

## 北京市教委举办高校学生讲思政课展示活动

### 新青年分享“心中的十九大”

**本报讯** (记者尹晓燕)日前,北京市委教育工作委员会举办了“90后心中的十九大”——北京高校学生讲思政课展示活动。在“长征路 铭初心”“中国梦 青年行”“新时代 再出发”三个篇章的展示活动中,来自北京大学、清华大学等12所高校的同学分享“90后心中的十九大”,讲述自己的中国梦。

上台的12位主讲人中,有志愿服务先锋、有社会实践标兵、有科技创新能手。来自清华大学的主讲人表示,作为青年大学生,我们只有把个人的青春与命运,与祖国建设的前途命运紧密结合起来,才能有所作为,实现人生理想。行源于心,力源于志。只有深信,才能坚定不移。我们要努力在实践之中磨砺自己,锻炼自己,把信仰之基打牢。有坚定的信仰作支撑,才能保持坚定的斗志和努力奉献的精神。

北京工业大学学生团队则以《弘扬爱国价值观,争做最美大学生》为题,表达了90后年轻人与国家共奋进的豪情:“我认为爱国是一种情怀,对于大学生来说,通过自己的努力学习和提升本领来服务人民,报效祖国。作为一名志愿者,更应秉承奉献、友爱、互助、进步的志愿者精神,用志愿者的温暖来践行爱国这一社会主义核心价值观。”

“不忘为人民谋幸福、为民族谋复兴的初心和使命,就是我们这一代人对新赶考最好的答卷。”来自中国人民大学的同学讲述了90后身边的历史性变革,表示要在新的长征路上,不忘初心,继续前行。

“作为一名北影人,我希望在未来的创作道路上,做到心中有信仰,真诚地表达梦想的力量,时代的精神,做到脚下有力量,踏实地展现青春的风采、时代的风貌,展现我们90后的青春梦、电影梦、中国梦。”来自北京电影学院的关晓彤表示,电影学院的光荣在于它是历史和时代的见证者与记录者,在于它培养出来的学生是扎根于人民群众之中的电影工作者。

北京市委教工委副书记郑登文表示,这次活动标志着面向首都高校大学生的百校千组学、讲、行基层宣讲活动全面启动。市委教育工委将以学生党支部、班团组织和理论社团为基础,在近百所高校培育遴选1000个十九大精神示范学习小组,组织学生把学习宣传贯彻活动不断引向深入。



## 千年运河漂来的一缕浓香

**本报记者 从民**

谈起“古贝春”的历史,山东武城古贝春集团党委副书记顾金栋如数家珍:武城酿酒的记载可溯至夏、商。春秋时,武城所产名酒走进兵营军帐,成为将士们祭戈壮行之物。时至魏晋南北朝时期,北周在武城一带正式建制贝州。此时能喝上一碗贝州武城酒已成为身份的象征。武城酒通过水辘古道走向神州大地,成就了武城酿酒史的第一个辉煌。

大运河的开挖成功,及至盛唐三百年,贝州酒成为中国酒业上的一道风景。经宋、元至明,武城酒无衰退。明代大学士白诚路经武城留下的“诗成酒尽茶烟歇”的名句,当为例证。

1975年,处于生死攸关当口的武城酒厂迎来了改写命运的奠基人——张子文。正是这位武城酒厂的第八任党支部书记,创出了“古贝春”。这位当过20多年区委和公社书记的“泥腿子”,进厂的第一件事儿,就是扫清了咸菜缸,倒净了醋坛子,找回几口锡锅,从几百里外请回老酿酒师傅马绍星,马绍星带了几名老工人东奔西走、南下北上的赴名优酒厂取经。

取经归来,第一批配料投进窖池,40天发酵的酒醅装入甑锅,在高温蒸煮下,酒醅化作缕缕蒸气,待冷却器打开,一股清澈的细流伴着悠悠曲香流成了师傅们的一张张笑脸,以优质红高粱、小麦酿制的“武城特曲”问世了。经过技术鉴定,各项技术指标都达到了优级标准——这就是2008年被认定为中华老字号的“古贝特曲”。

如今,新一代古贝春人开启了科技创业的新征程——1996年,古贝春公司建立技术中心;2001年起,与山东轻工学院、江南大学等开展产学研合作;2007年新科研中心大楼投用,并成为人事部批准设立的中国民营企业第一家“全国博士后科研工作站”,山东省人社厅也批准在这里建立了“山东省技师工作站”。



## 加大扶持力度 创新创业创佳绩

为大力提升企业自主创新能力,优化创新创业发展环境,积极鼓励大众创业万众创新,今年5月,在昆明市西山区人民政府关于进一步促进全区经济平稳健康发展的实施意见的“鼓励科技创新与知识产权保护”中,特制定了12条工作措施促进科技成果转化、激励创新创业投资,积极培育科技创新创业载体,鼓励创业创新园区(平台)不断发展壮大,开展先行先试。

据悉,为使企业在西山区落户发展更具吸引力,该区调整了对各类科技计划项目的扶持力度,工业类科技计划项目最高支持从20万元增加至25万元,信息化类计划项目最高支持从15万元增加至20万元,农业类计划项目最高支持从10万元增

在不同年龄段的人共处的职场中,究竟是“年轻就是资本”还是“经验为王”?

## 职场混龄中的“矛盾”与和解



**本报记者 刘洋**

“站好最后一班岗”的50后、职场骨干60后、职场中坚70后、职场主力80后及职场新人90后,从来没有一个时期的职场像现在这样,各代际个人个性差异如此大,“全年龄”正成为职场新常态。

在混龄共处时代,究竟“年轻就是资本”还是“经验为王”?中国劳动关系学院公共管理系行政管理教研室主任刘文军教授表示,实际上,职场混龄的所谓矛盾,更多来自于新的工作业态下共同的压力所致,相互贴标签,其实是把对于工作的压力转嫁到了职场的人际关系中,这并不是一个明智的做法。

**代际差异引发“年龄危机”**

2016年,中关村创业者平均年龄仅39.1岁。这是中关村创新发展研究院发布的“中关村指数”中的数据。从90后创业者到95后,再到现在的00后,创业者群体的年龄已经越来越前移。此前,一位00后关于“30、40岁老一輩企业

**混龄职场各有标签**

年初,“盘点奇葩公司规定,女职员上班嗑瓜子被罚吃10斤”的新闻曾成为职场笑谈,对于身在外

家”的言论就曾在网络上引起过极大关注,甚至小米集团的CEO雷军都自称“作为老老一輩企业家,个人感觉压力山大”。

过去,年龄大是优势,代表了丰富的人脉和经验,对于企业来说,这些都是宝贵的财富。但是,随着互联网时代、共享经济等新生事物层出不穷,“打游戏可以赚钱、做直播能够获利”,新生的众多经济形态使得职场生态也在悄然发生着变化。知识结构、思维方式、谋生工具、技术手段的不断翻新使得年龄在很多工作环境中成为一种“负资产”,与此同时,能快速接受新事物的年轻却成为优势。

“老板比我年轻十几岁,虽然在IT业并不少见,我还是觉得挺别扭。”作为项目顾问,老张坦言,自己已经成为了行业的边缘人。但面临已开始涌入职场的95后,1990年出生的软件开发师小陈却也忍不住自嘲地说:“过去熬夜工作,可以连轴转,如今却端着保温杯,还泡一把枸杞。”更新换代太快,甚至连90后也开始以“丧文化”来抵御无所不在的年龄压力,职场上,“年龄危机”成为“混龄时代”的新共识。

企的陆小姐来说,嗑瓜子却直接和“中年大妈”联系在了一起。

“最讨厌那种一边嗑瓜子一边闲聊的中年大妈,严重影响了办公氛围。”在陆小姐看来,职场女性都应该像《欢乐颂》里的安迪一样,走路生风,八面玲珑。“我比较关注创意搭配、美食音乐,这些她们都不懂,所以我从来都不跟她们聊天。”工作之外,陆小姐自认与年长的女同事们交流甚少。

然而,当80后、90后在吐槽中年职场人的时候,“80后爱跳槽,90后不服管”,这些“职场上的年轻人”因为缺乏责任感也不断遭遇负面评价。“说实话,90后不够成熟,又欠缺职业经验,这都是客观现实。但是,过去对付80后的那套批评教育在90后身上可是一点没用,他们总有一堆理论等着你,反而会把我说得无言以对。”对于年轻同事,70后的人力资源主管陈荣认为,他所接触的90后在工作中更加强调个性偏好,也更重视自我表达。“这使公司管理面临不少挑战。”陈荣说,“时代大潮冲击下,每一个年龄段的人都需要学习,过往的经验优势,不再能提供安全感。”

“中年人最容易被清洗出去,你的性价比是下降的。”戴尔亚太区前销售总监张思宏曾这样对媒体表述。此前,在IT行业整体不景气的环境下,公司一次

“农户之家”云平台投入运行后,村干部只需每户每年填上一本农户手册,录入云平台系统。农户享受政策优惠一目了然,干部入户工作清清楚楚,各个部门需要村民何种信息可直接在系统平台上调取。

记者采访中看到,这本按红、黄、绿分色管理的“农户手册”,分别对应建档立卡贫困户、已脱贫退出农户、非贫困户三类农村家庭。贫困人口户主及家庭成员基本情况,驻村干部、结对帮扶干部及其入户走访,家庭享受国家惠农惠民政策等,从干部群众反映来看,手册内容精准、形式简洁,可操作性强。

“农户之家”云平台投入运行后,村干部只需每户每年填上一本农户手册,录入云平台系统。农户享受政策优惠一目了然,干部入户工作清清楚楚,各个部门需要村民何种信息可直接在系统平台上调取。

记者采访中看到,这本按红、黄、绿分色管理的“农户手册”,分别对应建档立卡贫困户、已脱贫退出农户、非贫困户三类农村家庭。贫困人口户主及家庭成员基本情况,驻村干部、结对帮扶干部及其入户走访,家庭享受国家惠农惠民政策等,从干部群众反映来看,手册内容精准、形式简洁,可操作性强。

“农户之家”云平台投入运行后,村干部只需每户每年填上一本农户手册,录入云平台系统。农户享受政策优惠一目了然,干部入户工作清清楚楚,各个部门需要村民何种信息可直接在系统平台上调取。

记者采访中看到,这本按红、黄、绿分色管理的“农户手册”,分别对应建档立卡贫困户、已脱贫退出农户、非贫困户三类农村家庭。贫困人口户主及家庭成员基本情况,驻村干部、结对帮扶干部及其入户走访,家庭享受国家惠农惠民政策等,从干部群众反映来看,手册内容精准、形式简洁,可操作性强。

“农户之家”云平台投入运行后,村干部只需每户每年填上一本农户手册,录入云平台系统。农户享受政策优惠一目了然,干部入户工作清清楚楚,各个部门需要村民何种信息可直接在系统平台上调取。

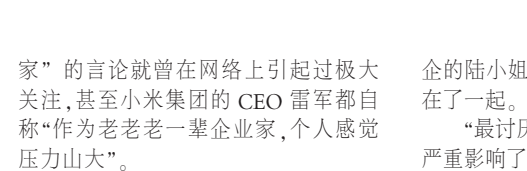
记者采访中看到,这本按红、黄、绿分色管理的“农户手册”,分别对应建档立卡贫困户、已脱贫退出农户、非贫困户三类农村家庭。贫困人口户主及家庭成员基本情况,驻村干部、结对帮扶干部及其入户走访,家庭享受国家惠农惠民政策等,从干部群众反映来看,手册内容精准、形式简洁,可操作性强。

“农户之家”云平台投入运行后,村干部只需每户每年填上一本农户手册,录入云平台系统。农户享受政策优惠一目了然,干部入户工作清清楚楚,各个部门需要村民何种信息可直接在系统平台上调取。

“农户之家”云平台投入运行后,村干部只需每户每年填上一本农户手册,录入云平台系统。农户享受政策优惠一目了然,干部入户工作清清楚楚,各个部门需要村民何种信息可直接在系统平台上调取。

在不同年龄段的人共处的职场中,究竟是“年轻就是资本”还是“经验为王”?

## 职场混龄中的“矛盾”与和解



**本报记者 刘洋**

“站好最后一班岗”的50后、职场骨干60后、职场中坚70后、职场主力80后及职场新人90后,从来没有一个时期的职场像现在这样,各代际个人个性差异如此大,“全年龄”正成为职场新常态。

在混龄共处时代,究竟“年轻就是资本”还是“经验为王”?中国劳动关系学院公共管理系行政管理教研室主任刘文军教授表示,实际上,职场混龄的所谓矛盾,更多来自于新的工作业态下共同的压力所致,相互贴标签,其实是把对于工作的压力转嫁到了职场的人际关系中,这并不是一个明智的做法。

**代际差异引发“年龄危机”**

2016年,中关村创业者平均年龄仅39.1岁。这是中关村创新发展研究院发布的“中关村指数”中的数据。从90后创业者到95后,再到现在的00后,创业者群体的年龄已经越来越前移。此前,一位00后关于“30、40岁老一輩企业

**混龄职场各有标签**

年初,“盘点奇葩公司规定,女职员上班嗑瓜子被罚吃10斤”的新闻曾成为职场笑谈,对于身在外

家”的言论就曾在网络上引起过极大关注,甚至小米集团的CEO雷军都自称“作为老老一輩企业家,个人感觉压力山大”。

过去,年龄大是优势,代表了丰富的人脉和经验,对于企业来说,这些都是宝贵的财富。但是,随着互联网时代、共享经济等新生事物层出不穷,“打游戏可以赚钱、做直播能够获利”,新生的众多经济形态使得职场生态也在悄然发生着变化。知识结构、思维方式、谋生工具、技术手段的不断翻新使得年龄在很多工作环境中成为一种“负资产”,与此同时,能快速接受新事物的年轻却成为优势。

“老板比我年轻十几岁,虽然在IT业并不少见,我还是觉得挺别扭。”作为项目顾问,老张坦言,自己已经成为了行业的边缘人。但面临已开始涌入职场的95后,1990年出生的软件开发师小陈却也忍不住自嘲地说:“过去熬夜工作,可以连轴转,如今却端着保温杯,还泡一把枸杞。”更新换代太快,甚至连90后也开始以“丧文化”来抵御无所不在的年龄压力,职场上,“年龄危机”成为“混龄时代”的新共识。

企的陆小姐来说,嗑瓜子却直接和“中年大妈”联系在了一起。

“最讨厌那种一边嗑瓜子一边闲聊的中年大妈,严重影响了办公氛围。”在陆小姐看来,职场女性都应该像《欢乐颂》里的安迪一样,走路生风,八面玲珑。“我比较关注创意搭配、美食音乐,这些她们都不懂,所以我从来都不跟她们聊天。”工作之外,陆小姐自认与年长的女同事们交流甚少。

然而,当80后、90后在吐槽中年职场人的时候,“80后爱跳槽,90后不服管”,这些“职场上的年轻人”因为缺乏责任感也不断遭遇负面评价。“说实话,90后不够成熟,又欠缺职业经验,这都是客观现实。但是,过去对付80后的那套批评教育在90后身上可是一点没用,他们总有一堆理论等着你,反而会把我说得无言以对。”对于年轻同事,70后的人力资源主管陈荣认为,他所接触的90后在工作中更加强调个性偏好,也更重视自我表达。“这使公司管理面临不少挑战。”陈荣说,“时代大潮冲击下,每一个年龄段的人都需要学习,过往的经验优势,不再能提供安全感。”

“中年人最容易被清洗出去,你的性价比是下降的。”戴尔亚太区前销售总监张思宏曾这样对媒体表述。此前,在IT行业整体不景气的环境下,公司一次

“农户之家”云平台投入运行后,村干部只需每户每年填上一本农户手册,录入云平台系统。农户享受政策优惠一目了然,干部入户工作清清楚楚,各个部门需要村民何种信息可直接在系统平台上调取。

记者采访中看到,这本按红、黄、绿分色管理的“农户手册”,分别对应建档立卡贫困户、已脱贫退出农户、非贫困户三类农村家庭。贫困人口户主及家庭成员基本情况,驻村干部、结对帮扶干部及其入户走访,家庭享受国家惠农惠民政策等,从干部群众反映来看,手册内容精准、形式简洁,可操作性强。

“农户之家”云平台投入运行后,村干部只需每户每年填上一本农户手册,录入云平台系统。农户享受政策优惠一目了然,干部入户工作清清楚楚,各个部门需要村民何种信息可直接在系统平台上调取。

记者采访中看到,这本按红、黄、绿分色管理的“农户手册”,分别对应建档立卡贫困户、已脱贫退出农户、非贫困户三类农村家庭。贫困人口户主及家庭成员基本情况,驻村干部、结对帮扶干部及其入户走访,家庭享受国家惠农惠民政策等,从干部群众反映来看,手册内容精准、形式简洁,可操作性强。

“农户之家”云平台投入运行后,村干部只需每户每年填上一本农户手册,录入云平台系统。农户享受政策优惠一目了然,干部入户工作清清楚楚,各个部门需要村民何种信息可直接在系统平台上调取。

记者采访中看到,这本按红、黄、绿分色管理的“农户手册”,分别对应建档立卡贫困户、已脱贫退出农户、非贫困户三类农村家庭。贫困人口户主及家庭成员基本情况,驻村干部、结对帮扶干部及其入户走访,家庭享受国家惠农惠民政策等,从干部群众反映来看,手册内容精准、形式简洁,可操作性强。

“农户之家”云平台投入运行后,村干部只需每户每年填上一本农户手册,录入云平台系统。农户享受政策优惠一目了然,干部入户工作清清楚楚,各个部门需要村民何种信息可直接在系统平台上调取。

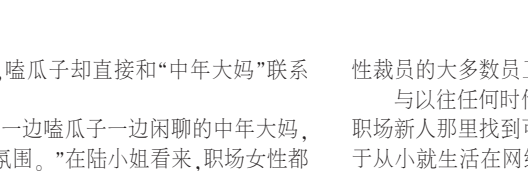
“农户之家”云平台投入运行后,村干部只需每户每年填上一本农户手册,录入云平台系统。农户享受政策优惠一目了然,干部入户工作清清楚楚,各个部门需要村民何种信息可直接在系统平台上调取。

“农户之家”云平台投入运行后,村干部只需每户每年填上一本农户手册,录入云平台系统。农户享受政策优惠一目了然,干部入户工作清清楚楚,各个部门需要村民何种信息可直接在系统平台上调取。

“农户之家”云平台投入运行后,村干部只需每户每年填上一本农户手册,录入云平台系统。农户享受政策优惠一目了然,干部入户工作清清楚楚,各个部门需要村民何种信息可直接在系统平台上调取。

在不同年龄段的人共处的职场中,究竟是“年轻就是资本”还是“经验为王”?

## 职场混龄中的“矛盾”与和解



**本报记者 刘洋**

“站好最后一班岗”的50后、职场骨干60后、职场中坚70后、职场主力80后及职场新人90后,从来没有一个时期的职场像现在这样,各代际个人个性差异如此大,“全年龄”正成为职场新常态。

在混龄共处时代,究竟“年轻就是资本”还是“经验为王”?中国劳动关系学院公共管理系行政管理教研室主任刘文军教授表示,实际上,职场混龄的所谓矛盾,更多来自于新的工作业态下共同的压力所致,相互贴标签,其实是把对于工作的压力转嫁到了职场的人际关系中,这并不是一个明智的做法。

**代际差异引发“年龄危机”**

2016年,中关村创业者平均年龄仅39.1岁。这是中关村创新发展研究院发布的“中关村指数”中的数据。从90后创业者到95后,再到现在的00后,创业者群体的年龄已经越来越前移。此前,一位00后关于“30、40岁老一輩企业

**混龄职场各有标签**

年初,“盘点奇葩公司规定,女职员上班嗑瓜子被罚吃10斤”的新闻曾成为职场笑谈,对于身在外

家”的言论就曾在网络上引起过极大关注,甚至小米集团的CEO雷军都自称“作为老老一輩企业家,个人感觉压力山大”。

过去,年龄大是优势,代表了丰富的人脉和经验,对于企业来说,这些都是宝贵的财富。但是,随着互联网时代、共享经济等新生事物层出不穷,“打游戏可以赚钱、做直播能够获利”,新生的众多经济形态使得职场生态也在悄然发生着变化。知识结构、思维方式、谋生工具、技术手段的不断翻新使得年龄在很多工作环境中成为一种“负资产”,与此同时,能快速接受新事物的年轻却成为优势。

“老板比我年轻十几岁,虽然在IT业并不少见,我还是觉得挺别扭。”作为项目顾问,老张坦言,自己已经成为了行业的边缘人。但面临已开始涌入职场的95后,1990年出生的软件开发师小陈却也忍不住自嘲地说:“过去熬夜工作,可以连轴转,如今却端着保温杯,还泡一把枸杞。”更新换代太快,甚至连90后也开始以“丧文化”来抵御无所不在的年龄压力,职场上,“年龄危机”成为“混龄时代”的新共识。

企的陆小姐来说,嗑瓜子却直接和“中年大妈”联系在了一起。

“最讨厌那种一边嗑瓜子一边闲聊的中年大妈,严重影响了办公氛围。”在陆小姐看来,职场女性都应该像《欢乐颂》里的安迪一样,走路生风,八面玲珑。“我比较关注创意搭配、美食音乐,这些她们都不懂,所以我从来都不跟她们聊天。”工作之外,陆小姐自认与年长的女同事们交流甚少。

然而,当80后、90后在吐槽中年职场人的时候,“80后爱跳槽,90后不服管”,这些“职场上的年轻人”因为缺乏责任感也不断遭遇负面评价。“说实话,90后不够成熟,又欠缺职业经验,这都是客观现实。但是,过去对付80后的那套批评教育在90后身上可是一点没用,他们总有一堆理论等着你,反而会把我说得无言以对。”对于年轻同事,70后的人力资源主管陈荣认为,他所接触的90后在工作中更加强调个性偏好,也更重视自我表达。“这使公司管理面临不少挑战。”陈荣说,“时代大潮冲击下,每一个年龄段的人都需要学习,过往的经验优势,不再能提供安全感。”

“中年人最容易被清洗出去,你的性价比是下降的。”戴尔亚太区前销售总监张思宏曾这样对媒体表述。此前,在IT行业整体不景气的环境下,公司一次

“农户之家”云平台投入运行后,村干部只需每户每年填上一本农户手册,录入云平台系统。农户享受政策优惠一目了然,干部入户工作清清楚楚,各个部门需要村民何种信息可直接在系统平台上调取。

记者采访中看到,这本按红、黄、绿分色管理的“农户手册”,分别对应建档立卡贫困户、已脱贫退出农户、非贫困户三类农村家庭。贫困人口户主及家庭成员基本情况,驻村干部、结对帮扶干部及其入户走访,家庭享受国家惠农惠民政策等,从干部群众反映来看,手册内容精准、形式简洁,可操作性强。

“农户之家”云平台投入运行后,村干部只需每户每年填上一本农户手册,录入云平台系统。农户享受政策优惠一目了然,干部入户工作清清楚楚,各个部门需要村民何种信息可直接在系统平台上调取。

记者采访中看到,这本按红、黄、绿分色管理的“农户手册”,分别对应建档立卡贫困户、已脱贫退出农户、非贫困户三类农村家庭。贫困人口户主及家庭成员基本情况,驻村干部、结对帮扶干部及其入户走访,家庭享受国家惠农惠民政策等,从干部群众反映来看,手册内容精准、形式简洁,可操作性强。

“农户之家”云平台投入运行后,村干部只需每户每年填上一本农户手册,录入云平台系统。农户享受政策优惠一目了然,干部入户工作清清楚楚,各个部门需要村民何种信息可直接在系统平台上调取。

记者采访中看到,这本按红、黄、绿分色管理的“农户手册”,分别对应建档立卡贫困户、已脱贫退出农户、非贫困户三类农村家庭。贫困人口户主及家庭成员基本情况,驻村干部、结对帮扶干部及其入户走访,家庭享受国家惠农惠民政策等,从干部群众反映来看,手册内容精准、形式简洁,可操作性强。

“农户之家”云平台投入运行后,村干部只需每户每年填上一本农户手册,录入云平台系统。农户享受政策优惠一目了然,干部入户工作清清楚楚,各个部门需要村民何种信息可直接在系统平台上调取。

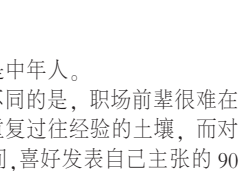
“农户之家”云平台投入运行后,村干部只需每户每年填上一本农户手册,录入云平台系统。农户享受政策优惠一目了然,干部入户工作清清楚楚,各个部门需要村民何种信息可直接在系统平台上调取。

“农户之家”云平台投入运行后,村干部只需每户每年填上一本农户手册,录入云平台系统。农户享受政策优惠一目了然,干部入户工作清清楚楚,各个部门需要村民何种信息可直接在系统平台上调取。

“农户之家”云平台投入运行后,村干部只需每户每年填上一本农户手册,录入云平台系统。农户享受政策优惠一目了然,干部入户工作清清楚楚,各个部门需要村民何种信息可直接在系统平台上调取。

在不同年龄段的人共处的职场中,究竟是“年轻就是资本”还是“经验为王”?

## 职场混龄中的“矛盾”与和解



**本报记者 刘洋**

“站好最后一班岗”的50后、职场骨干60后、职场中坚70后、职场主力80后及职场新人90后,从来没有一个时期的职场像现在这样,各代际个人个性差异如此大,“全年龄”正成为职场新常态。

在混龄共处时代,究竟“年轻就是资本”还是“经验为王”?中国劳动关系学院公共管理系行政管理教研室主任刘文军教授表示,实际上,职场混龄的所谓矛盾,更多来自于新的工作业态下共同的压力所致,相互贴标签,其实是把对于工作的压力转嫁到了职场的人际关系中,这并不是一个明智的做法。

**代际差异引发“年龄危机”**

2016年,中关村创业者平均年龄仅39.1岁。这是中关村创新发展研究院发布的“中关村指数”中的数据。从90后创业者到95后,再到现在的00后,创业者群体的年龄已经越来越前移。此前,一位00后关于“30、40岁老一輩企业

**混龄职场各有标签**

年初,“盘点奇葩公司规定,女职员上班嗑瓜子被罚吃10斤”的新闻曾成为职场笑谈,对于身在外

家”的言论就曾在网络上引起过极大关注,甚至小米集团的CEO雷军都自称“作为老老一輩企业家,个人感觉压力山大”。

过去,年龄大是优势,代表了丰富的人脉和经验,对于企业来说,这些都是宝贵的财富。但是,随着互联网时代、共享经济等新生事物层出不穷,“打游戏可以赚钱、做直播能够获利”,新生的众多经济形态使得职场生态也在悄然发生着变化。知识结构、思维方式、谋生工具、技术手段的不断翻新使得年龄在很多工作环境中成为一种“负资产”,与此同时,能快速接受新事物的年轻却成为优势。

“老板比我年轻十几岁,虽然在IT业并不少见,我还是觉得挺别扭。”作为项目顾问,老张坦言,自己已经成为了行业的边缘人。但面临已开始涌入职场的95后,1990年出生的软件开发师小陈却也忍不住自嘲地说:“过去熬夜工作,可以连轴转,如今却端着保温杯,还泡一把枸杞。”更新换代太快,甚至连90后也开始以“丧文化”来抵御无所不在的年龄压力,职场上,“年龄危机”成为“混龄时代”的新共识。

企的陆小姐来说,嗑瓜子却直接和“中年大妈”联系在了一起。

“最讨厌那种一边嗑瓜子一边闲聊的中年大妈,严重影响了办公氛围。”在陆小姐看来,职场女性都应该像《欢乐颂》里的安迪一样,走路生风,八面玲珑。“我比较关注创意搭配、美食音乐,这些她们都不懂,所以我从来都不跟她们聊天。”工作之外,陆小姐自认与年长的女同事们交流甚少。

然而,当80后、90后在吐槽中年职场人的时候,“80后爱跳槽,90后不服管”,这些“职场上的年轻人”因为缺乏责任感也不断遭遇负面评价。“说实话,90后不够成熟,又欠缺职业经验,这都是客观现实。但是,过去对付80后的那套批评教育在90后身上可是一点没用,他们总有一堆理论等着你,反而会把我说得无言以对。”对于年轻同事,70后的人力资源主管陈荣认为,他所接触的90后在工作中更加强调个性偏好,也更重视自我表达。“这使公司管理面临不少挑战。”陈荣说,“时代大潮冲击下,每一个年龄段的人都需要学习,过往的经验优势,不再能提供安全感。”

“中年人最容易被清洗出去,你的性价比是下降的。”戴尔亚太区前销售总监张思宏曾这样对媒体表述。此前,在IT行业整体不景气的环境下,公司一次

“农户之家”云平台投入运行后,村干部只需每户每年填上一本农户手册,录入云平台系统。农户享受政策优惠一目了然,干部入户工作清清楚楚,各个部门需要村民何种信息可直接在系统平台上调取。

记者采访中看到,这本按红、黄、绿分色管理的“农户手册”,分别对应建档立卡贫困户、已脱贫退出农户、非贫困户三类农村家庭。贫困人口户主及家庭成员基本情况,驻村干部、结对帮扶干部及其入户走访,家庭享受国家惠农惠民政策等,从干部群众反映来看,手册内容精准、形式简洁,可操作性强。

“农户之家”云平台投入运行后,村干部只需每户每年填上一本农户手册,录入云平台系统。农户享受政策优惠一目了然,干部入户工作清清楚楚,各个部门需要村民何种信息可直接在系统平台上调取。

记者采访中看到,这本按红、黄、绿分色管理的“农户手册”,分别对应建档立卡贫困户、已脱贫退出农户、非贫困户三类农村家庭。贫困人口户主及家庭成员基本情况,驻村干部、结对帮扶干部及其入户走访,家庭享受国家惠农惠民政策等,从干部群众反映来看,手册内容精准、形式简洁,可操作性强。

“农户之家”云平台投入运行后,村干部只需每户每年填上一本农户手册,录入云平台系统。农户享受政策优惠一目了然,干部入户工作清清楚楚,各个部门需要村民何种信息可直接在系统平台上调取。

记者采访中看到,这本按红、黄、绿分色管理的“农户手册”,分别对应建档立卡贫困户、已脱贫退出农户、非贫困户三类农村家庭。贫困人口户主及家庭成员基本情况,驻村干部、结对帮扶干部及其入户走访,家庭享受国家惠农惠民政策等,从干部群众反映来看,手册内容精准、形式简洁,可操作性强。

“农户之家”云平台投入运行后,村干部只需每户每年填上一本农户手册,录入云平台系统。农户享受政策优惠一目了然,干部入户工作清清楚楚,各个部门需要村民何种信息可直接在系统平台上调取。

“农户之家”云平台投入运行后,村干部只需每户每年填上一本农户手册,录入云平台系统。农户享受政策优惠一目了然,干部入户工作清清楚楚,各个部门需要村民何种信息可直接在系统平台上调取。

“农户之家”云平台投入运行后,村干部只需每户每年填上一本农户手册,录入云平台系统。农户享受政策优惠一目了然,干部入户工作清清楚楚,各个部门需要村民何种信息可直接在系统平台上调取。

“农户之家”云平台投入运行后,村干部只需每户每年填上一本农户手册,录入云平台系统。农户享受政策优惠一目了然,干部入户工作清清楚楚,各个部门需要村民何种信息可直接在系统平台上调取。

性裁员的大多数员工都是中年人。

与以往任何时代都不同的是,职场前辈很难在职场新人那里找到可以重复过往经验的土壤,而对于从小就生活在网络空间,喜好发表自己主张的90后来说,没有太多经济负担,内生价值的判断标准成为他们行为做事的首要准则。

和奈(中国)咨询有限公司高级合伙人韩庆峰是中国较早从事90后群体研究的专家。“在研究的过程中,我发现实际上要开始这一对话过程比想象的还要困难。”韩庆峰表示,一方面,虽然90后们迫切地希望对话,但是由于其成熟度与经验的欠缺,他们往往不了解怎样进行有效的沟通与互动。

而对于老一輩的人,他们虽然已经认识到了这条深深的代沟的存在,但是面临社会普遍性的年龄压力,导致老一輩的人自然地把由代沟引发的种种不适与冲突的责任“标签”给了年轻人,而使他们内省的过程迟迟无法开始。

“虽然相对而言,新技术的不断涌现对年少者的能力增长更为有利,但年长者的职场经验和人生阅历仍然是宝贵的财富。职场混龄,共处公事,取长补短,相互配合,共同进步,仍然是职场处事的基本原则。”对此,刘文军表示,“职场混龄最是考验领导的智慧,领导的职责在于当好合唱的编曲和指挥。一是要建立一个包容性强的愿景;二是知人善任,分配恰当的角色;三是处事公平合理。”

**“理论网红”进小学讲“初心”**

**本报讯** (记者张昉 通讯员 刘晶晶 朱振江 黄璞)11月3日,全国道德模范候选人、武汉市汉阳区“理论网红”陈春芳接受汉阳区西大街小学聘请,正式担任该校“习近平新时代中国特色社会主义思想研习社”顾问。这位已与志愿者团队累计免费社会服务时长达2万余小时的“理论网红”,与学校师生分享了她的“初心”。

此前,陈春芳的儿子和