

从不想公开到主动公开的“剧情反转”故事频现

甘肃10年立法推进厂务公开呈“满天星”效应

各级工会打造的亮点和品牌正在被“鲜活复制”

本报 (记者康功 通讯员解明俊)“我办的企业,凭什么要向工人公开事项?”这是前几年一位非公企业家的顾虑。但随着依法推行厂务公开工作的持续开展,该企业已彻底转变观念,不仅在职代会上端出经营账本让职工代表“挑剔”,还拿出3万元设立专项基金,向工人征集“金点子”。

管理工作调研互检刚刚结束,一路走来,类似这样“剧情反转”的故事,总是引发互检组成员间的会心一笑。

从8月开始,甘肃省总工会牵头组成4个互检组,对14个市州、39个县区、81家不同规模的企业厂务公开工作进行了抽查互检。抽查过程中,互检组成员欣喜地看到,几年前通过现场推进会、经验交流会等形式推

广的厂务公开民主管理“好做法”,正在被“鲜活复制”。公开业务接待费用、民主测评企业领导等一些曾经国有企业的“专属项目”,也正在被越来越多的非公企业借鉴;“依法公开、人人参与”的民主管理公开栏,不仅在各类企业普遍设立,也正在推广到更多的事业单位和机构;职工董事、监事制度,集体协商制度,以及民主管理委员会、议事会、恳谈会、

企业100%覆盖率、百人以上非公企业80%覆盖率的基础上,各级工会通过打造和培育企业厂务公开民主管理工作亮点和品牌,使厂务公开真正成为联系、服务职工的“连心桥”、构建和谐劳动关系的“润滑剂”、促进企业发展的“助推器”、源头拒腐防变的“防火墙”。

在依法推行厂务公开的过程中,甘肃省工会加强科学指导和示范引领,抓住丰富职工民主参与形式、畅通参与渠道、完善公开程序和关键环节、紧盯热点专解“疑点”,杜绝暗角变为“死角”,一件接着一件办、一年接着一年干,不断推出企业和基层涌现出的厂务公开示范单位和典型经验,将“星星之火”逐步培育成“满天星斗”。

甘肃省总工会党组书记、常务副主席刘为民提出,各级工会组织要找准厂务公开民主管理工作围绕中心、服务大局的切入点和着力点,把这项促进企业发展、维护职工合法权益、实现社会和谐稳定的重要制度落到实处。

重庆培训技能型一线工人

本报讯 (记者李国 实习生孙雅纯)11月25日,首届重庆两江新区汽车制造职业技能大赛举行,来自长安汽车、北京现代、上汽通用五菱等企业的120名职工进行了一场技能大比武。

此次比赛的技能领域难度达到国际职业标准四级(中级技能)水平,赛事对参赛选手的技术水准、熟练程度、操作规范等多个方面进行了考查。近年来,该开发区汽车及配套企业的技能人才总数已达到企业职工总数的80%以上。

青海表彰高原“工人先锋号”

本报讯 (记者那生祥)日前,青海省总工会决定授予黄河上游水电开发公司海南新能源发电部河南光伏电站等40个先进集体青海高原“工人先锋号”称号。

今年以来,青海各级工会组织团结带领广大职工在重点工程重点项目、工业园区、创建民族团结进步先进区等方面开展“践行新理念、建功‘十三五’”劳动竞赛,并涌现出一批先进集体。

烟台市总举办职工文艺汇演

本报讯 (记者杨明清 通讯员宗洁 余传元)山东烟台市总工会日前举办“建功烟台·工会在行动”职工文艺汇演,500余名职工代表观看演出。

汇演自8月初开始,全市各基层工会积极组织选拔,推选出49个节目,500多名职工文艺爱好者参加。经过评选,有21个优秀节目进入决赛,最终两个节目获特等奖,3个节目获一等奖,5个节目获二等奖,11个节目获三等奖。

沙县组建小吃行业驻外工会

本报讯 (记者吴锋思 通讯员胡津津)福建沙县总工会根据外出经营沙县小吃者较多的实际,组建沙县小吃行业工会联合会和沙县小吃行业驻外基层工会,探求工会组织对在外务工的职工(农民工)的服务之道。

沙县总工会首先在上海和杭州组建驻外基层工会,并给每个新成立的基层工会拨付2万元的工会经费,用于开展工会活动,同时引导小吃店业主参与行业转型升级。

兰州通信段培养高技能人才

本报讯 (记者康功 通讯员常晓敏)在日前结束的2017年中国铁路通信维护职业技能竞赛中,由兰州局集团兰州通信段谢秀秀、张莉、刘祯祥3名选手组成的代表队荣获团体第一名。

近年来,应对通信技术迅猛发展需要,兰州通信段大力培养高技能人才,先后选送268人次到国内知名企业或大学培训,在数据通信、铁路数字移动通信等尖端技术领域造就了一批技术精湛、技能过硬的高技能人才。

航天科工三院31所举办文艺演出

本报讯 (通讯员张鸿羽 杨庆)12月1日,中国航天科工集团三院31所举办了主题为“铸剑励心六十载,空天动力谱新章”的文艺演出,1200余名干部职工欢聚一堂,庆祝我国航天动力事业创建60周年。

1957年12月,31所的前身——国防部五院冲压发动机研究室成立,标志着我国航天动力事业诞生。演出通过诗朗诵、情景剧、歌舞等形式回顾了31所从白手起家到成为国内领先、国际先进的综合性空天动力装置研究所的发展历程,展现了该所“动力创新、求真务实、敬业团队、质效图强”的传统精神。

通辽车务段职工吃上免费餐

本报讯 通辽车务段加强“三园”建设与管理,今年以来,向管内车站伙食点供应蔬菜、水果3.5万公斤,职工全部实现了免费就餐。

这个段集中打造了木里园蔬菜和钱家店果蔬两大种植基地,新建小菜园12个,全段小菜园达到2.9万平方米,共种植33种蔬菜收获2万公斤。改建小食堂9个,小浴池9个。自筹资金为沿线车站配备了太阳能热水器、空调、冰箱、洗衣机、电磁炉等。(杨凤)



12月2日,工人正在黔张常铁路重点工程万民岗溪一号特大桥绑扎钢管和安装波纹管。万民岗溪一号特大桥位于湖南永顺县万民岗溪谷底深处,是全线重点工程之一。中铁一局黔张常铁路项目部抓住秋冬季节天干雨少有利时机,开展“大干四季度,主体工程全面竣工”劳动竞赛活动,26个作业工班千余名员工投身竞赛。 郑传海 彭学林 王海潮 摄

在册志愿者人数超过60万 四川职工志愿服务吹响“工”字牌

本报 (记者李娜)宜宾市推动的“春夏关爱儿童公益行动”,3年直接受益儿童7.2万余人;送法律、送培训,帮助农民工和职工解决实际困难,从无到有的政法义工团队,不到一年便汇聚了300余致力于爱心服务的行业精英……近日,“关爱在身边,职工在行动”四川省职工志愿服务走进宜宾,一场关于奉献、传递爱的展示报告活动在宜宾市政广场开幕,600余名来自各行各业的职工志愿者代表参加。

2015年3月,引导全省各级工会相继成立职工志愿者服务队,志愿服务主要以农民工和困难职工为重点对象,以“送温暖、送法律、送健康、送文化、送培训”为重点内容,广泛开展以文明礼仪知识普及、环境美化、扶贫助困、情感关怀、权益维护、文体服务、身心健康、技能培训等为主要内容的职工志愿服务。

据介绍,到目前,四川省职工志愿者服务活动已先后走进绵阳、成都、泸州、攀枝花等城市,在在册职工志愿者人数已超过60万,队伍专业化、领域多元化、平台网络化、管理项目化、服务常态化的“工”字牌职工志愿服务品牌初步形成,很多职工在参与志愿服务的同时也成为受益者。

“职工志愿服务要体现工会特色,发挥工会优势,唱响‘工’字品牌,让越来越多的职工在志愿服务中受益,并参与到志愿服务中来。”四川省总工会副主席武晓鹏告诉记者,四川省职工志愿服务总队组建于



防艾宣传 进企业

12月1日是第30个“世界艾滋病日”。福建省总工会、福州市总工会当天联合组织开展了艾滋病防治宣传活动。工会干部走进福州市金山工业园区的业通家具制造公司、宜美电子公司和尚飞制衣,走进车间班组向职工发放宣传品,宣传防艾知识。 本报记者 王维砚 摄

营口市总送技术到企业 让职工“知其然也知所以然”

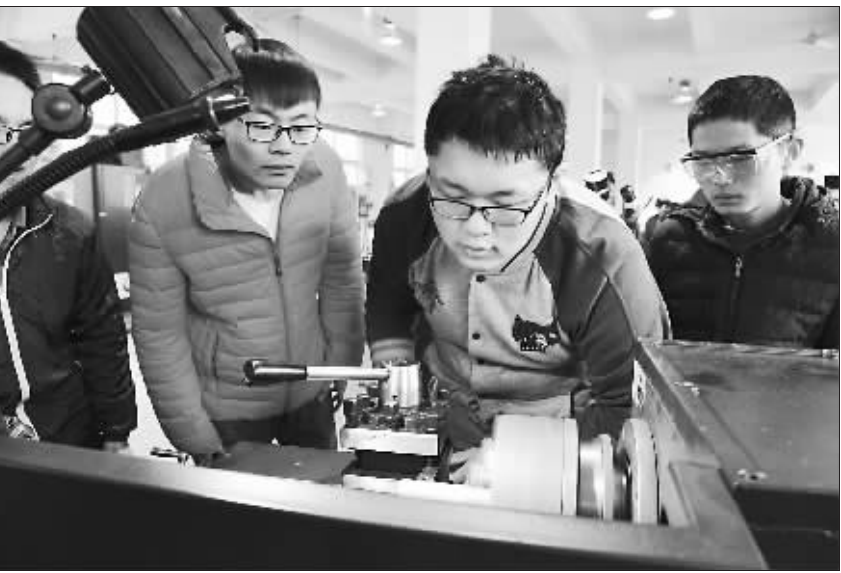
本报 (记者刘旭)“不用出车间就能得到这么高水平的技术培训,工会开展的这项活动太好了!”近日,辽宁营口三征(营口)精细化工公司技师孙尚峰对营口市总工会开展的“送技术到企业”活动赞不绝口。该活动启动不到1年,营口市总工会已组织专家、讲师、金牌工匠等登门培训26场,培训工种20个,3000余名职工参加培训。

杨宇下车间征求意见时,仪表检测技师孙尚峰提出了他的要求,而不少仪器仪表检测工人也都希望“知其然也知所以然”。为此,11月15日,营口市总邀请营口市技师学院教师李宪民围绕“仪表技术现状”“五大测量技术”“仪表检测理论与操作”等课题进行授课,孙尚峰听后表示,“听老师这么一讲,我在仪表选型、安装等方面的技术水平提高了不少。”

对于这次培训,杨宇告诉记者,“我们企业是四班三运转,这次参加培训的50多名仪表工是下了班的,在班的参加不了,看到培训这么受欢迎,他们希望市总工会给没听到课的工人再安排一次。”无独有偶,此前,营口忠旺铝业公司已经由营口市总安排了一次钳工技术登门培训,因为受到职工的欢迎,公司再次提出要求。为此,11月15日,营口市总又安排了两场培训。

据了解,2016年12月,营口市总联合市教育局、市人社局、市质监局、市安监局启动了“送技术到企业”活动,并坚持“职工想学什么,什么时候有时间学,就什么时候派人登门授课”的原则。

“怎么干我知道,但为什么这样干,我说不明白,希望能安排一位理论水平高的老师给我们讲解仪器仪表检测方面的理论知识。”今年9月,营口三征(营口)精细化工公司工会副主席



大学生比拼车工操作

12月2日,江苏镇江,参赛学生在进行车工操作技能比赛。当日,江苏科技大学举行第四届工程训练综合能力大比武,该校机械类专业的100余名学生参赛,学子们在车工技能实训操作项目中分组对抗,展示教学成果。 石玉成 摄/视觉中国

以职工为主体 歌颂劳动之美 第十一届首都职工文化艺术节落幕

本报 (记者郭强)11月29日,以“唱响新时代·讴歌劳动美”为主题的第十一届首都职工文化艺术节闭幕式文艺演出在北京世纪剧院举行,近1500名首都各行业职工和劳模代表观看了演出。

闭幕式上,现场观众近距离感受了由“美好新时代”“放歌新时代”“逐梦新时代”3个篇章、15个职工自导自演的精彩节目组成的华美乐章。

今年4月~11月,北京市总工会联合北京市委宣传部、首都精神文明办、市文化局、市国资委、市工商联、市文联等单位,共同举办了第十一届首都职工文化艺术节。艺术节以“中国梦·劳动创造幸福”为主题,设置“劳动”“创新”“贡献”三大板块,10个

市级示范项目。“劳动”板块以弘扬劳动精神、传承劳模精神为主题,以身边广大职工为主体,展现和歌颂劳动之美。艺术节期间,开展了音乐大赛、曲艺(小品)大赛、书画作品征集、摄影作品征集和微电影大赛5个示范项目;“创新”板块聚焦“大众创业万众创新”,大力弘扬工匠精神,讲述首都技能人才成长成才故事。艺术节期间,开展了职工创业创新讲故事大赛、“六创”小故事大赛2个示范项目;“贡献”板块展现十八大以来党走过的伟大历程和取得的重大成就,讴歌首都职工贡献首都科学发展的敬业奉献精神。艺术节期间,开展了合唱比赛、舞蹈大赛、征文比赛3个示范项目。首都职工艺术节每两年举办一届,已经成为品牌性的职工文化盛会。

精简办事流程 提高维权效率 银川打造“1+4”一体化维权模式

本报 (记者马学礼 通讯员陆瑞)银川市总工会职工(农民工)法律援助工作站日前揭牌。该工作站设在银川市劳动人事争议仲裁院受理大厅,是宁夏首家设在劳动人事争议仲裁院的职工维权机构。由111名律师组成的服务团队将零距离、零距离、零距离为银川市职工提供法律知识普及、法律咨询、代写法律文书、代理仲裁诉讼等服务。

这一变化来源于银川市总今年建立的“1+4”一体化维权新模式,它将为职工提供更加专业贴心的服务,其中“1”是指打造全市统一的系统化维权服务平台,在市本级、县(市)区建立职工维权调解中心,在乡镇、街道、园区普遍建立职工维权调解工作站。此次职工法律援助工作站入驻劳动人事仲裁院,也是银川市总对“1”的创新做法。“4”是建立

“监督+调处+援助+普法”合力工作机制,工会与人社、司法等部门联动,构建矛盾纠纷化解社会化格局。

“这一模式精简了办事流程,使维权工作真正做到了高效率。”银川市总工会权益保障部工作人员介绍,该模式实现了工会维权网络平台的一体化运行、维权各项措施一体化衔接,使职工维权更加规范化、系统化、便捷化、立体化。

南漳县总因企制策开展工资协商 职工对协商内容满意率达95%以上

本报 (记者邹明强 通讯员肖光熙 房梁任)记者日前从湖北南漳县总工会了解到,该县总工会以企业增效、职工增收为目的,分类指导,因企制策开展工资集体协商。

在推行工资协商过程中,南漳县总确立了“从培植示范企业入手,抓住一点,全面推进;向龙头企业发力,牵动一线,连线推动;往

行业协商(区域)使劲儿,推开一片,整体覆盖”的工作思路,达到了“抓住一点,连成一线;撬动一块,推开一片”的效果。截至目前,该县已建会企业签订工资集体合同660份,其中单独签订集体合同的企业653家,覆盖职工4.1万余人;签订区域性、行业性集体合同7份,覆盖企业54个,职工2300余人。民

本报 (记者杨明清 通讯员宗洁 毕华良)近日,记者从山东莱州市总工会了解到,莱州市总聚焦“互联网+困难帮扶”工作,围绕“一切让服务更快更高效”的工作目标,形成全新的、以互联网为基础,线上线下、资源共享的服务职工新形态。

“‘互联网+困难帮扶’服务平台的建立,就是要打破传统的帮扶救助办法,如同开着一辆快车,让需要帮助的职工既能上车又能快速送到目的地,帮扶需要‘及时雨’。”莱州市总工会常务副主席尼德茂说。

今年初,莱州市总制定出台了困难职工帮扶救助实施办法,进一步明确了困难职工帮扶的标准条件和程序办法。其中,主

莱州市总打破传统帮扶办法 变线下集中帮扶为线上即时帮扶

要特点是变线下集中帮扶为线上即时帮扶,开通困难职工网上申请救助渠道,对符合救助条件的,由市总工会职工服务中心办事大厅及时办理相关手续。从职工申请到实施救助原则上不超过两个工作日,对发生灾难性伤害职工的救助原则上不

超过1个工作日。

今年以来,莱州市总又投资4万元完善微信公众号功能,开设了心理咨询服务、法律服务和有奖竞猜互动系统。这些项目的开启,可以线上线下同时进行互动交流,进一步拉近与职工的距离。

据悉,南漳县总按照襄阳市总工资集体协商“双自律”和“三年培育”工程的要求,在全县企业中开展以“程序规范、要有据、协商民主、效果明显、资料完整”为主要内容的工资集体协商示范企业创建评选活动。先后选树襄阳龙蟒钛业公司、襄阳天王服饰南漳分公司两家企业开展工资集体协商示范点。

两家企业工资协商取得成功后,南漳县总及时组织企业推广学习,要求企业从解决职工最关心、最迫切、最普遍的问题入手,循序渐进推出协商议题,既让企业保持持续良好发展态势,又让职工得到更多实惠。

劳动光荣·劳动圆梦 寻找最美一线职工

本报 (记者那生祥 通讯员马惠玲)在青海钻井公司的设备检修领域,赵峰是同事们眼中的“神医”。他个子高,肤色黑,一看便知常年接触高原超强紫外线照射。目前,赵峰主要负责高原钻井设备的管理、配套、安装、调试、修理鉴定、解决现场突发性故障等,同时兼任公司培训师。

2015年5月,50573钻井队在承钻坪1-2-10井时,泥浆泵在使用过程中响声大、震动大,导致无法使用。赵峰接到通知后,立刻赶到现场,短短几分钟就解决了磨损和震动问题。

针对青海钻井地处海拔高、氧气少的地理环境特点,赵峰潜心研究柴油机输出功率不足问题。他彻夜翻阅各类资料,又到兄弟单位取经、反复琢磨,终于找到答案。

钻井队有45台康明斯发电机,使用过程中,发电机执行器使用时间短、发电机凸轴轴磨损较重等问题时有发生。45台“铁家伙”常常是“你方登场我歇工”,赵峰坐不

住了。他一有空就扎在井队作业现场“坐诊”,经过一番“望闻问切”,发现是发电机柴油过滤不充分,空气滤子使用的是普通滤子,他立即决定动场“大手术”。在油箱前和燃油泵前各加装1套油水分离器和精细过滤器,将空气滤子更换为沙漠空气滤芯,困扰钻井队的难题迎刃而解。

凭着对各类钻机设备的熟悉,赵峰积极推广应用新技术。以钻井队野营房用电伴热装置供热系统为例,已在4支钻井队进行了

安装,跟电暖器相比,每栋野营房每天节约1度电,保温效果还得到了增强。

2015年,由赵峰牵头进行科技攻关的《石油钻机用F系列泥浆泵曲轴轴承压盖紧固装置》获国家新型实用专利,《高原钻机“油改电”推广应用》和《高原柴油机保护系统研究》两个项目分获青海钻井公司技术创新二、三等奖。

身怀众多“绝技”的赵峰,深知先进技术只有被更多的员工所掌握,才能发挥更大的

作用。他甘当人梯,毫无保留地把经验、心得传授给同事们。

“由赵峰师傅参与制作的《西部钻探公司柴油机教材》多媒体课件,简明扼要、生动形象,在公司各钻井队推广后,深受一线员工欢迎。”赵峰的徒弟邹涛说。

赵峰义务为员工授课,平均每年对钻井柴油机员工进行200人次的技术培训,催生了大批业务技术骨干。

2015年,由他和徒弟组成的“赵峰讲堂”应运而生,为相关岗位员工搭建了一个学习平台。2016年11月,赵峰带领他的小团队,分6批次将各支钻井队的机房大班、司机等人员集中在维修站,对设备进行拆解拆装,边实践边讲课,为安全生产起到了保驾护航的作用。

“今年一开工,我又制定了两个大项的授课内容,希望通过教学与生产的‘无缝对接’,实现技术的传承与发展。”赵峰说,目前,他正开展“技术会诊”,组织公司一线维修力量和大学生机械技术员,对30600钻井队电动钻机加大创新攻关力度,实现节能降耗、低碳发展。