

工会



周刊

责任编辑:罗娟
新闻热线:(010)84151054
E-mail:grbghzk@126.com

什么是职代会的特邀代表和列席代表?

“根据要求,职工代表大会可以邀请一些企业有关人员作为职工代表大会的特邀代表和列席代表。这样可以使职工代表大会更具广泛的代表性,决策更加科学和有群众基础。”

特邀代表

特邀代表可以是:

- 原单位党政工领导
- 曾经作出特殊贡献的人员
- 具有特殊荣誉称号的人员

列席代表

没有当选为职工代表的单位领导、有关部门负责人

相关利益职工群体的代表

企业主管部门代表、有关部门(组织)代表

有的单位中,参加民主党派的知识分子较多,可选派代表,代表民主党派列席会议。

权利有哪些

特邀代表和列席代表在职工代表大会上可以发表意见和提出建议,但没有表决权 and 选举权。

特邀代表、列席代表仅限本次职工代表大会有效,可不参加全部会议议程。邀请特邀代表、列席代表参加职工代表大会的会议议程,应根据会议内容需要决定,由会议工作机构邀请出席。

特邀代表和列席代表不能当选为职工代表大会主席团成员,不参加会议主席团工作,可参加专门委员会(小组)工作。

文字:王维砚 制图:肖婕好

一周工报速读

安徽 电梯维保作业人员同台竞技

10月26日至29日,安徽省第二届电梯维保作业人员技能竞赛决赛在合肥举行,经过各地初赛选拔,共有37个电梯制造或维保企业代表队111名选手将在决赛中通过笔试、答辩、技能操作等多种形式一较高低。

参赛选手均为该省电梯制造或维保企业中从事电梯安装维修的在在岗持证作业人员。为表彰先进,获得本次电梯维保作业人员技能竞赛个人名次第1名的选手,主办方将按程序向省总工会申报“安徽省五一劳动奖章”。据悉,目前该省在册电梯已超过16万台,通过本次竞赛,进一步提高电梯维保工作质量和电梯维保作业人员技能水平。

——摘自2017年10月31日《安徽工人日报》

郑州市总 规范困难职工认定管理及帮扶流程

日前,郑州市总出台新政,全方位规范困难职工认定、管理以及帮扶流程。力争到2020年,现有建档困难职工中,通过精准帮扶,能脱困的困难职工全部实现脱困。

政策规定,困难职工家庭包括:连续6个月以上家庭实际人均收入低于当地最低生活保障标准,未经政府救助,生活特别困难的职工家庭;家庭人均收入低于当地最低生活保障标准,经政府救助后仍生活困难的职工家庭;家庭人均收入略高于当地最低生活保障标准,但由于患病、子女上学、残疾、单亲及其他特殊原因造成生活困难的职工家庭等。对超过规定标准但又确实存在困难的职工家庭,各地工会可以结合各地实际情况,因地制宜制定本层级的建档标准,分层建立档案并采用本层级帮扶资金实施帮扶。(胡艺)

——摘自2017年11月1日《河南工人日报》(王维砚整理)

2015年12月底,马钢(合肥)公司永久关停,约5000名工人被转岗分流到不同的地方——

后半生“重闯”职场

本报记者 陈华
本报通讯员 谢晓侠 解琛

“老王成了名人了!”

9月26日,因为工作表现优秀,合肥市瑶海区和平路街道工作人员王昌林,被来调研的国家信访局局长舒晓琴拜访看望。王昌林受人关注的另一个重要原因,是他原马钢(合肥)公司转岗职工的身份。

本报曾经报道,2015年12月底,马钢(合肥)公司永久关停,王昌林和约5000名工友被转岗分流到不同的地方。在和平路街道,记者追踪了其中几位人员后半生“重闯”职场的人生轨迹。

破。”在体制内安稳工作了23年,王昌林感叹道。

面对《工人日报》记者,王昌林说出了自己最初的想法:“来这儿,是没有办法的事。”

马钢(合肥)公司内部分流名单下来时,王昌林压根就没考虑过“工资太低”的公益性岗位,他第一时间带着简历一头扎进了合肥市属企业组织的“内部招聘”,但得到的反馈要么是“年龄太大”,要么是“技术不对口”。

接连几次的碰壁,王昌林才和其他43名转岗职工来到和平路街道,于2016年5月正式到街道下辖的肥东路社区公益性岗位任职。

和硬邦邦的钢打了一辈子交道,现在面对活生生的人

具体地说,王昌林的公益性岗位就是负责协助社区工作人员做好综治、信访接待、计生入户调查、文明创建等工作。作为服务居民的最后一道“窗口”,社区工作不仅强度大而且内容繁琐。瑶海区又是合肥市老旧小区较多的一个区,基础设施损毁严重,内部环境脏乱差,配套设施不足等问题相对突出,需整治的内容很多。

和硬邦邦的钢打了一辈子交道的王昌林,现在每天必须面对活生生的人了。

为了帮助新同事尽快上手,社区宣传干事魏海成了王昌林的第一位老师。他利用下班时间从教这位办公室“小白”如何使用电脑开始,一直到Word等办公软件的操作,政务平台的登录、换新等等,事无巨细,一遍遍地交待。

得知新同事从末拿过笔杆子,魏海就从资料整

理的框架如何搭建,哪些内容有价值,哪些内容是鸡肋,一遍遍不厌其烦地举例。连续两个多月,肥东路社区办事处的灯一直亮到晚上9点多才熄灭,连周六、周日也是一样。

同事无怨无悔的帮助,让王昌林第一次对社区工作的认识有了改变。“虽然手里的工作好像总是做不完,但身边的人都随时准备伸出一把手来帮你,生活也逐渐步入正轨。”王昌林说。

2016年9月底,和平路街道在全区乃至全市首次委托第三方组织竞聘考试,在从事公益性岗位的转岗职工中竞聘6人充实到社区工作队伍中。凭借4个月的点滴积累和扎实工作,王昌林顺利通过考试成为首批聘用人员之一。这个时候的王昌林不仅工资增加了一倍,福利待遇也和社区里所有其他员工一样了。

“饭碗”稳定后,王昌林开始独立负责社区的文明创建工作,感觉“一切都有了奔头”。每天早上、中午上班之前,他都会骑着电动车,带上铲子、喷漆,在辖区的街道上转一圈,看到哪里有牛皮癣就直接动手铲除,看到哪里的垃圾没倒就联系物业及时清理。如果碰到“小黄车”乱停乱放,他还会一次次不厌其烦地将其搬到指定的停车位。

这位曾经的钢厂工人,如今干起这些“磨人”的工作来,也已非常娴熟。他还尝试着用质检员吹毛求疵的较真劲儿,把文明创建这份工作也干出标准来。

原马钢(合肥)公司钢轧厂连铸车间工人刘要钢,这位在准备工段工作22年的钳工,与王昌林一

样成为街道首批聘用人员,并在下辖的当涂路社区负责退休管理工作。

和王昌林当初的不情愿不同的是,刘要钢的工作是他主动争取的。转岗职工刘要钢还是一位高中学生的父亲。“孩子还在上学,我不能失业。”抱着这样的信念,刘要钢拼了命地想把工作干好。

作为一名老“新人”,业务上不熟,社区情况不了解、电脑操作能力差的刘要钢,一上岗就遇到做社区文化活动这样的“高难度工作”。当时已经怀孕六七个月的社区文明创建副主任姚家仙带着他从零开始学。社区领导的不断安慰和鼓励,同事的无私帮助,让刘要钢感受到了大家庭的温暖,工作也有了起色。从前那种被单位抛弃,“从体制内到打工者”的沮丧和彷徨全都荡然无存。

今年3月,合肥轨道交通4号线动迁,要求当涂路社区在1个月内完成312户的交房工作。可是当时刚刚过完年,很多居民并不想那么快就搬走。

工期短、任务重,刘要钢就和社区工作人员一起,每天上门做思想工作。眼看最后的期限就要到了,还有一户居民不愿交房,刘要钢没有退缩,还是坚持早、中、晚来做3遍工作,有时待到半夜两三点,最后,户主对刘要钢说:“我真佩服你的意志!”

刘要钢还特地为自己买了一台电脑,在家里练打字,做电子表格。为做好社区退休老人的管理工作,刘要钢1个月要上门走访50名老人,详细掌握621名老人的资料。当涂路社区党支部书记李勤评价说:“20多年在国企养成的习惯让他办事勤恳,正是这样的工作态度,才让老百姓更信服,让他在新岗位上不仅适应很快,而且能贡献自己的才干。”

为一线职工建设温馨家园

南宁市总:“凡建必补”

本报讯(记者庞慧敏 实习生张达 冯玉丰)对于园区、企业建设职工之家、工友村,市总做到“凡建必补”。南宁市总工会日前下发《关于对基层工会建设工会工作站、联合工会(工会联合会)、职工之家、工友村补助经费暂行办法》通知,从补助的对象和条件、项目、标准、申请清单、申报时间、经费使用范围、审批程序、验收管理等9个方面对工会工作站、联合工会(工会联合会)、职工之家、工友村补助经费进行了规范化管理。

据统计,截至10月底,南宁市总已支持其直属基层工会、隶属于市总工会双管的基层工会建设职工之家、工友村18家,工会工作站两家,给予补助资金140万元。

南宁市各级工会在重点工程项目、物流园区、街道、社区以及农民工集中的区域建起的这些工会工作站、职工之家、工友村等,备受一线员工的欢迎。“我在隧道工地上干了十几年,以前放工后就是打牌喝酒,现在工会建起了职工之家,有阅览室、篮球场、健身房、职工学校等,工地虽远离市区但生活丰富多彩。”南宁轨道交通4号线10工区项目现场施工员段少杰高兴地和记者分享如今的工地生活。

目前,南宁市工地已有越来越多的职工之家、工友村建成了一线施工人员的温馨家园。近两年来,南宁市总还大力支持兴园区职工之家,先后投入资金近600万元,建成并投入使用4个,推动并正在建设4个。

值得一提的是,今年南宁市总还为全市新增基层工会、工会小组赠送工人报刊、文体箱、文体柜,箱柜里面包含有篮球、气排球、羽毛球、乒乓球、围棋、象棋、拔河绳等文娱用品,极大丰富了一线员工的业余生活。

一张扶贫地图

本报通讯员 潘志锋

下村前3天,王星马不停蹄地走访了77家贫困户,一张标注清晰的贫困户位置图挂在了扶贫工作室墙壁上,廖南乡党委书记黄熙霞每次提起这张图都感叹:“这是王星用脚步踏出的‘民情地图’,更是工会干部扎根基层、甘于奉献的完美诠释!”

6月20日,江西九江市总工会经济技术部部长王星被选派到庐山市廖南乡长西岭村担任第一书记,为了摸清贫困户最真实的情况,王星一头扎进村里,28天没回家。在建档立卡“回头看”工作中,他自制的档案表格,还创造性地以不同颜色标签匹配贫困户脱贫年份,按户识别,分户管理。不仅一目了然,而且情况准确。

在村里的日子,王星每天的日程表排得满满的,利用工会部门资源优势,组织市种养劳模到村调研,为村级经济发展出谋划策;拟定“月嫂计划”,动员村里的适龄妇女到省里参加月嫂培训,介绍她们在南昌、九江等地就业;联系九江市抗癌协会,组织村里的癌症患者到抗癌基地免费疗养、交流抗癌心得,给志愿者和癌症患者牵线搭桥,结成帮扶对子;积极争取金秋助学名额,帮助村里两名贫困学生走进大学校门;带队到兴修考察学习村级养兔产业发展经验,拟在长西岭村打造“党支部+合作社+农户”的庭院经济模式……

看到村里的面貌渐渐好起来,村民的生活得到逐步改善,他的心头也是甜滋滋的。

北京举办毕业研究生专场招聘会

11月5日,“2018年北京地区毕业研究生专场供需见面、双向选择招聘会”在中国国际展览中心举办,560余家用人单位现场招聘,提供就业岗位1.53万个。图为应聘者们在寻找适合自己的招聘信息。

新华社记者 张晨霖 摄

人社部发文杜绝事业单位“萝卜招聘”

不得设置歧视性条件,违纪违规单位个人都将受处理

本报北京11月6日电(记者李丹青)人社部近日接连发文杜绝事业单位招聘过程中“因人画像”“萝卜招聘”。10月30日,《关于事业单位公开招聘条件设置有关问题的通知》(以下简称《通知》)要求用人单位科学合理设置招聘岗位条件,不得设置指向性或岗位无关的歧视条件。11月6日,《事业单位公开招聘违纪违规行为处理规定》(以下简称《规定》)明确应聘人员、招聘单位和招聘工作人员违纪违规的情形及处理规定,明确违纪违规行为为处理程序。

《通知》强调,用人单位的专业设置须与招聘岗位相匹配。原则上应从宽确定专业要求,同一岗位可设置一个或多个相近的适合岗位要求的专业,也可

按专业大类设置专业条件。同时,专业名称要准确、规范。同时,《通知》明确,“不得随意放宽招聘条件。招聘岗位条件一经面向社会公开发布,未经招聘公告核准备案部门同意不得擅自更改。”

针对此前媒体报道“因人画像”“萝卜招聘”等违纪违规招聘行为,《规定》明确,公开招聘中有未按规定权限和程序核准(备案)招聘方案,擅自组织公开招聘的;设置与岗位无关的指向性或者限制性条件的;未按规定发布招聘公告的;招聘公告发布后,擅自变更招聘程序、岗位条件、招聘人数、考试考察方式等的;未按招聘条件进行资格审查的;未按规定组织体检的;未按规定公示拟聘用人员名单等违纪违规行为,事业单位主管部门或者事业单位人事综合

管理部门应当责令限期改正,逾期不改正的,对直接负责的主管人员和其他直接责任人员依法给予处分。

《规定》强调,对于应聘人员违纪违规的,视情形分别给予取消其本次应聘资格、当次该科目考试成绩无效、当次全部科目考试成绩无效等处理,并视其情节轻重将其违纪违规行为记入事业单位公开招聘应聘人员诚信档案库。对招聘单位违纪违规的,应当责令限期改正,直至对直接负责的主管人员和其他直接责任人员依法给予处分。对于参与公开招聘的工作人员违纪违规的,视情节轻重,由相关部门给予处分,并停止继续参加当年及下一年度招聘工作,或调离招聘工作岗位,不得再从事招聘工作。

古镇织起“小三级”工会网

服务做到零距离,培训送至家门口

本报记者 罗筱晓 方大丰

一张以镇工会联合会为龙头的“小三级”工会组织网络,已经遍布了浏阳河上游的古镇官渡,成为近年来这个古镇的独特一景。

家门口的“豪华”阵地

“秘诀之一是资源共享”,官渡镇党委副书记、联合工会主席苏杨辉对于完备的“小三级”工会网络建立颇有心得,官渡镇工会一方面坚持党建带工建,使工会工作得到了乡镇党委的支持;另一方面与其他群团组织探索共建工作新格局,“我们的许多场地,都共同使用。”

镇工会还把阵地直接建到第二级的区域性、行业性工会联合会甚至第三级企业工会上去。苏杨辉给记者举了个例子,为了在雄丰蔬菜生产专业合作社就近开展蔬菜种植培训,经过协商,工会干脆将当地一位外出打工的农民的房屋稍加改造作为了培训室。

有了有形的阵地,还要建立起无形的制度。官渡镇政府今年修改的《官渡镇实体企业分类评定标准》

中,增加了企业落实群团建设的工作要求,对不配合工会组建的企业,镇总工会可以实行一票否决,企业将不能享受贷款担保、名牌申报、评先评优等服务。

据统计,目前官渡全镇7个村(社区)及镇机关、27家企业、16家农村合作社均建立了工会组织,工会组建率和职工入会率均达到100%。

官渡金橘种植工会联合会主席王平章最近很是高兴,前不久他刚免费借用镇工会的场地做了一次金橘种植培训。只在培训前给镇工会打了个电话预约培训时间,王平章就领着一年人来了,“以前在外面租场地,又得花钱又得等着排时间,条件还没这儿好。”

培训练出工人造出老板

除了行业工会自发组织的培训,官渡镇工会还根据本地或周边企业的需求,有针对性地开展技能培训,在镇工会的培训室,记者看到墙上张贴的全年培训计划,涉及花炮制作、花卉苗木种植、田螺养殖等多个行业,“通过摸底调查、入户宣传,技能培训三部曲,镇里的闲散剩余劳动力基本都变成了产业链上的工人。”官渡镇工会专干孔昭谷说。

钟平正是工会技能培训的受益者之一。钟平一直

在外地做包工头。去年初,听说官渡准备大力发展花卉种植业,还有免费的技能培训,他和另外3个朋友都报了名。没想到工会请来的专业老师,在近1个月的培训期间详细讲解了鲁冰花、三角梅、美国红叶紫薇等花卉的种植技术。更让他惊讶的是,镇工会还自掏腰包,带领学员到成都花卉种植基地进行了实地考察。

培训结束后,钟平等4人干脆拿出积蓄投资了原乡花海。开业不到1年,第一期投入的2000万元已解决了周边近100名农民的就业问题。经过春夏旅游旺季,仅门票就为花海带来了200多万元的收入。钟平介绍,企业一成立,就建立了原乡花海工会,他担任工会副主席。“我们自己是工会培训出来的,未来我们的员工都要参加工会的技能培训才能上班。”钟平说。

“只有职工对工会有了感觉,工会才能找到工作的感觉。”回望几年来“小三级”工会建设,苏杨辉由衷地说了这样一句话。

采访尾声,天色已晚,镇工会各个活动室也渐渐渐人声鼎沸起来。“对普通老百姓来说,只要工会能把服务做到零距离,把工作触角延伸到家门口,老百姓就会认这块牌子。”看着热闹起来的官渡夜晚,浏阳市总工会党组书记、副主席魏远德感慨地说。