

北京市教委举办高校学生讲思政课展示活动

## 新青年分享“心中的十九大”

本报讯 (记者尹晓燕)日前,北京市委教育工作委员会举办了“90后心中的十九大”——北京高校学生讲思政课展示活动。在“长征路 铭初心”“中国梦 青年行”“新时代 再出发”三个篇章的展示活动中,来自北京大学、清华大学等12所高校的同学分享“90后心中的十九大”,讲述自己的中国梦。

上台的12位主讲人中,有志愿服务先锋、有社会实践标兵、有科技创新能手。来自清华大学的主讲人表示,作为青年大学生,我们只有把个人的青春与命运,与祖国建设的前途命运紧密结合起来,才能有所作为,实现人生理想。行源于心,力源于志。只有深信,才能坚定不移。我们要努力在实践之中磨砺自己,锻炼自己,把信仰之基打牢。有坚定的信仰作支撑,才能保持坚定的斗志和努力奉献的精神。

北京工业大学学生团队则以《弘扬爱国价值观,争做最美大学生》为题,表达了90后年轻人与国家共奋进的豪情:“我认为爱国是一种情怀,对于大学生来说,通过自己的努力学习和提升本领来服务人民,报效祖国。作为一名志愿者,更应秉承奉献、友爱、互助、进步的志愿者精神,用志愿者的温暖来践行爱国这一社会主义核心价值。”

“不忘为人民谋幸福、为民族谋复兴的初心和使命,就是我们这一代人对新赶考最好的答卷。”来自中国人民大学的同学讲述了90后身边的历史性变革,表示要在新的长征路上,不忘初心、继续前行。

“作为一名北影人,我希望在未来的创作道路上,做到心中有信仰、真诚地表达梦想的力量、时代的精神,做到脚下有力量,踏实地展现青春的风采、时代的风貌,展现我们90后的青春梦、电影梦、中国梦。”来自北京电影学院的关晓彤表示,电影学院的光荣在于它是历史和时代的见证者与记录者,在于它培养出来的学生是扎根于人民群众之中的电影工作者。

北京市委教工委副书记郑登文表示,这次活动标志着面向首都高校大学生的百校千组学、讲、行基层宣讲活动全面启动。市委教育工委将以学生党支部、班团组织和理论社团为基础,在近百所高校培育遴选1000个十九大精神示范学习小组,组织学生把学习宣传贯彻活动不断引向深入。



## 千年运河漂来的一缕浓香

本报记者 从民

谈起“古贝春”的历史,山东武城古贝春集团党委副书记顾金栋如数家珍:武城酿酒的记载可溯至夏、商。春秋时,武城所产名酒走进兵营军帐,成为将士们祭戈壮行之物。时至魏晋南北朝时期,北周在武城一带正式建制贝州。此时能喝上一碗贝州武城酒已成为身份的象征。武城酒通过水道古道走向神州大地,成就了武城酿酒史的第一个辉煌。

大运河的开挖成功,及至盛唐三百年,贝州酒成为中国酒业上的一道风景。经宋、元至明,武城酒无衰退。明代大学士白居易在武城留下的“诗成酒尽茶烟歇”的名句,当为例证。

1975年,处于生死攸关的武城酒厂迎来了改写命运的奠基人——张子文。正是这位武城酒厂的第八任党支部书记,创出了“古贝春”。这位当过20多年区委和公社书记的“泥腿子”,进厂的第一件事儿,就是扫清了咸菜缸,倒净了醋坛子,找回几口锡锅,从几百里外请回老酿酒师傅马绍星,马绍星带了几名老人东奔西走、南下北上的赴名优酒厂取经。

取经归来,第一批配料投进窖池,40天发酵的酒醅装入甑锅,在高温蒸煮下,酒醅化作缕缕蒸气,待冷却不器打开,一股清澈的细流伴着悠悠曲香流成了师傅们的一张张笑脸。以优质红高粱、小麦酿制的“武城特曲”问世了。经过技术鉴定,各项技术指标都达到了优级标准——这就是2008年被认定为中华老字号的“古贝特曲”。

如今,新一代古贝春人开启了科技创业的新征程——1996年,古贝春公司建立技术中心;2001年起,与山东轻工学院、江南大学等开展产学研合作;2007年新科研中心大楼投用,并成为人事部批准设立的中国民营企业第一家“全国博士后科研工作站”,山东省人社厅也批准在这里建立了“山东省技师工作站”。

## 加大扶持力度 创新创业创佳绩

为大力提升企业自主创新能力,优化创新环境,积极鼓励大众创业万众创新,今年5月,在昆明市西山区人民政府关于进一步促进全区经济平稳健康发展的实施意见的“鼓励科技创新与知识产权保护”中,特制定了12条工作措施促进科技成果转化,激励创新创业投资,积极培育科技创新创业载体,鼓励创新创业园区(平台)不断发展壮大,开展先行先试。

据悉,为使企业在西山区落户发展更具吸引力,该区调整了对各类科技计划项目的扶持力度,工业类科技计划项目最高支持从20万元增加至25万元,信息化类计划项目最高支持从15万元增加至20万元,农业类计划项目最高支持从10万元增

至15万元,医学类计划项目最高支持从8万元增加至10万元,社科类项目最高支持可达5万元。

鼓励推动各类开发(产业、工业)园区、企业和社会组织盘活商业用房、闲置厂房、场地和专业化市场等资源,通过自建、合建及联建等方式,新建科技创新创业楼宇(园区)等新型科技孵化平台、众创空间和星创天地。对于“双创”平台在建设期、建成认定以及发展阶段都有不同的经费扶持,对辖区内经过国家、省、市批准认定的科技类创新创业平台,分别给予30万元、20万元、10万元的一次性奖励。

据西山区科技局工作人员介绍,为充分

利用大数据推动大众创业、万众创新发展,组织云南彩立方数据科技有限公司(简称彩立方公司)联合光谷孵化器成功申报昆明市区域创新驱动示范工程,打造“基于云计算和大数据的科技创新创业服务平台”。该平台基于云计算和大数据的“3C空间”,构建集大数据应用、云计算、在线教育、智能硬件、物联网、O2O等领域创业者(创业团队)为一体,对有市场潜力的“互联网+”和大数据创新创业企业进行培育、早期股权投资等。目前,创客空间面积达1500平米,引入创业企业(团队)65个,带动就业108人,2016年创业企业(团队)实现销售收入499.8万元。

(黄榆)

在不同年龄段的人共处的职场中,究竟是“年轻就是资本”还是“经验为王”?

## 职场混龄中的“矛盾”与和解



本报记者 刘洋

“站好最后一班岗”的50后、职场骨干60后、职场中坚70后、职场主力80后及职场新人90后,从来没有一个时期的职场像现在这样,各代际人个性差异如此大,“全年龄”正成为职场新常态。

在混龄共处时代,究竟“年轻就是资本”还是“经验为王”?中国劳动关系学院公共管理系行政管理教研室主任刘文军教授表示,实际上,职场混龄的所谓矛盾,更多来自于新的工作状态下共同的压力所致,相互贴标签,其实是把对于工作的压力嫁接到了职场的人际关系中,这并不是一种明智的做法。

### 代际差异引发“年龄危机”

2016年,中关村创业者平均年龄仅39.1岁。这是中关村创新发展研究院发布的“中关村指数”中的数据。从90后创业者到95后,再到现在的00后,创业者群体的年龄已经越来越前移。此前,一位00后关于“30、40岁老一辈企业

家”的言论就曾在网络上引起过大关注,甚至小米集团的CEO雷军都自称“作为老老老一辈企业家,个人感觉压力山大”。

过去,年龄大是优势,代表了丰富的人脉和经验,对于企业来说,这些都是宝贵的财富。但是,随着互联网时代、共享经济等新生事物层出不穷,“打游戏可以赚钱、做直播能够获利”,新生的众多经济形态使得职场生态也在悄然发生着变化。知识结构、思维方式、谋生工具、技术手段的不断翻新使得年龄在很多工作环境中成为一种“负资产”,与此同时,能快接接受新事物的年轻却成为优势。

“老板比我年轻十几岁,虽然在IT业并不少见,我还是觉得挺别扭。”作为项目顾问,老张坦言,自己已经成为行业的边缘人。但面临已开始涌入职场的95后,1990年出生的软件开发师陈却也忍不住自嘲地说:“过去熬夜工作,可以连轴转,如今却端着保温杯,还泡一把枸杞。”更新换代太快,甚至连90后也开始以“丧文化”来抵御无所不在的年龄压力,职场上,“年龄危机”成为“混龄时代”的新共识。

### 混龄职场各有标签

年初,“盘点奇葩公司规定,女职员上班嗑瓜子被罚吃10斤”的新闻曾成为职场笑谈,对于身在外

企的陆小姐来说,嗑瓜子却直接和“中年大妈”联系在了一起。

“最讨厌那种一边嗑瓜子一边闲聊的中年大妈,严重影响了办公氛围。”在陆小姐看来,职场女性都应该像《欢乐颂》里的安迪一样,走路生风,八面玲珑。“我比较关注创意搭配、美食音乐,这些她们都不懂,所以我从来都不跟她们聊天。”工作之外,陆小姐自认与年长的女同事们交流甚少。

然而,当80后、90后在吐槽中年职场人的时候,“80后爱跳槽、90后不服管”、这些“职场上的年轻人”因为缺乏责任感也不断遭遇负面评价。

“说实话,90后不够成熟、又欠缺职业经验,这都是客观现实。但是,过去对付80后的那套批评教育在90后身上可是一点没用,他们总有一堆理论等着你,反而会把我的无言以对。”对于年轻同事,70后的人力资源主管陈荣认为,他所接触的90后在工作中更加强调个性偏好,也更重视自我表达。“这使公司管理面临不少挑战。”陈荣说,“时代大潮冲击下,每一个年龄段的人都需要学习,过往的经验优势,不再能提供安全感。”

### 应对压力才是共同焦点

“中年人最容易被清洗出去,你的性价比是下降的。”戴尔亚太区前销售总监张思宏曾这样对媒体表达。此前,在IT行业整体不景气的环境下,公司一次

性裁员的大多数员工都是中年人。

与以往任何时代都不同的是,职场前辈很难在职场新人那里找到可以重复过往经验的土壤,而对于从小就生活在网络空间,喜好发表自己主张的90后来说,没有太多经济负担,内生价值的判断标准成为他们行为做事的首要准则。

和奔(中国)咨询有限公司高级合伙人韩庆峰是中国较早从事90后群体研究的专家。“在研究的过程中,我发现实际上要开始这一对话过程比想象的还要困难。”韩庆峰表示,一方面,虽然90后们迫切地希望对话,但是由于其成熟度与经验的欠缺,他们往往不了解怎样进行有效的沟通与互动。

而对于老一辈的人,他们虽然已经认识到了这条深深的代沟的存在,但是面临社会普遍性的年龄压力,导致老一辈的人自然地把由代沟引发的种种不适与冲突的责任“标签”给了年轻人,而使他们内省的过程迟迟无法开始。

“虽然相对而言,新技术的不断涌现对年少者的能力增长更有利,但年长者的职场经验和人生阅历仍然是宝贵的财富。职场混龄,共处公事,取长补短,相互配合,共同进步,仍然是职场处事的基本原则。”对此,刘文军表示,“职场混龄最是考验领导的智慧,领导的职责在于当好合唱的编曲和指挥。一是要建立一个包容性强的愿景;二是知人善任,分配恰当的角色;三是处事公平合理。”

## “理论网红”进小学讲“初心”

本报讯 (记者张翀 通讯员 刘晶晶 朱振江 黄婧) 11月3日,全国道德模范候选人、武汉市汉阳区“理论网红”陈春芳接受汉阳区西大街小学的聘请,正式担任该校“习近平新时代中国特色社会主义思想研习社”顾问。这位已与志愿者团队累计免费社会服务时长达2万余小时的“理论网红”,与学校师生分享了她的“初心”。

此前,陈春芳的儿子和丈夫先后身患重病,但她咬牙坚持8年,救回了丈夫和儿子,被誉为“武汉铁女”。在这期间,她投身公益,成立了工作室,为脑瘫儿童家庭提供帮助,在帮助患儿的同时,陈春芳积极学习习近平国家方针政策,并多方宣讲,成为深受群众欢迎的80后“理论网红”。

党的十九大召开后,陈春芳认真学习报告精神,并结合自身经历,将她学习报告的心得体会创作成宣讲作品《我的初心》,决心通过自己的宣讲让十九大精神真正深入人心,把国家和社会对自己的关爱转化为回报社会的动力。

据悉,武汉市汉阳区正积极实施马克思主义接力工程,通过“网络直播+理论接力”的全新方式,着力培养打造一支理想信念坚定、宣讲技能过硬、具有汉阳特色的“理论网红”队伍,接力传播党的理论,积极宣传十九大精神,让广大青年群体在求知求乐求美中深刻体悟到十九大报告的精髓和马克思主义的科学魅力,树立正确的世界观、人生观、价值观,成长为社会主义事业的合格建设者和可靠接班人。

## 天台出台人才新政“三十三条”

本报讯 日前,浙江省天台县为支持人才创业创新,推出人才新政“三十三条”,一批含金量极高的条款亮相,被称为“史上山区最给力的人才政策”。

为加快集聚具有较强创新创业能力的高层次人才,引进和培育高技能人才,该县以最大力度、最优服务,建立市场为主导的人才引进机制,形成人才引进、平台集聚、人才培养、人才服务、评价激励等完整的政策链条,做好“引、育、用、留”文章,释放政策红利,激发人才活力,打造人才生态最优县和人才集聚高地。

围绕当地特色优势产业和战略性新兴产业,该县致力于引进带动效果明显的创新创业人才、团队。在人才新政“三十三条”中,该县明确提出,对国际一流团队和顶尖人才领衔的重大项目,经评估后给予最高1亿元资助;对入选省领军型创业创新团队的,在首个资助期内按省级财政投入额度给予1:1配套资助。

既重视高层次人才这样的“千里马”的引进,又重视工匠型这样的“专才”“偏才”的培养,该县规定,对被评为台州市规上企业首席技能大师、杰出台州工匠的用人单位,给予最高20万元培养资助。

在人才新政中,对天台籍毕业年度高校毕业生到非公企业就业、签订1年以上劳动合同并依法缴纳社会保险费的,按照不同类别可每月获得相应金额的就业补助(补助期限不超过3年)。在校大学生和毕业5年以内的高校毕业生返乡创业的,可申请期限3年以内、总额不超过30万元的全额贴息贷款。

(徐平 周志灵 郑晓刚)

## 贵州台江县利用大数据为基层“减负”

新华社贵阳11月9日电 (记者李黔渝)中央组织部扶贫工作组在贵州台江县试点“农户之家”云平台,通过建立覆盖农村人口的数据库,实现数据信息与公安、民政等13个部门共享共用,以消除部门间“信息孤岛”,提升基层工作效率,得到当地基层干部的广泛认可。

长期以来,基层干部反映工作重心忙于加班加

点准备材料,还有一些表格需要贫困群众亲自填报,表格设计专业复杂,填写项目太多。“比如残疾、卫计、民政等都需要村里残疾人的情况,就得按照这些部门的不同格式分别填写采集相似的信息,很多精力在干重复低效的事,干部费力,还让群众生烦。”台江县一名村干部说。科学、高效的集成信息,实现信息资源共享成为基层“减负”之盼。

“农户之家”云平台投入运行后,村干部只需每户每年填上一本农户手册,录入云平台系统。农户享受政策优惠一目了然,干部入户工作清清楚楚,各个部门需要村民何种信息可直接在系统平台上调取。

记者走访中看到,这本按红、黄、绿色分管理的“农户手册”,分别对应建档立卡贫困户、已脱贫退出农户、非贫困户三类农村家庭。内容包含户主及家庭成员基本情况,驻村干部、结对帮扶干部及其入户走访,家庭享受国家惠农惠民政策等。从干部群众反映来看,手册内容精准、形式简洁,可操作性强。

### “党组织对群众有求必应,群众对党组织一呼百应”

## 合肥滨湖世纪“六个好”创新社区治理

本报讯(记者杨兆乾)截至目前,位于安徽合肥滨湖新区的滨湖世纪社区里,到社区网格、楼栋报到的“三在”党员达3685名,楼栋党小组成员500多人,成立红色帮客团队67支,参与常态服务党员2300多人。

在这个常住人口13.7万、居民中80%由市外迁入的新社区里,这种局面是如何形成的?

“党组织对群众有求必应,群众对党组织一呼百应”,该社区党委书记介绍说,工作中社区党委把党建红线贯穿到社区治理的全过程各方面,通过把好脉、领好航,织好网、对好标、办好事、育好人“六个好”工作法,探索党建引领社区治理。

“把好脉”指的是针对社区具体情况,突出重点精准发力。社区党委面临三个挑战,一是移民社区,面临着再动员、再组织的挑战;二是复合型社区,小

区居民、商圈企业、驻地单位需求多元,诉求各异,面临着多元供给不足的挑战;三是居民以青壮年为主,收入水平高,居民需求的70%已经从生存性需求转变到个性化需求,面临着社区服务供给侧改革的挑战。

面对这种传统社区治理模式无法及时回应、高效满足的现实情况,社区党委明确了工作中要“领好航”,即坚持问题导向,党建引领社区体制改革,探索了“党委领导、多元共治、居政分离、网格管理”的新型社区治理模式,推动街居由“街道机关化、居委会行政化”向“大社区行政化、居委会社会化”转变,社区治理主体由党委政府唱独角戏到多元共治大合唱的转变。

面对这种传统社区治理模式无法及时回应、高效满足的现实情况,社区党委明确了工作中要“领好航”,即坚持问题导向,党建引领社区体制改革,探索了“党委领导、多元共治、居政分离、网格管理”的新型社区治理模式,推动街居由“街道机关化、居委会行政化”向“大社区行政化、居委会社会化”转变,社区治理主体由党委政府唱独角戏到多元共治大合唱的转变。

“织好网”指的是进一步织密党建共同体、楼组党建、商圈党建、社会组织党建四个层面党组织建设

体系,形成横向到边、纵向到底、斜向到角的党组织网络,实现党建引领社区共治、居民自治、商圈发展、社会协同。

“对好标”,即用党建的标准化,引领社区治理的标准化,上线运行党建引领社区治理创新一体化智慧平台,进一步完善党建引领下的“大综管”城市综合管理、网格化精细治理、商圈党建精准服务、共治自治有机衔接等标准化机制,确保了党对基层治理创新的全面领导。

社区党委还坚持“对群众有求必应”的服务理念不动摇,坚持党建服务功能,引领服务型治理新模式,这被总结为“办好事”。

“育好人”指的是,社区党委还加强学习型党组织建设,将两学一做常态化制度化落实到每个支部,推进专业化职业化社工队伍建设。

等设施进行配套建设,承接项目落地。依托南墅镇丰富的石墨资源和完善的石墨产业链,进一步完善产业链条,淘汰涉水污染产业门类。目前,石墨材料集聚区内共入驻石墨新材料企业18家,其中总投资过亿元项目11家,被确定为青岛市重点项目4家。同时引进高端人才,加强人才队伍建设,营造吸引人才、集聚人才的良好政策环境,全方位助力招才引智,保障发展新动力。

如今,莱西市以石墨烯产业为核心的新材料产业链已具雏形,2016年石墨新材料集聚区规模以上企业达到58家,产值42亿元。下一步,莱西市将围绕高端碳材料产业的发展,建设中国石墨烯新材料产业示范基地和国家级“碳谷”产业基地,计划到2020年,石墨新材料集聚区规模以上企业达到100家,产值达到100亿元。

(吕文波 杜荀)

## 莱西石墨材料释放“绿色产能”逾百亿

</