

张集煤矿推行“阳光收入”工程

职工工资未经公示不得发放

严格绩效考核管理，规范工资分配方案，每季度召开基层单位廉洁听证会

本报讯（记者丛民 通讯员杨振）“不对啊，我们班好像每人少了200元钱？”9月20日，在山东丰源集团股份有限公司张集煤矿运输工区的区务公开栏前，8月份的职工工资刚一公示，就有几名职工驻足察看，看到工资单后，皮带班长刘永明的脸沉了下来。他低声喊来副班长郑同春、核算员王光强，几个人对着工资单一一贴着的金额来源明细研究了半天，发现皮带班8月份安装西翼总回风皮带的2200元费用未计入这个月的收入。

怎么回事？刘永明等人来到工区问个究竟。原来在核算8月份的工资时，核算员魏振有急事休班在家，工区临时安排人帮忙，这个“新手”虽在电话里频频向魏振讨教工资核算的方法及注意事项，但百密一疏，将皮带班本该拿到的钱给落下了。“多亏有了公示！”最后，每人都找回了200元工资。

今年以来，张集煤矿为加强对职工工资、奖金分配管理和监督检查，推行“阳光收入”，严格绩效考核管理，规范工资分配方案，每季度召开基层单位廉洁听证会

工程，看好职工的“钱袋子”，明确要求各基层单位每月须将职工月度工资公示3天，在接受全体当事人监督确认无异议后方可交到矿财务科打卡发放。

为维护职工经济权益，该矿严格职工绩效考核管理，对职工最为敏感的“日出勤、班计资”当日公开，增强分配的透明度；规范区队职工工资分配方案，制订方案必须由区队在册10%以上的职工代表参与，在职工大会上讨论通过；每季度召开一次基层单位廉洁听证会，通报单位月度工资总额、工资分配方案、内部工资计薪标准及奖惩情况等。

该矿长孙中国说，年初实行“职工工资未经公示不得发放”的规定时，有人觉得“麻烦”，因为无形之中多了一道程序，也有人觉得是别出心裁，但我们坚持了下来。“说到底，这样做就是想让‘阳光’照在每个人的身上，不让大伙儿的心灵蒙上‘雾霾’。”

矿财务科长吴猛告诉记者，规定出台后，有一个区队的职工月度工资未“张榜公示”就自行交到矿财务科，想让财务科直接打卡发放，不仅被财务科拒绝了，矿上还勒令该区队立即整改。结果，该工区的工资“迟到”了3天，但职工不仅没怨言，还非常赞同矿上的做法。

“前几个月是被动公开，现在是主动公开。因为大家发现这个做法让大伙儿的心里特别敞亮！”该矿工会主席谢道新说，“大家同处‘阳光’下，彼此间的隔阂消失了，安全生产的热情高涨了，企业的和谐氛围越来越浓。”

四川力推厂务公开民主管理上水平

目前，该省已建厂务公开制度的企业事业单位达到29.44万家，覆盖职工1211.6万人

本报讯（记者李娜）近日，四川省创新推进厂务公开民主管理工作电视电话会议在成都召开，26家单位获得全国厂务公开民主管理工作先进。四川省政协副主席、省总工会主席李登菊在讲话中号召全省各级工会，不断推进厂务公开民主管理工作向纵深发展，形成符合四川实际、具有四川特色的实现职工民主政治权利的新模式。

近年来，四川省着力提高厂务公开民主管理制度建设工作水平，出台了一系列政策制度文件，厂务公开民主管理制度制率和覆盖面不断巩固提高。目前，该省已建厂务公开制度的企业事业单位达到29.44万家，覆盖职工1211.6万人；已建企业会制度的企业事业单位达到29.99万家，覆盖职工1242.3万人。此外，各级厂务公开领导协调机构和企事业单位累计评选优秀职工代表提案1.39万件次。今年，该省还评选出了26个全国厂务公开民主管理工作示范单位和270个省级厂务公开民主管理工作先进单位。

四川工会还不断探索厂务公开民主管理

工作的先进理念和典型模式，先后涌现出成都市厂务公开民主管理综合标准化建设试点、资阳市企业劳动保障诚信评价体系建设试点等一批特色鲜明、亮点突出，具有较强影响力的典型，成为该省厂务公开民主管理工作品牌，并通过典型引路促进了全省厂务公开民主管理工作的发展。

李登菊指出，厂务公开民主管理工作是一项长期性、基础性工作，各级工会要及时总结改革试点中的经验做法和典型案例，谋划推进改革工作的具体举措，对照《四川省创新企事业单位民主管理制度专项改革方案》逐项对账销号，严格按照规定时限完成试点任务。

“在推进供给侧结构性改革中，尤其要让厂务公开民主管理工作赢得各方支持。”李登菊说，各级工会要督促企业严格执行厂务公开民主管理制度，企业关停并转重大事项以及涉及职工切身利益的裁员、降薪和人员安置等重大问题，要提交职代会审议，同时，更好地引导职工支持改革、参与改革、推动改革。

减轻下级工会负担 重点倾斜一线职工
黑龙江职工疗休养省总给补贴

本报讯（记者张世光）各市（地）、产业工会组织的职工疗休养活动，省总全部承担职工在黑龙江省总工会疗休养基地疗休养期间的费用。”记者日前在黑龙江省工会职工疗休养对接暨资产管理工作会议上了解到，在2017年冬季和2018年春季职工疗休养活动期间，对于在规定范围内的职工疗休养活动，所产生的费用均由黑龙江省总工会承担。

近年来，黑龙江省总相继出台了《关于进一步落实职工疗休养权益的暂行办法（试行）》、《关于开展全省职工疗休养活动的方案》等文件，每年设立3000万元职工疗休养专项补贴资金，并列入经费预算。针对疗休养工作，省总主席办公会专题研究了《全省职工疗休养活动方案》，对全省今年秋冬季至明年春

全国高新区工会工作会议召开

本报讯（记者李国）11月1日到3日，全国高新区工会工作会议五届三次全体会议暨2017年工会工作会议在重庆召开，来自全国国家级高新区60家工会的160余名代表参会。

据了解，全国高新区工会工作会议成立于1997年，由各高新区轮流承办理事会全会。会议主要以工作交流、经验介绍、现场观摩等形式为主，推动全国156个国家级高

区更好地开展工会工作。本次会议上，与会代表就如何进一步发挥好理事会的工作平台、经验交流、成果转化工作进行了成果交流，并听取了北京中关村科技园区海淀园工会工委、长沙高新区总工会等单位创新工会工作模式做法的介绍。会议提出，要创造无愧于高新区称谓的工会工作新成绩。会议还对九龙坡区总工会等7家单位授予“全国高新区工会工作理事会特别贡献奖”。

根据方案，疗休养活动重点安排有突出贡献的优秀职工，优先安排生产一线特别是在条件艰苦、劳动强度大、有毒有害岗位工作和在重大工程、重点科研项目中发挥骨干作用的一线优秀职工参加。此外，为了确保疗休养工作的质量，黑龙江省总还规定，每个批次的疗休养工作结束后，都要填写“职工疗休养满意度测评表”，针对在疗休养过程中发现的问题，及时调整、改正。

本报记者 彭冰
本报通讯员 崔中侠 杨旸

“选手们准备好了吗？裁判员准备好了吗？一、二、三，开始！”

目前，在中车长客第二届“金名片杯”职业技能竞赛决赛现场，随着主持人一声令下，蛋壳刻字、盲配钥匙等一系列精彩绝伦的技能大比拼，让现场观众屏住了呼吸。

生鸡蛋的蛋壳厚度只有0.3毫米，包裹蛋清的薄膜仅0.02毫米，是头发丝的三分之一。选手们要用旋转锉迅速在蛋上刻出“工匠”两个大字，并做到壳破膜存，难度可

想而知。

只见铆工组10名参赛者个个屏气凝神，右手拿锉轻触蛋壳后旋即离开，左手则不断微调掌心内鸡蛋的角度，那一刻对于他们来说，除了手中这往复循环的动作，世界似已静止。

“手要稳、锉要准、心要静，稍有不慎，鸡蛋就会破裂。”作为评委，中车长客首席操作师沈建国现场解说道，“此项比赛的目的，就是要让选手体会工匠精神，把自己手中的产品做成艺术品。”

不到5分钟，所有选手均先后完成刻字任务，观众席上掌声雷动，员工们争相索要参赛作品留作纪念，以此激励自己“不断精进技

艺，勇做大国工匠”。
灯泡上切钢丝，同样惊险。选手们需以最快速度用电动角磨机斩断横拉在一排灯泡上的不同规格钢丝、钢丝距灯泡不过0.5毫米。操作就在毫厘之间，火花飞溅中，唯有确保不伤灯泡，所有钢丝切断后，灯泡才会自动点亮。

“殊为不易！练习第一天，我们10名选手用了400个灯泡，碎了300多个。从不得要领，到灯泡上留下划痕，再到最后没有划痕，是技能竞赛让我们实现了自我超越！”获得二等奖后，沈建国的徒弟王汉卿一脸兴奋。

经过历时3个月海选和预赛，杀入决赛的20名选手，无不身怀绝技。一位获奖员工对记者说：“中国高铁已成中国装备制造的‘金名片’，作为高铁工人，必须人人奋发向上，把这张‘金名片’擦得更亮！”

据介绍，“金名片”杯系列职业技能竞赛，是中车长客创新打造的人才的培育器。据了

解，截至目前，公司已培养出高技能人才6000余人，其中高级技师300余人、技师1000余人、高级工5000余人。

青海培训乡镇街道工会干部

本报讯（记者邢生祥）10月23日至27日，青海省总工会平校在山西省工会干部学校举办青海省乡镇街道工会干部培训班，来自该省各市（州）总工会及县乡镇街道工会干部50多人参加培训。

培训班结合乡镇街道工会干部工作实际，开设“中国特色社会主义工会发展道路”、“维护和发展职工合法权益”、“职工民主管理”、“工会常用法律法规”等课程，课后还开展了理论研讨和工作经验交流，全方位提升工会干部素质。

长春市总关工委揭牌成立

本报讯（记者柳娟娟）长春市总工会关心下一代工作委员会日前揭牌成立。未来，关工委将着力研究青年职工的新情况新特点，努力为其办好事，办实事，解难事。

关工委将对服务职工工作作出进一步细化，力求做到认识思想、分管领导、组织协调、关心支持“四到位”，机构、人员、经费，办公场地“四落实”。关工委将引领青年职工投身劳动竞赛、技能大赛等活动，培养更多技术骨干。

珠海市总健康义诊进基层

本报讯（记者刘友婷 通讯员许夏昕）近日，广东省珠海市总工会职工健康义诊进基层活动第一站走进华南名字幼儿园，珠海市总工会工作人员带领工会志愿服务队的6名医务志愿者，开展了系列免费检查。

据介绍，珠海市总年内计划在香洲区开展30场基层义诊活动，作为工会服务职工、关爱和守护职工健康、回馈救灾灾后重建贡献突出一线职工的具体举措。

成都工会打造“职工创客空间”

本报讯（记者李娜）馒头大王、缝纫大师……日前，成都职工创客空间暨北顺西创意集市在成都市锦江区东光街道永兴社区举行，多位社区居民成为创业明星，而这一切得益于成都市总工会牵头成立的“永兴职工创客空间”。

“永兴职工创客空间”成立1年里，孵化企业31家，创业辅导覆盖60余家，并有25家企业加入创业联盟，提供创业项目9个，政策法律咨询30余场，帮助11名大学生创业成功、100余名下岗人员成功再就业。

青岛市南区总为职工架鹊桥

本报讯（记者杨明清 通讯员匡润金 岳增海 李斌）日前，青岛市南区总工会举办2017年首场青年职工交友联谊活动。来自各行业的200名单身职工在这里浪漫邂逅，寻找心仪恋人。

活动当天，职工通过主办方提供的电子娱乐设施进行游戏互动，在享受欢乐的同时增进了解，当天就有20对男女职工有了交往意愿。据介绍，该区总将通过“互联网+工会”渠道，持续策划开展高品质的线上、线下联谊交友活动。

乌鲁木齐货运中心开展主题学习

本报讯（通讯员李雪岑）连日来，乌鲁木齐货运中心团委组织团员青年集中学习党的十九大精神，开展“走好新时代第一步”大学习、大讨论活动。272名团员青年发声亮剑，表示要“走好新时代第一步”。

党的十九大报告确定的中国特色社会主义进入新时代的科学论断，在广大团员青年中引起了强烈反响。该中心团委先后组织181名团员、91名青工对党的十九大报告原文进行通读诵读，各团支部、团小组和班组青年会开展“走好新时代第一步”大讨论；运用微信、微博等新媒体平台，开展“学习十九大报告，我要对党表白”等主题学习交流活动。

中铁九局大连分公司关爱海外员工

本报讯（通讯员孙迪）中铁九局集团大连分公司工会从建职工志愿服务协会、提高海外项目职工薪酬福利办法，增加长期境外补贴、延迟回国补贴和休假时间；2016年分公司印发管理制度，要求海外项目部“三工”建设标准须高于国内项目标准，并在集体合同中作出明确规定。

麻城工务段工会抓好防寒工作

本报讯（通讯员赵伟东 张周艳）近日，麻城工务段工会通过全员培训、备足物资、责任到人等办法，增强职工防寒意识，补强降温保暖措施，发放各类防寒物资1400多套。职工人手中都有防寒物资，都有防寒预案，有序备战寒冷天气。

邢仙茹还根据井区“90后”员工多的特点，设计“家园文化”建设，成立书法、绘画等兴趣小组，创办文化小报，开辟活动室等，让员工“快乐工作、快乐生活”。

面对一群动手能力差、工作积极性不够的年轻员工，邢仙茹把他们当孩子一样对待。那年，作业区新分来一批四川籍员工，从山清水秀的四川来到山大沟深的陕北，很多人打了退堂鼓，但柳二转井区的员工却都留了下来。因为他们在那找到了“家”的感觉。

有一次，邢仙茹到一个站点检查，发现厨房地面满是油膩，冰箱里一塌糊涂……哭笑不得的她二话不说，袖子一抹开始收拾。刮地板、擦冰箱，把调料、蔬菜分类摆好，把肉切成块，用薄膜一一包好，嘱咐员工吃一块拿一块……年轻员工诧异地看着这位领导，很是感动。

30年来，邢仙茹已记不清自己面对过多少个难以逾越的困难，她超出常人几倍的付出，走出了一条高技能人才的成长之路。

劳动光荣·劳动圆梦

寻找最美一线职工

邢仙茹：采油一线“女铁人”

人物检索：邢仙茹，长庆油田公司采油三厂虎狼峁采油作业区党总支书记，先后被评为全国劳动模范、宁夏回族自治区巾帼建功标兵等。

打破。

邢仙茹从来没有因性别而降低工作标准和要求，她身边的人也习惯了她“豁出去”的干法，视她为“女铁人”。

柳二转井区公司管理难度大，是有名的谁都不愿意“啃”的“硬骨头”，七七八转之后，这个“硬骨头”到了邢仙茹手上。

上任1个月，邢仙茹摸清楚了这个公司的基本情况，期望中的变化从提升员工技能素质开始。她逐个井点展开培训，手把手



服务车开进一线

近日，在江西省万载县，一辆“三师”服务车穿梭在城镇乡村，为广大职工提供法律援助、政策解答、争议调解等服务。为维护职工合法权益，江西省总工会创立了“三师一室”（法律援助律师、工资集体协商指导师、健康工程师和劳动争议调解室）工作制度，万载县总工会积极响应，并安排专业服务队伍实行每周一、二坐班制度，还根据职工工作时间进行调整，推出“三师”服务车，实现从定点服务到流动服务的提升。

本报记者 卢翔 摄

长庆油田公司采油三厂虎狼峁采油田，地处黄土高原深处。在该油田繁忙且嘈杂的井场上，有一位女性顶着骄阳指挥着现场。她大嗓门说话，袖子卷得老高，脸上的汗水和尘土混在一起，形成一道道灰色小溪。她就是邢仙茹，虎狼峁采油作业区党总支书记、生产现场的总指挥。

1988年，邢仙茹成了一名采油工。她工作的第一个地方叫红井子油田。那里地势低洼，“一年一场风，从春刮到冬”。“风大的时候，出门头上得套个塑料袋，不然睁不开眼睛。吃饭就在野外，饭菜咬在嘴里常被沙子硌到牙。”邢仙茹对当年的场景记忆犹新。

即便环境如此恶劣，也没有影响邢仙茹要当一名好工人的初衷。她跟着师傅学习改流程、换盘根、修火嘴、检修泵，像男员工一样爬上抽油机“驴头”。长年的努力练就了她一身过硬本领。1998年，邢仙茹成为采油三厂唯一的女技师。

邢仙茹先后当采油工、干修井监督、做培训技师，直到当上井区长，从宁夏戈壁到陕北黄土高原的胡

山、虎狼峁采油田，她一路向前。邢仙茹对当年的场景记忆犹新。

2005年，邢仙茹来到虎狼峁采油田，成了井区生产繁忙的日子里的一名井区长。在新井投产的日子里，她住在现场，每天都是满手油污，男职工们背地里都叹服这个女当家人。她带领员工保养新抽油机、回收落地油……一个月投产44口油水井、2座站点，至今这项纪录未被