

图说劳动·保障

这些“工资”你分清了吗?

应发工资等于实发工资吗?应税工资是指工资的哪部分?缴费工资如何确定?这些与工资有关的名词和职工的“钱袋子”息息相关,我们对这些概念进行了整理,帮您读懂工资条里的“秘密”。

应发工资
应发工资,即根据劳动者付出的劳动应当得到的工资待遇。

应发工资 = 基本工资 + 奖金 + 津贴和补贴 + 加班加点工资 + 特殊情况下支付的工资 - 劳动者因个人原因缺勤或旷工造成的工资或者奖金减少的部分

实发工资
实发工资,也称应得工资,即劳动者应当实际得到或者用人单位应当实际支付给劳动者的工资报酬。

实发工资 ≠ 应发工资。
实发工资 = 应发工资 - 五险一金个人缴纳部分 - 应缴个人所得税

应税工资
应税工资,是劳动者的劳动报酬在扣除免税项目后,应按国家规定缴纳所得税的部分。这里的“劳动报酬”指的是应发工资。

应税工资 = 应发工资 - 五险一金个人缴纳部分 - 法定扣除金额3500元

《个人所得税法实施条例》第二十五条规定:“按照国家规定,单位为个人缴付和个人缴付的基本养老保险费、基本医疗保险费、失业保险费、住房公积金,从应纳税所得额中扣除。”

缴费工资
缴费工资,是单位和职工缴纳社会保险费的基数。它根据职工上年度月平均工资收入确定。缴费工资经社保部门核定后,全年不变。

文字:王维现 制图:肖婕好

焦点关注

有统计显示,目前我国幼师资源匮乏,特别是全面二孩政策实施以来,幼师缺口愈加突出

招不到留不住,幼师缺口怎么补?

本报记者 柳姗姗

“有经验的幼儿教师在市场上很紧俏,优秀幼师更是用人单位争抢的‘香饽饽’。”12月1日,奔着更好的待遇和工作环境,吉林长春的幼师小秋告别了工作7年的民办幼儿园,正式到公办幼儿园上班。
有统计显示,目前我国幼师资源匮乏,特别是全面二孩政策实施以来,幼师缺口愈加突出,如何破解这一事关民生的迫切问题,成为全社会关注的焦点。

幼师数量少、素质良莠不齐

登陆各大招聘网站,幼师的招聘信息可谓铺天盖地,记者看到不少幼教机构一招就是5人、10人,甚至20人。
“目前幼师的流动性较大,好不容易培养出来个爱干会干的,转眼就被规模更大待遇更好的幼儿园‘挖’走了,我们只能常年招聘。”长春市某民办幼儿园园长日前对记者说。
今年11月,等了大半年,想方设法托关系,长春市民王女士家3岁多的宝宝终于“插队”挤进离家附近唯一的公办幼儿园。“年初就为这事操心上火。”王女士说,“幼教资源太少了,公办园一座难求,民办园收费太高,真没想到入个园这么难!”
相较于二线城市长春,国内一线城市和乡镇

的幼教资源紧缺问题同样存在。

21世纪教育研究院副院长熊丙奇向记者介绍,根据2016年全国教育事业统计公报,全国在园儿童4413.86万人,按师幼比1:15测算,需要专任幼师294.26万人,而2016年全国幼儿园园长和教师共249.88万人,缺口44万人。熊丙奇说,考虑学前教育毛入园率逐年提高,以及全面二孩政策的实施,未来幼师缺口或许更大。
“这还只是数量的问题,当前我国学前教育师资队伍同样令人担忧。”熊丙奇告诉记者,以部分重视学前教育的发达国家为例,其学前教育教师多为本科或以上学历且接受过教育专业训练,而我国幼师学历集中在本科以下,很多人甚至没有学前教育的专业背景。
正因为幼教资源稀缺,不少幼儿园招聘时把关不严,导致师资队伍良莠不齐。如今,幼儿园民办为主,幼师入职门槛低成为学前教育的重要特征。

活多钱少没未来导致流失率高

“幼师工作苦脏累,每月工资只有2000多元,还有操不完的心,未来也看不到什么发展。”前不久,95后幼师小张刚刚辞职打算另谋出路,还没干到1年的幼师工作,已让她大失所望。
幼师每天面对2-6岁的孩子,责任心强,强度高,收入低。一些年轻有个性的从业者,受了委屈便会选择走路。
“干这行,没耐心、没爱心的人根本坚持不下

来。”24岁的小秋告诉记者,上职校时,同届学前教育专业有100多名学生,现在70%以上的同学都没做幼师。

来到公办园,小秋有很多考虑。入职后她发现,幼儿园20多位幼师基本都是新人。
“我带的是孩子稍大些的学前班,虽然生活照顾上会轻松一点,但需要教授的课程很多。一天到晚不是在讲课,就是在与孩子互动。吃个午饭,就算是休息了。”小秋说。
带小龄班的老师更辛苦。小秋告诉记者,23个月左右的孩子就可以入园了,刚入园时,一般要有近1个月的适应期。幼师要及时安抚孩子的哭闹,还要处理尿尿等生活问题,种种麻烦不一而足。现在幼师多是90后,95后,在家也是父母的宝贝,很难适应这份工作。
面对幼师的高流动性,幼儿园为保证师资,只能不停地大批量招人,且能招到的多是本科学历以下的非专业幼教。记者了解到,在长春实习期幼师工资不到1000元,如果能留下带班,课时提成会增多,交完五险最多3000多元。由于幼师工作机会多,要求低,很多人前赴后继入行尝试,但最后留下的少之又少。
小秋原来所在的民办园没有寒暑假,周末老师们要轮流值班,最多时小秋要和配班一起管理35个孩子。“现在干幼师的,年龄最大的也就30多岁,不然没朝气,孩子们不喜欢。”之所以做幼师,小秋更多的是为即将上幼儿园的孩子考虑,她想借幼师工作把孩子放在身边,等孩子上小学后考虑转行或创业。

待遇和管理要双提升

“幼师也需要关怀和鼓励,不管是工资待遇,还是管理上,只有做到双提升、双满意,师资队伍才能稳定下来。”长春某幼儿园园长说。
该园是民间参与注资的民办园,但可以从公办园获取资源和管理的共享和支持。相比其他民办园,该园在工资待遇和管理上略优,幼师们多来自吉林省内师范类高校的学前教育专业,师资相对稳定。
“幼师入职前,我们会有为期两周的专业培训,入职后从实习开始,培训机会很多,每周每人至少要参加4个小时的培训,这对提升老师们的专业技能和处理问题的能力,增强从业自信很有帮助。”园长说,为帮助新人园孩子更好地适应,幼儿园还开设亲子班,要求家长至少能在园内陪伴孩子1个月。这样,孩子适应得好,老师们的负担也会减轻很多。
谈到幼儿园管理,从业30余年的园长强调,要加强对幼师职业幸福感的培养,“在工作中,我是年轻幼师们的知心大姐,园里不时还会把教职工聚在一起开研讨会,创造提意见、讲苦闷的机会和平台。在园里,每个人的想法都会被充分尊重。”
“因为不适应这份工作而辞职很正常,但幼儿园的工作重点不应放在招聘上,而是在培养和管理上。理解和尊重每一位老师,培养他们对职业的热忱,为他们创造更广阔的发展空间,才能把队伍稳定下来。”园长说。

深圳龙华让职业工会工作者持证上岗

百余人参加劳动关系协调员(师)资格考试

本报讯(记者刘友婷 通讯员冯晓书)“《劳动合同法》里明确规定,集体合同的法律效力高于用人单位与劳动者订立的个人劳动合同,所以公司应该给李某提高工资”“我认为合同规定李某每天只工作6小时,其他人可能工作8小时,所以公司给的工资低一些也可以理解”……日前,在深圳市龙华区总工会举办的劳动关系协调员培训课程上,围绕一起劳动争议案例,学员们展开了热烈的讨论。
近期,类似的讨论场景每逢周六就会在龙华区上演一次,里面的学员都有一个共同的身份——职业化工会工作者。培训两个月后,他们统一参加了劳动关系协调员(师)国家职业资格考试。
据统计,龙华区共有企业12026家,职工60多万人。“庞大的用工数量,复杂的用工关系,离不开健康的劳动关系协调机制。工会开展培训的目的就是建立一支职业化、专业化的工会工作者队伍,每位职业化工会工作者都要做到‘持证上岗’,成为一名合格的劳动关系协调员,知法懂法会用法。”龙华区总工会相关负责人说。
据了解,此次培训内容包括劳动合同、劳动规章制度的制定、劳动争议预防和劳动关系协调体制等。学员是来自各区总工会机关及各街道、社区和园区工会的100多名职业化工会工作者。



“扶贫车间”助力农村妇女增收

近日,在河北沧州东光县何庄村,农村妇女在一家工艺品企业的“扶贫车间”里制作圣诞饰品。
近年来,河北沧州针对留守农村妇女,采取技能培训、岗位上门、资金扶持等举措,引导她们在冬闲时间走进工厂车间。目前,全市千余家企业、加工点设立了“扶贫车间”,有效增加了农村留守妇女的收入。
新华社发(傅新春 摄)

上海职业技能大赛全面对接世赛标准

对标竞赛规则和技术标准,选拔优秀技能人才

本报讯(记者钱培坚)2017年中国技能大赛——上海市职业技能大赛决赛日前在上海举行,近700位选手在12个比赛中同台竞技,一决高下。据悉,此次比赛全面对接世界技能大赛标准。
据了解,这是继上个月上海选手在阿布扎比参加第44届世界技能大赛后,全市层面首个对标世界技能大赛标准和竞赛规则,选拔优秀技能人才、展示上海职业技能最高水平的竞技比武。何为对标?首先是项目上全面同步。作为上海市级一类技能大赛,今年共设汽车维修、数控铣、电工、中式烹调、西式面点、美发师、养老护理、网站设计、花艺、工业机器人、国际货代、商务软件等12个比赛项目,12个项目均与世赛技术标准全面对接,其中养老护理员、工业机器人、国际货代、商务软件为首次列入市级一类竞赛的项目。

“在项目设置上,充分考虑与本市产业经济发展相适应,既有体现《中国制造2025》的智能装备项目,也有以‘四新经济’为导向的战略新兴产业项目,还有符合社会发展必需的服务行业项目。”上海市人社局相关负责人表示,在办赛方式上,积极引入世赛通行的技能比赛和展示互动的开放模式。市民不仅可观摩选手紧张激烈的比赛,还可以在展示区亲身体验新技术、新技能。这种体验式互动,可进一步激发更多青年走技能成才之路。

对比赛赛,也包括相关技术标准和竞赛规则。据了解,此次比赛中往往一场多达20多个裁判,可谓对赛场全方位监控,选手有任何违反规则的行为,都难逃法眼。另外,所有裁判打分要求公开充分,如有打分过高或过低,要说明相关原因,使比赛更加公平公开。
不少单位表示,世赛标准也使得其人才培养的含金量得到了提高。以餐饮服务为例,不仅要布置餐桌,更要会接待宾客、会盲品红酒、会现场食料加工,甚至要会适时的幽默,这都要求人才更具综合性,真正实现“一专多能”。
据悉,12月,上海将全面启动第45届世界技能大赛上海参赛选手的选拔,为2021年上海承办第46届世界技能大赛营造良好的社会氛围。

陪客户一起跑步,既锻炼了身体,又赚笔额外收入

“陪跑”也成新职业

本报记者 黄榆

4年前,雷晓玮从大连来到昆明工作。人生地不熟的他每天的业余活动便是跑步,“跑着跑着,就认识了一大批‘圈里人’”。
跟雷晓玮搭伴的“跑友”告诉他,最近有一种叫陪跑师的工作,不仅自己能锻炼身体,还能赚点额外收入。听着感觉不错,雷晓玮随手上网抛了条信息。就这样,身为网络工程师的雷晓玮,晚上又成了一名“陪跑员”。
打开社交朋友圈,经常看到有人跑步并在跑步软件上“打卡”晒成绩。不知不觉,跑步成为一种新时尚,也催生了一个陪跑师的新职业。近日,记者采访了解到,一些热爱跑步的人当起陪跑师,陪同雇主一起跑步,既能锻炼身体又能赚笔额外收入。在昆明,陪跑师每小时收费15元-60元不等。

男客户求专业 女客户要安全

记者是在一款跑步APP上查询昆明陪跑服务时,找到了雷晓玮,网上显示价格为每小时15元,这个价位在跑步软件上的陪跑价格中等偏低。同时,网上会显示陪跑师的个人照片,看得出来,雷晓玮是一位身材健硕的小伙子。
根据网上预留的电话,记者联系上了雷晓玮。

目前,雷晓玮的固定陪跑对象有6人左右,包括年轻女白领、大学生和中年男职员,陪跑对象中,“男性顾客会要求做一些拉伸和负重训练,追求专业培训;而女性顾客一般只是想找一个安全陪跑的人。”雷晓玮介绍,顾客诉求大致包括以下几类:一是刚入门寻求健康或减肥瘦身;二是曾经跑步受过伤想寻找正确方法;三是想参加马拉松或提升成绩;四是想提高体能参加徒步、越野等户外活动,同时拓展社交圈。
陪跑人的收费标准差不多,至于付款方式,雷晓玮说,“大家都选择手机移动支付,跑步时准备零钱麻烦。我一个月陪跑收入600元左右,也就是赚点零花钱。当初干这个也没把它当成赚钱的营生。能找到爱好相同的朋友,搭伴儿跑跑步,也是件挺开心的事。”
记者采访了解到,目前从事陪跑师需要具备的条件和素质,包括是否跑过马拉松,参赛的年龄、成绩和训练经验如何,是否掌握跑步最新资讯等,然而最直观的就是身形,尚没有具体量化的评判标准或上岗资格证等。

陪跑师不好做

通过某跑步论坛,记者找到一位有陪跑经历的艾先生。
他是一位健身教练,有相对固定的陪跑地域,价格为每小时30元。记者以初跑者的身份联系了这位艾先生,确定了陪跑时间和地点。

当记者如约来到运动场时,艾先生已经到了,他先向记者出示了身份证和昆明某健身馆的教练证,告诉记者,如果不放心,可以拍照或发给朋友留底,“这样做是为了让被陪跑人安心,特别是女性或是要在户外跑步时很有必要”。
大致了解了记者的跑步经历和跑步目的后,艾先生说,“了解被陪跑人员的情况,可以有针对性地安排跑步计划,这其实也是我们在健身房工作的经验,同时也是对被陪跑人员的安全负责。过大运动量会对身体造成一些伤害。”
艾先生告诉记者,许多人对跑步了解不多,以为就是简单的运动,其实跑步有很多讲究,包括跑前的热身和跑后的拉伸,跑步时呼吸的调整都要注意,“还有你的目的是通过跑步锻炼身体还是要通过跑步瘦身或是参加比赛。目的不同,训练方法也不同”。
说到收费,艾先生表示陪跑师不好做,“因为我是健身教练,客户一般都比较相信我的专业性,陪跑每小时收费30元已经算贵的了,可这和我在健身房当教练每小时100多元相比,实在太少。我做陪跑师差不多两个月了,总收入大概在1500元左右。”

盼陪跑更盼有监管

“之所以说这个行当新,是因为相比传统健身房的私教训练,户外陪跑是一种较小众的体育消费,但随着经济发展和生活水平提高,热爱跑步的人会越

来越多,尤其是参加马拉松比赛的人群快速增长,造就了陪跑师的火爆。”艾先生说,“如今报个名都挤破头,谁要是中签了马拉松,还要抢发个朋友圈炫耀一下。”
据中国马拉松官网数据信息显示,2017年A类认证赛事102场,B类认证赛事12场,2016年注册赛事328场,共办赛事122场,参赛逾279万人次。
记者随机采访了10余名30岁左右的市民,近半市民表示,可以接受陪跑服务,并愿意花钱雇陪跑师,但也有市民表示担忧并提出质疑。
“健身、舞蹈教练要持证上岗,APP上注册的陪跑师,连对方身份都不清楚,也不知道是否专业,真一起锻炼可能会存在一定风险。”市民董先生表示。
26岁的余女士曾在网上预约陪跑师,然而结果却让她大失所望。她需要一个专业的陪跑师传授跑步训练技巧,但有的陪跑师只会陪人聊天,“说起锻炼技巧,大都是门外汉”。
“陪跑师入门门槛低,作为服务行业来看,需要有一定的监管标准。”在昆明市某研究所工作的肖小姐就陪跑表示质疑,“陪跑一旦出现纠纷,如何界定责任,谁又能负责呢?”



信息速递

青海再提失业保险金标准

本报讯(记者邢生祥)青海省人社厅、财政厅日前联合下发《关于调整失业保险金标准的通知》,将青海失业人员失业保险金标准由最低工资标准的72%提高到90%。这是该省自1986年建立失业保险制度以来的第12次调整,比1996年第1次调整标准增长了近11倍。
据介绍,调标后青海失业保险金标准由现行的平均每人每月1080元统一调高到每人每月1350元。调标政策适用于青海依法参加失业保险缴纳失业保险费,并符合享受失业保险待遇条件的失业人员,对于提高失业人员失业期间的基本生活水平具有积极作用。

山东筹23亿推进公共卫生服务均等化

本报讯(记者丛丛)记者日前从山东省财政厅获悉,2017年山东省级财政筹集资金23.26亿元,支持各地推进基本公共卫生服务均等化。
据介绍,在持续加大投入保障力度方面,将基本公共卫生服务人均经费保障标准由45元提高到50元,服务项目由12大类45项增加到14大类55项。省级补助资金采取“先预拨、后结算”方式,确保资金及时足额到位。为增强基层补助资金统筹使用力度,新增补助资金由地方政府在基本公共卫生服务领域统筹安排使用,主要用于巩固现有服务项目,扩大服务覆盖面。

胶州市总关爱劳模身心健康

本报讯(记者杨明清 通讯员张琳艳 周琴)近日,山东胶州市总工会组织150名劳模进行为期3天的心理健康训练活动,旨在引导劳模充分认识心理健康、关注情绪变化、缓解工作和生活中的精神压力。
据了解,此次活动地点在绵阳心语EAP体验训练基地。实验室内的迷宫、动作判断仪、手指灵活性测试仪、时间知觉测试仪等一台台功能新奇的专业仪器,让劳模们大开眼界,争相测试自己的身心技能。另外,活动方还为每一位参加活动的劳模进行心理检测,建立心理档案。