

不组织特定职工体检,违法! 锁车间紧急疏散出口,违法! 杭州处罚
安全生产违法企业带来启示——

安全不达标,罚你没商量

本报通讯员 吴晓静
本报记者 邹偶然

未按规定组织涉及职业危害的员工进行职业健康检查,罚款5万元;锁闭车间紧急疏散出口,罚款4万元……记者日前从杭州市安监部门获悉,在该部门上半年的执法行动中,处罚了一批违法企业,有效增强了企业的安全生产主体责任意识。其中不少典型案例,颇具警示教育作用。

不组织特定职工体检被罚5万元

【案例】3月3日,安监执法人员对杭州奥能电源设备有限公司进行执法检查时,发现该企业未按照规定组织涉及职业危害的员工进行职业健康检查。

【说法】当事人行为违反《职业病防治法》第三十五条第一款“对从事接触职业病危害的作业的劳动者,用人单位应当按照国务院安全生产监督管理部门、卫生行政部门的规定组织上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查,并将检查结果书面告知劳动者”的规

定。《职业病防治法》规定“职业健康检查费用由用人单位承担”。

未配备专职安全管理员被罚3万元

【案例】2月14日,安监执法人员对杭州得力纺织有限公司进行执法检查时,发现该企业仅由人事专员担任兼职安全生产管理员,未按照规定设置安全生产管理机构并配备专职安全管理员。

安监部门依据《浙江省安全生产条例》第四十二条的规定,对其处以罚款3万元的行政处罚。

【说法】当事人行为违反了《浙江省安全生产条例》第十一条第二款“从业人员三百人以上的,应当设置安全生产管理机构,并配备两名以上专职安全生产管理人员”的规定。

锁闭车间紧急疏散出口被罚4万元

【案例】3月6日,安监执法人员在对抗州星日电子有限公司进行执法检查时,发现三楼生产车间西侧紧急疏散出口被锁闭。

安监部门依据《安全生产法》第一百零二条第(二)项的规定,对其处以罚款4万元的行政处罚。

【说法】当事人行为违反了《安全生产法》第三十九条第二款“生产经营场所和员工宿

舍应当设有符合紧急疏散要求、标志明显、保持畅通的出口,禁止锁闭、封堵生产经营场所或者员工宿舍的出口”的规定。

未记录安全生产教育和培训情况被罚2.5万元

【案例】3月6日,安监行政执法人员对杭州莱莎生物科技有限公司进行安全生产执法检查时,发现该企业未建立从业人员安全生产教育和培训档案,未如实记录从业人员安全教育培训情况的时间、内容、参加人员以及考核结果等情况。

安监部门依据《安全生产法》第九十四条第(四)项的规定,对其处以罚款2.5万元的行政处罚。

【说法】当事人的行为违反了《安全生产法》第二十五条第四款“生产经营单位应当建立安全生产教育和培训档案,如实记录安全生产教育和培训的时间、内容、参加人员以及考核结果等情况”的规定。

特种作业人员未取得资质被罚4.5万元

【案例】3月29日,安监执法人员在对抗州藤德制冷机械有限公司进行执法检查时,发现该企业生产车间钎焊岗位共有10名特

种作业人员未按照国家有关规定经专门的安

全作业培训并取得相关资格证。

安监部门依据《安全生产法》第九十四条第(七)项的规定,对其处以罚款4.5万元的行政处罚。

【说法】当事人行为违反了《安全生产法》第二十七条第一款“生产经营单位的特种作业人员必须按照国家有关规定经专门的安全作业培训,取得相应资格,方可上岗作业”的规定。

未定期进行安全评价被罚5万元

【案例】3月3日,安监行政执法人员在对杭州嘉德超细助剂有限公司进行安全生产执法检查时,发现该企业作为使用危险化学品从事生产的企业,未委托具备国家规定的资质条件的机构,对本企业的安全生产条件每3年进行一次安全评价,提出安全评价报告。

安监部门依据《危险化学品安全管理条例》第八十条第一款第(三)项的规定,对其处以罚款人民币5万元的行政处罚。

【说法】其行为违反了《危险化学品安全管理条例》第二十二条第一款“生产、储存危险化学品的企业,应当委托具备国家规定的资质条件的机构,对本企业的安全生产条件每3年进行一次安全评价,提出安全评价报告”的规定。



11月4日,南宁铁路局举办市民开放日活动,邀请112名本地市民到“火车之家”南宁机务段近距离体验火车驾驶。许多家长带着孩子到动车模拟舱尝试操作驾驶,感受中国铁路发展与变化。图为火车司机正在教孩子如何驾驶普通火车。

本报记者 鹿慧敏 通讯员 唐一志 摄

人民日报评论员

中国特色社会主义进入了新时代。新时代要有新气象,更要有新作为,关键是我们党要全面增强政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力,永葆旺盛生命力和强大战斗力。

“党要团结带领人民进行伟大斗争、推进伟大事业、实现伟大梦想,必须毫不动摇坚持和完善党的领导,毫不动摇把党建设得更加坚强有力。”党的十九大秉持对中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴的初心和使命,着眼“始终走在时代前列、人民衷心拥护、勇于自我革命、经得起各种风浪考验、朝气蓬勃的马克思主义执政党”的建设目标,提出了新时代党的建设总要求,作出了推进新的伟大工程的战略部署,是提高党的执政能力和领导水平的顶层设计,是推动全面从严治党向纵深发展的基本遵循。

96年来,我们党之所以能够团结带领人民攻克一个又一个看似不可攻克的难关,创造一个个彪炳史册的人间奇迹;特别是党的十八大以来,解决了许多长期解决而没有解决的难题,办成了许多过去想办而没有办成的大事,关键就在于我们党始终注重加强自身建设,为党和国家各项事业发展提供了坚强政治保证。进入新时代,要更好肩负新使命、踏上新征程,更好应对“四大考验”“四种危险”,我们党就必须做到自身始终过硬,把自身建设得更加坚强有力。

毫不动摇把党建设得更加坚强有力,首先就要深刻把握党的建设各项新要求。深入领会在伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想中,为什么起决定性作用的是党的建设新的伟大工程,推进伟大工程要结合伟大斗争、伟大事业、伟大梦想的实践来进行;深入领会“十四条坚持”的基本方略尤其是“坚持党对一切工作的领导”“坚持全面从严治党”这两条的重大意义,把握“党政军民学,东西南北中,党是领导一切的”这一重大政治原则的时代内涵和“勇于自我革命,从严管党治党”这个党最鲜明的品格;深入领会新时代党的建设总要求的丰富内涵,紧紧抓住加强党的长期执政能力建设、先进性和纯洁性建设这个主线,抓住党的政治建设这个统领,抓住坚定理想信念宗旨这个根基,抓住调动全党积极性、主动性、创造性这个着力点,对各项新要求理解得越透彻、领会得越深入,才能越坚定自觉地贯彻,使我们党始终成为时代先锋、民族脊梁。

毫不动摇把党建设得更加坚强有力,就要认真落实八个方面重要任务。党的十九大报告作出了具体部署,提出了明确要求,我们要结合实际全面贯彻,尤其要注重政治建设和思想建设这两个方面。突出政治建设在党的建设中的重要地位,是习近平新时代中国特色社会主义思想的一个重要内容。党的十九大报告把党的政治建设摆在首位,作为第一项重要任务予以部署,就是因为党的政治建设是党的根本性建设,决定党的建设方向和效果。思想建设是党的基础性建设。习近平新时代中国特色社会主义思想,是党的十九大报告的灵魂,是马克思主义中国化最新成果,是我们党必须长期坚持的指导思想。只有用党的创新理论武装头脑,才能推动全党更加自觉地为实现新时代党的历史使命不懈奋斗。

“天下将兴,其积必有源。”伟大的事业必须有坚强的党来领导。认真学习贯彻党的十九大精神,切实把自身建设好、建设强,确保党始终同人民想在一起、干在一起,就一定能够引领承载着中国人民伟大梦想的航船破浪前进,胜利驶向光辉的彼岸。

——九论学习贯彻党的十九大精神

毫不动摇把党建设得更加坚强有力

(新华社北京11月5日电)

福建省工会职工运动会举行

本报讯(记者吴泽思 王维砚)福建省第四届职工运动会日前在沙县举行,来自全省9个设区市总工会以及省总工会共10支代表队、300多名职工运动员参加比赛。比赛设拔河、飞镖、太极拳、三人篮球等7个项目。

本届运动会由福建省总工会主办,三明市总工会承办。据了解,福建省职工运动会每年举办1次,由各设区市轮流承办,此前已在厦门、福州、漳州成功举办了3届。此外,省总每两年举办一次全省职工运动会。

突出问题导向 找准职工需求

——厦门市同安区工会以改革创新强化精准优质服务

“每天互相交流练习,我们学习的劲头很足!”在福建省厦门市同安区总工会举办的职工书法公益培训课堂上,来自海源泵业的张家园兴奋地说道。

“我喜欢朗读,已经投稿1篇了,还可以再投稿吗?”在同安进修附小任教的李杰,向同安区工会“迎十九大 听读书声”微信栏目投稿音频作品《母亲的爱》,这篇作品在网络上引起不小的轰动。

“你好,我们是青岛啤酒厦门公司工会,听说咱们的‘职工心理课堂’可以走进企业讲课,能帮我们安排几个课时吗?”

厦门市同安区的职工们对工会的“要求”越来越多。这样的转变,与工会服务理念的改革不无关系。近年来,同安区总工会积极贯彻群团改革工作会议精神,以问题为导向,找准职工需求,着力突出改革创新引领,强化精准优质服务。

区别于逐级向各基层工会分配名额,要求定时定点定量参加工会活动的“任务式摊派服务”,同安区总工会更加关注职工8小时外生活,根据需求灵活安排活动内容、时间、



同安区总工会志愿者在会员服务日上为职工服务

地点,引导职工、企业从“要你来参与”到“我要来参与”。

强化三级联动 夯实基层基础

在厦门市同安区,有一位“什么都想得出来”的工会主席,他叫揭金德,是厦门翔邦高分子科技有限公司的工会主席。

职工子女放学需要经过交通要道,他向公司提议,把公司门口的荒地改造成绿荫小道,让孩子有一条安全回家路;尾牙会上职工舞蹈跳得好,他就牵头成立舞蹈社团,带着舞蹈队到车间玩“快闪”;职工发生工伤害怕得不到赔偿,他苦口婆心讲案例,并请政府有关部门核算金额……

“我就是希望员工有问题第一时间想到工会,我想打造合资企业工会标杆!”在同安区,像揭金德这样贴心的基层工会干部不在少数。麦丰、太阳城、翔邦、青峰等企业工会的主席,他们都有共同的特点:为职工的大情小事“操碎了心”。

“单靠区总工会力量是十分有限的,一定要把基层工会的积极性调动起来,切实发挥各级工会的联动作用!”同安区总工会负责人表示。

同安区总工会下辖20个镇街系统工会,1个工会委员会,建有基层工会2419个,涵盖小型企业4349个,地域分布上辐射大山深处,行业分布广,呈现“点多线长范围广”的特点。如何实现工会服务“无死角全覆盖”,是近年来同安区总工会工作改革的一项重大大戏。

为此,同安区总工会强化三级联动,夯实基层工会基础:一是设立工会网格化工作站,形成以区总工会为引领,职工服务站为中心、网格工作站为辐射单元、片区联合工会等基层组织为单元点的工会网格化组织管理体系,依托网格地图,开展“入网格进企业”服务;二是针对

镇街、系统工会,每月至少召开两次工会专干工作例会,形成工作汇报交流制度,不定期举办工作技能培训考试,镇街工会专干担任“包村干部”,走入偏远山村开展工会结对服务;三是积极为基层工会尤其是非公企业工会搭建沟通交流平台,树立“最贴心职工娘家人”典范,鼓励工会主席之间往来互动、学习交流,形成“比学赶超”的良好氛围。

拓展服务资源 聚焦职工“8小时外”

“朋友一生一起走……大家一起唱起来!”在2017年“青年职工喜迎新春文艺汇演”现场,来自同安工业区的青年职工“鸡哥”,用他的热情与嗓音,点燃了全场两三百号人的热情。

台上,职工们自编自演的爵士舞、民族舞、吉他弹唱等十几个节目精彩纷呈;台下,美润集团保安队队长小戴现场挥毫,为职工们送上一副副墨飘香的对联。

同安区外来职工占多数,仅工业区20余万产业工人中,就有近80%的青年职工。他们工作、生活都在工业区,现有配套资源虽逐步完善,但业余生活还相对枯燥单调,职工的社会融入、精神文化、自我拓展需求强烈。

“我们这边晚上8点以后就没有到城里的公交车了,职工晚上时间只能用来打牌喝酒,能不能为他们做些什么?”

——支持社区文体活动中心建设,改建、新建职工篮球场、气排球场、门球场等文体活动场馆,鼓励企业建设“职工好宿舍”“职工书屋”,并将工会活动引进文体活动中心、工业社区大学、同心驿站、党群活动中心等共享空间,加强工会“互联网+”建设,开通“手机书屋”“劳资法务”APP,打造集资讯共享、在线服务、帮扶维权、福利普惠等功能于一身的“职工最实用的微信公众号平台”,让职工的8小时外有事可做。

“工会的公益课堂,能不能放在周日?我们周六都要上班啊!”

——考虑职工的作息规律,“周末课堂”一律在周日下午举行,并更加注重课堂的系统性、连贯性,实行周期性授课,给职工留足练习巩固、交流探讨的时间,让职工的8小时外收获满满。

“我想学手工。”“我想看电影。”“我想唱歌跳舞。”“我想……”职工文体需求多样化。

——聘请专业社工机构,为青年职工提供兴趣拓展、艺术创新、社交活动、素质提升等服务;每年定期举办1~2场工会会员服务日,推出10元观影、会员抽奖、会员参与公益课程等职工福利;举办职工趣味运动会、职工书法培训、读书活动、登山比赛、职工书画交流笔会、摄影展览、职工文艺演出、“家”系列9大服务等活动,让职工在8小时外丰富多彩。

多措并举保稳定 构建和谐劳动关系

劳资关系问题事关每位职工的切身利益。在同安区,中小企业数量庞大,百人以下小微企业工会占比76.48%。而且,劳动密集型企业多,一线职工占比高,外来职工、农民工比例大,合理合法维权意识相对薄弱。面对这样的现状,工会能做什么?

去年底,同安区两家企业停工停产,1700余名职工被拖欠工资、社保超4000万元。同安区总工会积极主动作为,选派专业调解人员进驻厂区,组织职工选举工人代表,建立起良好的沟通对话机制,引导职工合法、理性维权,事件得到平稳解决。

除了劳资纠纷的引导协调,同安区总工会还建立起每两周一报的劳资纠纷预警机制,以各基层工会干部为主要力量,发现苗头第一时间上报,再由基层工会所在辖区的工会职工服务站人员到场协调,区总工会跟踪并监督工作进展,协调不了的第一时间反馈给劳动监察部门。



同安区总工会举办“化妆师”技术比赛

不仅如此,近年来,同安区总工会还在企业职工最为集中的工业园区,设立全省工会系统首个“劳动法工作站”,聘请专业劳资管理机构,为企业提供劳动合同、规章制度建设、绩效管理、劳动报酬定制等全方位诊疗及辅导,同时提供全天候点对点的法律咨询服

务,并定期举办公益培训。自2016年7月建站以来,已有20余家企业、3000余名工会干部、集体协商代表、HR、职工代表等受益。

“听说区工会在举办‘寻访十年共济好职工活动’,希望也能报道一下我们这位‘老大姐’。”此前,同安区总工会来了两位“客人”,厦门市美佳鑫市政环卫科技发展有限公司的总经理带着他的一位职工来访。“我们丽丽在公司工作十几年了,从一名保洁员成长为行政副

总,还取得了福建省环卫工人工会的高级职工证书!如果能帮助宣传报道的话,对我们公司以及所有职工都是一种激励!”

在日常的走访调研中,同安区总工会发现,同安的企业里不乏有很多无私奉献、与企业共同成长的好职工。职工热爱企业、珍惜人才,这其中发生了许多感人肺腑的好故事。为将这种企业爱护职工、职工热爱企业的

和谐氛围弘扬开来,同安区总工会开展“和谐职工·添彩金砖——寻访十年共济好职工”系列宣传报道活动,希望通过鲜活感人的事例,营造劳动关系和谐氛围。

此外,同安区总工会还积极搭建建功立业平台,激发创新创业热情。近5年承办第十九至二十三届厦门市职工技术比赛项目,涌现60多名技术标兵,500余名职工获得技术晋升;创建11家劳模创新工作室;发动职工为企业提合理化建议3244条、技术革新300项、发明创造156项。在去年职工小发明小创造比赛中,同安区摘获26个奖项,其中一等奖7个、二等奖8个、三等奖11个。

“工会改革,要以职工需求为依归,要让职工群众唱主角!”同安区总工会负责人说,接下来,同安区总工会还将探索新的模式,试点推行“职工志愿者工作制度”,招募职工志愿者加入工会志愿服务队伍,充实基层服务力量,通过网络化点对点志愿服务及志愿积分发放,从以往的“工会服务职工”改变为“职工服务职工、职工反哺社会”形式,让职工的“8小时外”拥有更多参与感、获得感和幸福感。

(李剑峙 吴晓黎)