

图说劳动·保障

非全日制用工与全日制用工有何不同?

非全日制用工,是指以小时计酬为主,劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过4小时,每周工作时间累计不超过24小时的用工形式。非全日制用工是一种灵活的用工形式,与全日制用工的区别主要有以下几方面:

**是否必须签订书面合同**

《劳动法》第六十九条规定,在非全日制用工中,用人单位可以与劳动者签订书面劳动合同,也可以订立口头协议。

**是否可以约定试用期**

《劳动合同法》第七十条规定:在非全日制用工中,用人单位不得与劳动者约定试用期。

**工资支付的周期**

在非全日制用工中,劳动报酬结算支付周期最长不得超过十五日。

在全日制用工中,用人单位应当每月至少支付一次工资。

文字:王维砚 制图:肖婕好

## 人社法律知识网络竞赛结束

本报讯 (记者罗娟)9月12日至10月25日,人社部举办的“全国人力资源和社会保障法律法规知识网络竞赛活动”圆满结束。

竞赛活动答题阶段为期30天,共计500多万人关注,进入试题库练习的约150万人次,近14万人参与竞赛答题,取得满分的人员达2.5万余人。根据活动安排,人社部于10月23日进行了参赛个人奖的抽奖活动。个人奖获奖手机号已在活动页面 (<http://saishi.cnki.net/Renshefagui/Winners>)公布,获满分的参赛人员可输入手机号查询获奖情况。

## 工会让退休职工离岗不离“家”

本报讯 (记者张昀 通讯员马良兵 王泽)日前,中铁武汉电气化局成都分公司工会组织公司工会委员、部分退休职工和即将退休的职工代表召开关爱退休职工专题会议,让退休职工离岗不离“家”,感受到企业大家庭的温暖。

会上,与会人员围绕退休职工的现实需求,展开了轻松热烈的讨论。会后,公司工会综合整理与会人员的意见建议,拟定了4项主要工作,包括为退休职工举办欢送座谈会,每年安排一次体检,参加户外集体活动,在重要时间节点进行探望慰问等。

## 莱西市六大新兴产业实现工业总产值158.5亿元

2017年1~8月份,莱西市六大新兴产业工业总产值实现158.5亿元,同比增长21.9%,增速比规模以上工业增速高13.9个百分点,占规模以上工业总产值的比重达到21.1%。北汽新能源汽车和国轩电池纳统拉动六大新兴产业增长13.8个百分点。

目前,莱西市产业集聚区发展势头迅猛,效果显著。农副产品加工产业集聚区已被确认为省级产业集聚区,重点发展畜禽肉类加工、乳制品生产、航空食品制造产业。2016年规模以上企业91家,产值410亿元,计划到2020年,规模以上企业达到200家,产值达到1000亿元。新能源汽车产业集聚区重点发

展新能源汽车、电机、电池、电控等产业。2016年规模以上企业5家,产值15.7亿元,计划到2020年,规模以上企业达到100家,产值达到300亿元。石墨新材料集聚区,2016年规模以上企业58家,产值42亿元,计划到2020年,规模以上企业达到100家,产值达到100亿元。

下一步,莱西市将加大产业集聚区基础设施建设力度,利用财政资金投入、贷款、争取财政贴息或向社会融资等多种方式,加大产业集聚区基础设施投入力度,努力改善投资硬环境,提高集聚区在招商市场中的竞争实力。走集群发展之路,将产业集聚区作为

“十三五”项目落地的重点区域,并将原有产业集聚区之外的企业通过政策引导、环境治理等措施,逐步有序地转移到规划的产业集聚区当中,促进进区企业形成集群发展之势。全力破解用地瓶颈制约,积极拓展集聚区发展空间,通过争取国家“供地”土地政策,加快农村土地整治、内部挖潜、盘活存量土地资源等方式提高土地利用效能。进一步打造特色产业基地,依托“一汽大众华东生产基地莱西汽车配件产业园”的建设和新能源汽车项目的建设,大力发展汽车及零部件制造业,重点打造姜山和经济开发区南北两大汽车配套产业园。着重抓好园中园建设,对现有的青岛精密机械小企业产业园等园区建设进行高标准配套,进一步提高承载能力和服务水平。加强区域间合作,做好“莱西·城阳”特色产业园和“莱西·崂山”特色产业园的建设,实现产业转移提升,共同发展。

(吕文波 杜茜)

## 与时俱进 福利

没有具体的法律规定,却能最直接地让职工感到被关怀——

# 定期体检,单位与职工的双赢“新”福利

本报讯 (记者罗筱晓 方大丰)“体检?职工福利中不是都有这一条吗?”当被问及是否在意用人单位提供定期体检福利时,应届硕士生李纯有些意外地反问道。

跑了数十场宣讲会,在李纯的印象中,每个招聘单位都会把“职工体检”作为福利体系中重要的一条,“所以我还以为这是‘标配’福利呢!”与李纯有同样想法的还有在银行工作4年多的龙飞,从毕业之初的国有银行到现在供职的外资银行,单位每年提供一次的职工体检他从未落下过。

但事实上,作为近年来用人单位新兴的一

项职工福利,“职工体检”并没有具体的法律规定,而是通过劳动合同、用人单位规章、集体合同等确定的。换句话说,用人单位并没有责任和义务为职工提供体检。

对这一点,有过“跳槽”经历的谭小姐深有体会。此前,谭小姐就职于深圳一家大型科技公司,每年公司会提供深圳市多家医院和专业体检机构供职工自行选择前往体检,此外,职工还可以通过公司系统为家人预约体检,“既便捷,又可以享受团购价格。”

两年前,因职业规划原因,谭小姐换到重庆一家文化企业工作。在签订劳动合同时,她发现职

工福利中并没有“定期体检”一项。“心里多少有些不是滋味”,为此,去年谭小姐还自掏腰包包了体检。她开玩笑地说,同样是民营企业,差距还是很大的。

与谭小姐一样,李纯也向记者表示,用人单位是否有体检福利,不会成为自己选择工作的关键因素,但会影响到自己对单位的满意度和认同度。

“这也是为什么越来越多的用人单位愿意花钱给职工体检的原因。”在一家房地产企业做人力资源工作的陶怡告诉记者,在健康变得日益重要的当下,体检福利是最直接地让职工感受到被

关怀的途径之一,同时也使职工对单位有“家”的感觉。

体检福利越来越普及,但采访中记者听到的抱怨也不少:体检时间限制过死,可选择的医院和体检套餐太少等。这一点,龙飞对外资银行的做法很是称赞:职工既可以直接去公司指定机构体检,也可以自行选择医院体检后等额报销;除统一的基础套餐外,职工还可以将职位积分用于升级体检套餐,甚至可以将积分用于为配偶和父母兑换体检。“看来,体检虽非法定福利,但体现出用人单位的人性化程度的确不同。”龙飞说。



## 签约家庭医生 实现医疗上门服务

在河北省故城县饶阳店镇南马村,饶阳店镇卫生院家庭医生签约服务团队护士在为村民测量血压。

今年,河北省故城县建立以家庭医生服务为基础、基层医疗机构为平台、二级医疗卫生机构纵向协作支撑的三级联动医疗卫生服务体系,签约户到医院可通过绿色通道直接就医。目前,全县共组织家庭医生签约服务团队70个,累计签约66358户。

新华社记者 李晓果 摄

## 宁波工会密织职工医疗互助网

设立17个服务网点,实现同步结算,实时给付

本报讯 (记者邹偶然 通讯员郝诗怡)“花了几十元参加职工医疗互助,这次生病后拿到2万元的补助款,真是救命钱啊!”近日,提及浙江省宁波市总工会的职工医疗互助,宁海一家制造企业的职工夏女士万分感慨。

夏女士去年罹患乳腺癌,病痛折磨和经济负担的双重压力使其深感焦虑。这时,单位工会负责人告

诉夏女士,由于她年初花35元参加了工会职工医疗互助中的特种重病与女职工安康两个项目,因此,她的就医费用经过社保报销后,还可以进行“二次报销”。夏女士拿到2万元的救助金,解了燃眉之急。

宁波市总工会2003年起在浙江省率先开展职工医疗互助保障活动。参保职工如患病住院,凭医保住院

发票可在其个人承担部分内,享受一定比例的医疗互助保障金,上不封顶。对于参保“特种重病”和“女职工安康”项目的职工,还可另外获得每份1万元的补助。

据了解,宁波市职工医疗互助保障工作经过10余年的探索实践,目前已基本形成多项目、广覆盖的“4+1”职工医疗互助保障网,构建了“政府重视支

# 上门量体师:私人定制的衣着顾问

务做到极致。他们完全根据客户的时间上门量衣,地点也由客户来定,在量衣时,会精细到17个项目数据,而且根据不同体形的人群也会做个性化测量和设计,比如大肚、溜肩甚至驼背……

他们要做到每件衬衫对客户来说都是独一无二的。

一位平时不太注意着装细节的银行工作人员穿上他们定制的衬衫后,周围同事眼前一亮,纷纷打听衬衫的牌子,在哪里做的。周方说,每次听到客户这样的反馈是她最开心的事。

周方认为这份职业需要一份匠心,这份匠心不仅体现在量体的精准度上,还体现在服务的各个细节中。

她招人时最看重人品,因为他们需要和客户面对面打交道,要尊重客户需求,坚持客户需求至上。其次要能吃苦耐劳,因为每天奔波在路上,要有足够的耐心去满足客户的精准需求。“有时候客户觉得我们的量体太细致了,心疼我们说,差不多就可以了。”周方笑称。

### “我有需求,刚好你很专业”

量体要不厌其烦,但其购买方式却极为简便。用户第一次接触上门量衣可能是一篇微信文

章,可能是某个咖啡馆里的二维码,也可能是朋友的推荐。用户选择上门量体之后,可以在量体师指导下选择发型和面料。下次用户后再想定制,只需找到互加微信的量体师,告知“再来一件”。一周后,一件合体的衬衫就会快递到用户指定的地点。

量体师多为女性,甚至有些海外留学回来的高学历从业者。周方说,大家都是带着专业兴趣来的,因为这份职业可以接触不同的人群,用自己的技艺满足客户个性化需求,体现自己的价值。除了兴趣这个最大的动力外,每个量体师都在量品后台注册。注册后,量体师发展的每个客户与其关联,利益绑定,因此量体师的离职率很低。

周方认为,量体师就是用户的衣着顾问,他们之间的关系并不是简单的客户关系,而是“我有需求,刚好你很专业”的顾问关系,这种关系的建立能为品牌带来强大的用户黏性。

结束采访时,周方的电话响起,一家企业的创始人团队约她去量衬衫尺寸,她又匆忙地赶往下一个地点……

## 新兴职业人

## 昆明西山区大力发展文化创意产业

昆明西山,1910年诞生了中国的第一座水电站——石龙坝水电站。之后,西山区马街至海口,逐渐形成云南工业文明的摇篮,演绎了云南百年的工业文明史。

2004年,昆明市正式启动了五华、盘龙、官渡、西山四区行政区划调整方案。对于当时山区面积占到92%的西山,区划之后固有的“边缘”局面结束,西山与主城区核心区接轨,并

在主城以西,再造了一座山水园林新城。

据了解,近年来,第三产业的兴盛,吸引了不少高品质的投资,以爱琴海购物公园、万达广场、南亚风情第壹城……这些新兴的城市综合体,都是西山区商贸经济的典型代表,长坡国际物流园区、涅槃再生的海口工业园区,在“园处合一”,省、市、区稳增长系列政策的支持下,稳步发展。西山区委、区政府提出了引领未来5年西山发展的“八大战略”,让西山有了更为明晰的前进目标。

民生为本,辖区群众有了更强的幸福感。“互联网+健康西山”平台提供“4+X”家庭医生团队“优质服务,做出了解决“看病难”的尝试;引进昆一中、衡水中学、昆三等优质学校,教育资源由“学有所教”向“学有优教”迈

进。“五位一体”综合服务辖区居民,“互联网+”幸福网格破题老旧小区治理难题,“四联两建”党建服务解决居民多样化需求;公安机关“零容忍”执法让辖区群众更有安全感。

精准治污“一河一策”,滇池治理取得新成效。“四退三还一护”造就千亩湿地景观,截污工程融合城市景观打造。文化创意产业项目是未来西山发展的一大发力点。

西山区着力建设马街春南路、普坪片区文体产业基地,打造集文化创意、文体娱乐、休闲养生为一体的文化创意园区,今后将形成昆明西山海岸5小时文体休闲生活圈。提升彩云里等艺术主题商业体文化价值,将都市时尚元素注入工业文明、街坊文化和传统艺术。聚力建设大观楼——草海亲水文化休闲区,适度发展水上乐园、实景水幕演艺等业态,打造环滇池生态文化旅游圈新名片。

(黄榆)