会,定期开展活动;完善“健身活动中心”建设,为职工强身健体提供活动场地,配备健身器材;持续开展“健步走”活动,丰富活动形式,提高职工参与率。

(四)“四季暖心”工程

践行“春夏秋冬、四季有我”的工作理念,按照“春节慰问、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”的要求,建立了职工帮扶长效机制。制定职工互助保险基金和困难职工帮扶管理办法,开展重点工程、边远班站慰问,实施新入职大学生“关注、关心、关怀”助推成长成才,举办青年联谊和鹊桥会,将关怀和温暖送到职工的心坎上,增强职工凝聚力和归属感。

(五)“书香隽客”工程

丰富职工业余生活,提供便利的阅读条件。创建数字阅读、手机阅读APP,微信公众号、信息化管理等功能为一体的数字阅读平台;完善基层职工书屋,加大一线班组书屋建设力度,为偏远一线班组赠送图书;举办主题读书会、征文、职工笔会等活动,深入开展读书活动。

(六)“多彩文化”工程

成立书画、摄影、文学、印吧(大众篆刻)

等兴趣小组,举办书画、摄影、篆刻讲座、比赛等活动,提升职工文学艺术鉴赏水平,满足职工精神文化需求,组织创作歌舞、小品等贴近职工生活,反映公司发展的群众性文艺节目,培养职工艺术情趣,鼓励职工围绕企业发展、弘扬优秀企业文化等选题,创作有影响力、感召力的文艺作品。

(七)“智慧生活”工程

组织开展疾病“防控”宣传教育及健康知识讲座、现场咨询等活动,普及职工健康知识,规范管理职工健康体检工作,实现职工体检全覆盖;开展健康食堂创建工作,组织开展“健康食堂竞赛”“厨艺交流”等活动。开展养生知识培训,学习合理膳食、营养配餐的理论和技能,培养职工科学的饮食习惯,结合物联网技术,积极探索建设“智慧食堂”。

(八)“英伦管家”工程

加快推进物业服务社会化、专业化,推动社会化服务机构设立便民超市,丰富后勤服务工作内容;在应急抢险和重大项目生产作业时为员工提供送餐服务;完善岗位订餐,抵岗服务,方便职工生活;逐步推行基层班组配餐室标准化建设;应用信息手段提高便民服务水平,试点实行“一卡通”等便民措施,利用网络、短信、微信等平台,为职工提供健康状况评估、重大事项提醒等服务。

(九)“四季暖心”工程

践行“春夏秋冬、四季有我”的工作理念,按照“春节慰问、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”的要求,建立了职工帮扶长效机制。制定职工互助保险基金和困难职工帮扶管理办法,开展重点工程、边远班站慰问,实施新入职大学生“关注、关心、关怀”助推成长成才,举办青年联谊和鹊桥会,将关怀和温暖送到职工的心坎上,增强职工凝聚力和归属感。

(十)“五小建家”工程

重点组织开展乡镇供电所“小公寓、小食堂、小书屋、小浴室、小浴室”建设,在藏区高海拔地区开展高原氧吧和集成卫浴改造,从根本上改善乡镇供电所办公生活环境问题,解除一线员工衣食住行的后顾之忧,以温馨舒适的工作环境营造良好的工作氛围。

二、职工关爱工程的主要成效

通过“特色鲜明、质感浓郁、丰富多彩”的家园文化推动职工科学健康发展。

(一)畅通职工诉求渠道,建设职工“民主家园”

近年来,将董事长联络员调研发现的374项问题,采取“问题交办、部门督办、基层落实、网上公示、满意测评”的闭环管理方式予以解决,常态化开展职工合理化建议活动,采纳221条优秀建议,实施147条,开辟职工

诉求“E路通”,开展职代会提案答复和厂务公开,维护职工休息休假基本权利,开展职工疗休养工作,监督集体合同履行情况,全面提升职工的主人翁地位。

(二)关爱职工成长成才,打造职工“价值家园”

充分展现职工价值,累计创造职工创新成果1771项,获得各类表彰337项,8人被授予省五一劳动奖章,5项成果转让拍卖220万元;组织开展特高压重点工程建设劳动竞赛,多个集体和个人荣获国家、省五一劳动奖状(奖章)、技术能手等称号。授予297名连续任职20年以上的班组长为“功臣班组长”,评选表彰百名先进班组长、百名优秀班组长。

(三)开展多姿多彩活动,丰富职工“文化家园”

坚持“小型、多样、常态、普及”原则,举办“员工节”、健步行、书香国网等文体活动80多场,职工参与率98.5%;围绕哈郑线、酒湖线、酒泉卫星发射保电等重点工程和任务,深入一线开展30多场次文化慰问;建成国家级“女职工培训示范学校”,在12个文体协会及分会实行“秘书长单位负责制”,3万多名职工加入各类协会。

(四)弘扬劳模先进典型,熔铸职工“精神家园”

广泛开展“匠心筑梦”等劳模精神主题宣传,大力弘扬工匠精神和劳模精神,传承精湛工艺,评选表彰18名“陇电工匠”,推选1名职工荣获甘肃省“陇原工匠”,创建27个劳模创新工作室和技能大师工作室,促进一大批有德有才的青年职工脱颖而出。

(五)立足职工小家建设,打造职工“幸福家园”

全面开展“健康食堂”竞赛,为861个乡镇供电所配置300多万元的冰箱、热水器等生活用品;公司困难职工慰问帮扶率100%;解决基层单身青年婚恋难题,连续举办3届青工联谊“鹊桥会”;广泛开展安全班组、优质服务班组创建,统一班组标准化建设;开展权益落实和保障改进,检查集体劳动合同履行情况,对职业危害源进行排查整改;对职工进行心理健康管理,实施现场职工心理专题辅导、事故灾难应急响应心理疏导讲座,24小时法律维权热线等举措;以小食堂、小书屋、小公寓等“五小”为重点,加大对职工的工作环境、健康饮水、噪声防治、工作环改善等方面的关注和投入,打造温馨和谐的“职工小家”,切实解决一线职工迫切需求。

甘肃电力努力构建新时代和谐电网企业,为建设“一强三优”现代公司不懈努力。(李明东)