

强化基层增活力 服务职工暖人心

——福建省莆田市总工会坚持身子往下沉力量往下使

近年来，福建省莆田市总会在打破常规中求新、求变，着眼、着力于“党政中有位置，职工中有影响，社会上有声音”的目标，在整合社会资源、凝聚社会力量中体现了工会的作用。

初心不改，虽远不怠。以职工群众之心为心，这就是工会人的初心。合力奋进，砥砺前行，莆田市总工会坚持工作重心下移，着力做强基层、夯实基础，不断增强工会组织的凝聚力和战斗力。

强基层增活力

莆田市地处福建沿海中部，非公有制企业发达。目前，非公企业建会仍存在空白点，缺编制，缺经费，缺办公场所，缺工作人员等问题依然突出，工会发挥作用依然不够充分……这也给工会基层工作带来了难题。

基层是一切工作的落脚点，抓基层、打基础是一切工作的根本。莆田市总工会针对当前工会工作面临的新情况、新问题，把重心放在基层一线，坚持眼睛往下看、身子往下沉、力量往下使。

莆田市总工会实施了福建省总工会基层组织建设工作五年规划，坚持任务分解、实名月报、指导服务和跟踪督促等长效机制，突出抓好 25 人以上法人单位建会工作，推动县以下区域性或行业性基层工会联合会建设，依法推进各类企业和机关事业单位普遍建立工会组织。

党建带工建、工建服务党建，这是充满中国特色的工会组建模式，也是近年来基层工会组织得以快速发展的秘诀之一。莆田市总工会紧紧依托党建带工建工作机制，形成了党委领导、政府支持、工会主抓、职工参与、社会协同的基层工会组织建设新格局。

今年前三季度，莆田全市净增基层工会 336 个，基层工会 6403 个；净增涵盖单位 973 个，涵盖单位 16335 个；净增工会会员 46367 人，工会会员 739959 人。

基层工作人少事多，但检验工作的成效也在基层。针对存在的问题，莆田市总工会做到“统”“分”结合，既有统一的目标、统一的步骤、统一的标准，又注意分层指导、分级负责、分步推进。

难点就是焦点、重点，就是薄弱点、脆弱点。难点在哪里，重点就在哪里。针对乡镇、街道工会的薄弱问题，莆田市总工会出台了《关于进一步加强镇街(园区)工会工作的实施意见》，充分发挥镇街(园区)在工会组织体制中承上启下的基础性、关键性作用。重点在人、财、物等方面予以倾斜，每个镇街(园区)工会至少聘用 1 名工会专干，提高工会专干工资待遇，在省总工会专项补助的基础上，市、县两级工会安排配套补助资金 1.6 万元作为每位工会专干的绩效工资。

与此同时，莆田市总工会通过广泛开展“中国梦·劳动美”主题教育；大力推进产业工人队伍建设改革，努力打造一支高素质的产业工人队伍；开展多种形式的劳动和技能竞赛，创新职工建功立业载体和方式；不断完善工会维权服务制度机制，增强基层工会组织的凝聚力、影响力。

据了解，今年以来，在重点工程和重点项目中广泛开展以“六比一创”为主题的劳动竞赛 180 多场次，吸引全市 160 个重点项目、1250 多家企业共计 16 万多名职工参与。通过比赛，112 名职工获得市级五一劳动奖章、技术能手、金牌工人和女职工标兵等各项荣誉称号。同时，举办职工运动会、文艺演出、送文化到基层等活动，增强基层活力，促进社会和谐。



搭平台促提升

“妈祖情·两岸亲”。6月27日，首届莆田两地烹饪职业技能竞赛和餐饮文化论坛，在“妈祖故里”莆田市举行，来自海峡两岸的近200名厨艺大师同场竞技，共叙友情。

此次职业技能竞赛对选手的理论知识、操作技能进行了全方面的考核。在中国烹饪协会一级评委、莆田市餐饮烹饪行业协会会长关玉标看来，餐饮企业竞争的市场半径大大延长，技能竞赛有利于推动两岸餐饮业人员的技术交流、促进管理经验的相互学习、增加两岸餐饮业合作发展。

而这正是莆田市总工会搭建平台，促进职工素质提升的一个缩影。

创新搭建平台，架好“成才梯”。莆田市总工会紧紧围绕“打造宜居港城，建设美丽莆田”的中心任务，瞄准市场需求，搞活技能培训。大力实施以培养知识

型、技能型、创新型产业工人为目标的职工素质建设工程。联合仙游职业中专等单位举办了电工维修、精细木工、计算机操作、电商、微商、家政等 18 个工种的技能培训班。今年以来，共有 269 名职工获得初、中、高级工及以上职称。

针对职工创新“参与面不广、过程支持不够、成果应用推广不实”等问题，莆田市总工会坚持把大力开展职工自主创新活动作为工会围绕中心、服务大局的重中之重，发挥工会组织优势，坚持问题导向和务实创新，通过搭建创新管理“一个体系、三种机制”，构筑“智慧众筹、务实创新”平台，推进“五小”创新工作蓬勃开展，有效激发员工首创精神、创新活力和创造潜能。

今年以来，先后收集 113 个职工“五小”创新项目，推荐评选出福建省百万职工“五小”创新大赛一等奖 4 个、二等奖 6 个和三等奖 19 个。在技术创新活动中，全市职工共提合理化建议 45820 多条，实施技术专利 153 项，开展技术攻关 956 项，推广新技术 1326 项，开发新产品 1059 项。

这组数据也见证了当地工会干部解决矛盾的能力、创新思维的功力，适应新常态，创新搭建提升职工素质和创新能力的载体和平台，团结动员广大职工在供给侧结构性改革中建功立业。

加大创建“职工书屋”“劳模工作室”力度，支持各级劳模开展技术创新、岗位竞赛，发挥好“传帮带”作用；通过拍摄劳模先进事迹专题片，编撰劳模风采书画册，举办劳模先进事迹报告会、座谈会等宣传劳模精神，弘扬社会正能量——这是莆田市总工会搭平台，促提升的又一举措。

目前，全市已建立“职工书屋”全国级 23 家，省



做增量暖人心

环卫工人郑玉明怎么也没想到，身在异地的他也能得到同乡的帮助。原来在北京打工的郑玉明身患重症，正当他因无钱治疗而愁眉不展的时候，莆田市秀屿区总工会驻京流动会员工会工作委员会，发动秀屿在京务工人员捐款献爱心，为他捐款 3 万元。而这就是得益于莆田市总开展的职工“温暖工程”。

强化服务功能、创新服务载体、建立服务机制、构建服务格局、落实服务责任，在打破常规中求变化是可持续发展的生命源泉，惟改革者进，惟创新者强，惟改革创新者胜。近年来，在开展职工“温暖工程”中，莆田市总工会锁定广大职工最关心、最直接、最现实的利益问题，持续发力，探索创新，在困难职工、农民工、一线职工心中，定格下一个温暖瞬间，用一项项有力举措为困难职工带去“实惠”。

为实施精准扶贫，莆田市总工会制定了《关于做好困难职工解困脱困建档立卡工作的通知》，按照一户一档案、一户一计划、一户一措施要求，深入开展精准识别工作。工会全体干部职工全部入户走访核查困难职工，发放联系卡，使困难职工有需要时能第一时间联系到工会。

莆田市总还积极开展以“情满返乡路”“深情问薪金”“温馨在莆田”为主要内容的关爱农民工系列活动。开展以“搭建供需平台、促进转移就业”为活动主题的“春风行动”“就业援助月”行动，不断满足群众就业创业需求和用人单位用工需要。

完善职工医疗互助制度是莆田市总工会温暖职工的又一举措。重点抓好职工“大病补助”，实行分档定额补助，落实净自付起点 5000 元的补助规定，执行补助金额和农民工补助每档提高 30% 的标准。截至目前，第七期共有 125 家单位 13805 名职

荔城区首届快递行业职业技能竞赛



级 22 家，市级 131 家，省级“劳模工作室”40 个，其中省级示范性“劳模工作室”3 个。

在“互联网时代”，莆田工会也紧跟时代步伐，他们在找准“互联网+工会”的工作结合点后，创新思维，把打造互联网工作平台作为推进工会工作改革创新，提高服务引领职工能力的重要手段，使工会工作线上线下互动融合，在实体和虚拟两大空间共同开展工作。

眼下，莆田市总工会借助“互联网+”东风，打造网上工会，搭建服务平台，成立莆田市总工会新媒体工作领导小组，实施“互联网+工会”行动计划，建立莆田市总工会微信平台，改版升级市总官方网站等，形成工会宣传、服务的大格局。

同时，健全市级以上劳模信息数据库，建立劳动模范微信群，实时动态更新，及时准确反映劳模新增、调入、退休、去世、撤销荣誉称号、联系方式变更等信息，为做好劳模管理和服务工作提供保障。

其中，秀屿区总工会主动适应新常态，推出“互联网+工会”的模式，创建了该市首个职工服务中心官方微博公众平台，并建立网上“职工服务中心”。该平台以工会动态为主线，以普惠职工为内容，以丰富活动吸引，以转发关注扩大影响为运营特色，内设微信网站、掌上服务、会员中心 3 大模块及工会公告、素质工程、职工舞台、个人工会、单位建会等 6 个便捷通道，全力构建职工服务体系，通过线上线下双网融合，积极搭建一张惠民网，一个服务圈，一座爱心桥，倾力打造指尖上“职工之家”，让职工能够“一掌知工会”，并享受政策咨询、寻求帮扶、相亲交友、法律援助等“一站式服务”，把职工服务工作做实、做深、做细，让广大职工感受到“职工之家”就在身边。

今年，莆田市总工会、秀屿区职工服务中心微信平台双双获得“福建省十佳最有影响力工会新媒体”称号。



莆田两地烹饪职业技能大赛之才艺展示



莆田市总工会首届职工运动会开幕