酒店场所被收回,70多名员工失去岗位并遭遇欠薪

惠州工会为酒店员工“讨说法”

已帮助员工讨回欠薪和押金,并表示将继续跟踪服务

本报讯 (记者叶小钟 实习生林观凤 刘楚冰 通讯员李伟丽)日前,在广东省惠州市、惠城区两级工会及人社部门的见证下,惠州市西湖大酒店的28名前员工领到了被拖欠的2月份工资及8000余元押金。这起因欠薪等问题引起的劳动纠纷,在工会的及时调处下部分得到妥善处理。

今年1月25日,西湖大酒店的70多名员工被酒店所在楼房业主告知,因酒店的租赁合约到期且未续约,场所已被收回。突如其来的变故令这些员工不知所措,回过神后,不少人主张酒店应该退还当初应聘时交纳的押金并给予经济补偿。2月,酒店方召开几次员工大会,宣布搬迁到市区大湖溪的一处楼盘重新经营。然而,当有员工实地查看时,发现该地目前仅有一个售楼处,对此,酒店方表示,“我们先培训,不久将在此开办酒店。”3月,酒店方表示:员工拿了工资就解除劳动关系,但不可再要求经济补偿金及其他附随权益等。

对此,大部分工龄短的员工选择拿工资后走人。但陶某等工龄长的员工心有不甘,多次上访,信访部门引导其走仲裁程序,并联系法援律师为他们代理仲裁事项。仲裁中,酒店方律师援引广东省有关文件提出不支付经济补偿金,“企业在本市行政区域内搬迁,职工上下班可乘坐本市公共交通工具……对职工生活未造成明显影响的,劳动合同继续履行。”同时,员工也缺乏有力证据证明酒店是“假搬迁、真结业”。最终,员工关于经济补偿金的要求未获支持。

员工们不服仲裁起诉到惠城区法院,法院已立案但未开庭。在此期间,还有28名员工继续主张权益。10月12日,28名员工推选陶某、钟某作为员工代表到惠州市总工会表达诉求,请求工会指派律师支持开庭。惠州市总工会负责人当面听取了员工代表要求酒店支付被拖欠的2月份工资、退回应聘时收取的押金、支付经济补偿金以及补缴社保等方面的诉求。

随后,惠州市总迅速介入,在提供法律援助之外,还帮扶了两名直系亲属患大病的员工,并安排4名年龄较大的女员工参加月嫂培训班。

“员工2月份尚未与酒店解除劳动合同,酒店需要依法支付工资。而且根据法律规定,不允许用人单位向应聘者收取押金或担保金。”工会依法表明酒店需向员工补发工资及退还押金,经协商,酒店方补发了工资并退还押金。

目前,针对经济补偿金以及补缴社保等问题,部分员工选择坚持走司法程序。惠州工会相关负责人表示,将跟踪服务,继续为员工提供法援和困难帮扶。

■新闻特写

期待已久的重逢

本报记者 李娜

“李大姐,您可来了,大伙都想您呢!”

“看到大家日子过得越来越好,真是开心!”

日前,四川省政协副主席、省总工会主席李登菊走进自贡富顺县山林村宣讲党的十九大精神,一下车便受到村民的热情欢迎。手,握得紧紧的——这是一次双方都期待已久的重逢。

2013年时,山林村还是到处坑洼、土房林立的贫困村。就在这个时候,四川省总开始对其进行对口支援帮扶,不到两年时间,村容村貌得到全面改善,还新建了一所漂亮的幼儿园,24户特困户住上新房。

“村里难的时候,工会干部经常来村里,李大姐也常来。”得到工会帮扶的村民陈勇说,由于妻子常年患病,自己在外打工赚钱既要维持家庭开支,又要供子女读书,生活压力很大。省总工会了解情况后,为他落实了医疗救助、教育补助等政策,还将其纳入大病保障体系。“参加就业培训后,我不用再出去打工了,在家门口赚钱还能照顾妻女,日子有了转机也更有奔头了。”陈勇说。

“日子肯定会越来越好!”全村人聚集在新建的文化广场,蓝天白云下,李登菊坐在长条板凳上,与村民开起了“坝坝会”。“今天来,有更多好消息要分享给大伙儿,大伙儿可要往心里记。”李登菊说。

实施乡村振兴战略,建立健全城乡融合发展体制机制和政策体系,培养造就一支懂农业、爱农村、爱农民的“三农”工作队伍……李登菊望着专注聆听的村民,稍作停顿,笑道:“乡亲们,十九大报告中这些新部署,充分体现了党中央从根本上解决农业农村发展不平衡不充分问题的坚强决心,咱们自己也要有用双手创造更加幸福美好生活的信心!”

“到底该咋干呢?”有村民提问。

“关键是产业振兴,山林村的变化就是很好的样本。”李登菊说,近年来,山林村以特色水产养殖业为主体,以富顺豆花村生态文化园为依托,着力发展以餐饮及垂钓休闲为重点的休闲观光农业,正是一条产村相融的致富新路子,“目标就是要构建现代农业产业体系、生产体系、经营体系。”

“总之,只要咱们勤劳肯干,山林村一定会建设成为村容清洁优美、乡风文明和谐、百姓安居乐业的幸福美丽乡村!”宣讲结束后,村民们意犹未尽,久久不愿散去,一场计划60分钟的宣讲,时间一次次被延长……

“采冰人”采冰忙

12月3日,哈尔滨冰雪大世界第3届采冰节在冰封的松花江面启幕。为了保证哈尔滨冰雪大世界足够的优质冰供给,每天有近1000名采冰人冒着严寒到松花江江畔取冰,每天总计采冰量达1万多立方米。图为采冰人用拉纤的方式“捞冰”出水。 于琨 摄/中新社

上海工会启动两节送温暖行动

将筹集1.5亿元,加大普惠会员力度

本报讯 (记者钱培坚)11月30日,记者从上海市总工会获悉,上海工会全面部署元旦春节送温暖行动,预计今年全市各级工会将筹集1.5亿元,用于元旦春节期间的帮困送温暖。

两节期间,上海市总将结合“援助服务日”“会员服务日”,加大力度普惠工会会员。各级工会也将充分挖掘本地区、本系统的资源和优势,拓展普惠服务新渠道、新项目,开展线上线下相结合的普惠服务活动,凝聚更多企业和社会力量参与到送温暖行动中。在落实实事项目、提升职工满足感方面,各级工会将在参与市总大病慰问行动、体检、疗休养、爱心妈咪小屋建设等实事项目的基础上,结合本地区、本系统实际情况,进一步拓展实事项目内涵,打造各具特色的服务职工项目。

同时,市总将继续集中走访困难劳模、困难职工,为部分符合条件的低收入劳模和有特殊困难的劳模,发放低收入生活困难补助金与特殊困难帮扶金。

在推动困难职工就业方面,上海各级工会努力推动将困难职工纳入政府就业援助体系,对就业培训、职业技能鉴定补贴、社会保险补贴、公益性岗位补贴、创业贷款等就业优惠政策,分层分类给予精准指导;大规模开展职业技能培训,帮助困难职工、困难农民工提升职业技能,充分实现就业;主动吸纳本地区、本系统大中型企业、社会组织等共同参与到就业援助活动中来,引导企业优先录用困难职工和困难职工家庭毕业生,帮助他们从根本上改善困境。

为确保农民工工资不被拖欠,上海市总还将联合市人社局等部门,开展农民工工资支付情况专项检查,依法维护农民工合法权益。各级工会也将把工资清欠工作作为送温暖活动的重要内容,为遭遇欠薪的农民工提供及时、优质的法律援助服务。此外,上海各级工会还将聚焦新型就业人群,加大对物流快递员、护工护理员、家政服务员、商场信息员、网约送餐员、房产中介员、物流货运司机等群体的关爱和慰问,在资金、资源上予以倾斜。

同时,备受农民工群体好评的留沪农民工通讯费补贴、“平安返沪”火车票补贴等一系列关爱行动,今年将继续开展。

吉林省总举行宪法日宣传服务活动

本报讯 (记者柳姗姗)12月4日,吉林省总工会联合省司法厅、省消费者协会和长春市总工会等,在长春欧亚卖场举办大型普法宣传和咨询活动。

针对职工学法用法需求,吉林省总对活动进行了精心设计。在普法内容上,将工会法、职工权益保障等法律法规作为重点,力求进一步提升职工的法治意识和法律素养,引导职工由“被动学法”向“主动学法”转变,帮助职工树立尊法、守法、用法观念,自觉依法维护自身合法权益。

吉林省总工会法律部负责人告诉记者,以普法宣传活动为起点,接下来,将开展包括省总律师团进直播间宣讲法律法规、工会农民工法援站开辟便捷窗口重点援助遭遇欠薪及工伤赔偿等问题、工会律师入驻法院诉讼中心为劳动者开辟绿色维权通道等一系列活动和举措,为全省职工提供全方位的法律服务。

让环卫工感受温暖

“真没想到,我能到广东参加劳模疗休养。”昆明滇池国家旅游度假区海洁环卫公司道路保洁员李水兰对笔者说,“我特别开心,谢谢各级工会对我的关心。”

近日,海洁环卫公司接到《关于云南省劳模、省五一劳动奖章和市劳模赴广东疗休养的出行通知》,公司的一线职工云南省劳动模范李水兰和昆明市劳动模范、全国最美环卫工人刘树梅,在省、市总工会统一组织下已顺利到达广东惠州进行疗休养。

2002年11月起,李水兰从事环卫工作至今已15个年头,“再苦再累也好,看着整洁干净的道路,自己就觉得很开心。我想干到扫不动那天。”李水兰对笔者说,“15年前,最艰苦的时候,三四天就能穿烂一双解放鞋,那些撒在路面的渣土、石块,要用锄头挖才能松动。”

作为海洁环卫第一个“劳模”,员工刘树梅眼中的公司变化不仅仅是机制的革新,更多的是让自己在这个过程中看到希望,走向自信。

据海洁公司工会主席刘海波介绍,公司一直以来,在省、市总工会及各级领导的关怀下,海洁全体干部职工充分感受到了各级党委、政府的关心与爱护,感受到了社会各界对环卫工人的尊重。截至目前,海洁环卫公司已有7名各级劳动模范参加了疗休养。

同时,11月29日下午昆明市盘龙区总工会来到云南盘宸环卫产业有限责任公司走访慰问了100名一线入滇河道环卫保洁工人。把3万元慰问金送到每位河道保洁环卫工人的手中,感谢河道环卫职工们为入滇河道精准治污工作的辛勤付出,鼓励环卫职工结合自身工作,主动开展滇池保护活动,监督破坏滇池保护行为。

“截至目前,区总工会走访慰问600名农民工和环卫工人,发放慰问金共计16万元。”盘龙区总工会常务副主席许永春说。 (黄榆)

国网常州供电探索电力普法新路径

“鱼塘主要负一定责任,重要的是大学生应该有安全意识,被警告后还要在高压线下钓鱼,实在不应该啊!”12月1日,江苏常州广播电台103.4频道,传来了“娘舅舅妈”关于钓鱼触电谁来担责的讨论声音。原来,常州供电公司借助地方电台“大嘴毛丫头请你做娘舅”栏目开展了“以案说法”的互动节目,在讲述案件的过程中,电台通过节目热线、微信群等渠道接收热心观众的讨论,并通过专业律师的“解法”来传播相关法律知识。

建设法治企业,是落实依法治国方略的必然要求,而开展普法工作,则是企业法治建设非常重要的一部分。“对内要强化员工法律意识,加强普法队伍建设,这是基础。对外要丰富普法形式,拓宽普法渠道,这是载体。”常州供电公司法律专业有关负责人陆明说:“拥有了普法的力量,掌握对了普法的方式,普法效果才能事半功倍,法律的种子才能真正开花。”

2017年初,该公司创新成立法律顾问团队,以合作律师事务所、办公室法律专业人员和公司具备法律专业资质、经验丰富的服务人员为主体,开展法治相关工作。法律顾问不定期开展“法律进基层”活动,通过解读真实案例,以直观易懂的方式助力员工学习法律知识,不断提升自身法律素养。该公司充分发挥基层党组织的领导作用,明确各部室法治企业的建设责任和硬指标,要求部门负责人以身作则,带头学法、知法、用法,坚持普法工作与部门实际业务相结合,确保普法工作精准有效。

态度上的重视、制度上的约束是保障普法工作开展的重要支撑,而效果的体现还要靠更丰富的形式和载体。今年9月18日,国网“法治动漫微电影集中评审会”上,常州供电公司动漫作品“一根电线的奇遇”从120多部作品中脱颖而出,获得现场评审第二名。该作品将电力线路拟人化,亲切、逗趣的“自白”方式惹人捧腹而回味。除了动漫,该公司还制作了宣传册、漫画、H5等形式作品,对内借力顾问团队的培训、电梯视频和内部网站开展对员工的宣传,对外利用政府部门建设的公共法治文化服务设施,在宣传专栏、展板上开展电力普法,并通过地方粉丝量多、影响力广的微信公众号开展H5、漫画形式的传播。该公司还组建了以法律顾问团队为主、青年志愿者为辅的10支“电力法律服务小分队”开展电力法规进乡村、进校园、进企业等一系列活动,全方位拓宽法治宣传覆盖面。2017年至今,该公司钓鱼触电案件同比下降50%,线下栽树案例及大用户窃电数量也下降明显。

与地方电台合作是常州供电公司普法阵地的再次延伸、普法载体的进一步丰富。接下来,该公司还将就普法形式和内容深度进行更多的探索,助力公司法治之路更健康、更稳健。 (奚青兰 华明明)

东航技术西北分公司积极开展职工协会活动

为丰富员工文体生活,积极开展职工协会活动,11月25日,东航技术西北分公司工会棋类协会组织围棋兴趣爱好者赴西安市鄠邑区,与鄠邑区围棋协会进行友谊赛,开展相关交流活动。

西安市鄠邑区是我国有名的围棋之乡,围棋运动具有广泛的群众基础。东航技术西北分公司棋类协会经过选拔,选出5名会员与鄠邑区选手进行友谊赛。其他参与活动的围棋爱好者热情观战,并充分与鄠邑区当地围棋协会人员进行交流。活动不仅比拼了棋艺、增长了见识,还为双方围棋协会进一步开展交流活动营造了氛围、打下了基础。

据悉,东航技术西北分公司将进一步拓展工会各兴趣协会活动渠道,通过活动的开展,增进员工凝聚力,培养集体荣誉感,展现机务员工团结和谐、勇于拼搏的精神风貌。

福建提高山区技术人才待遇

本报讯 (记者吴铎思)为鼓励引导更多专业技术人才投身山区建设,福建省政府日前出台《关于加强山区专业技术人才队伍建设的十条措施》,从创新评价机制、优化岗位设置、引导合理流动等方面,促进山区人才多起来、活起来。

措施提出,按照“三类五档”标准体系,分年提高山区津贴补贴和绩效工资水平,逐步缩小地区间的收入差距;每年安排2亿多元财政资金,建立专项奖励制度;对山区事业单位招聘的高层次人才、紧缺急需人才,在核定绩效工资总量和内部分配方面给予倾斜。

湖北举办青年教师发展论坛

本报讯 (记者邹明强 通讯员王连群)11月27日,湖北省第三届青年教师发展论坛在华中师范大学举行。活动中对湖北省第五届青年教师教学竞赛一等奖获得者授予湖北省五一劳动奖章。

湖北省总工会党组书记、常务副主席董永祥在活动中提出,全省广大青年教师要把坚定理想信念作为立教之根,把弘扬高尚师德作为立身之本,把锤炼教学真功作为职业之基。要践行新思想,肩负新使命,展现新作为,把青年教师发展论坛办成新时代教育战线的“讲习所”、服务教育事业发展的“加速器”、助力教师成长成才的大舞台。

广州举办产业人员技能竞赛

本报讯 (记者叶小钟 实习生林观凤 通讯员罗瑞雄)11月26日,由广州市人社局和广州市总工会主办的2017年广州市第四届产业人员职业技能竞赛闭幕。

本届竞赛分先进制造业、公共交通业和现代服务业3个方向,共设4个项目,自6月起接受报名,带动了近200家企业、10万名产业技术工人参与岗位练兵和技能比武活动。235名一线产业工人经过选拔进入决赛,最终产生26名“广州市技术创新能手”,5个单位被授予“广州市技能人才培育突出贡献奖”。

中铁十局物贸公司上安全党课

本报讯 “安全,是一种态度……”来自中国中铁十局物资工贸公司铁分公司的党员杨丽娟在安全党课上,给重于泰山的安全工作做出了这样的诠释;来自国内贸易分公司的党员贾豫青则通过一起起惨痛的事故教训给同行再次警示。

11月29日,物贸公司以“安全生产、党员引领”为主题,以普通党员讲党课的形式,开展了一次党员“安全党课”评比大赛,来自一线的6名党员以近年来企业发生的安全事故为例,给机关全体人员和基层单位代表上了一堂用规章制度做标尺、用事故教训敲警钟、用责任筑生命长城的“安全必修课”。 (郭方飞)

沈阳工务段工会给职工送温暖

本报讯 沈阳工务段工会打造“暖心工程”,采取多种形式开展送温暖活动,让职工真切感受到工会组织的关爱。

进入冬运,这个段工会提出“让职工吃出好心情、吃出好身体、吃出精气神”的服务理念,通过养殖基地,为职工小餐桌送去猪肉3150公斤、鲜鱼2700公斤。为车间、班组的水龙头安装热水宝32台,让职工用上热水洗脸。为车间、班组更换过滤饮水机26台,让职工喝上放心水。 (王锐)

信阳工务段工会开展助学活动

本报讯 “真是太感谢组织了,孩子刚考上大学正是用钱的时候,段里对我们的关心真是太让人感动了!”信阳工务段罗山线路车间职工董如彬开心地说。

为激发职工爱岗敬业、勤奋实干的精神,信阳工务段安排各车间工会负责人认真收集车间职工子女信息,统计人数、考入学校、联系方式等信息,对子女考上大中专院校的职工集中发放一次性奖励。长期以来,信阳工务段高度重视对职工的帮扶救助工作,坚持收集困难职工家庭信息,建立困难职工家庭信息台账和数据库,并动态管理,及时更新,精准而有效地帮助他们解决家庭和工作中遇到的各种问题。 (杨乐)

促工资协商提质增效

烟台工会力推“四个转变”

本报讯 (记者杨明清 通讯员宋洁 包自欢)在近日召开的山东烟台市工资集体协商工作经验交流会上,一组数字令与会者备受鼓舞——目前,该市工资集体协议覆盖企业2.86万余家,占应签建会企业的93%。这组数字,也是近年来烟台市各级工会以“四个转变”推动全市工资协商工作步入科学健康发展轨道,实现企业和职工共赢的写照。

经营者实现了从“要我谈”向“我要谈”转变。近年来,越来越多的企业把工资集体协商纳入现代企业管理的重要内容,烟台港集团和烟台交运集团行政主动邀约企业工会,商讨工资协商调研、论证和具体工资调整方案,越来越多的企业由原来的被动要约变为主动要约。

工会干部实现了从“不善谈”向“我能谈”转变。烟台市总通过召开经验交流会、调度会、观摩会和监督检查等活动,不断提高工会干部对工资协商工作的认识水平和协商能力。市总还坚持每年对全市工会干部进行培训,通过专家讲座、模拟谈判等形式,有效提高工会干部的协商能力和信心。

签约单位实现了从单个企业签约向行业性区域性方向转变。各级工会坚持从实际出发,探索和总结不同规模、不同所有制、不同经营状况企业开展工资协商的特点和规律,在不同类型企业确定不同的协商重点,因地制宜指导企业开展协商。同时,推动行业性区域性工资协商,扩大覆盖面。

签约重点实现了从重数量推进向提质增效转变。市总把资料准备关、代表产生关、提出要约关、实际协商关、职代会表决关、双方代表签约关、审查备案关、公布公示关、履约落实关这9个关口作为提升协商质量的重要环节,实现了环环相扣、层层递进。同时,把职工满意度作为建立工资协商工作评价体系的重要指标。目前,全市工资协商工作基本构建起“签约履约保质量、质量数量同步行”的良好格局。

免费培训月嫂

12月6日,四川省眉山市东坡区“苏小妹”家政培训班实操课上,母婴护理讲师在为学员讲授新生儿护理知识。近日,眉山市启动“百城万村”家政扶贫试点工作,打造包括家政管家、月嫂、育儿师、养老护理等在内的家政服务品牌,吸引了众多贫困家庭妇女加入免费技能培训。 张忠苹 摄