创新涉农案件审执模式

河南法院成立首个农民工维权工作室

本报讯(记者余嘉熙 实习生卢桃桃)河南法院首个农民工维权工作室近日在商丘宁陵县法院挂牌成立。

这个农民工维权工作室是集引导、咨询、立案、调解、审判、执行、宣传于一体的综合工作室,采用"1+1+1+1"的人员配备模式,即由一名副院长带领一名法官、一名书记员和一名执行人员,专门负责涉农案件工作。

宁陵县法院院长王宏伟说,农民工维权工作室的成立,可以把涉农民工案件从普通案件中剥离出来,更专业、更全面、更快捷地实现涉农案件的快立、快审、快执,打造出"精细管理、明确分工、快捷维权"的涉农维权新格局,让人民群众有更多的司法获得感。宁陵县法院此次为农民工维权所出的新招,只是河南法院系统日益重视农民工工资案件审理的一个缩影。

事实上,为了让辛苦一年的农民工兄弟顺利拿到属于自己的血汗钱,河南法院系统上个月也再次启动为期两个月的涉农维权专项活动。

这也是河南在全省法院集中开展第9次"拖欠农民工工资案件集中办理"暨服务农民工返乡创业、农村"三留守"人员权益保护、打击坑农害农违法犯罪等系列活动。"坚持'情'字当头,要始终怀着对农民工的深厚感情,依法公正高效审理好每一起案件。"河南省高院院长张立勇表示,要让农民工打省力省钱的官司,坚持"让法官多走路,让信息多走路,让群众少跑腿",简化诉讼程序,最大限度方便农民工诉讼。

办论坛 建网上党建系统

农民工党员在工地上找到"家"

本报讯(记者车辉 通讯员柯玉乾)由于流动性大,覆盖面广,农民工党建工作一直是基层党建工作的一个薄弱环节。为彰显党员先进性,加强农民工群体中的党建工作,中建三局近年来通过发放党建工作手册,举办党建论坛、建立线上党建系统等措施,将农民工党建工作与稳定员工队伍,促进企业生产相结合。

11月30日,一场特殊的论坛在北京举行,这场论坛的特殊之处在于,来自中央党史研究室和社科院党建的专家将讨论的重点放在了建筑工地的农民工党员群体。

论坛上,中建三局局属二级单位党组织副书记和项目党支部书记代表分别就理论研究和基层党建实践作经验分享,并探讨未来农民工党建工作的路径与载体。此次论坛还邀请了6名农民工党员代表现场访谈,讲述他们伴随着集团的发展个人获得的成长、对企业党建工作的深切体会以及对于未来企业如何做好农民工党建工作提供建议。他们中有退伍军人、有表现突出的农村青年,还有立足岗位勇于创新的先进工作者,他们在工地的党支部找到了归属感,也找到了荣誉感,并发挥了党员先进性作用,影响了工地周围一大批工友。

国资委党建工作局副局长徐宇栋表示,中央企业党建工作解决了一些多年来想解决而难以解决的"老大难"问题,取得了一批实实在在的成果,此次中建三局的农民工党建论坛就是一次集中展示。中建三局党委书记、董事长陈华元表示,做好农民工党建工作,对推动企业改革发展具有十分重大的意义。

"关爱儿童,暖冬计划"活动举行

本报讯(记者杨召奎 通讯员曹怡梅)日前,中建一局三公司西南分公司组织60余名员工,来到位于四川省重点扶贫县的凉山州布拖县,开展了"关爱儿童,暖冬计划"系列活动。该公司为190余名留守儿童送去了画板、书包、鞋、拼图、毛毯等生活用品、学习用品、教具,带来了"冬日的温暖"。除了提供基础的物资外,员工和孩子们进行了亲切的互动与交流,为他们上了一堂生动的文体课,并组织了一场趣味运动赛,孩子们纯真的笑容和认真的态度,打动了在场的每个人。

办公网订餐受职工热捧

本报讯 "今日A套餐鸡腿土豆、千层肉卷,B套餐葱包肉、干炸黄花鱼,请各位职工按需预定。调度三班预定A套餐11份、B套餐7份……"哈尔滨南站办公网食堂订餐板块的订餐信息接连不断。今年以来,该站以打造企业与职工命运共同体为目标,多方面为职工创造便利的工作生活条件,发挥网络优势,满足职工多样化用餐需要。 (林枫)

超常规施工让立交桥顶进就位

本报讯 日前,由中铁十局承建施工的山东省淄博市人民路东延下穿张东铁路箱体立交桥顺利顶进就位。据了解,该立交桥为7米+15米+7米的三孔钢筋混凝土连体框构桥,桥长36.4米。施工的中铁十局淄东项目部克服了工期短、任务重、既有线施工安全压力大、冬季施工难度高、施工条件复杂、受环保影响材料供应紧张等各种困难,昼夜连续奋战,硬是啃下了这块"硬骨头"。 (刘敬渭 崔娜)

艰难维权4年半,两次认定工伤,涉事公司被注销

打工身亡陷维权争议 胜诉遭遇执行难题

工会介入后,农民工家属拿到28.7万余元赔偿金

本报记者 柳姗姗
本报通讯员 徐畅

11月17日,历经4年半的"马拉松"维权路,工亡农民工李某的家属终于从被告总承建公司拿到了28.7万余元赔偿金。

2013年4月23日早晨7时许,农民工李某在长春某工地施工时,坠入电梯井死亡。该工程的通信网络部分被总承建方分包给两家施工企业,且两者项目的施工地点有重合之处。事故发生后,李某父亲在未理清儿子和哪个公司建立劳动关系情况下,以其中一家分包公司为被申请人向人社局申请工伤认定。该公司在答辩期内拒不答辩、举证。当年11月,长春市人社局依法认定李某为工亡。

随后,该公司以与李某不具有劳动关系为由,向长春市朝阳区人民法院提起行政诉讼,请求撤销工伤认定。在开庭审理期间,公司与李某父亲达成和解协议:公司借给李某父亲15万元,用于处理李某后事和向责任方索赔的相关费用,并答应他向发包方追偿。待索赔成功后,李某父亲再将借款返还。

2014年4月,李某父亲向长春市宽城区人民法院提起人身损害赔偿诉讼,请求发包方和总承建方承担人身损害赔偿58万余元。开庭审理期间,主审法官审理查明李某是另外一家分包公司的员工后,认为该案不是侵权责任而是劳动争议,建议其父亲以该公司为被申请人重新申请工伤认定,再由该公司给付工伤赔偿金,李某父亲同意接受建议并撤诉。

然而,令李某父亲始料未及的是,2015年5月,在长春市人社局再次做出工伤认定决定书时,涉事的分包公司为逃避法律责任已在4月将公司注销。2015年10月底,李某父亲找到长春市总工会职工服务中心法律援助部请求法律援助。受理人初航在仔细推敲案情后,决定先通过起诉项目发包方和总承建方,帮助李某父亲先获得人身损害赔偿。

经过一系列协调,2016年10月,经过长春市人社局和工会的努力,在征得李某父亲同意的情况下,工会帮助李某父亲以发包方和总承建方为被告,以侵权法律关系向长春市宽城区人民法院提起人身损害赔偿诉讼。经过两次开庭审理,宽城区法院最终判决被告的总承建公司向李某父亲给付赔偿金28万余元。然而,收到胜诉判决书后,这场漫长的官司仍未结束。

4月5日,总承建公司不服一审判决,向长春市中级人民法院提起上诉。经过长春市总工会职工服务中心法律援助部努力,8月9日,长春中级人民法院做出"驳回上诉,维持原判"的判决。

二审判决生效后,为尽快拿到赔偿金,李某父亲一直在积极与被告公司进行沟通。但公司迟迟没有支付赔偿金。

时隔两个月后,焦急的李某父亲再次请求工会代其向法院申请强制执行,该案件代理人又联系到公司负责人追索赔偿金。11月2日,被告同意支付,但要求李某父亲先写收条再支付,或将款项通过工会进行中转。对此,李某父亲坚决不同意。最后,以双方均能接受的"李某父亲母亲在中心签字录像和承诺书照片,公司支付赔偿金后,再由李某父亲寄送纸质承诺书"方式结束了这场协商。次日,李某父亲收到28.7万余元赔偿金。

湖北孝感:

皮影父子兵传承"非遗"

12月4日,湖北孝感,位于云梦县梦泽湖畔的"父子兵演戏馆"内,年轻皮影艺人刘大建正在表演皮影戏。刘大建同父亲一样在云梦城关表演皮影戏。父子俩多年来一直这样坚持不懈,在不同地方表演皮影戏,传承中国非物质文化遗产云梦皮影戏,被称为皮影父子兵。

云梦是湖北省皮影艺术之乡。始于清中叶的云梦皮影戏,入选第三批国家级非物质文化遗产名录。为了传承云梦皮影这一古老艺术,刘祖银、刘大建父子俩在县有关部门的支持下,在湖北组建了首家"父子兵演戏馆"。

陈保忠 摄/视觉中国

山东力争三年实现农民工工资基本无拖欠

按月足额支付工资今年底覆盖80%以上在建工程项目

本报讯(记者丛民)日前,山东省人社厅等12部门联合出台了《治欠保支三年行动计划(2017-2019)》。该行动计划明确提出,将以解决工程建设领域欠薪问题为重点,用三年左右时间,形成制度完备、责任落实、监管有力的治理格局,让被欠薪农民工比重逐年下降,力争到2020年实现农民工工资基本无拖欠。

行动计划提出,落实防范拖欠农民工工资目标责任书制度。所有房屋建筑、市政等工程建设总承包企业、专业承包企业,要以承建的工程项目为单位,在办理施工质量安全监督手续前,向工程所在地住房城乡建设、交通运输、水利等部门递交《建筑企业防范处置拖欠农民工工资目标责任书(承诺书)》,明确其农民工管理措施、欠薪事件处置机制、违约责任等。

行动计划要求,督促用人单位与招用的农民工依法签订劳动合同,建立职工名册。在工程建设领域,全面实行农民工实名制管理制度,建立劳动计酬手册,健全用工和工资支付记录,明确用人单位对农民工的工资支付责任。还将完善工资支付监控机制,充分发挥劳动保障监察"网格化、网络化"管理优势,对辖区内用人单位工资支付情况实行日常监管,对出现工资支付困难的劳动密集型加工制造、餐饮服务以及涉及化解过剩产能的企业,实行重点监控,建立欠薪预警系统,及时发现和处置欠薪隐患。

进一步落实工资保证金制度。在工程建设领域全面推行工资保证金制度,根据用人单位工资支付情况,实行差异化缴存,推行银行保函等第三方担保制度,规范工资保证金收缴、使用、退还办法,实现及时收缴,按时退回。到2017年底,基本实现所有在建工程项目全覆盖,逐步将工资保证金实施范围扩大到其他易发欠薪行业。

全面推行农民工工资支付银行卡制度。在房屋建筑、市政等工程建设领域,所有用工单位要在2018年底前通过银行卡向农民工发放工资。山东明确要求,落实按月足额支付工资规定,工程建设领域用人单位要依法支付农民工工资,实现月清月结。到2017年底,执行按月足额支付工资规定覆盖80%以上在建工程项目,2018年底前覆盖率达到90%,到2019年底基本实现全覆盖。

"只有技术过硬才能守护飞机安全"

昔日学徒工终圆飞机制造梦

本报记者 卢翔
本报实习生 邹娜妮

今年87岁高龄,发丝早已染霜,可是依然精神矍铄,双眼透露出坚毅的光芒。这就是洪都航空公司从学徒成长起来的技术骨干王全木。

"那时候家里穷,没有读书,只能在山上放牛。"上世纪50年代初,不到20岁的王全木有了进城打工的想法。

"有一个老乡在320厂(现洪都航空公司)打零工,我跟着他开始在厂里做学徒。"王全木说,进厂后,他白天学技术,晚上学写字。"读书比做工还难,但有了机会就得抓住。"

因为用心又勤奋,他进步飞快,半年的时间便提前出师,顺利成了厂里的一名铆钉装配工。所谓铆接,是利用轴向力将零件铆钉孔内钉杆墩粗并形成钉头,使多个零件相连接的方法。当时,没人愿意做铆接,越难的工作越有人做,铆接相比之下要求不高,这时候王全木站了出来:"总得有人干,而且要做就做最好的。"凭着聪明和努力,他很快成了技术上的能手,当起了师傅。

1954年,命运又一次垂青这个小伙子,那一年,洪都机械厂接受了一项光荣而艰巨的绝密任务:为新中国制造出第一架飞机。而他正是这批制造者中的一员。开工那天最让他无法忘怀,他所在的小组接到的任务是铆中翼大梁,是飞机的关键部位。

建国初期,生产力落后,王全木和其他工友只能手工造飞机。而当时的铆接工具只有气铆枪,气铆枪的功率并不高,钉子常常打不实,王全木表面镇定,心里却十分紧张。但长久的训练早已让王全木足以胜任,他铆出来的钉子没有别人比得上。

就这样,1954年7月3日,一架由新中国工人自己制造的、崭新的雅克18飞机,于当日下午5时15分成功地飞上了蓝天,这里饱含着王全木和洪都机械厂全体干部职工的汗水。王全木把自己的一生都奉献给了生产一线。我国第一架多用途民用飞机-运五飞机、第一架自行设计制造的飞机-初教六飞机、第一架超音速喷气式强击机-强五飞机都有他的一份辛劳。

如今,王全木早已退休,但他的孩子们还在继续为国家航空事业作贡献。王全木说,身为飞机制造工人,只有技术过硬才能保证飞机飞行安全。

安宁市多措并举推进生态文明建设

近年来,安宁市委、市政府严格落实环境保护"党政同责、一岗双责",着力整治环境问题,不断推进安宁市绿色化、环保型发展。

安宁市是云南省重要的工业集聚区之一,集中了中石油云南炼油项目、武钢集团昆钢草铺项目、云天化集团天安化工等一批云南省传统重工业项目和云南祥丰集团、云南善施化工、昆钢嘉华水泥等一批省内重点民营重化企业。为了推动生态文明建设与环境保护,该市全面强化环境保护工作的制度和基础设施建设。投入近10亿元资金,启动实施了环保综合能力提升工程,全面实施了五小企业整治、污染物减排等工程项目,全市建成环境监测站点6个,其中连然街道监测站点是云南省首座多因子监测站点;建设了云南省第一家县级环境监控中心,新建集镇污水处理设施7座。该市环保局还整体搬迁至工业园区办公,进一步加强了对中石油、武钢集团等大型企业及重点区域的环境监管力度。

安宁市根据当地自然地理特征、生态系统服务功能和生态保护需求,明确了生态保护红线划定范围。去除重叠区域,安宁市生态保护红线区占地面积为300.38平方公里,占安宁市国土总面积的23.07%。做好建设项目的行政审批,严格落实中石油项目区域减排承诺,抓好督办落实。目前安宁市中石油配套项目已全部完成,保障了中石油云南炼油项目顺利投产。根据环境监察网格化管理的工作要求,制定环境监管网格化实施方案,实现对全市范围的环境监管。目前,全市辖区内重点监管企业共安装污染源在线自动监测系统43套。还开展环保法律法规宣传教育工作。2017年中国县域经济百强县评价指标中安宁市县域绿色发展评价为最高等级A+,5个街道办事处创建为"国家级生态乡镇"。

目前,区域环境质量持续改善。水环境方面,安宁市设置监测网络共布点15个,每天记录自动站传输数据,出现数据异常及时检查,通过人工监测与自动监测相结合的方式来确保全市人民的饮水安全。安宁大桥断面自2015年以来连续3年水质达标。6年来螳螂川水质污染呈显著下降趋势,水质明显好转。空气质量方面,安宁市建成区共建设有4座环境空气监测站点,连然测点可以对挥发性有机物、有机硫等72项指标进行实时监测。连续5年监测结果均稳定达到《环境空气质量标准》二级标准要求。声环境方面,安宁市区域环境噪声监测点位129个,交通干线噪声监测点位23个。近5年监测结果均符合GB3096-2008《声环境质量标准》要求。 (唐宽 段家云)

广东中山供电局推动企业文化建设上台阶

近日,南网广东中山供电局石岐分局举行走进电网活动,康华营业大厅内,精灵可爱的萤火虫吉祥物成为市民们争相合影的"萌宠",市民张先生说,供电服务杠杠哒,这几年都没感受过什么停电了。如同"光明使者"萤火虫般,中山供电者的良好形象早已深入寻常百姓家。广东省省情调查研究中心揭晓的"2016年广东省地方政府公共服务公众评价"大型民意调研中,中山供电局以83.09分优异成绩连续第八年位居全市公共服务领域满意度第一位,在全省21个城市横向对比中也位居第一位。第三方满意度评价以90分的优异成绩连续4次位居全省第一位。

截至目前,中山供电局是南网首个荣获国资委"中央企业企业文化建设示范单位"的供电局。如何让企业文化焕发生机?中山供电局的经验在于将党建和企业文化建设有机结合,相辅相成。

这并非生搬硬套。"都是'人心'工程",在中山供电局石岐分局局长方伟彬看来,这是两者融合的基础。同时,两者均属于意识形态领域,目的都是为企业发展凝心聚力。

为促进党建与企业文化建设深度融合,推动党建引领团队建设不断取得新进展、新成效,今年初,石岐供电分局决定成立"星星之火"党团先锋队。志愿加入先锋队的党员、青年和骨干40余人,占分局员工总数近半。这里,便是党建和企业文化建设融合的试验田。

针对实际需要,先锋队被设计成导师团队、供电安全隐患专项治理突击组、"岐人岐语"工作室3个部分。命名带有石岐特色的"岐人岐语"工作室是核心和重点。结合岗位和特长,工作室被细化为3个小组:管理技术创新组、配电自动化组、企业文化建设组。

"小鬼当家"是小组的特点,年轻的党员团员们开始发挥自身才华。2011年入职的29岁女职员黄瑶,曾参加局团委第一次公推直选,当选为火炬团总支书记及局团委委员。在一次安全生产月度例会上,印有她名字的座位牌摆放在前排席位上,"我感受到组织对我的肯定。"她激动地回忆道。思维活跃、热情积极的黄瑶带领着7个小伙伴,将分局公共场所当成创意空间。每层楼职能布局都与"岐"文化联系起来:一楼是被称为点点"岐"迹的分局历史介绍、二楼为安全文化两全"岐"美、三楼是"岐"思妙想、四楼乐在"岐"中。

着意耕耘,必有收获。今年,石岐分局康华营业厅成为广东电网公司社会主义核心价值观示范点之一,客户服务班获评南网首批五星班站所。 (胡家玥 郭畅)